ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2021- 23
για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης (Ε.Μ.Σ.Τ.)

Στην Αθήνα σήμερα την 17/03/2021 οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:
(ΐ) αφενός η Διοίκηση του Ε.Μ.Σ.Τ. που εδρεύει στην Αθήνα, επί της Λεωφ. Καλλιρρόης & Αμβρ. Φραντζή (πρώην εργοστάσιο Φιξ) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Γεώργιο Παπαναστασίου και (ϋ) αφετέρου το «Σωματείο Εργαζομένων στο Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης: Σ.Ε. - Ε.Μ.Σ.Τ.» που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και την Γραμματέα του Διοικητικού του Συμβουλίου, Κωνσταντίνο Σβόλη και Ελένη Καλαμπόκα, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

1. Α Πεδίο εφαρμογής

Στην παρούσα Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με το εποπτευόμενο από το ΥΠ.ΠΟ.Α. Ν.Π/ΙΔ. «Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης» (Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης).

Άρθρο 2
Άδειες - Ωράριο εργασίας - Αργίες

2. Α Κανονική άδεια

2.Α.1
Η άδεια ανάπαυσης, με πλήρεις αποδοχές, διαμορφώνεται ως εξής:
(i) Έως ένα έτος εργασίας στις είκοσι (20) ημέρες.
(ii) Από ένα έτος έως δυο έτη εργασίας στις είκοσι μια (21) ημέρες.
(iii) Από δύο έτη ως δέκα έτη συνολικής προϋπηρεσίας στις είκοσι δύο (22) ημέρες.
(iv) Από δέκα έτη έως είκοσιπέντε έτη συνολικής προϋπηρεσίας στις είκοσι πέντε (25) ημέρες.
(v) Από είκοσιπέντε έτη έως τριάντα έτη συνολικής προϋπηρεσίας είκοσι έξι (26) ημέρες.
(vi) Από τριάντα έτη συνολικής προϋπηρεσίας είκοσι οκτώ (28) ημέρες.

2.Α.2.
Εκ των ημέρων αδείας που αναφέρονται στην παράγραφο 2Α1, τουλάχιστον οι δεκαπέντε εργάσιμες πρέπει να χορηγούνται υποχρεωτικά από τις 15/5ως στις 31/10.

ΕΜΣΤ
Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΕΧΝΗΣ
ΣΕ ΕΜΣΤ
2018

2.Α.3.
Η χορήγηση ή μη κανονικής άδειας μεγαλύτερης των έξι (6) ήμερων πρέπει να γίνεται το αργότερο ένα (1) μήνα μετά την αίτηση της από τον εργαζόμενο. Η έγκριση της άδειας πρέπει να γνωστοποιείταιστον εργαζόμενο εντός δεκαπέντε (15) ημέρων από την αίτηση της.

2.Α.4
Για άτομα με αναπηρία 50% και άνω χορηγείται επιπλέον άδεια ανάπαυσης έξη (6) ημερών κατ' έτος.

2.Β Άδεια Γάμου, Μητρότητας, Φροντίδας τέκνων, σχολικής παρακολούθησης & οικογενειακών υποχρεώσεων, με πλήρεις αποδοχές.

2.Β.1
Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας, με πλήρεις αποδοχές, έξι (6) εργασίμων ημερών σε περίπτωση τελέσεως γάμου ή καταρτίσεως συμφώνου συμβίωσης.

2.Β.2
Χορηγείται στον πατέρα άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές, για τη γέννηση Τέκνου. Σε περίπτωση μη φυσιολογικού τοκετού η άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν δεν έχει υπερβεί το 2° έτος της ηλικίας του. Οι παραπάνω άδειες αυξάνονται κατά δυο ημέρες στην περίπτωση που γεννηθούν δίδυμα τέκνα.

2.Β.3
Στις εργαζόμενες οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας, με πλήρεις αποδοχές, οκτώ (8) βδομάδες πριν και δέκα (10) βδομάδες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά τέσσερις βδομάδες. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται συνολικός χρόνος αδείας δέκα εννέα (19) εβδομάδων.
Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός

ΕΜΣΤ
Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΕΧΝΗΣ
ΣΕ ΕΜΣΤ
2018

2.Β.4
Σε κυοφορούσες εργαζόμενες που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας, με πλήρεις αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.

2.Β.5
Ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας έξι (6) μηνών, για τις μητέρες με πλήρεις αποδοχές.
Ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού, με πλήρεις αποδοχές, διάρκειας τριάντα (30) μηνών
Για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα υπάρχει η δυνατότητα επιλογής μειωμένου ωραρίου κατά μία ώρα τη ημέρα ή η δυνατότητα μειωμένου ωραρίου κατά δύο ώρες την ημέρα για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία ώρα την ημέρα για τους επόμενους έξι (6) μήνες (συνολική διάρκεια δέκα οκτώ (18) μήνες). Επίσης, η ειδική άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο για τριάντα (30) ή δέκα οκτώ (18) μήνες) μπορεί να αντικατασταθεί από συνεχόμενη ισόχρονη άδεια μετ' αποδοχών, διάρκειας τρεισήμισι (3,5) μηνών. Στην περίπτωση αυτή, η άδεια προστασίας της μητρότητας διάρκειας έξι (6) μηνών χορηγείται αμέσως μετά και δεν συμψηφίζεται. Την άδεια δικαιούται ο πατέρας στην περίπτωση που δεν κάνει χρήση της η μητέρα.

2.Β.6
Για γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% η άδεια, με πλήρεις αποδοχές, προσαυξάνεται κατά έξι (6) μήνες μειωμένου ωραρίου ή κατά ένα (1) μήνα αντίστοιχα.

2.Β.7
Γονείς τέκνων έως (12) ετών δικαιούνται έως τέσσερις (4) ημέρες άδεια ανά έτος, με πλήρεις αποδοχές, για λόγους υγείας των τέκνων αυτών, εφόσον οι λόγοι πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση. Η άδεια αυτή προσαυξάνεται για τους τρίτεκνους γονείς κατά τρεις (3) ημέρες και για τους πολύτεκνους κατά έξι (6) ημέρες..

2.Β.8

Χορηγείται γονική άδεια έως τέσσερις(4) ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, με πλήρεις αποδοχές, ή τριάντα δυο ωρών απουσίας ανά τέκνο, για την ενημέρωση σχετικά με την σχολική επίδοση των τέκνων έως την ηλικία των 18 ετών.

2.Β.9
Στους εργαζόμενους που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του γονέα κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα.

ΕΜΣΤ
Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΕΧΝΗΣ
ΣΕ ΕΜΣΤ
2018

2.Β.10
Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές .

2.Β.11
Σε εργαζόμενους που έχουν χηρέψει ή στον άγαμο γονέα που έχει την επιμέλεια του τέκνου χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές έξι (6) ημέρες το χρόνο πέρα από αυτές που δικαιούται με βάση τα παραπάνω εδάφια. Γονέας με τρία παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών, ηλικίας μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα.

2.Β.12
Όλες οι παραπάνω διατάξεις που αφορούν την προστασία της οικογένειας και ισχύουν για τους εργαζόμενους που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς ισχύουν ανάλογα και για τους ανάδοχους γονείς.

2.Γ Αναρρωτικές άδειες, άδειες υγείας

2.Γ.1
Το Ε.Μ.Σ.Τ υποχρεούται να καλύψει την μισθολογική διαφορά που προκύπτει από το επίδομα ασθενείας του Ι.Κ.Α. ώστε να καλυφθεί το σύνολο των αποδοχών του εργαζόμενου κατά την άδεια ασθενείας.Το ΕΜΣΤ υποχρεούται να καλύπτει την μισθολογική διαφορά έως ένα έτος από το επίδομα ασθενείας του ΙΚΑ.

2.Γ2
Η αναρρωτική άδεια έχει αναδρομική ισχύ για τις μέρες ασθενείας που προηγήθηκαν της εξέτασης.

2.Γ.3
Χορηγείται στο εργαζόμενο άδεια βραχύβιας ασθένειας με πλήρεις αποδοχές μιας (1) μέρας με την προσκόμιση υπεύθυνης δήλωσης του εργαζομένου ως και οκτώ φορές το χρόνο. Το ΕΜΣΤ διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου.

2.Γ.4
Σε εργαζόμενο που πάσχει από δυσίατο νόσημα χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές είκοσι δύο (22) ημερών για την διενέργεια υποχρεωτικών ιατρικών εξετάσεων και θεραπειών.

2.Γ.5
Σε εργαζόμενο που έχει τέκνο με ειδικές ανάγκες η διάρκεια της ημερήσιας εργασίας μειώνεται κατά μια (1) ώρα. Επίσης χορηγείται επιπλέον της ανωτέρω προβλεπόμενης και άδεια με πλήρεις αποδοχές δεκαπέντε ημερών (15) ανά έτος.

ΕΜΣΤ
Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης

ΣΕ ΕΜΣΤ 2018

2.Δ Άδεια αιμοδοσίας
Για τους υπάλληλους που δίνουν αίμα χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές τριών (3) ημερών, μέχρι τέσσερις (4) φορές το χρόνο. Όταν η αιμοδοσία αφορά αιμοπετάλια η άδεια αυξάνεται στις τέσσερις (4) ημέρες 1 φορά το χρόνο.

2.Ε Άδεια διευκόλυνσης
2.Ε.1
Χορηγείται κατόπιν αιτήσεως και μετα από έγκριση του ΕΜΣΤ ειδική άδεια διευκόλυνσης για προσωπικούς λόγους, με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) ωρών κάθε μήνα. Ειδικά όμως στους εργαζόμενους σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών η ανωτέρω ειδική άδεια διευκόλυνσης με αποδοχές χορηγείται για τρεις (3) ημέρες ανά έτος.

2.Ε.2
Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές για την εμφάνιση αυτού ενώπιον οποιασδήποτε δικαστικής αρχής, όταν αυτή αποτελεί υποχρεωτικό εκ του νόμου καθήκον, με την προσκόμιση αφ' ενός σχετικής πρόσκλησης από την οικεία δικαστική Αρχή και αφ' ετέρου βεβαίωση από αυτήν για την εμφάνιση του.

2.Ζ. Εκπαιδευτικές άδειες, άδειες επιμόρφωσης, ειδικές επιστημονικές άδειες.
Η υπηρεσιακή εκπαίδευση είναι δικαίωμα του εργαζόμενου. Η εκπαίδευση γίνεται με την συμμετοχή του εργαζόμενου σε προγράμματα επιμόρφωσης, μετεκπαίδευσης, και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης. Ο Φορέας είναι υποχρεωμένος να μεριμνά για την επιμόρφωση των εργαζόμενων του σε όλη την διάρκεια της σταδιοδρομίας τους ανεξάρτητα από την κατηγορία, τον κλάδο, την ειδικότητα και τον βαθμό τους. Η επιμόρφωση μπορεί να είναι γενική ή να έχει τη μορφή εξειδίκευσης σε αντικείμενα του φορέα.

2.Ζ.1
Στους εργαζόμενους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Επιπλέον για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια μίας (1) ημέρας με πλήρεις αποδοχές.

2.Ζ.2
Μπορεί να χορηγηθεί άδεια επιμόρφωσης. με πλήρεις αποδοχές για την παρακολουθήσει σεμιναρίων του Ε.Κ.Δ.Δ..Α. και του ΙΝ.ΕΠ. καθώς και άλλων πιστοποιημένων φορέων που είναι σαφή με την ειδικότητα του εργαζόμενου. Ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να παρακολουθήσει τρία σεμινάρια κατ' έτος.

2.Ζ.3
Ειναι δυνατόν να χορηγηθούν άδειες μικρής χρονικής διάρκειας με πλήρεις αποδοχές μετά από αίτηση τους, σε εργαζόμενους που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή να εισαχθούν στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή για να επιλεγούν για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών

ΕΜΣΤ
Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης
ΣΕ ΕΜΣΤ 2018

σπουδών.σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία.

2.Ζ.4
Όμοιες άδειες με πλήρεις αποδοχές είναι δυνατόν να χορηγούνται στο επιστημονικό προσωπικό του Μουσείου για συμμετοχή σε συνέδρια , σεμινάρια, και κάθε για συμμετοχή σε κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται από το ΕΜΣΤ συμφέρουσα για την υπηρεσία και προωθεί το επιστημονικό πεδίο του εργαζόμενου.

2.Ζ.5
Άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης, με πλήρεις αποδοχές, για τη συμμετοχή του εργαζόμενου σε προγράμματα μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, ο υπάλληλος δικαιούται να ζητήσει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται από το υπηρεσιακό συμβούλιο (ή από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Μ.Σ.Τ μέχρι την συγκρότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου) ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου, το οποίο εκτιμά τη συνάφεια της μετεκπαίδευσης ή της μεταπτυχιακής εκπαίδευσης με το αντικείμενο της υπηρεσίας.
Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τα δυο (2) χρόνια.

2.Ζ.6.
Άδεια επιδημίας με πλήρεις αποδοχές
Παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους των κλάδων πτυχίου Επιμελητών, Επιμελητών Εκπαίδευσης, Ιστορικών Τέχνης, Εικαστηκών, Αρχιτεκτόνων, Πολιτιστικής κληρονομίας & Μουσιολογίας να λαμβάνουν ετησίως μία εκπαιδευτική άδεια (επιδημία) δύο (2) μηνών για επιστημονικούς λόγους (εκπόνηση επιστημονικής εργασίας, ανακοίνωσης σε συνέδριο, παρακολούθηση σεμιναρίων, συνεδρίων ή μαθημάτων σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ειδικές σχολές κ.λπ. φορείς επιμόρφωσης ή εξειδίκευσης, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό).

Εντός δεκαπενθημέρου από το πέρας της άδειας επιδημίας ο υπάλληλος υποχρεούται να υποβάλει στο φορέα του την Έκθεση Αποτελεσμάτων της επιδημίας (αντίγραφο της επιστημονικής εργασίας του). Η τήρηση αυτής της υποχρέωσης αποτελεί προϋπόθεση για την επαναχορήγηση άδειας επιδημίας.
Αντίστοιχα οι Συντηρητές έργων τέχνης λαμβάνουν ετησίως μία εκπαιδευτική άδεια (επιδημία) είκοσι (20) ημερών για επιστημονικούς λόγους (εκπόνηση επιστημονικής εργασίας, ανακοίνωσης σε συνέδριο, παρακολούθηση σεμιναρίων, συνεδρίων ή μαθημάτων σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ειδικές σχολές κ.λπ. φορείς επιμόρφωσης ή εξειδίκευσης, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό). Εντός δεκαπενθημέρου από το πέρας της άδειας επιδημίας ο υπάλληλος υποχρεούται να υποβάλει στο φορέα του την Έκθεση Αποτελεσμάτων της επιδημίας (αντίγραφο της επιστημονικής εργασίας του). Η τήρηση αυτής της υποχρέωσης αποτελεί προϋπόθεση για την επαναχορήγηση άδειας επιδημίας.
Προϋπόθεση για την χορήγηση της άδειας επιδημίας είναι ότι μέσα στο ίδιο έτος δεν έχει γίνει χρήση άλλων εκπαιδευτικών, επιστημονικών αδειών ή αδειών ανατροφής τέκνου.
Οι άδειες επιδημίας εγκρίνονται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και η άρνηση χορήγησης τους θα πρέπει να αιτιολογείται επαρκώς και σε περίπτωση μη προσκόμισης των απαραίτητων δικαιολογητικών ο υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχική ευθύνη

ΕΜΣΤ
Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΕΧΝΗΣ
ΣΕ ΕΜΣΤ
2018

2.Η άδεια εκτός έδρας

Στον εργαζόμενο που για για την οργάνωση εκθέσεων ταξίδεψε εκτός έδρας χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές μιας (1) ημέρας, εάν έχει ταξιδέψει εντός εσωτερικού σε απόσταση μεγαλύτερης των 500 χιλιομέτρων ή σε χώρα της Ευρώπης. Εάν ταξίδεψε σε άλλη ήπειρο η άδεια αυξάνεται σε δυο (2) ημέρες

2.Θ. Άδεια αναπλήρωσης

2.Θ.1

Για τους εργαζόμενους που λόγω έκτακτων αναγκών και απρόβλεπτων καταστάσεων εργάστηκαν υπερωριακά, χωρίς να πληρωθούν, δίνεται άδεια αναπλήρωσης με πλήρεις αποδοχές έως δέκα ημέρες το χρόνο.

2.Θ.2

Η άδεια αναπλήρωσης πρέπει να δίνεται μέσα στο έτος που πραγματοποιήθηκε η υπερωριακή απασχόληση.

2.Ι Ωράριο εργαζομένων- Αργίες

2.Ι.1

Σε εργαζόμενο που πάσχει από δυσίατο νόσημα ή έχει ποσοστό αναπηρίας 67% προβλέπεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μια ώρα ημερησίως, χωρίς μείωση των αποδοχών τους.

2.Ι.2

Οι εργαζόμενοι για τους οποίους το ειδικό περίγραμμα της θέσης τους δεν προβλέπει σύστημα κυλιόμενων βαρδιών, μπορούν να επιλέγουν την έναρξη του ωραρίου τους από τις 08.00πμ, 08.30πμ ή 09.00πμ και να την δηλώνουν στο τμήμα προσωπικού κάθε Σεπτέμβρη και Μάρτιο.

2.Ι.3

Το οκτάωρο των εργαζομένων σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών που σχετίζονται με την λειτουργία των εκθεσιακών χώρων και των λοιπών χώρων κοινού, θα πρέπει να ξεκινάει τριάντα (30) λεπτά πριν την έναρξη της λειτουργίας τους και να τελειώνει τριάντα (30) λεπτά μετά τη λήξη της λειτουργίας τους.

2.Ι.3

Για τους εργαζόμενους σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών μεταξύ δύο βαρδιών θα πρέπει να υπάρχει κενό δώδεκα (12) ωρών.

2.Ι.4

Ως ημέρες αργίας για το προσωπικό του Ε.Μ.Σ.Τ. ορίζονται η Πρωτοχρονιά, τα Θεοφάνια, η Καθαρά Δευτέρα, η Εθνική εορτή της 25ης Μαρτίου, το Μεγάλο Σάββατο, η Κυριακή του Πάσχα, η Δευτέρα του Πάσχα, η Εργατική Πρωτομαγιά. Η ημέρα του Αγίου Πνεύματος, ο Δεκαπενταύγουστος, η εθνική εορτή της 28ης Οκτωβρίου, η ημέρα των Χριστουγέννων και η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

2.Ι.5

Τις παραπάνω ημέρες το Μουσείο παραμένει κλειστό για το κοινό εκτός από Μεγάλη Παρασκευή θα λειτουργεί από τις 12:00 π.μ. έως τις 16:00 μ.μ.

ΕΜΣΤ
Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης

ΣΕ ΕΜΣΤ 2018

Η Μεγάλη Παρασκευή στους εργαζόμενους που έχουν βάρδια πληρώνεται ως πλήρες ωράριο και με την προσαύξηση των αργιών.

2.Ι.6
Μετά από συνεννόηση με την διεύθυνση του φορέα διευκολύνονται οι επιμελητές ώστε να μπορούν να συμμετέχουν και να παρακολουθούν εκθέσεις, ομιλίες, περφόρμανς, συναντήσεις με καλλιτέχνες, επισκέψεις σε εργαστήρια, σε άλλες δράσεις της καλλιτεχνικής κοινότητας όπως σωματεία, επιτροπές, κ.ά. που συμβαίνουν συχνά σε ώρες εκτός λειτουργίας του Μουσείου και οι επιμελητές οφείλουν να παρακολουθούν, λόγω της φύσης της δουλειάς τους και της ανάγκης ενημέρωσης που υπάρχει γύρω από τη σύγχρονη τέχνη. Για το λόγο αυτό η διεύθυνση του Φορέα δίνεται να χορηγεί ωριαίες άδειες διευκόλυνσης αναλόγως την περίπτωση.

2.Κ Άδεια χωρίς αποδοχές

2.Κ.1
Επιτρέπεται η χορήγηση στον εργαζόμενο, μετά από αίτηση του, άδειας χωρίς αποδοχές, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.
«Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά στο φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα όταν πρόκειται για νοσηλεία ανήλικου τέκνου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του.»

2.Κ.2
Στους εργαζόμενους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως πέντε (5) έτη, ύστερα από αίτηση τους και τη γνώμη του υπηρεσιακού .συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

2.Κ.3
Εργαζόμενος, του οποίου σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα του δημόσιου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια, χωρίς αποδοχές, μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.

2.Κ.4
Στον εργαζόμενο που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου άδεια, χωρίς αποδοχές μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μία ακόμα πενταετία. Αν ο εργαζόμενος δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δύο (2) μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία.

2.Κ.5
Ο χρόνος της άδειας, χωρίς αποδοχές, αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 και 4 του παρόντος άρθρου.

ΕΜΣΤ
Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΕΧΝΗΣ
ΣΕ ΕΜΣΤ
2018

Άρθρο 3
Παροχές σε είδος

3.6
Με δαπάνες και μέριμνα του ΕΜΣΤ, στο προσωπικό, που εργάζεται στην καθαριότητα, στην Τεχνική Υπηρεσία και στο προσωπικό που απασχολείται στην μεταφορά βαριών αντικειμένων ή έργων τέχνης, που κατά την εργασία του ανεβαίνει σε σκάλες ή σκαλωσιές, καθώς και στο προσωπικό που εργάζεται ή έχει εποπτεία στους χώρους μηχανοστασίων ή κατά την εργασία του χρησιμοποιεί ή μεταφέρει χημικές ουσίες, καύσιμα, εύφλεκτα υλικά, χορηγούνται:
2 υποδήματα /έτος.
2 θερινά παντελόνια/ έτος
2 χειμερινά παντελόνια / έτος.
1 χειμερινό σακάκι / έτος.
2 καλοκαιρινό σακάκια / έτος.
2 χειμερινά πουκάμισα / έτος
3 καλοκαιρινά πουκάμισα / έτος
5 ρόμπες συνεργείου καθαρισμού στην περίπτωση που δεν γίνεται χρήση των παραπάνω.
5 ρόμπες εργαστηρίου (λευκές) στην περίπτωση που δεν γίνεται χρήση των παραπάνω.

Άρθρο 4
Εκτός έδρας εργασία
4.1
Το ΕΜΣΤ είναι υποχρεωμένο να καλύπτει τα έξοδα μεταφοράς καθώς και όλα τα έξοδα μετακίνησης στους εργαζόμενους που καλούνται να εργαστούν σε διαφορετική πόλη εκτός της Αθήνας ή σε χώρα του Εξωτερικού.

4.2
Το ΕΜΣΤ είναι υποχρεωμένο να καλύπτει τα έξοδα διαμονής στους εργαζόμενους που καλούνται να εργαστούν σε διαφορετική πόλη εκτός της Αθήνας ή σε χώρα του Εξωτερικού

Άρθρο 5
Ρυθμίσεις οικονομικής φύσης

5.5
Στους εργαζομένους που κάνουν χρήση υπηρεσιών ιδιωτικού βρεφονηπιακού και παιδικού σταθμού, καταβάλλεται μηνιαίως οικονομική ενίσχυση και μέχρι του ποσού των εκατόν πενήντα (150,00€) ευρώ ανά τέκνο, με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων που εκδίδει ο σταθμός στο όνομα του ΕΜΣΤ. Το παρόν ισχύει όταν το τέκνο δεν έχει γίνει δεκτό σε δημόσιο βρεφονηπιακό και παιδικό σταθμό Το παρόν εδάφιο ισχύει από την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης.

ΕΜΣΤ
Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΕΧΝΗΣ
ΕΜΣΤ 2018

Άρθρο 6
Λοιπές διατάξεις

6.1
Με την υπογραφή της παρούσας συστήνεται επιτροπή αποτελούμενη από εκπροσώπους του ΔΣ του ΕΜΣΤ και εκπροσώπους του Σωματείου των Εργαζομένων, η οποία θα έχει ως αντικείμενο την επεξεργασία του Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού.

6.2
Με την υπογραφή της παρούσας συστήνεται επιτροπή αποτελούμενη από εκπροσώπους του ΔΣ του ΕΜΣΤ και εκπροσώπους του Σωματείου των Εργαζομένων, η οποία θα έχει ως αντικείμενο επεξεργασία του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας. Το σχέδιο του νέου ΕΚΛ θα κατατεθεί για έγκριση από το Δ.Σ. του Μουσείου και στα αρμόδια υπουργεία και στον πρόεδρο της Βουλής, ώστε να το προωθήσει στην ολομέλεια της βουλής.

6.3
Με την υπογραφή της παρούσας τα μέρη αναγνωρίζουν την αναγκαιότητα δημιουργίας υπηρεσιακού συμβουλίου στο οποίο μετέχει κατά το 1/3 εκπρόσωποι που έχει ορίσει το ΔΣ του ΕΜΣΤ, κατά το 1/3 εκπρόσωποι που έχουν ορίσει οι εργαζόμενοι μετά από εκλογική διαδικασία και κατά το 1/3 εκπρόσωποι του εποπτεύοντος υπουργείου (ΥΠΠΟΑ). Οι αρμοδιότητες του Υπηρεσιακού Συμβουλίου θα καθορισθούν στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΕΜΣΤ.

6.4
Με βάση τις διατάξεις του νόμου 1568/85 οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να συστήσουν Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.)

6.5
Η Ε.Υ.Α.Ε. συνεδριάζει με τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του μέσα στο πρώτο δεκαήμερο κάθε τριμήνου, σε ημέρα και ώρα που ορίζεται από κοινού, για τη διευθέτηση των θεμάτων που ανακύπτουν μέσα στην επιχείρηση και σχετίζονται με τις αρμοδιότητες όπως τις ορίζει ο νόμος 1568/85 ή γενικά η κείμενη νομοθεσία περί υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Στις κοινές συνεδριάσεις μετέχουν ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας της επιχείρησης. Πριν από την ημέρα της κοινής συνεδρίασης, η Ε.Υ.Α.Ε. ή ο αντιπρόσωπος καθορίζει τα θέματα τα οποία θα συζητήσει και τα γνωστοποιεί στον εργοδότη τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες νωρίτερα. Ο εργοδότης γνωστοποιεί στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον αντιπρόσωπο τα θέματα που επιθυμεί να συζητηθούν στην κοινή συνεδρίαση τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την ημέρα πραγματοποίησής της. Οι παραπάνω γνωστοποιήσεις απευθύνονται επίσης μέσα στις ίδιες προθεσμίες και προς τον τεχνικό ασφάλειας και το γιατρό εργασίας της επιχείρησης. Στις συνεδριάσεις αυτές συντάσσονται πρακτικά εις διπλούν και τηρούνται το ένα αντίτυπο από τον εργοδότη και το άλλο από την επιτροπή ή τον αντιπρόσωπο.

6.6.
Ο φορέας είναι υποχρεωμένος να αλλάζει την οργανική θέση εργαζόμενου που πάσχει από δυσίατο νόσημα ή έχει ποσοστό αναπηρίας πάνω από 50%, όταν αυτή επιβαρύνει την υγεία του, βάση των υποδείξεων του γιατρού εργασίας ή την γνωμάτευση ιατρού αντίστοιχης με το νόσημα ειδικότητας δημοσίου νοσοκομείου.
Ο φορέας είναι υποχρεωμένος να ακολουθήσει τις υποδείξεις του ιατρού εργασίας για

ΕΜΣΤ
Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης

ΣΕ ΕΜΣΤ 2018
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΕΧΝΗΣ

την αρχική τοποθέτηση καθώς και για κάθε αλλαγή θέσης εργασίας προσωρινά ή μόνιμα.

6.7
Στους εργαζόμενους που δεν διαθέτουν προσωπικό γραφείο, το ΕΜΣΤ υποχρεούται να παρέχει επαρκή χώρο στον οποίο θα μπορούν να φυλάσσουν με ασφάλεια τα προσωπικά τους αντικείμενα και να μπορούν να κάνουν το διάλειμμα τους.

Τελικές Διατάξεις

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από την ~~31/03/2021~~ 01/04/2021 και λήγει την 31/03/2023

Η παρούσα υπερισχύει κάθε ισχύουσας μέχρι τώρα ατομικής σύμβασης, δεν θίγει όμως τυχόν ευνοϊκότερες διατάξεις της.

Εξουσιοδοτείται ο/η να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει από ένα θεωρημένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε όμοια πρωτότυπα αντίγραφα, τα οποία υπογράφηκαν από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, έκαστο εξ αυτών έλαβε από (1) ένα, ενώ ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και δύο θα θεωρηθούν από αυτήν για να επιστραφούν στα μέρη.

Αθήνα, 17/03/2021.....

Τα συμβαλλόμενα μέρη

ΕΜΣΤ
Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΟΥ ΜΟΥΣΕΙΟΥ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΤΕΧΝΗΣ
ΣΕ ΕΜΣΤ
2018