ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΣΕ

Εργαζομένων στην εταιρία G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας ΑΕ. με διακριτικό τίτλο **"G4S SECURE SOLUTIONS SA."**

Στην Αθήνα σήμερα 15 Ιουνίου 2018 οι υπογράφοντες αφενός: α) Παναγιώτης Κοντολέων Πρόεδρος του Δ.Σ. και Γενικός Διευθυντής και β) Λουκάς Λουκάς Διευθυντής προσωπικού της εταιρίας **G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας Α.Ε,** νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι δυνάμει του από 5 Ιουνίου 2018 πρακτικού ΔΣ και αφετέρου οι: α) Νικόλαος Μελιδώνης και β) Γεώργιος Κονίδης Πρόεδρος και Γ. Γραμματέας αντίστοιχα του σωματείου εργαζομένων στην εταιρία **GROUP 4 SECURICOR ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΠΑΝΔΡΩΜΕΝΩΝ-ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ** , νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι με το υπ' αριθ. 42 Πρακτικό ΔΣ της 14/06/2018 συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Τα μέρη έχουν καταρτίσει την από 24-4-2017 επιχειρησιακή σσε που έχει διάρκεια ισχύος από 1-4-2017 έως 31-3-2020.

Ηδη σήμερα και κατόπιν εκτενών διαβουλεύσεων τα μέρη συμφωνούν να τροποποιήσουν, σύμφωνα και με το υπ'αριθμ.5064/125/10-3-2017 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας, το άρθρο 4.2 της από 24-4-2017 επιχειρησιακής σσε το οποίο διαμορφώνεται ως εξής:

4.2.-Χρόνος εργασίας:

Με την παρούσα σσε συμφωνείται 6ήμερη απασχόληση 48 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του επί 5 ημέρες την εβδομάδα,

ανεξαρτήτως ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης) . Το διάλειμμα που προβλέπεται στο νόμο , δεν αποτελεί χρόνο εργασίας

Κατά τα λοιπά ισχύουν όλοι οι όροι της από 24-4-2017 επιχειρησιακής σσε.

Κατόπιν των ανωτέρω τα μέρη συμφωνούν όπως κωδικοποιηθεί η ισχύουσα επιχειρησιακή σσε της εταιρείας που έχει ως εξής:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΣΕ

Εργαζομένων στην εταιρία G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας ΑΕ. με διακριτικό τίτλο **"G4S SECURE SOLUTIONS SA."**

Στην Αθήνα σήμερα 24 Απριλίου 2017 οι υπογράφοντες αφενός: α) Παναγιώτης Κοντολέων Πρόεδρος του Δ.Σ. και Γενικός Διευθυντής και β) Λουκάς Λουκάς Διευθυντής προσωπικού της εταιρίας **G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας Α.Ε,** νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι δυνάμει του από 10 Απριλίου 2017 πρακτικού ΔΣ και αφετέρου οι: α) Νικόλαος Μελιδώνης και β) Γεώργιος Κονίδης Πρόεδρος και Γ. Γραμματέας αντίστοιχα του σωματείου εργαζομένων στην εταιρία **GROUP 4 SECURICOR ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΠΑΝΔΡΩΜΕΝΩΝ-ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ** , νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι με το υπ' αριθ. 35 Πρακτικό ΔΣ της 13-4-2017 συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Τα μέρη συμφωνούν να καταρτίσουν Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, προκειμένου να ρυθμιστεί το πλαίσιο μισθολογικών παροχών της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας Α.Ε στο σύνολο του προσωπικού της εταιρίας για το διάστημα από 1-4-2017. Η Επιχειρησιακή ΣΣΕ έχει ως ακολούθως:

Αρθρο 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας ΑΕ που απασχολούνται στην έδρα, κεντρικά γραφεία και υποκαταστήματα αυτής και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες :

Ι. Προσωπικό ασφαλείας (φύλακες, χειριστές κεντρικού σταθμού, αρχιφύλακες, επόπτες). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως προσωπικό υποδοχής (reception) οι οποίοι ασκούν και καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών και εργάζονται στη G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Υπηρεσιών Ασφαλείας ΑΕ .

ΙΙ. Προσωπικό ασφαλείας εποχούμενων περιπολουσών φυλάξεων

ΙΙΙ. Τεχνικοί εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

IV. Γενικά εργαζόμενοι που κατέχουν άδεια εργασίας προσωπικού ασφαλείας του Ν. 2518/1997, όπως ισχύει τροποποιηθείς από το Ν. 3707/2008.

V Διοικητικό προσωπικό

Αρθρο 2. Αποδοχές

i. Ο βασικός μισθός και τα κλιμάκια στα οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων του άρθρου 1 της παρούσας, καθορίζονται ως ακολούθως:

Εργαζόμενοι ανω των 25 ετών

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			
0-3			586,08€
3-6			644,69€
6-9			703,30€
Ανω των 9			761,90€

Εργαζόμενοι κάτω των 25 ετών

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			
0-3			510,95€
3- άνω			562,05€

Συμφωνείται ότι η ένταξη και παραμονή των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια θα γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υποπαράγραφο ΙΑ 11 παρ. 3 εδαφ. γ', δ' και στ' του Ν. 4093/2012 καθώς και της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας που θα καθορίζει τις μισθολογικές ωριμάνσεις

ii. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων όπως διαμορφώνονται με την ένταξη ενός εκάστου στα ως άνω μισθολογικά κλιμάκια θα ακολουθούν τις μεταβολές και θα εξομοιώνονται με τον εκάστοτε νομοθετημένο κατώτατο μισθό, όπως αυτός θα καθορίζεται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας όλοι οι εργαζόμενοι , ανάλογα με την προϋπηρεσία τους στην επιχείρηση, εντάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο του άρθρου 2i, οι αποδοχές τους εξισώνονται και εξομοιώνονται με αυτές του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου και στο εξής θα διαμορφώνονται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 2 παρ. i και παρ.ii εδάφιο α' της παρούσας.

iii Οι εν ενεργεία εργαζόμενοι κατά την 21-3-2017 στη φύλαξη της Αμερικανικής Πρεσβείας στην Αθήνα, από την έναρξη ισχύος της παρούσας ήτοι από 1-4-2017, θα λαμβάνουν παροχή ίση με 5% του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο εντάσσονται με την παρούσα ΣΣΕ και για όσο διάστημα εργάζονται στη συγκεκριμένη φύλαξη.

iv. Ρητά συμφωνείται ότι κάθε απολαβή, καθώς και κάθε παροχή που τυχόν χορηγείται επιπλέον των αναφερόμενων στην παρ. 2 i μισθών και κλιμακίων που ανήκει κάθε εργαζόμενος, δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας που αναφέρεται στο άρθρο 1 ακόμα και αν επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια, αλλά αποτελεί οικειοθελή παροχή που δίδεται εξ ελευθεριότητας και η εταιρία μπορεί ελεύθερα μονομερώς και οποτεδήποτε να τη μεταβάλει ή να την καταργήσει.

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, οι κατά την έννοια του παρόντος οικειοθελείς παροχές της εταιρίας δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό δώρων εορτών, αποδοχών αδείας και επιδομάτων αδείας.

Αρθρο 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

3.1. Επίδομα τέκνων

Το επίδομα τέκνων θα καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και η εταιρία υποχρεούται να χορηγήσει στον εργαζόμενο κατόπιν αιτήσεώς του αντίστοιχη βεβαίωση ότι δεν του καταβάλει το εν λόγω επίδομα.

3.2 Επίδομα Αρχιφύλακα

Στους εργαζόμενους με την ειδικότητα προσωπικό ασφαλείας στους οποίους έχουν ανατεθεί καθήκοντα αρχιφύλακα, ήτοι έχουν υπό το συντονισμό και ευθύνη τους αριθμό περισσοτέρων φυλάκων ανα βάρδια, είτε στο ίδιο σημείο φύλαξης είτε σε τομέα ευθύνης τους, και

για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό ίσο με 7% .

3.3 Επίδομα επόπτη

Στους εργαζόμενους με την ειδικότητα προσωπικό ασφαλείας που έχουν ανατεθεί καθήκοντα επόπτη, ήτοι έχουν ευθύνη και εποπτεία φυλάκων που απασχολούνται σε φυλάξεις πελατών τομέα ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό ίσο με 20% . Για την άσκηση των καθηκόντων αρχιφύλακα ή επόπτη απαιτείται γραπτή ανάθεση .

3.4 Επίδομα όπλου

Στους εργαζόμενους που νομίμως και για όσο διάστημα φέρουν όπλο κατά την άσκηση των καθηκόντων τους χορηγείται επίδομα σε ποσοστό ίσο με 7% .

3.5 Επίδομα εποχούμενων περιπολουσών φυλάξεων (patrol)

Στους εργαζόμενους σε εποχούμενες περιπολούσες φυλάξεις και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα χορηγείται επίδομα 3,5%
3.6 Όλα τα ανωτέρω υπό στοιχ. 3.1 εως και 3.5 επιδόματα του παρόντος άρθρου υπολογίζονται επί του εισαγωγικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου εκάστου εργαζόμενου και καταβάλλονται εφόσον προβλέπονται στη σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών με τον πελάτη και πληρώνονται από τον πελάτη.

Επίσης τα καθήκοντα του εργαζόμενου που δικαιολογούν, κατά περίπτωση και κατά τους όρους της παρούσας, την καταβολή όλων των ανωτέρω επιδομάτων (3.1 εως 3.5) συμπεριλαμβάνονται στο αντικείμενο εργασίας του προσωπικού ασφαλείας. Εν όψει τούτου η εταιρία έχει το δικαίωμα μονομερώς και οποτεδήποτε να διακόψει το λόγο καταβολής ενός εκάστου επιδόματος και ανεξαρτήτως του χρόνου λήψεως του επιδόματος, να επαναφέρει τον εργαζόμενο σε θέση που απασχολούνταν προ της δικαιολογούσας την καταβολή του επιδόματος ανάθεσης καθηκόντων ή τοποθέτησης σε θέση εργασίας, με αντίστοιχη διακοπή καταβολής του σχετικού επιδόματος, χωρίς τούτο να αποτελεί βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.

3.7 Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων , Πάσχα και επίδομα αδείας

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις υπό τον όρο και για όσο διάστημα προβλέπονται από τη κείμενη νομοθεσία

Ρητά συμφωνείται ότι, επιδόματα που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν άρθρο και προβλέπονταν σε παλαιότερες ΣΣΕ καταργούνται.

Αρθρο 4.

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

4.1 Μερική απασχόληση/ εκ περιτροπής εργασία/ Διακεκομμένη εργασία:

4.1.α Συμφωνείται με την παρούσα σσε η δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή .

4.1.β Ρητά συμφωνείται με την παρούσα σσε, δυνάμει της παρ. 16 του άρθρου 2 του Ν. 3846/2010, ότι: i) στις περιπτώσεις καταρτίσεως συμβάσεως εργασίας μερικής απασχόλησης κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 1 του Ν. 3846/2010 (δηλ. ημερήσια ή εβδομαδιαία η δεκαπενθήμερη η μηνιαία εργασία μικρότερης διάρκειας από τη κανονική) , η παροχή της εργασίας του μερικώς απασχολούμενου δύναται να είναι διακεκομμένη και να παρέχεται περισσότερες της μιας φορές κατά τη διάρκεια της ημέρας, εφόσον τούτο είναι αναγκαίο βάσει των συνθηκών του πόστου που στελεχώνει ο μερικώς απασχολούμενος.

ii) σε περίπτωση μερικής απασχόλησης με ωράριο μικρότερο των 4 ωρών συνολικά ημερησίως δεν θα οφείλεται προσαύξηση αποδοχών κατά 7,5%.

iii) σε περίπτωση παροχής εργασίας πέραν της συμφωνηθείσας ο μερικώς απασχολούμενος δεν θα δικαιούται προσαύξησης της αντίστοιχης αμοιβής κατά 10%.

4.2.-Χρόνος εργασίας:

Με την παρούσα σσε συμφωνείται 6ήμερη απασχόληση 48 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτως ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης) . Το διάλειμμα που προβλέπεται στο νόμο , δεν αποτελεί χρόνο εργασίας

4.3. Διευθέτηση χρόνου εργασίας:

Λαμβανομένου υπόψη των ιδιαιτεροτήτων του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης, όπως αυτές διαμορφώνονται με τις εκάστοτε επιχειρησιακές ανάγκες των πελατών, τα μέρη συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί κατά την κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/10 εκάστου έτους και μέχρι 31/3 του επομένου έτους , οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 έως 30/9 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/10 έως 31/3.

5. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

5.1 Χορήγηση στολών

Στους εργαζόμενους ως προσωπικό φύλαξης χορηγείται στολή καθώς και αλεξίσφαιρο γιλέκο κατά τα προβλεπόμενα στο Ν. 2518/1997 όπως ισχύει τροποποιηθείς με το νόμο 3707/2008. Σε περίπτωση μεταβολής των σωματικών χαρακτηριστικών έκαστος εργαζόμενος υποχρεούται να απευθυνθεί στο τμήμα προσωπικού για χορήγηση άλλου αλεξίσφαιρου γιλέκου που να ανταποκρίνεται στις σωματικές του διαστάσεις.

Ο ιματισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο και ο πάσης φύσεως εξοπλισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της συμβάσεως εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία του.

5.2 Συνδικαλιστική συνδρομή

Η εταιρία, κατόπιν εγγράφου ενημερώσεως από τους εργαζόμενους-μέλη του επιχειρησιακού σωματείου, παρακρατά από τη μηνιαία μισθοδοσία τη συνδικαλιστική εισφορά του μέλους προς το επιχειρησιακό σωματείο και την αποδίδει στο τελευταίο με κατάθεση στο τραπεζικό λογαριασμό του.

5.3 Αποζημίωση λόγω καταγγελίας συμβάσεως εργασίας

Για την αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας του συνόλου των εργαζομένων που υπάγονται στη παρούσα εφαρμόζονται : α) για τους έχοντες τις ειδικότητες του άρθρου 1 εδαφ. Ι, ΙΙ , ΙΙΙ και IV οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί αποζημιώσεως απολύσεως εργατοτεχνιτών , δεδομένου ότι όπως έχει κριθεί και από τα Δικαστήρια για την άσκηση της εργασίας τους υπερτερεί το σωματικό στοιχείο. Η καταβολή αποζημιώσεως εργατοτεχνίτη εργαζομένων με τις προαναφερθείσες ειδικότητες δεν επηρεάζει το καθορισμό των νόμιμων αποδοχών τους κατά τη παρ. 2i της παρούσας.

β) για τους έχοντες την ειδικότητα του άρθρου 1 εδαφ. V οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί αποζημιώσεως απολύσεως υπαλλήλων. Επίσης για τα όρια πέραν των οποίων οι απολύσεις χαρακτηρίζονται ως ομαδικές, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 1387/1983 όπως ισχύει με τις εκάστοτε τροποποιήσεις.

5.4 Αδειες

Η χορήγηση των κάθε είδους αδειών των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

5.5 Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ, όπως η εκπαίδευση αυτή προβλέπεται στο Ν. 2518/1997, θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων.

5.6 Συνδικαλιστικές άδειες

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του πρωτοβάθμιου σωματείου, δικαιούνται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους, συνδικαλιστικές άδειες κατά τους όρους που προβλέπονται στην εργατική νομοθεσία

Αρθρο 6

Τελικές διατάξεις

6.1 Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί στην εταιρία κατά την πρόσληψή του τα ατομικά του στοιχεία, επαγγελματική εμπειρία και τη διεύθυνση κατοικίας του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του και εντός μηνός να προσκομίζει ληξιαρχικές πράξεις γάμου, τέκνων και αποδεικτικά προϋπηρεσίας .

6.2 Τα μέρη συμφωνούν ότι με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζονται αναλυτικά, εξαντλητικά, αποκλειστικά και στο

σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρίας και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε προγενέστερη συλλογική ρύθμιση, οιουδήποτε είδους, είτε επιχειρησιακή είτε κλαδική , που έτυχε εφαρμογής στο προσωπικό της επιχείρησης .

Ειδικά διευκρινίζεται ότι η παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ είναι η μοναδική συλλογική ρύθμιση που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας τους προσωπικού της εταιρίας. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, ΥΑ, ΣΣΕ ή ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

6.3 Επίσης συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι καθ' όλο το διάστημα ισχύος της παρούσας θα τηρηθεί η εργασιακή ειρήνη. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων.

6.4 Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από την 1-4-2017 και λήγει την 31-3-2020.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρία

G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής

Επανδρωμένων-Τεχνικών

Υπηρεσιών Ασφαλείας ΑΕ

Για το σωματείο

Εργαζομένων στην εταιρία

G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής

Υπηρεσιών Ασφαλείας ΑΕ