ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Ελλάδα

Στην Αθήνα, σήμερα την **15 του μηνός Ιουνίου του έτους 2018** και στα γραφεία του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Αθήνα (Ομήρου 14 – 16), μεταξύ:

Α) Του εδρεύοντος στο Μόναχο Γερμανίας και διατηρούντος παραρτήματα στην Αθήνα και στην Θεσσαλονίκη, κοινωφελούς σωματείου (Ινστιτούτο Γκαίτε εγγεγραμμένο σωματείο), πρώην «Goethe Institut zur Pflege der deutschen Sprache im Ausland und zur Förderung der Internationalen Kulturellen Zusammenarbeit e.V"» («Ινστιτούτο Γκαίτε για την καλλιέργεια της γερμανικής γλώσσας στο εξωτερικό και την προώθηση της διεθνούς πολιτιστικής συνεργασίας εγγεγραμμένο σωματείο»), το οποίο εδρεύει στην Αθήνα και επί της οδού Ομήρου αρ. 14-16, όπως νόμιμα εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, από τον κ. Matthias Makowski του Heinrich, που κατοικοεδρεύει στην Αθήνα και επί της οδού Ομήρου, αριθμός 14-16, με την ιδιότητά του ως Διευθυντή των παραρτημάτων Ελλάδας του ανωτέρω σωματείου, καλούμενου εφεξής «Ινστιτούτο Γκαίτε» ή «Εργοδότης».

Β) Του επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Καθηγητών και Προσωπικού του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Ελλάδα», το οποίο εδρεύει στην Αθήνα και επί της οδού Ομήρου, αριθμός 14 –16, όπως εκπροσωπείται νομίμως από τους: 1) Οδυσσέα Αντωνιάδη, Πρόεδρο του Δ.Σ., 2) Χριστόφορο Αντωνίου, Ταμία του Δ.Σ. και 3) Δανάη Μωραΐτη, Γεν. Γραμματέα του Δ.Σ., καλούμενου εφεξής «Σύλλογος»

και κατόπιν διαπραγματεύσεων μεταξύ των δύο ως άνω μερών κατά τις μεταξύ τους συναντήσεις, συμφωνούνται, συνομολογούνται και γίνονται αμοιβαίως αποδεικτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1) Στους όρους του παρόντος υπόκεινται οι Εργαζόμενοι στο Ινστιτούτο Γκαίτε στην Ελλάδα, δηλαδή όσοι εργάζονται στο κεντρικό κατάστημά του στην Αθήνα, στο παράρτημά του στη Θεσσαλονίκη, καθώς και σε οποιοδήποτε άλλο παράρτημά του, υφιστάμενο ή συσταθησόμενο και συμβάλλονται με το Ινστιτούτο Γκαίτε με συμβάσεις εργασίας, για τις οποίες έχει συμφωνηθεί η εφαρμογή των διατάξεων του ελληνικού εργατικού δικαίου, είτε αορίστου είτε ορισμένου χρόνου. Από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), εξαιρούνται οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας, η οποία έχει συμφωνηθεί να διέπεται από τις διατάξεις του γερμανικού δικαίου (TVÖD), καθώς και οι Εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Ομοσπονδιακής Σύμβασης Εργασίας υπαλλήλων της Γερμανίας (BAT).

2) Για ζητήματα που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, εφαρμόζονται οι διατάξεις του ελληνικού εργατικού δικαίου και των Γενικών Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Άρθρο 2

Σύμβαση εργασίας

Παράρτημα της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αποτελεί έντυπο - υπόδειγμα ατομικής σύμβασης εργασίας (αορίστου και ορισμένου χρόνου διαρκείας ανάλογα με το είδος της απασχόλησης κάθε εργαζόμενου), το οποίο υπογράφουν οι εργαζόμενοι που θα προσλαμβάνονται εφεξής στο Ινστιτούτο, και βάσει του οποίου θα τροποποιηθούν οι ήδη υπάρχουσες ατομικές συμβάσεις εργασίας για όλους τους εργαζόμενους που εργάζονται ήδη στο Ινστιτούτο και οι οποίες τροποποιήσεις θα αποτελούν συνέχεια των τωρινών συμβάσεων. Συνεπώς οι όροι αυτού του υποδείγματος, καθώς και άπαντες οι όροι της εκάστοτε ισχύουσας ΕΣΣΕ και των παραρτημάτων που την συνοδεύουν και αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της, θα αποτελούν το σύνολο των όρων αμοιβής και εργασίας που θα διέπουν την ατομική σύμβαση εργασίας κάθε Εργαζομένου.

Άρθρο 3

Χρόνος εργασίας (Ωράριο)

1) Προσωπικό εκτός διδακτικού προσωπικού

Ωράριο πλήρους απασχόλησης των Εργαζομένων, είναι οι τριάντα εννέα (39) ώρες εργασίας ανά εβδομάδα.

Εργαζόμενοι με ωράριο πλήρους απασχόλησης έχουν τη δυνατότητα να καθορίζουν από κοινού με τους Προϊστάμενούς τους την αρχή και τη λήξη του ωραρίου τους στο πλαίσιο της εκάστοτε ισχύουσας συμφωνίας μεταξύ Ινστιτούτου Γκαίτε και Συλλόγου για το υποχρεωτικό διάστημα που οφείλει να εργαστεί ο Εργαζόμενος. Για Εργαζόμενους που εργάζονται με καθεστώς μερικής απασχόλησης, θα καθορίζεται αντίστοιχα ο ειδικότερος χρόνος εργασίας τους.

Παράρτημα και αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας ΕΣΣΕ, που φέρει την ένδειξη «Παράρτημα Α», αποτυπώνει τους ειδικότερους συμφωνηθέντες όρους μεταξύ Ινστιτούτου Γκαίτε και Συλλόγου σχετικά με το ωράριο εργασίας και το σταθερό χρονικό διάστημα που σε ημερήσια βάση οφείλει να παρέχει την εργασία του ο Εργαζόμενος (αμετάβλητος πυρήνας χρόνου εργασίας: 9.30 π.μ. έως και 15:30 μ.μ.)

Στο ως άνω αναφερόμενο παράρτημα η Διεύθυνση του Ινστιτούτου Γκαίτε μαζί με το Σύλλογο δύνανται να ορίζουν και άλλα ειδικότερα θέματα που επηρεάζουν το βασικό ωράριο εργασίας των Εργαζομένων, όπως σε περίπτωση συμμετοχής τους σε προγράμματα μετεκπαίδευσης, σεμινάρια και επαγγελματικά ταξίδια εκτός έδρας, καθώς και πακέτα υγειονομικής κάλυψης εκ μέρους του Εργοδότη.

2) Διδακτικό προσωπικό με συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης (καθηγητές)

i. Το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας διδακτικού προσωπικού πλήρους απασχόλησης, αντιστοιχεί σε 24 διδακτικές ώρες (ενότητες). Κάθε διδακτική ώρα αντιστοιχεί σε 1,5 χρονοώρα, δεδομένου ότι κάθε διδακτική ώρα αντιστοιχεί σε 45 λεπτά διδασκαλίας και 45 λεπτά προετοιμασίας και μελέτης του μαθήματος. Ο κατά τα ανωτέρω υπολογισμός της διδακτικής ώρας που αντιστοιχεί σε 1,5 χρονοώρα, προκύπτει από το δεδομένο ότι για κάθε λεπτό διδασκαλίας (μαθήματος) απαιτείται και δαπανάται από τον καθηγητή άλλο ένα λεπτό για την προετοιμασία και την μελέτη του.

Πέραν των ανωτέρω, το διδακτικό προσωπικό του Ινστιτούτου Γκαίτε εργάζεται και σε συναφείς με την διδασκαλία δραστηριότητες, που αφορούν στον τομέα της γλώσσας. Για τις συναφείς αυτές δραστηριότητες, οι καθηγητές (διδακτικό προσωπικό) εργάζονται τρεις (3) 60λεπτες ώρες εβδομαδιαίως. Το πρόγραμμα για την εργασία του διδακτικού προσωπικού στις συναφείς δραστηριότητες, συμφωνείται πριν από την έναρξη κάθε κύκλου μαθημάτων.

Συνεπώς, οι τριάντα έξι (36) χρονοώρες διδασκαλίας και προετοιμασίας και μελέτης του μαθήματος και οι τρεις (3) ώρες απασχόλησης σε συναφείς της διδασκαλίας δραστηριότητες, αθροίζονται σε τριάντα εννέα (39) ώρες, και συμπληρώνουν το ωράριο εργασίας ανά εβδομάδα πλήρους απασχόλησης.

Πριν από την έναρξη του εκάστοτε κύκλου μαθημάτων συμφωνείται με τους καθηγητές το πρόγραμμα για τις συναφείς της διδασκαλίας δραστηριότητες.

Για το διδακτικό προσωπικό μερικής απασχόλησης ισχύουν οι όροι για τις συναφείς με τη διδασκαλία δραστηριότητες αντίστοιχα με τις ώρες απασχόλησής τους.

ii. Εάν ένας καθηγητής απασχολείται στις εξετάσεις του Ινστιτούτου Γκαίτε, οι ώρες απασχόλησης στις εξετάσεις θεωρούνται ότι αντικαθίστανται (συμψηφίζονται 1:1) με τις ώρες απασχόλησης σε συναφείς της διδασκαλίας δραστηριότητες (όπως αυτές αναφέρονται στο στοιχείο 1.i του παρόντος άρθρου). Σε αυτή την περίπτωση δεν απαιτούνται από τον εργοδότη επιπροσθέτως οι χρονοώρες για τις συναφείς δραστηριότητες (μέχρι τρεις (3) χρονοώρες), όπως αυτές αναφέρονται στο στοιχείο 1.i του παρόντος άρθρου.

iii. Η εργασία στα πλαίσια των εξετάσεων, αρχίζει με την καθορισμένη ώρα προετοιμασίας και λήγει με την παράδοση των γραπτών. Οι χρόνοι διαλείμματος αφαιρούνται, ενώ οι χρόνοι εξίσωσης των μικροκαθυστερήσεων (Pufferzeiten, χρόνος απραξίας) θεωρούνται ως πραγματικός χρόνος εργασίας.

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση αλλαγής της οργανωτικής λειτουργίας των εξετάσεων λόγω π.χ. εισαγωγής νέων τεχνολογιών (εξετάσεις μέσω skype ή μέσω ηλεκτρονικού υπολογιστή), τα ζητήματα που ρυθμίζονται στην αμέσως ανωτέρω παράγραφο του παρόντος στοιχείου (άρθρο 3 παρ. 2 στοιχείο III της παρούσας ΕΣΣΕ) και μόνο ως προς αυτά, θα επανεξεταστούν από τα συμβαλλόμενα εδώ μέρη και θα επαναρυθμιστούν με την κατάρτιση έγγραφης μεταξύ τους συμφωνίας.

3) Εργάσιμη εβδομάδα

Οι Εργαζόμενοι στο Ινστιτούτο Γκαίτε απασχολούνται πέντε (5) ημέρες ανά εβδομάδα και ειδικότερα κατά κανόνα από την ημέρα Δευτέρα έως και την ημέρα Παρασκευή κάθε εβδομάδας.

Κατόπιν κοινής συμφωνίας του Ινστιτούτου Γκαίτε και του Εργαζόμενου και μόνο ύστερα από αποκλειστική συναίνεση του Εργαζόμενου (δηλαδή δεν αποτελεί αντικείμενο του διευθυντικού δικαιώματος του Εργοδότη) είναι δυνατόν να συμφωνηθεί ότι η εργάσιμη εβδομάδα άρχεται την ημέρα Τρίτη και λήγει την ημέρα Σάββατο της ίδιας εβδομάδας. Στην εξαιρετική αυτή περίπτωση, που θα συμφωνηθεί μεταξύ Εργοδότη και Εργαζόμενου -ως ειδική κατ' εξαίρεση συμφωνία- ότι η εργάσιμη εβδομάδα του συγκεκριμένου Εργαζόμενου θα διαρκεί από την Τρίτη μέχρι και το Σάββατο, η συμφωνία αυτή θα αφορά χρονικό διάστημα τουλάχιστον έξι (6) μηνών, θα συντάσσεται εγγράφως και θα επισυνάπτεται ως παράρτημα στην ατομική σύμβαση εργασίας του Εργαζόμενου. Σε αυτή την περίπτωση ως δεύτερη ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης θεωρείται η ημέρα Δευτέρα.

4) Ειδοποίηση περί ασθένειας

Σε περίπτωση απουσίας από την εργασία λόγω ασθένειας, ο Εργαζόμενος υποχρεούται να ενημερώσει σχετικά το Ινστιτούτο Γκαίτε από την πρώτη ημέρα της απουσίας του. Ο Εργαζόμενος δύναται να απουσιάζει λόγω ασθένειας μέχρι τρεις (3) εργάσιμες ημέρες, χωρίς να απαιτείται η προσκομιδή ιατρικής βεβαίωσης για την απόδειξη της ασθένειάς του. Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να διαβιβάσει στον εργοδότη ιατρική βεβαίωση, εφόσον η ασθένειά του διαρκέσει πέραν των τριών (3) συνεχόμενων εργασίμων ημερών, δηλαδή στην περίπτωση αυτή οφείλει να διαβιβάσει ιατρική βεβαίωση κατά την 4η συνεχόμενη εργάσιμη ημέρα απουσίας του από την εργασία λόγω ασθένειας.

5) Υπερεργασία και Υπερωρίες

Η αποζημίωση των Εργαζομένων για τον χρόνο εργασίας τους πέραν του συμβατικού τους ωραρίου, καθορίζεται με επιχειρησιακή συμφωνία, η οποία συμπεριλαμβάνεται στο «Παράρτημα Ε» της παρούσας ΕΣΣΕ, το οποίο επισυνάπτεται στην τελευταία και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

Άρθρο 4

Τηλεργασία

Κατόπιν συμφωνίας του Εργαζόμενου με το Ινστιτούτο Γκαίτε, ο Εργαζόμενος μπορεί να παρέχει την εργασία του στο Ινστιτούτο Γκαίτε εν μέρει και μέσω τηλεργασίας. Η τηλεργασία, ως μορφή εκτέλεσης της εργασίας έχει οικειοθελή χαρακτήρα τόσο για τον Εργαζόμενο όσο και για τον Εργοδότη. Σε κάθε περίπτωση, εφόσον επιλεγεί από τον Εργαζόμενο ο συγκεκριμένος τρόπος εν μέρει εκτέλεσης της εργασίας του, πρέπει να γίνεται πρόσθετη συμφωνία στην ατομική σύμβαση εργασίας του.

Η μετάβαση στην εν μέρει εργασία μέσω τηλεργασίας, δεν θίγει το καθεστώς απασχόλησης του Εργαζόμενου, μεταβάλλει μόνο τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιείται η εργασία.

Οι ειδικότεροι όροι της παροχής εργασίας εν μέρει μέσω τηλεργασίας καθορίζονται στο «Παράρτημα Β» της παρούσας ΕΣΣΕ, το οποίο επισυνάπτεται στην τελευταία και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

Άρθρο 5

Ειδικές διατάξεις για το εκπαιδευτικό προσωπικό και τους εξωτερικούς βοηθούς που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και αμείβονται με ωρομίσθιο

Οι όροι εργασίας και αμοιβής της εν λόγω κατηγορίας εκπαιδευτικού προσωπικού και των εξωτερικών βοηθών, θα καθοριστούν με ειδικότερη συμφωνία μεταξύ των εδώ συμβαλλόμενων μερών, η οποία θα καταρτιστεί το αργότερο μέχρι την 31/07/2018. Στην περίπτωση μη επίτευξης συμφωνίας μέχρι την ανωτέρω ημεροχρονολογία (31/07/2018), θα συνεχισθούν οι διαβουλεύσεις και θα καθοριστεί νέα καταληκτική ημεροχρονολογία σύναψης της εν λόγω συμφωνίας. Η συμφωνία αυτή, που θα καταρτιστεί για την συγκεκριμένη κατηγορία εκπαιδευτικού προσωπικού και των εξωτερικών βοηθών, θα αποτελέσει παράρτημα και θα προσαρτηθεί στην παρούσα ως αναπόσπαστο τμήμα της.

Μέχρι την σύναψη της ως άνω αναφερόμενης συμφωνίας για τις συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού, θα εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι υφιστάμενοι μέχρι και σήμερα όροι εργασίας και αμοιβής των εργαζόμενων αυτών (ενδεικτικά και μόνο: καταβαλλόμενο ωρομίσθιο για την παρεχόμενη εργασία στα μαθήματα: 20,00 € μεικτά, για την παρεχόμενη εργασία στις εξετάσεις και την διόρθωση: 16,90 € μεικτά και τέλος καταβαλλόμενο ωρομίσθιο για τους εξωτερικούς βοηθούς που εργάζονται ως επιτηρητές στις εξετάσεις: 9,50 € μεικτά).

Δεν επιτρέπεται στα συμβαλλόμενα στο παρόν μέρη να προβούν σε μονομερείς ενέργειες, οι οποίες μεταβάλλουν επί τα χείρω στους υφιστάμενους όρους αμοιβής ή/και εργασίας των συγκεκριμένων Εργαζομένων.

Άρθρο 6

Αποδοχές

(1) Σύστημα αποδοχών

Ο καταβαλλόμενος στους Εργαζόμενους βασικός μηνιαίος μισθός καθορίζεται βάσει του πίνακα αποδοχών του Ινστιτούτου Γκαίτε, όπως αυτός κάθε φορά ισχύει. Ο ισχύων σήμερα πίνακας αποτελεί παράρτημα της παρούσας και αναπόσπαστο τμήμα αυτής και φέρει την ένδειξη «Παράρτημα Δ – ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ». Στο Παράρτημα αυτό περιλαμβάνεται ο ισχύων σήμερα πίνακας αποδοχών καθώς και η επί μέρους συμφωνημένη αντιστοίχιση με τον προηγούμενο πίνακα της ΕΣΣΕ που έληξε στις 31/12/2017. Η κλιμάκωση των αμοιβών περιλαμβάνει δέκα (10) μισθολογικές κλίμακες και δέκα (10) μισθολογικές βαθμίδες.

Ρητά συμφωνείται ότι η αντιστοίχιση των μέχρι σήμερα υφιστάμενων μισθολογικών κλιμάκων στις νέες (ήδη ισχύουσες από την 1/1/2018 με βάση την από 21/12/2017

Διμερή Συμφωνία μεταξύ των εδώ συμβαλλόμενων μερών) μισθολογικές κλίμακες, έχει ως εξής:

Καινούργιες	Παλιές
H1	AP
H2	A1
H3	A2
V1	C1 & C2
V2	D
V3	E
V4	F
V5	*δεν υπήρχε αντίστοιχη*
VLK	GL & H
B1	I

(2) Διαδικασία για την κατηγοριοποίηση και την κατάταξη

Κατά κανόνα ισχύει, ότι:

1. Οι βαθμίδες αντιστοιχούν σε χρόνο προϋπηρεσίας του κάθε Εργαζόμενου στο Ινστιτούτο Γκαίτε (αρχαιότητα).

2. Ο νεοπροσλαμβανόμενος υπάλληλος του Ινστιτούτου Γκαίτε κατατάσσεται στην πρώτη μισθολογική βαθμίδα.

3. Για την προαγωγή του Εργαζόμενου στην επόμενη μισθολογική βαθμίδα, απαιτείται χρόνος εργασίας δύο (2) ετών στην αμέσως προηγούμενη μισθολογική βαθμίδα.

4. Σε περίπτωση αλλαγής μισθολογικής κλίμακας του εργαζομένου, διατηρείται απαρέγκλιτα η μισθολογική βαθμίδα στην οποία βρίσκεται.

Οι ειδικότεροι όροι για την κατηγοριοποίηση και την κατάταξη των Εργαζομένων ανά μισθολογική κλίμακα και ανά βαθμίδα, καθώς και η διαδικασία των επιτρεπόμενων εξαιρέσεων και η περιγραφή των κατηγοριών των Εργαζομένων (κλίμακες) και η μισθολογική τους εξέλιξη βάσει του χρόνου προϋπηρεσίας τους (βαθμίδες), περιλαμβάνονται στο «ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ – ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΟΙ ΟΡΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΚΑΙ ΑΝΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ ΚΑΙ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΩΝ ΕΞΑΙΡΕΣΕΩΝ» της παρούσας ΕΣΣΕ, που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της τελευταίας.

(3) Δώρα

Τα Δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας, χορηγούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

(4) Επιδόματα

Ο Εργοδότης χορηγεί επίδομα γάμου, το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού –όπως αυτός καθορίζεται βάσει του συνημμένου στον παρόντα πίνακα αποδοχών (Παράρτημα Δ - ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ) σε Εργαζόμενους έγγαμους, άγαμους με τέκνα και διαζευγμένους. Πέραν των ανωτέρω επιδομάτων, δεν χορηγείται άλλο επίδομα, και αίρεται η παροχή όλων των επιδομάτων που χορηγούνταν μέχρι σήμερα ατομικά, αφού είναι ενσωματωμένα στον συνημμένο πίνακα των βασικών αμοιβών των εργαζομένων.

(5) Καταβολή των μισθών

Η καταβολή του δεδουλευμένου μισθού εκάστου μήνα, λαμβάνει χώρα κατά την τελευταία εργάσιμη ημέρα του μήνα στον οποίο αφορά, οπότε και ο Εργαζόμενος λαμβάνει την σχετική εκκαθαριστική απόδειξη πληρωμής του.

(6) Σε περίπτωση ουσιώδους βελτίωσης των οικονομικών συνθηκών για το Ινστιτούτο Γκαίτε, ακόμα και τους επόμενους μήνες (δηλαδή ακόμη και μέσα στο έτος 2018), θα επανεξεταστεί από τη Διεύθυνση του Ινστιτούτου Γκαίτε η περίπτωση αύξησης της μισθοδοσίας και των εν γένει αμοιβών των Εργαζομένων του Ινστιτούτου Γκαίτε. Σε καταφατική περίπτωση το αποτέλεσμα θα διατυπωθεί εγγράφως.

Άρθρο 7

Λοιπές διατάξεις

Για ζητήματα που αφορούν την φορολογία εισοδήματος, την κοινωνική ασφάλιση, την ασφάλιση σε περίπτωση ατυχήματος, τις απολαβές και την αποζημίωση κατά τη διάρκεια ασθένειας καθώς και την άδεια μητρότητας εφαρμόζονται οι διατάξεις του ελληνικού εργατικού δικαίου και των Γενικών Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Άρθρο 8

Άδεια αναψυχής

1) Η ετήσια άδεια μετ' αποδοχών για όλους τους Εργαζόμενους ανέρχεται σε 29 εργάσιμες ημέρες και χορηγείται κατά προτίμηση κατά τις περιόδους που το Ινστιτούτο Γκαίτε είναι κλειστό. Η επιπλέον μονοήμερη άδεια που χορηγείται μέχρι σήμερα στους Εργαζόμενους, θα συνεχίσει να παρέχεται, εφόσον εξακολουθεί να εγκρίνεται από την κεντρική διεύθυνση του Ινστιτούτου Γκαίτε στο Μόναχο. Εφόσον η σχέση εργασίας αρχίζει και λήγει κατά τη διάρκεια του έτους που πρέπει να ληφθεί η άδεια, τότε το δικαίωμα άδειας μειώνεται για κάθε πλήρη ημερολογιακό μήνα κατά 1/12.

2) Από το νόμο απαγορεύεται η απασχόληση των Εργαζόμενων κατά τη διάρκεια της άδειάς τους.

Το δικαίωμα άδειας κατά κανόνα δεν δύναται να αντικατασταθεί με χρηματική αποζημίωση, εκτός από τις εξαιρέσεις και τους όρους πληρωμής που ρυθμίζονται από την εργατική νομοθεσία. Αν ζητηθεί, αλλά δεν χορηγηθεί η άδεια μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους στο οποίο αφορά, ο Εργαζόμενος δικαιούται τις αποδοχές άδειας αυξημένες στο 100% (διπλάσιο). Στην απίθανη περίπτωση και μόνο για λόγους έκτακτης υπηρεσιακής ανάγκης, συμφωνείται η δυνατότητα μεταφοράς μέχρι και επτά (7) ημερών άδειας στο επόμενο ημερολογιακό έτος. Ωστόσο, η άδεια αυτή θα πρέπει να χορηγηθεί το αργότερο μέχρι την 30η Απριλίου του επόμενου έτους.

(3) Αν ο Εργαζόμενος ασθενήσει κατά την διάρκεια της άδειας, τότε οι ημέρες αδυναμίας του προς παροχή εργασίας λόγω ασθένειας που αποδεικνύονται με ιατρική βεβαίωση δεν συνυπολογίζονται στην άδεια και αναπληρώνονται με λήψη αντίστοιχων ημερών αδείας με αυτές της ασθένειας.

(4) Δυνάμει συμφωνίας μεταξύ του Ινστιτούτου Γκαίτε και του Εργαζομένου, κατόπιν σχετικού αιτήματος του Εργαζομένου, δύναται να χορηγηθεί άδεια άνευ αποδοχών εφόσον δεν εμποδίζεται η ομαλή λειτουργία του Ινστιτούτου Γκαίτε και οι συνθήκες το επιτρέπουν.

Άρθρο 9

Ρυθμίσεις για τις Αργίες

Ισχύουν όλες οι επίσημες αργίες της Ελλάδας. Πέραν των επισήμων αργιών της Ελλάδας, το αργότερο με την έναρξη κάθε ημερολογιακού έτους καθορίζονται από την διεύθυνση του Ινστιτούτου Γκαίτε, λαμβάνοντας υπόψη τις εσωτερικές ρυθμίσεις για τα Ινστιτούτα Γκαίτε, και οι ημερομηνίες των γερμανικών αργιών που θα ισχύουν στο Ινστιτούτο Γκαίτε παράλληλα με τις επίσημες αργίες της Ελλάδας.

Άρθρο 10

Λύση της εργασιακής σχέσης

Η εργασιακή σχέση δύναται να λυθεί/καταγγελθεί μόνο κατά τις προβλεπόμενες στην ισχύουσα ελληνική εργατική νομοθεσία διατάξεις.

Η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ειδικότερα λήγει με την πάροδο της συμφωνηθείσας διάρκειας αυτομάτως χωρίς περαιτέρω διατυπώσεις.

Άρθρο 11

Γλώσσα σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση συντάσσεται και υπογράφεται στην ελληνική και στην γερμανική γλώσσα. Σε περίπτωση διαφωνίας ως προς την έννοια και την ερμηνεία όρου της σύμβασης αυτής, υπερισχύει το ελληνικό κείμενο.

Άρθρο 12

Ισχύς της Σύμβασης

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι τριετής, αρχόμενη την 1/1/2018 και λήγουσα την 31/12/2020.

Άρθρο 13

Τυχόν υποχρεωτικοί ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και αποδοχών βάσει νόμων, διαταγμάτων εκδοθέντων κατ' εξουσιοδότηση νόμων, γενικών εθνικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 14

Τελικές διατάξεις

Τα συμβαλλόμενα μέρη υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται ρητά να προασπίσουν τους όρους αυτούς.

Η σύμβαση αυτή υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Στην παρούσα ΕΣΣΕ επισυνάπτονται τα παραρτήματα:

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

(Σταθερός πυρήνας χρόνου εργασίας που πρέπει να εργαστεί ο Εργαζόμενος, Εβδομαδιαία διάρκεια εργασίας, Ωράριο εργασίας σε περίπτωση απεργίας των μέσων μαζικής μεταφοράς)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

(Τηλεργασία)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ

(Ειδικότεροι όροι για την κατηγοριοποίηση και την κατάταξη των εργαζόμενων ανά μισθολογική κλίμακα και ανά μισθολογική βαθμίδα καθώς και διαδικασία για επιτρεπόμενες εξαιρέσεις)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ

(Πίνακες αμοιβών)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ε

(Ώρες υπερεργασίας και υπερωρίας)

τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της.

Εάν τυχόν, διάταξη της παρούσας ΕΣΣΕ θεωρείται και από τα δύο (2) συμβαλλόμενα μέρη ότι είναι ανίσχυρη ή ανεφάρμοστη ή ότι έχει καταστεί ανίσχυρη ή ανεφάρμοστή, μετά τη σύναψή της, ή γίνεται ανίσχυρή ή ανεφάρμοστή με βάση απόφασης επίσημης δημόσιας αρχής, δεν θίγεται εξ αυτού του λόγου το κύρος των λοιπών διατάξεων της Σύμβασης. Στην περίπτωση αυτή, οι συμβαλλόμενοι υποχρεούνται, αντί της ανεφάρμοστης ή ανίσχυρης διάταξης, να αποδεχθούν την ρύθμιση που να ανταποκρίνεται κατά το μέγιστο στην αληθή βούληση των συμβαλλομένων μερών, σύμφωνα με το πνεύμα και το σκοπό της παρούσας.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, τα οποία αφού διαβάσθηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως ακολούθως από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε ένα (1) πρωτότυπο. Το τρίτο πρωτότυπο αυτής συμφωνείται, ώστε το Ινστιτούτο Γκαίτε με δική του ευθύνη να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως νόμος ορίζει.

Αθήνα, 15/06/2018

Για το Ινστιτούτο Γκαίτε	Για το Σύλλογο Καθηγητών και Προσωπικού του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Ελλάδα
.....	.....

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

(Σταθερός πυρήνας χρόνου εργασίας που πρέπει να εργαστεί ο Εργαζόμενος, Εβδομαδιαία διάρκεια εργασίας, Ωράριο εργασίας σε περίπτωση απεργίας των μέσων μαζικής μεταφοράς)

Η παρούσα επιχειρησιακή συμφωνία αποτελεί παράρτημα και αναπόσπαστο τμήμα της από 1/1/2018 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) μεταξύ του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Ελλάδα και του επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Καθηγητών και Προσωπικού του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Ελλάδα» και περιλαμβάνει ειδικότερους όρους και συμφωνίες που αφορούν στο ωράριο εργασίας των Εργαζόμενων στο Ινστιτούτου Γκαίτε, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της ως άνω ΕΣΣΕ κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο άρθρο 3 αυτής. Οι όροι που αφορούν το ωράριο εργασίας κάθε Εργαζόμενου ξεχωριστά αποτυπώνονται υποχρεωτικά στην υπογραφείσα ατομική σύμβαση εργασίας του Εργαζομένου, στα πλαίσια πάντα των όρων που καθορίζονται με την οικεία ΕΣΣΕ.

Ειδικότερα:

I. Σταθερός πυρήνας χρόνου εργασίας που πρέπει να εργαστεί ο Εργαζόμενος (Kernarbeitszeit)

- Το ημερήσιο ωράριο εργασίας άρχεται για **όλους** τους Εργαζομένους το αργότερο μέχρι τις 09:30 π.μ.
- Οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται στα Ινστιτούτα Γκαίτε με καθεστώς πλήρους απασχόλησης υποχρεούνται τις ημέρες από Δευτέρα έως και Πέμπτη κάθε εβδομάδας να βρίσκονται στην θέση εργασίας τους τουλάχιστον μέχρι τις 3:30 μ.μ. κάθε ημέρας και την ημέρα Παρασκευή τουλάχιστον έως και τις 2:30 μ.μ.
- Η λήξη του ημερήσιου ωραρίου εργασίας των Εργαζομένων που απασχολούνται με καθεστώς μερικής απασχόλησης συναρτάται με το εκάστοτε συνολικό ωράριο εργασίας.
- Σε ειδική περίπτωση αδυναμίας τήρησης του ωραρίου εργασίας, το θέμα τίθεται εκ των προτέρων προς συζήτηση με τον εκάστοτε Προϊστάμενο και γνωστοποιείται προηγουμένως στην Διεύθυνση προσωπικού.
- Από τις παραπάνω αναφερόμενες ρυθμίσεις σχετικά με τον σταθερό πυρήνα χρόνου εργασίας που πρέπει να εργαστεί ο Εργαζόμενος στο Ινστιτούτο Γκαίτε, εξαιρούνται μόνον οι Εργαζόμενοι ή οι αντικαταστάτες τους που απασχολούνται σταθερά σε τομείς που λειτουργούν σε ώρες διαφορετικές του βασικού ημερήσιου ωραρίου εργασίας και συγκεκριμένα εξαιρούνται οι Εργαζόμενοι που απασχολούνται στην βιβλιοθήκη, στην γραμματεία μαθημάτων, στην υποδοχή, σε απογευματινές εκδηλώσεις. Επίσης, από τις ανωτέρω αναφερόμενες ρυθμίσεις εξαιρούνται και οι Εργαζόμενοι ή οι αντικαταστάτες τους που απασχολούνται πρόσκαιρα με

ωράριο εργασίας διαφορετικό του βασικού ημερήσιου ωραρίου εργασίας ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης (π.χ. απογευματινές εκδηλώσεις) και σε συνεννόηση πάντα με τον εκάστοτε Προϊστάμενό τους.

- Σε κάθε περίπτωση επιτρέπονται αποκλίσεις από τις ως άνω αναφερόμενες ρυθμίσεις του σταθερού πυρήνα χρόνου εργασίας που πρέπει να εργαστεί ο Εργαζόμενος, οι οποίες όταν συντρέχουν αποτυπώνονται στην ατομική σύμβαση εργασίας του Εργαζόμενου. Οι αποκλίσεις αυτές καταχωρούνται στο Πίνακα Προσωπικού από τη Διοίκηση του Ινστιτούτου Γκαίτε.

Στην περίπτωση που παραστεί ανάγκη συμμετοχής Εργαζόμενου σε βραδινή εκδήλωση, πέραν όλων των άλλων νομίμων δικαιωμάτων του, ο Εργαζόμενος δύναται την επομένη εργάσιμη ημέρα να προσέλθει στην εργασία του μετά την υποχρεωτική ώρα έναρξης του σταθερού πυρήνα χρόνου εργασίας του. Στην περίπτωση αυτή, ο ακριβής χρόνος προσέλευσής του, καθορίζεται σε συνεννόηση με τον Προϊστάμενό του και ενημερώνεται αντίστοιχα και η Διοίκηση του Ινστιτούτου Γκαίτε.

II. Εβδομαδιαία διάρκεια εργασίας

Ωράριο πλήρους απασχόλησης των Εργαζομένων, είναι οι 39 ώρες εργασίας ανά εβδομάδα. Στην περίπτωση μερικής απασχόλησης, το μειωμένο εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας του Εργαζόμενου αποτυπώνεται ρητά (εβδομαδιαίος χρόνος απασχόλησης) στην ατομική σύμβασή του εξαρτημένης εργασίας.

Στο παραπάνω εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας, (είτε σε καθεστώς πλήρους είτε σε καθεστώς μερικής απασχόλησης) δεν συνυπολογίζεται το νόμιμο ημερήσιο διάλειμμα εργασίας των δεκαπέντε (15) λεπτών, το οποίο πραγματοποιείται μετά από 6 ώρες συνεχόμενης εργασίας ημερησίως. Συνεπώς, η ελάχιστη παρουσία Εργαζομένου με ωράριο πλήρους απασχόλησης ανέρχεται σε σαράντα (40) ώρες. Όταν το διάλειμμα εργασίας υπερβαίνει τα δεκαπέντε (15) λεπτά χρονικά αντίστοιχα αυξάνεται ο χρόνος παρουσίας για να συμπληρωθεί το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας.

III. Ωράριο εργασίας σε περίπτωση απεργίας των μέσων μαζικής μεταφοράς

Στην περίπτωση στάσης εργασίας ή γενικής απεργίας των μέσων μαζικής μεταφοράς και λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων συνθηκών και των συνεπαγόμενων περιορισμών, για την εύκολη πρόσβαση των Εργαζομένων στο Ινστιτούτο Γκαίτε προς διευκόλυνσή τους, αναστέλλονται οι ρυθμίσεις του παρόντος για τον σταθερό πυρήνα χρόνου εργασίας που πρέπει ο Εργαζόμενος να εργαστεί στο Ινστιτούτο Γκαίτε (υπό Ι.).

Στην περίπτωση αυτή, κατόπιν συμφωνίας του Εργαζομένου με τη Διεύθυνση του Τμήματος υπάρχει δυνατότητα παροχής της εργασίας του από την οικία του (τηλεργασία) ή λήψης από τον Εργαζόμενο αντισταθμιστικής άδειας, όπως αυτή προβλέπεται στις οικείες διατάξεις της ΕΣΣΕ και πάντα εφόσον

δεν είναι δυνατή η προσέλευση του Εργαζόμενου στο χώρο εργασίας ή το επιτρέπει η ροή εργασίας. Για την δυνατότητα της εξ αποστάσεως εργασίας (τηλεργασία) απαιτείται προηγουμένως γραπτή έγκριση και αναφορά των ωρών εργασίας της συγκεκριμένης ημέρας από τη Διεύθυνση του Τμήματος, προς συνυπολογισμό αυτών στο ωράριο εργασίας. Η Διεύθυνση του Τμήματος και ο Εργαζόμενος ενημερώνουν τη Διοίκηση του Ινστιτούτου Γκαίτε για τις συμφωνίες τηλεργασίας και της υποβάλλουν τα αιτήματα χορήγησης αντισταθμιστικής άδειας στον Εργαζόμενο.

Αθήνα, 15/06/2018

Για το Ινστιτούτο Γκαίτε

.....

Για το Σύλλογο Καθηγητών και Προσωπικού του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Ελλάδα

.....

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

Τηλεργασία

Η παρούσα συμφωνία αποτελεί παράρτημα και αναπόσπαστο τμήμα της από 1/1/2018 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) μεταξύ του Ινστιτούτου Γκαίτε και του επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Καθηγητών και Προσωπικού του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Ελλάδα» και περιλαμβάνει τους ειδικότερους όρους και συμφωνίες που αφορούν στην παροχή μέρους της εργασίας με τη μορφή τηλεργασίας όπως ρυθμίζεται στο νόμο και αναφέρεται κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο άρθρο 4 της ως άνω ΕΣΣΕ. Οι όροι της τηλεργασίας κάθε Εργαζόμενου ξεχωριστά, αποτυπώνονται υποχρεωτικά με πρόσθετη συμφωνία στην υπογραφείσα ατομική σύμβαση εργασίας του, στα πλαίσια πάντα των όρων που καθορίζονται παρόν και την οικεία ΕΣΣΕ.

Ειδικότερα:

Α. Αίτηση και έγκριση

1. Ο Εργαζόμενος δύναται, με σχετική αίτησή του, να ζητήσει να παρέχει την εργασία του με την μορφή και της τηλεργασίας. Η παροχή εργασίας με τηλεργασία δεν μπορεί να υπερβαίνει κατ΄ ανώτατο όριο σε ποσοστό, το 30% του συνολικού όγκου της εργασίας του ή άλλως μία πλήρη ημέρα εργασίας του εβδομαδιαίως.
2. Η αίτηση για παροχή εργασίας και με τη μορφή της τηλεργασίας, η οποία εκτελείται με βάση τους όρους της παρούσας συμφωνίας (για το διάστημα τριών (3) με δώδεκα (12) μηνών), κατατίθεται στην Διεύθυνση του Ινστιτούτου από τον Εργαζόμενο, υπό την προϋπόθεση ότι ο τελευταίος έχει λάβει την συγκατάθεση του Προϊσταμένου.
3. Η έγκριση από την Διεύθυνση του Ινστιτούτου Γκαίτε, του αιτήματος του Εργαζόμενου για παροχή της εργασίας του και με τη μορφή της τηλεργασίας, χορηγείται από τη Διεύθυνση του Ινστιτούτου Γκαίτε διά της υπογραφής της σχετικής υποβληθείσας αίτησης του Εργαζόμενου.
4. Η έγκριση της αίτησης καθώς και η σχετική συμπληρωματική - τροποποιητική ατομική σύμβαση εργασίας του Εργαζόμενου, θα εμπεριέχει το σύνολο των πληροφοριών σχετικά με την εκτέλεση της εργασίας με τηλεργασία συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων για την προστασία των δεδομένων και την υποχρέωση εμπιστευτικότητας στα πλαίσια των προβλεπόμενων από τις κείμενες διατάξεις του νόμου και της ΕΓΣΣΕ.
5. Ο χρόνος απασχόλησης του Εργαζόμενου **και** με τη μορφή της τηλεργασίας, δεν μπορεί κάθε φορά να είναι μικρότερος των τριών (3) μηνών και μεγαλύτερος των δώδεκα (12) μηνών, με δυνατότητα ανανέωσης κατόπιν κοινής συμφωνίας Εργαζόμενου και Εργοδότη.
6. Αν κανονική εργασία μετατρέπεται σε τηλεργασία, καθορίζεται *περίοδος προσαρμογής τριών (3) μηνών*, κατά την οποία οποιοδήποτε από τα μέρη μπορεί να θέσει τέλος στην τηλεργασία και πάντως

μετά από την τήρηση προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών, ο Εργαζόμενος μπορεί να επιστρέψει στην εργασία του σε θέση αντίστοιχη με αυτήν που κατείχε. Η δήλωση αυτή, θεωρείται μονομερής και απευθυντέα και δεν επιδέχεται αποδοχής ή μη από τον αντισυμβαλλόμενο και λαμβάνει χώρα χωρίς να επισύρει καμία περαιτέρω συνέπεια για οποιοδήποτε από τα συμβαλλόμενα μέρη.

Β. Ωράριο εργασίας και αμοιβή των εργαζόμενων που απασχολούνται και με τηλεργασία

1. Όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας και αμοιβής, οι εργαζόμενοι που απασχολούνται και με τηλεργασία απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα, που προβλέπονται στην ισχύουσα ΕΣΣΕ και τα συνημμένα Παραρτήματά της, με τους λοιπούς Εργαζόμενους στο Ινστιτούτο Γκαίτε.

2. Κατά το χρονικό διάστημα παροχής εργασίας και με τηλεργασία, απαγορεύεται η απασχόληση του Εργαζόμενου πέραν του συμβατικού του ωραρίου. Η τηλε-ετοιμότητα του εργαζομένου περιορίζεται στο πλαίσιο του βασικού ωραρίου εργασίας του Ινστιτούτου Γκαίτε που εφαρμόζεται και για την τηλεργασία και δεν απαιτείται από τον Εργοδότη πέραν αυτού. Ο Εργοδότης οφείλει να σέβεται την ιδιωτική ζωή του τηλεργαζόμενου.

Η συμπληρωματική – τροποποιητική ατομική σύμβαση εργασίας που προβλέπει την παροχή εργασίας εκ μέρους του Εργαζόμενου με τη μορφή της δεν συνεπάγεται από μόνη της ανακατάταξη του Εργαζόμενου σε άλλη μισθολογική κλίμακα από αυτήν που ήδη βρίσκεται, χαμηλότερη ή υψηλότερη.

Γ. Τεχνική υποστήριξη και τεχνολογικός εξοπλισμός

1. Ο Εργοδότης παρέχει στον Εργαζόμενο την τεχνική υποστήριξη και όλον τον τεχνολογικό εξοπλισμό που είναι απαραίτητος για την παροχή της τηλεργασίας του. Επίσης, ο Εργοδότης αναλαμβάνει τις δαπάνες εγκατάστασης, επισκευής και συντήρησης του εξοπλισμού και των συσκευών που χρησιμοποιούνται από τον Εργαζόμενο που καθίστανται αναγκαίες για την εκτέλεση της εργασίας του, καθώς και τις δαπάνες για την απαιτούμενη αντικατάστασή τους και επανεγκατάσταση των νέων συσκευών και εν γένει του εξοπλισμού σε περίπτωση βλάβης των υπαρχόντων, που επέρχεται κατά την παροχή της τηλεργασίας του Εργαζόμενου. Λεπτομέρειες συμφωνούνται στην συμπληρωματική – τροποποιητική ατομική σύμβαση εργασίας του τηλεργαζόμενου, οι οποίες συμπεριλαμβάνουν και τον τρόπο παράδοσης και επιστροφής του εξοπλισμού, για τον οποίο ο Εργαζόμενος εγγυάται την επιμελή και ασφαλή χρήση του.
2. Ο Εργοδότης αναλαμβάνει το μέρος του κόστους τηλεπικοινωνίας του Εργαζόμενου που αναλογεί στις ανάγκες της τηλεργασίας. Το ακριβές ύψος της κάλυψης αυτού του κόστους, το οποίο συμφωνείται αναλόγως μεταξύ του Ινστιτούτου και του τηλεργαζόμενου μπορεί να αποτυπωθεί εγγράφως και με την μορφή εφάπαξ ποσού στην συμπληρωματική – τροποποιητική ατομική σύμβαση εργασίας του τηλεργαζόμενου.

Δ. Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα & τήρηση εμπιστευτικότητας

Το υλικό που παράγεται από την τηλεργασία ή οποιοδήποτε άλλο υλικό του Ινστιτούτου Γκαίτε, το οποίο ανήκει στο Ινστιτούτο, δεν επιτρέπεται, χωρίς τη συγκατάθεση του τελευταίου, να χορηγείται από τον Εργαζόμενο σε τρίτους ή να επαναχρησιμοποιείται από αυτόν αλλού, σε δραστηριότητες που δεν σχετίζονται με το αντικείμενο της εργασίας του στο Ινστιτούτο Γκαίτε. Η υποχρέωση αυτή εχεμύθειας και τήρησης εμπιστευτικότητας εκ μέρους του τηλεργαζόμενου παραμένει σε ισχύ και μετά την λήξη της απασχόλησής του.

Αθήνα, 15/06/2018

Για το Ινστιτούτο Γκαίτε

.....

Για το Σύλλογο Καθηγητών και Προσωπικού του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Ελλάδα

.....

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΟΙ ΟΡΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΚΑΙ ΑΝΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΕΣ ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ

Προοίμιο

Η παρούσα συμφωνία αποτελεί παράρτημα και αναπόσπαστο τμήμα της από 1/1/2018 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) μεταξύ του Ινστιτούτου Γκαίτε και του επιχειρησιακού σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Καθηγητών και Προσωπικού του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Ελλάδα» και περιλαμβάνει τους ειδικότερους όρους που αφορούν στην κατάταξη των εργαζόμενων σε μισθολογικές κλίμακες και βαθμίδες, προς εξειδίκευση των οριζόμενων στην παράγραφο 2 του άρθρου 6 της οικείας ΕΣΣΕ. Οι βασικοί κανόνες κατάταξης και ανακατάταξης των εργαζομένων σε μισθολογικές κλίμακες και βαθμίδες ρυθμίζονται στην ΕΣΣΕ. Για τη συμπλήρωση του πίνακα αποδοχών (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ), γίνεται στο παρόν λεπτομερής περιγραφή των κατηγοριών των εργαζομένων (κλίμακες) που απασχολούνται στο Ινστιτούτο Γκαίτε και αντιστοίχιση των παλιών κατηγοριών των εργαζομένων (κλίμακες) με τις νέες ισχύουσες κατηγορίες. Η κατάταξη του κάθε Εργαζομένου σε μισθολογική κλίμακα και μισθολογική βαθμίδα αποτυπώνεται υποχρεωτικά στην υπογραφείσα ατομική σύμβαση εργασίας του, στα πλαίσια πάντα των όρων που καθορίζονται με το παρόν παράρτημα και την οικεία ΕΣΣΕ.
Ειδικότερα:

1. Διαδικασία για επιτρεπόμενες εξαιρέσεις της παρ. 2 του άρθρ. 6 της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Κάθε Εργαζόμενος με βάση την υπηρεσιακή του αρχαιότητα κατατάσσεται στην αντίστοιχη μισθολογική βαθμίδα, κατά τα οριζόμενα στην §2 του άρθρου 6 της από 1/1/2018 ΕΣΣΕ.
Εξαιρέσεις από τους βασικούς κανόνες κατηγοριοποίησης και κατάταξης του κάθε Εργαζόμενου σύμφωνα με την §2 του άρθρου 6, επιτρέπονται μόνο κατόπιν συμφωνίας του Ινστιτούτου Γκαίτε και του Συλλόγου. Η συμφωνία αυτή αφορά την εκάστοτε μεμονωμένη περίπτωση Εργαζόμενου και περιορίζεται σε εξαιρέσεις από τις ρυθμίσεις που προβλέπονται στις παραγράφους 2.2, 2.3 και 2.4 του άρθρου 6 της από 1/1/2018 ΕΣΣΕ.
Εξαίρεση από αυτούς τους βασικούς κανόνες κατάταξης του κάθε Εργαζόμενου στην αντίστοιχη μισθολογική κλίμακα και μισθολογική βαθμίδα επιτρέπεται μόνο εφόσον υπάρχει βάσιμος λόγος στην εκάστοτε μεμονωμένη περίπτωση και εφόσον συμφωνείται μεταξύ Εργοδότη, Εργαζομένου

και Συλλόγου. Για την επίτευξη της τυχόν κατά τα ανωτέρω εξαίρεσης, απαιτείται από την πλευρά που προτείνει την εξαίρεση, έγγραφη αιτιολόγηση της πρότασής της και διεξαγωγή συζήτησης με την άλλη πλευρά με σκοπό την επίτευξη συμφωνίας, τηρούμενου σχετικού πρακτικού για το αποτέλεσμα της συζήτησης υπογραφόμενου από τις τρεις (3) πλευρές και τηρουμένου στα σχετικά αρχεία.

2. Ανακατάταξη εργαζομένων σε άλλη μισθολογική κλίμακα

Κάθε Εργαζόμενος με βάση την ειδικότητα με την οποία παρέχει την εργασία του στο Ινστιτούτο Γκαίτε, κατατάσσεται στην αντίστοιχη μισθολογική κλίμακα, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 6 της από 1/1/2018 ΕΣΣΕ. Η συζήτηση με σκοπό την επίτευξη συμφωνίας ανάμεσα στο Ινστιτούτο Γκαίτε και τον Εργαζόμενο για την ανακατάταξη του σε άλλη μισθολογική κλίμακα λόγω ανάληψης νέων καθηκόντων του τελευταίου διεξάγεται κατά την ετήσια συνάντηση μεταξύ Εργαζομένου και Προϊσταμένου.

Ανακατάταξη Εργαζόμενου σε άλλη μισθολογική κλίμακα από αυτήν στην οποία βρίσκεται μπορεί να λάβει χώρα λόγω ανάληψης νέων καθηκόντων, γεγονός που προϋποθέτει την συμφωνία Εργαζόμενου και Εργοδότη. Πιθανή ανάληψη ή ανάθεση νέων καθηκόντων σε Εργαζόμενο κατά τη διάρκεια του έτους που κάθε φορά διανύεται, που όμως δεν συνεπάγεται απαραίτητα ανακατάταξή του σε άλλη μισθολογική κλίμακα, μπορεί σε περίπτωση διάστασης απόψεων μεταξύ Εργαζόμενου και Εργοδότη σχετικά με το είδος και το εύρος των νέων αυτών καθηκόντων του, να τεθεί ως θέμα προς συζήτηση στην μηνιαία συνάντηση μεταξύ Συλλόγου και του Ινστιτούτου Γκαίτε.

Σε περίπτωση ανάθεσης άλλων ή νέων καθηκόντων σε Εργαζόμενο, το αντικείμενο των οποίων υποχρεωτικά επιβάλλει την ανακατάταξή του σε άλλη μισθολογική κλίμακα, μπορεί να συμφωνηθεί μεταξύ Εργαζόμενου και Εργοδότη δοκιμαστική περίοδος έως και δύο (2) μηνών, κατά την διάρκεια της οποίας τα οικονομικά αποτελέσματα της ανακατάταξης αναστέλλονται και ο Εργαζόμενος δεν λαμβάνει τις αποδοχές της μισθολογικής κλίμακας στην οποία υπάγονται τα νέα του καθήκοντα, παρά το γεγονός ότι τα εκτελεί. Μετά την λήξη αυτής της δοκιμαστικής περιόδου (μέγιστη διάρκεια (2) μηνών) καθορίζεται υποχρεωτικώς εάν θα οριστικοποιηθεί η ανακατάταξη του συγκεκριμένου Εργαζόμενου στην νέα μισθολογική κλίμακα ή εάν ο Εργαζόμενος θα παραμείνει στην προηγούμενη μισθολογική κλίμακα στην οποία ανήκε χωρίς να είναι υποχρεωμένος να εκτελεί τα νέα καθήκοντα, που εκτελούσε κατά τη δοκιμαστική περίοδο.

Στην περίπτωση της ανακατάταξης του Εργαζόμενου στην νέα μισθολογική κλίμακα, θα λάβει χώρα και η σχετική καταγραφή του αντικειμένου της εργασίας του συγκεκριμένου Εργαζόμενου και η ανακατάταξή του στη νέα μισθολογική κλίμακα και εκδίδεται νέος πίνακας προσωπικού και ατομική σύμβαση Εργαζομένου αναλόγως. Σε περίπτωση αντίθετης απόφασης, δηλαδή μη ανακατάταξης του Εργαζόμενου στην νέα μισθολογική κλίμακα, ο Εργαζόμενος παραμένει στη μισθολογική κλίμακα που υπαγόταν, και ισχύει ο παλιός Πίνακας Προσωπικού του, ο οποίος περιγράφει τις μέχρι τότε εργασίες του και αναφέρει τη μέχρι τότε κλίμακα που υπαγόταν. Η

συζήτηση για τη διανομή νέων καθηκόντων μπορεί να πραγματοποιηθεί και κατά τη διάρκεια του έτους και εκτός της ετήσιας συνάντησης που πραγματοποιείται ανάμεσα στον Εργαζόμενο και τον Προϊστάμενο του.

Εξαίρεση από αυτούς τους βασικούς κανόνες κατάταξης του κάθε Εργαζόμενου στην αντίστοιχη μισθολογική κλίμακα επιτρέπεται μόνο εφόσον υπάρχει βάσιμος λόγος στην εκάστοτε μεμονωμένη περίπτωση και εφόσον συμφωνείται μεταξύ Εργοδότη, Εργαζομένου και Συλλόγου. Για την επίτευξη της τυχόν κατά τα ανωτέρω εξαίρεσης, απαιτείται από την πλευρά που προτείνει την εξαίρεση, έγγραφη αιτιολόγηση της πρότασής της και διεξαγωγή συζήτησης με την άλλη πλευρά με σκοπό την επίτευξη συμφωνίας, τηρούμενου σχετικού πρακτικού για το αποτέλεσμα της συζήτησης υπογραφόμενου από τις τρεις (3) πλευρές και τηρουμένου στα σχετικά αρχεία.

3. Λεπτομερής περιγραφή των κατηγοριών των Εργαζομένων (κλίμακες) η οποία συμπληρώνει τον πίνακα αποδοχών (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ) συμπεριλαμβανομένης της αντιστοίχισης καινούριων με παλιές κλίμακες

- Η1 (ΑΡ) Προσωπικό καθαριότητας
- Η2 (Α1) Κλητήρες & Προσωπικό υπηρεσίας (π.χ. εργατοτεχνίτες)
- Η3 (Α2) Η2 +
  - ✓ με πολύπλοκα χειρωνακτικά καθήκοντα
  - ✓ καθήκοντα επιστασίας, τεχνικός επιστάτης (διαχειριστής τεχνικών υποδομών κτηρίου)
  - ✓ καθήκοντα αντικαταστάτη υποδοχής
  - ✓ καθήκοντα αντικαταστάτη χειριστή απλού τεχνολογικού εξοπλισμού εκδηλώσεων·

  ➢ Διευκρινίζεται ότι για την κατάταξη εργαζόμενου στην μισθολογική κλίμακα Η3, απαιτείται ο Εργαζόμενος να εκτελεί τουλάχιστον τα καθήκοντα της κατηγορίας Η2 συν δύο (2) επιπλέον πεδία καθηκόντων του καταλόγου Η3.

- V1 (C1/C2) Υπάλληλοι (π.χ. στη διοίκηση ή στην υποδοχή), Χειρισμός απλού λογισμικού εφαρμογής (π.χ. OFFICE).
- V2 (D) V1+ Υπάλληλοι (π.χ. επεξεργασία αντικειμένων διοίκησης και γραφείου) σε όλους τους ειδικούς τομείς π.χ. χρήση πολύπλοκου λογισμικού εφαρμογής (π.χ. PPS, SAP, OSKA) με εν μέρει ανεξάρτητα καθήκοντα (*π.χ. διοργάνωση εκδήλωσης, γραμματεία μαθημάτων/εξετάσεων, τήρηση βιβλίων πιστωτών)* ή διαχείριση ταμείου[1].
- V3 (E) V2 + Υπάλληλοι σε όλους τους ειδικούς τομείς με ως επί το πλείστον αυτόνομα καθήκοντα

[1] *Καθήκον του Εργοδότη είναι η ανάπτυξη διαφανούς διαδικασίας, ώστε το απόθεμα όλων των ταμείων να διατηρείται στο χαμηλότερο δυνατό ύψος.*

- ✓ Συντονισμός προγραμμάτων & Διαχείριση προϋπολογισμού
- ✓ Διεύθυνση ομάδας (προσωρινή ή μόνιμη)
- ✓ Γραμματεία διεύθυνσης του κεντρικού Ινστιτούτου της περιφέρειας (Αθήνα)
- ✓ Βασικά καθήκοντα στον τομέα IT ή μόνιμος αντικαταστάτης SBITO
- ✓ Υλοποίηση απαιτητικών καθηκόντων στο λογιστήριο

  - ➢ Διευκρινίζεται ότι για την κατάταξη εργαζόμενου στην μισθολογική κλίμακα V3, απαιτείται ο Εργαζόμενος να εκτελεί τουλάχιστον τα καθήκοντα της κατηγορίας V2 συν ένα (1) επιπλέον πεδίο καθηκόντων του καταλόγου V3.

- V4 (F) V3 + με ως επί το πλείστον αυτόνομα καθήκοντα και με καθήκοντα περιφερειακά, καθήκοντα μεταξύ Ινστιτούτων και καθήκοντα τοπικά
- VLK Καθηγητές
- V5 (νέο) V4 + με εύρος περιφερειακού συντονισμού ή Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διεύθυνση Τμήματος ή Τομέας IT σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο (προχωρημένο επίπεδο)
- B1 (I) Εντολοδόχοι για ειδικούς τομείς ενός τμήματος (π.χ. Εξετάσεις, Συνεργασία εκπαίδευσης Γερμανικής γλώσσας (BKD), Εκπαιδευτικά προγράμματα ή/και μαθήματα ή και τομείς άλλων τμημάτων Τομέας IT σε τοπικό επίπεδο (προχωρημένο) ή ανεξάρτητη και με ιδία ευθύνη τήρηση μισθοδοσίας σύμφωνα με τους ελληνικούς εργατικούς νόμους για τα Ινστιτούτα Γκαίτε στην Ελλάδα.

4. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Μετά τη σύναψη της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, της οποίας το παρόν παράρτημα αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της, τροποποιήσεις στο παρόν δύνανται να πραγματοποιηθούν μόνο κατόπιν συμφωνίας μεταξύ των μερών, η οποία πρέπει να καταρτίζεται εγγράφως.

<u>Σημειώσεις</u>

- όσον αφορά τη στίξη: το σύμβολο «·» σημαίνει «ή».
- Στο πλαίσιο του πίνακα αποδοχών περιγράφονται μόνο καθήκοντα για την κατάταξη σε μισθολογική κλίμακα και όχι τα προσόντα του Εργαζόμενου. Τα προσόντα εξετάζονται στο πλαίσιο της συνέντευξης κατά την πρόσληψη του Εργαζόμενου από το Ινστιτούτο.

Αθήνα, 15/06/2018

Για το Ινστιτούτο Γκαίτε
Προσωπικού

.....

Για το Σύλλογο Καθηγητών και
του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Ελλάδα

.....

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΜΟΙΒΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ ΓΚΑΙΤΕ ΕΛΛΑΔΟΣ Ισχύουν από 01.01.2018					
Κλίμακα	Βαθμίδα	Ποσό			
Η1					
	1	1.231 €			
	2	1.286 €			
	3	1.341 €			
	4	1.396 €			
	5	1.450 €			
	6	1.505 €			
	7	1.560 €			
	8	1.615 €			
	9	1.669 €			
	10	1.724 €			
Η2	1	1.351 €			
	2	1.411 €			
	3	1.471 €			
	4	1.531 €			
	5	1.591 €			
	6	1.651 €			
	7	1.711 €			
	8	1.771 €			
	9	1.831 €			
	10	1.891 €			
Η3	1	1.444 €			
	2	1.508 €			
	3	1.572 €			
	4	1.637 €			
	5	1.701 €			
	6	1.765 €			
	7	1.829 €			
	8	1.893 €			
	9	1.958 €			
	10	2.022 €			

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΜΟΙΒΩΝ					
Ισχύουν από 01.01.2018					
V1	1	1.503 €			
	2	1.570 €			
	3	1.637 €			
	4	1.704 €			
	5	1.770 €			
	6	1.837 €			
	7	1.904 €			
	8	1.971 €			
	9	2.038 €			
	10	2.104 €			
V2	1	1.539 €			
	2	1.608 €			
	3	1.676 €			
	4	1.745 €			
	5	1.813 €			
	6	1.882 €			
	7	1.950 €			
	8	2.018 €			
	9	2.087 €			
	10	2.155 €			
V3	1	1.644 €			
	2	1.717 €			
	3	1.790 €			
	4	1.863 €			
	5	1.936 €			
	6	2.010 €			
	7	2.083 €			
	8	2.156 €			
	9	2.229 €			
	10	2.302 €			

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΜΟΙΒΩΝ					
Ισχύουν από 01.01.2018					
V4	1	1.681 €			
	2	1.756 €			
	3	1.830 €			
	4	1.905 €			
	5	1.980 €			
	6	2.054 €			
	7	2.129 €			
	8	2.204 €			
	9	2.279 €			
	10	2.353 €			
V5	1	2.081 €			
	2	2.173 €			
	3	2.266 €			
	4	2.358 €			
	5	2.451 €			
	6	2.543 €			
	7	2.636 €			
	8	2.728 €			
	9	2.821 €			
	10	2.913 €			
VLK	1	1.965 €			
	2	2.052 €			
	3	2.140 €			
	4	2.227 €			
	5	2.314 €			
	6	2.402 €			
	7	2.489 €			
	8	2.576 €			
	9	2.664 €			
	10	2.751 €			

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΜΟΙΒΩΝ Ισχύουν από 01.01.2018					
Β1	1	2.040 €			
	2	2.131 €			
	3	2.222 €			
	4	2.312 €			
	5	2.403 €			
	6	2.494 €			
	7	2.584 €			
	8	2.675 €			
	9	2.766 €			
	10	2.857 €			

Οι παρόντες πίνακες μισθών αποτελούν παράρτημα και αναπόσπαστο τμήμα της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπογράφτηκε μεταξύ του Ινστιτούτου Γκαίτε και των Εργαζομένων την 15/06/2018.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ε

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Ώρες υπερεργασίας και υπερωρίας

Α. Σύστημα υπολογισμού και εκκαθάρισης για την αμοιβή ωρών υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης

Α1. Για την παρεχομένη από τον Εργαζόμενο εργασία καθ΄ υπέρβαση του συμφωνημένου ωραρίου του, συμφωνούνται ρητά τα εξής:

Η εκκαθάριση των ωρών υπερεργασίας και υπερωρίας γίνεται τέσσερις (4) φορές το χρόνο και συγκεκριμένα την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε ημερολογιακού τριμήνου (1ο τρίμηνο: Ιανουάριος, Φεβρουάριος, Μάρτιος, 2ο τρίμηνο: Απρίλιος, Μάιος, Ιούνιος, 3ο τρίμηνο: Ιούλιος, Αύγουστος, Σεπτέμβριος, 4ο τρίμηνο: Οκτώβριος, Νοέμβριος, Δεκέμβριος). Κατά την εκκαθάριση αυτή, την τελευταία εργάσιμη ημέρα κάθε ημερολογιακού τριμήνου ο Εργαζόμενος επιλέγει και αποφασίζει ο ίδιος εάν θα αποζημιωθεί με τη νόμιμη αμοιβή για τις ώρες υπερεργασίας και υπερωρίας που παρείχε την εργασία του καθ' υπέρβαση του συμφωνημένου ωραρίου του ή εάν θα αποζημιωθεί για αυτή με κουπόνια ή θα του χορηγηθεί αντισταθμιστική άδεια ή αν θα μεταφέρει το δικαίωμά του αυτό στην εκκαθάριση που θα γίνει την τελευταία εργάσιμη ημέρα του επόμενου ημερολογιακού τριμήνου. Ο υπολογισμός τους γίνεται σύμφωνα με το κεφάλαιο Β. του παρόντος παραρτήματος Ε.

Συγκεκριμένα, ο Εργαζόμενος θα δηλώνει –κατά τα ανωτέρω- εάν επιθυμεί:

α. να του καταβληθεί η νόμιμη αμοιβή που δικαιούται για την εργασία του καθ΄ υπέρβαση του συμφωνημένου ωραρίου του. Στην περίπτωση αυτή, η οφειλόμενη για την παραπάνω αιτία δεδουλευμένη αμοιβή, θα καταβληθεί στον Εργαζόμενο στο τέλος του επόμενου μήνα από τη λήξη κάθε ημερολογιακού -κατά τα ανωτέρω- τριμήνου, μαζί με την καταβολή της μισθοδοσίας του μήνα αυτού.

(Για παράδειγμα, για παρεχόμενη υπερεργασία και υπερωριακή εργασία κατά το 1ο τρίμηνο και εφόσον βέβαια ο Εργαζόμενος επιλέξει αυτόν τον τρόπο αμοιβής του, η δεδουλευμένη για την ως άνω αιτία αμοιβή του, θα του καταβληθεί με το μισθό του Απριλίου του έτους εκείνου και αντίστοιχα για τα επόμενα τρίμηνα.)

β. να λάβει κουπόνια αντίστοιχης αξίας (μέχρι το ποσό των 150€ μηνιαίως) με τον νόμιμο υπολογισμό της αμοιβής για την εργασία του καθ΄ υπέρβαση του συμφωνημένου ωραρίου εργασίας του. Στην περίπτωση αυτή, τα κουπόνια θα παραδοθούν στον Εργαζόμενο στο τέλος του επόμενου μήνα από την λήξη κάθε ημερολογιακού -κατά τα ανωτέρω- τριμήνου.

γ. να λάβει αντισταθμιστική άδεια για την εργασία του καθ΄ υπέρβαση του συμφωνημένου ωραρίου του. Το εάν και σε ποιο χρονικό διάστημα θα χορηγείται η αντισταθμιστική άδεια ρυθμίζεται κατόπιν

συμφωνίας μεταξύ του Ινστιτούτου Γκαίτε και των Εργαζομένων. Δηλαδή, ο Εργαζόμενος δικαιούται για την παρεχόμενη από μέρους του εργασία καθ' υπέρβαση του συμφωνημένου ωραρίου του, να λαμβάνει αντισταθμιστική άδεια στο ίδιο ή/και σε επόμενο τρίμηνο από αυτό κατά το οποίο παρείχε την πέραν του συμβατικού ωραρίου του εργασία. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος επιλέξει να λάβει την αντισταθμιστική άδεια μέσα στο ίδιο τρίμηνο κατά το οποίο παρείχε εργασία πέραν του συμβατικού του ωραρίου, θα υποβάλλει σχετική έγγραφη αίτηση στον προϊστάμενό του. Ο υπολογισμός δε, των ημερών της αδείας γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο κεφάλαιο Β. του παρόντος παραρτήματος Ε.

Α2. Οι παραπάνω δυνατότητες επιλογής του Εργαζόμενου μπορούν να ασκηθούν διαζευκτικά ή και συνδυαστικά. Για παράδειγμα, μέρος του νόμιμου δικαιώματος για αμοιβή του Εργαζόμενου για την παρεχόμενη από αυτόν πέραν του συμβατικού του ωραρίου εργασία, μπορεί να καταβληθεί –εφόσον αυτό επιθυμεί ο Εργαζόμενος- σε χρήμα –υπό στοιχείο Αα του παρόντος άρθρου- και το υπόλοιπο αυτού να χορηγηθεί σε αντισταθμιστική άδεια, (υπολογιζόμενη σε χρόνο κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο ακριβώς παρακάτω υπό στοιχείο Β του παρόντος) κλπ. Ρητή συμφωνηθείσα εξαίρεση, αποκλείει την σωρευτική εφαρμογή της καταβολής σε χρήμα μέρους των νόμιμων αποδοχών για παροχή εργασίας πέραν του συμβατικού ωραρίου –υπό στοιχείο Α1α του παρόντος παραρτήματος Ε-, με την παράδοση –για τον υπολειπόμενο χρόνο- στον Εργαζόμενο και κουπονιών –υπό στοιχείο Α1β του παρόντος παραρτήματος Ε-.

Β. Υπολογισμός για εργασία πέραν του συμβατικού ωραρίου, υπερεργασία και υπερωρία, Κυριακή και νύχτα και υπολογισμός χρόνου αντισταθμιστικής άδειας

1. Για τους Εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, δηλαδή με ωράριο εργασίας τριάντα εννέα (39) ώρες και πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως, για την απασχόλησή τους επί μία επιπλέον ώρα την εβδομάδα, ήτοι για την 40η ώρα εργασίας τους, δικαιούνται να λάβουν το καταβαλλόμενο ωρομίσθιό τους, χωρίς επιπλέον προσαύξηση. Αντίστοιχα ισχύουν τα ανωτέρω και για τους Εργαζόμενους που παρέχουν την εργασία τους με καθεστώς μερικής απασχόλησης.

2. Η απασχόληση των Εργαζομένων του Ινστιτούτου Γκαίτε από την 41η έως και την 45η ώρα εργασίας εβδομαδιαίως, συνιστά υπερεργασία και αμείβεται ανά ώρα με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 20%. Αντίστοιχα προσαυξάνεται και ο χρόνος τυχόν αντισταθμιστικής άδειας που τυχόν θα επιλέξουν οι Εργαζόμενοι, σύμφωνα με το στοιχείο 7 της παρούσας παραγράφου (Β) του παρόντος άρθρου.

3. Η απασχόληση των Εργαζομένων του Ινστιτούτου Γκαίτε πέραν των 45 ωρών εργασίας εβδομαδιαίως συνιστά υπερωριακή απασχόληση, η οποία αμείβεται ανά ώρα με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο

προσαυξημένο κατά 40%. Αντίστοιχα προσαυξάνεται και ο χρόνος τυχόν αντισταθμιστικής άδειας που τυχόν θα επιλέξουν οι Εργαζόμενοι, σύμφωνα με το στοιχείο 7 του παρόντος κεφαλαίου (Β) του παρόντος παραρτήματος Ε.

Η αίτηση του εργαζομένου για υπερωρία/ες θα υποβάλλεται στον Προϊστάμενο και θα εγκρίνεται εγγράφως από αυτόν, πριν από την πραγματοποίηση της/τους. Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης κατά την οποία δεν υπάρχει επαρκής χρόνος γραπτής πρότερης έγκρισης των υπερωριών ή σε περίπτωση απουσίας του προϊσταμένου, θα υπάρχει η δυνατότητα και μεταγενέστερης γραπτής έγκρισης των υπερωριών.

4. Απασχόληση των Εργαζομένων μετά τις 22.00 το βράδυ και έως τις 6.00 το πρωί, συνιστά νυχτερινή εργασία, για την οποία ο Εργαζόμενος δικαιούται ανά ώρα προσαύξηση 25% επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου. Εργασία κατά τη διάρκεια της νύκτας, λαμβάνει χώρα μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις και μόνο εφόσον κριθεί απαραίτητο από τον Εργοδότη, ο οποίος το γνωστοποιεί εγγράφως. Αντίστοιχα προσαυξάνεται αυτοτελώς και ανεξάρτητα από το εάν έχουν συμπληρωθεί πρώτα οι 40 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας και ο χρόνος τυχόν αντισταθμιστικής άδειας που τυχόν θα επιλέξουν οι Εργαζόμενοι, σύμφωνα με το στοιχείο 7 του παρόντος κεφαλαίου (Β) του παρόντος παραρτήματος Ε.

5. Η απασχόληση των Εργαζομένων του Ινστιτούτου Γκαίτε ατά την 6η ημέρα της εβδομάδας, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 30%. Στην εξαιρετική περίπτωση (άρθρο 3, παρ. 3 δεύτερο εδάφιο της παρούσας ΕΣΣΕ) που η εργασία άρχεται την ημέρα Τρίτη και ολοκληρώνεται την ημέρα Σάββατο της ίδιας εβδομάδας, 6η ημέρα εργασίας θεωρείται η ημέρα Δευτέρα. Απασχόληση των Εργαζομένων κατά την 6η ημέρα της εβδομάδας, λαμβάνει χώρα μόνο εφόσον κριθεί απαραίτητο και έχει γνωστοποιηθεί εκ των προτέρων και προ ευλόγου χρονικού διαστήματος στον Εργαζόμενο και μάλιστα εγγράφως από τον εκάστοτε προϊστάμενό του. Αντίστοιχα προσαυξάνεται αυτοτελώς και ανεξάρτητα από το εάν έχουν συμπληρωθεί πρώτα οι 40 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας και ο χρόνος τυχόν αντισταθμιστικής άδειας που τυχόν θα επιλέξουν οι Εργαζόμενοι, σύμφωνα με το στοιχείο 7 του παρόντος κεφαλαίου (Β) του παρόντος παραρτήματος Ε.

6. Απασχόληση των Εργαζομένων του Ινστιτούτου Γκαίτε ημέρα Κυριακή, αμείβεται για την κάθε ώρα εργασίας με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 75%. Απασχόληση των Εργαζομένων ημέρα Κυριακή, λαμβάνει χώρα μόνο εφόσον κριθεί απαραίτητο και έχει γνωστοποιηθεί εκ των προτέρων και προ ευλόγου χρονικού διαστήματος στον Εργαζόμενο και μάλιστα εγγράφως από τον εκάστοτε προϊστάμενό του.

Κατ' εξαίρεση των προβλεπόμενων στο κεφάλαιο Β του παρόντος παραρτήματος Ε, η αμοιβή που δικαιούται ο Εργαζόμενος για εργασία παρασχεθείσα ημέρα Κυριακή, εφόσον η απασχόληση την ημέρα αυτή δεν υπερβαίνει τις πέντε (5) ώρες, είναι η καταβολή σε χρήμα της προσαύξησης κατά 75% για κάθε ώρα εργασίας που καταβάλλεται υποχρεωτικά σε χρήμα μαζί με την καταβολή της μισθοδοσίας του επόμενου μήνα, από τη λήξη του τριμήνου εντός του οποίου παρείχε εργασία σε ημέρα Κυριακή και η

πίστωση του χρόνου εργασίας στο χρονικό λογαριασμό σύμφωνα με το κεφάλαιο Α του παρόντος παραρτήματος. Στην περίπτωση που η εργασία ημέρα Κυριακή υπερβαίνει τις 5 ώρες και ανεξαρτήτου περαιτέρω διάρκειας, ο Εργαζόμενος δικαιούται καταβολή σε χρήμα της προσαύξησης κατά 75% για κάθε ώρα εργασίας και την χορήγηση αναπληρωματικής ημέρας εβδομαδιαίας ανάπαυσης (άδειας) κατά τη διάρκεια της εβδομάδας που ακολουθεί την εργασία του ημέρα Κυριακή. Στην εξαιρετική περίπτωση κατά την οποία ο Εργοδότης δεν μπορεί να χορηγήσει στον Εργαζόμενο την αναπληρωματική ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης (άδεια) εξαιτίας φόρτου εργασίας του Ινστιτούτου δικαιούται την αμοιβή της εργασίας του για την ημέρα αυτή καθώς και την προσαύξηση του 75%, ήτοι συνολικά 175%.

7. Υπολογισμός χρόνου αντισταθμιστικής άδειας

Προκειμένου για τον υπολογισμό της αντισταθμιστικής άδειας, συμφωνείται ότι κάθε ώρα εργασίας, παρασχεθείσα πέραν του συμβατικού ωραρίου εργασίας (π.χ.: 40η ώρα εργασίας την εβδομάδα, υπερεργασία, υπερωρία, 6η ημέρα της εβδομάδας κλπ) ή/και νύχτα, θα αντιστοιχεί σε 60 λεπτά άδειας πλέον των προβλεπόμενων κατά τα ανωτέρω προσαυξήσεων. Ειδικότερα, όσον αφορά στις προσαυξήσεις, δεδομένου ότι αυτές παρατίθενται με τη μορφή ποσοστιαίας προσαύξησης, θα πολλαπλασιάζονται οι ποσοστιαίες κατά τα ανωτέρω προσαυξήσεις με την ακέραια μονάδα της μίας ώρας (60 λεπτών) και το γινόμενο που θα προκύπτει προστιθέμενο στα 60 λεπτά που θα αντιστοιχούν στο ωρομίσθιο, θα θεωρείται χρόνος αντισταθμιστικής άδειας που θα δικαιούται ο Εργαζόμενος. Για παράδειγμα, Εργαζόμενος που εργάστηκε 5 συνολικά ώρες υπερεργασίας σε μία εβδομάδα, θα δικαιούται για κάθε ώρα υπερεργασίας –εφόσον δηλώσει ότι επιθυμεί ως αμοιβή για την αιτία αυτή την αντισταθμιστική άδεια- αντισταθμιστική άδεια χρόνου που ισούται με: 1 ώρα (οφειλόμενο δεδουλευμένο ωρομίσθιο) + (60 λεπτά Χ 20% προσαύξηση) = 60 λεπτά + 12 λεπτά = 72 λεπτά αντισταθμιστικής άδειας.

Αθήνα, 15/06/2018

Για το Ινστιτούτο Γκαίτε

.....

Για το Σύλλογο Καθηγητών και Προσωπικού του Ινστιτούτου Γκαίτε στην Ελλάδα

.....