ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Δ.Ε.Υ.Α. ΧΑΛΚΙΔΑΣ

ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2023-2024

Στη Χαλκίδα σήμερα **16 - 6 - 2023** οι υπογράφοντες :

1. Από τη πλευρά της Εργοδότριας Επιχείρησης, η **Αναστασία Ψυχογυιού**, Πρόεδρος Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

2. Από τη πλευρά των Εργαζομένων, ο **Αντώνης Στυλιαράς** Πρόεδρος του Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

αφού έλαβαν υπ' όψη τους:

α) Τον Ν. 1876/90 ' Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις & άλλες διατάξεις".
β) Τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. & τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

γ) Τις ειδικές συλλογικές συμβάσεις αμοιβής του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

δ) Την απόφαση της Γ.Σ. του Σωματείου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ε) Την απόφαση Δ.Σ./Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

στ) τις Επιχ. Συλλογικές Συμβάσεις ετών 1993-1994-1995-1996-1997-1998-1999-20002001-2002-2003-2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2012-2013-2014-20152016-2020-2021

ΣΥΜΦΩΝΗΣΑΝ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ

ΑΡΘΡΟ 1

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων όλων των εργαζομένων, όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Χαλκίδας.

ΑΡΘΡΟ 2

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει με την επιφύλαξή των περιορισμών και των απαγορεύσεων της κείμενης νομοθεσίας όπως αυτή ερμηνεύεται και εφαρμόζεται από την Ελληνική Δικαιοσύνη.

ΑΡΘΡΟ 3

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητά συμφωνούν εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρθούν ή καταργηθούν ή ανασταλούν με οποιοδήποτε τρόπο οι όποιες περιοριστικές διατάξεις που έχουν επιβληθεί με νομοθετική ή δικαστική παρέμβαση και αφορά τις Οικονομικές παροχές (μισθό, επιδόματα κλπ.) τότε άμεσα θα ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις για τον ανακαθορισμό των μισθολογικών όρων με ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και θα ενσωματωθεί στην Επιχειρησιακή Σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 4 - Αμοιβή επιφυλακής

Σε περίπτωση , που οι εργαζόμενοι τίθενται σε επιφυλακή (απλή ετοιμότητα) εκτός του νόμιμου ωραρίου εργασίας για την αντιμετώπιση βλαβών των δικτύων και εγκαταστάσεων δικαιούνται αποζημίωσης επιφυλακής. Την αποζημίωση επιφυλακής την καθορίζουν μετά από συμφωνία η ΔΕΥΑΧ και το σωματείο εργαζομένων. Σε περίπτωση ανυπαρξίας συμφωνίας θα εφαρμόζονται οι διατάξεις του κοινού εργατικού δικαίου. Διευκρινίζεται , ότι οι ώρες της πραγματικής απασχόλησης κατά τη διάρκεια της επιφυλακής αμείβονται ως υπερωριακή εργασία , ενώ δεν απαγορεύεται ευνοϊκότερη συμφωνία μεταξύ Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και σωματείου Εργαζομένων.

Για κάθε ώρα υπερωριακής εργασίας, οι τιθέμενοι σε επιφυλακή (απλή ετοιμότητα), δικαιούνται το ωρομίσθιο του Βασικού Μισθού τους, του ενιαίου μισθολογίου επί δύο (2) η επιφυλακή.

Αποζημίωση επιφυλακής δικαιούνται αυστηρά όσοι επιτελούν εργασία στο πεδίο βλαβών.

ΑΡΘΡΟ 5 - Παροχές σε είδος:

Α) Στο προσωπικό: εργοδηγούς, τεχνίτες συντηρητές, τεχνίτες υδραυλικούς, τεχνίτες Δομικών έργων, Ηλεκτροτεχνίτες, μηχανοτεχνίτες (σιδηρουργούς-εφαρμοστές), Χειριστές Μηχανημάτων Έργων, Οδηγούς επαγγελματικών οχημάτων, Μηχανολόγους — τεχνίτες οχημάτων μηχανημάτων, Καταμετρητές - Υδρομετρητές, βοηθούς — Εργάτες γενικών καθηκόντων, προσωπικό καθαριότητας, στους εργαζόμενους που απασχολούνται στην Αποθήκη και στα Κέντρα Λυμάτων, που εργάζονται σε συνθήκες ανθυγιεινές και επικίνδυνες για την υγεία τους όπως αυτές οι συνθήκες εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού, στο συνεργείο οδοστρωμάτων ασφαλτικών , στα αντλιοστάσια ύδρευσης και αποχέτευσης ,στα συνεργεία ύδρευσης και αποχέτευσης , θα χορηγούνται κάθε χρόνο τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας.

Χειμερινή ένδυση , που χορηγείται μέχρι την ι η Οκτωβρίου εκάστους έτους:

Δύο (2) παντελόνια μπλε ή χακί τύπου αεροπορίας ή τύπου τζίν

Δύο (2) μπλούζες τύπου polo ή φούτερ

Μια (1) ζακέτα τύπου Fleece

Ένα (1) μπουφάν

Ένα (1) ζευγάρι μπότα δερμάτινη

Θερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι ι η Ιουνίου εκάστους έτους:

Δύο (2) παντελόνια μπλε ή χακί τύπου αεροπορίας ή τύπου τζιν

Δύο (2) μπλούζες T-shirts

Ένα (1) μπουφάν, εσωτερικά επενδυμένο με φόδρα.

Ένα (1) ζευγάρι μποτάκια δερμάτινα χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και ο Πρόεδρος των εργαζομένων.

Η ΔΕΥΑΧ σε συνεργασία με τη Διοίκηση του Σωματείου , σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες , ή μετά από συμφωνία, μπορούν να καταβάλλουν εξ' ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Η υπηρεσία οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζομένους με τα απαραίτητα για την εργασία τους εργαλεία και τον κατάλληλο εξοπλισμό εργασίας, σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994 , καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 μέσα ατομικής προστασία (Μ.Α.Π.), ανάλογα με την εργασία τους (προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα γάντια, κράνος κ.λπ.).

οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από την υπηρεσία εξοπλισμό και υποχρεωτικά να φέρουν τα Μέσα Ατομικής Προστασίας κατά τον χρόνο εργασίας τους , προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της Δημόσιας υγείας.

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις , είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Μόνο για το άρθρο 5-Α) που αφορά την ένδυση των εργαζομένων θα υπάρξει επαναδιαπραγμάτευση το έτος 2024.

Β) Δώρο-επιταγές : 200 € Χριστουγέννων & 100€ Πάσχα.

Γ) ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΙΤΙΣΗΣ (ΤΡΟΦΕΙΑ) : ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΤΡΟΦΕΙΑ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΓΙΑ 22 ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΙΙ ΜΗΝΕΣ ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΤΙΘΕΝΤΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΑΔΕΙΩΝ, ΑΠΟΥΣΙΑΣ κτλ., ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ Ή ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΑΝΩ ΤΟΥ ΕΝΟΣ ΜΗΝΑ ΔΕΝ ΘΑ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΤΑ ΤΡΟΦΕΙΑ.

i. 6€ για όλους τους εργαζόμενους.

Δ) ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

i. Καταβάλλεται άπαξ χρηματικό βοήθημα 1.200 € στην οικογένεια θανόντος εργαζομένου.
ii. Καταβάλλεται άπαξ χρηματικό βοήθημα 600 € στον εργαζόμενο λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου.
iii. Καταβάλλεται άπαξ χρηματικό βοήθημα 300 € για κάθε παιδί που εισάγεται σε Ελληνικό Δημόσιο Πανεπιστήμιο.

ΑΡΘΡΟ 6 - ΠΑΡΟΧΗ ΓΑΛΑΚΤΟΣ

Στο προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. στο οποίο παρέχονται τα μέσα ατομικής προστασίας χορηγείται ποσότητα 22 κυτίων συμπυκνωμένου γάλακτος (πλήρες 7,5% λιπαρά / light 4% λιπαρά με επιλογή έκαστου δικαιούχου) βάρους 400gr έκαστου, κατά μήνα. Η παροχή του εν λόγω γάλακτος δίδεται διότι υπάρχει αντικειμενική δυσκολία χορήγησης φρέσκου.

ΑΡΘΡΟ 7 - ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ - ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ

Όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., λαμβάνει το μηνιαίο δεδουλευμένο μισθό του καθισταμένων όλων των μισθωτών, - σε δύο δόσεις μηνιαίως, ήτοι προκαταβολή την 16η & εκκαθάριση του προηγούμενου μήνα την 3η του επομένου.

Η ΔΕΥΑΧ μπορεί να δίνει προκαταβολή έως και (2) μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του, μόνο για σοβαρούς λόγους π.χ. υγείας κτλ. Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα σε διάρκεια μέχρι δύο (2) έτη, άτοκα, και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δεν δικαιούται άλλη.

ΑΡΘΡΟ 8 - ΑΔΕΙΕΣ

1) Στο προσωπικό χορηγούνται οι άδειες που προβλέπονται από την εργατική Νομοθεσία.

2) οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται άδεια τοκετού (17) εβδομάδων (8 πριν & 9 μετά από τη πιθανολογημένη ημερομηνία γέννησης) & εργάζονται με μειωμένο κατά δύο (2) ώρες τα δύο (2) πρώτα μετά τη γέννηση έτη & κατά (1) μια ώρα τα δύο (2) επόμενα.
Η μητέρα εργαζόμενη μπορεί να επιλέξει και πάντα με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη, αντί μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας με αποδοχές ή τμηματική άδεια ανατροφής τέκνου, σε συνεχόμενες ή μη ημέρες. Δικαίωμα χρήσης μειωμένου ωραρίου ή άδειας 9 μηνών ή τμηματικής αδείας έχουν οι θετοί γονείς, άγαμοι γονείς και ο πατέρας σε περίπτωση που η σύζυγος δεν κάνει χρήση (βεβαίωση εργοδότη της). οι διατάξεις της παραγράφου -2- ισχύουν για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

3) Για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που έχουν (10) δέκα και & πάνω έτη προϋπηρεσίας ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη δίδεται επί πλέον της ετήσιας Κ.Α. των 22 ημερών, τετραήμερος Κ.Α. κατ' έτος.

Για κάθε είκοσι χρόνια (20) συνεχούς υπηρεσίας στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ συν μια (1) ημέρας επιπλέον κανονική άδεια .

Για κάθε τριάντα χρόνια (30) συνεχούς υπηρεσίας στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ συν μια (1) ημέρας επιπλέον κανονική άδεια.

4) Χορηγείται άδεια (5) ημερών με πλήρεις αποδοχές σε περίπτωση γάμου.

5) Χορηγείται άδεια (2) ημερών με πλήρεις αποδοχές στον πατέρα που αποκτά τέκνο.

6) Χορηγείται άδεια (4) ημερών επιπλέον της κανονικής για τους εργαζόμενους στην αποχέτευση και στον βιολογικό.

7) Μονογονεϊκές Οικογένειες.

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών.

8) Γονική Άδεια.

Άδεια απουσίας ορισμένων ωρών ή ολόκληρης ημέρας και μέχρι την συμπλήρωση (4) τεσσάρων εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, για κάθε παιδί, σε γονείς που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών , εφόσον αυτά παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, προκειμένου να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους για να παρακολουθήσουν τη σχολικής τους επίδοση, με αποδοχές.

9)Συνδικαλιστική Άδεια.

Στον Πρόεδρο και Γεν. Γραμματέα του Σωματείου χορηγείται άδεια μέχρι τρεις (3) εργάσιμες ημέρες το μήνα χωρίς αποδοχές.

Στα μέλη της Ομοσπονδίας χορηγείται άδεια μέχρι τρεις (3) εργάσιμες ημέρες το μήνα με αποδοχές για την συμμετοχή τους στα συνέδρια (κατάθεση βεβαίωσης συμμετοχής τους από την Ομοσπονδία).

10) Άδεια ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.

Στους εργαζόμενους με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον ανεξαρτήτως του τρόπου & χρόνου πρόσληψης) χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο.

11) Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργασίμων ημερών η οποία θα χορηγείται εντός διμήνου .

12) Άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων ,γονέων και αδελφών. Χορηγείται και για συγγενείς εξ αγχιστείας (πεθερός —α , κουνιάδος —α).

1 3) Άδεια εργαζομένου με τέκνο με ειδικές ανάγκες.

Στους εργαζόμενους με τέκνο που πάσχει από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή με ποσοστό αναπηρίας 80% ανεξαρτήτου πάθησης χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) ημερών το χρόνο.

14) Το προσωπικό κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής δικαιούται μια (1) ημέρα άδεια με αποδοχές (σε περίπτωση αργίας θα μεταφέρεται).

15) Τις αποδοχές για τις τρεις πρώτες ημέρες άδειας ασθενείας κάθε έτους θα τις καταβάλει η ΔΕΥΑΧ. (Μια φορά το χρόνο)

16) Χορήγηση μιας (1) ημέρας άδεια με αποδοχές για πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.

Για τη χορήγηση της άδειας απαιτείται να προσκομιστεί από τον υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού.

17) α) Η κανονική άδεια (15 ημερών) δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά μετά από συνεννόηση βάσει των αναγκών της επιχείρησης.
β) Η κανονική άδεια των υπόλοιπων (10 ημερών) δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους μετά από συνεννόηση βάσει των αναγκών της επιχείρησης.

ΑΡΘΡΟ 9 - ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο εργάσιμος χρόνος ορίζεται σε 37,5 ώρες την βδομάδα με πενθήμερη εργασία, εκτός των εργαζομένων στα Κέντρα Λυμάτων και στην Αποχέτευση που θα απασχολούνται 32 ώρες την εβδομάδα. Από το μειωμένο ωράριο θα εξαιρούνται οι υπεύθυνοι γραφείων και οι προϊστάμενοι.

οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα επιλογής ωραρίου:

α) 7.00-14.30 μμ β) 7.30-15.00 μμ γ) 8.00-15.30 μμ

- Βασική προϋπόθεση για την επιλογή αποτελεί η σύμφωνη γνώμη της Υπηρεσίας , ώστε να διασφαλίζεται η ομαλή διεξαγωγή των εργασιών της.
- Σε περίπτωση εφαρμογής συστήματος βαρδιών το ωράριο των εργαζομένων θα προσαρμόζεται με ευθύνη του αρμόδιου Διευθυντή.

ΑΡΘΡΟ 10 - ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

α) Σε περίπτωση αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης χορηγείται αποζημίωση ίση με
. ➢ στους επικουρικώς ασφαλισμένους το 40% & ➢ στους μη ασφαλισμένους επικουρικώς το 50% της καταγγελίας σύμβασης.

β) Καταβάλλεται προνοιακή παροχή υπέρ των υπαλλήλων της επιχείρησης που αποχωρούν από την ΔΕΥΑΧ λόγω συνταξιοδότησης 300 ευρώ ανά χρόνο και μέχρι 35 χρόνια υπηρεσίας εντός της επιχείρησης.
γ) Σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου χορηγείται στους συγγενείς του αποζημίωση, ίση με την αποζημίωση των περιπτώσεων α και β του παρόντος άρθρου.
δ) Η αποζημίωση θα δίνεται ακόμα κι αν κάποιος φύγει με προσωρινή σύνταξη.
ε) Ένα μήνα επιπλέον άδεια με αποδοχές όταν ο εργαζόμενος καταθέτει για σύνταξη.

ΑΡΘΡΟ 11 - ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.Χ

Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι, οι εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ., υπό τις προϋποθέσεις του Κ.Ο.Κ. δευτερευόντως και επιβοηθητικώς να οδηγούν τα μεταφορικά μέσα της επιχείρησης.

Για τη δευτερεύουσα και επιβοηθητική αυτή εργασία δεν χορηγείται ουδεμία επιπρόσθετη αμοιβή πέραν της καταβαλλόμενης αμοιβής για την κύρια εργασία της ειδικότητας των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 12

Η Διοίκηση της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ενεργώντας στα πλαίσια του διευθυντικού της δικαιώματος και με σκοπό την καλύτερη και αποτελεσματικότερη κάλυψη των αναγκών της και την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της, για την επίτευξη του κοινωφελούς σκοπού της, μπορεί να εγκρίνει τη χρήση κινητών τηλεφώνων σε συγκεκριμένους εργαζόμενους και Διευθυντές, σύμφωνα με τον Ο.Ε.Υ.

Το Δ.Σ. της ΔΕΥΑΧ , με απόφασή του, η οποία θα λαμβάνεται ετησίως, θα ορίζει, κατόπιν εισήγησης των αρμοδίων προϊσταμένων των Υπηρεσιών της επιχείρησης, τους εργαζόμενους οι οποίοι θα κάνουν χρήση κινητών τηλεφώνων, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

Με την ίδια απόφαση το Δ.Σ. θα καθορίζει το όριο κλήσεων για τον κάθε εργαζόμενο που θα χρησιμοποιεί κινητό τηλέφωνο, το οποίο θα καθορίζεται ανάλογα με τα πακέτα προσφορών των εταιριών κινητής τηλεφωνίας, που θα εγκρίνει, μετά από διαγωνισμό ,το Δ.Σ.

Σε περίπτωση υπέρβασης του καθοριζόμενου κάθε φορά ορίου κλήσεων από τους χρήστες των κινητών τηλεφώνων, οι τελευταίοι θα επιβαρύνονται με την αντίστοιχη δαπάνη.

ΑΡΘΡΟ 13 - ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Χορήγηση στον Πρόεδρο του Σωματείου στο τέλος κάθε έτους, ότι στοιχεία απαιτούνται για την ενημέρωσή του ενόψει της Σ.Σ.Ε. του επομένου έτους (μισθολογικές καταστάσεις εργαζομένων, κλιμάκια εργαζομένων, οδοιπορικά κ.τ.λ.) τηρουμένων των διατάξεων περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων.

ΑΡΘΡΟ 14

α) Για οποιαδήποτε μεταβολή οικονομική και θεσμική, σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο απαιτείται η σύμφωνη γνώμη και των δύο συμβαλλομένων.

β) Για όσα δεν περιλαμβάνονται στη παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Εργατική Νομοθεσία, τον Ο.Ε.Υ. και τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

γ) Η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας πρέπει να εναρμονίζεται με τον Κανονισμό Εργασίας και τον ΟΕΥ.

ΑΡΘΡΟ 15 - ΟΜΑΔΙΚΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ΔΕΥΑΧ στα πλαίσια κοινωνικής προστασίας συνάπτει Σύμβαση Ομαδικής Ασφάλισης για όλους τους εργαζομένους της, που απασχολούνται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία, η επιλογή της οποίας γίνεται, κατόπιν διενέργειας σχετικού μειοδοτικού διαγωνισμού, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις και με τα κριτήρια, τους όρους και τις προϋποθέσεις που τίθενται στην προκήρυξη για τη διενέργεια του διαγωνισμού, μετά από τη λήψη σχετικής απόφασης του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΧ και περιλαμβάνει ενδεικτικά (η σύμβαση ομαδικής ασφάλισης) τις εξής ασφαλιστικές καλύψεις: νοσοκομειακή περίθαλψη από ατύχημα ή ασθένεια, νοσοκομειακές παροχές, ασφάλεια ζωής, θάνατο από ατύχημα, μόνιμη ολική ανικανότητα.

Ρητά συμφωνείται ότι, η ομαδική ιδιωτική ασφάλιση των εργαζομένων της ΔΕΥΑΧ, αποτελεί μη μισθολογική παροχή.

οι εργαζόμενοι στην Επιχείρηση στους οποίους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής & επικίνδυνης εργασίας υποβάλλονται μια φορά κατ' έτος στις παρακάτω ιατρικές εξετάσεις, οι οποίες θα καλύπτονται από την εν λόγω ιδιωτική ασφάλιση .

α. Ακτινογραφία θώρακος.
β. Γενική Αίματος.
γ. Γενική Ούρων.
δ. Δερματολογική Εξέταση.
ε. Η.Κ.Γ (Ηλεκτροκαρδιογράφημα)

Τα αποτελέσματα των εξετάσεων θα προσκομίζονται στην επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 16 - ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το προσωπικό της ΔΕΥΑΧ με σκοπό την διευκόλυνση της επιχείρησης για την ανανέωση του προσωπικού της, εφόσον, τεθεί από την επιχείρηση σε συνεργασία με τους εργαζόμενους και εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις για την συνταξιοδότησή του, έχει την δυνατότητα να αποχωρεί οικειοθελώς από την εργασία του πριν την συμπλήρωση του ανώτατου ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, σύμφωνα με τον ΟΕΥ, άρθρο 80.

Ως κίνητρο εθελουσίας εξόδου καταβάλλεται αποζημίωση ως εξής:

Χρόνος υπηρεσίας 1 έτος αποζημίωση 1 μισθός,

Χρόνος υπηρεσίας 2 έτη αποζημίωση 2 μισθοί,

Χρόνος υπηρεσίας 3 έτη αποζημίωση 3 μισθοί, κ.ο.κ.

με ανώτερο ποσό αποζημίωσης τους 15 μισθούς.

Για την αποχώρηση και την καταβολή της πρόσθετης αποζημίωσης απαιτείται υποβολή σχετικής αίτησης από τον εργαζόμενο που εγκρίνεται κάθε φορά από το Δ.Σ της ΔΕΥΑΧ.

ΑΡΘΡΟ 17 -ΚΛΙΜΑΚΙΑ 3Κ

Αναγνωρίζονται ένσημα από προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα στους εργαζόμενους της 3Κ έως και δύο κλιμάκια (τριετίες), με την κατάθεση αντίστοιχων δικαιολογητικών (ένσημα) ίδιας ή παρεμφερής ειδικότητας.

ΑΡΘΡΟ 18 - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Όσες διατάξεις των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που υπέγραψαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη ή διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί με νεότερη συμφωνία ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμούς εσωτερικών υπηρεσιών της ΔΕΥΑΧ κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 19 - ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ Σ.Σ.Ε. ΕΤΟΥΣ 2023

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύει από 1 η Ιανουαρίου του 2023 μέχρι 31 η Δεκεμβρίου 2024

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΔΕΥΑΧ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΨΥΧΟΓΥΙΟΥ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΣΤΥΛΙΑΡΑΣ