ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ALUMINCO A.E.
ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ

Στα γραφεία της Διοίκησης της Εταιρίας "ALUMINCO A.E." (εφεξής καλούμενη Εταιρία) στα Οινόφυτα Βοιωτίας (θέση Μεγάλη Ράχη), σήμερα, 21 Μαΐου του έτους 2018 ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:00πμ αφενός μεν ο κ. Καρράς Δημήτριος του Θεοδώρου, Νόμιμος Εκπρόσωπος της Εταιρίας, και αφετέρου δε οι κ.κ. Καναρίδης Κυριάκος του Γεωργίου και Κουτρομάνος Επαμεινώνδας του Ιωάννη, ως εκπρόσωποι του αναγνωρισμένου Εργατικού Σωματείου της Εταιρίας (εφεξής καλούμενο Σωματείο) που εδρεύει επίσης στα Οινόφυτα Βοιωτίας, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης δυνάμει της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης της 16 Απριλίου 2018, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (στο εξής ΕΣΣΕ), υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας και όλα τα μέλη του Σωματείου όλων των ειδικοτήτων που έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την Εταιρία ανεξαρτήτως του βαθμού τους.

Άρθρο 2
Γενικές Ρυθμίσεις

1. Ευνοϊκότεροι όροι που ορίζει η παρούσα ΕΣΣΕ, από αυτούς που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (εφεξής ΕΓΣΣΕ) δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Η Εταιρία υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους για την παρούσα ΕΣΣΕ κατά την πρόσληψή τους.
3. Συμφωνείται πως η παράβαση εκ μέρους του Εργαζόμενου οποιουδήποτε εκ των όρων και υποχρεώσεων που περιγράφονται στην παρούσα καθώς και στην ατομική τους σύμβαση εργασίας, δίνει το δικαίωμα στον Εργοδότη να προβαίνει σε καταγγελία της σύμβασης εργασίας του άνευ τήρησης οιασδήποτε προθεσμίας ειδοποίησης.

Άρθρο 3
Μισθολογικές Ρυθμίσεις

1. Ισχύουν και διατηρούνται για όλους τους εργαζόμενους, μισθωτούς και εργατοτεχνίτες τα μισθολόγια της ΕΓΣΣΕ, όπως καθορίζονται από την εκάστοτε εργατική νομοθεσία σχετικά με τον κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο (σήμερα άρθρο 103 του Ν.4172/2013) και τα οποία θα ρυθμίζονται και θα διαμορφώνονται αυτόματα και χωρίς περαιτέρω πρόβλεψη στα επίπεδα των εκάστοτε ισχυόντων.
2. Κάθε επιπλέον του οριζομένου στην εκάστοτε ΕΓΣΣΕ, αποτελεί παροχή της Εταιρίας εκούσια και οικειοθελή και χορηγείται χωρίς σχετική υποχρέωση. Γίνεται από κοινού αποδεκτό ότι ακόμη και η μακροχρόνια, αδιάλειπτη και γενικευμένη καταβολή τέτοιων πρόσθετων παροχών, σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να συναχθεί ότι αποτελεί συμβατική υποχρέωση της Εταιρίας.



3. Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να ανακαλέσει και να παύσει ελευθέρως και μονομερώς, ανά πάσα στιγμή, κατόπιν σχετικής γνωστοποίησης με κάθε πρόσφορο μέσο, τη χορήγηση των κατά την παράγραφο 2 επιπλέον των κατώτατων ορίων καταβαλλόμενων οικειοθελών παροχών (Α.Π. 546/2007, Α.Π. 699/2002, Α.Π. 1202/2002) σε μέρος ή το σύνολο των εργαζομένων.

Άρθρο 4
Παροχές

Για όλο το τακτικό προσωπικό της Aluminco Α.Ε. ισχύουν ανά περίπτωση οι ακόλουθες παροχές:

1. Προς όλο το προσωπικό
- Δυνατότητα μετακίνησης από και προς την εργασία με Λεωφορεία που παρέχει και επιβαρύνεται αποκλειστικά η Εταιρία στις ορισθείσες ώρες και τοπικά σημεία.
- Προνομιακή οικονομική πολιτική για αγορά προϊόντων εμπορίας της Εταιρίας με παροχή έκπτωσης ύψους 30% (το ποσοστό της έκπτωσης είναι δυνατόν να μεταβληθεί μονομερώς κατόπιν προειδοποίησης).

2. Για ορισμένες κατηγορίες και θέσεις επιπλέον των αναφερόμενων στην παρ. 1
- Παροχή οχήματος μετακίνησης από και προς την εργασία.
- Κάλυψη κόστους καυσίμων και διοδίων για μετακινήσεις από και προς την εργασία.
- Παροχή κινητού τηλεφώνου με συνακόλουθη κάλυψη των εξόδων επικοινωνίας για εταιρικό σκοπό.

3. Για το εργατοτεχνικό προσωπικό επιπλέον των αναφερόμενων στην παρ. 1
- Παροχή δωρεάν ρουχισμού εργασίας δύο φορές το χρόνο και συγκεκριμένα (1 φόρμα εργασίας, 1 φούτερ και 1 t-shirt)

4. Ρητά διευκρινίζεται ότι οι παροχές §1,2,3 του άρθρου τέσσερα της παρούσας ,αποτελούν εκούσιες και οικειοθελείς παροχές και χορηγούνται χωρίς σχετική συμβατική υποχρέωση της Εταιρίας. Η Εταιρία διατηρεί ειδικά σε περιόδους ύφεσης το δικαίωμα να της ανακαλέσει μεμονωμένα η συνολικά ανά πάσα στιγμή.

Άρθρο 5
Χρονικά Όρια Εργασίας

1. Προβλέπεται πενθήμερη οκτάωρη απασχόληση σύμφωνα με τα οριζόμενα στην σύμβαση εργασίας που έχει υπογράψει ο κάθε εργαζόμενος με την Εταιρία. Για ορισμένα τμήματα παραγωγής προβλέπεται κυλιόμενο ωράριο βάσει προγραμματισμού καθοριζόμενου από τη Διεύθυνση Παραγωγής.
2. Για τους εργαζόμενους γραφείου, ως ώρα έναρξης του ωραρίου ορίζεται αυστηρά η ώρα προσέλευσης στην θέση εργασίας και όχι η ώρα έναρξης (logon) στο οποιοδήποτε πρόγραμμα του Η/Υ.
3. Η αδικαιολόγητη και αυθαίρετη απουσία του Εργαζόμενου από την εργασία του επί τρεις τουλάχιστον συνεχείς εργάσιμες ημέρες χωρίς να ενημερώσει εγγράφως το Γραφείο Προσωπικού, συμφωνείται ότι αποτελεί οικειοθελή αποχώρησή του, με όλες τις εντεύθεν έννομες συνέπειες.
4. Η Εταιρία δύναται, σε περιόδους ύφεσης ή μειωμένης εργασιακής ανάγκης, ως μέσο αποφυγής ή περιορισμού των απολύσεων, να επιβάλλει μονομερώς τριήμερη ή τετραήμερη εβδομαδιαία εργασία ανά κλάδο ή ανάλογα με τις ανάγκες, με συνακόλουθη μείωση των αποδοχών, υπό την προϋπόθεση έγγραφης προειδοποίησης του εργαζόμενου προ τριών εργασίμων ημερών και υπό την προϋπόθεση τήρησης των νόμιμων προβλεπομένων.



Άρθρο 6
Οργάνωση Χρόνου Εργασίας

1. Η Εταιρία στα πλαίσια των εκάστοτε λειτουργικών αναγκών της και με την προϋπόθεση της έγκαιρης ενημέρωσης τουλάχιστον μιας εβδομάδας, διατηρεί το δικαίωμα της μονομερούς τροποποίησης του ωραρίου χωρίς την συναίνεση του εργαζομένου και πάντα μέσα στα πλαίσια που ο νόμος ορίζει .
2. Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας έχουν δικαίωμα πρότασης αμοιβαίας αλλαγής της βάρδιας ή/και του ρεπό τους, έπειτα από συνεννόηση με συνάδελφό τους. Για την ως άνω αλλαγή της βάρδιας ή του ρεπό οι εργαζόμενοι υποβάλουν από κοινού αίτηση προς έγκριση, στον αρμόδιο Προϊστάμενο, σύμφωνα με το σχετικό έντυπο της Εταιρίας, τουλάχιστον 2 εργάσιμες ημέρες νωρίτερα από την ημερομηνία για την οποία αιτούνται την αλλαγή. Ο προϊστάμενος δύναται να μην εγκρίνει την αίτηση όταν συντρέχουν ειδικές επιχειρησιακές ανάγκες.
3. Το σύστημα διαχείρισης βαρδιών δεν θίγεται από την παρούσα ΕΣΣΕ και εξακολουθεί να ισχύει ως έχει.

Άρθρο 7
Επίσημες και ανεπίσημες αργίες

Ισχύουν οι οριζόμενες επίσημες αργίες από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 8
Ετήσιες Άδειες

1. Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσιας άδειας όπως προβλέπει ο νόμος. Σε καμία περίπτωση ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να δηλώνει την άδεια που επιθυμεί περισσότερο από δύο μήνες πριν την έναρξη της άδειάς του.
2. Είναι δυνατή η χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών για σπουδαίο λόγο κατόπιν σχετικής συμφωνίας με το αρμόδιο Τμήμα Προσωπικού και έγγραφη συναίνεση του εκάστοτε νομίμου εκπροσώπου της Εταιρίας και υπό προϋποθέσεις και χρονικό διάστημα που κρίνονται ανά περίπτωση και εφόσον οι ανάγκες του τμήματος το επιτρέπουν.
3. Προβλέπεται η δυνατότητα στην Εταιρία να χορηγήσει υποχρεωτική άδεια κατά περίπτωση και σε συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα, στην περίπτωση που κρίνεται απαραίτητο από τις εργασιακές και οικονομικές ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 9
Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα τέκνου

Ότι ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 10
Άδειες για ιατρικούς λόγους

1. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη σύμφωνα με τα εκάστοτε προβλεπόμενα.
2. Άδεια γονέα σε παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση. Εργαζόμενοι με πλήρη απασχόληση δικαιούνται να λάβουν άδεια χωρίς αποδοχές από 6 – 12 εργάσιμες ημέρες ανάλογα του αριθμού των τέκνων ανά ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθενείας αυτών.

Η εταιρία στα πλαίσια της κοινωνικής της ευαισθησίας διαχειρίζεται σοβαρά θέματα υγείας των εργαζομένων της όπως έχει προβλεφθεί στον κανονισμό εργασίας.

ΚΑΝΑΡΙΔΗΣ

Άρθρο 11
Εκπαιδευτικά-επαγγελματικά σεμινάρια
Σε περίπτωση που, με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου, η εταιρεία καλέσει αυτόν/ήν να συμμετέχει σε εκπαιδευτικά-επαγγελματικά σεμινάρια, και τα σεμινάρια αυτά πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια εργασίμων ημερών, ο χρόνος των σεμιναρίων θεωρείται εργάσιμος και ο εργαζόμενος λαμβάνει κανονικά τις αποδοχές του.

Άρθρο 12
Όροι για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων
1. Σύμφωνα με το Π.Δ 17/96, ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία & ασφάλεια των τρίτων.
Είναι υποχρέωση του εργοδότη να εφαρμόζει τις προβλέψεις των Π.Δ 17/96 και Π.Δ 398/94 και του Νόμου 1568/85, και ειδικότερα να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας, του ιατρού εργασίας.
2. Οι εργαζόμενοι από πλευράς τους οφείλουν, ανά πάσα στιγμή υποπέσει στην αντίληψή τους απόκλιση ή παραβίαση των προβλεπομένων σε θέματα που άπτονται της ασφάλειας και υγείας κατά την εργασία, να γνωστοποιούν άμεσα αυτά στο Τμήμα Προσωπικού. Περαιτέρω, σύμφωνα με το Π.Δ 17/96 και το Νόμο 1568/85, είναι υποχρέωση κάθε εργαζόμενου να εφαρμόζει τους κανόνες υγιεινής & ασφάλειας και να φροντίζει ανάλογα με τις δυνατότητές του για την ασφάλεια και την υγεία του καθώς και για την ασφάλεια και την υγεία των άλλων ατόμων που επηρεάζονται από τις πράξεις ή παραλήψεις του κατά την εργασία, σύμφωνα με την εκπαίδευσή του και τις κατάλληλες οδηγίες του εργοδότη του.

Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης ορίζεται ετήσια και η ισχύς της αρχίζει την ημερομηνία κατάθεσής της στην αρμόδια υπηρεσία (άρθρο 9.2 ν 1876/90), ενώ σε περίπτωση μη τροποποίησής της ανανεώνεται αυτόματα για ακόμα ένα έτος.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τέσσερα (4) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), τα δε δύο εναπομείναντα θα κατατεθούν αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Aluminco A.E.
Καρράς Δημήτριος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων
Καναρίδης Κυριάκος