ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, στις 11/04/2023, ημέρα Τρίτη, στην Αθήνα, μεταξύ ΑΦΕΝΟΣ της Μονοπρόσωπης εταιρείας περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία **«LINDE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ»** που εδρεύει στη θέση Τρύπιο Λιθάρι, Μάνδρα Αττικής με Α.Φ.Μ. 095167018 και με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 121447007000 που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από την Oana Reiber του Sabin, (εφεξής **«Η Εταιρεία»**), και ΑΦΕΤΕΡΟΥ του Σωματείου με την επωνυμία **«ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΟΞΥΓΟΝΟΥ – ΑΣΕΤΥΛΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΑΕΡΙΩΝ»** με Γ.Ε.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. 1-00084 που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Τικίδη Ευστάθιο του Χρήστου και κ. Συρσίρη Νικόλαο του Κωνσταντίνου αντίστοιχα (εφεξής **«Σωματείο»**), οι οποίοι είναι εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1ο :

Το παρόν κείμενο σκοπό έχει να καταγράψει ρυθμίσεις παλαιότερων ΣΣΕ και συμφωνιών, με σκοπό την κωδικοποίησή τους και προς άρση τυχόν αμφιβολιών για την ερμηνεία τους, καθώς και να ρυθμίσει τρέχοντα θέματα.

Στην παρούσα Σύμβαση υπάγονται τα μέλη του Σωματείου που απασχολούνται στην Εταιρεία, στα κεντρικά, αλλά και στα υποκαταστήματα αυτής, σε όλη την Ελληνική Επικράτεια.

Άρθρο 2ο : Κατώτατος Συμφωνημένος Μισθός

Ο κατώτατος συμφωνημένος μικτός μηνιαίος μισθός ανέρχεται στα 950 ευρώ, για όσους υπαλλήλους προσληφθούν από 01/01/2023. Για τους εν ενεργεία υπαλλήλους, το ποσό της παραπάνω αύξησης και της διαφοράς των επιδομάτων που υπολογίζονται επί αυτού, θα συμψηφισθεί (σε όσους μισθούς έχουν προσωπική διαφορά) με ισόποση μείωση της προσωπικής διαφοράς (διαφορά συμφωνημένου σταθερής ανάλυσης).

Διευκρινίζεται ότι παρότι οι μισθοί των ήδη εργαζόμενων έχουν διαμορφωθεί στο παρελθόν από συνδυασμό ρυθμίσεων, επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είτε έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές είτε όχι, ατομικών συμφωνιών και πρακτικών της επιχείρησης, θα

παραμείνουν στα ίδια επίπεδα που ήταν στις 31/12/2022 και δεν θα μειωθούν. Επιπλέον σημειώνεται ότι στους μεταβαλλόμενους μισθούς έχουν περιληφθεί και έτσι έχουν διαμορφώσει το τελικό ποσό όλα τα επιδόματα κάθε φύσεως που προβλέπονταν από τις ανωτέρω Σ.Σ.Ε., συμβάσεις και εν γένει διατάξεις.

Οι μέχρι σήμερα καταβαλλόμενοι μικτοί μηνιαίοι μισθοί του απασχολούμενου προσωπικού αυξήθηκαν από 01/04/2023, ως εξής:

- Από 0 έως 1.599 ευρώ, αύξηση 5%
- Από 1.600 έως 1.999 ευρώ, αύξηση 3%
- Από 2.000 έως 2.999 ευρώ, αύξηση 2%

Άρθρο 3ο :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Στο προσωπικό της εταιρείας καταβάλλεται Επίδομα Πολυετούς Υπηρεσίας 4 % κάθε τρία χρόνια, μέχρι και τη συμπλήρωση της 8ης τριετίας.

Η παραπάνω ποσοστιαία αύξηση υπολογίζεται κάθε φορά επί του συμφωνηθέντος (ονομαστικού) μικτού μηνιαίου μισθού μετά την αφαίρεση των προηγούμενων καταβληθεισών τριετιών και όχι επί του προσαυξημένου (με τις προηγούμενες τριετίες) μισθού.

Οι άνω τριετίες καταβάλλονται σε όσους έχουν μέχρι 1.800 ευρώ μικτό μηνιαίο καταβαλλόμενο μισθό. Οι τριετίες που έχουν καταβληθεί έως σήμερα, συνεχίζουν να καταβάλλονται. **Σ.Σ.Ε.(ΤΡΙΕΤΙΕΣ : Δ.Α. 2/1960, αύξηση ποσοστού, συμφων. 19/6/1962, Σ.Σ.Ε. 1984, Σ.Σ.Ε. 1985, συμφωνητικό 1988, Σ.Σ.Ε. 1989, Σ.Σ.Ε. 1990, ΠΛΑΦΟΝ ΤΩΝ 1800: Σ.Σ.Ε.2012)**

Σε όσους υπαλλήλους συμπλήρωσαν ή συμπληρώνουν 15 έτη υπηρεσίας στην εταιρεία, χορηγείται πρόσθετο επίδομα δεκαπενταετίας, ύψους 7,34 ευρώ μικτά μηνιαίως. **(Σ.Σ.Ε. 1994, άρθρο 5)**

Σε όσους υπαλλήλους συμπληρώνουν από την 01/01/2023 και εφεξής 27 έτη συνεχούς υπηρεσίας στην Εταιρεία, χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 65 ευρώ, για κάθε τριετία που συμπληρώνουν, και μέχρι τη συνταξιοδότηση με πλαφόν τα 2.000 ευρώ μικτό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 4ο :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους εργαζόμενους της εταιρείας που συνάπτουν μετά την πρόσληψή τους γάμο ή σύμφωνο συμβίωσης χορηγείται επίδομα γάμου, σε ποσοστό 10% επί του κατώτατου συμφωνημένου μικτού μηνιαίου μισθού. **(Σ.Σ.Ε. 1988 άρθρο 8)**

Το παραπάνω επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται ακόμα και αν οι μισθωτοί διαζευχθούν (ή λύσουν το σύμφωνο συμβίωσης), εφόσον υπάρχουν ανήλικα ή προστατευόμενα τέκνα.

Η υποχρέωση χορήγησης του άνω επιδόματος αρχίζει από τη στιγμή της γνωστοποίησης του γεγονότος του γάμου ή της σύναψης συμφώνου συμβίωσης, από τον εργαζόμενο προς τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Άρθρο 5ο :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

Χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας 10% επί του κατώτατου συμφωνημένου μικτού μηνιαίου μισθού σε όλους τους πτυχιούχους πρακτικούς μηχανικούς, εφ' όσον έχουν προσληφθεί και ασκούν τα καθήκοντα του πρακτικού μηχανικού υπό τις εντολές και οδηγίες της εταιρείας. **(Σ.Σ.Ε. 1983)**

Άρθρο 6ο :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι εργαζόμενοι στις εγκαταστάσεις παραγωγής βιομηχανικών και ιατρικών αερίων και στους χώρους αποθήκευσης αυτών των αερίων λαμβάνουν μικτό μηνιαίο χρηματικό επίδομα, κυμαινόμενο ανάλογα με τις τρείς κατωτέρω κατηγορίες:

Α) Όσοι εργάζονται στην παραγωγή και εμφιάλωση όλων ανεξαιρέτως των αερίων, λαμβάνουν το μικτό μηνιαίο ποσό των 11,74 ευρώ.

Β) Οι φορτοεκφορτωτές εργοστασίων και πρατηρίων, οι εργαζόμενοι στην υδραυλική δοκιμή, οι βοηθοί οδηγών, οι οδηγοί και τα συνεργεία εντός εργοστασίου, λαμβάνουν το μικτό μηνιαίο ποσό των 10,27 ευρώ.

Γ) Οι διοικητικοί υπάλληλοι στους χώρους εργοστασίων, πρατηρίων και τα συνεργεία εντός εργοστασίων, λαμβάνουν το μικτό μηνιαίο ποσό των 8,08 ευρώ.

Το παραπάνω επίδομα θα συμψηφίζεται με οποιοδήποτε επίδομα ανθυγιεινών συνθηκών εργασίας, που χορηγείται ή ενδέχεται να χορηγηθεί από υποχρεωτικώς εφαρμοστέα διάταξη, για εργαζόμενους που εργάζονται υπό τις ίδιες συνθήκες. **(Σ.Σ.Ε. 1988 άρθρα 3-5)**.

Συμφωνείται ότι, με εφαρμογή από την υπογραφή της παρούσας και για τις νέες προσλήψεις το παρόν επίδομα, καθώς επίσης και κάθε άλλο που προβλέπεται στη παρούσα και αφορά συγκεκριμένες συνθήκες εργασίας (πχ. το προβλεπόμενο στο άρθρο 8), θα διακόπτονται εφόσον εκλείψουν οι συνθήκες για τις οποίες καταβλήθηκε.

Άρθρο 7ο :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΦΟΡΤΙΩΝ – ADR

Στους οδηγούς φορτηγών που μεταφέρουν τα προϊόντα (αέρια σε υγρή, στέρεη ή αέρια μορφή) και είναι κάτοχοι διπλώματος ADR, χορηγείται επίδομα μεταφοράς επικίνδυνων φορτίων ύψους 50 ευρώ μικτά μηνιαίως. **(Σ.Σ.Ε. 2008, άρθρο 7)**

Άρθρο 8ο :

ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΥΣΙΜΩΝ – ΧΕΙΜΕΡΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Στους εργαζόμενους που λαμβάνουν μικτό μηνιαίο μισθό έως 2.500 ευρώ καταβαλλόταν επίδομα χειμερινό (καυσίμων) το οποίο ανερχόταν στο μικτό ποσό των 380 ευρώ. Αναστέλλεται, έως ότου υπάρξει νεότερη συμφωνία μεταξύ των μερών, η καταβολή του επιδόματος καυσίμων (χειμερινό επίδομα) **(διαμόρφωση ύψους, Σ.Σ.Ε. 2011, αναστολή του επιδόματος, Σ.Σ.Ε. 2012)**. Αντί του παραπάνω επιδόματος, χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο που λαμβάνει μικτό μηνιαίο μισθό έως 2.500 ευρώ, διατακτική σίτισης ανά έτος, η οποία καταβάλλεται τον Σεπτέμβριο, συνολικού ύψους

300 ευρώ αντί 250 **(Σ.Σ.Ε. 2021).** Το ποσό της διατακτικής σίτισης μπορεί να επιμεριστεί την περίοδο Μαΐου – Σεπτεμβρίου.

Άρθρο 9ο :

ΠΡΟΣΘΕΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

Αναστέλλεται, έως ότου υπάρξει νεότερη συμφωνία μεταξύ των μερών, η καταβολή του πρόσθετου επιδόματος αδείας το οποίο, κατά το χρονικό σημείο που ανεστάλη, ανερχόταν στο μικτό ποσό των 260 ευρώ. **(Σ.Σ.Ε. 1995, Σ.Σ.Ε. 1996, αναστολή του με Σ.Σ.Ε. 2012)**

Άρθρο 10ο :

ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΙΤΙΣΗΣ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Σε κάθε εργαζόμενο που έχει μισθό έως 2.500 ευρώ μικτά καταβάλλονται διατακτικές σίτισης, συνολικού ποσού 220 ευρώ για το Πάσχα και 245 ευρώ για τα Χριστούγεννα. **(Σ.Σ.Ε. 2019-2020)**. Το ποσό των διατακτικών σίτισης μπορεί να επιμεριστεί την περίοδο Ιανουαρίου – Απριλίου για το Πάσχα και την περίοδο Οκτώβριου – Δεκεμβρίου για τα Χριστούγεννα.

Άρθρο 11ο :

ΠΑΡΟΧΗ ΛΟΓΩ ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ

Σε κάθε εργαζόμενο που απέκτησε τέκνο από 1/1/2020 καταβάλλεται διατακτική σίτισης, συνολικού ύψους 400 ευρώ **(Σ.Σ.Ε. 2021, άρθρο 3).** Το ποσό της διατακτικής σίτισης μπορεί να επιμεριστεί σε περισσότερες περιόδους.

Άρθρο 12ο :

ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Από το έτος 1982 έχει καθιερωθεί στους χώρους εργασίας της εταιρείας η πενθήμερη εργασία, 39 ωρών, η οποία και συνεχίζει να ισχύει. **(Σ.Σ.Ε. 1982 πενθήμερο, Σ.Σ.Ε. 1983 μείωση σε 39 ώρες)**

Άρθρο 13ο :

ΓΑΛΑ

Χορηγούνται ανά έτος σε όλους τους εργαζόμενους στην παραγωγή της Ασετυλίνης, και στους τεχνικούς και εργάτες των εργοστασίων παραγωγής και εμφιάλωσης, τέσσερις κούτες με 48 τμχ, των 410 ml, με συχνότητα μία κούτα ανά τρίμηνο. **(Σ.Σ.Ε. 1991 άρθρο 5, Σ.Σ.Ε. 1993, άρθρο 6)**

Άρθρο 14ο :

ΡΟΥΧΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Παρέχονται δύο ζευγάρια παπούτσια εργασίας κατηγορίας S3 (προστατευτικό σίδερο, αντιολισθητικά κλπ.), 4 παντελόνια εργασίας, 4 μπλούζες, δύο χιτώνια. Τέλος, χορηγεί 1 μπουφάν χειμερινό ανά δύο χρόνια (άκαυστο, αντιστατικό, υψηλής ορατότητας κλπ.).

Στους εργαζόμενους που είναι στην εμφιάλωση αερίων, τα άνω ενδύματα εργασίας είναι άκαυστα.

Τα ρούχα εργασίας χορηγούνται τον Οκτώβριο και τον Απρίλιο εκάστου έτους. **(Σ.Σ.Ε. 1995, άρθρο 5,Σ.Σ.Ε. 1999, άρθρο 5Σ.Σ.Ε.)**

Άρθρο 15ο:

ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ – ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ – ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΑΡΓΙΕΣ

Η προσαύξηση για την εργασία νύχτας σε ποσοστό 45% αναστέλλεται με κοινή συμφωνία των μερών. Αντ' αυτού η εταιρεία αποζημιώνει τη νυχτερινή εργασία όπως ορίζει ο νόμος. Τα δύο μέρη θα επανεξετάσουν το θέμα, ανάλογα και με την οικονομική πορεία της εταιρείας, αλλά και με την εξέλιξη των οικονομικών συγκυριών. **(νυχτερινό στο 45% με τη Σ.Σ.Ε. 2009, αναστολή του με τη Σ.Σ.Ε. 2013 και επόμενες)**

Η αμοιβή για την υπερεργασία, και την εργασία κατά την ημέρα Κυριακών και λοιπών αργιών, αμείβεται ως ορίζει ο νόμος, έως ότου επανέλθουν τα μέρη, με κοινή συμφωνία, και επαναπροσδιορίσουν τους παρόντες όρους. **(αμοιβή Κυριακών και αργιών όπως ορίζει ο νόμος: Σ.Σ.Ε. 2016)**

Άρθρο 16ο :

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Με δαπάνες της εταιρείας παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη του προσωπικού από ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία σε περιπτώσεις θανάτου, μόνιμης ή ολικής ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα, εξωνοσοκομειακής περίθαλψης κλπ. με όρους που αποφασίζονται από την εταιρεία. **(ομαδική ασφάλιση Σ.Σ.Ε. 1997 άρθρο 5)**

Άρθρο 17ο :

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΞ ΑΙΤΙΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ

Σε περίπτωση απουσίας εργαζομένου λόγω ασθένειας έως και 3 ημέρες, η εταιρεία καταβάλλει πλήρη τα ημερομίσθια **(άρθρο 4 Σ.Σ.Ε. 1987)**, ενώ σε περίπτωση απουσίας εργαζομένου λόγω ασθενείας, η εταιρεία καταβάλλει πλήρεις τις αποδοχές επί δύο μήνες, ανεξάρτητα από το ποσό επιδότησης που τυχόν λάβει ο μισθωτός από τον ασφαλιστικό του φορέα. Το ποσό που τυχόν θα επιδοτηθεί ο εργαζόμενος από τον ασφαλιστικό του φορέα, σε συνεννόηση με το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, θα

επιστρέφεται στην εταιρεία ή θα συμψηφίζεται με επόμενη μισθοδοσία, εντός τριμήνου από την επιστροφή.

Αντίστοιχα, σε περίπτωση απουσίας εργαζομένου λόγω εργατικού ατυχήματος ή σοβαρής ασθένειας, η εταιρεία καταβάλλει πλήρεις τις αποδοχές για διάστημα τεσσάρων μηνών, και πάλι ανεξάρτητα από την επιδότηση του ασφαλιστικού φορέα. **(Σ.Σ.Ε. 2007 άρθρο 6)**. Το ποσό που τυχόν θα επιδοτηθεί ο εργαζόμενος από τον ασφαλιστικό του φορέα, σε συνεννόηση με το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, θα επιστρέφεται στην εταιρεία ή θα συμψηφίζεται με επόμενη μισθοδοσία, εντός τριμήνου από την επιστροφή.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου σε υπηρεσία, η εταιρεία καταβάλλει στους κληρονόμους του (κατά τα κληρονομικά τους μερίδια), την αποζημίωση που θα δικαιούνταν ο εκλιπών, εάν απολυόταν την ημέρα του θανάτου του. **(ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ: άρθρο 2 Σ.Σ.Ε. 1986, άρθρο 3 Σ.Σ.Ε. 1987, άρθρο 8 Σ.Σ.Ε. 1989, Σ.Σ.Ε. 1991, άρθρο 6, Σ.Σ.Ε. 1993, άρθρο 5, Σ.Σ.Ε. 1997, άρθρο 5, αποζημίωση λόγω θανάτου στους κληρονόμους : άρθρο 3 Σ.Σ.Ε. 1986)**.

Η εταιρεία παρέχει άδεια μία ημέρα ανά έτος σε κάθε εργαζόμενο για εξετάσεις προληπτικής ιατρικής. Η διενέργεια των εξετάσεων θα αποδεικνύεται εγγράφως. **(Σ.Σ.Ε. 1991, άρθρο 6, εδ. Β')**

Άρθρο 18° :

ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΤΟΚΕΤΟΥ

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για το χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή εννέα (9) βδομάδες μετά τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα από την εργασία τους, χωρίς καμία μείωση των αποδοχών τους. Εναλλακτικά, σε συμφωνία με την εταιρεία, το ημερήσιο ωράριο εργασίας τους μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δυο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για τους επόμενους 12 μήνες.

Οι εργαζόμενες μπορούν, με αίτησή τους, και με συμφωνία της εταιρείας (η οποία πάντοτε δίνεται με καλή πίστη και με πρόνοια για τη νέα μητέρα), να το ζητήσουν εναλλακτικά ως ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την

οποία δικαιούνται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού (η οποία μπορεί να χορηγηθεί εφάπαξ ή τμηματικά). **(ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ : Σ.Σ.Ε. 1984, ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΓΙΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ 6 ΜΗΝΕΣ : Σ.Σ.Ε. 1985, Σ.Σ.Ε. 1999, άρθρο 6)**

Άρθρο 19° :

ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ

Η ετήσια άδεια ανάπαυσης, όλων των εργαζομένων, ανέρχεται σε είκοσι πέντε ημέρες ανά έτος με αποδοχές από το τέταρτο έτος συνεχόμενης υπηρεσίας στην εταιρεία. **(Σ.Σ.Ε. 1983, άρθρο 7)**. Οι δικαιούμενες ημέρες αδείας για όσους συμπληρώνουν 25 έτη υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, ανέρχονται σε είκοσι έξι ημέρες ετησίως. Το επίδομα αδείας παραμένει στα επίπεδα που ορίζει ο νόμος.

Άρθρο 20° :

ΑΡΓΙΕΣ

Οι ημέρες οι οποίες αποτελούν αργία για τα εργοστάσια και τα γραφεία είναι οι εξής:

ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΡΓΙΕΣ

1. Η 1η Ιανουαρίου
2. Η ημέρα των Θεοφανείων
3. Η 25η Μαρτίου
4. Η 1η Μαΐου
5. Η 15η Αυγούστου
6. Η εορτή του Αγίου Δημητρίου (26/10) για όλα τα παραρτήματα της εταιρείας
7. Η 28η Οκτωβρίου
8. Η 25η Δεκεμβρίου
9. Η 26η Δεκεμβρίου

ΚΙΝΗΤΕΣ ΑΡΓΙΕΣ

1. Η Καθαρά Δευτέρα
2. Η Μεγάλη Παρασκευή

3. Το Μεγάλο Σάββατο
4. Η Κυριακή του Πάσχα
5. Η δεύτερη μέρα του Πάσχα
6. Η εορτή της Αγίας Τριάδος (Αγίου Πνεύματος)

Η χορήγηση άδειας και απουσία κατά τις ημέρες αυτές θα ρυθμίζεται σε συμφωνία με την εταιρεία, ανάλογα και με τις απαιτήσεις της δουλειάς. Αν η λήψη και απουσία κατά ημέρα αργίας δεν καταστεί δυνατή λόγω λειτουργικών αναγκών, θα χορηγείται άδεια σε άλλη ημέρα ή θα αποζημιώνεται ως αργία. **(Σ.Σ.Ε. 1984 άρθρο 6 και Σ.Σ.Ε. 2012, άρθρο 8)**

Το Δεκέμβριο εκάστου έτους, η εταιρεία, σε συνεννόηση με το προσωπικό, χορηγεί στους εργαζόμενους, ως πρόσθετη ημέρα άδειας, είτε την 24η είτε την 31η, φροντίζοντας για την εύρυθμη λειτουργία των μονάδων, αλλά και να λάβει όλο το προσωπικό μία από τις ως άνω ημέρες ως άδεια.

Αντίστοιχα, κατά την περίοδο του Πάσχα, η εταιρεία χορηγεί στους εργαζόμενους, ως ημέρα πρόσθετης άδειας είτε την ημέρα της Μεγάλης Πέμπτης, είτε την ημέρα της Τρίτης του Πάσχα, ανάλογα με τις ανάγκες της δουλειάς, φροντίζοντας να λάβει όλο το προσωπικό μία από τις παραπάνω ημέρες ως άδεια.

Άρθρο 21° :

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΙΔΙΟΤΗΤΑ

Μετά την πάροδο τριετίας στην υπηρεσία της εταιρείας, όλοι οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν την ιδιότητα του υπαλλήλου, βάσει της οποίας θα υπολογίζονται όλα τα εργασιακά τους δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένου και του δικαιώματος λήψης υπαλληλικής αποζημίωσης. **(Σ.Σ.Ε. 1984 άρθρο 7)**

Άρθρο 22° :

ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ

Η εταιρεία αποδέχεται να παρακρατά και να αποδίδει, για λογαριασμό του Σωματείου, από το μισθό των εργαζομένων – μελών του Σωματείου τη συνδικαλιστική εισφορά,

υπό την προϋπόθεση ότι θα καταθέσουν στην εταιρεία υπεύθυνη δήλωση με την οποία θα αποδέχονται την παραπάνω παρακράτηση και απόδοση. **(Σ.Σ.Ε. 1983, άρθρο 9)**

Άρθρο 23° :

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01/01/2023 και έχει διάρκεια έως τις 31/12/2023, με εξαίρεση τη διάταξη του άρθρου 2 εδάφιο 3 (αυξήσεις μισθών), που ισχύει από 01/04/2023.

Οι Συμβαλλόμενοι

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΛΙΝΤΕ ΕΛΛΑΣ ΜΟΝ. Ε.Π.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ & ΙΑΤΡΙΚΑ ΑΕΡΙΑ
ΜΑΝΔΡΑ ΑΤΤΙΚΗΣ - Τ.Κ. 19600
ΘΕΣΗ ΤΡΥΠΙΟ ΛΙΘΑΡΙ
ΑΦΜ: 095167018 - ΔΟΥ: ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ
ΤΗΛ.: 211 1045500

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΤΙΚΙΔΗΣ ΘΥΕΣΤΑΘΙΟΣ

ΕΥΡΕΙΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ