ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΤΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ Α.Ν.Ε.»,

Στο Ηράκλειο σήμερα ημέρα Τετάρτη την 17η Ιανουαρίου του έτους 2018 οι υπογράφοντες αφ' ενός ο κ. Αντώνιος Μανιαδάκης – Διευθύνων Σύμβουλος, που ενεργεί ως εκπρόσωπος της επιχείρησης με την επωνυμία **ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ Ανώνυμη Ναυτιλιακή Εταιρεία** και αφ' ετέρου ο κ. Κωνσταντίνος Σαβαθράκης, και κ. Κωνσταντίνος Αντώνογλου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Δ.Σ. και νόμιμοι εκπρόσωποι του σωματείου με την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ ΤΗΣ Α.Ν.Ε. ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ και των ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΑΥΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ»,** νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, συμφώνησαν και αποδέχτηκαν τα παρακάτω:

1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

α. Με την παρούσα συλλογική σύμβαση καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες και οι λοιποί όροι εργασίας όλων εκείνων που είναι μέλη του σωματείου με την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ ΤΗΣ Α.Ν.Ε. ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ και των ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΑΥΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ»** και εργάζονται με σύμβαση μίσθωσης εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

β. Εξαιρούνται και δεν υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. οι αρχιπλοίαρχοι και οι αρχιμηχανικοί της επιχείρησης και γενικά το τεχνικό προσωπικό, όπως επίσης και όλοι όσοι ασφαλίζονται στο Ν.Α.Τ.

2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Α. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ–ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
(υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού)

α. Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην εταιρεία με τη επωνυμία **«ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ Α.Ν.Ε.»,** ανεξαρτήτως ειδικότητας με την εξαίρεση της παραγράφου β του προηγούμενου κεφαλαίου.

β. Οι διαμορφωμένοι βασικοί μισθοί της 31/12/2017, για το χρονικό διάστημα από 01/01/2018 έως και 31/12/2019 θα παραμείνουν σταθεροί όπως παρατίθενται στον κατωτέρω πίνακα:

Έτη	**Υπάλληλοι**	**Βοηθητικό Προσωπικό**
	Βασικοί μισθοί **01/01/2018 έως 31/12/2019**	**Βασικοί μισθοί** **01/01/2018 έως 31/12/2019**
0-2	1.089,78	1.085,75
3-4	1.128,34	1.120,85
5-6	1.242,04	1.194,25
7-8	1.322,57	1.202,30
9-10	1.352,52	1.219,59
11-12	1.417,00	1.231,68
13-14	1.472,24	1.240,87
15-16	1.509,07	1.259,27
17-18	1.563,16	1.273,70
19-20	1.589,60	1.297,29
21	1.622,40	1.338,13
22	1.652,97	1.379,00
23	1.683,52	1.406,06
24	1.714,04	1.457,84
25	1.743,53	1.495,23
26	1.762,72	1.532,65
27	1.788,19	1.568,33

28	1.815,34	1.603,72
29	1.839,69	1.632,59
30	1.864,56	1.661,44
31	1.888,95	1.691,45
32	1.913,24	1.720,29
33	1.938,69	1.747,43
34	1.961,91	1.773,50
35	1.986,25	1.800,07
36	1.990,65	1.804,47
37	1.995,06	1.808,89
38	1.999,46	1.813,31

Β. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επί των βασικών μισθών της παρούσας Σ.Σ.Ε. όπως θα διαμορφώνονται σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

1.ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους μισθωτούς που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση χορηγείται επίδομα γάμου ίσο προς δέκα τοις εκατό (10%). Το δικαιούνται και οι δύο σύζυγοι, άσχετα αν εργάζονται στον ίδιο ή διαφορετικό εργοδότη.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων έξι τοις εκατό (6%) για κάθε παιδί.

Το επίδομα αυτό το δικαιούνται και οι δύο σύζυγοι (διαζευγμένοι ή μη) ανεξάρτητα με την επιμέλεια των παιδιών και άσχετα αν εργάζονται στον ίδιο ή διαφορετικό εργοδότη.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι 31/12 του έτους συμπλήρωσης του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους. Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, είτε σε αναγνωρισμένες δημόσιες σχολές ή σχολές που είναι νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου του εσωτερικού, είτε σε δημόσια ή ιδιωτικά Ι.Ε.Κ., η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια

όσα είναι και τα κατά το νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής και μέχρι 31/12 του έτους αποφοίτησης και σε κάθε περίπτωση μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους. Το επίδομα αυτό παρατείνεται μέχρι τρία έτη κατ' ανώτατο όριο και σε κάθε περίπτωση έως τη συμπλήρωση του 28ου έτους της ηλικίας τους, εφόσον ακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές, καταθέτοντας τη σχετική βεβαίωση σπουδών τους και μέχρι 31/12 του έτους αποφοίτησης.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής και εφόσον δεν εργάζονται, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

3.ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Στους Ταμίες καθώς και τους απασχολούμενους στα Πρακτορεία της εταιρείας (πλην των Εντεταλμένων, Διευθυντών, Αναπληρωτών Διευθυντών, Υποδιευθυντών, Επικεφαλής, Αναπληρωτών Επικεφαλής, Προϊσταμένων, Αναπληρωτών Προϊσταμένων και των Επιθεωρητών Πωλήσεων) χορηγείται επίδομα οκτώ τοις εκατό (8%).

4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Στους πτυχιούχους μισθωτούς της παρούσας Σ.Σ.Ε., οποιασδήποτε ανώτατης ή άλλης ισότιμης ημεδαπής ή αλλοδαπής, αναγνωρισμένης από το κράτος σχολής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό δέκα οκτώ τοις εκατό (18%).

Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε ανώτερης σχολής ή άλλης ισότιμης της ημεδαπής ή αλλοδαπής αναγνωρισμένης από το κράτος σχολής, χορηγείται επίδομα δέκα τοις εκατό (10%).

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

1. Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας σε παρεμφερείς επιχειρήσεις μέχρι τη συμπλήρωση πέντε (5) τριετιών. Ως παρεμφερείς επιχειρήσεις θεωρούνται τα γραφεία έκδοσης εισιτηρίων, γραφεία ταξιδίων, τουριστικά γραφεία, ναυτικά γραφεία, ναυτιλιακές εταιρείες.

2. Για τους ίδιους ως άνω μισθωτούς, χορηγείται επιπλέον επίδομα 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας στην ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΑΝΕ, όπως δίνεται μέχρι σήμερα, πριν την υπογραφή της παρούσας και μέχρι τη συμπλήρωση πέντε (5) τριετιών.

3. Για τους ίδιους ως άνω μισθωτούς οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 18 έτη υπηρεσίας στην εταιρεία, εκτός των εντεταλμένων, διευθυντών, αναπληρωτών διευθυντών, υποδιευθυντών, επικεφαλής, αναπληρωτών επικεφαλής, προϊσταμένων και αναπληρωτών προϊσταμένων, χορηγείται επιπλέον ειδικό επίδομα 5%.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού σε όσους υπαλλήλους εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και ανήκουν στην Υπηρεσία Λογιστηρίου της Εταιρείας και ασχολούνται στην προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας, ως και στη σύνταξη και διατύπωση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, ποσού ίσου με το σύνολο ενός (1) μηνιαίου ακαθαρίστου μισθού. Το ½ του επιδόματος αυτού χορηγείται εντός μηνός από το κλείσιμο του ισολογισμού του Α' εξαμήνου και το υπόλοιπο ½ εντός μηνός από το κλείσιμο του ετήσιου ισολογισμού της εταιρείας.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗΣ

Το επίδομα αυτό χορηγείται σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στους υπαλλήλους που έχουν προσληφθεί με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και εργάζονται στις υπηρεσίες μηχανογραφικής υποστήριξης της εταιρείας.

Όσοι εκ των εργαζομένων ήδη υπαλλήλων της εταιρείας λαμβάνουν το επίδομα αυτό κατά την 31-12-2010 θα εξακολουθούν να το λαμβάνουν, αναπροσαρμοζόμενο αναλόγως, για όσο διάστημα ισχύει η σύμβασή τους ανεξαρτήτως της ειδικότητας που έχουν προσληφθεί ή απασχολούνται ή θα απασχοληθούν στο μέλλον.

8.ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

Οι εργαζόμενοι της παρούσας σύμβασης για τις εκτός έδρας μετακινήσεις τους λαμβάνουν ό,τι εκάστοτε ο νόμος ορίζει.

9.ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ.

Με την παρούσα σύμβαση καταργούνται τα επιδόματα α) ειδικής απασχόλησης και β) επίδομα Εταιρίας και για όσους εκ των εργαζομένων ακόμη τα λάμβαναν με τη μορφή του επιδόματος εξομάλυνσης.

Εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομα θέσεως – βαρύτητας όσοι εργαζόμενοι το λάμβαναν την 30-6-2011 σταθερό και πάγιο ποσό, όπως είχε διαμορφωθεί την ημερομηνία αυτή, με την μορφή επιδόματος εξομάλυνσης για όσο διάστημα ισχύει η σύμβασή τους ανεξαρτήτως της ειδικότητας που έχουν προσληφθεί, ή απασχολούνται ή θα απασχοληθούν στο μέλλον.

Γ' ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ

Παρέχεται σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης ασφάλεια ζωής για ολική ή μερική ανικανότητα από οποιαδήποτε αιτία και για θάνατο, ασφάλιση νοσοκομειακού επιδόματος από ατύχημα ή ασθένεια ασφάλισης πρόσκαιρης ολικής ανικανότητας

για εργασία από ατύχημα ή ασθένεια και πέραν της 31ης ημέρας ανικανότητας, όπως ορίζεται στο υπ΄ αριθμό 11309636 ομαδικό ασφαλιστικό συμβόλαιο της εταιρείας GENERALI HELLAS και τις τυχόν πρόσθετες πράξεις του ή όπως θα ορίζεται σε τυχόν νέο ασφαλιστήριο συμβόλαιο το οποίο η εταιρεία θα συνάψει με την ίδια ή άλλη ασφαλιστική εταιρεία μετά τη λήξη του ως άνω ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου.

Δ' ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ-ΕΞΩΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ

Παρέχεται σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης ασφάλεια νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης όπως ορίζεται στο υπ' αριθμό 11309636 ομαδικό ασφαλιστικό συμβόλαιο της εταιρείας GENERALI HELLAS και τις τυχόν πρόσθετες πράξεις του ή όπως θα ορίζεται σε τυχόν νέο ασφαλιστήριο συμβόλαιο το οποίο η εταιρεία θα συνάψει με την ίδια ή άλλη ασφαλιστική εταιρεία μετά τη λήξη του ως άνω ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου.

3. ΘΕΣΜΙΚΑ

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος προϋπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημερομηνία της πρόσληψής του και όχι της μετάταξης.

2. α) Ο καθορισμός του βασικού ημερομισθίου κατά τα έτη υπηρεσίας των μισθωτών της παρούσας σύμβασης γίνεται με βάση την υπηρεσία πραγματικής εργασίας στην επιχείρηση, προσαυξανόμενος κατά το χρόνο προϋπηρεσίας σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. και σε ομοειδή καθήκοντα. Δεν λαμβάνεται υπ' όψη η προϋπηρεσία συνταξιούχου η οποία προσμετρήθηκε για τη χορήγηση σύνταξης.

β) Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανόμενων μισθωτών αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση που κατατίθεται στην υπηρεσία μισθοδοσίας της επιχείρησης κατά την πρόσληψή τους, με την υποχρέωση μέσα σε δίμηνη προθεσμία από την πρόσληψή τους να υποβάλλουν τα σχετικά πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από την αναφερόμενη στη δήλωση, ή υποβληθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη, το δικαίωμα για την απόληψη με βάση την προϋπηρεσία αυτή υψηλότερου μισθού, γεννιέται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται στον εργαζόμενο μετά τη λύση της σύμβασης εργασίας με οποιοδήποτε τρόπο.

Σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο εργαζόμενοι της παρούσας σύμβασης δεν έχουν καταθέσει δικαιολογητικά, δύνανται από την υπογραφή της σύμβασης αυτής και εντός δύο μηνών να τα καταθέσουν εφόσον τους ζητηθούν.

γ) Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατεύσιμου ή εθελοντή, θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για τη μισθολογική κατάταξή του, σύμφωνα με το εδάφιο 2 της παραγράφου αυτής. Ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας δεν προσμετράται για το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.

Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με το πιστοποιητικό τύπου Α του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

3. α) Στους εργαζόμενους με ποσοστά μόνο ή με μικτό σύστημα αμειβομένου προσωπικού, ο εργοδότης υποχρεώνεται όπως εξασφαλίζει κάθε μήνα το ελάχιστο όριο των προβλεπόμενων βασικών μισθών, της παρούσας συλλογικής σύμβασης μετά των σχετικών επιδομάτων.

β) Των καθορισμένων αποδοχών από την παρούσα δικαιούνται οι απασχολούμενοι κατά πλήρες ωράριο όπως ορίζει η παρούσα Σ.Σ.Ε. Για τους απασχολούμενους επί λιγότερο χρόνο ημερήσια (μερικής απασχόλησης), ισχύουν αναλογικά οι παραπάνω διατάξεις.

4. Οι ώρες εργασίας για όλους τους μισθωτούς της παρούσας Σ.Σ.Ε., εκτός αυτών που εργάζονται στα κεντρικά πρακτορεία της εταιρείας ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ ΑΝΕ, καθορίζονται σε 40 ώρες συνεχούς ωραρίου οκτώ (8) ωρών ημερήσια και εβδομάδα πέντε (5) εργάσιμων ημερών. Για τους εργαζόμενους μισθωτούς στα κεντρικά πρακτορεία της εταιρείας θα ισχύει η κυλιόμενη πενθήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαία, συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερήσια.

5. Οι εργαζόμενες μητέρες και μέχρι τη συμπλήρωση του δεύτερου έτους της ηλικίας των παιδιών τους, δικαιούνται μειωμένο ωράριο δύο ωρών, είτε κατά την προσέλευσή τους είτε κατά την αποχώρησή τους κατά τη διάρκεια της ημέρας, μετά από δήλωσή τους προς την εργοδότρια επιχείρηση.

Το δικαίωμα του παραπάνω 2ωρου μειωμένου ωραρίου δικαιούνται και οι μητέρες που υιοθετούν παιδί μέχρι ηλικίας 6 ετών, σύμφωνα με το άρθρο 8 της ΕΓΣΣΕ/23.5.2000 και διακόπτεται με την συμπλήρωση του 6^{ου} έτους της ηλικίας του.

6. Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα σύμβαση χορηγείται άδεια γάμου δέκα (10) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 και τους νεότερους αυτού νόμους που τον τροποποιούν. Επίσης καταβάλλεται από την επιχείρηση ως δώρο γάμου ένας βασικός μισθός. Το δώρο αυτό χορηγείται μόνο μια φορά από την εταιρεία.

7. Καθιερώνεται ως υποχρεωτική αργία η εορτή του Αγίου Νικολάου, προστάτη του ναυτικού επαγγέλματος, πέρα από τις ήδη υπάρχουσες βάσει νόμου ως υποχρεωτικές, προαιρετικές και

κατ' έθιμο αργίες, συμπεριλαμβανομένης και της εορτής του Αγίου Πνεύματος. Σε περίπτωση που επίσημη αργία ή αργία, η οποία αναφέρεται στο παρόν άρθρο της ΣΣΕ, είναι ημέρα Σάββατο τότε η αργία αυτή αμείβεται με το 1/25 του μηνιαίου ακαθάριστου μισθού.

8. Στους εργαζομένους της παρούσας Σ.Σ.Ε. χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής, η οποία δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τους σχετικούς περί αδειών των μισθωτών νόμους. Εάν η ονομαστική εορτή συμπίπτει με αργία, τότε η άδεια αυτή μεταφέρεται την πρώτη επόμενη εργάσιμη ημέρα.

9. Στους εργαζομένους της παρούσας Σ.Σ.Ε. (άνδρες) χορηγείται άδεια 2 εργάσιμων ημερών με αποδοχές, σύμφωνα με το άρθρο 10 της ΕΓΣΣΕ 23/5/2000, για κάθε γέννηση παιδιού τους, η οποία δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τους σχετικούς περί αδειών των μισθωτών νόμους.

10. Οι εργαζόμενοι της παρούσας Σ.Σ.Ε. οι οποίοι συνταξιοδοτούνται από την εταιρεία α) λόγω γήρατος και β) λόγω ασθένειας εφόσον έχουν συμπληρώσει 20 έτη υπηρεσίας στην εταιρεία, δικαιούνται δύο εισιτήρια, μετ' επιστροφής, για τις γραμμές του εσωτερικού ετησίως με τα πλοία της εταιρείας (με σύζυγο και Ι.Χ.).

11.Οι εργαζόμενοι της παρούσας ΣΣΕ, καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της εργασιακής τους συμβάσεως με την εταιρεία, δικαιούνται ανά έτος οι ίδιοι και καθένα εκ μελών των οικογενειών τους (σύζυγος και τέκνα) τις παρακάτω μετακινήσεις-μεταφορές με τα πλοία της εταιρείας, χωρίς την καταβολή αντιτίμου:

Α. Αναπληρωτές Προϊστάμενοι – Υπάλληλοι

- Έως τέσσερις (4) μετακινήσεις, μετ' επιστροφής, σε εσωτερικές (ακτοπλοϊκές) γραμμές, σε Α' θέση, με τον περιορισμό ότι το συγκεκριμένο δικαίωμα δεν μπορεί να ασκηθεί για τους μήνες Ιούλιο

και Αύγουστο για περισσότερες από δύο μετακινήσεις μετ' επιστροφής.

- Έως τέσσερις (4) μεταφορές ιδιόκτητων αυτοκινήτων ιδιωτικής χρήσεως, μετ' επιστροφής, στις εσωτερικές (ακτοπλοϊκές) γραμμές, με τον περιορισμό ότι το συγκεκριμένο δικαίωμα δεν μπορεί να ασκηθεί για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο για περισσότερες από δύο μεταφορές ιδιόκτητων αυτοκινήτων μετ' επιστροφής.
- Μία (1) μετακίνηση, μετ' επιστροφής, για τις διεθνείς γραμμές, σε Α' θέση και μία (1) μεταφορά ιδιόκτητου αυτοκινήτου μετ' επιστροφής.

Διευκρινίζεται ότι η μη άσκηση ή η περιορισμένη άσκηση του παρόντος δικαιώματος ανά έτος, δεν προσαυξάνει αναλόγως το επόμενο έτος τον αριθμό των δικαιουμένων άνευ ανταλλάγματος μετακινήσεων.

Β. Προϊστάμενοι – Υποδιευθυντές - Επικεφαλής

Β1) Προϊστάμενοι

- Απεριόριστες ως προς τον αριθμό μετακινήσεις μετ' επιστροφής για τις εσωτερικές (ακτοπλοϊκές) γραμμές σε Α' θέση, καθώς και μεταφορές ιδιόκτητου αυτοκινήτου ιδιωτικής χρήσεως, εκτός εάν το συγκεκριμένο δικαίωμα εξασκείται για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, οπότε δεν μπορεί να ασκηθεί για περισσότερες από δύο μετακινήσεις – μεταφορές μετ' επιστροφής.
- Μία (1) μετακίνηση, μετ' επιστροφής, για τις διεθνείς γραμμές, σε Α' θέση και μία (1) μεταφορά ιδιόκτητου αυτοκινήτου μετ' επιστροφής.

Β2) Υποδιευθυντές – Αναπληρωτές Επικεφαλής

- Απεριόριστες ως προς τον αριθμό μετακινήσεις μετ' επιστροφής για τις εσωτερικές (ακτοπλοϊκές) γραμμές σε Α' θέση, καθώς και μεταφορές ιδιόκτητου αυτοκινήτου ιδιωτικής χρήσεως (δικαίωμα με εξασφάλιση κλίνης).

- Μία (1) μετακίνηση, μετ' επιστροφής, για τις διεθνείς γραμμές, σε Α΄ θέση και μία (1) μεταφορά ιδιόκτητου αυτοκινήτου μετ' επιστροφής (δικαίωμα με εξασφάλιση κλίνης).

Β3) Επικεφαλής – Αναπληρωτές Διευθυντές

- Απεριόριστες ως προς τον αριθμό μετακινήσεις μετ' επιστροφής για τις εσωτερικές (ακτοπλοϊκές) γραμμές σε Lux θέση, καθώς και μεταφορές ιδιόκτητου αυτοκινήτου ιδιωτικής χρήσεως. Για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο το παραπάνω δικαίωμα δεν μπορεί να ασκηθεί για περισσότερες από δύο μετακινήσεις-μεταφορές μετ΄ επιστροφής σε θέση Lux, διαφορετικά το δικαίωμα θα είναι σε θέση Α2 με εξασφάλιση κλίνης.
- Μία (1) μετακίνηση, μετ' επιστροφής, για τις διεθνείς γραμμές, σε Lux θέση και μία (1) μεταφορά ιδιόκτητου αυτοκινήτου μετ' επιστροφής.
- Τα τέκνα των Επικεφαλής και Αν. Δ/ντων, εφόσον ταξιδεύουν μόνα τους, δικαιούνται Α΄ θέση.

Γ. Διευθυντικά Στελέχη (Εντεταλμένοι – Διευθυντές)

- Απεριόριστος αριθμός σε εσωτερικές (ακτοπλοϊκές) καθώς και σε διεθνείς γραμμές σε Lux θέση καθώς και μεταφορές ιδιόκτητου αυτοκινήτου ιδιωτικής χρήσεως.
- Τα τέκνα των Διευθυντικών Στελεχών (Εντεταλμένοι – Διευθυντές), εφόσον ταξιδεύουν μόνα τους, δικαιούνται Α΄ θέση.

Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατόν να ικανοποιηθούν ταυτοχρόνως όλες οι δωρεάν μετακινήσεις, προτεραιότητα θα δίνεται κατά τη σειρά της εταιρικής ιεραρχίας.

Τις δωρεάν μετακινήσεις που δικαιούνται οι έγγαμοι υπάλληλοι της εταιρείας, δικαιούνται και οι μη έχοντες τέκνα – άγαμοι, καθώς και ένα συγγενικό τους άτομο {γονείς – αδέλφια (εξ αίματος)} εφόσον ταξιδεύουν μαζί (στη διάταξη αυτή δεν υπάγονται οι

διαζευγμένοι εφόσον έχουν παιδιά και οι υπάλληλοι που είναι σε χηρεία εφόσον έχουν παιδιά), οι οποίοι ανήκουν στις παραπάνω Α,Β & Γ κατηγορίες της παρούσας.

Με εξαίρεση τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, κατά τη διάρκεια των οποίων θα δικαιούνται μόνο μία (1) δωρεάν μετακίνηση, τα τέκνα των εργαζομένων της εταιρείας, δικαιούνται, με την προϋπόθεση ότι φοιτούν σε οποιαδήποτε σχολή που εδρεύει σε τόπο διαφορετικό από τον τόπο διαμονής των γονέων - εργαζομένων, απεριόριστο αριθμό μετακινήσεων άνευ αντιτίμου σε δρομολόγια που η εταιρεία έχει δρομολογήσει πλοία της και εξυπηρετούν τη μετάβασή τους στη σχολή φοιτήσεώς τους καθώς και την επιστροφή τους από τον τόπο που ευρίσκεται η σχολή φοιτήσεώς τους. Προϋπόθεση για την εξάσκηση του συγκεκριμένου δικαιώματος είναι η παροχή βεβαιώσεως σπουδών για κάθε χρόνο.

Σε όσους από τους παραπάνω έχουν εξασκήσει τα δικαιώματά αυτά στο σύνολό τους, θα παρέχεται έκπτωση 50 %, για οποιαδήποτε μετακίνησή τους ή μεταφορά αυτοκινήτου ιδιωτικής χρήσεως τους, επί του εκάστοτε ισχύοντος ναύλου.

12. Οι εργαζόμενοι της παρούσας Σ.Σ.Ε. οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 25 έτη υπηρεσίας στην εταιρεία, δικαιούνται τα ίδια θεσμικά δικαιώματα με τα διευθυντικά στελέχη.

Στο πλαίσιο της απόφασης αυτής, ισχύουν οι παρακάτω θεσμικές παροχές:

- Όσον αφορά στις μετακινήσεις των εργαζομένων αυτών στις γραμμές που δραστηριοποιείται η εταιρεία στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, καθώς και για τις εκάστοτε κρουαζιέρες που διοργανώνει, δικαιούνται τις ίδιες παροχές που χορηγεί η εταιρεία στα διευθυντικά στελέχη.
- Συμμετοχή στις εκδηλώσεις γενικού ενδιαφέροντος της εταιρείας, στις οποίες προσκαλούνται τα διευθυντικά στελέχη.

- Συμμετοχή σε τυχόν διανομή μετοχών της εταιρείας ή άλλης θυγατρικής, σύμφωνα με την αναλογία που θα καθοριστεί από τη διοίκηση για τα διευθυντικά στελέχη.

13. Στα μέλη του Δ.Σ. της συνδικαλιστικής οργάνωσης η εργοδότρια υποχρεούται να παρέχει άδεια μέχρι 4 ημέρες το μήνα με αποδοχές για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων, που επίσης δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη άδεια από τον Α.Ν. 539/45 όπως ισχύει.

14. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες με την παρούσα δεν μειώνονται.

15. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και των επιτροπών Δ.Σ. της εταιρείας, στις οποίες συζητούνται θέματα που ενδιαφέρουν τους εργαζόμενους (θεσμικά ή οικονομικά), παρίστανται και δύο μέλη του Δ.Σ. του συλλόγου εργαζομένων, δηλαδή ο εκάστοτε πρόεδρος και γεν. γραμματέας.

4. <u>ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ</u>

Α. Χορήγηση σπουδαστικών αδειών για τους σπουδαστές ανώτερων και ανωτάτων σχολών διάρκειας δέκα (10) ημερών με πλήρεις αποδοχές χωρίς συμψηφισμό τους στην κανονική άδεια. Η άδεια αυτή χορηγείται στον εργαζόμενο, μετά από αίτησή του, οποιαδήποτε χρονική περίοδο επιθυμεί να τη λάβει εντός του έτους και αφού προσκομίσει βεβαίωση της σχολής.

Β. Χορήγηση αναλυτικής βεβαίωσης αποδοχών κάθε μήνα.

Γ. Οι μηνιαίες συνδρομές των μελών του συμβαλλόμενου συλλόγου, θα παρακρατούνται από τη συμβαλλόμενη εργοδότρια από τις μηνιαίες αποδοχές των μελών και θα αποδίδονται στο σωματείο το πρώτο δεκαήμερο κάθε μήνα. Το ποσό της συνδρομής θα καθορίζεται κάθε φορά με απόφαση του σωματείου.

5. ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΘΙΓΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

Κάθε διάταξη προϊσχύουσας Σ.Σ.Ε. ή διμερής συμφωνία των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση και δεν είναι αντίθετη με αυτή, εξακολουθεί να ισχύει.
Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα ή και ατομικές συμβάσεις εργασίας και πρακτικά συμφωνίας δεν θίγονται με την παρούσα.

6. ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας (Σ.Σ.Ε.) ισχύει για δύο (2) έτη και αρχίζει αναδρομικά από την 01/01/2018 και λήγει την 31/12/2019.

Η παρούσα θα δημοσιευθεί νόμιμα.-

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τις ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ	**Για το ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ & ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ της ΑΝΕ ΜΙΝΩΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΕΣ**	
Αντώνιος Μανιαδάκης	**Κω/νος Σαβαθράκης**	**Κων/νος Αντώνογλου**
Διευθύνων Σύμβουλος	**Πρόεδρος Δ.Σ.**	**Γεν.Γραμματέας**