ΑΔΜΗΕ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα την 25-06-2018 στα Κεντρικά Γραφεία της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. (Δυρραχίου 89 & Κηφισού), μεταξύ αφενός του κ. ΜΑΝΟΥΣΟΥ ΜΑΝΟΥΣΑΚΗ, που ενεργεί εν προκειμένω ως εκπρόσωπος του ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΑΔΜΗΕ) Α.Ε. εφεξής αποκαλουμένου στο κείμενο της ΕΣΣΕ ως «Εταιρεία» και ο οποίος είναι ειδικά εξουσιοδοτημένος με την απόφαση αριθ. 38/20-06-2018 του Δ.Σ. αυτού και αφετέρου των κ.κ. Γ. ΑΔΑΜΙΔΗ Προέδρου και Αντ. ΚΑΡΡΑ Γενικού Γραμματέα της ΓΕΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΚΛΑΔΟΥ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – ΚΗΕ), που είναι η πλέον Αντιπροσωπευτική Συνδικαλιστική Οργάνωση (ΑΣΟΠ) του Προσωπικού της ΑΔΜΗΕ Α.Ε., οι οποίοι ενεργούν εν προκειμένω ως εκπρόσωποι αυτής και είναι εξουσιοδοτημένοι προς τούτο με την από 29/5/2018 απόφαση του Δ.Σ. αυτής, καθώς και των Προέδρων και Γενικών Γραμματέων των Διοικητικών Συμβουλίων Πρωτοβάθμιων Σωματείων που φέρονται ως υπογράφοντες στο τέλος του κειμένου της ΕΣΣΕ, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

Α. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΑΡΘΡΩΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1.1 Η διάταξη του α' εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 2 του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού αντικαθίσταται ως εξής:

Άρθρο 2

3. Έκτακτο προσωπικό είναι αυτό που προσλαμβάνεται με σύμβαση αορίστου χρόνου και υπάγεται μόνο στις διατάξεις που αναφέρονται στο άρθρο 42 του παρόντος Κανονισμού.

1.2 Η παράγραφος 1 του άρθρου 3 του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού αντικαθίσταται ως εξής :

Άρθρο 3

Μισθολογική Κατάταξη Προσωπικού

1. Το τακτικό προσωπικό κατατάσσεται στα μισθολογικά κλιμάκια :
Τ, Α, Β, Β2, Β1, 1β, 1α, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11,12.

1.3 Το άρθρο 4 του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού, όπως έχει τροποποιηθεί με ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ και ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως :

Άρθρο 4

Κλάδοι-Κατηγορίες-Βαθμίδες-Ειδικότητες-Προσόντα Οργανικές Θέσεις Προσωπικού

1. Το τακτικό προσωπικό κατατάσσεται σε Κλάδους που υποδιαιρούνται σε Κατηγορίες που μπορούν επίσης να υποδιαιρεθούν σε βαθμίδες, στις οποίες αντιστοιχούν μισθολογικά κλιμάκια και αριθμός οργανικών θέσεων.
   Κάθε μισθωτός εντάσσεται σε μισθολογικό κλιμάκιο, βαθμίδα, Κατηγορία και Κλάδο, για πλήρωση οργανικής θέσης.

2. Οι Κλάδοι αποτελούν γενικές διακρίσεις του προσωπικού σύμφωνα με το είδος της απασχόλησής του.
   Η Κατηγορία περιλαμβάνει προσωπικό περισσοτέρων ειδικοτήτων, που χαρακτηρίζεται από γενικά προσόντα της ίδιας ή και διαφορετικής εκπαιδευτικής στάθμης και που έχει μισθολογική εξέλιξη η οποία σχετίζεται, κατά βάση και κατά περίπτωση, με τη στάθμη του τυπικού προσόντος (υποχρεωτική, δευτεροβάθμια, τεχνολογική, πανεπιστημιακή εκπαίδευση).

3. Οι Κλάδοι ορίζονται ως εξής :

α) Στελέχη Γενικών Θέσεων	Γ
β) Τεχνικοί	Τ
γ) Διοικητικο-οικονομικοί	ΔΟ
δ) Δικηγόροι	Ν
ε) Υγειονομικοί	Υ
στ) Μισθωτοί Γενικών Υπηρεσιών	ΓΥ

4. Η περαιτέρω υποδιαίρεση των Κλάδων σε Κατηγορίες και τα στοιχεία καθεμιάς απ΄ αυτές, που αναφέρονται στις παραπάνω παραγράφους 1 και 2, καθορίζονται ως εξής :

Α. ΚΛΑΔΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

1. Γ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Βαθμίδες	:	α1	α	β
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	Τ	Α	Β
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:			

Προσόντα :
Εκείνα που ορίζονται για τους μισθωτούς καθεμιάς των παρακάτω Κατηγοριών Τ1, Τ2, ΔΟ1, Ν και Υ1, σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στη διάταξη της παρ. 7 του άρθρου 24 του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού, όπως ισχύει.

Β. ΚΛΑΔΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

2. Τ1 – Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΠΕ

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	Β2	Β1	1β	1α	1	2	3	4-5
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:								

Προσόντα :
Δίπλωμα Μηχανικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, την ιδιότητα του μέλους του ΤΕΕ και την απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια, εκδοθείσα από τον κατά νόμο αρμόδιο φορέα.

3. Τ2 – Πτυχιούχοι Θετικών Επιστημών ΠΕ

Βαθμίδες : α4 α3 α2 α1 α β γ δ ε
Μισθολογικά Κλιμάκια : Β2 Β1 1β 1α 1 2 3 4 5-6-7
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) :

Προσόντα :
Δίπλωμα Θετικών Επιστημών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής.

4. Τ3 – Πτυχιούχοι Μηχανικοί ΤΕ

Βαθμίδες : α5 α4 α3 α2 α1 α β γ δ ε
Μισθολογικά Κλιμάκια : Β1 1β 1α 1 2 3 4 5 6 7-8-9
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%) :

Προσόντα :
Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, Σχολών Τεχνολογικών Εφαρμογών και Πληροφορικής της ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9 – 1β :
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8 – Β1:
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

5. Τ4 – Τεχνικοί

Βαθμίδες : α5 α4 α3 α2 α1 α β γ δ ε
Μισθολογικά Κλιμάκια : 1β 1α 1 2 3 4 5 6 7 8-9-10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%):

Προσόντα :

α. Πτυχίο αναγνωρισμένης Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή αντίστοιχο Πτυχίο Σχολών Μαθητείας του Υπουργείου Εργασίας ή Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια :

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 4 :
  Βεβαίωση Αναγγελίας άσκησης δραστηριοτήτων Τεχνίτη Οξυγονοκολλητή ή Ηλεκτροσυγκολλητή, Τεχνίτη Υδραυλικού, Βοηθού Χειριστή Μηχανημάτων Έργου και Βοηθού Ραδιοτεχνίτη.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 3 :
  Βεβαίωση Αναγγελίας άσκησης δραστηριοτήτων Τεχνίτη Ηλεκτρολόγου, Τεχνίτη Μηχανικού, Τεχνίτη Ψυκτικού ή Άδεια Αρχιτεχνίτη Οξυγονοκολλητή/ Ηλεκτροσυγκολλητή Β΄ Τάξης, Άδεια Αρχιτεχνίτη Υδραυλικού ή Άδεια Χειριστή Μηχανημάτων Έργου Ομάδας Β΄ της οικείας ειδικότητας.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2 :

Άδεια Αρχιτεχνίτη Ηλεκτρολόγου ή Άδεια Ραδιοτεχνίτη ή Άδεια Αρχιτεχνίτη Μηχανικού ή Άδεια Αρχιτεχνίτη Ψυκτικού ή Άδεια Αρχιτεχνίτη Οξυγονοκολλητή/ Ηλεκτροσυγκολλητή Α΄ Τάξης ή Χειριστή Μηχανημάτων Έργου Ομάδας Α΄ της οικείας ειδικότητας ή Αρχιτεχνίτη από αντιστοίχιση άδειας Εργοδηγού ή Εργοδηγού.

β. Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής, περιλαμβανομένων και των αναγνωρισμένων Μέσων Τεχνικών Σχολών Εμπορικού Ναυτικού και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια :

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 4 :
  Βεβαίωση Αναγγελίας άσκησης δραστηριοτήτων Τεχνίτη Οξυγονοκολλητή ή Ηλεκτροσυγκολλητή, Τεχνίτη Υδραυλικού, Βοηθού Χειριστή Μηχανημάτων Έργου και Βοηθού Ραδιοτεχνίτη.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 2 :
  Βεβαίωση Αναγγελίας άσκησης δραστηριοτήτων Τεχνίτη Ηλεκτρολόγου, Τεχνίτη Μηχανικού, Τεχνίτη Ψυκτικού ή Άδεια Αρχιτεχνίτη Οξυγονοκολλητή/ Ηλεκτροσυγκολλητή Β΄ Τάξης ή Άδεια Χειριστή Μηχανημάτων Έργου Ομάδας Β΄ της οικείας ειδικότητας.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1α :
  Άδεια Αρχιτεχνίτη.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1β :
  Άδεια Αρχιτεχνίτη Ηλεκτρολόγου από αντιστοίχιση άδειας Εργοδηγού Ηλεκτρολόγου ή Εργοδηγού ή Εγκαταστάτη Ηλεκτρολόγου ή Ραδιοτεχνίτη ή Αρχιτεχνίτη Οξυγονοκολλητή/Ηλεκτροσυγκολλητή Α΄ Τάξης ή Χειριστή Μηχανημάτων Έργου Ομάδας Α΄ της οικείας ειδικότητας.

Οι Τεχνικοί (Τ4), οι οποίοι απασχολούνται σε αντικείμενα για τα οποία απαιτείται μη διαβαθμισμένη επαγγελματική άδεια της οικείας ειδικότητας και απασχόλησης, με την κατοχή αυτής εξελίσσονται μέχρι το τερματικό μισθολογικό κλιμάκιο της εν λόγω Κατηγορίας.

6. Τ5 – Οδηγοί, Μηχανοδηγοί - Χειριστές

Βαθμίδες	:	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7	8-9-10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:										

Προσόντα :

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 3 :
  Πτυχίο αναγνωρισμένης Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή αντίστοιχο Πτυχίο Σχολών Μαθητείας του Υπουργείου Εργασίας ή Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και οι κατά νόμο απαιτούμενες επαγγελματικές άδειες οδήγησης.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2 :
  Πτυχίο αναγνωρισμένης Κατώτερης Τεχνικής Σχολής ή αντίστοιχο Πτυχίο Σχολών Μαθητείας του Υπουργείου Εργασίας ή Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής, οι κατά νόμο απαιτούμενες επαγγελματικές άδειες οδήγησης και η Άδεια Μηχανοδηγού-Χειριστή.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 2 :
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και οι κατά νόμο απαιτούμενες επαγγελματικές άδειες οδήγησης.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1β :
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής, οι κατά νόμο απαιτούμενες επαγγελματικές άδειες οδήγησης και η άδεια Μηχανοδηγού - Χειριστή.

Γ. ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

7. ΔΟ1 – Πτυχιούχοι ΠΕ

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	Β2	Β1	1β	1α	1	2	3-4	5-6-7
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:								

Προσόντα :
Πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης συναφές προς τις Διοικητικοοικονομικές Επιστήμες ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής. Κάθε άλλο πτυχίο Π.Ε. θεωρητικής κατεύθυνσης που κρίνεται απαραίτητο με απόφαση της Διοίκησης για απασχόληση σε συγκεκριμένα καθήκοντα.

8. ΔΟ3 – Πτυχιούχοι Διοικητικο-οικονομικοί ΤΕ

Βαθμίδες	:	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	Β1	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7-8-9
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:										

Προσόντα :
Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Διοικητικοοικονομικής / Πληροφορικής κατεύθυνσης, των Σχολών Διοίκησης και Οικονομίας της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9 – 1β :
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8 – Β1 :
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

9. ΔΟ2 – Λοιποί Διοικητικο-οικονομικοί

Βαθμίδες	:	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7	8-9-10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:										

Προσόντα :
- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2 :
  Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1β :
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής οποιασδήποτε ειδικότητας του Τομέα Χρηματοπιστωτικών ή Διοικητικών Υπηρεσιών ή Απολυτήριο Λυκείου Γενικής κατεύθυνσης ή Απολυτήριο Ενιαίου ή Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου

των Κλάδων Διοικητικών Υπηρεσιών-Γραμματέων, Οικονομίας, Βιβλιοθηκονομίας ή Απολυτήριο Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου τμημάτων Λογιστηρίου ή Διοίκησης ή Εμπορικών Επιχειρήσεων της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής, σε συνδυασμό με τυχόν πρόσθετο προσόν που απαιτείται για την άσκηση της οικείας ειδικότητας.

Δ. ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ

10. Ν – Δικηγόροι ΠΕ

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	Β2	Β1	1β	1α	1	2-3	4-5	6-7
Ποσοστό οργαν. Θέσεων (%)	:								

Προσόντα :
Πτυχίο Νομικής Σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής, άδεια άσκησης δικηγορικού επαγγέλματος και ιδιότητα μέλους του Δικηγορικού Συλλόγου του Πρωτοδικείου του τόπου που είναι διορισμένος ο Δικηγόρος.

Ε. ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ

11. Υ1 – Ιατροί ΠΕ

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	Β2	Β1	1β	1α	1	2	3-4	5-6
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:								

Προσόντα :
Πτυχίο Ιατρικής Σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής, άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος και ιδιότητα μέλους Ιατρικού Συλλόγου.

12. Υ3 – Υγειονομικοί ΤΕ

Βαθμίδες	:	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	Β1	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7-8-9
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:										

Προσόντα :
Πτυχίο Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Σχολών Επαγγελμάτων Υγείας και Πρόνοιας της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 9 – 1β :
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, διετούς φοιτήσεως.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 8 – Β1 :
  Πτυχίο Σχολής, ως ανωτέρω, τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως.

13. Υ2 – Λοιποί Υγειονομικοί

Βαθμίδες	:	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ	ε
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	1β	1α	1	2	3	4	5	6	7	8-9-10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:										

Προσόντα :

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2 :
  Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, σε συνδυασμό με δίπλωμα ειδικής επαγγελματικής σχολής υγειονομικής κατεύθυνσης ή, αντ΄ αυτού, με κατάλληλη εμπειρία και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 1β :
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης ή Επαγγελματικής υγειονομικής κατεύθυνσης της απαιτούμενης ειδικότητας της ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

14. Υ4 – Ψυχολόγοι ΠΕ

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	Β2	Β1	1β	1α	1	2	3-4	5-6-7

Προσόντα :
Πτυχίο Τμήματος Ψυχολογίας της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο της αλλοδαπής και άδεια άσκησης επαγγέλματος του Ψυχολόγου.

ΣΤ. ΚΛΑΔΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

15. ΓΥ2 – Χειριστές Τεχνικού Εξοπλισμού

Βαθμίδες	:	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	2	3	4	5	6	7	8	9-10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:								

Προσόντα :

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2 :
  Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής ή πτυχίο Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, καθώς και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

- Για μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 10 – 2, προκειμένου και μόνο περί μισθωτών που τοποθετούνται στην Επιχείρηση με βάση τη νομοθεσία ως άτομα με ειδικές ανάγκες ή που χαρακτηρίζονται αρμοδίως ως άτομα με ειδικές ανάγκες :
  Δίπλωμα Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ή Απολυτήριο τίτλο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής ή Πτυχίο Ειδικής Επαγγελματικής Σχολής, καθώς και κατάλληλη συναφής προς την ειδικότητα εμπειρία ως και η τυχόν απαιτούμενη κατά νόμο επαγγελματική άδεια.

16. ΓΥ3 – Προσωπικό Ασφαλείας, Κλητήρες

Βαθμίδες	:	α5	α4	α3	α2	α1	α	β	γ	δ
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	2	3	4	5	6	7	8	9	10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:									

Προσόντα :

Μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 2.
Απαιτούμενη συναφής προς την οικεία ειδικότητα εμπειρία επιπλέον δε, Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής και κάθε άλλο πρόσθετο προσόν που τυχόν απαιτείται για την άσκηση της οικείας ειδικότητας.

Η μισθολογική εξέλιξη για το ήδη απασχολούμενο στην εταιρεία προσωπικό στην εν λόγω Κατηγορία με τυπικό προσόν Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου, ανεξαρτήτως ημερομηνίας έκδοσης αυτού, διατηρείται στα μ.κ. 12-5.

17. ΓΥ4 – Οικοκυροσύνης

Βαθμίδες	:	α5	α4	α3	α2	α1	α	β
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	4	5	6	7	8	9	10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:							

Προσόντα :
Μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 4.
Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής σε συνδυασμό με τυχόν απαιτούμενη συναφή εμπειρία.

Η μισθολογική εξέλιξη για το ήδη απασχολούμενο στην εταιρεία προσωπικό στην εν λόγω Κατηγορία με τυπικό προσόν Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου, ανεξαρτήτως ημερομηνίας έκδοσης αυτού, διατηρείται στα μ.κ. 12-5.

18. ΓΥ5 – Εργάτες

Βαθμίδες	:	α5	α4	α3	α2	α1	α	β
Μισθολογικά Κλιμάκια	:	4	5	6	7	8	9	10-11
Ποσοστό οργαν. θέσεων (%)	:							

Προσόντα :
Μισθολογική εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια 11 – 4.
Απολυτήριο τριτάξιου Γυμνασίου της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο αλλοδαπής σε συνδυασμό με τυχόν απαιτούμενη συναφή εμπειρία.

Η μισθολογική εξέλιξη για το ήδη απασχολούμενο στην εταιρεία προσωπικό στην εν λόγω Κατηγορία με τυπικό προσόν Απολυτήριο Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου, ανεξαρτήτως ημερομηνίας έκδοσης αυτού, διατηρείται στα μ.κ. 12-5.

5. Με αποφάσεις του Διευθύνοντος Συμβούλου καθορίζονται κάθε φορά, με βάση τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου 4, οι ειδικότητες που ανήκουν σε κάθε Κατηγορία ως και τα ειδικότερα, για την άσκηση των καθηκόντων, καθεμιάς απ΄ αυτές, απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης ή ένταξης ή μετάταξης.

6. Οι μισθωτοί ασκούν τα καθήκοντα της Κατηγορίας τους που προσιδιάζουν στα επαγγελματικά τους προσόντα.

7. Ο συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αντίστοιχος προς τη διάρθρωση της ΑΔΜΗΕ ΑΕ που ισχύει κάθε φορά.
Η κατανομή των οργανικών θέσεων γίνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου ανάλογα με τις ανάγκες που υπάρχουν κάθε φορά.
Τα ποσοστά των οργανικών θέσεων καθορίζονται κάθε φορά με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

1.4 Η παρ. 5 του άρθρου 5 του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού αντικαθίσταται ως ακολούθως :

Άρθρο 5

Προϋποθέσεις πρόσληψης

5. Κάθε προσλαμβανόμενος πρέπει να έχει τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
α) Να έχει ελληνική ιθαγένεια ή να είναι αλλοδαπός ομογενής που να έχει αποκτήσει άδεια εργασίας, ή πολίτης άλλου κράτους – Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης οπότε προσλαμβάνεται σε θέσεις ή ειδικότητες και με προϋποθέσεις που ορίζονται στη κείμενη νομοθεσία.
β) Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις του ή να έχει νομίμως απαλλαγεί απ' αυτές.
γ) Να έχει ηλικία όχι μεγαλύτερη των 30 ετών ή όταν πρόκειται για επιστημονικό προσωπικό όχι μεγαλύτερη των 45 ετών, με επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.
δ) Να είναι υγιής.
ε) Να μην έχει καταδικαστεί σε ποινή που να του στερεί τα πολιτικά του δικαιώματα και μετά τη λήξη του χρόνου που ορίστηκε για τη στέρηση ή σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και εν υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία που αφορά την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, έγκλημα κατά των ηθών, συκοφαντική δυσφήμηση, ψευδορκία, ψευδή καταμήνυση, λιποταξία, έγκλημα που αφορά το νόμισμα, παράβαση των διατάξεων του ΑΝ 375/1936, ψευδή υπεύθυνη δήλωση, δωροληψία, καθώς και εγκλήματα της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.
Επίσης δεν προσλαμβάνεται ο υπόδικος που παραπέμφθηκε με τελεσίδικο βούλευμα, για κακούργημα ή για κάποιο από τα αναφερόμενα στο παρόν εδάφιο πλημμελήματα. Η παραγραφή αδικήματος για το οποίο διατάχθηκε παραπομπή με τελεσίδικο βούλευμα, η αποκατάσταση, η αμνηστία και η χάρη με άρση των συνεπειών αίρουν την παραπάνω ανικανότητα μόνο με την έκδοση του κατά το Άρθρο 47 παρ. 1 του Συντάγματος Διατάγματος που αίρει τις συνέπειες της ποινής, εφόσον έχει εκδοθεί σε χρόνο προγενέστερο της υποβολής αίτησης συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής για πρόσληψη. Επίσης δεν προσλαμβάνεται αυτός που είναι σε απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη.
στ) Να έχει τα για την εργασία για την οποία προσλαμβάνεται απαιτούμενα γενικά και ειδικά προσόντα.

1.5 Το άρθρο 6 του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού αντικαθίσταται ως ακολούθως :

Άρθρο 6

Δοκιμαστική υπηρεσία μισθωτών

Ο προηγηθείς της εντάξεως μισθωτού χρόνος υπηρεσίας του ως εκτάκτου κατά την έννοια των άρθρων 2 και 42 του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού, θεωρείται ως χρόνος δοκιμαστικής υπηρεσίας και συνυπολογίζεται στον αναφερόμενο στο άρθρο 22 του παρόντος απαιτούμενο χρόνο για την πρώτη μετά την ένταξη μισθολογική προαγωγή, θεωρούμενος ως διανυθείς στο μισθολογικό κλιμάκιο της ένταξης.

1.6 Η παράγραφος 1 του άρθρου 7 του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού αντικαθίσταται ως ακολούθως :

Άρθρο 7

Μισθός

1. Ο μηνιαίος μισθός των μισθολογικών κλιμακίων Τ έως 12 καθορίζεται με βάση τους παρακάτω σημειούμενους, έναντι κάθε κλιμακίου, συντελεστές οι οποίοι εφαρμόζονται στο μισθό του μισθολογικού κλιμακίου 12, όπως αυτός διαμορφώνεται κάθε φορά με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Μ.Κ.	Συντελεστές	ΕΣΣΕ 2018
Τ	428,34	1.551,19
Α	395,08	1.430,74
Β	364,40	1.319,64
Β2	336,10	1.217,15
Β1	310,00	1.122,63
1β	286,03	1.035,83
1α	263,82	955,40
1	243,33	881,20
2	224,43	812,75
3	207,00	749,63
4	190,93	691,43
5	176,10	637,73
6	162,42	588,19
7	149,81	542,52
8	138,18	500,41
9	127,44	461,51
10	117,55	425,70
11	108,42	392,63
12	100,00	362,14

Η σχέση των μισθολογικών κλιμακίων Τ έως 12 μπορεί να μεταβάλλεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

1.7 Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 24 του Κανονισμού, όπως διαμορφώθηκε με την από 13.06.2012 ΕΣΣΕ ΑΔΜΗΕ, τροποποιείται ως εξής:

Άρθρο 24
Κατηγορία Γ - Στελέχη Γενικών Θέσεων

Ειδικά για την κατάληψη θέσεων των μισθολογικών κλιμακίων Τ, Α και Β, γνωμοδοτεί με απόλυτη εκλογή, ανεξάρτητα από τους περιορισμούς και όρους του άρθρου 22, Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως που αποτελείται από ένα Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας ως Πρόεδρο, το Νομικό Σύμβουλο ή Δικηγόρο παρ' Αρείω Πάγω της Εταιρείας και τους λοιπούς Γενικούς Διευθυντές ως μέλη, που ορίζονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για διετή θητεία.

Καθήκοντα Εισηγητή ασκεί ο Διευθυντής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης και καθήκοντα Γραμματέα ο οικείος Τομεάρχης της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού & Υποστήριξης.

Το Ειδικό Συμβούλιο Κρίσεως καθορίζει περιοριστικά τους όρους και προϋποθέσεις που θα πρέπει να πληρούν οι υποψήφιοι για την προεπιλογή τους, στους οποίους έχουν ανατεθεί καθήκοντα Στελέχους του 1ου ή 2ου επιπέδου της διοικητικής ιεραρχίας και προεπιλέγει μέχρι πενταπλάσιο αριθμό υποψηφίων για κάθε θέση, μεταξύ των οποίων ο Διευθύνων Σύμβουλος με απόφασή του επιλέγει τον καταλληλότερο κατά την απόλυτη κρίση του.

2. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΕΙΣ ΕΣΣΕ

2.1. Το πρώτο και δεύτερο εδάφιο της παρ. 9 της από 05.10.1989 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ αντικαθίσταται ως εξής :

Ο προηγηθείς της εντάξεως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που διανύθηκε στον Όμιλο ΔΕΗ μέχρι την 19.06.2017 και στην ΑΔΜΗΕ Α.Ε. από 20.06.2017 και εφεξής με οποιαδήποτε μορφή σύμβασης εργασίας (συνεχούς ή διακοπτόμενης) προσμετρείται για την μισθολογική και προαγωγική εξέλιξη του μισθωτού εφόσον δεν έχει προσμετρηθεί με οποιοδήποτε τρόπο και υπό την προϋπόθεση ότι έχει διανυθεί στα καθήκοντα της Κατηγορίας/Ειδικότητας στην οποία γίνεται η ένταξη του μισθωτού στο τακτικό προσωπικό και ότι κατά τον παραπάνω χρόνο ο μισθωτός κατείχε το απαιτούμενο τυπικό προσόν της Κατηγορίας/Ειδικότητας ένταξης. Δεν προσμετρείται ο κατά τα άνω χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στις περιπτώσεις λύσης της σύμβασης της εργασίας λόγω αδικαιολόγητης απουσίας, επιβολής ποινής απολύσεως για πειθαρχικά παραπτώματα ή τρίτης στασιμότητας.

2.2. Η παρ. 7 του άρθρου 4 της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ εξακολουθεί να ισχύει μόνο για τις περιπτώσεις των απασχολούμενων στην εταιρεία τακτικών μισθωτών κατά την ημερομηνία υπογραφής της εν λόγω ΕΣΣΕ, ανεξαρτήτως ημερομηνίας έκδοσης του Απολυτηρίου Εξατάξιου Δημοτικού Σχολείου.

2.3. Επί των οριζομένων στην παρ. 6, Κεφ. Ε, ΕΣΣΕ 1990 και στην παρ. 2, Κεφ. Β, ΕΣΣΕ 2008, διευκρινίζεται ότι:

Η παράγραφος 6 του Κεφαλαίου Ε΄ της από 28.02.1990 ΕΣΣΕ, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 2 του Κεφ. Β΄ της από 23.07.2008 ΕΣΣΕ, καταλαμβάνει αποκλειστικά και μόνο τους υπηρετούντες τακτικούς μισθωτούς κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της από 28.2.1990 ΕΣΣΕ.

Β. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η ισχύς του άρθρου 4 του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού, όπως διαμορφώνεται με την παρούσα ΕΣΣΕ, καθώς και οι οικονομικές συνέπειες των μισθολογικών προαγωγών που επέρχονται από την εφαρμογή αυτού, άρχονται από 1.1.2019. Ο χρόνος παραμονής του κάθε μισθωτού στο ισχύον μέχρι 31.12.2018 κατεχόμενο καταληκτικό μ.κ. προσμετράται για την προαγωγή του σε επόμενο μ.κ. της Κατηγορίας του, κατά τα ισχύοντα στην παρούσα ΕΣΣΕ, τηρουμένων κατά τα λοιπά των ρυθμίσεων που διέπουν τις μισθολογικές προαγωγές.

Γ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Καταργείται η παράγραφος 1 του Κεφαλαίου Γ΄ της από 28.05.2015 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΑΔΜΗΕ.

2. Το επίδομα επικίνδυνης εργασίας (Κεφ. Α' παρ. 4, εδ. α, της από 11.04.1995 ΕΣΣΕ Προσωπικού)

θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους ηλεκτροτεχνίτες της Εταιρείας Κατηγορίας/Ειδικότητας Τ4/Α,Β,Γ, ανεξαρτήτως της υπαγωγής τους στο καθεστώς των βαριών και ανθυγιεινών επαγγελμάτων (ΒΑΕ ή ΥΒΑΕ), υπό την αίρεση ότι απασχολούνται στην κατασκευή και συντήρηση των Γραμμών Μεταφοράς και των Υ/Σ – ΚΥΤ.

3. Η παροχή που ορίζεται στην παρ. 3 του Κεφαλαίου Β΄ της από 28.05.2015 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΑΔΜΗΕ, εξακολουθεί να χορηγείται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4024/2011.

4. Μετά την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, η ΑΔΜΗΕ Α.Ε. θα προβεί σε προκήρυξη διαγωνισμού για την ασφάλιση του προσωπικού της σε Ομαδικό Πρόγραμμα Υγείας.

5. Από 01.07.2018 το επίδομα διαχειριστικών λαθών για υπόλογους διαχειριστές χρηματικού, εισπράκτορες-ταμίες, προσαυξάνεται κατά δύο (2) ευρώ για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης.

6. Σε τυχόν διαπιστούμενη σε κάποιο μήνα υπέρβαση του μέσου μηνιαίου ατομικού μισθού του προσωπικού του ΑΔΜΗΕ σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ.5 του άρθρου 31 του Ν.4024/2011, η αποκατάσταση, τον επόμενο μήνα ή μέσα στους δύο επόμενους μήνες, θα υλοποιείται μέσω των μεταβλητών στοιχείων που επιβαρύνουν την μισθοδοσία.

7. Κάθε διάταξη του Κανονισμού Καταστάσεως Προσωπικού με την οποία προβλέπεται συμψηφισμός της αποζημίωσης απόλυσης του προσωπικού με το εφάπαξ βοήθημα που δικαιούται από τον ασφαλιστικό φορέα, καταργείται και στο προσωπικό θα καταβάλλεται, στις οριζόμενες στο νόμο περιπτώσεις λύσης σύμβασης εργασίας, η νόμιμη αποζημίωση, όπως εκάστοτε ισχύει στην κείμενη νομοθεσία.

8. Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητώς δεσμεύονται όπως μέχρι το τέλος του 2018 συμφωνήσουν σε Νέο Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ΑΔΜΗΕ, επί σχεδίου το οποίο θα εκπονηθεί από την Εταιρεία.

9. Η Εταιρεία δεσμεύεται όπως εντός δυο (2) μηνών από υπογραφής της παρούσας, προβεί με Απόφαση της, στη ρύθμιση των Αποζημιώσεων για τις Εκτός Έδρας μετακινήσεις του προσωπικού της, λαμβάνοντας υπόψη την κείμενη νομοθεσία και τις προβλέψεις των ΕΣΣΕ προηγουμένων ετών.

10. Κάθε θέμα που θα προκύψει από την ερμηνεία ή εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, ρυθμίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου που εκδίδεται μετά από γνώμη της πλέον Αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης Προσωπικού του Κλάδου, η οποία θα διατυπώνεται μέσα σε τακτή προθεσμία που δεν θα υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα.

11. Για όσα δεν προβλέπονται από την παρούσα ΕΣΣΕ, ισχύουν ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού και οι ΕΣΣΕ Προσωπικού όλων των προηγούμενων ετών, κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ΕΣΣΕ και καταλαμβάνουν όλο το προσωπικό της εταιρείας.

12. Η παρούσα ΕΣΣΕ δεσμεύει τα συμβαλλόμενα μέρη για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών και η ισχύς της άρχεται από υπογραφής της, εκτός αν ορίζεται άλλως στους επί μέρους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε δύο (2) πρωτότυπα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη, ένα κατατίθεται ηλεκτρονικά στο Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ο Εκπρόσωπος της ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

Μανούσος Μανουσάκης
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Γ. ΑΔΑΜΙΔΗΣ
Πρόεδρος
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ–ΚΗΕ

Α. ΚΑΡΡΑΣ
Γεν. Γραμματέας
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ–ΚΗΕ

Οι εκπρόσωποι των πρωτοβάθμιων σωματείων

Ένωση Τεχνικών Ομίλου ΔΕΗ–ΚΗΕ

Κ. ΜΑΝΙΑΤΗΣ
Πρόεδρος

Σ. ΚΟΥΝΟΥΚΛΑΣ
Γενικός Γραμματέας

Ένωση Εργαζομένων ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

Γ. ΜΑΡΤΖΑΚΛΗΣ
Πρόεδρος

Α. ΤΡΟΜΠΟΥΚΗ
Γενικός Γραμματέας

Σύλλογος Εργαζομένων ΑΔΜΗΕ Α.Ε.

Σ. ΓΛΑΡΟΥ
Πρόεδρος

Θ. ΠΑΠΑΧΡΗΣΤΟΣ
Γενικός Γραμματέας

Σύλλογος Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ

Γρ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ
Πρόεδρος

Ξ. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ
Γενικός Γραμματέας

Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων Βαρδιάς/ΔΕΗ–ΚΗΕ

Δ. ΠΑΠΑΝΔΡΙΑΝΟΣ
Πρόεδρος

Δ. ΑΡΣΕΝΙΔΗΣ
Γενικός Γραμματέας

Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών - Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Ομίλου ΔΕΗ–ΚΗΕ

Κ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ
Πρόεδρος

Αντ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ
Γενικός Γραμματέας

Με την επιφύλαξη του καταργητικού ισχυρισμού της κατηγορίας 3

Σύλλογος Επιστημονικού Προσωπικού ΔΕΗ-ΚΗΕ

Ι. ΜΑΡΚΟΥΛΗΣ
Πρόεδρος

Ε. ΓΙΑΝΝΙΚΑΚΗ
Γενικός Γραμματέας

Με την επιφύλαξη του Κεφ. Α. άρθρο 2 και Σ.Υ.Σ.

Ένωση Διοικητικού & Οικονομικού Προσωπικού ΔΕΗ

Γ. ΜΠΙΤΖΑΣ
Πρόεδρος

Χρ. ΠΙΣΤΕΥΟΣ
Γενικός Γραμματέας

Σύλλογος Πτυχιούχων Εργοδηγών Ομίλου ΔΕΗ

Ι. ΑΝΑΝΙΑΔΗΣ
Πρόεδρος

Α. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Γραμματέας

Πανελλαδικός Σύλλογος Υπαλλήλων ΔΕΗ

Γ. ΜΠΟΥΚΟΥΡΑΣ
Πρόεδρος

Κ. ΔΙΑΚΟΥΜΑΚΟΣ
Γενικός Γραμματέας

Πανελλήνιος Σύλλογος Προσωπικού Ασφαλείας Ομίλου ΔΕΗ-ΚΗΕ

Αρ. ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ
Πρόεδρος

Αθ. ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ
Γενικός Γραμματέας

Σωματείο Οδηγών Μηχανοδηγών - Χειριστών ΔΕΗ–ΚΗΕ

Β. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος

Φ. ΘΑΝΕΛΛΑΣ
Γενικός Γραμματέας

Σύλλογος Ειδικευμένου Προσωπικού Ηλεκτρονικών Διερευνητών ΔΕΗ

Κ. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος

Φ. ΟΨΙΜΟΥΛΗ
Γενικός Γραμματέας

Σωματείο Εργαζομένων ΔΕΗ Ν. Φλώρινας «ΛΥΓΚΗΣΤΙΣ»

Θ. ΚΑΤΣΗΣ
Πρόεδρος

Η. ΜΠΑΝΙΤΣΙΩΤΗΣ
Γενικός Γραμματέας

Σωματείο Εργαζομένων ΔΕΣΜΗΕ ΔΕΗ ΑΕ «ΕΝΩΣΗ»

Η. ΣΤΟΓΙΑΝΝΗΣ
Πρόεδρος

Ν.ΜΑΤΙΑΚΗΣ
Γενικός Γραμματέας