## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα την 17/ 10 / 2022 ημέρα Δευτέρα στην Ασπροβάλτα και στα γραφεία της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Βόλβης, εφεξής Δ.Ε.Υ.Α.Β. μεταξύ:

1. Της Δ.Ε.Υ.Α.Β. που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Γκολιδάκη Χρήστο του Ιωάννη και

2. Του Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΥΑ Μακεδονίας, στο οποίο μέλη είναι οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α.Β., και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Μηλίδη Παναγιώτη του Δημητρίου.

Αφού ελήφθησαν υπόψη:

1. Οι διατάξεις του Ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27Α' /8.3.1990) «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις όπως ισχύουν σήμερα

2. Η κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ της χώρας

3. Η υπ' αριθμ. 401/2022 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Β. με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

### Άρθρο 1°

### Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους εργασίας του τακτικού και δόκιμου προσωπικού της επιχείρησης που είναι μέλη του σωματείου.

### Άρθρο 2°

### Ειδικές ρυθμίσεις

Πλέον όσον ορίζονται στην ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας (Π.Κ. 5/19.04.2022) και της οποίας οι όροι αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας, τροποποιούνται και συμπληρώνονται τα άρθρα 6 και 8 της ισχύουσας ΣΣΕ ως εξής, και συμφωνείται:

**Άρθρο 6 «Άδειες»** (Πέραν των όσων αναφέρονται στην ΚΣΣΕ συμπληρώνεται η κάτωθι παράγραφος)

18. ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ. Χορηγείται μετ' αποδοχών εορταστική άδεια την ημέρα της ονομαστικής εορτής του εργαζόμενου και όταν συμπίπτει με ημέρα αργίας μεταφέρεται την επόμενη εργάσιμη.

**Άρθρο 8 «Παροχές σε είδος»:**

1. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι ΔΕΥΑ, σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν, μπορούν να καταβάλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάσουν τους εργαζόμενους με τα απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους(φόρμες προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις είτε στο προσωπικό είτε στον εαυτό του.

Η χορήγηση αυτής της παροχής μπορεί να δίδεται σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) ποσού που καθορίζεται σε 500,00€ συνολικά για τη θερινή και χειμερινή ένδυση (200€ για τη θερινή και 300€ για τη χειμερινή ένδυση), προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται είδη ένδυσης ατομικής προστασίας από επιχειρήσεις και καταστήματα του Δήμου Βόλβης. Το ύψος της παροχής θα ανέρχεται σε 1.000,00€ (400€ για τη θερινή και 600€ για τη χειμερινή ένδυση) για τους εργαζόμενους που τίθενται σε καθεστώς ετοιμότητας (επιφυλακή) εκτός του νόμιμου ωραρίου.

2. Στους εργαζόμενους της παρ. 10 του άρθρου 5 της ΣΣΕ χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα.

3. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής τους θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας, από 01.08.2022 και σε ετήσια βάση τροφείο ανερχόμενο σε 4,00 ευρώ ημερησίως και για είκοσι πέντε (25) ημέρες μηνιαίως. Η χορήγηση αυτής της παροχής μπορεί να δίδεται σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπά αγαθά πρώτης ανάγκης από επιχειρήσεις και καταστήματα του Δήμου Βόλβης (ενδεικτικά από καταστήματα ειδών διατροφής όπως σούπερ μάρκετ, μανάβικα, πρατήρια άρτου, κρεοπωλεία κ.λ.π). Για τους εργαζόμενους που τίθενται σε καθεστώς ετοιμότητας (επιφυλακή) εκτός του νόμιμου ωραρίου, το ποσό του τροφείου σε ετήσια βάση θα ανέρχεται σε 6,00 ευρώ ημερησίως και για είκοσι πέντε (25) ημέρες μηνιαίως.

## Άρθρο 3°

## Τελικές διατάξεις

Όσες διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων ίσχυαν για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Β. και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμούς εσωτερικών υπηρεσιών κ.λ.π., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Οι τροποποιήσεις της σύμβασης δεν καταργούν επιδόματα ή παροχές από εργαζόμενους που ήδη χορηγούνται.

Οι αποδοχές του προσωπικού της επιχείρησης επίσης καταβάλλονται, όπως ορίζει η κείμενη νομοθεσία και οι συλλογικές ρυθμίσεις.

## Άρθρο 4°

## Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας έχει διάρκεια ενός (1) έτους με έναρξη την 01.01.2022, ημερομηνία έναρξης των διαπραγματεύσεων και λήξη 31.12.2022.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΕΥΑ ΒΟΛΒΗΣ

Γκολιδάκης Χρήστος

Πρόεδρος Δ.Σ.

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΔΕΥΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Μηλίδης Παναγιώτης

Πρόεδρος Δ.Σ.