ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2024-2026

Στην Αθήνα και στα επί της Λεωφόρου Μεσογείων 395, Αγία Παρασκευή Αττικής, Γραφεία της Διοίκησης της εταιρείας ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΛΤΑ Α.Ε. σήμερα την 11η Σεπτεμβρίου του έτους 2024 ημέρα Τετάρτη και ώρα 11:00, αφενός ο κος Αγοράνος Γεράσιμος, Αν. Διευθύνων Σύμβουλος αυτής, εκπροσωπώντας νόμιμα την εταιρεία για την υπογραφή της παρούσας, σύμφωνα με την 2969/05-09-2024 απόφαση που έλαβε το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την 714/05-09-2024 (θέμα 20ο) συνεδρίασή του, και αφετέρου οι κ.κ. Ηλιόπουλος Νικόλαος, Πρόεδρος του Δ.Σ του Συλλόγου και Γεωργιόπουλος Φώτιος, Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ. του Συλλόγου, ως εκπρόσωποι του αναγνωρισμένου Επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΕΛΤΑ (Σ.Ε.Τ.Ε.), που εδρεύει στην Αθήνα, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης, δυνάμει της από …..-09-2024 απόφασης του Δ.Σ. του Συλλόγου, όπως προκύπτει από το σχετικό απόσπασμα πρακτικού, συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης εργασίας τριετούς διάρκειας. Συγκεκριμένα , συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν μετά από σχετικές διαπραγματεύσεις τα παρακάτω :

Όρος 1ος: Μισθολογικά

Συμφωνείται:

1. *Η αύξηση του βασικού μισθού κλιμακίου του προσωπικού κατά 1,5% κατά το έτος 2024, (ήτοι κατά την περίοδο από 1.1.2024 – 31.12.2024).*
2. *Η περαιτέρω αύξηση του βασικού μισθού κλιμακίου του προσωπικού κατά 1,5% κατά το έτος 2025 (ήτοι κατά την περίοδο 1.1.2025 – 31.12.2025) αρχής γενομένης 01/01/2025.*
3. *Για το έτος 2026 και αφού ληφθεί υπόψη η οικονομική κατάσταση του Ομίλου ΕΛΤΑ, θα επανεξεταστεί η δυνατότητα αύξησης του βασικού μισθού κλιμακίου.*

Διευκρινίζεται ότι οι αυξήσεις που θα χορηγηθούν κατά τα έτη 2024 και 2025 δεν αφορούν τα χορηγούμενα και μη εξαρτώμενα, από τον βασικό μισθό κλιμακίου, επιδόματα (ευθύνης ή ειδικής θέσης κλπ.), τα οποία και παραμένουν ως έχουν.

Όρος 2ος : Ασυμβίβαστο συνδικαλιστικών στελεχών

(α) Η άσκηση από εργαζόμενο/η της Εταιρείας, εντός του Ομίλου ΕΛΤΑ, καθηκόντων Επιθεωρητή, που ελέγχει το προσωπικό διενεργώντας Διοικητικούς και Διαχειριστικούς ελέγχους και Οικονομικού Ελεγκτή, είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του συνδικαλιστή ή και του υποψηφίου συνδικαλιστή. Τέτοιες είναι οι θέσεις των γενικών επιθεωρητών και των οικονομικών ελεγκτών. Οι επιθεωρητές πρακτορείων δεν εμπίπτουν στο ασυμβίβαστο.

(β) Κατά τον ίδιο τρόπο, δεν μπορούν να δραστηριοποιούνται συνδικαλιστικά, όσοι/όσες εργαζόμενοι/ες της Εταιρείας στελεχώνουν, εντός του Ομίλου ΕΛΤΑ, θέση ευθύνης στάθμης υπέρτερης Τμήματος. Ως τέτοιες νοούνται οι θέσεις του Τομεάρχη, του Υποδιευθυντή, Διευθυντή κλπ και κάθε θέση, διαβαθμισμένη ή αδιαβάθμητη, που είναι ιεραρχικά ανώτερη της θέσης του Τμηματάρχη.

(γ) Συνδικαλιστικά στελέχη που αφορά ο όρος, είναι όσοι είναι εκλεγμένοι, ή και υποψήφιοι για εκλογή, σε θέσεις Διοίκησης ή/και Αντιπροσώπευσης Πρωτοβάθμιων ή Δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων του ομίλου ΕΛΤΑ.

(δ) Οι ήδη κατέχοντες θέσεις των κατηγοριών των εδαφίων α και β, εάν και εφόσον είναι συνδικαλιστικά στελέχη κατά τα διαλαμβανόμενα στο εδάφιο γ, υποχρεούνται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ να επιλέξουν τη μία (1) από τις δύο (2) ιδιότητες.

Όρος 3ος : Λύση σύμβασης λόγω συμπλήρωσης προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης- Αποζημίωση

Συμφωνείται ότι, σε περίπτωση που υπάλληλος της Εταιρείας ο οποίος διαθέτει τουλάχιστον 15ετή προϋπηρεσία στην Εταιρεία και συγκεντρώνει ως εργαζόμενος σε διάφορους εργοδότες περισσότερα από 25 έτη ασφαλιστικής κάλυψης, υποβάλλει αίτηση απόλυσης λόγω συνταξιοδότησης, δικαιούται ως ελάχιστο ποσό αποζημίωσης απόλυσης, το ποσό των 8.000,00 ΕΥΡΩ.

Το ποσό αυτό καταβάλλεται σε εύλογο χρόνο, με ή μετά την αποχώρηση του υπό συνταξιοδότηση εργαζόμενου, προκειμένου ο τελευταίος να εξασφαλίσει πόρους βιοπορισμού μέχρι και την έκδοση της σύνταξής του.

Σε περίπτωση που η προαναφερόμενη αποζημίωση, υπολείπεται σε μέγεθος της εκάστοτε νομίμως προβλεπόμενης, αμέσως μετά τον υπολογισμό της, καταβάλλεται στον δικαιούχο η διαφορά που θα προκύψει.

Σε περίπτωση όμως που η αποζημίωση απόλυσης υπολογιστεί και διαπιστωθεί ότι υπολείπεται της ήδη καταβληθείσας ελάχιστης, δεν υπάρχει καμιά υποχρέωση από πλευράς εργαζόμενου για κάλυψη της προκύπτουσας διαφοράς.

Πρόσθετα συμφωνείται ότι, υπάρχει από πλευρά Εταιρείας, δυνατότητα καταγγελίας σύμβασης, για όσους έχουν συμπληρώσει προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, με την επιφύλαξη τυχόν ειδικών διατάξεων που προβλέπουν άλλως.

Όρος 4ος : Μεταβατικές διατάξεις

Επίσης συμφωνείται :

α) Ότι ισχύουν οι όροι των προηγούμενων ΕΣΣΕ, συμπεριλαμβανομένων όσων εμπεριέχονται στον Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού της Εταιρείας ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΛΤΑ Α.Ε., όπως αυτός καταρτίστηκε με την από 7.5.2019 ΕΣΣΕ εάν και εφόσον δεν αντίκεινται σε προβλέψεις της παρούσας.

β) Ότι κάθε διαφωνία επί των όρων της παρούσης λύνεται με Κοινή Συμφωνία μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών.

Όρος 5ος : Ισχύς

Η παρούσα ΕΣΣΕ δεσμεύει τα συμβαλλόμενα μέρη για διάστημα τριών (3) ετών, δηλαδή από 01/01/2024 έως και 31/12/2026 και η εφαρμογή της άρχεται από την ημερομηνία ισχύος της, εκτός εάν άλλως ορίζεται στους επιμέρους όρους της.

Η παρούσα ΕΣΣΕ καταρτίζεται, κατά νόμο, σε τέσσερα (4) αντίγραφα, από τα οποία ανά ένα πήραν τα συμβαλλόμενα μέρη, ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ένα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών υποθέσεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΛΤΑ Α.Ε.

Ο ΑΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΑΓΟΡΑΝΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΕΛΤΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΦΩΤΙΟΣ ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ