ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- 06.09.2024-

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία *«MYSERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ- ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΓΕΥΜΑΤΩΝ-ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»* και με το διακριτικό τίτλο «MY SERVICES ΑΕ», η οποία εδρεύει στην Καλλιθέα Αττικής, οδός Ελ. Βενιζέλου αρ. 135-137, με Α.Φ.Μ. 996589476, Γ.Ε.Μ.Η. 171389201000 όπως νόμιμα εκπροσωπείται (συνιστώμενη εταιρία), η οποία έχει προέλθει- συσταθεί- ιδρυθεί διά συγχωνεύσεως της εταιρίας με την επωνυμία «MYSERVICES SECURITY AND FACILITY ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ-ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ», και με τον διακριτικό τίτλο «MYSERVICES SECURITY AND FACILITY ΑΕ», η οποία εδρεύει στην Καλλιθέα Αττικής, οδός Ελευθερίου Βενιζέλου αρ. 135-137, με Α.Φ.Μ. 997516863 και με ΓΕΜΗ 116835201000(συγχωνευόμενη εταιρεία)και της εταιρείας την εταιρία με την επωνυμία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ-ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ MYSECURITY AND FACILITY SYSTEMS» και με το διακριτικό τίτλο «MYSECURITY AND FACILITY SYSTEMS Α.Ε.», η οποία εδρεύει στην Καλλιθέα Αττικής, οδός Ελευθερίου Βενιζέλου αρ. 135-137, με Α.Φ.Μ. 800872049 ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ, και με ΓΕΜΗ 143546501000 (συγχωνευόμενη εταιρία), και ως εκ τούτου έχει καταστεθεί καθολική διάδοχος των συγχωνευόμεων εταιριών ως προς το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων, των δικαιωμάτων, των υποχρεώσεων και εννόμων σχέσεων αυτών.

Στην Καλλιθέα σήμερα, την 06.09.2024 οι παρακάτω αναφερόμενοι :

Α. Ο Βασίλειος Κάντζος του Παναγιώτη, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία *«MY SERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΓΕΥΜΑΤΩΝ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»* και με το διακριτικό τίτλο «MY SERVICES ΑΕ», η οποία εδρεύει στην Καλλιθέα Αττικής, οδός Ελ. Βενιζέλου αρ. 135-137, με Α.Φ.Μ. 996589476, Γ.Ε.Μ.Η. 171389201000 όπως νόμιμα εκπροσωπείται και

Β. Ο Μαραγκάκης Γεώργιος του Βασιλείου, Πρόεδρος και ο Ζαμπετάκης Παναγιώτης του Αλκιβιάδη, Γενικός Γραμματέας του επαγγελματικού σωματείου εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ JCB PROFESSIONALS SECURITY

SERVICES» και ήδη "Σωματείο Εργαζομένων MY SERVICES SECURITY AND FACILITY Α.Ε." και ήδη Σωματείο Εργαζομένων "MY SERVICES Α.Ε." ως το πλέον αντιπροσωπευτικό στο πεδίο ισχύος της προκειμένης ΕΣΣΕ (άρθρο 6 παρ.1 περ. α' εδ. γ' του Ν.1876/1990 και αρμόδιο (άρθρο 3 παρ.5 Ν.1876/1990), άπαντες νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011.

Αφού έλαβαν υπόψιν:

Α. Την φύση και τις συνθήκες παροχής εργασίας, τις ιδιαιτερότητες του κλάδου παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και καθαριότητας αλλά και των λοιπών κλάδων απασχόλησης του προσωπικού της ως άνω εταιρείας και την ανάγκη θέσπισης σταθερών βάσεων εργασίας, που θα εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης και θα προσδίδουν στους εργαζόμενους την απαιτούμενη εργασιακή ειρήνη και ασφάλεια.

Β. Την ειλικρινή και αδιάκοπη προσπάθεια της Διοίκησης της Εταιρείας και του Σωματείου, λαμβανομένης υπ'οψιν της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης και της αυξανόμενης ανεργίας, για την διατήρηση θέσεων εργασίας, εκ λόγων αρχής και αντίληψης περί εταιρικής και συναδελφικής ευθύνης, έναντι των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Γ. Το γεγονός ότι η εταιρεία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων, ιδίως δε έναντι του ελληνικού δημοσίου και των ΝΠΔΔ, σημαντικού ύψους, πράγμα που της δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, που είναι η συντριπτικά υψηλότερη δαπάνη της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε πιθανή μείωση των θέσεων εργασίας,

Δ. Το γεγονός ότι η εταιρεία λαμβάνει μέρος σε διαγωνισμούς για την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας, φύλαξης και ασφάλειας καθώς και σίτισης τόσο στον Ιδιωτικό όσο και στο Δημόσιο Τομέα με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα προσφορά με βάση την τιμή, η οποία προσδιορίζεται κυρίαρχα από το μισθολογικό κόστος, με αποτέλεσμα εάν εκ των πραγμάτων δεν διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα, να οδηγηθεί σε στέρηση της δυνατότητας ανάληψης έργων έχοντας ως βάση τις σημερινές οικονομικές συνθήκες και την βέβαιη επαύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην ίδια ή ομοειδή σχετική αγορά, με άμεσο επακόλουθο την απώλεια σημαντικού αριθμού θέσεων εργασίας του προσωπικού – μελών του Σωματείου,

Ε. Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που μαστίζει τη χώρα οι εργαζόμενοι στην εταιρεία έχουν διατηρήσει τις αποδοχές τους μέχρι σήμερα χωρίς να έχουν υποστεί μείωση αντίστοιχη με τους εργαζόμενους στην πλειονότητα του κλάδου αλλά και έχουν ένα ασφαλές και σταθερό περιβάλλον εργασίας.

ΣΤ. Την επιθυμία και των δύο μερών για την διαμόρφωση δίκαιων και εύλογων όρων εργασίας, οι οποίες θα τελούν και σε συνάρτηση: α) με την πολυετή εμπειρία και αφοσίωση του κάθε εργαζόμενου, β) με την αποδοτικότητα και την ποιότητα της εργασίας του κάθε εργαζόμενου, γ) με την ανταγωνιστικότητα της επιχείρησης και δ) με τον γενικότερο οικονομικό περιβάλλον.

Συμφώνησαν την υπογραφή της κάτωθι συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής :

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία με την επωνυμία *«MY SERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΚΤΙΡΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΓΕΥΜΑΤΩΝ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»* και με το διακριτικό τίτλο «MY SERVICES ΑΕ», η οποία εδρεύει στην Καλλιθέα Αττικής, οδός Ελ. Βενιζέλου αρ. 135-137, με Α.Φ.Μ. 996589476, Γ.Ε.Μ.Η. 171389201000, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου, που απασχολείται τόσο στην έδρα αλλά και σε όλη την Ελληνική Επικράτεια και ειδικότερα, ενδεικτικά: 1) Διοικητικό Προσωπικό και Υπαλληλικό Προσωπικό, 2) Λογιστές, Βοηθοί Λογιστών, Ταμίες, 3) Προσωπικό Ασφαλείας του Ν.2518/1997, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει βάσει του Ν.3707/2008, στατικοί φύλακες, προσωπικό ασφαλείας εποχούμενων φυλάξεων (patrol). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που ασκούν καθήκοντα υποδοχής (reception) στις εγκαταστάσεις πελατών της εταιρείας και αναλαμβάνουν την πληροφόρηση και καθοδήγηση πελατών και επισκεπτών, 4) ελεγκτές ασφαλείας αερομεταφορών, λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς – screeners, 5) οδηγοί χρηματαποστολών, 6) εφοδιαστές και τεχνικοί, 7) χειριστές, 8) επόπτες, 9) κλητήρες, θυρωροί, αποθηκάριοι, οδηγοί, 10) καθαρίστριες και καθαριστές, 11) τραπεζοκόμοι, μάγειρες, σερβιτόροι, 12) ψυκτικοί, 13) υδραυλικοί, 14) δενδροανθοκηπουροί, 15) ανειδίκευτοι εργάτες, 16) ναυαγοσώστες κ.λ.π.

Άρθρο 2. Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο – Χρόνος Καταβολής

2.1. Οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων, στους οποίους εφαρμόζεται η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εναρμονίζονται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε καθορισμένου νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου για τις κατηγορίες, την ηλικία και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

2.2. Διευκρινίζεται ότι με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογής της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1ο άρθρο υποπαράγραφος ΙΑ.11 περ. 2α του Ν.4093/2012), αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της χώρας, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων, όλων των μισθολογικών κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού. Συγκεκριμένα, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων, στους οποίους εφαρμόζεται η παρούσα ΕΣΣΕ εναρμονίζονται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε καθορισμένου νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου, οι οποίες διατάξεις εφαρμόζονται και διέπουν την παρούσα αυτοδίκαια χωρίς ανάγκη περαιτέρω τροποποίησης της ΕΣΣΕ

2.3. Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού δύναται να λαμβάνει χώρα εντός 30 ημερών από τη λήξη του μήνα εντός του οποίου παρασχέθηκε η εργασία.

Άρθρο 3. Συμφωνία περί συμψηφισμού (καταλογισμού)- Συμφωνία Προκαταβολής αποδοχών

3.1. Οποιαδήποτε καταβολή ανώτερη του ως άνω ορισθέντος νόμιμου μισθού, καλύπτει συμψηφιστικά (καταλογισμός) οποιαδήποτε τυχόν άλλη απαίτηση από: α. υπερεργασία,

β. εργασία κατά τη νύχτα, Κυριακές και αργίες, και γ. παντός είδους επιδόματα, δώρα, αποδοχές και αποζημιώσεις.

3.2. Η εταιρεία δύναται για λόγους διευκόλυνσης της ταμειακής κατάστασης και εν γένει για λόγους ρευστότητας ή κατόπιν αιτήματος κάποιου εργαζόμενου για προσωπικούς του λόγους, να καταβάλλει σε κάποιον εργαζόμενο ποσό που υπερβαίνει το πραγματικά οφειλόμενο του αντίστοιχου μήνα, ήτοι δύναται να προβαίνει σε προκαταβολές ή έναντι καταβολές των επομένων μηνών.

Άρθρο 4. Οικειοθελείς Παροχές

Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα όπως ενδεικτικά: καταβολές ανώτερες του ως άνω ορισθέντος νόμιμου μισθού/ημερομισθίου, πριμ παραγωγικότητας, επιχορήγηση γευμάτων, ασφαλιστικό πρόγραμμα, εταιρικό τηλέφωνο, έξοδα κίνησης, διάθεση αυτοκινήτου, λοιπές οικειοθελείς παροχές, δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας του άρθρου 2 ακόμη και αν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια και παρέχεται εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, είναι οικειοθελής παροχή και η εταιρεία μπορεί οποτεδήποτε να την τροποποιεί, να τη μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς. Κατ΄ακολουθία αυτές οι οικειοθελείς παροχές της εταιρείας, δεδομένου ότι είναι ελευθέρως ανακλητές ανά πάσα στιγμή, δεν αποτελούν μισθό, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης, των δώρων εορτών, των επιδομάτων αδείας και των αποδοχών αδείας. Διευκρινίζεται ότι η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να διαμορφώνει το ύψος της οικειοθελούς παροχής αφενός βάσει του διευθυντικού δικαιώματος της αφετέρου, κατά περίπτωση, βάσει της απόδοσης του κάθε εργαζόμενου και του ύψους της αμοιβής που έχει συμφωνήσει με τον εκάστοτε πελάτη της.

Άρθρο 5. Χρόνος Εργασίας-Χρόνος Ημερήσιας Απασχόλησης- Διάλειμμα

5.1. Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διατηρείται το καθεστώς της εξαήμερης απασχόλησης των 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού στην εταιρεία. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρεία κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια, να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης επί πέντε μέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

5.2. Το προσωπικό δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει τη χρονική διάρκεια της ημερήσιας εργασίας του, πριν ή μετά το κανονικό του ωράριο, χωρίς την σχετική εντολή της Διεύθυνσης. Η εταιρεία είναι η μόνη αρμόδια να κρίνει την σκοπιμότητα και την αναγκαιότητα ή όχι της εκτέλεσης υπερεργασιακής, υπερωριακής ή άλλης πρόσθετης εργασίας. Τυχόν παροχή τέτοιας εργασίας χωρίς την προηγούμενη εντολή του αρμόδιου προϊσταμένου δεν γεννά αξίωση για οποιασδήποτε φύσης πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση.

5.3. Το διάλειμμα που προβλέπεται στο νόμο, δεν αποτελεί χρόνο εργασίας.Τα διαλείμματα δεν επιτρέπεται να πραγματοποιούνται από τον εργαζόμενο συνεχόμενα με την έναρξη ή κατά την λήξη της βάρδιας. Ο χρόνος διαλειμμάτων δεν αποτελεί χρόνο εργασίας, αλλά παρατείνει το ωράριο πραγματικής εργασίας του προσωπικού και δεν αμείβεται.

Άρθρο 6. Διακεκομμένη Εργασία.

6.1. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΕΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού που παρέχει τις υπηρεσίες του υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης σε διακεκομμένο ωράριο.

6.2. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ, δυνάμει της παρ. 16 του άρθρου 2 του Ν.3846/2010, ότι στις περιπτώσεις κατάρτισης σύμβασης εργασίας μερικής απασχόλησης κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 2 του Ν.3846/2010 (δηλ. ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία μικρότερης διάρκειας από την κανονική), η παροχή της εργασίας του μερικώς απασχολούμενου δύναται να είναι διακεκομμένη και να παρέχεται περισσότερες της μίας φορές κατά τη διάρκεια της ημέρας, εφόσον τούτο είναι αναγκαίο βάσει των συνθηκών του πόστου που στελεχώνει ο μερικώς απασχολούμενος.

Άρθρο 7. Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπόψη τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρείας, η τελευταία να δύναται να διευθετεί το χρόνο εργασίας των εργαζομένων με σχετικό σύστημα (άρθρο 42 παρ. 7 του Ν. 3986/2011, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει), το οποίο θα γνωστοποιηθεί στο Σωματείο και θα αποτελέσει Προσθήκη στην προκείμενη ΕΣΣΕ. Η εφαρμογή του συστήματος αυτού θα άρχεται από την επομένη ημέρα της γνωστοποίησης της Προσθήκης στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 8. Τόπος εργασίας

Η εταιρεία ανάλογα με τα έργα που αναλαμβάνει κατά διαστήματα δύναται, να μεταβάλλει τον τόπο παροχής της εργασίας σε όλη την ελληνική επικράτεια, προκειμένου να εξυπηρετήσει καλύτερα τις λειτουργικές της ανάγκες, χωρίς αυτό να θεωρείται βλαπτική μεταβολή για τον εργαζόμενο.

Άρθρο 9. Αναγνώριση Προϋπηρεσίας- Απόδειξη Προϋπηρεσίας

9.1. Ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται αποκλειστικά αυτή που διανύθηκε από τον εργαζόμενο, στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη, στην ίδια ειδικότητα και στο ίδιο αντικείμενο εργασίας, με το οποίο απασχολείται ο εργαζόμενος στην εταιρεία.

9.2. Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση στην εταιρεία είτε βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) είτε των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του Ε.Φ.Κ.Α. (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα) στην εταιρία. Η εταιρία παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται, υπό την προϋπόθεση ότι διανύθηκε στην ίδια ειδικότητα με την οποία απασχολείται ο εργαζόμενος στην εταιρεία, υπό τους όρους της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας και μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο και ειδικότερα την λήψη του σχετικού αριθμού πρωτοκόλλου κατάθεσης τους από το αντίστοιχο τμήμα της εταιρείας.

9.3.Για την αμοιβή της προϋπηρεσίας και τις προϋποθέσεις χορήγησής της, εφαρμόζονται ρητώς τα οριζόμενα στο άρθρο 33 του ν.5053/2023 και η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 10. Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού.

Ρητά συμφωνείται ότι:

-το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη προσέλευση στη θέση εργασίας.

-το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού θα αποχωρεί από την θέση εργασίας του μετά την ολοκλήρωση του ωραρίου του, ο δε χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του.

-για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε ειδικότητες (καθαριστές, τραπεζοκόμοι κ.λ.π.) και σε έργα (π.χ. βιομηχανίες, νοσοκομεία, εγκαταστάσεις σταθμών, πανεπιστήμια, αεροδρόμια κ.λ.π.), όπου ενδέχεται να απαιτείται χρόνος προετοιμασίας (π.χ. καθαριστές χρήση ειδικών στολών – προετοιμασία εξοπλισμού/καλαθιού καθαρισμού,) δύναται να προσέρχονται δέκα (10) λεπτά πριν την έναρξη της βάρδιας τους και να αποχωρούν δέκα (10) λεπτά μετά την έναρξη της βάρδιας τους. Ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρησή τους δεν θεωρείται χρόνος εργασίας και δεν υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

-για τους εργαζόμενους, όπου εφαρμόζεται το σύστημα ψηφιακής οργάνωσης χρόνου εργασίας- ψηφιακή κάρτα εργασίας, υποχρεούνται στη χρήση αυτής κατά την έναρξη και κατά την λήξη του ωραρίου εργασίας τους.

Άρθρο 11. Απόδειξη Ασθενείας

Σε περίπτωση ασθενείας το προσωπικό υποχρεούται να προσκομίσει, προς απόδειξή της, βεβαίωση ιατρού Ε.Φ.Κ.Α. ή δημόσιου Νοσοκομείου, χωρίς να λαμβάνεται υπόψιν γνωμάτευση ή βεβαίωση ιδιώτη ιατρού, η οποία δεν θα παράγει καμία έννομη συνέπεια.

Άρθρο 12. Ευέλικτη Προσέλευση

Η εταιρεία δύναται να συμφωνήσει με τους εργαζόμενους στις ατομικές συμβάσεις εργασίας τους και αναλόγως της ειδικότητας τους και των επιχειρησιακών αναγκών, ευέλικτη προσέλευση μέχρι 120 λεπτά.

Άρθρο 13. Τηλεργασία

Το προσωπικό της εταιρείας δύναται να απασχοληθεί αναλόγως της ειδικότητας και των επιχειρησιακών αναγκών με τηλεργασία, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 14. Εφάπαξ Παροχές- Οικονομικά Βοηθήματα

Η εταιρεία δεσμεύεται να παράσχει προς τους εργαζόμενους τις ακόλουθες εφάπαξ παροχές- οικονομικά βοηθήματα:

-θα καταβάλει σε κάθε εργαζόμενο/η που απασχολείται στην εταιρεία με εν ισχύ σύμβαση εξαρτημένης εργασίας τουλάχιστον για συνεχόμενα τρία (3) έτη, το ποσό των 150,00€ εφάπαξ ως βοήθημα γάμου (θρησκευτικού, πολιτικού, σύμφωνο συμβίωσης) εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών από το χρόνο τέλεσης/ σύναψης του γάμου και υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος/η εντός της ως άνω τρίμηνης ταχθείσας προθεσμίας θα προσκομίσει την εταιρεία οποιοδήποτε νόμιμο δημόσιο έγγραφο (π.χ. πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης), από το οποίο θα αποδεικνύεται το γεγονός και ο χρόνος τέλεσής του. Η καταβολή του επιδόματος αυτού γίνεται άπαξ.

- θα καταβάλλεται σε κάθε εργαζόμενο/η που απασχολείται στην εταιρεία με εν ισχύ σύμβαση εξαρτημένης εργασίας τουλάχιστον για συνεχόμενα τρία (3) ετη, το ποσό των 100,00€ εφάπαξ ως βοήθημα για την γέννηση του τρίτου και κάθε επόμενου τέκνου του εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) μηνών από το χρόνο γέννησης εκάστου τέκνου (του τρίτου τέκνου και εκάστου επόμενου) και υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος/η εντός της ως άνω τρίμηνης ταχθείσας προθεσμίας θα προσκομίσει την εταιρεία οποιοδήποτε νόμιμο δημόσιο έγγραφο (π.χ. πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης) από το οποίο θα αποδεικνύεται, ο αριθμός των τέκνων, το γεγονός και ο χρόνος γέννησης. Η καταβολή του επιδόματος αυτού γίνεται άπαξ για κάθε τέκνο και στην περίπτωση που απασχολούνται στην εταιρεία, υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις και οι δύο γονείς του τέκνου, το ποσό καταβάλλετε άπαξ σε έναν εκ των δύο.

- θα καταβάλλεται σε όποιον εργαζόμενο είναι μονογονεϊκή οικογένεια με τρία ανήλικα τέκνα και απασχολείται στην εταιρεία με εν ισχύ σύμβαση εξαρτημένης εργασίας τουλάχιστον για συνεχόμενα τρία (3) έτη, το ποσό των 50,00€ εφάπαξ ως βοήθημα για κάθε τέκνο κατά την έναρξη της κάθε σχολικής χρονιάς και έως το πέρας της υποχρεωτικής φοίτησης (Δημοτικό- Γυμνάσιο- Λύκειο). Ο εργαζόμενος/η για την χορήγηση του βοηθήματος αυτού πρέπει να υποβάλλει έγγραφη αίτηση κάθε έτος εντός του μήνα Σεπτεμβρίου, και να προσκομίζει έγγραφα από τα οποία να προκύπτουν ότι είναι μονογονεϊκή οικογένεια και την τάξη που φοιτά το τέκνο (π.χ. πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, πιστοποιητικό φοίτησης από το σχολείο). Το βοήθημα αυτό καταβάλλεται υπό την προϋπόθεση της υποβολής της σχετικής αίτησης του/της εργαζόμενος εντός του μηνός Σεπτεμβρίου εκάστου έτους.

- η εταιρεία κάθε έτος, μετά από αξιολόγηση των εργαζομένων της κατά την ελεύθερη κρίση της, θα χορηγεί ως επιβράβευση, σε δύο εργαζόμενους της, οι οποίοι έχουν επιδείξει κατά την αμέσως προηγούμενη χρονιά εξαιρετικό ζήλο κατά την εκτέλεση της εργασίας τους και έχουν συμβάλλει στην προώθηση της αξιοπιστίας της εταιρείας στους κύκλους της δραστηριότητάς της ή έχουν αποτρέψει με πράξεις και ενέργειες τους περιστατικά που ηδύνατο να βλάψουν την εταιρεία, το ποσό των 200,00€. Η ανακοίνωση των ονομάτων των εργαζομένων θα γίνεται τον μήνα Ιανουάριο εκάστου έτους και η καταβολή θα γίνεται εντός του ιδίου μηνός. Η εταιρεία διατηρεί το απόλυτο δικαίωμα επιλογής των εργαζομένων που θα επιβραβεύσει κάθε έτος.

Άρθρο 15. Έναρξη ισχύος- Διάρκεια.

Η ισχύς της παρούσας άρχεται από την 06.09.2024, έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 05-09-2026, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 16. Άλλες ρυθμίσεις.

16.1. Η εταιρεία υποχρεούται να διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από τον Ν.2518/1997 ανάλογη κάθε εποχής θερινή και χειμερινή στολή καθώς και ανάλογα στους απασχολούμενους ως καθαριστές/καθαρίστριες την προβλεπόμενη στολή και μέσα ατομικής προστασίας. Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο καθώς και ο ιματισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρείας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε κάθε άλλη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρεία για την αξία του.

16.2. Η τυχόν ειδική εκπαίδευση των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης ΕΣΣΕ, όπως αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων. Δύναται η εταιρεία να αναλάβει, εφόσον κριθεί από την ίδια απαραίτητο ή μετά την υποβολή έγγραφου αιτήματος από εργαζόμενο, το οποίο δύναται κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια να εγκρίνει ή όχι, την καταβολή της ως άνω δαπάνης. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης οποιουδήποτε εργαζομένου από την εταιρεία ή σε περίπτωση που για τον οποιοδήποτε λόγο παύσει η παροχή των υπηρεσιών της εταιρείας έναντι συγκεκριμένου πελάτη της, (η επιπρόσθετη παροχή ειδικής εκπαίδευσης και πιστοποίησης αυτού) (πρβλ. ΣΤΑΣΥ, ΜΕΤΡΟ κλπ), η εταιρεία δικαιούται να αναζητήσει το αναπόσβεστο, έως εκείνο το χρονικό σημείο κόστος της ειδικής εκπαίδευσης στην οποία υποβλήθηκε για λογαριασμό του εργαζόμενου στον εκάστοτε ειδικό φορέα και ο εργαζόμενος υποχρεούται να το καταβάλει (ακόμη και υπό τη μορφή συμψηφισμού με οποιεσδήποτε μελλοντικές αμοιβές ή αποζημιώσεις της εταιρείας προς τον εργαζόμενο).

16.3. Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παράσχει στη διοίκηση του σωματείου εξοπλισμένο γραφείο με τηλεφωνική γραμμή, οι δαπάνες για τη λειτουργεία της οποίας θα βαρύνουν την ίδια.

16.4. Τα συνδικαλιστικά στελέχη, ήτοι ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του πρωτοβάθμιου σωματείου, που θα λαμβάνουν την προβλεπόμενη από το Ν.1364/1982 συνδικαλιστική άδεια, θα λαμβάνουν κανονικά της αποδοχές τους (εργατικές και ασφαλιστικές). Ωστόσο, προς επιβεβαίωση της συνδικαλιστικής τους ιδιότητας και προκειμένου η εταιρεία να καταβάλει στους ανωτέρω τα πλήρη ημερομίσθια για τις ληφθείσες συνδικαλιστικές άδειες, αυτοί υποχρεούνται να προσκομίζουν τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι το τελευταίο επίσημο υπογεγραμμένο πρακτικό αρχαιρεσιών δυνάμει του οποίου εκλέχθηκαν στις θέσεις του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα.

16.5. Η συνδικαλιστική εισφορά ύψους 0,10€ μηνιαίως θα παρακρατείται υποχρεωτικά από τη μισθοδοσία των μελών του σωματείου κάθε μήνα και τα σχετικά ποσά θα κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό που θα υποδεικνύει το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου.

16.6. Κάθε εργαζόμενος που έχει ή αποκτά συνδικαλιστική ιδιότητα, δυνάμει του Ν. 1264/1982, προς απόδειξη της ιδιότητάς του αυτής, υποχρεούται να προσκομίζει στην εταιρεία τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι: α) το πρακτικό αρχαιρεσιών του σωματείου του, υπογεγραμμένο από το δικαστικό αντιπρόσωπο, με το οποίο εξελέγη στο ΔΣ αυτού και β) ακριβές αντίγραφο του πρακτικού σύστασης του ΔΣ του σωματείου σε σώμα.

16.7.Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί εγγράφως, με υπεύθυνη δήλωση στην εταιρεία, κατά την πρόσληψή του και καθ όλη την διάρκεια της σύμβασης εργασίας του, κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης και την οικογενειακή του κατάσταση με απόδειξη παραλαβής από την εταιρεία της ληξιαρχικής πράξης γάμου και τέκνων. Επίσης, υποχρεούται να κοινοποιεί την αλλαγή της διεύθυνσης κατοικίας του καθώς και κάθε αλλαγή που δύναται να επιδράσει στην λειτουργία της σύμβασης εργασίας του.

16.8.Οι εργαζόμενοι της εταιρείας υποχρεούνται να διατηρούν καθ όλη την διάρκεια της ισχύος της σύμβασης εργασίας τους με την εταιρεία, αλλά και μετά την καθ οιονδήποτε τρόπο λύση αυτής, πάντοτε, το απόρρητο όλων των προσωπικών δεδομένων των πελατών της εταιρείας, αλλά και οποιουδήποτε τρίτου, που περιέχονται στην κατοχή τους, στο πλαίσιο της εκτέλεσης των εργασιακών τους καθηκόντων ή εξ αφορμής της εργασιακής σχέσης τους, άνευ γνωστοποίησης ή/και διαβίβασης αυτών με οποιονδήποτε τρόπο σε οποιονδήποτε τρίτο, άμεσα ή έμμεσα για οποιονδήποτε λόγο, εκτός μόνο από τις περιπτώσεις που αυτή η γνωστοποίηση ή/και διαβίβαση αποκλειστικά προς τον πελάτη της Εταιρείας, στον οποίο παρέχουν τις υπηρεσίες τους, και όχι σε οποιονδήποτε τρίτο, είναι απαραίτητη αυστηρά για την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ της Εταιρείας και του πελάτη. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση οι εν λόγω εργαζόμενοι αν κληθούν να γνωστοποιήσουν ή/και να διαβιβάσουν προσωπικά δεδομένα σε οποιονδήποτε, εκτός από την ανωτέρω, υποχρεούνται, πριν από την ενέργεια αυτή, να ενημερώσουν την εταιρεία, ώστε να λαμβάνουν σχετικές κατευθυντήριες γραμμές και έγκριση για το εάν επιτρέπεται ή όχι η συγκεκριμένη γνωστοποίηση ή διαβίβαση. Ακόμη υποχρεούνται να ενημερώνουν την εταιρεία αμελλητί εάν εντοπίζουν ή εύλογα υποψιάζονται ότι έχει λάβει χώρα μια παράνομη απόκτηση, πρόσβαση, χρήση, απώλεια, κλοπή, καταστροφή των στοιχείων ή πραγμάτων των πελατών της Εταιρείας, αλλά και οποιοδήποτε άλλου τρίτου, που τελούν στην κατοχή τους, στο πλαίσιο εκτέλεσης των εργασιακών τους καθηκόντων.

Άρθρο 17. Τελικές Διατάξεις.

17.1. Κάθε άλλη διάταξη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης, καταργούνται.

17.2. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι από νόμους, διατάγματα, ΥΑ, ΣΣΕ ή ατομικές συμβάσεις, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανομισμούς εργασίας, καταργούνται.

17.3. Τυχόν ακυρότητα μέρους ή όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος όλων των διατάξεων.

17.4. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν από κοινού τη ρητή υποχρέωση να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της προκείμενης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.

17.5. Η παρούσα περιλαμβάνει και είναι σύμφωνη με τον από 06.09.2024 Κυρωμένο Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας του Προσωπικού της εταιρείας, ο οποίος είναι εναρμονισμένος με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, το Ν.4808/2021, συμπεριλαμβανομένου του άρθρου 11 αυτού.

Αυτή η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καταρτίστηκε σε τρία πρωτότυπα και υπογράφεται ως ακολούθως.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΚΑΝΤΖΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΜΑΡΑΓΚΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ MYSERVICES

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΖΑΜΠΕΤΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ