Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων 17/10/2022
Α. Π.: Εισερχ. 12313

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Χανίων (Δ.Ε.Υ.Α.Χ.) για τα έτη 2022-2023»

Στα Χανιά στις 14-10.2022 οι υπογράφοντες:

α. Αφ' ενός η Χατζηδάκη Χρυσή, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., έχοντας νομίμως εξουσιοδοτηθεί με την υπ' αριθμό 422/2022 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

β. Αφ' ετέρου, ο Γεώργιος Σάμιος, Πρόεδρος, η Μαρία Ζουρίδου-Ροδάμη Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέας και ο Αντώνης Λιονάκης, Αντιπρόεδρος, του Σωματείου Εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ., έχοντας νομίμως εξουσιοδοτηθεί με απόφαση του από 23/9/2022 Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. που αποτελεί συνέχεια της από 24-12-2018 Ε.Σ.Σ.Ε. η οποία αφορούσε το έτος 2018 και τα δυο συμβαλλόμενα μέρη αναγνώρισαν την ισχύ της για τα έτη 2019-2020 και 2021.

ΙΣΧΥΣ – ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Αορίστου και ορισμένου Χρόνου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων της Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων και το προσωπικό με σχέση εργασίας ορισμένου Χρόνου, με εξάμηνη σύμβαση Υδρονομέα, με οκτάμηνη σύμβαση, με σύμβαση COVID, εκτός των Δίμηνων συμβάσεων της Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας άρχεται από 01-01-2022 και λήγει την 31-12-2023, εκτός των διατάξεων εκείνων στις οποίες ρητά αναφέρεται διαφορετική χρονική περίοδος εφαρμογής.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2022 και 2023 έχει δεσμευτική ισχύ για αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη – με εξαίρεση το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α (Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε του έτους 2009, ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α), ως παρουσιάζεται στα πλαίσια της αναγκαίας Κωδικοποίησης (άρθρ. 8 παρ.1,2 ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ.97 ν.4808/2021 – Κεφάλαιο Α, Β και Γ).

Όλα τα άρθρα του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Α εμπεριέχουν τις διατάξεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2009, η οποία αποτελεί κεκτημένο και αποτέλεσμα διαπραγματεύσεων διαδοχικών Διοικήσεων Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και από κοινού τα μέρη δηλώνουν ότι, εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν, με τους περιορισμούς που θέτει η εκ μέρους της Επιχείρησης εφαρμογή των νόμων 3833/2010, 3842/2010, 3845/2010, 4024/2011, 4093/2012, 4354/2015 και 3384/2017 και 4808/2021 καθώς και των Υ.Α. και εγκυκλίων που εκδόθηκαν σε εφαρμογή τους, την οποία εφαρμογή οι εργαζόμενοι δηλώνουν ότι δεν αποδέχονται, ως και ότι θα επιδιώξουν δικαστικά την απαγκίστρωση των αποδοχών τους από τους νόμους τούτους, με κάθε νόμιμο μέσο.

Σε περίπτωση που, κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσης Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αρθούν ή καταργηθούν ή ανασταλούν με οποιονδήποτε τρόπο οι όποιες περιοριστικές διατάξεις έχουν επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο της **Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. 2009,** θα εξακολουθήσουν να ισχύουν όλοι οι μισθολογικοί όροι της συμβάσεως αυτής όπως ίσχυαν την 31-12-2009, μέχρι την κατάρτιση νέας Επιχειρησιακής Συμβάσεως, που θα περιλαμβάνει και μισθολογικές ρυθμίσεις.

Συμφωνείται επίσης, ότι η προσωπική διαφορά, εξακολουθεί να αποτελεί μέρος των αποδοχών των εργαζομένων, σύμφωνα με το άρθρο 27 του Νόμου 4354/2015 ή όπως αυτό τροποποιηθεί ευνοϊκότερα για τους εργαζόμενους (Τελευταία ευνοϊκότερη τροποποίηση αυτού έγινε με το άρθρο 28 του Νόμου 4940/2022 ΦΕΚ 112 Τεύχος Α - 14 Ιουνίου 2022

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ – ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Το προσωπικό που αναφέρεται στην Α΄ σελίδα της τελευταίας παραγράφου της παρούσης Ισχύς - Πεδίο Εφαρμογής απολαμβάνει των εξής κοινωνικών παροχών:

Άρθρο 1ο

Άδεια Γάμου - Μητρότητα - Τοκετός - Γονική μέριμνα - Ασφάλιση - Παιδικές Κατασκηνώσεις.

§ **α)** Η άδεια Γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.

§ β.1) Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα δύο πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τα δύο επόμενα χρόνια της ηλικίας του παιδιού, που με αίτηση της μητέρας μπορεί να μετατραπεί σε εννεάμηνη άδεια με αποδοχές ή συνδυασμό άδειας λιγότερων μηνών από τους εννέα και το υπόλοιπο σε μειωμένο ωράριο.

Ο εργαζόμενος πατέρας, έχει αυτοτελές δικαίωμα και με τις ίδιες προϋποθέσεις χρήσης, της προβλεπόμενης από την Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε. άδειας φροντίδας παιδιού, (μειωμένο ωράριο ή άλλη δυνατή επιλογή με την συναίνεση της επιχείρησης), χορηγούμενου του δικαιώματος ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται ανεξάρτητα από το φύλο του.

Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, με κοινή τους δήλωση, που κατατίθεται στους αντίστοιχους εργοδότες τους, καθορίζεται η επιλογή τους, για το ποιος από τους δύο, θα κάνει χρήση της γονικής άδειας, φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), εκτός αν με κοινή τους δήλωση, καθορίσουν χρονικά διαστήματα, που ο καθένας κάνει χρήση, μέσα στα χρονικά όρια ισχύος του δικαιώματος αυτού.

§ β.2) Επίσης καθιερώνεται β δικαίωμα όλων των υπαλλήλων, που έχουν αποκτήσει (και η ηλικία του δεν θα υπερβαίνει το έκτο έτος) ή που θα αποκτούν τρίτο τέκνο και άνω, να λαμβάνουν επιπλέον άδεια τριών (3) μηνών μετ' αποδοχών, πέραν της εννεάμηνης άδειας. Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή της επιχείρησης θα καθορίζεται ο τρόπος λήψης (συνεχές διάστημα ή μειωμένο ωράριο).

Η άσκηση του ως άνω δικαιώματος, ισχύει από την υπογραφή της παρούσης.

§ **γ)** Η συνολική άδεια τοκετού ορίζεται σε τέσσερις μήνες και δύο εβδομάδες συνολικά και μπορεί να χορηγηθεί πριν ή μετά ή και διακεκομμένη πριν και μετά τον τοκετό, με πλήρεις αποδοχές, ήτοι αποζημίωση Ι.Κ.Α. συν τη διαφορά του μισθού από την αποζημίωση, την οποία θα καλύπτει η Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

§ **δ)** Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στην σύζυγο μέχοι και 1 χρόνο, χωρίς αποδοχές, εφ' όσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή ασθένεια διαπιστωμένη από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του Ι.Κ.Α..

§ **ε)** Ο εργοδότης θα καλύπτει (πληρώνει) τη διαφορά του ημερομισθίου που δεν πληρώνεται από το Ι.Κ.Α. σε περίπτωση ασθενείας εργαζόμενου και μόνο για εργάσιμες ημέρες (όχι Κυριακές) το ανώτερο μέχρι δύο (2) αναρρωτικές άδειες τον χρόνο. Για τις υπόλοιπες αναρρωτικές άδειες θα εφαρμόζεται ότι ορίζεται από την Εργατική Νομοθεσία.

§ **στ)** Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. θα καλύπτει τα έξοδα διαμονής για έντεκα (15) ημέρες σε παιδιά ηλικίας από 5 έως 15 ετών των εργαζομένων στη Δ Ε.Υ.Α.Χ. σε όποια από τις παιδικές κατασκηνώσεις του Νομού Χανίων θα επιλέξει το Σωματείο Εργαζομένων με την σύμφωνη γνώμη της Διοίκησης.

§ ζ) Επιπλέον της ημέρας αιμοδοσίας χορηγείται, αιμοδοτική άδεια δύο ημερών όταν προσφέρεται αίμα ή αιμοπετάλια ή για εθελοντική αιμοδοσία ή λήψη αιμοπεταλίων, με την προσκόμιση της απαιτούμενης βεβαίωσης και για το πολύ τέσσερις φορές το χρόνο, όπως ορίζεται από την αρμόδια Υπηρεσία Αιμοδοσίας. Η ημέρα ή οι ημέρες πέραν της ημέρας αιμοδοσίας μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα μετά την ημέρα αιμοδοσίας, είτε οποτεδήποτε και μέχρι την επόμενη αιμοδοσία και πάντα μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος.

Ειδικά για τους οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργου, η άδεια θα χορηγείται άμεσα, τόσο για την ημέρα της αιμοδοσίας όσο και για τις επόμενες 2 εργάσιμες ημέρες.

Οι ως άνω άδειες χορηγούνται κατόπιν προσκόμισης της σχετικής βεβαίωσης του σταθμού αιμοδοσίας δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος που αφορούν είτε την διαδικασία της αιμοδοσίας, είτε την περίπτωση λήψης αιμοπεταλείων. Σε κάθε περίπτωση αθροιστικά δεν θα περνούν τις 4 φορές ανά ημερολογιακό έτος

§ η) Επίσης ισχύουν όσες άδειες προβλέπονται ή θεσμοθετούνται από την Εργατική Νομοθεσία και την Εθνική Γ.Σ.Σ.Ε. και δεν προβλέπονται από την παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. (π.χ μονογονεική κλπ).

Άρθρο 2ο
Ασφάλιση προσωπικού

Συνομολογείται δια της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. η σύναψη ασφαλιστικού Προγράμματος Υγείας με ασφαλιστική επιχείρηση κατόπιν ηλεκτρονικού διαγωνισμού για το σύνολο του τακτικού προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Το πρόγραμμα αυτό θα καλύπτει η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. (εργοδότης) και το κόστος του δεν θα ξεπερνά το 2% του κόστους της τακτικής μισθοδοσίας. Κωδικοί 602,604,605 και 606.

Χρόνος εφαρμογής της διάταξης αυτής το β' εξάμηνο του 2023.

Άρθρο 3ο
Συνδικαλιστικές συνδρομές

Κατά την εκκαθάριση της μισθοδοσίας εκάστου μηνός θα παρακρατείται από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. η συνδικαλιστική συνδρομή των μελών προς το Σωματείο τους για ποσό που θα γνωστοποιείται εγγράφως από την διοίκηση του Σωματείου στο Λογιστήριο και θα αποδίδονται στο σύνολό τους στον ταμία του Σωματείου.

Άρθρο 4ο
Συνδικαλιστικές άδειες

Χορηγείται στους συνδικαλιστές σχετική συνδικαλιστική άδεια όπως προβλέπει το άρθρο 17 παρ. 1 και 2 και το άρθρο 18 του Ν. 1264/82, το άρθρο 90 του Ν. 4808/2021, όπως τροποποιήθηκε το άρθρο 17 του Ν. 1264/1982 καθώς και άλλες ισχύουσες διατάξεις, όπως αυτές ισχύουν σήμερα κατά την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.. Η συνδικαλιστική άδεια θα είναι με πλήρης αποδοχές από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Άρθρο 5°

Χορήγηση ειδικών αδειών (επί πλέον της κανονικής)

§ α) Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα απουσίας μέχρι τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγων τους ή και συγγενών τους έως και β' βαθμού (δηλαδή γονείς, παιδιά, γαμπρός ή νύφη, πεθερικά, εγγόνια, παππούς – γιαγιά και των δύο συζύγων, αδέλφια, γαμπρός ή νύφη, κουνιάδος ή κουνιάδα). Το δικαίωμα αυτό καλύπτει την ημέρα της κηδείας και τις αμέσως δύο (2) επόμενες εργάσιμες ημέρες.

§ β) Εργαζόμενοι που πάσχουν ή έχουν τέκνα που πάσχουν από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει τακτικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως και είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Τα σχετικά νοσήματα καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα.

§ γ) Χορηγείται Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών για κάθε έτος με αποδοχές σε όσους εργάζονται αποκλειστικά στον Βιολογικό Καθαρισμό, στα Αντλιοστάσια Λυμάτων και στα Αποφρακτικά Μηχανήματα.

§ δ) Για κάθε νήπιο-παιδί ηλικίας μέχρι 18 ετών το οποίο παρακολουθεί μαθήματα νηπιαγωγείου ή στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού.

Για την χορήγηση της παραπάνω άδειας απαιτούνται αθροιστικά : α) η έγκριση του προϊσταμένου ή και του Διευθυντού της Υπηρεσίας της Α.Ε.Υ.Α.Χ. που εργάζεται ο εργαζόμενος, β) υπεύθυνη δήλωση του άλλου γονέα, ότι δεν κάνει χρήση της ίδιας και για την ίδια περίοδο, γ) βεβαίωση του Διευθυντή του Σχολείου για την προσέλευση του εργαζόμενου με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού του.

Πρέπει να χορηγείται πάντοτε τμηματικά και ποτέ για περισσότερο από 1 εργάσιμη ημέρα κάθε φορά. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά, ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα. Η άδεια αυτή χορηγείται στον

εργαζόμενο γονέα, ανεξάρτητα αν ο άλλος γονέας εργάζεται ή όχι, είναι άδεια με αποδοχές και χορηγείται άσχετα των αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στην επιχείρηση.

Η συγκεκριμένη άδεια δεν συμψηφίζεται με τις άλλες άδειες που δίνονται στους εργαζόμενους.

§ ε) Οι μόνιμοι υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, πιστοποιημένο σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, δικαιούνται έξι (6) εργάσιμες ημέρες επί πλέον της κανονικής τους άδειας κατ' έτος

§ στ) Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά (1) ώρα την ημέρα, με ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους -ες που έχουν παιδιά με αναπηρία 67% και άνω σύμφωνα με γνωμάτευση του ΚΕΠΑ ανεξαρτήτως παθήσεως, είτε για εργαζόμενους που έχουν παιδιά με πνευματική ψυχική ή σωματική αναπηρία η οποία πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση των κατά τον νόμο 1648/186 υγειονομικών επιτροπών. Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για τυφλούς και παραπληγικούς – τετραπληγικούς και στους έχοντες κινητική αναπηρία – σπαστικότητα – φωκομελεία και ακρωτηριασμό.

§ ζ) Στους εργαζόμενους – ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο – άγαμη γονέα, που έχουν την αποκλειστική επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά η περισσότερα, δικαιούνται άδεια εκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

§ η) Στις υπαλλήλους χορηγείται 1 ημέρα τον χρόνο, με πλήρεις αποδοχές για διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για την χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομισθεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

§ θ) Οι έγκυοι εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία, χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές πρέπει να γίνουν κατά την διάρκεια του χρόνου εργασίας.

§ ι) Στους εργαζόμενους γονείς χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας (10) εργασιμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών των παιδιών έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλαστική ασθένεια, ή που χρήζει μεταμόσχευση ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό.

Η άδεια αυτή αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων, που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της κανονικής άδειας.

Άρθρο 6°
Βοήθημα Μακράς Ασθένειας:

§ α) Περιπτώσεις σοβαρής ασθένειας ή εργατικού ατυχήματος που διαρκούν πέραν του μηνός ή

§ β) Περιπτώσεις εργαζομένων που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες και απαιτείται η απουσία τους για κάποια χρονικά διαστήματα από την εργασία τους.

Οι ανωτέρω περιπτώσεις θα εξετάζονται χωριστά για κάθε εργαζόμενο από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ώστε κατά την κρίση του Δ.Σ. για την μεν περίπτωση (α) να καλύπτεται η χρηματική διαφορά μεταξύ μισθού του και αποζημίωσης του Ι.Κ.Α καθώς και να καθορίζεται για πόσο χρονικό διάστημα θα ισχύει η κάλυψη αυτή και για δε την περίπτωση (β) θα εγκρίνεται το χρονικό διάστημα απουσίας του εργαζομένου με αποδοχές. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν σχετική αίτηση στο Δ.Σ. όπου θα προσκομίζουν και τα απαραίτητα δικαιολογητικά (π.χ. αποφάσεις επιτροπών Ι.Κ.Α., νοσηλεία σε νοσοκομείο, τα σχετικά δικαιολογητικά ΑΜΕΑ, βεβαίωση φοίτησης παιδιού σε ειδικό σχολείο ΑΜΕΑ κ.λ.π.)

Άρθρο 7ο

Παροχές σε είδος

§ α. Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Θα εφοδιάζει τους εργαζόμενους με τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα, γαλότσες, μάσκες, στολές μιας χρήσεως, ανιχνευτές αερίων κλπ).

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο εξοπλισμό και τα είδη ατομικής προστασίας, όπου κατά νόμο απαιτείται.

Τα ανωτέρω είδη επιλέγονται από την επιτροπή προμηθειών της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. κατόπιν διαγωνισμού σε συνεργασία με εκπρόσωπο του Σωματείου Εργαζομένων και της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων.

§ β Χορηγείται ένα (1) λίτρο γάλακτος υψηλής παστερίωσης, διάρκειας, 20 - 25 ημερών, για κάθε δεδουλευμένο ημερομίσθιο στους εργαζόμενους που δικαιούνται Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.). βάσει του Π.Δ. 396/1994

§ γ. Διατακτικές σίτισης.

Με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συνομολογείται η καταβολή για λόγους βελτίωσης της λειτουργικότητας – αύξησης της παραγωγικότητας και βελτίωση των όρων εργασίας στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ., στο τακτικό προσωπικό (Ι.Δ.Α.Χ.) και στο προσωπικό Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) στην επιχείρηση διατακτικές σίτισης (τροφείο) σε ετήσια βάση ανερχόμενο (α) στο ποσό των 5,00€ ημερησίως για 25 ημέρες μηνιαίως για υπαλλήλους με μεικτές αποδοχές έως 2.000€ και (β) 4,00€ ημερησίως για 25 ημέρες για υπαλλήλους με μεικτές αποδοχές άνω των 2.000€. Ο πίνακας των μεικτών αποδοχών θα επικαιροποιείται από την Δ.Ο.Υ. κάθε Ιανουάριο.

Η ισχύς και η εφαρμογή του θα έχει έναρξη από 1/08/2022 και υπόκεινται στις διατάξεις του άρθρου 13 Ν. 4172/2013 για την φορολογική μεταχείριση παροχής σε είδος (ΠΟΛ 1219/06-10-2014)

Άρθρο 8ο

Δανειοδότηση εργαζομένων

Η Α.Ε.Υ.Α.Χ. δύναται να χορηγεί δάνειο προς τα μέλη του Σωματείου ύψους μέχρι τριών μισθών, για την αντιμετώπιση αποδεδειγμένων εκτάκτων σοβαρών αναγκών. Το δάνειο θα παρακρατείται από την μισθοδοσία σε μηνιαίες δόσεις των οποίων ο αριθμός και το ποσόν παρακράτησης, θα καθορίζεται με την απόφαση χορήγησης και δεν θα υπερβαίνει τα τρία (3) χρόνια. Στο χρονικό διάστημα που ο εργαζόμενος πρέπει να εξοφλήσει το δάνειο, δεν θα δικαιούται άλλο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ
ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1ο

§ 1 Τα δύο συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν την ισχύ της από 1/01/2018 Ε.Σ.Σ.Ε. για τα έτη 2019-2020 και 2021.

Κρίνεται αναγκαία η αναγνώριση αυτή αφ' ενός μεν γιατί λόγω COVID 19 δεν έγινε συζήτηση βάση της προγενέστερης από 28/02/2019 καταγγελίας του Σωματείου της Ε.Σ.Σ.Ε. του 2018 και αφ' ετέρου λόγω μακροχρόνιας συζήτησης και ολοκλήρωσης δικαστικού συμβιβασμού κατ' άρθρο 214 και 209 Κ. Πολ. Δ. για την επίλυση διαφοράς από την εφαρμογή του Νόμου 3833 και 3845/2010 για το χρονικό διάστημα 2012 έως και Αύγουστο 2021.

§ 2 Τα δύο συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν την αναγκαιότητα λαμβάνοντας υπ' όψιν την σχετική νομοθεσία να προχωρήσουν στην κωδικοποίηση και ανακεφαλαίωση διατάξεων, ρυθμίσεων, Διαιτητικών αποφάσεων και μεσολάβησης της Ε.Σ.Σ.Ε. από το έτος 2009 σ' ένα ενιαίο κείμενο διατάξεων της Ε.Σ.Σ.Ε. για την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. όπως παρουσιάζεται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 2ο

Ρύθμιση διατάξεων κατά την αποχώρηση των εργαζομένων λόγω Σύνταξης.

Για κάθε αποχωρούντα εργαζόμενο που ανήκει στο Τακτικό Προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. εφ' όσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης (πλήρης ή μειωμένη) εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα:

Α) Από τον Ν.2112/1920 σύμφωνα με τον τρόπο υπολογισμού της ΓΣΣΕ και των διατάξεων επιβολής ανωτέρου πλαφόν των Αναγκαστικών Νόμων 173/1967 και 99/1967, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με το άρθρο 21 παρ.13 του Ν.3144/2003. και

Β) Της παραγράφου 2 του άρθρου 73 του Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. (1/10/2013) ΦΕΚ 2463 τεύχος δεύτερο Η πρόσθετη αμοιβή λόγω σύνταξης που περιγράφεται στο άρθρο 73 του Ο.Ε.Υ. ορίζεται στις 2.250€ για κάθε αποχωρούντα. (Σύμφωνα με το ανώτατο άριο του άρθρου 6 παρ. 1 του Α.Ν. 99/67 και του άρθρου 3 του Α.Ν. 173/1967).

Οι ανωτέρω Α) και Β) διατάξεις εφαρμόζονται και στο Τακτικό Προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που προέρχεται από μετάταξη από άλλη Δ.Ε.Υ.Α. εφ' όσον δεν έχει λάβει αποζημίωση και συμπληρώνει τις προϋποθέσεις λήψης σύνταξης κατά την υπηρεσία του στην Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων.

Σε ενδεχόμενη τροποποίηση των ανωτέρω νόμων η παρούσα παράγραφος της Ε.Σ.Σ.Ε. θα τροποποιείται κατόπιν συζήτησης των δύο μερών.

Η παρούσα διάταξη εφαρμόζεται από 01/01/2022.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου πριν την συνταξιοδότησή του, η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται από την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. στους κατά Νόμο κληρονόμους και κατά το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος.

Άρθρο 3ο

Κίνητρο επίτευξης στόχων και εφαρμογή (άρθρ 260 παρ. 8 Ν.3463/2006)

Μέχρι 31/8 κάθε έτος, δύναται το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. να αποφασίζει, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Γενικού Δ/ντή, για τη χορήγηση πρόσθετης αμοιβής που προβλέπει η παράγραφος 8 του άρθρου 260 του Νόμου 3463/2006 του Δημοτικού και Κοινοτικού κώδικα σ' όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που

αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., χρηματικού ποσού έως (12%) επί των καθαρών κερδών (μετά την αφαίρεση των φόρων) του Απολογισμού του προηγούμενου ημερολογιακού έτους. Το ποσόν που προκύπτει ως κίνητρο θα μοιράζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Λ.Ε.Υ.Α.Χ., σε όλο το τακτικό προσωπικό του προαναφερόμενου ημερολογιακού έτους.

Η πρόσθετη ανωτέρω αμοιβή δεν αποτελεί μισθό αλλά θα δίνεται ως κίνητρο επίτευξης στόχων από την Διοίκηση για τη συμμετοχή των εργαζομένων στο θετικό παραγόμενο αποτέλεσμα της Επιχείρησης και θα συζητείται από το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ως θέμα κατά την διάρκεια συζήτησης και έγκρισης του εκάστοτε Ισολογισμού και θα αφορά την θετική υλοποίηση του προϋπολογισμού, του προγράμματος έργων και ανάπτυξης του προηγούμενου ημερολογιακού έτους.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή της πρόσθετης αμοιβής, είναι αφ' ενός η κάλυψη των στόχων των έργων, της ανάπτυξης και του προϋπολογισμού και αφ' ετέρου η επίτευξη των οικονομικών στόχων της, χωρίς την επιβολή αύξησης των τιμολογίων της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Προκειμένου να καθορισθούν επ' ακριβώς τα κριτήρια, οι στόχοι και το ποσοστό, θα συστήνεται ειδική Επιτροπή Εισήγησης με απόφαση του Προέδρου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ή με απόφαση του Δ.Σ., στην οποία θα συμμετέχει ο Γενικός Δ/ντής ως εισηγητής και εκπρόσωπος του Σωματείου Εργαζομένων, προκειμένου το Δ.Σ. της Λ.Ε.Υ.Α.Χ. να έχει όλα τα απαραίτητα στοιχεία που θα αναλύουν το «Θετικό αποτέλεσμα» και τον τρόπο καταβολής της ανωτέρου πρόσθετης αμοιβής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Οι παρακάτω ρυθμίσεις και διατάξεις εξυπηρετούν λειτουργικές ανάγκες της Επιχείρησης.

ΣΧΕΤΙΚΑ:

1. Οι διατάξεις Α, Β και Γ του άρθρου 7 του Κεφαλαίου Α' του από 24-06-2022 πρακτικού της αρμόδιας Επιτροπής Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Χ. για την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ετών 2022-2023.

2. Απόφαση Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Χ. με αριθμό 442/07-07-2022, αρ. πρωτ. 7938/08-07-2022 και ΑΔΑ: Ω3ΡΚΟΕΨΡ-ΛΝΩ.

Οι ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στο κεφάλαιο αυτό αντιμετωπίζουν τις εργασιακές ιδιαιτερότητες και λειτουργικές ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Χ ως νομικό πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου 24ωρης λειτουργίας σε αρκετούς τομείς όπως στον Βιολογικό καθαρισμό, το control room, τις αποκαταστάσεις βλαβών, την παρακολούθηση Αντλιοστασίων, την αντιμετώπιση πλημμυρικών φαινομένων κ.λ.π. όπως και στο προσωπικό αυτής με εξηρτημένη σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου με τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας , με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης, την βελτίωση των όρων και συνθηκών εργασίας, την αύξηση της παραγωγικότητας, καθώς και την αμοιβή ήδη παρεχόμενης εργασίας των εργαζομένων που δεν αμείβεται από το ενιαίο μισθολόγιο με την Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Οι κάτωθι Διατάξεις - Ρυθμίσεις αποτελούν παραγωγικές και λειτουργικές δαπάνες της επιχείρησης.

Για την υλοποίηση τους ως διατάξεις της Ε.Σ.Σ.Ε. συναποφασίσθηκε η προσφυγή τους με κοινή αίτηση και των δύο πλευρών στον ΟΜΕΔ και την Διαιτησία, προκειμένου να διασφαλισθεί πλήρως η νομική βάση εφαρμογής αυτών των διατάξεων.

Με την έκδοση των σχετικών θετικών αποφάσεων ΟΜΕΔ – Διαιτησίας, οι διατάξεις αυτές θα αποτελέσουν συμπληρωματικό και αναπόσπαστο κομμάτι της Ε.Σ.Σ.Ε. και θα έχουν εφαρμογή αμέσως μετά την έκδοση των αποφάσεων.

Διάταξη Α. Ετοιμότητα προς Εργασία

Αρκετές υπηρεσίες και συνεργεία της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών και βλαβών σε υποδομές όπως, Αντλιοστάσια , δίκτυα ύδρευσης – αποχέτευσης – πλημμυρικά φαινόμενα και καταστροφές επιβάλλουν την 24ωρη λειτουργία τους (ΦΕΚ 2957/16-9-2016) άρθρο 61 24ωρη λειτουργία της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.).

Ο Ν. 4354/2015 (ενιαίο μισθολόγιο) που εφαρμόζεται στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ., παρά τις επιφυλάξεις της εργατικής πλευράς, δεν προβλέπει τον θεσμό της ετοιμότητας της εργασίας και αναγκαστικά θα εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα του Εργατικού Δικαίου.

Ως εκ τούτου καθιερώνεται στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. στα πλαίσια της αρχής της ελευθερίας των συμβάσεων, ενδιάμεση βαθμίδα ετοιμότητας μεταξύ της γνήσιας ετοιμότητας και της μη γνήσιας και ονομάζεται 1η βαθμίδα ετοιμότητας προς εργασία (ολ ΑΠ 10/2009, ΑΠ 814/2014).

Τα κριτήρια που μελετήθηκαν για την καθιέρωση της 1ης βαθμίδας ετοιμότητας προς εργασία στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. είναι:

α. Η φύση των υπό εκτέλεση εργασιών και η αμεσότητα στην αποκατάσταση ζημιών.

β. Η δέσμευση της ελευθερίας του εργαζόμενου και

γ. Η εγρήγορση των Σωματικών και Πνευματικών δυνάμεων του μισθωτού.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. με απόφαση του έπειτα από κοινή εισήγηση του Γενικού Δ/ντή και Δ/ντή Τ Υ. Δ.Ε Υ.Α.Χ. θέτει σε κατάσταση 1ης βαθμίδας ετοιμότητας από το Τεχνικό Προσωπικό της επιχείρησης (Τακτικό προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ.) και μέρος του προσωπικού ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) όταν αυτό απαιτείται.

Στο τεχνικό προσωπικό που τίθενται σε κατάσταση 1ης βαθμίδας ετοιμότητας καταβάλλεται ο συμφωνηθέν μισθός για ένα 10ήμερο ετοιμότητας τον μήνα ως κάτωθι:

- Εργάτες 210€
- Τεχνίτες – Χειριστές Εργοδηγοί- οδηγοί-ηλεκτρολόγοι 240€
- Μηχανικοί Τ.Ε. ή Π.Ε. 260€

Επιπρόσθετα στο προσωπικό στην περίπτωση που κινητοποιείται για την άμεση αποκατάσταση της ζημιάς έχουν εφαρμογή όλες οι διατάξεις της Εργατικής νομοθεσίας και ειδικότερα αυτές για τα ελάχιστα όρια αμοιβής και τις προσαυξήσεις ή αποζημιώσεις της νυκτερινής, υπερωριακής ή άλλης εργασίας σε ημέρα Κυριακή, αργίας ή ανάπαυσης

Δεν επιτρέπεται να ανατίθεται προγραμματισμένη εργασία στο προσωπικό που βρίσκεται σε κατάσταση ετοιμότητας. Οποιαδήποτε προγραμματισμένη εργασία εκτελείται εκτός του νόμιμου ωραρίου ή και σε συνέχεια αυτού έχει την έννοια της υπερωρίας.

Διάταξη Β. Αναγνώριση προϋπηρεσίας νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού

Σ' όλο το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό προσμετράται όλη η όμοια και συναφή προυπηρεσία με την ειδικότητα πρόσληψης ανεξάρτητα με το αν αυτή αποκτήθηκε στο Δημόσιο ή τον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα ή στον Ιδιωτικό τομέα. (Στην βάση υπολογισμού της προϋπηρεσίας του ΑΣΕΠ που προσμετρήθηκε για την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης προσωπικού) και της διάταξης του Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. άρθρο 52 προσόντα πρόσληψη όπου αναφέρεται ως ιδιαίτερα αξιολογούμενη η εμπειρία στο Δημόσιο ή Ιδιωτικό τομέα.

Διάταξη Γ. Υπερωριακή απασχόληση

Στους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. Ιδιωτικού Δικαίου προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. τακτικό και έκτακτο με διαδικασίες ΑΣΕΠ) έχουν εφαρμογή όλες οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και ειδικότερα αυτές για τα ελάχιστα όρια αμοιβής και προσαυξήσεων ή αποζημιώσεων της νυκτερινής, υπερωριακής, ή άλλης εργασίας σε ημέρα Κυριακή, αργία ή ανάπαυση αφού η λειτουργία της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. έχει χαρακτηρισθεί 24ωρης λειτουργίας (ΦΕΚ 2957/16-09-2016) Αρθρο 61 (Χρόνος Εργασίας -24ωρη λειτουργία Δ.Ε.Υ.Α.Χ.) λαμβάνοντας υπ' όψιν και **το άρθρο 78 παρ. 3 του Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.**
Η εφαρμογή των ως άνω διατάξεων θα λάβει χώρα υπό την αίρεση έκδοσης θετικών αποφάσεων επί των αυτών ζητημάτων, είτε του Ο.Μ.Ε.Δ. είτε των αρμοδίων Δικαστηρίων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε
ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ – ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Α. Οι αμετάκλητες-τελεσίδικες αποφάσεις 424/2014, 425/2014, 426/2014 και 116/2016 εκδόθηκαν υπέρ των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. για τις περικοπές που είχαν δεχθεί το έτος 2010 σύμφωνα με τους Νόμους 3833/2010 και 3845/2010.

Β. Η αμετάκλητη τελεσίδικη απόφαση 115/2016 εκδόθηκε υπέρ των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. για τις περικοπές που είχαν δεχθεί το έτος 2011 σύμφωνα με τους μνημονιακούς Νόμους 3833/2010, 3845/2010 και 4024/2011.

Γ. Εκδόθηκαν από το Ειρηνοδικείο Χανίων οι διαταγές πληρωμής 195/2015 και η 29/2019, βάσει αυτών η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. έχει καταβάλει για τα έτη 2014 και 2017 στους εργαζόμενους το Κίνητρο Επίτευξης Στόχων με εφαρμογή της § 8 του άρθρου 260 Ν.3463/2006 και των αποφάσεων του ΔΣ της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. 200/2014 με ΑΔΑ: 7ΒΡΚΟΕΨΡ-Λ1Λ και 817/2018 με ΑΔΑ: 64Ξ8ΟΕΨΡ-4Α2 αντίστοιχα.

Δ. Με αριθμό πράξης 6/2021, το Μονομελές Πρωτοδικείο Χανίων επικύρωσε το πρακτικό της Εξώδικης Επίλυσης οικονομικής Διαφοράς της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. για την εφαρμογή των Ν. 3833 και 3845/2010, στους εργαζόμενους για τα έτη 2012-2014 (214Α ΚΠολΔ).

Ε. Με το Αριθμό Απογράφου 13/2021 έγινε εκτελεστό το Πρακτικό Συμβιβαστικής Επίλυσης οικονομικής διαφοράς Ν. 3833 και 3845/2010 (ΑΡΘΡΟΥ 209 ΚΠολΔ) της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. με τους εργαζόμενους για το διάστημα 01/2015 – 08/2020, που κατατέθηκε στο Ειρηνοδικείο Χανίων με αριθμ.Πρωτ 3/4-2-2021 και αριθμ.Πρακτ.3/4-2-2021.

ΣΤ. Απόφαση 207/2016 Μονομελές Πρωτοδικείο Χανίων. Η απόφαση αυτή απαγορεύει στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. να κοινοποιήσει τα προσωπικά στοιχεία των εργαζομένων της που αφορούν στην προϋπηρεσία, τη μισθοδοσία και τα τυπικά προσόντα προς το νυν Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και ειδικότερα στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου και την Ενιαία Αρχή Πληρωμής.

Με την υπογραφή της παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. από ένα αντίγραφο λαμβάνουν τα συμβαλλόμενα μέρη και τα λοιπά αντίγραφα κατατίθενται στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ΧΡΥΣΗ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΑΜΙΟΣ

Η ΑΝΑΠΛ. Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΑΡΙΑ ΖΟΥΡΙΔΟΥ-ΡΟΔΑΜΗ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΛΙΟΝΑΚΗΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α'

Το παρόν ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της ΕΣΣΕ 2022-2023, ως παρουσιάζεται στα πλαίσια της αναγκαίας Κωδικοποίησης (άρθρ. 8 παρ.1,2 ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ.97 ν.4808/2021), με τους περιορισμούς για την εφαρμογή του, που θέτουν οι νόμοι 4024/2011 και 4354/2015.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Άρθρο 1ο
ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Οι καταληκτικοί Βασικοί Μισθοί της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. ανά κλάδο – ειδικότητα και κατηγορία εργαζομένων όπως αναφέρονται στο παρόν άρθρο, είχαν διαμορφωθεί την 31/12/08 προσαυξάνονται κατά 2,42% και είναι οι κάτωθι:

	1/1/2009
Υ.Ε.$_1$	928,00 €
Υ.Ε.$_2$	1.007,00 €
Δ.Ε. - Μ.Ε.	1.076,00 €
Τ.Ε.	1.159,00 €
Π.Ε.	1.280,00 €

- Οι Βασικοί Μισθοί των Διευθυντών Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και του Γενικού Διευθυντή διαμορφώνονται στις **1.421,00 €.** Τα επιδόματα που δικαιούται ο Γενικός Διευθυντής είναι τα ίδια με των Διευθυντών Υπηρεσιών ανάλογα με την κατεύθυνση εκπαίδευσης που κατέχει, τεχνική ή οικονομική – διοικητική, εκτός του επιδόματος της παραγράφου 5 του άρθρου 4 που ισχύει όπως είναι διατυπωμένο.

Άρθρο 2°
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

§ 1. Κατηγορίες Προσωπικού

α) Τεχνικό Προσωπικό: Υπάγονται οι απόφοιτοι Τεχνικών σχολών (Μ.Ε.), Εμπειροτέχνες εργοδηγοί, Πτυχιούχοι τεχνολογικής εκπαίδευσης τεχνικής

κατεύθυνσης (Μηχανικοί Τ.Ε.), Πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης τεχνικής κατεύθυνσης (Π.Ε.). Το προσωπικό του Χημείου, οι Γεωπόνοι, Τεχνολόγοι Τροφίμων καθώς και το **Εργατοτεχνικό Προσωπικό** στοιχειώδους – υποχρεωτικής (Υ.Ε.) εκπαίδευσης όπως και το προσωπικό που έχει προσληφθεί για την κατηγορία Εργάτη ή Τεχνίτη ανεξάρτητα την βαθμίδα εκπαίδευσης που κατέχει.

β) Διοικητικό – Οικονομικό Προσωπικό: Υπάγονται οι απόφοιτοι Μέσης και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου (Δ.Ε. ή Μ.Ε.), Πτυχιούχοι τεχνολογικής εκπαίδευσης (Τ.Ε) και Πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.)

Γενικά για την κατάταξη του προσωπικού στις ανωτέρω κατηγορίες λαμβάνονται υπ' όψιν εκτός των ανωτέρω διατάξεων και οι σχετικές για το θέμα διατάξεις του Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

§ 2. Κλάδοι και ειδικότητες προσωπικού

Κλάδος Π.Ε.: Υπάγονται οι Πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών τετραετούς και πενταετούς φοίτησης.

Κλάδος Α.Τ.Ε.: Υπάγονται οι Πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Α.Τ.Ε.Ι. και πρώην ΚΑ.ΤΕ.Ε. και υπομηχανικών

Κλάδος Δ.Ε. - Μ.Ε.: Υπάγονται οι απόφοιτοι Λυκείου ή εξατάξιου Γυμνασίου, οι γραμματείς δακτυλογράφοι και ταμίες, χειριστές ηλεκτρονικού υπολογιστή, οι στημειωτές, οι διπλωματούχοι χειριστές εσκαπτικών μηχανημάτων, οι διπλωματούχοι χειριστές αποφρακτικών οχημάτων, πτυχιούχοι εργοδηγοί, εμπειροτέχνες εργοδηγοί, σχεδιαστές, ηλεκτρολόγοι, ο ηλεκτροτεχνίτες και ηλεκτρονικοί, Μηχανοτεχνίτες, συντηρητές, οι πτυχιούχοι θερμοϋδραυλικοί που κατέχουν οργανική θέση θερμοϋδραυλικού.

Κλάδος ΥΕ2: Υπάγονται οι οδηγοί, οι τεχνίτες γενικά, οι τεχνίτες υδραυλικοί, τεχνίτες οικοδόμοι, οι βοηθοί παρασκευαστή Χημείου, οι τεχνίτες κηπουροί, οι βοηθοί τεχνίτες και οι χειριστές κομπρεσέρ.

Κλάδος Υ.Ε.1: Υπάγονται όσοι έχουν προσληφθεί με την ειδικότητα του εργάτη και το εν γένει βοηθητικό προσωπικό (καθαρίστριες, φύλακες, κλητήρες, κ.λ.π.) όπου και όπως προβλέπεται από τον Ο.Ε.Υ.

- Εργαζόμενοι που κατέχουν πτυχίο υψηλότερης βαθμίδας εκπαίδευσης (απόφοιτοι **Δ.Ε.** εξαταξίου γυμνασίου ή λυκείου ή μέσων τεχνικών σχολών, **Τ.Ε.**, **Π.Ε.**) από την οργανική θέση για την οποία προσλήφθηκαν και έχουν συμπληρώσει 10ετή υπηρεσία στην επιχείρηση από την πρόσληψή τους ως τακτικό προσωπικό, κατόπιν αίτησής τους, το Δ.Σ. της ΔΕΥΑΧ ύστερα από

σχετική απόφαση του δύναται να τους χορηγήσει επίδομα **5%** επί του Β.Μ.1 σαν αναγνώριση ανώτερης βαθμίδας εκπαίδευσης ή να τους εντάξει σε κενή οργανική θέση με βάση το Πτυχίο υψηλότερης βαθμίδας Εκπαίδευσης που κατέχουν.

- Οι εργάτες που συμπληρώνουν τουλάχιστον 4 ημερολογιακά χρόνια στην ειδικότητά τους από την ημερομηνία πρόσληψής τους, και εφ' όσον ασκούν τεχνική εργασία για τα επόμενα 6 χρόνια, μπορούν να μεταταχθούν μισθολογικά στο επόμενο αντίστοιχο κλιμάκιο τεχνίτη μετά από πρόταση της Τ.Υ. και απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. , ανεξάρτητα από την ύπαρξη ή όχι οργανικής θέσης Τεχνίτη.

Άρθρο 3ο
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Η μισθολογική εξέλιξη για κάθε εργαζόμενο στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. θα αντιστοιχεί σε 2% επί του αντιστοίχου κλιμακίου βασικού μισθού για κάθε ημερολογιακό χρόνο και μέχρι τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας από την ημερομηνία πρόσληψης στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Από το 21ο έτος μέχρι και το 30ο έτος υπηρεσίας στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. το ήδη διαμορφωθέν μέχρι το 20ο έτος ποσοστό εξέλιξης 40% θα προσαυξάνεται κατά 1,5% για κάθε έτος υπηρεσίας στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. μέχρι το 30ο έτος. Από το 31ο έτος και άνω το ήδη διαμορφωθέν ποσοστό 55% θα προσαυξάνεται κατά 0,5% για κάθε έτος υπηρεσίας.

Το ποσό που προκύπτει με την εφαρμογή των ανωτέρω ποσοστών μισθολογικής εξέλιξης αθροίζεται με το αντίστοιχο κλιμάκιο του Βασικού μισθού και έτσι δημιουργείται ένας νέος Βασικός Μισθός για κάθε κλιμάκιο που ονομάζεται Β.Μ.1. Η μισθολογική αυτή εξέλιξη θα υπολογίζεται χρονικά και στους υπαλλήλους που έχουν πραγματοποιήσει υπηρεσία στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και στον Δήμο και σαν έκτακτο προσωπικό ορισμένου ή Αορίστου χρόνου. Επίσης, για εργαζόμενους που μετατάσσονται από άλλες Δ.Ε.Υ.Α. του Νόμου 1069/1980 ή από δημοτικές επιχειρήσεις του Δήμου Χανίων ή από διαδημοτικές επιχειρήσεις που συμμετείχαν οι Δήμοι που συνενώθηκαν στον Νέο Δήμο Χανίων στη Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων και θα εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου για την μισθολογική τους εξέλιξη στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Ειδικότερα για τον Γενικό Διευθυντή εφ' όσον πρόκειται για ορισμένου χρόνου τοποθέτηση ή μισθολογική εξέλιξη αρχίζει από το έτος κτήσεως πτυχίου.

Η μισθολογική εξέλιξη του παρόντος άρθρου παραμένει στάσιμη για κάθε εργαζόμενο στα επίπεδα και όπως αυτή είχε διαμορφωθεί την 31-10-2011.

Άρθρο 4°
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

§ 1. Επίδομα χρόνου (προϋπηρεσίας και υπηρεσίας)

Το επίδομα αυτό παραμένει στάσιμο για κάθε εργαζόμενο στα επίπεδα και ως είχε αυτό την 31-10-2011

α. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας εντός Δ.Ε.Υ.Α.Χ.: 1% στο αντίστοιχο κλιμάκιο του βασικού μισθού. Το επίδομα αυτό χορηγείται για κάθε χρόνο υπηρεσίας από την πρόσληψη και μέχρι την ημερομηνία εξόδου. Επίσης, για εργαζόμενους που μετατάσσονται από άλλες Δ.Ε.Υ.Α. του Νόμου 1069/1980 ή από δημοτικές επιχειρήσεις του Δήμου Χανίων ή από διαδημοτικές επιχειρήσεις που συμμετείχαν οι Δήμοι που συνενώθηκαν στον Νέο Δήμο Χανίων στη Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων, τα χρόνια εργασίας τους σε αυτές θα λογίζονται σαν χρόνια υπηρεσίας στη Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων και θα εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου.

β. Επίδομα χρόνου προϋπηρεσίας εκτός Δ.Ε.Υ.Α.Χ.: 1,5% στο αντίστοιχο κλιμάκιο του βασικού μισθού. Το επίδομα αυτό χορηγείται για κάθε χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι την ημερομηνία πρόσληψης στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ.. Για την χορήγηση αυτού του επιδόματος υπολογίζεται η όμοια με την ειδικότητα προϋπηρεσία η οποία αποδεικνύεται από σχετικά έγραφα ή βεβαιώσεις των Ασφαλιστικών Φορέων και οικείας οικονομικής εφορίας σε περίπτωση άσκησης ελεύθερου επαγγέλματος για όμοια εργασία.

Για τους πτυχιούχους Τ.Ε. και Π.Ε. λογίζεται η ημερομηνία κτήσεως του πτυχίου.

γ. Χορηγείται ποσοστό ίσο με το ήμισυ του επιδόματος προϋπηρεσίας (β) στο αντίστοιχο κλιμάκιο του βασικού μισθού για κάθε έτος προϋπηρεσίας εκτός Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που αποδεικνύεται βάση σχετικών εγγράφων και βεβαιώσεων των Ασφαλιστικών Ταμείων σ' όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό Υ.Ε.$_1$ – Υ.Ε.$_3$ και στο προσωπικό Μ.Ε.. Για την εφαρμογή της παρούσης διάταξης (γ) δεν υπολογίζεται η προϋπηρεσία που ήδη έχει αναγνωρισθεί με την χορήγηση του επιδόματος (β).

§ 2. Οικογενειακά επιδόματα

α. Γάμου: Σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. χορηγείται επίδομα γάμου **10%** επί του Β.Μ.1

β. Παιδιών: Χορηγείται επίδομα **5%** για κάθε παιδί και σε **7%** για κάθε παιδί από το τρίτο και πάνω μέχρι την συμπλήρωση των 18 χρόνων. Το επίδομα παιδιών θα χορηγείται εφ' όσον μετά το Λύκειο σπουδάζουν: σε δημόσιες ή ιδιωτικές μεταλυκειακές σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος (με υποχρεωτική προσκόμιση επίσημης βεβαίωσης αναβολής στρατεύσεων για τα αγόρια), σε Ανώτερα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Μπορεί να παραταθεί μέχρι και δύο (2) έτη επί πλέον των ετών σπουδών των προαναφερομένων κύκλων σπουδών εφ' όσον αποδεδειγμένα τα παιδιά συνεχίζουν να σπουδάζουν στα προαναφερθέντα εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Επίσης για κτήση τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών, η χορήγηση του επιδόματος γίνεται για όλο τον επίσημο κύκλο των σπουδών αυτών, με δυνατότητα παράτασης της χορήγησης για ένα (1) επί πλέον έτος.

Τα οικογενειακά επιδόματα υπολογίζονται επί του Β.Μ.1 του εργαζομένου και δίδονται σ' όλους τους έγγαμους εργαζομένους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., εκτός εάν εργάζονται και οι δύο στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ., οπότε δίδονται στον ένα εξ αυτών κατ' επιλογή τους.

§ 3. Επιδόματα μεταπτυχιακών σπουδών και ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα:

α. 10% στους κατόχους διπλώματος μεταπτυχιακών σπουδών MASTER επί του Β.Μ.1 τους.

β. 15% στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος επί του Β.Μ.1 τους.

Τα ανωτέρω διπλώματα αναγνωρίζονται εφ' όσον χορηγούνται με ξεχωριστούς τίτλους μετά την λήψη του πτυχίου ΠΕ ή ΤΕΙ και εφ' όσον για την απόκτησή τους ορίζεται ως απαραίτητη προϋπόθεση η κατοχή πτυχίου ΠΕ ή ΤΕΙ. , και δεν μπορούν να δοθούν αθροιστικά (το α και το β).

γ. 5% επί του Β.Μ.1 στους κατόχους τίτλου γνώσεων ξένης γλώσσας όπως προβλέπεται από τον ΟΕΥ. Πρώτου βαθμού εκπαιδεύσεως σε σχολεία της

αλλοδαπής, επιπέδου Lower. (Lower. Certificate κ λ.π.), επιπέδου Proficiency (Proficiency, Sorbonne κ.λ.π.), στους κατόχους κρατικού πιστοποιητικού καλής, πολύ καλής, και αρίστης γνώσης ξένης γλώσσας και στους κατόχους πτυχίου ή διπλώματος ξενόγλωσσου ΑΕΙ ή διπλώματος μεταπτυχιακών σπουδών διετούς τουλάχιστον φοίτησης στην αλλοδαπή ή διδακτορικού διπλώματος ξενόγλωσσου ΑΕΙ και στο προσωπικό που ήδη καταβάλλεται επίδομα ξένης γλώσσας με προγενέστερες συμβάσεις ή αποφάσεις του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ Το επίδομα αυτό προσαυξάνεται κατά το ήμισυ για όσους διαθέτουν τίτλους ίδιους με τους παραπάνω και μόνο για μία επιπλέων δεύτερη ξένη γλώσσα.

§ 4. Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών επί του Β.Μ.ι τους:

α) Στον Κεντρικό Ταμία ποσοστό **18%**

β) Στους Ταμίες και Εισπράκτορες σε ποσοστό **12%**

γ) Στον υπεύθυνο αποθήκης του τμήματος προμηθειών και στους βοηθούς Ταμίες **5%**.

§ 5. Επίδομα θέσης

Χορηγείται επί των Β.Μ.ι τους:

α. 45% στον Γενικό Διευθυντή

β. 30% στους Διευθυντές Υπηρεσιών

γ. 15% στους Προϊσταμένους Τμημάτων

δ. 7,5% στους υπεύθυνους γραφείων – συνεργείων όταν αυτά ορισθούν.

- Τα ανωτέρω επιδόματα χορηγούνται και στους εκάστοτε οριζόμενους αναπληρωτές μόνο για το οριζόμενο διάστημα αναπλήρωσης λόγω απουσίας ή κωλύματος πλέον των 2 μηνών.

- Στους Οριισθέντες υπεύθυνους επιβλέποντες εμπειροτέχνες εργοδηγούς ή μη, των συνεργείων κατασκευαστικό –συντήρησης αγωγών αποχέτευσης και ύδρευσης ανεξάρτητα από το αν καλύπτουν οργανική θέση υπεύθυνου συνεργείου, χορηγείται το ανωτέρω επίδομα **δ** ή ένα από τα προβλεπόμενα επιδόματα του κεφαλαίου της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε μεταβατικές διατάξεις και συγκεκριμένα της μεταβατικής διάταξης **β.**

§ 6. Επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας

α. Χορηγείται ως επίδομα 20% επί του Β.Μ.ι στις παρακάτω ειδικότητες: Εργάτες και σ' όλο το βοηθητικό προσωπικό, τεχνίτες, οδηγοί, ηλεκτρολόγοι, ηλεκτροτεχνίτες, ηλεκτρονικοί, μηχανοτεχνίτες, συντηρητές, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων, υδραυλικοί - θερμοϋδραυλικοί, καθαριστές, φύλακες, τεχνίτες, κηπουροί και στο προσωπικό του Χημείου που ασχολείται με δειγματοληψίες και αναλύσεις. Στους ηλεκτρολόγους των αντλιοστασίων λυμάτων το επίδομα της παραγράφου αυτής προσαυξάνεται κατά **5% λόγω υπόγειας εργασίας**, μεγάλου βάθους, για την συντήρηση και αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών στα αντλιοστάσια και στα φρεάτια λυμάτων.

β. Χορηγείται ως επίδομα 14% επί του Β.Μ.ι στις παρακάτω ειδικότητες: εργοδηγοί ΔΕ, οχεδιαστές που εκτελούν καθήκοντα εργοδηγού, προσωπικό μηχανογράφησης, στις δακτυλογράφους, στους ταμίες με αποκλειστική χρήση Η/Υ, και στους εμπειροτέχνες εργοδηγούς.

γ. Χορηγείται ως επίδομα 17% επί του Β.Μ.ι στο Τεχνικό προσωπικό ανεξαρτήτως ειδικότητας που εργάζεται στις εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού, στο τεχνικό προσωπικό που εργάζεται αποκλειστικά στις εγκαταστάσεις Αντλιοστασίων – Ύδρευσης, στο τεχνικό προσωπικό του γραφείου κίνησης και επισκευής οχημάτων, και στους σημειωτές. Το επίδομα αυτό λαμβάνουν όσοι εκ των προαναφερομένων δεν κάνουν χρήση των ανωτέρω α και β ανθυγιεινών επιδομάτων.

δ. Χορηγείται ως επίδομα 10% επί του Β.Μ.ι στο Τεχνικό Προσωπικό **Τ.Ε.** και **Π.Ε.** που δεν λαμβάνει τα ανωτέρω α, β και γ ανθυγιεινά επιδόματα.

ε. Χορηγείται ως επίδομα 5% επί του Β.Μ.ι (για την χρήση Η/Υ, φωτοτυπικών μηχανημάτων, συστημάτων πληροφορικής) σε όλο το προσωπικό που καλύπτει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. και δεν λαμβάνει τα ανωτέρω α,β,γ & δ ανθυγιεινά επιδόματα.

- Στα ανωτέρω α, β, γ , δ και ε ανθυγιεινά επιδόματα έχουν συνυπολογιστεί και έχουν παρθεί υπ' όψιν τα κάτωθι:

1. Η ιδιαιτερότητα της εργασίας

2. Η χρήση του Ηλεκτρονικού Υπολογιστή και συστημάτων νέας τεχνολογίας
3. Οι εξωτερικές εργασίες σε συνθήκες εργοταξίου

§ 7. Επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας

α. Χορηγείται ως επίδομα 15% επί του Β.Μ.1

Σε όλο το προσωπικό που εργάζεται αποκλειστικά στον Βιολογικό καθαρισμό, στα αντλιοστάσια λυμάτων (αποκλειστικά στην συντήρηση και λειτουργία τους) και στο προσωπικό των οχημάτων απόφραξης.

β. Χορηγείται ως επίδομα 10% επί του Β.Μ.1

Στους τεχνίτες εργάτες που εργάζονται στο συνεργείο αποχέτευσης και στο προσωπικό που εργάζεται στα ασφαλτικά.

γ. Χορηγείται ως επίδομα 7,5% επί του Β.Μ.1

Στο τεχνικό προσωπικό στο γραφείο κίνησης και επισκευής οχημάτων της ΔΕΥΑΧ και στους τεχνίτες – εργάτες του συνεργείου ύδρευσης και στις αποκοπές νερού.

δ. Χορηγείται ως επίδομα 5% επί του Β.Μ.1

Στους χειριστές εκσκαπτικών μηχανημάτων, στο προσωπικό ελέγχου των αγωγών αποχέτευσης εν λειτουργία, στους τεχνίτες – εργάτες του κατασκευαστικού συνεργείου.

- Τα ανωτέρω επιδόματα ειδικών συνθηκών **α, β, γ, δ,** δεν χορηγούνται αθροιστικά.

ε. Χορηγείται ως επίδομα 3% επί του Β.Μ.1

Στο προσωπικό Δ.Ε. που εργάζεται στις θυρίδες εξυπηρέτησης του κοινού εφ' όσον δεν λαμβάνουν άλλα επιδόματα εκτός του ανθυγιεινού (5%), στο προσωπικό Δ.Ε. γραμματειακής υποστήριξης ΔΕΥΑΧ εφόσον δεν λαμβάνουν άλλα επιδόματα εξαιρουμένου του ανθυγιεινού, στις καθαρίστριες, στους οδηγούς.

Τα ανωτέρω επιδόματα ειδικών συνθηκών **α, β, γ, δ, και ε** δεν χορηγούνται αθροιστικά.

στ. Χορηγείται ως επίδομα 3% επί του Β.Μ.1

Στους τεχνικούς Δ.Ε. που κατέχουν πτυχίου εργοδηγού ανεξαρτήτως ειδικότητας (εργοδηγοί δομικών έργων, εργοδηγοί μηχανολόγοι, εργοδηγοί ηλεκτρολόγοι και εργοδηγοί ηλεκτρονικοί)

§ 8. Τεχνικό επίδομα – Επίβλεψης

α. Τεχνικό επίδομα

Χορηγείται τεχνικό επίδομα επί του Β.Μ.1 στις κάτωθι ειδικότητες:

- Π.Ε. τεχνικοί **13%**
- Τ.Ε. τεχνικοί **12%**

- Μ.Ε. εργοδηγοί Δ.Ε. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
  σχεδιαστές **7%**

- Μ.Ε. εμπειροτέχνες
  εργοδηγοί **5%**

§ 9. Επίδομα επίβλεψης

Βάση Νόμου 1418/84 και Π.Δ. 274/97

1. Χορηγείται επί του Β.Μ.1 **7%** στους τεχνικούς που ορίζονται επιβλέποντες έργων και εκτελούνται με τον Νόμο 1418/84 «περί δημοσίων έργων» (υπογράφουν και έχουν την ευθύνη της επίβλεψης εκ του Νόμου).
   Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι και την οριστική παραλαβή του έργου και για χρονικό διάστημα μέχρι 15 μηνών το ανώτερο μετά την ημερομηνία χορήγησης βεβαίωσης περαίωσης του έργου.

2. Χορηγείται επί του Β.Μ.1 **7%** στους οριζόμενους από την υπηρεσία υπεύθυνους της τεχνικής επίβλεψης της λειτουργίας και της συντήρησης των μη απλών Η/Μ εγκαταστάσεων της ΔΕΥΑΧ βάσει του Β.Δ. 16/17/1950 και του Π.Δ. 274/97
   Τα ανωτέρω **1** και **2** επιδόματα δεν χορηγούνται αθροιστικά.

§ 10. Επίδομα Ισολογισμού – Προϋπολογισμού και Προγράμματος Εργων.

Επί του Β.Μ. χορηγείται:

α. ως επίδομα Ισολογισμού στον Διευθυντή Οικονομικής - Διοικητικής Υπηρεσίας **25%** στον Προϊστάμενο Οικονομικού τμήματος **20%** και σε όσους ήδη καταβάλλεται σε **15%**.

β. ως επίδομα για την σύνταξη του Προγράμματος Έργων (αποτελεί μέρος του ισολογισμού) στον Διευθυντή Τ.Υ. **13%** και στον Προϊστάμενο Η/Μ τμήματος σε **10%** και στους Προϊσταμένους τμημάτων αποχέτευσης ύδρευσης και της εγκατάστασης επεξεργασίας και ελέγχου ποιότητος νερού ή στους αναπληρωτές που ορίζονται υπεύθυνοι για την σύνταξη του επιμέρους τμήματος του προγράμματος έργων **5%**.

γ. στους Προϊσταμένους των Τμημάτων Προσωπικού και Μηχανοργάνωσης που είναι υπεύθυνοι για την έκδοση Μισθοδοσίας **7,5%.**

§ 11. Αμοιβή της ετοιμότητας της εργασίας

- Ως αμοιβή της απλής ετοιμότητας για κλήση ή παροχή εργασίας στις υπηρεσίες της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. Ύδρευση - Αποχέτευση – Βιολογικός θεωρείται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. οι μέχρι σήμερα καθοριζόμενες και ισχύουσες αμοιβές από το Δ.Σ. σε συνδυασμό με την υφιστάμενη νομολογία.

§ 12. Αμοιβή Τεχνικών Ασφαλείας

Χορηγείται ως ποσοστό ύψους **20%** επί του Β.Μ. του Π.Ε. του άρθρου 2 παρ. Α της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. στο τεχνικό προσωπικό που ορίζεται από την επιχείρηση ως Τεχνικοί Ασφαλείας. Η αμοιβή αυτή θα χορηγείται για όσο χρονικό διάστημα εκτελούν τα καθήκοντα του Τεχνικού Ασφαλείας.

Άρθρο 5ο

Συμφωνείται μεταξύ των δύο συμβαλλόμενων μερών σε όλο το διάστημα της ισχύος της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. να μην χορηγηθούν πρόσθετα ή να μην τροποποιηθούν τα επιδόματα που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρούσης Ε.Σ.Ε.Ε. Επίσης δηλώνεται αμφότερα η αναγκαιότητα πλήρωσης όλων ή μέρους

των προβλεπόμενων θέσεων προϊσταμένων τμημάτων ή γραφείων – συνεργείων, αφού εξεταστή από το Δ.Σ. της επιχείρησης η αναμόρφωση και ο εκσυγχρονισμός του Ο.Ε.Υ.

Άρθρο 6°

§ 1. Επίδομα Εξομάλυνσης – Αυξήσεις Β.Μ.

Το επίδομα αυτό παραμένει στάσιμο για κάθε εργαζόμενο στα επίπεδα και ως είχε αυτό διαμορφωθεί, δηλαδή στο ποσό των 210,10 Ευρώ την 31/10/2011.

Α. Χορηγείται επίδομα σταθερού ποσού (Εξομάλυνσης) 270 € σε όλο το προσωπικό της ΔΕΥΑΧ που αμείβεται με την παρούσα σύμβαση. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται και στις 14 μισθοδοσίες του χρόνου και αποτελεί τμήμα των μικτών αποδοχών. Θα καταβληθεί τμηματικά σε έξι χρόνια ισόποσα από το 2009 έως και το 2014.

Το ανωτέρω επίδομα δίδεται κατ΄αναλογία με τα έξοδα κίνησης που καταβάλλονται στους δημοτικούς υπαλλήλους, το επίδομα κίνησης που έχει είδη καθιερωθεί σε 40 ΔΕΥΑ της χώρας, το επίδομα κίνησης που διεκδικεί η ΠΟΕ-ΔΕΥΑ, αλλά και για εξομάλυνση της διαφοράς των υψηλόμισθων με τους χαμηλόμισθους.

Με την χορήγηση του παραπάνω επιδόματος οι μικτές μηνιαίες αποδοχές χωρίζονται σε σταθερό και σε μεταβλητό τμήμα που ανάλογα με την αύξηση στους βασικούς μισθούς(σύμφωνα με τις κατ΄έτος συλλογικές διαπραγματεύσεις) αυξάνεται το μεταβλητό τμήμα του μισθού.

Μέχρι την ολοκλήρωση καταβολής του παραπάνω επιδόματος η αύξηση που θα καταβάλλεται στο μεταβλητό τμήμα των μισθών (με την αύξηση στον Β.Μ.) Θα είναι τέτοια ώστε η συνολική ετήσια αύξηση των συνολικών αποδοχών να μη υπολείπονται από τις ετήσιες αυξήσεις στις μικτές αποδοχές που θα υπογράφει η ΠΟΕ-ΔΕΥΑ με την ΕΔΕΥΑ.

Β. Οι ελάχιστες αυξήσεις στους μισθούς που προβλέπονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., για την εξαετία 2009 έως και 2014 θα είναι οι εξής:

Β1. Τμηματική καταβολή του σταθερού Επιδόματος Εξομάλυνσης:

2009 = 45.00 €/μηνιαία μισθοδοσία

2010 = 90,00 €/μηνιαία μισθοδοσία

2011 = 135.00 €/μηνιαία μισθοδοσία

2012 = 180.00 €/μηνιαία μισθοδοσία

2013 = 225.00 €/μηνιαία μισθοδοσία

2014 =270,00 €/μηνιαία μισθοδοσία

Β2. Θα δίδεται ως ελάχιστη αύξηση στους Β.Μ. του προηγούμενου έτους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. η ποσοστιαία διαφορά της ετήσιας αύξησης που δίδεται στην Σύμβαση της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ από την ΕΔΕΥΑ, μείον την αύξηση από το ποσό των 45,00 € που θα δίδεται κατ' έτος από την παραπάνω παράγραφο.

Ο καθορισμός αυτής της ποσοστιαίας αύξησης στους Β.Μ. θα υπολογίζεται ως εξής:

Το ποσό των 45,00€ πολλαπλασιάζεται με το 14(μισθοδοσίες) και επί του πλήθους των μονίμων εργαζομένων τις 31/12 του προηγούμενου έτους, το αποτέλεσμα θα διαιρείται δια του συνόλου των ετήσιων μικτών αποδοχών του ίδιου πλήθους εργαζομένων (με 25 ημερομίσθια ανά μήνα και χωρίς υπερωριακές αμοιβές). Το % ποσοστό του παραπάνω υπολογισμού αφαιρείται από την ποσοστιαία αύξηση που θα δίδεται στην Σ.Σ.Ε. της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ και η διαφορά θα δίδεται ως ελάχιστη αύξηση στους Β.Μ. που θα έχουν διαμορφωθεί την 31 Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους της Ε.Σ.Σ.Ε. της Δ.Ε.Υ.Α. Χανίων.

Εάν η αύξηση της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ είναι κατά εξάμηνο (2 φορές) Θα αναγάγετε σε ετήσια (1 φορά)

Γ. Τυχόν επιπλέον ποσοστό αύξησης εναπόκεινται στις κατ' έτος συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Δ. Από 01/10/2010 και μετά προστίθεται στο ανωτέρω επίδομα εξομάλυνσης το ποσό των 75,10 € (και ενσωματώνεται σε αυτό) που αντιστοιχεί στις καταργημένες παροχές της παραγράφου 3

2009 = 45,00 €/μηνιαία μισθοδοσία

2010 (1/1 έως 30/9) = 90,00 €/μηνιαία μισθοδοσία

2010 (30/9 έως 31/12) = 165,10 €/μηνιαία μισθοδοσία

2011 = 210,10 €/μηνιαία μισθοδοσία

2012 = 255,10 €/μηνιαία μισθοδοσία

2013 = 300,10 €/μηνιαία μισθοδοσία

2014 =345,10 €/μηνιαία μισθοδοσία

Οπότε στις 31-12-2014 ολοκληρώνεται η σταδιακή καταβολή του επιδόματος εξομάλυνσης.

Στον καθορισμό του ποσού των 75,10 € (που αντικαθιστά τις καταργημένες παροχές της παραγράφου 3 του κεφαλαίου Β) ελήφθησαν υπόψη τα παρακάτω.

α) Παροχή σε είδη ρουχισμού για το 2010 = 614 €

β) Δερμάτινο μπουφάν ανά τριετία (έπρεπε να δοθεί το 2010) = 254 €

γ) Γάλα ένα κουτί ανά ημερομίσθιο ή 350 τεμ.Το χρόνο για το 2010=280€

δ) Σαπούνι άσπρο 5 κιλά το χρόνο για το 2010 = 20 €

Οπότε για το 2010 το κόστος των παροχών είναι 1.168 € (614÷254+280+20)

Για να υπολογισθεί το κόστος των παροχών για το 2011 και μετά το μπουφάν ανάγεται σε ετήσια βάση(δηλαδή 254:3=84,67) άρα 614+85+280+20=999 € Στο ποσό των 999,00 € θα γίνει η μείωση που προβλέπουν οι νόμοι 3833/2010 και 3845/2010 δηλαδή 7% και στη συνέχεια 3% οπότε το ετήσιο κόστος των παροχών διαμορφώνεται στα 901,20 € διαιρούμενο δια 12 μισθοδοσίες γίνεται 75,10 € και θα προστεθεί στο είδη καταβαλλόμενο επίδομα εξομάλυνσης (901,20:12=75,10 €)

Από το ποσό των 1.168.00 € αφαιρούνται 114,35 € (ότι προβλέπουν οι νόμοι 3833/2010 και 3845/2010 . 7% και 3%) άρα οφείλει η ΔΕΥΑΧ 1053,65 € για το 2010 στο προσωπικό της. Επειδή όμως το ποσό των 75,10 € θα καταβάλλεται από 01/10/2010 για το 2010, η ΔΕΥΑΧ οφείλει στο προσωπικό της 828,35 € (1053,65-3*75,10). Το ποσό αυτό θα καταβληθεί μέχρι 31/12/2010 και έως τρείς δόσεις. Για τους αποχωρούντες θα δίδονται αναλογικά.

Άρθρο 7°

Επιτροπή Εκκρεμών Θεμάτων της Σύμβασης.

Το διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΥΑΧ με απόφασή του ορίζει επιτροπή ή επιτροπές για συζήτηση των παρακάτω θεμάτων:

§ α) Συζήτηση για την εφαρμογή των όσων προβλέπει ο οργανισμός της ΔΕΥΑΧ αλλά και η παρούσα σύμβαση στις περιπτώσεις των προϊσταμένων τμημάτων και υπευθύνων γραφείων – συνεργείων.

§ β) Επέκταση της επιφυλακής και στο εργατοτεχνικό προσωπικό της Ύδρευσης κατά τα πρότυπα πού ισχύουν στα υπόλοιπα συνεργεία της ΔΕΥΑΧ: βιολογικό αποχέτευση κλπ.

Η επιτροπή ή οι επιτροπές θα αποτελούνται από μέλη του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΧ, εκπρόσωπο του σωματείου και τους υπηρεσιακούς παράγοντες πού αφορούν τα παραπάνω θέματα.

Άρθρο 8ο

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

α. Οι Αρχιτεχνίτες εντάσσονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ως εμπειροτέχνες εργοδηγοί

β. Στη περίπτωση οργανικών μονάδων (Τμήμα - Γραφείο – Συνεργείο) που προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ., και στις οποίες δεν έχει οριστεί υπεύθυνος Προϊστάμενος, μέχρι τον ορισμό του ή όταν μεταβιβάζονται αρμοδιότητες ή μέρος των αρμοδιοτήτων από τις υπερκείμενες προς τις υποκείμενες οργανικές μονάδες με κοινή εισήγηση Διευθυντού Υπηρεσίας και Γενικού Διευθυντή, τότε στους οριζόμενους υπευθύνους θα χορηγείται ένα από τα παρακάτω επιδόματα θέσης επί του Β.Μ.: **7,5 % ή 10% ή 15%** αντίστοιχο με τις οριζόμενες αρμοδιότητες.

Οι ανωτέρω μεταβατικές διατάξεις δεν θα εμφανίζονται στην Ε.Σ.Σ.Ε. όταν θα πληρωθούν οι θέσεις των οργανικών μονάδων που προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ΧΡΥΣΗ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΑΜΙΟΣ

Η ΑΝΑΠΛ. Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΖΟΥΡΙΔΟΥ-ΡΟΔΑΜΗ ΜΑΡΙΑ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΛΙΟΝΑΚΗΣ