ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, την 20/10/2022, στην Κομοτηνή μεταξύ των:

1. της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Κομοτηνής (ΔΕΥΑΚ), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Τσακιρίδη Ευστράτιο
2. του Σωματείου εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Κομοτηνής (ΔΕΥΑΚ), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Αιβατζίδη Στέφανο, Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. λόγω κωλύματος του Προέδρου του Δ.Σ. Σκαρλατίδη Εμμανουήλ

οι οποίοι έλαβαν υπόψη τους

α) Τον Ν. 1876/90 "Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις"

β) Τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑΚ και τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας

γ) Την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έτους 2022 των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της χώρας

γ) Την 5/14-10-2022 απόφαση της Γ.Σ. του Σωματείου της ΔΕΥΑ Κομοτηνής

δ) Την 150/19-10-2022 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑ Κομοτηνής,

συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, διάρκειας δύο (2) ετών με ισχύ από 01/01/2022 έως 31/12/2023.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει, κατά τις προβλέψεις αυτής, τους όρους των εργασιακών σχέσεων όλων των εργαζομένων κάθε ειδικότητας, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ή άλλη εργασιακή σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου καθώς και του δόκιμου προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. Κομοτηνής.

ΑΡΘΡΟ 2

Η ρύθμιση της μισθοδοσίας και των λοιπών παροχών των εργαζομένων στην Επιχείρηση καθώς και η κατάταξη αυτών στα Μ.Κ. ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία τους καθορίζεται από την κείμενη νομοθεσία. Τα συμβαλλόμενα μέρη

ρητά συμφωνούν ότι εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρθούν ή καταργηθούν ή με οποιοδήποτε τρόπο ανασταλούν οι διατάξεις που έχουν επιβληθεί με νομοθετική πρόβλεψη ή δικαστική απόφαση και αφορούν στις οικονομικές παροχές (μισθό, επιδόματα κλπ) των εργαζομένων, τότε η ρύθμιση της μισθοδοσίας και των λοιπών παροχών τους θα εξυπηρετείται αποκλειστικά από τις ρυθμίσεις που θα καθοριστούν, κατόπιν διαπραγματεύσεων για τον ανακαθορισμό των μισθολογικών όρων αυτών, σε νέα ειδική Συλλογική Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 3

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι όλοι οι όροι εργασίας που περιλαμβάνονται στη Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις ΔΕΥΑ, ισχύουν συμπληρωματικά, στον βαθμό που δεν καλύπτονται από ειδικές ρυθμίσεις της παρούσας ή άλλες διατάξεις νόμων.

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποφασίζουν ότι όσοι θεσμικοί όροι εργασίας που θεσπίστηκαν με προηγούμενες Επιχειρησιακές Συμβάσεις δεν έχουν καταργηθεί με νόμο ή δικαστική απόφαση, αποτελούν με τη παρούσα ενιαίο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 4

Με την παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας συμφωνείται το δικαίωμα εξ' ελευθεριότητας του εργοδότη, της καταβολής για όλους τους εργαζόμενους της Επιχείρησης που καλύπτονται από την παρούσα, για λόγους κοινωνικής πρόνοιας, εξομάλυνσης της εργασιακής θέσης, βελτίωσης των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και αύξησης της παραγωγικότητας από 01/11/2022 και σε ετήσια βάση τροφείου, ανερχόμενου στο ποσό των 6,00 € ημερησίως και για 22 ημέρες μηνιαίως, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ΠΟΛ αρ. 1093102/1730/Α0012/18-10-2005 του ΥΠΟΙΚ.

ΑΡΘΡΟ 5

Καταβάλλονται στους εργαζομένους της Επιχείρησης, που καλύπτονται από την παρούσα, εξ' ελευθεριότητας του εργοδότη χρηματικά βοηθήματα/ενίσχυση στις παρακάτω περιπτώσεις:

1. Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου της Επιχείρησης, ο επιζών σύζυγος καθώς και τα προστατευόμενα τέκνα αυτού, δικαιούνται να λάβουν από την Επιχείρηση την

προβλεπόμενη, από την παράγραφο 3 του άρθρου 94 του κεφαλαίου Γ (Αποδοχές Προσωπικού) του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) της Δ.Ε.Υ.Α. Κομοτηνής, αποζημίωση, με τις προϋποθέσεις που θα καταβαλλόταν αυτή στον εργαζόμενο, σε περίπτωση συνταξιοδότησής του.

2. χρηματικό βοήθημα ποσού 500 € άπαξ λόγω απόκτησης τέκνου. Σε περίπτωση διδύμων το ποσό διπλασιάζεται. Το επίδομα το δικαιούται ο ένας μόνο από τους δύο συζύγους εάν και οι δύο εργάζονται στην Επιχείρηση.

3. χρηματικό βοήθημα ποσού 1000 € στην οικογένεια θανόντος εργαζομένου καθώς και χρηματικό βοήθημα ποσού 500 € λόγω θανάτου συζύγου ή προστατευόμενου τέκνου αυτού.

4. μη μισθολογική, εφάπαξ παροχή ποσού τριακοσίων (300,00) ευρώ ετησίως σε όλους τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου της Επιχείρησης για αγορά ειδών ένδυσης/ υπόδησης και υγιεινής (πχ. ρούχα, παπούτσια, πετσέτες, απορρυπαντικά κλπ) προκειμένου να εξασφαλίζεται η ευπρεπής παρουσία τους στην Επιχείρηση.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑ Κομοτηνής, της ισχύουσας Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας και του Ν. 1876/90 "Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις", εφ'όσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζομένους της Επιχείρησης. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ή αποδοχές που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ**
ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Κ	**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Κ.**
ΤΣΑΚΙΡΙΔΗΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	**ΑΙΒΑΤΖΙΔΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ**

Δ. Ε. Υ. Α. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ