ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ Ο.Α.Σ.Θ.

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 8 Σεπτεμβρίου 2022, στα γραφεία του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (ΟΑΣΘ), επί της οδού Αλ. Παπαναστασίου 90, οι υπογράφοντες, αφενός οι κ.κ. Ταγγίρης Κων/νίνος νομίμως εκπροσωπώντας τον ΟΑΣΘ, που τελεί σε εκκαθάριση εν λειτουργία δυνάμει του ν. 4482/2017 και του άρθρου 41 του 4640/2019, και οι κ.κ. Ιωάννης Δήμκας και Αλέξιος Γεωργιάδης, νόμιμοι εκπρόσωποι του Συνδικάτου Εργαζομένων Οργανισμού Αστικής Συγκοινωνίας Θεσσαλονίκης (ΣΕΟΑΣΘ) συμφώνησαν και συνομολόγησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1ο Ισχύς, διάρκεια & εφαρμογή σύμβασης

1. Η παρούσα ισχύει από την έγκριση της από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών και Οικονομικών, έγκριση που αποτελεί προϋπόθεση εφαρμογής της.
2. Η παρούσα ισχύει από 1.1.2022 μέχρι 31.12.2023.
3. Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στον ΟΑΣΘ, με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.
4. Στις διατάξεις της παρούσας δεν υπάγονται οι απασχολούμενοι για πρακτική άσκηση.

Άρθρο 2ο Βρεφονηπιακοί – Παιδικοί και Ειδικοί Σταθμοί

Ο ΟΑΣΘ αναλαμβάνει να συμβάλλει στην κάλυψη μέρους των δαπανών φοίτησης των παιδιών σε βρεφονηπιακούς παιδικούς και ειδικούς σταθμούς, και να καταβάλλει μηνιαίως, αναλογικά μέχρι της εξαντλήσεως του εγκεκριμένου ετήσιου ποσού, όπως αυτό εγκρίνεται από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών & Οικονομικών, και έως τα κατωτέρω ποσά:

1 παιδί	€ 180,00
2 παιδιά	€ 210,00
3 παιδιά	€ 290,00
4 παιδιά	€ 370,00
για κάθε επιπλέον παιδί	€ 100,00

Δικαιούχοι είναι οι εργαζόμενοι που:

1. Καταβάλλουν στον σταθμό, ποσό επιπλέον από αυτό που ήδη εγκρίθηκε μέσω προγράμματος επιδότησης (ΕΣΠΑ-VUCHER)
2. Καταβάλλουν ποσό στον σταθμό, διότι έχουν αποκλεισθεί από πρόγραμμα επιδότησης (ΕΣΠΑ-VUCHER)

Για την καταβολή των ως άνω ποσών, ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίσει στον ΟΑΣΘ Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών από τον σταθμό στο όνομα του, καθώς και απόδειξη καταβολής του οποιουδήποτε ποσού επιδότησης (ΕΣΠΑ-VUCHER κλπ.).

Η προκύπτουσα δαπάνη, μέχρι των ορίων του ανωτέρω πίνακα, καταβάλλεται από τον ΟΑΣΘ στον δικαιούχο-εργαζόμενο, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην σχετική νομοθεσία, και ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίσει αμελητί στον ΟΑΣΘ την εξοφλητική απόδειξη του σταθμού.

Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται για παιδιά κάθε εργαζόμενου, μέχρι το 5ο έτος της ηλικίας τους.

Άρθρο 3ο Δαπάνες κατασκηνώσεων

Ο ΟΑΣΘ στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, αναλαμβάνει την χορήγηση, μέχρι της εξαντλήσεως του εγκεκριμένου ετήσιου, όπως αυτό εγκρίνεται από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών & Οικονομικών, για την κάλυψη δαπάνης κατασκηνώσεων, διάρκειας δεκαπέντε (15) ημερών.

Αποστέλλονται σε παιδικές κατασκηνώσεις τα παιδιά εργαζομένων που συμπληρώνουν το 5° έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 12° έτος. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποστολή παιδιών μέχρι 14 ετών εφόσον έχουν αδελφό ή αδελφή ηλικίας 6-12 ετών στην ίδια κατασκήνωση.

Για τον υπολογισμό της ηλικίας των παιδιών που θα δηλώνουν συμμετοχή στις κατασκηνώσεις θα λαμβάνεται μόνο το ημερολογιακό έτος, ανεξαρτήτως της ακριβούς ημερομηνίας γέννησης.

Άρθρο 4ο Έκτακτη χρηματική ενίσχυση για κοινωνικούς λόγους

Ο ΟΑΣΘ δύναται, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Εργατικών Θεμάτων η οποία θα αποτελείτε από έναν εκπρόσωπο του Ο.Α.Σ.Θ. έναν εκπρόσωπο του Συνδικάτου και τον εκπρόσωπο εργαζομένων , να χορηγεί χρηματική ενίσχυση προς εργαζόμενους, για την κάλυψη έκτακτων δαπανών κοινωνικού χαρακτήρα (ενδεικτικά έκτακτες, επείγουσες ιατρικές δαπάνες του ιδίου ή μελών της οικογένειας του συγγενείς πρώτου βαθμού).

Ο ΟΑΣΘ στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, αναλαμβάνει την χορήγηση, μέχρι της εξαντλήσεως του εγκεκριμένου ετήσιου, όπως αυτό εγκρίνεται από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών & Οικονομικών, των κατωτέρω:

1. Για τα παιδιά εργαζομένων που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από ανίατες ασθένειες και παρακολουθούν προγράμματα ειδικής αγωγής και θεραπείας ή διαβιούν μόνιμα σε δημόσια ή ιδιωτικά ειδικά εκπαιδευτικά ιδρύματα, που λειτουργούν υπό την εποπτεία και με τις προδιαγραφές του Ελληνικού δημοσίου, ο ΟΑΣΘ καλύπτει συμπληρωματικά με τον αρμόδιο κατά περίπτωση ασφαλιστικό φορέα, το υπερβάλλον ποσό για την κάλυψη των δαπανών φοίτησης στα ανωτέρω ιδρύματα.
2. Για τις περιπτώσεις παιδιών εργαζομένων που, μέχρι την ενηλικίωση τους χρήζουν λογοθεραπείας, ψυχοθεραπείας, φυσιοθεραπείας, εργοθεραπείας, ειδικής διαπαιδαγώγησης ή θεραπείας συμπεριφοράς, ο ΟΑΣΘ χορηγεί, συμπληρωματικά με τον κατά περίπτωση ασφαλιστικό φορέα και με βάση τα προσκομιζόμενα παραστατικά πληρωμών, μηνιαίως οικονομική ενίσχυση μέχρι του ποσού των εκατό-πενήντα (€ 150,00) ευρώ. Σε περιπτώσεις παιδιών με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω η αντίστοιχη οικονομική ενίσχυση ανέρχεται μέχρι του ποσού των χιλίων (€ 1.000,00) ευρώ μηνιαίως, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις.
3. Ο χαρακτηρισμός και η συνδρομή των ανωτέρω περιπτώσεων βεβαιώνεται με κατάλληλου πιστοποιητικού ΙΚΑ ή οιουδήποτε άλλου αρμόδιου δημόσιου φορέα, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
4. Η καταβολή των ανωτέρω ποσών γίνεται με την προσκόμιση των οικείων παραστατικών, εντός ενός τριμήνου το αργότερο. Σε περίπτωση μη προσκόμισης ή μη εμπρόθεσμης προσκόμισης των παραστατικών, αποσβένεται το δικαίωμα για το αντίστοιχο έτος. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στον ΟΑΣΘ, το ανωτέρω καταβάλλονται μόνο σε έναν εκ των δύο γονέων, κατόπιν κοινής δήλωσης τους.

5. Οι εν λόγω παροχές λογίζονται συμπληρωματικές και χορηγούνται για όσο διάστημα καλύπτονται αυτές από το ΙΚΑ ή από τον αρμόδιο, κατά περίπτωση, ασφαλιστικό φορέα.

Τα ανωτέρω προβλεπόμενα ποσά καταβάλλονται από τον ΟΑΣΘ στον(ους) δικαιούχο(ους) εργαζόμενο(ους), σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην σχετική νομοθεσία.

Άρθρο 5ο Τροφεία

Σε όλους τους οδηγούς κίνησης και συντήρησης για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας χορηγούνται τροφεία ύψους 5 ευρώ ανά ημέρα.

Άρθρο 6ο Αναπαύσεις – Ρεπό

Από 1η Ιανουαρίου 2022:

1. Το προσωπικό που εργάζεται σε μη μεταβαλλόμενο κύκλωμα λαμβάνει συνολικά εκατό-τέσσερεις (104) ημέρες αναπαύσεως και επιπλέον εννέα (9) ημέρες αναπαύσεως κατά τις επίσημες αργίες (1η Ιανουαρίου, Θεοφάνεια, 25η Μαρτίου, Δευτέρα του Πάσχα, η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου), η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου), η Δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου), η 1η Μαΐου και η 28η Οκτωβρίου), καθώς επίσης Καθαρά Δευτέρα και την εορτή του πολιούχου της Θεσσαλονίκης (26η Οκτωβρίου) εφόσον δεν συμπίπτουν με ημέρες αναπαύσεως.
2. Το προσωπικό που εργάζεται σε μεταβαλλόμενο κύκλωμα εργασίας λαμβάνει συνολικά εκατό-τέσσερεις (104) ημέρες αναπαύσεως και επιπλέον εννέα (9) ημέρες αναπαύσεως, εντός του ιδίου ημερολογιακού έτους. Οι πρόσθετες εννέα (9) ημέρες αναπαύσεως χορηγούνται με βάση το ετήσιο κύκλωμα εργασίας που θα ισχύσει από 1-1-2022.

Από 01.01.2022 όσοι εργάζονται σε μεταβαλλόμενο κύκλωμα εργασίας στον ΟΑΣΘ, λαμβάνουν επιπρόσθετα επιπλέον πέντε (5) ημέρες αδείας, οι οποίες χορηγούνται σύμφωνα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, και πάντως εντός του ημερολογιακού έτους ή το αργότερο μέχρι 31.03 του επομένου ημερολογιακού έτους.
Επίσης όσοι εργαστούν την Καθαρά Δευτέρα και την εορτή του πολιούχου της Θεσσαλονίκης (26η Οκτωβρίου) θα αποζημιωθούν με την νόμιμη αποζημίωση περί αργιών σύμφωνα με τον 4354/2015.

Άρθρο 7ο Ανανέωση Επαγγελματικών Διπλωμάτων και Αδειών Ασκήσεως Επαγγέλματος Π.Ε.Ι

Ο ΟΑΣΘ αναλαμβάνει το κόστος ανανέωσης των επαγγελματικών διπλωμάτων καθώς και των αδειών ασκήσεως επαγγέλματος **(Π.Ε.Ι)** των εργαζομένων, που απασχολούνται ως οδηγοί, επί οχήματος για την παραγωγή συγκοινωνιακού έργου η υπηρεσιακών μέσων

Άρθρο 8ο Άδεια σε εθελοντές αιμοδότες

Σε κάθε αιμοδότη που προσφέρει αίμα για ενίσχυση οιασδήποτε τράπεζας αίματος όπως επίσης για τους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων, μυελού των οστών, βλαστοκυττάρων χορηγείται **άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών.** Ο εργαζόμενος θα πρέπει να ενημερώνει τον Οργανισμό τουλάχιστον 48 ώρες πριν την αιμοδοσία εκτός εκτάκτων περιπτώσεων.

Άρθρο 9ο Κλήτευση σε δικαστήρια

Ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να χορηγεί το ημερομίσθιο στο προσωπικό του, για το χρόνο παράστασης του μισθωτού στα ποινικά - αστικά δικαστήρια ως κατηγορούμενου ή μάρτυρα ως εξής:

1. Δικαιολογημένη είναι η απουσία Εργαζομένου στον ΟΑΣΘ, ανεξαρτήτου ειδικότητας, προς τον οποίο καταβάλλονται οι νόμιμες αποδοχές και τα έσοδα, ανάλογα με την ειδικότητα του Εργαζομένου, π.χ. βαρέα για τους οδηγούς μεικτά για τους υπαλλήλους κλπ., στις εξής περιπτώσεις:
   α. Εργαζόμενοι που καλούνται από Δικαστικές Αρχές, για υποθέσεις του ΟΑΣΘ - (ποινικές, κλπ.), εφόσον η εμφάνισή τους βεβαιώνεται από την Δικαστική Αρχή ή το Δικαστήριο που τους καλεί.
   β. Εργαζόμενοι που καλούνται από τους Δικηγόρους του Οργανισμού, για πολιτικές υποθέσεις του ΟΑΣΘ (αστικές υποθέσεις, αυτοκινητιστικά, κλπ.) εφόσον η εμφάνισή τους ενώπιον των Δικαστικών Αρχών ή των Δικαστηρίων βεβαιώνεται από Δικηγόρο της Νομικής Υπηρεσίας του ΟΑΣΘ (όταν την υπόθεση χειρίζεται συνεργαζόμενος Δικηγόρος, η πιστοποίηση από Δικηγόρο της Νομικής Υπηρεσίας γίνεται μετά από συνεννόηση – ενημέρωση απ' τον συνεργαζόμενο Δικηγόρο).
2. Ως δικαιολογημένη απουσία, με την καταβολή των νόμιμων τακτικών αποδοχών, θεωρείται και η κλήση Εργαζομένου ως μάρτυρα ή ως κατηγορούμενου για δική του υπόθεση για Αστικό ή Ποινικό αδίκημα.
3. Ως δικαιολογημένη απουσία, με την καταβολή των νόμιμων τακτικών αποδοχών, θεωρείται και η κλήση Εργαζομένου σε δικαστήριο όταν είναι κατηγορούμενος, ασχέτως αν αθωωθεί ή όχι.
4. Δικαιολογημένη θεωρείται η απουσία Εργαζομένου και καταβάλλονται οι νόμιμες αποδοχές, αν κατά την ημέρα κλήσης και παρουσίας ενώπιον των Δικαστικών Αρχών ή και των Δικαστηρίων, ο Εργαζόμενος εργάζεται σε Α΄ ή Β΄ βάρδια ή και σε νυκτερινή βάρδια.

Άρθρο 10ο Παράσταση στα δικαστήρια

Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να παρίσταται με δική του δαπάνη με Δικηγόρους της Νομικής Υπηρεσίας ή με Δικηγόρο κατ' ανάθεση, στα κάθε μορφής και δικαιοδοσίας Ποινικά και Αστικά Δικαστήρια, στα οποία διάδικοι ή κατηγορούμενοι είναι οδηγοί αυτοκινήτων του, οι οποίοι κατά την διάρκεια της υπηρεσίας τους στην εκτέλεση των δρομολογίων τους προξένησαν ατύχημα ή ζημία σε πρόσωπα ή πράγματα τρίτων. Η παραπάνω ρύθμιση δεν αφορά παραβάσεις Κ.Ο.Κ.

Άρθρο 11ο Επιμόρφωση προσωπικού

Το Δ.Σ. του Οργανισμού με απόφασή του μπορεί να αποστέλλει το προσωπικό σε Ενώσεις **(π.χ. UITP)**, Συνέδρια, Εταιρείες Αστικών Συγκοινωνιών ή Εργοστάσια κατασκευής αυτοκινήτων, εκθέσεις, Σεμινάρια κλπ. στο Εσωτερικό ή στο Εξωτερικό, για τη βελτίωση της επαγγελματικής ή και της επιστημονικής κατάρτισής τους και την ενημέρωσή τους σε τομείς που έχουν σχέση με το αντικείμενο του ΟΑΣΘ.

Οι σχετικές λεπτομέρειες εφαρμογής των παραπάνω διατάξεων θα καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΣΘ.

Άρθρο 12ο Ειδική διάταξη για θανόντες εργαζομένους

Ο Οργανισμός δύναται να προσλαμβάνει ένα (1) μέλος της οικογενείας μέχρι πρώτου βαθμού συγγενείας ή την σύζυγο εργαζόμενου του Οργανισμού, που έχασε τη ζωή του η κατέστη ανίκανος για οποιαδήποτε εργασία, εξαιτίας εργατικού ατυχήματος κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων, σε θέση ανάλογη των προσόντων του, εφόσον αυτό επιτρέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για τις προσλήψεις προσωπικού του Ο.Α.Σ.Θ. και σύμφωνα με την ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/45/11955 - 22-4-2016.

Άρθρο 13ο Βράβευση αριστούχων μαθητών

Ζητήματα πολιτιστικά – ψυχαγωγικά, βράβευση αριστούχων μαθητών κλπ. αποτελούν αντικείμενο συζήτησης μεταξύ του ΣΕ ΟΑΣΘ και Διευθύνοντος Συμβούλου του ΟΑΣΘ. Η σχετική έγκριση γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΣΘ.

Άρθρο 14ο Σταθμοί πρώτων βοηθειών

Ο ΟΑΣΘ αναλαμβάνει να οργανώσει και να λειτουργήσει Σταθμούς για την παροχή πρώτων βοηθειών από ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό του, μετά από σχετική μελέτη που θα συνταχθεί από την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας και τους Τεχνικούς Ασφαλείας του ΟΑΣΘ.

Άρθρο 15ο Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και χώρων εργασίας

Ο ΟΑΣΘ υποχρεούται για την πλήρη εφαρμογή των διατάξεων του **Ν. 1568/1985** και **Ν. 3850/2010** περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Άρθρο 16ο Παρακρατήσεις υπέρ ΣΕΟΑΣΘ

Υπό την προϋποθέσεις της παρ. 2, του του άρθρου 6 του Ν. 1264/1982 (ΦΕΚ 79Α'), ο ΟΑΣΘ παρακρατά από την μισθοδοσία των εργαζομένων, και αποδίδει στο ΣΕ ΟΑΣΘ τις κρατήσεις που ο κάθε εργαζόμενος συναινεί

α) Εισφορά επιχειρησιακού σωματείου 9 € και εισφορά ταμείου Αρωγής 11 €, η οποία θα αποδίδεται στο Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.

β) Εισφορά Ταμείου Αλληλοβοηθείας Συνδικάτου Εργαζομένων ΟΑΣΘ 6 €, η οποία θα αποδίδεται στο Τ.Α.Σ.Ε.Ο.ΑΣΘ.

γ) Επιστροφή δανείου το ποσό που το Σ.Ε.ΟΑΣΘ με έγγραφη δήλωσή του κοινοποιεί στον οργανισμό.

δ) Εισφορά Ειδικού Μερισματικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης και Συνταξιοδότησης Εργαζομένων ποσοστό 1,241% επί των μικτών αποδοχών εκάστου μήνα, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 38/1995 ΔΑ, που θα αποδίδεται στον εν λόγω Λογαριασμό.

ε) Συνδρομή Ομαδικού Συμβολαίου Ασφαλιστικής Κάλυψης το ποσό, που το Σ.Ε.ΟΑΣΘ με έγγραφη δήλωσή του κοινοποιεί στον οργανισμό, το οποίο θα αποδίδεται στο Σ.Ε.ΟΑΣΘ.

Άρθρο 17° Δωροεπιταγές

Σε κάθε εργαζόμενο που εργάζεται σε μεταβαλλόμενο κύκλωμα εργασίας θα δοθούν δωροεπιταγές ύψους εώς 500 ευρώ ανά έτος σε δύο δόσεις Πάσχα και Χριστούγεννα.

Άρθρο 18° Τελικές διατάξεις

1. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1/1/2022 και μετά την έγκριση της από τους συναρμόδιους Υπουργούς Μεταφορών και Οικονομικών εκτός εάν άλλως καθορίζεται σε επί μέρους άρθρα
2. Η παρούσα σύμβαση είναι συμπληρωματική προς το Ενιαίο μισθολόγιο (ν. 4354/2015) στο οποίο το προσωπικό του ΟΑΣΘ έχει ενταχθεί (άρθρο 30, παρ. 2, ν. 4482/2017)

Άρθρο 19° Υπογραφή – Κατάθεση σύμβασης

1. Μετά την έγκριση της παρούσας από τα συναρμόδια Υπουργεία Μεταφορών και Οικονομικών, η σύμβαση υπογράφεται από τους νόμιμους εκπροσώπους του ΟΑΣΘ και του ΣΕ ΟΑΣΘ.
2. Υπό την προϋπόθεση της ανωτέρω παραγράφου 1 του παρόντος, εξουσιοδοτείται ο Πρόεδρος του ΟΑΣΘ να καταθέσει το εγκεκριμένο και υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας στην Αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας (ΕΡΓΑΝΗ) και να παραδώσει από ένα (1) αντίγραφο της κατάθεσης σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ Ο.Α.Σ.Θ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Ο.Α.Σ.Θ.

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΤΑΓΓΙΡΗΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Ο Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

Σ. ΔΗΜΙΚΑΣ Α.ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ Σ.Σ.Ε. 2022-2023

		ΠΛΗΘΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΤΟΣ 2022	ΕΤΟΣ 2023
ΑΡΘΡΟ 2ο	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ - ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ	110	160.000,00 €	160.000,00 €
ΑΡΘΡΟ 3ο	ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ	500	0,00 €	225.000,00 €
ΑΡΘΡΟ 4ο	ΕΚΤΑΚΤΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ	500	342.200,00 €	257.200,00 €
ΑΡΘΡΟ 5ο	ΤΡΟΦΕΙΑ	1000	1.049.750,00 €	1.049.750,00 €
ΑΡΘΡΟ 7ο	ΔΙΠΛΩΜΑΤΑ ΠΕΙ	50	50.000,00 €	50.000,00 €
ΑΡΘΡΟ 13ο	ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΑΡΙΣΤΟΥΧΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ	50	25.000,00 €	25.000,00 €
ΑΡΘΡΟ 17ο	ΔΩΡΟΕΠΙΤΑΓΕΣ	1200	400.000,00 €	400.000,00 €
ΣΥΝΟΛΑ ΑΝΑ ΕΤΟΣ			**2.026.950,00 €**	**2.166.950,00 €**

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ 2022 - 2023 **4.193.900 €**

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΣΤΑΘΜΩΝ (Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.) 1947

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΣΤΑΘΜΩΝ Σ.Ε.Ο.Α.Σ.Θ.

NIKOLAOS LIAKATSIDAS
Digitally signed
22.09.2022 13:57

Αρ. Πρωτ. : 292620
Ημ/νία : 22/09/22

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ταχ. Δ/νση : Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε
Ταχ. Κώδικας : 101 91 - Παπάγου, Αθήνα
Πληροφορίες : Γ. Τασιολάμπρος
Τηλέφωνο : 213-130.88.15
email : g.tasiolambros@yme.gov.gr

Παπάγου, 22 Σεπτεμβρίου 2022

Αριθμ. Πρωτ.: 292620

ΠΡΟΣ:
Ο.Α.Σ.Θ. «υπό εκκαθάριση»
Αλεξ. Παπαναστασίου 90, 546 44 - Θεσ/νίκη
Υπόψη: α) του Προέδρου και Δ/ντος Συμβούλου κ. Ταγγίρη
β) του Π.Ο.Υ. κ. Ζαρίφη
zarifisg@oasth.gr, oasthdoy@otenet.gr

ΘΕΜΑ: Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τα έτη 2022 & 2023 - Μελέτη επιπτώσεων χορήγησης μη μισθολογικών παροχών στο προσωπικό του φορέα «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ "υπό ειδική εκκαθάριση εν λειτουργία" (Ο.Α.Σ.Θ. "υπό εκκαθάριση")».

ΣΧΕΤ:
α) Το υπ' αριθμ. 7866/09.09.2022 έγγραφό σας και το από 21.09.2022 μήνυμά σας, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.
β) Το σχέδιο Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας ετών 2022 -2023, μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων του φορέα «Ο.Α.Σ.Θ. "υπό εκκαθάριση"».
γ) Οι διατάξεις του άρθρου 43 του ν. 4484/2017 (Α' 110) και η υπό στοιχεία 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών (Α.Δ.Α.: ΩΜΛΣΗ-07Ν).

Σε συνέχεια των ανωτέρω α) και β) σχετικών και λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις των γ) σχετικών, αναφέρουμε τα κάτωθι:

- Με την υπό στοιχεία ΔΠΔΑ/43881/ΟΑΣΘ/14.02.2022 (Β' 739) κοινή απόφαση του Υπουργού και του Υφυπουργού Υποδομών και Μεταφορών και του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών εγκρίθηκε ο προϋπολογισμός, για το έτος 2022, του εποπτευόμενου από το Υπ.Υ.Με. Φορέα «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΤΙΚΩΝ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ "υπό ειδική εκκαθάριση εν λειτουργία" (Ο.Α.Σ.Θ. "υπό εκκαθάριση")».
  Επιπροσθέτως, στην παράγραφο 2 του αποφασιστικού μέρους της προαναφερόμενης κ.υ.α. αναφέρεται ότι: "*Το ύψος των μη μισθολογικών παροχών θα οριστικοποιηθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 43 του ν. 4484/2017, τις οδηγίες της αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκυκλίου του Γ.Λ.Κ. (Α.Δ.Α.:ΩΜΛΣΗ-07Ν) και τις λοιπές κείμενες διατάξεις*".

- Λαμβάνοντας υπόψη:

- την τήρηση των αρχών και των κανόνων της εμπεδωμένης χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης και ευθύνης,
- την αρχή της συντηρητικότητας και την αρχή της δημοσιονομικής πειθαρχίας και

- το γεγονός ότι, τα είδη των παροχών κρίνονται εύλογα και κείνται εντός του προσήκοντος μέτρου,

εγκρίνουμε τη μελέτη επιπτώσεων χορήγησης στο προσωπικό του φορέα «Ο.Α.Σ.Θ. "υπό εκκαθάριση"» των ως κατωτέρω μη μισθολογικών παροχών, **υπό την προϋπόθεση ότι ο φορέας θα μεριμνήσει για την εξασφάλιση των απαιτούμενων πιστώσεων, προκειμένου για την κάλυψη της προκαλούμενης από αυτές δαπάνης**:

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ Ο.Α.Σ.Θ. "ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ" ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2022 - 2023

		ΠΛΗΘΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΤΟΣ 2022	ΕΤΟΣ 2023
ΑΡΘΡΟ 2ο	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ - ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ	110	160.000,00 €	160.000,00 €
ΑΡΘΡΟ 3ο	ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ	500	0,00 €	225.000,00 €
ΑΡΘΡΟ 4ο	ΕΚΤΑΚΤΗ ΧΡΗΜΑΤΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ	500	342.200,00 €	257.200,00 €
ΑΡΘΡΟ 5ο	ΤΡΟΦΕΙΑ	1000	1.049.750,00 €	1.049.750,00 €
ΑΡΘΡΟ 7ο	ΔΙΠΛΩΜΑΤΑ ΠΕΙ	50	50.000,00 €	50.000,00 €
ΑΡΘΡΟ 13ο	ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΑΡΙΣΤΟΥΧΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ	50	25.000,00 €	25.000,00 €
ΑΡΘΡΟ 17ο	ΔΩΡΟΕΠΙΤΑΓΕΣ	1200	400.000,00 €	400.000,00 €
ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ, ΑΝΑ ΕΤΟΣ			2.026.950,00 €	2.166.950,00 €

ΤΕΛΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΤΩΝ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΤΩΝ 2022 ΚΑΙ 2023: 4.193.900 €.

Δεδομένου ότι, η προκαλούμενη δαπάνη των ανωτέρω μη μισθολογικών παροχών υπερβαίνει το ποσό των 5.000,00 €, σύμφωνα με την προαναφερόμενη διάταξη, απαιτείται η συνυπογραφή της Σ.Σ.Ε. και από τον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών.

Η υπ' αριθμ. 78410/15.03.2022 έγκρισή μας, περί χορήγησης μη μισθολογικών παροχών έτους 2022 στο προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. "υπό εκκαθάριση", παύει να ισχύει.

Ανακοίνωση:
1. Ιδιαίτερο Γραφείο Υπουργού
2. Ιδιαίτερο Γραφείο Υφυπουργού (Τομέα Μεταφορών

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Γεώργιος Τασιολάμπρος

Κοινοποίηση:
1. Ιδιαίτερο Γραφείο Γενικού Γραμματέα Μεταφορών
2. Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέως
3. Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών
4. Δ/νση Προϋπ/σμού & Δημοσιον. Αναφορών

Ο.Α.Σ.Θ.
ΓΕΝΙΚΟ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
Αρ. Πρωτ. 8956
Ημερομ. 1/11/2022
Ενέργεια
Επιμέρωση

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

Αθήνα, 25/ 10/2022
Αρ.Πρωτ.: 2/173655/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ: ΟΑΣΘ Α.Ε.
Αλεξ. Παπαναστασίου 90
546 44 Θεσσαλονίκη

ΚΟΙΝ: 1.Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών
Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε
2. Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν. Κυβέρνησης - Τμ.Θ΄

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Ο.Α.Σ.Θ. Α.Ε.
Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ. 8174/26.9.2022 έγγραφό σας με τα συνημμένα αυτού.

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού και της διαβιβασθείσης στην Υπηρεσία μας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του Ο.Α.Σ.Θ. Α.Ε., για τα έτη 2022-2023, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω εταιρίας εγκρίνονται, μη μισθολογικές παροχές που αναφέρονται στα ακόλουθα άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:

- Άρθρο 2 (Βρεφονηπιακοί -Παιδικοί και Ειδικοί Σταθμοί).
- Άρθρο 3 (Δαπάνες κατασκηνώσεων).
- Άρθρο 4 (Έκτακτη χρηματική ενίσχυση για κοινωνικούς λόγους) εγκρίνεται αποκλειστικά το εδάφιο: «Ο Ο.Α.Σ.Θ. δύναται, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Εργατικών Θεμάτων η οποία θα αποτελείται από έναν εκπρόσωπο του Ο.Α.Σ.Θ. έναν εκπρόσωπο του Συνδικάτου και τον εκπρόσωπο εργαζομένων, να χορηγεί χρηματική ενίσχυση

προς εργαζομένους, για την κάλυψη έκτακτων δαπανών κοινωνικού χαρακτήρα».

- Άρθρο 5 (Τροφεία).
- Άρθρο 7 (Ανανέωση Επαγγελματικών Διπλωμάτων και Αδειών Ασκήσεως Επαγγέλματος Π.Ε.Ι.).
- Άρθρο 11 (Επιμόρφωση προσωπικού).
- Άρθρο 13 (Βράβευση αριστούχων μαθητών).
- Άρθρο 17 (Δωροεπιταγές).

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών
Θ. Σκυλακάκης

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

Ο Προϊστάμενος

Αυτοτελούς γραφείου γραμματείας & αρχείου κ.α.α.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΑΥΤΟΤΕΛΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ & ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

ΚΑΛΔΙΡΗ ΜΑΡΙΑ