

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ( 28-1-2026)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας «PHOENIX FACILITY SERVICES ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ».

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα την 28.1.2026, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1. Ο Κατσαρός Γρηγόριος του Κωνσταντίνου, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «PHOENIX FACILITY SERVICES ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και

2. Ο Σπύρος Μανάτος και η Χρυσάνθη Κουτουκιάδου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου με την επωνυμία «ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ PHOENIX FACILITY SERVICES»

σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011 συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

### Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία «PHOENIX FACILITY SERVICES ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

### Άρθρο 2. Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Αποδοχές

2.1.- Οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων, στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ, εναρμονίζονται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε ισχύοντος νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου

κατώτατου μισθού/ ημερομισθίου για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

2.2.- Με δεδομένο ότι κατά την χρονική στιγμή υπογραφής της προκείμενης ΕΣΣΕ ισχύουν, ως νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός / ημερομίσθιο, τα μισθολογικά κλιμάκια για πλήρη απασχόληση του άρθρου 103 του ν. 4172/2013, όπως έχουν διαμορφωθεί και ισχύουν με αντίστοιχες αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β' 173), εν προκειμένω ισχύουν αυτά και για το πεδίο εφαρμογής της προκείμενης ΕΣΣΕ.

2.3.- Διευκρινίζεται ότι, με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογής της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1<sup>ο</sup> άρθρο υποπαρ. ΙΑ. 11 περίπτωση 2<sup>η</sup> του ν. 4093/2012 με το οποίο τροποποιείται το άρθρο 8 § 1 του ν. 1876/1990) αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της χώρας, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης ΕΣΣΕ δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού / ημερομισθίου.

2.4.- Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια, ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία που παρασχέθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε ειδικότητα. Για την προσμέτρηση της εν λόγω υπηρεσίας, υπολογίζεται το διάστημα απασχόλησης του εκάστοτε μισθωτού σε οποιονδήποτε εργοδότη έως την 14.2.2012, (σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 1 § 6 του νόμου 4046/2012 και στο άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/28.2.2012), καθώς και το διάστημα από την 01.01.2024 και έπειτα (κατά τις διατάξεις του ν. 5053/2023), εξαιρουμένου του χρονικού διαστήματος από 15.02.2012 έως και 31.12.2023.

2.5.- Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα, όπως ενδεικτικά καταβολές ανώτερες του ως άνω ορισθέντος νόμιμου μισθού/

ημερομισθίου, ακόμη και εάν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελής, παρέχεται εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους και η εταιρεία μπορεί ελεύθερα και οποτεδήποτε να την τροποποιεί, να την μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς, ακόμη και αναδρομικά. Οι παροχές αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας της ανωτέρω παραγράφου 2.1 (δηλαδή στην έννοια των τακτικών αποδοχών). Κατ' ακολουθία, οι οικειοθελείς αυτές παροχές δεν λαμβάνονται υπ' όψιν στον υπολογισμό παντός είδους εργασιακών αιτιών, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

### Άρθρο 3. Συμφωνία περί συμψηφισμού (καταλογισμού)

Οι επιπλέον των νομίμων, όπως αυτές καθορίζονται στην παρούσα ΣΣΕ και συγκεκριμένα στις διατάξεις του άρθρου 2, αποδοχές συμψηφίζονται — καταλογίζονται κατά σειρά προτεραιότητας σε οιαδήποτε ενδεχόμενη εργασιακή αξίωση των εργαζομένων ήθελε προκύψει, κατά σειρά προτεραιότητας, για:

α) αμοιβή πρόσθετων ωρών ή ημερών απασχόλησης, σε περίπτωση σύμβασης μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης,

β) αμοιβή υπερεργασιακής απασχόλησης (για το υπολειπόμενο μετά την αφαίρεση της αμοιβής για τις πρόσθετες ώρες ή ημέρες απασχόλησης, ποσό),

γ) αμοιβή για απασχόληση κατά την έκτη ημέρα (σε σύστημα πενθήμερης οκτάωρης εργασίας, για το υπολειπόμενο μετά την αφαίρεση της αμοιβής για τις πρόσθετες ώρες ή ημέρες απασχόλησης και της αμοιβής για υπερεργασιακή απασχόληση, ποσό),

δ) αμοιβή για απασχόληση κατά ημέρες Κυριακών και εξαιρέσιμων εορτών (για το υπολειπόμενο, μετά την αφαίρεση της αμοιβής για τις πρόσθετες ώρες ή ημέρες απασχόλησης, της αμοιβής για υπερεργασιακή απασχόληση και της αμοιβής για απασχόληση κατά την έκτη ημέρα, ποσό) και

ε) αμοιβή για απασχόληση κατά τις νυχτερινές ώρες (για το υπολειπόμενο, μετά την αφαίρεση της αμοιβής για τις πρόσθετες ώρες ή ημέρες απασχόλησης, της

αμοιβής για υπερεργασιακή απασχόληση, της αμοιβής για απασχόληση κατά την έκτη ημέρα και της αμοιβής για την απασχόληση κατά ημέρες Κυριακών και εξαιρέσιμων εορτών, ποσό)

#### Άρθρο 4. Απόδειξη Προϋπηρεσίας

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρείας να παραδώσει την απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος, εντός μηνός από την άρνηση, έχει το δικαίωμα και την υποχρέωση να προσφύγει στο επιχειρησιακό σωματείο, αναζητώντας την παρέμβαση του για την επίλυση της διαφοράς ή/και να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας και να προκαλέσει διενέργεια εργατικής διαφοράς, προκειμένου να του αναγνωρισθούν οι μισθολογικές διαφορές από την ημερομηνία της άρνησης και εξής (αναδρομικά ενός μηνός). Σε κάθε περίπτωση, το βάρος απόδειξης της κατάθεσης των δικαιολογητικών αναγνώρισης χρόνου εργασίας το φέρει αποκλειστικά και μόνο ο εργαζόμενος, αποκλειόμενης της απόδειξης με μάρτυρες.

#### Άρθρο 5. Χρόνος εργασίας

5.1. Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης.

5.2. Κατά ρητή συμφωνία των μερών, παρέχεται το δικαίωμα στην εταιρεία, κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια και για όσο χρονικό διάστημα κρίνει

απαραίτητο, να απασχολεί οιοσδήποτε από τους εργαζόμενους επί 5 ημέρες την εβδομάδα και 8 ώρες ημερησίως.

5.3. Σε κάθε περίπτωση, για όσους εργαζόμενους έχουν συμφωνήσει σε ατομικές συμβάσεις εργασίας σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας και οκτάωρης ημερήσιας απασχόλησης, ρητά συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εταιρεία έχει το δικαίωμα, κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια και για όσο χρονικό διάστημα κρίνει απαραίτητο, να τους απασχολεί με σύστημα εξαήμερης απασχόλησης, δικαίωμα που ούτως ή άλλως της παρέχεται και από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας.

5.4. Διαλείμματα: Τα μέρη, λαμβάνοντας υπ' όψιν το είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών και τον βαθμό δυσκολίας των παρεχόμενων καθηκόντων, συμφωνούν όπως το προσωπικό πραγματοποιεί διάλειμμα 30 λεπτών. Ο χρόνος διαλείμματος δεν θεωρείται χρόνος εργασίας.

5.5. Ευέλικτο ωράριο: Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως η εταιρεία υποβάλει, για το σύνολο των εργαζομένων, κάθε φορά που απαιτείται, δήλωση υπαγωγής των εργαζομένων στο καθεστώς ευέλικτου ωραρίου του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, τηρώντας το σύνολο των νομίμων προς τούτο διαδικασιών, όπως αυτές προβλέπονται στις κείμενες διατάξεις.

5.6. Το προσωπικό δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει την χρονική διάρκεια της ημερήσιας εργασίας του, πριν ή μετά το κανονικό ωράριο του, χωρίς τη σχετική εντολή της Διεύθυνσης δια του αρμοδίου Επόπτη Ι Προϊσταμένου. Η εταιρεία είναι η μόνη αρμόδια να κρίνει την σκοπιμότητα ή όχι της εκτέλεσης υπερωριακής ή άλλης πρόσθετης εργασίας. Τυχόν παροχή τέτοιας εργασίας χωρίς την εντολή του αρμοδίου προϊστάμενου δεν γεννά αξίωση για οποιαδήποτε φύσης πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση.

5.7. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού, που παρέχει τις υπηρεσίες του υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, σε διακεκομμένο ωράριο, κατά την απόλυτη διακριτική ευχέρεια της εταιρίας.

## Άρθρο 6. Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας

6.1. Τα μέρη, λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου δραστηριοποίησης της εταιρείας και των συνθηκών απασχόλησης που επικρατούν σε αυτόν, συμφωνούν, στο βαθμό που κάτι τέτοιο απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρείας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

6.2. Διευθέτηση χρόνου απασχόλησης εντός της εβδομάδας, που μπορεί να λάβει χώρα καθ' όλη την διάρκεια του έτους: Οι εργαζόμενοι δύνανται να απασχολούνται έως και 2 ώρες επιπλέον ημερησίως, ήτοι έως 10 ώρες συνολικά ημερησίως σε σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και 8 ώρες και 40 λεπτά ημερησίως σε σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, οι δε πρόσθετες των 8 ωρών ημερησίως (σε σύστημα πενθήμερης οκτάωρης εργασίας) ή των 6 ωρών και 40 λεπτών (σε σύστημα εξαήμερης εργασίας) θα αφαιρούνται από έτερες ημέρες της ίδιας εβδομάδας, έτσι ώστε το σύνολο των εβδομαδιαίων ωρών απασχόλησης να παραμένει 40 σε κάθε περίπτωση. Κατ' αυτόν τον τρόπο, είναι δυνατή η χορήγηση των πρόσθετων ωρών είτε ως μειωμένου ωραρίου σε άλλη ημέρα της ίδιας εβδομάδας, είτε ως ρεπό, στην περίπτωση που το σύνολο των πρόσθετων ωρών που συσσωρεύονται φθάνουν ώστε να καλύψουν τις ώρες μίας ημέρας απασχόλησης.

6.3. Διευθέτηση χρόνου απασχόλησης σε διάστημα δύο εβδομάδων, που μπορεί να λάβει χώρα καθ' όλη την διάρκεια του έτους: Στα πλαίσια της πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης (είτε αυτή αποτελεί το συμφωνημένο με την ατομική σύμβαση εργασίας τους είτε έχει συμφωνηθεί αρχικώς εξαήμερη απασχόληση και η εταιρεία, ασκώντας τα δικαιώματα που της παρέχονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας ή την ατομική σύμβαση εργασίας, έχει επιλέξει να τον απασχολήσει με σύστημα πενθήμερης απασχόλησης) η εταιρεία δύναται να απασχολεί τους εργαζόμενους την πρώτη εβδομάδα επί 10 ώρες ημερησίως, ήτοι πέντε δεκάωρα εβδομαδιαίως, και την δεύτερη εβδομάδα να τους απασχολήσει τρεις εργάσιμες ημέρες επί 10 ώρες ημερησίως, ενώ οι υπόλοιπες δύο εργάσιμες ημέρες της δεύτερης εβδομάδας θα χορηγηθούν ως ημέρες ανάπαυσης. Κατ'

αυτόν τον τρόπο, οι εργαζόμενοι θα απασχοληθούν σε διάστημα δύο εβδομάδων 80 συνολικά ώρες (μέσος όρος 40 ωρών), οι δε διευθετούμενες ώρες χορηγούνται ως δύο ημέρες ανάπαυσης την δεύτερη εβδομάδα.

6.4. Διευθέτηση χρόνου απασχόλησης σε διάστημα τεσσάρων εβδομάδων εργασίας: Στα πλαίσια της εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης (είτε αυτή αποτελεί το συμφωνημένο με την ατομική σύμβαση εργασίας τους ή την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, είτε έχει συμφωνηθεί αρχικώς πενθήμερη απασχόληση και η εταιρεία, ασκώντας τα δικαιώματα που της παρέχονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας ή την ατομική σύμβαση εργασίας, έχει επιλέξει να τον απασχολήσει με σύστημα εξαήμερης απασχόλησης) η εταιρεία δύναται να απασχολεί τους εργαζόμενους επί 8 ώρες και 40 λεπτά ημερησίως, επί έξι ημέρες εβδομαδιαίως. Η αυξημένη αυτή απασχόληση 52 ωρών εβδομαδιαίως μπορεί να διαρκέσει το ανώτερο έως 3 συνεχείς εβδομάδες, οι δε πρόσθετες ώρες που διευθετούνται κατ' αυτόν τον τρόπο θα πρέπει να χορηγούνται ως ημέρες ανάπαυσης κατά την τέταρτη εβδομάδα, έτσι ώστε ο εργαζόμενος να αναπαύεται όλη την τέταρτη εβδομάδα.

6.5. Διευθέτηση χρόνου απασχόλησης σε διάστημα έξι εβδομάδων, που μπορεί να λάβει χώρα καθ' όλη την διάρκεια του έτους: Στα πλαίσια της εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης (είτε αυτή αποτελεί το συμφωνημένο με την ατομική σύμβαση εργασίας τους ή την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, είτε έχει συμφωνηθεί αρχικώς πενθήμερη απασχόληση και η εταιρεία, ασκώντας τα δικαιώματα που της παρέχονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας ή την ατομική σύμβαση εργασίας, έχει επιλέξει να τον απασχολήσει με σύστημα εξαήμερης απασχόλησης) η εταιρεία δύναται να απασχολεί τους εργαζόμενους επί 8 ώρες ημερησίως, ήτοι έξι οκτάωρα εβδομαδιαίως. Η αυξημένη αυτή απασχόληση 48 ωρών εβδομαδιαίως μπορεί να διαρκέσει το ανώτερο έως 5 συνεχείς εβδομάδες, οι δε πρόσθετες ώρες που διευθετούνται κατ' αυτόν τον τρόπο θα πρέπει να χορηγούνται ως ημέρες ανάπαυσης κατά την έκτη εβδομάδα, έτσι ώστε ο εργαζόμενος να αναπαύεται όλη την έκτη εβδομάδα.

6.6. Διευθέτηση κατά τη χρονική περίοδο από την 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου εκάστου έτους και μέχρι την 31<sup>η</sup> Αυγούστου του επόμενου έτους (περίοδος αυξημένης απασχόλησης): Οι εργαζόμενοι δύνανται να απασχολούνται έως και 10 ώρες ημερησίως σε περίπτωση πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και έως 2 ώρες πέραν των 6 ωρών και σαράντα λεπτών ημερησίως (έως 8 ώρες και 40 λεπτά) σε περίπτωση εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Σε περίπτωση εφαρμογής της παρούσας διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου έως την 30<sup>η</sup> Νοεμβρίου (περίοδος μειωμένης απασχόλησης) που θα ακολουθήσει μετά την διευθέτηση, θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης που θα έχουν προκύψει κατά την περίοδο από 01.12 έως 31.08.

#### Άρθρο 7. Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού

7.1. Ρητά συμφωνείται ότι το απασχολούμενο προσωπικό κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη και πριν από την ώρα ανάληψης εργασίας προσέλευση στη θέση εργασίας του. Ειδικότερα, το προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στον τόπο εργασίας του σε εύλογο χρόνο πριν την έναρξη του ωραρίου απασχόλησής του, προκειμένου να προβαίνει στο σύνολο των απαιτούμενων ενεργειών προετοιμασίας, ώστε να είναι έτοιμο να αναλάβει τα καθήκοντά του κατά το χρόνο που ορίζεται στο πρόγραμμα εργασίας. Ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του προσωπικού. Σε κάθε περίπτωση ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση δεν συνιστά χρόνο εργασίας για τον οποίο υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

7.2. Εύλογος χρόνος για την προετοιμασία ανάληψης εργασίας και αποχώρησης δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των 10 λεπτών για κάθε αιτία (ανάληψη ή αποχώρηση). Σε κάθε περίπτωση υπέρβασης, ο χρόνος πέραν των 10 λεπτών θεωρείται χρόνος εργασίας με όλες τις επακόλουθες συνέπειες όσον αφορά την υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

## Άρθρο 8. Υποχρεώσεις προσωπικού

8.1. Όλο το προσωπικό θα πρέπει να φέρει την προβλεπόμενη από τις κείμενες διατάξεις στολή εργασίας, τον σχετικό εξοπλισμό και την νόμιμη άδεια εργασίας του.

8.2. Το προσωπικό που απασχολείται εκτός των χώρων και εγκαταστάσεων της εταιρείας υποχρεούνται να φέρει μαζί του και να επιδεικνύει σε κάθε έλεγχο των αρμοδίων ελεγκτικών αρχών (ΙΚΑ, Επιθεώρηση Εργασίας, Μικτά Κλιμάκια κλπ) αντίγραφα α) της ατομικής σύμβασης εργασίας, β) εξοφλητικών αποδείξεων των τριών τελευταίων μηνών, γ) προγράμματος ωρών εργασίας που έχει αναρτηθεί στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, δ) βιβλίου αδειών.

8.3. Σε περίπτωση απασχόλησης σε φυλάξεις χωρίς την χρήση στολής, το προσωπικό υποχρεούται να φέρει την σχετική προς αυτό βεβαίωση που του έχει παραχωρήσει η εταιρεία για την απασχόληση σε φύλαξη χωρίς στολή.

## Άρθρο 9. Έναρξη ισχύος και Διάρκεια της σύμβασης

Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης συμφωνείται σε τρία έτη, με έναρξη ισχύος την 01.01.2026 και λήξη την 31.12.2028. Οι διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ, με την επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας σχετικά με την μετενέργεια των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

## Άρθρο 10. Τελικές διατάξεις

10.1. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

10.2. Κάθε άλλη διάταξη προηγούμενης επιχειρησιακής ΣΣΕ ή ΔΑ, ή ισχύουσας ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ ή ΔΑ, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι

ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες, καταργούνται.

10.3. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την «PHOENIX FACILITY SERVICES ΙΔΙΩΤΙΚΗ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Ο νόμιμος εκπρόσωπος



**PHOENIX FACILITY SERVICES S.A.**  
PHOENIX FACILITY ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΘΗΝΩΝ: Α ΚΗΦΙΣΙΑΣ 324 ΧΑΛΑΝΔΡΙ 15233  
ΤΗΛ: 210 6820820 - ΦΑΧ: 210 6820821  
ΕΔΡΑ: ΛΗΤΟΥΣ 2 - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 54628  
ΤΗΛ: 2310 500140-1 - ΦΑΧ: 2310 500148  
ΑΦΜ: 997994652 - ΔΟΥ: 046 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
ΑΡΙΘΜΟΣ ΓΕΜΗ: 54260904000

Για το «ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ PHOENIX  
FACILITY SERVICES»

1. Ο Πρόεδρος



2. Η Γενική Γραμματέας

