ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα την 26/08/2024 ημέρα Δευτέρα στον Λαγκαδά και στα γραφεία της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Λαγκαδά, εφεξής Δ.Ε.Υ.Α Λαγκαδά μεταξύ:

1. Της **Δ.Ε.Υ.Α Λαγκαδά** που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Βασίλειο Δημητριάδη και
2. Του **Σωματείου Εργαζομένων ΔΕΥΑ Μακεδονίας**, στο οποίο μέλη είναι οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.ΑΛαγκαδά, και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ κ. Μηλίδη Παναγιώτη του Δημητρίου.

Αφού ελήφθησαν υπόψη:
1. Οι διατάξεις του Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27Α' / 8.3.1990) «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις όπως ισχύουν σήμερα.
2. Η κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α της χώρας.
3. Η υπ' αριθμ. 334/2024 απόφαση του Δ.Σ της Δ.Ε.Υ.Α Λαγκαδά με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης.

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1ο
Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους εργασίας του τακτικού και δόκιμου προσωπικού της επιχείρησης που είναι μέλη του σωματείου.

Άρθρο 2ο
Ειδικές ρυθμίσεις

Πλέον όσον ορίζονται στην ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας (Π.Κ.4 23.02.2024) και της οποίας οι όροι αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας, τροποποιούνται και συμπληρώνονται για τα άρθρα 6 και 8 της ισχύουσας ΣΣΕ ως εξής, και συμφωνείται:

Άρθρο 6 Αναφορικά με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 18, συμφωνήθηκε μεταξύ του Σωματείου εργαζομένων και της Διοίκησης και συμπληρώνεται ως εξής « μειωμένο ωράριο κατά 1 ώρα την ημέρα δικαιούνται οι εργαζομένοι με σακχαρώδη διαβήτη ισουλινοεξαρτόμενο (τυπου 1) ανεξαρτήτως ποσοστού αναπηρίας.

Άρθρο 8 «Παροχές σε είδος»:
1. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη παρούσα και παρέχουν εργασία στη Δ.Ε.Υ.Α. Λαγκαδάχορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας :
Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση. Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση. Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων. Οι ΔΕΥΑ, σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν, μπορούν να καταβάλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα. Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάσουν τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και τα

προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους(φόρμες προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.) Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό. Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις είτε στο προσωπικό είτε στον εαυτό του. Η χορήγηση αυτής της παροχής καθορίζεται για τη θερινή 400€ (με ΦΠΑ) και χειμερινή ένδυση 400€ (με ΦΠΑ) προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται είδη ένδυσης από επιχειρήσεις και καταστήματα του Δήμου Λαγκαδά.

2. Στους εργαζόμενους της παρ. 10 του άρθρου 5 της ΣΣΕ χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα.

3. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και παρέχουν εργασία στη Δ.Ε.Υ.Α. Λαγκαδάσυνομολογείται η καταβολή για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής τους θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας, από 01.01.2024 και σε ετήσια βάση τροφείο ανερχόμενο σε 4,50 ευρώ ημερησίως και για είκοσι πέντε (25) ημέρες μηνιαίως (εξαιρούνται οι ημέρες απουσίας με άδεια άνευ αποδοχών). Η χορήγηση αυτής της παροχής μπορεί να δίδεται σε μορφή διατακτικών μέσω κάρτας αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπά αγαθά πρώτης ανάγκης από επιχειρήσεις και καταστήματα του Δήμου Λαγκαδά (ενδεικτικά από καταστήματα ειδών διατροφής όπως σούπερ μάρκετ, μανάβικα, πρατήρια άρτου, κρεοπωλεία κ.λ.π).

4. Σύμφωνα με την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ και της ΕΔΕΥΑ των ετών 2024-2025 στο άρθρο 8 παρ.4 δίνεται η δυνατότητα στην σύναψη προγράμματος ιδιωτικής ασφάλισης για το προσωπικό της ΔΕΥΑ Λαγκαδά με σκοπό την ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη για ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα καθώς και μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα, όπως ειδικότερα αναλύονται το άρθρο 8 της ΚΣΣΕ των ετών 2024-2025 (Π/Κ. 4/23-02-2024).

Το κόστος του προγράμματος ιδιωτικής ασφάλισης θα είναι 450 ευρώ και θα επιβαρύνει εξ ολοκλήρου την επιχείρηση.

Άρθρο 3ο

Τελικές διατάξεις

Όσες διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων ίσχυαν για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α. Λαγκαδά και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμούς εσωτερικών υπηρεσιών κ.λ.π., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν. Οι τροποποιήσεις της σύμβασης δεν καταργούν επιδόματα ή παροχές από εργαζόμενους που ήδη χορηγούνται. Οι αποδοχές του προσωπικού της επιχείρησης επίσης καταβάλλονται, όπως ορίζει η κείμενη νομοθεσία και οι συλλογικές ρυθμίσεις.

Έχοντας υπόψη τον ισχύοντα και με αριθμό 6007/07.03.2017 Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης, των τρεχουσών αναγκών αυτής αλλά και της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α. Λαγκαδά αναγνωρίζεται, ότι το απασχολούμενο σήμερα προσωπικό αυτής, το οποίο υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. είναι απολύτως αναγκαίο για την εκπλήρωση των σκοπών της επιχείρησης. Μετακίνηση, απόσπαση, διάθεση, μετάθεση και κάθε άλλη μεταβολή, η οποία έχει ως συνέπεια τη μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού, δε μπορεί να συμβεί δίχως τη δική του συναίνεση. Ως μεταβολή του τόπου απασχόλησης του μισθωτού νοείται και η περίπτωση μεταβολής, προσωρινά ή οριστικά, του τόπου πραγματικής απασχόλησης λόγω διεύρυνσης της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α. Λαγκαδά. Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρείται η διάθεση προσωπικού για την αντιμετώπιση ακραίων καιρικών φαινομένων και στα πλαίσια συνδρομής προς έτερες Δ.Ε.Υ.Α., αφού προηγουμένως έχει ληφθεί μέριμνα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων. Σε περίπτωση μείωσης του αριθμού

των οργανικών θέσεων, το τακτικό προσωπικό, που τυχόν ήθελε κριθεί υπεράριθμο, δεν απολύεται αλλά διατηρείται ως υπεράριθμο και τοποθετείται ανάλογα με την ειδικότητα και τα προσόντα έως και τη συνταξιοδότησή του. Κάθε μεταβολή στη νομική μορφή της αντισυμβαλλόμενης Δ.Ε.Υ.Α. στο μέλλον δε μπορεί να έχει καμία δυσμενή συνέπεια, οικονομική ή διοικητική, στο προσωπικό, που απασχολείται κατά τον χρόνο της μεταβολής και υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

Άρθρο 4ο

Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας έχει διάρκεια για ένα (1) έτος με έναρξη την 01.01.2024, ημερομηνία έναρξης των διαπραγματεύσεων και λήξη 31.12.2024

ΓΙΑ ΤΗ Δ.Ε.Υ.Α Λαγκαδά

Βασίλειος Δημητριάδης

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΕΥΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Πρόεδρος Δ.Σ. Μηλίδης Παναγιώτης