

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 11/12/2025 οι υπογεγραμμένοι ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΣ ΓΚΑΓΚΑΤΣΗΣ (Εκτελεστικός Πρόεδρος) και ΔΟΜΝΑ ΤΣΙΩΝΗ (Εκτελεστική Γραμματέας), ενεργούντες ως εκπρόσωποι της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ και οι ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΗΜΕΛΛΟΣ (Πρόεδρος) και ΛΑΜΠΡΙΝΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ (Γενική Γραμματέας) ενεργούντες ως εκπρόσωποι του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ (Σ.Υ.Ε.Π.Ο.) όλοι δεόντως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συνομολόγησαν τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το τακτικό και έκτακτο προσωπικό της Ε.Π.Ο. που ασχολείται σε αυτή με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, Μέλη του Σ.Υ.Ε.Π.Ο.

ΑΡΘΡΟ 2

Οι βασικοί μισθοί των εισαγωγικών και καταληκτικών κλιμακίων, όπως έχουν διαμορφωθεί την 21-7-2023 (ΕΣΣΕ 21-7-2023), αυξάνονται κλιμακωτά εφάπαξ, με ποσοστό 6%.

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (καθαριότητα, συντηρητές κλπ)	ΑΠΟΛΥΡΙΟ ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ	ΑΠΟΛΥΡΙΟ ΛΥΚΕΙΟΥ	ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΙΕΚ	ΠΤΥΧΙΟ Τ.Ε.Ι.	ΠΤΥΧΙΟ Α.Ε.Ι.
1	1-3	1.135,95	1.373,26	1.476,13	1.564,03	1.651,94	1.837,00
2	4-6	1.280,73	1.507,16	1.621,46	1.729,23	1.837,00	2.035,66
3	7-9	1.414,63	1.662,28	1.797,27	1.906,12	2.014,98	2.212,33
4	10-12	1.548,51	1.816,86	1.877,27	2.035,45	2.193,64	2.373,93
5	13 - 15	1.651,94	1.966,53	2.047,10	2.205,72	2.364,34	2.561,71
6	16 - 18	1.797,27	2.114,04	2.222,98	2.373,40	2.523,83	2.759,07
7	19 - 20	1.936,07	2.243,25	2.364,34	2.528,90	2.693,45	2.955,88
8	21 - 22	2.055,27	2.402,74	2.561,17	2.702,26	2.843,34	3.070,57
9	23 - 24	2.125,37	2.543,02	2.749,99	2.881,74	3.013,48	3.186,56
10	25	2.193,64	2.721,73	2.938,29	3.044,16	3.150,04	3.291,63
11	26	2.262,46	2.899,88	3.060,97	3.203,49	3.346,02	3.513,36
12	27	2.308,86	2.947,89	3.141,50	3.260,91	3.380,33	3.566,70
13	28	2.346,20	2.994,30	3.186,56	3.300,86	3.415,17	3.618,96
14	29	2.384,08	3.040,71	3.229,86	3.340,74	3.451,61	3.671,78
15	30	2.421,95	3.052,97	3.274,20	3.375,84	3.477,48	3.733,54
16	31	2.458,20	3.060,42	3.327,53	3.420,44	3.513,36	3.769,97
17	32	2.494,49	3.097,25	3.346,02	3.451,61	3.557,21	3.805,35
18	33	2.533,42	3.123,90	3.362,90	3.478,23	3.593,10	3.840,19
19	34	2.570,77	3.150,04	3.380,33	3.504,14	3.627,95	3.875,03
20	35	2.608,11	3.177,06	3.397,76	3.526,31	3.654,88	3.909,88
21	36	2.710,75	3.301,18	3.530,69	3.664,40	3.798,11	4.063,31
22	37	2.817,48	3.430,27	3.668,96	3.808,01	3.947,06	4.222,49
23	38	2.921,36	3.533,09	3.771,78	3.910,83	4.049,88	4.324,25
24	39	3.025,24	3.635,91	3.874,60	4.013,65	4.152,70	4.426,01
25	40	3.129,12	3.738,73	3.977,42	4.116,11	4.254,81	4.527,77

Τα χρονοεπιδόματα καλύπτονται από τα κλιμάκια.

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα Αδείας, τα οποία αποτελούν τακτικές αποδοχές, καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15-07-2010 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: 14/16-07-2010), ανεξάρτητα αν τα ανωτέρω επιδόματα προβλέπονται ή όχι από νομοθετική ρύθμιση.

ΑΡΘΡΟ 3

Στους υπαλλήλους της Ε.Π.Ο. χορηγούνται γενικώς τα κάτωθι επιδόματα:

α) Επίδομα γάμου

Ανέρχεται σε 10% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του 3^{ου} κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου και χορηγείται στους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως συνυπηρετήσεως, καθώς και στους άγαμους γονείς, ως και στους εν χηρεία ή διαζευγμένους.

β) Επίδομα τέκνων

Δίνεται σε όλους τους μισθωτούς που έχουν άγαμα παιδιά και ανέρχεται σε 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 10% για το τρίτο, 12% για το τέταρτο και 15% για κάθε ένα επιπλέον από το τέταρτο και υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του 3^{ου} κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου.

Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας των τέκνων.

Επίσης, το επίδομα χορηγείται για παιδιά που φοιτούν σε σχολές Ι.Ε.Κ. για όσο χρονικό διάστημα διαρκούν οι σχολές αυτές και μέχρι την συμπλήρωση του 23^{ου} έτους της ηλικίας των τέκνων, προσκομίζοντας κάθε έτος την απαραίτητη βεβαίωση φοίτησης.

Εάν το τέκνο σπουδάζει σε ανώτερη ή ανώτατη σχολή, το επίδομα χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του, προσκομίζοντας κάθε έτος την απαραίτητη βεβαίωση φοίτησης.

γ) Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Ορίζεται επίδομα 10% το οποίο χορηγείται στον υπάλληλο που είναι αρμόδιος σε καθημερινή βάση για διαχείριση χρημάτων στο ταμείο της Ομοσπονδίας, καθώς και σε αυτόν ο οποίος είναι αρμόδιος να υλοποιεί τις ηλεκτρονικές πληρωμές.

δ) Ανθυγιεινό επίδομα

Ορίζεται επίδομα 10% το οποίο δίνεται στις καθαρίστριες καθώς και 15% το οποίο δίνεται στους χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

ε) Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10% υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κατέχει επάρκεια αποδεικνυόμενη από σχετικά δικαιολογητικά (τίτλους σπουδών). Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες, δίδεται επιπλέον εφάπαξ ποσοστό 5% ανεξαρτήτως της γνώσης περισσότερων γλωσσών, εφόσον όμοια χρησιμοποιούνται σε μόνιμη βάση για τις ανάγκες της Ομοσπονδίας. Το επίδομα ξένης γλώσσας χορηγείται μόνο επί των εκάστοτε επίσημων γλωσσών της FIFA ή/και UEFA. Δηλαδή το μέγιστο ποσοστό του παρόντος επιδόματος ανέρχεται σε 15%.

Τα επιδόματα που αναφέρονται στις περιπτώσεις Γ, Δ, Ε υπολογίζονται επί του βασικού μισθού του 3^{ου} κλιμακίου της κατηγορίας αποφοίτων Γυμνασίου σε ποσοστό 75%.

στ) Επίδομα τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών

Στους υπαλλήλους της ΕΠΟ που ανήκουν στα εισαγωγικά κλιμάκια της παρούσας ΕΣΣΕ, οι οποίοι είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή/και διδακτορικού διπλώματος, εφόσον η φοίτηση έχει πραγματοποιηθεί και ο τίτλος έχει αποκτηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, καταβάλλεται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, το οποίο ανέρχεται στο μικτό ποσό των 170,00 € (εκατόν εβδομήντα) ευρώ μηνιαίως. Στην περίπτωση που ο υπάλληλος κατέχει και τους δύο τίτλους σπουδών (μεταπτυχιακό τίτλο και διδακτορικό δίπλωμα) ή περισσότερους από ένα ομοειδείς τίτλους (δύο μεταπτυχιακούς τίτλους κ.λπ.), δικαιούται ένα μόνο ποσό επιδόματος (170,00 €). Η καταβολή του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας παραγράφου, πραγματοποιείται όταν το περιεχόμενο του μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο της απασχόλησης του υπαλλήλου. Επίσης, η καταβολή του εν λόγω επιδόματος πραγματοποιείται εφόσον η ισοτιμία του σχετικού μεταπτυχιακού τίτλου έχει νομίμως αναγνωριστεί από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (ΔΟΑΤΑΠ), όπου απαιτείται. Ως ημερομηνία έναρξης καταβολής και υπολογισμού του

επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών ορίζεται η ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών εκ μέρους του υπαλλήλου.

ζ) Επιδόματα θέσης

Στους Διευθυντές Διευθύνσεων και στους Προϊσταμένους χορηγείται επίδομα θέσης το ύψος του οποίου καθορίζεται ως εξής:

- i) Για τους Διευθυντές Διευθύνσεων 800,00 € μηνιαίως.
- ii) Για τους Προϊσταμένους 600,00 € μηνιαίως.

Το επίδομα θέσης καταβάλλεται μόνο κατά το χρονικό διάστημα που ο υπάλληλος έχει τη σχετική θέση ευθύνης (Διευθυντή Διεύθυνσης ή Προϊσταμένου), χωρίς η διακοπή του επιδόματος, λόγω απώλειας της θέσης, να θεωρείται μονομερής βλαπτική μεταβολή.

η) Δαπάνη Επιμόρφωσης

Για όποιον υπάλληλο το επιθυμεί και η Εκτελεστική Επιτροπή της Ε.Π.Ο. εγκρίνει να παρακολουθήσει επιμορφωτικό πρόγραμμα/σεμινάριο, σχετικό με το αντικείμενο εργασίας του, στον ελεύθερο χρόνο του, η Ε.Π.Ο. θα καλύπτει το 50% των εξόδων του, η πραγματοποίηση των οποίων θα αποδεικνύεται με αποδείξεις πληρωμών.

θ) Καταβολή μισθού

Η καταβολή του μισθού στους υπαλλήλους πραγματοποιείται την τελευταία εργάσιμη ημέρα του δεδουλευμένου μήνα από 1/1/2027. Μέχρι 31/12/2026, οι καταβολές θα γίνονται την 16^η και την τελευταία ημέρα του δεδουλευμένου μήνα.

Οι αμοιβές από υπερωρίες ή άλλου είδους έκτακτη απασχόληση καταβάλλονται έως και την τελευταία ημέρα του επόμενου μήνα από αυτόν κατά τον οποίο πραγματοποιήθηκε η υπερωρία ή έκτακτη απασχόληση.

ΑΡΘΡΟ 4

Για την ένταξη των υπαλλήλων στα κλιμάκια των βασικών μισθών λαμβάνεται υπόψη εκτός του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας στην Ε.Π.Ο. και η προϋπηρεσία σε άλλο εργοδότη μέχρι 12 χρόνια, εφόσον έχει διανυθεί σε ισότιμα και συναφή καθήκοντα και προκύπτει από σχετικά πιστοποιητικά και τα βιβλιάρια των ενσήμων Ι.Κ.Α. όταν πρόκειται για ιδιωτικό φορέα.

Τυχόν χρόνος στρατιωτικής θητείας τόσο ως κληρωτού όσο και ως εφέδρου, που έχει ληφθεί υπόψη στο παρελθόν, σύμφωνα με ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ, για την ένταξη υπαλλήλου στα κλιμάκια των βασικών μισθών, δεν θίγεται και εξακολουθεί να προσμετράται σε αυτόν.

ΑΡΘΡΟ 5

Ισχύει κατά βάση εβδομάδα εργασίας πέντε (5) ημερών, αρχόμενη ως είθισται από Δευτέρα και λήγουσα Παρασκευή και 37 ωρών. Η ώρα έναρξης της εργασίας ορίζεται στις 08:30 και λήξη στις 16:00 για τις ημέρες Δευτέρα, Τρίτη, Τετάρτη και Πέμπτη για δε την Παρασκευή η λήξη είναι στις 15:30.

Θα εφαρμοστεί το ελαστικό ωράριο προσέλευσης μέχρι τις 09:30 με υποχρέωση ανάλογης παραμονής για τη συμπλήρωση του ωραρίου.

Δύναται σε έκτακτες περιπτώσεις (Αγώνες Εθνικών Ομάδων κ.ά.) και για όσο χρόνο αυτές διαρκούν, να τροποποιούνται οι ημέρες και οι ώρες εργασίας των υπαλλήλων, με τη συναίνεσή τους, και εφόσον αυτές οι αλλαγές συνάδουν με τις λειτουργικές ανάγκες του εργοδότη.

Ισχύει μειωμένο ωράριο για τις μητέρες και τους πατέρες και για τέσσερα (4) συνολικά χρόνια ως εξής:

α) Κατά δύο (2) ώρες για τα πρώτα δύο χρόνια.

β) Κατά μία (1) ώρα για τα επόμενα δύο χρόνια

Το δικαίωμα ασκείται από τον έναν εκ των δύο γονέων, με την προσκόμιση σχετικής υπεύθυνης δήλωσης. Δύναται η μητέρα ή ο πατέρας να λάβει το σύνολο ή μέρος του μειωμένου ωραρίου, σε συνέχεια με την άδεια τοκετού, κατόπιν εγκρίσεως της Ε.Π.Ο.

ΑΡΘΡΟ 6

Οι απασχολούμενοι, εκτός ωραρίου, υπάλληλοι της Ε.Π.Ο. αποζημιώνονται ως εξής:

α) Οι μεν εντός ελληνικής επικράτειας λαμβάνουν αποζημίωση 60 έως 90 ευρώ την ημέρα, κατόπιν εισήγησης των Διευθυντών ή προϊσταμένων, και τελικής έγκρισης Εκτελεστικού Γραμματέα ή του Προέδρου της Ε.Π.Ο.

β) Οι δε εκτός ελληνικής επικράτειας λαμβάνουν αποζημίωση 90 ευρώ την ημέρα.

ΑΡΘΡΟ 7

Η Ε.Π.Ο. αναλαμβάνει την υποχρέωση να καλύπτει εξ ολοκλήρου το κόστος του ομαδικού νοσηλευτικού και λοιπών κινδύνων ασφαλιστηρίου συμβολαίου των υπαλλήλων της Μελών του Σ.Υ.Ε.Π.Ο. και των προστατευόμενων μελών αυτών, σύμφωνα με τις παροχές που περιγράφονται στο ισχύον κάθε φορά συμβόλαιό της.

ΑΡΘΡΟ 8

Από τις εισπράξεις των παραβόλων που αφορούν στην υποβολή κάθε αίτησης μεταβολών ποδοσφαιριστών, θα παρακρατείται από την ΕΠΟ και θα αποδίδεται στον ΣΥΕΠΟ, ποσό 0,50 ευρώ, το οποίο θα χρησιμοποιείται από τον ΣΥΕΠΟ αποκλειστικά και μόνο για την κατάρτιση και λειτουργία συνταξιοδοτικού προγράμματος προς όφελος των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας, με την ισομερή κατανομή του πόρου αυτού ανά εργαζόμενο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και την εκάστοτε ισχύουσα πολιτική του εργοδότη, ως ακολούθως:

α) Αρχική έκδοση δελτίων, αιτήσεις μετεγγραφής, υποσχετικής, επανεγγραφής Ερασιτεχνικών Πρωταθλημάτων (Ε.Π.Σ.).

β) Αποδέσμευση ποδοσφαιριστών Ερασιτεχνικών Πρωταθλημάτων (Ε.Π.Σ.).

γ) Δελτία Πρωταθλήματος Γ' Εθνικής.

δ) Επανέκδοση Ερασιτεχνικών δελτίων.

ε) Έκδοση Επαγγελματικών δελτίων.

ΑΡΘΡΟ 9

Οι αποζημιώσεις συνταξιοδότησης των υπαλλήλων της Ε.Π.Ο. καθορίζονται ως εξής:

α) Το ποσό της αποζημίωσης λόγω αποχώρησης των εργαζομένων, δυνάμει της παρ. α' του άρθρου 7 της ΕΣΣΕ (03-03-2011), καθορίζεται σε ποσοστό 100% της αποζημίωσης που θα λάμβαναν αν μεσολαβούσε καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους, βάσει του Ν.2112/1920. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης θα γίνει δυνάμει του Ν.2112/1920 όπως αυτός ίσχυε πριν από την ψήφιση του Ν.4093/12. Η διάταξη αυτή ισχύει στην περίπτωση που οι υπάλληλοι που θεμελιώνουν δικαίωμα πλήρους συνταξιοδότησης κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, υποβάλουν τη σχετική αίτηση συνταξιοδότησης στον ασφαλιστικό φορέα εντός τριών μηνών από την ημερομηνία θεμελίωσης. Σε περίπτωση που δεν το πράξουν από δική τους ευθύνη, το ποσοστό αποζημίωσης θα μειώνεται στο 50% της αποζημίωσης που θα λάμβαναν αν μεσολαβούσε καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους, βάσει του Ν.2112/1920. Για τον ορθό υπολογισμό του χρόνου θεμελίωσης του δικαιώματος συνταξιοδότησης των υπαλλήλων της ΕΠΟ θα πρέπει υποχρεωτικά να κατατίθεται στην Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων από όλους του υπαλλήλους της ΕΠΟ, είτε το ασφαλιστικό βιογραφικό ΑΤΛΑΣ, είτε βεβαίωση με το σύνολο των ενσήμων από τον ΕΦΚΑ, με το οποίο θα δηλώνεται υπεύθυνα το σύνολο του εργασιακού βίου του κάθε υπαλλήλου.

β) Δύνανται να αποχωρούν από την υπηρεσία όσοι από τους υπαλλήλους θεμελιώνουν δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη σύμφωνα με τον νόμο, λαμβάνοντας πλήρη την αποζημίωση που προβλέπει ο Ν.2112/1920 όπως αυτός ίσχυε πριν από την ψήφιση του Ν.4093/12. Και για αυτούς τους υπαλλήλους το ποσοστό της αποζημίωσης λόγω αποχώρησης, καθορίζεται σε ποσοστό 100% της αποζημίωσης που θα λάμβαναν αν μεσολαβούσε καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους.

γ) Χορηγείται υποχρεωτικά το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/1920 σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας, σωματικής ή πνευματικής, σε ποσοστό 67% που είναι διαπιστωμένη από την υγειονομική υπηρεσία του ΚΕΠΑ αμετάκλητα. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/1920 υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού, στους κληρονόμους (μόνο σε σύζυγο, παιδιά).

Σε κάθε μία από τις παραπάνω περιπτώσεις καταβολής αποζημίωσης συνταξιοδότησης των υπαλλήλων της Ε.Π.Ο., η αποζημίωση αυτή θα υπολογίζεται πάντοτε με βάση τις τακτικές αποδοχές του υπαλλήλου, όπως αυτές προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας ΕΣΣΕ, έστω κι αν ο υπάλληλος αμείβεται με υπέρτερες της παρούσας ΕΣΣΕ αποδοχές.

δ) Σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένου, κάθε κατηγορίας, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις αποζημίωσης απολυόμενων.

ΑΡΘΡΟ 10

Οι επίσημες ημέρες αργίας όπως και οι αργίες της Καθαράς Δευτέρας, της Μεγάλης Παρασκευής και της 4^{ης} Ιουλίου, που ορίζεται στο καταστατικό της Ε.Π.Ο., θεωρούνται υποχρεωτικές αργίες ούτως ώστε οι εργαζόμενοι κατ' αυτές να αποζημιώνονται κανονικά.

ΑΡΘΡΟ 11

Καλύπτεται και δεύτερο τρίμηνο ασθένειας, μέσα στον χρόνο, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών του ΕΦΚΑ. Η Ε.Π.Ο. θα καλύπτει για ασθένεια (συμπληρωματικά με το ΕΦΚΑ) μέχρι δύο (2) μήνες σε κάθε ημερολογιακό έτος.

ΑΡΘΡΟ 12

Σε περίπτωση καλής πορείας της Εθνικής Ομάδας Ανδρών δίνεται στους υπαλλήλους της Ε.Π.Ο. το ποσό των 500 € στις περιπτώσεις:

α) Κάθε φορά που προκρίνεται η Εθνική Ομάδα Ανδρών στην Τελική Φάση του Ευρωπαϊκού Πρωταθλήματος (UEFA EURO).

β) Κάθε φορά που προκρίνεται η Εθνική Ομάδα Ανδρών στην Τελική Φάση του Παγκοσμίου Κυπέλλου (FIFA WORLD CUP).

ΑΡΘΡΟ 13

Η ετήσια κανονική άδεια κάθε υπαλλήλου της Ε.Π.Ο. καθορίζεται βάσει της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, όπως και οι άδειες ειδικής μορφής. Επιπλέον, χορηγείται ανά δίμηνο άδεια μίας (1) ημέρας στους απασχολούμενους σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές για περισσότερες από τέσσερις (4) ώρες την ημέρα. Η άδεια αυτή μπορεί να χορηγείται τμηματικά και σε ώρες.

ΑΡΘΡΟ 14

Για οποιοδήποτε θέμα δεν ρυθμίζεται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., εφαρμόζεται συμπληρωματικά ο Νόμος και ο Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας της ΕΠΟ, ο οποίος έχει καταρτισθεί με την από 29/1/2016 Ε.Σ.Σ.Ε. και έχει αόριστη διάρκεια, κατά το μέρος που δεν έρχεται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. έχει τριετή διάρκεια και ισχύει από 1/1/2026 μέχρι 31/12/2028.

Αθήνα, 11/12/2025

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε. Π. Ο.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΣ ΓΚΑΓΚΑΤΣΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ. Υ. Ε. Π. Ο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΗΜΕΛΛΟΣ

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΟΜΝΑ ΤΣΙΩΝΗ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΛΑΜΠΡΙΝΗ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ