ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Καλλιθέα σήμερα, την 29/09/2023, μεταξύ αφενός της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.» και το διακριτικό τίτλο «ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.» (εφεξής η Εταιρεία), που εδρεύει στην Καλλιθέα, οδός Ελ. Βενιζέλου αρ. 284, Τ.Κ. 176 75, και εκπροσωπείται νόμιμα στη σύμβαση αυτή από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, δυνάμει σχετικής εξουσιοδότησης που παρασχέθηκε με την απόφαση 2042 του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (Συνεδρίαση No. 810/28.09.2023), και αφετέρου της πλέον αντιπροσωπευτικής στην Επιχείρηση συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Σύνδεσμος Εργαζομένων στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.» που εκπροσωπείται νόμιμα, δυνάμει της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης της 12/09/2023 (αριθμός Πρακτικών Γ.Σ. No. 084) από τους κ.κ. Μάριο Φόρα και Χρήστο Χαψιά, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα, συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα, σε σχέση με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Εταιρείας, για τα έτη 2023, 2024 και 2025:

ΑΡΘΡΟ 1 – Γενικοί Όροι

1. Η Σύμβαση αυτή καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που εργάζεται στην Εταιρεία, με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Εξαιρούνται από τους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας χρονικής διάρκειας έως 4 μηνών.
2. Από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. εξαιρούνται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τα Στελέχη Διευθυντικού Επιπέδου της Εταιρείας, καθώς και οι δικηγόροι με σχέση έμμισθης εντολής, συμβούλοι με σχέση εντολής ή άλλοι συνεργάτες που παρέχουν υπηρεσίες στην Εταιρεία.
3. Οι αποδοχές που καθορίζονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παρέχονται μόνο σε όσους εξακολουθούν να εργάζονται στην Εταιρεία κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της.
4. Όλοι οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. και τυχόν υπάγονται σε άλλες Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις ή οι αποδοχές τους καθορίζονται βάσει άλλων διατάξεων, λαμβάνουν τις αποδοχές της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., της Κλαδικής ή της διάταξης που είναι συνολικά μεγαλύτερες.

ΑΡΘΡΟ 2 – Μισθολογικά Κλιμάκια

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια και οι βασικοί μισθοί του προσωπικού της Εταιρείας έχουν ως εξής:

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

Α. Από 1/1/2023 :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	851,00	16	1.715,10
2	894,64	17	1.776,17
3	951,38	18	1.841,64
4	1003,74	19	1.907,13
5	1058,31	20	1.976,93
6	1115,04	21	2.046,78
7	1169,58	22	2.114,40
8	1226,34	23	2.188,58
9	1283,03	24	2.262,78
10	1341,97	25	2.334,80
11	1400,88	26	2.413,36
12	1461,98	27	2.491,91
13	1523,05	28	2.568,27
14	1584,19	29	2.644,67
15	1649,62	30	2.727,59

Β. Από 1/2/2024 :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	859,51	16	1.732,25
2	903,59	17	1.793,94
3	960,89	18	1.860,05
4	1013,77	19	1.926,20
5	1068,89	20	1.996,70
6	1126,19	21	2.067,24
7	1181,28	22	2.135,55
8	1238,60	23	2.210,47
9	1295,86	24	2.285,41
10	1355,38	25	2.358,15
11	1414,89	26	2.437,49
12	1476,60	27	2.516,83
13	1538,28	28	2.593,95
14	1600,04	29	2.671,11
15	1666,11	30	2.754,87

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

Γ. Από 1/2/2025 :

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	868,10	16	1.749,57
2	912,62	17	1.811,88
3	970,50	18	1.878,66
4	1023,91	19	1.945,47
5	1079,58	20	2.016,67
6	1137,45	21	2.087,92
7	1193,09	22	2.156,90
8	1250,99	23	2.232,57
9	1308,82	24	2.308,27
10	1368,94	25	2.381,73
11	1429,03	26	2.461,87
12	1491,37	27	2.541,99
13	1553,66	28	2.619,89
14	1616,04	29	2.697,82
15	1682,77	30	2.782,42

ΑΡΘΡΟ 3 – Ένταξη Εργαζομένων σε Κλάδους

Για την εφαρμογή της Ε.Σ.Σ.Ε. και προκειμένου κάθε εργαζόμενος της Εταιρείας να ενταχθεί σε αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο, οι εργαζόμενοι εντάσσονται στους παρακάτω κλάδους:

Α. Κλάδος (Μ) Διπλωματούχων Μηχανικών Πολυτεχνικών Σχολών εσωτερικού ή ισοτίμων του εξωτερικού, με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το Τ.Ε.Ε.

Β. Κλάδος (Π) Πτυχιούχων Α.Ε.Ι, ή ισότιμων σχολών εξωτερικού με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα.

Γ. Κλάδος (Τ) Πτυχιούχων Α.Τ.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι ή ισοτίμων σχολών εξωτερικού με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα ή κατόχων τίτλων Bachelor τετραετούς τουλάχιστον προγράμματος σπουδών αλλοδαπών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Δ. Κλάδος (Ε) Ειδικευμένου Προσωπικού που έχει διετή τουλάχιστον φοίτηση σε αναγνωρισμένες επαγγελματικές σχολές μετά το Λύκειο.

Ε. Κλάδος (Δ) Προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε θέσεις που απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις ή δεξιότητες, όπως καλή χρήση υπολογιστών, ξένης γλώσσας, κλπ.

ΣΤ. Κλάδος (Λ) Λοιπού Προσωπικού που δεν εντάσσεται στις παραπάνω βαθμίδες.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

ΑΡΘΡΟ 4 – Γενικά Επιδόματα

Στους εργαζόμενους της Εταιρείας χορηγούνται τα παρακάτω:

1. Επίδομα Προϋπηρεσίας:

   Οι βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται για τα έτη 2023, 2024 και 2025 ως ανωτέρω, προσαυξάνονται συνολικά κατ' ανώτατο ποσοστό 15% για προϋπηρεσία εκτός Εταιρείας, , ως εξής:

   α. 1 % για ένα χρόνο προϋπηρεσίας

   β. 3% για δύο χρόνια προϋπηρεσίας

   γ. 5% για τρία χρόνια προϋπηρεσίας

   δ. 6% για τέσσερα χρόνια προϋπηρεσίας

   ε. 8% για πέντε χρόνια προϋπηρεσίας

   στ. 10% για έξι χρόνια προϋπηρεσίας

   ζ. 11 % για επτά χρόνια προϋπηρεσίας

   η. 13% για οκτώ χρόνια προϋπηρεσίας

   θ. 15% για εννέα και περισσότερα χρόνια προϋπηρεσίας.

   Όσον αφορά τους υπάλληλους της Εταιρείας που έχουν συνάψει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας από την 1.1.2004 και εφεξής το ως άνω επίδομα διαμορφώνεται στο 1% κατ' έτος προϋπηρεσίας με ανώτατο ποσοστό το 9%.

   Για τον υπολογισμό της ως άνω προϋπηρεσίας ισχύουν τα ακόλουθα:

   - Για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία πτυχιούχους Α.Ε.Ι. και Α.Τ.Ε.Ι. / Τ.Ε.Ι. (Κλάδοι Μ, Π και Τ), ως χρόνος προϋπηρεσίας λογίζεται ο χρόνος από λήψεως του Πτυχίου. Σε περίπτωση που το Πτυχίο δεν προσκομίζεται κατά την πρόσληψη, ο χρόνος προϋπηρεσίας υπολογίζεται, όπως στους εργαζόμενους της κατωτέρω παραγράφου.
   - Για τις υπόλοιπες κατηγορίες (Κλάδοι Ε, Δ και Λ) από 01.01.2011 ο χρόνος προϋπηρεσίας πιστοποιείται είτε από σχετικά βεβαίωση του ΕΦΚΑ (ελάχιστος αριθμός ημερών ασφάλισης ανά έτος 250), είτε από βεβαίωση εργοδότου επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας σε παρεμφερές με τις εργασίες της Εταιρείας αντικείμενο.

2. Επίδομα πολυετίας:

   Στον εργαζόμενο με τη συμπλήρωση κάθε χρόνου προϋπηρεσίας του στην Εταιρεία χορηγείται επίδομα πολυετίας, υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του, ως παρακάτω:

   - Μέχρι την 31/12/1996 υπολογίζεται στο 2%, μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών απασχόλησης.
   - Από την 01/01/1997 μέχρι 31/12/2004 υπολογίζεται στο 2,5%, μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών απασχόλησης.
   - Από την 01/01/2005 έως 31/12/2009 υπολογίζεται στο 1%, μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών απασχόλησης.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

- Από την 01/01/2010 έως 31/12/2012 υπολογίζεται στο 1,2%, μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών απασχόλησης.
- Από την 01/01/2013 έως 31/12/2015 αναστέλλεται η καταβολή του 1,2% χρονοεπιδόματος πολυετίας.
- Από την 01/01/2016 έως 31/12/2017 υπολογίζεται στο 0,2%, μέχρι την συμπλήρωση 35 ετών απασχόλησης.
- Από την 01/01/2018 υπολογίζεται στο 1,2%, μέχρι την συμπλήρωση 40 ετών απασχόλησης.

3. Επίδομα οικογενειακών βαρών :

   Στους έγγαμους όλων των κατηγοριών χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του αθροίσματος του βασικού μισθού και του ως άνω επιδόματος πολυετίας. Το επίδομα γάμου χορηγείται και σε όσους εργαζόμενους συνάπτουν Σύμφωνο Συμβίωσης, στους διαζευγμένους ή χήρους και στους άγαμους, οι οποίοι έχουν την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα παιδιών και για όσο χρόνο διατηρείται η επιμέλεια ή η γονική μέριμνα.

4. Επίδομα παιδιού:

   Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα 5% επί του 15ου κλιμακίου για κάθε παιδί μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας του. Η χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται και πέραν του 18ου έτους ηλικίας και για όλα τα έτη σπουδών, εφόσον το παιδί φοιτά σε ημεδαπά / αλλοδαπά ΑΕΙ, ΑΤΕΙ, ΙΕΚ και μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας.

5. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών:

   Στους κατόχους διδακτορικού τίτλου ή μεταπτυχιακού Master χορηγείται αντίστοιχα επίδομα 15% ή 6% επί του βασικού μισθού.

Εργαζόμενος που κατέχει περισσότερους από έναν τίτλο ανά κατηγορία ή τίτλους και των δύο κατηγοριών, θα λαμβάνει το υψηλότερο επίδομα. Οι τίτλοι σπουδών πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι (από ελληνικά ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή από αλλοδαπά με αναγνώριση ισοτιμίας από τον αρμόδιο Δημόσιο Φορέα). Τίτλοι σπουδών Master για τους οποίους έχει χορηγηθεί ισοτιμία πτυχίου Ανωτάτης Σχολής δεν θεωρούνται μεταπτυχιακοί.

ΑΡΘΡΟ 5 – Επιδόματα Καθηκόντων

1. Εργοταξιακό επίδομα:

   Από 01.01.2023 χορηγείται εργοταξιακό επίδομα ύψους 100€ στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργοτάξια. Το παρόν επίδομα χορηγείται επίσης και σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται εντός των Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων του Ομίλου.

   Για τη χορήγηση του επιδόματος απαιτείται η απασχόληση στο εργοτάξιο/ Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ομίλου για τουλάχιστον τις μισές εργάσιμες ημέρες κάθε μήνα.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

2. Επίδομα επίβλεψης:

Χορηγείται επίδομα επίβλεψης 15% επί του βασικού μισθού στους εργαζόμενους των κλάδων Μ, Π, Τ και Ε που ασκούν άμεση επίβλεψη σε έργα, με την πιστοποίηση του Δ/ντή της Διεύθυνσης Έργων και εφ' όσον η τοποθέτησή τους έχει εγκριθεί από τον κύριο του έργου, καθώς και σε όσους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως κλάδου, έχουν ενταχθεί σε ομάδες εργασιών υπαίθρου.

Στους εργαζόμενους που χορηγείται το παραπάνω επίδομα, δεν χορηγείται το εργοταξιακό επίδομα. Σε περίπτωση επίβλεψης ή εργασίας σε ομάδα υπαίθρου για διάστημα λιγότερο του μήνα, χορηγείται επίδομα αντίστοιχο της αναλογίας ημερών ανά μήνα.

3. Επίδομα ισολογισμού:

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού αποκλειστικά και μόνο στους εργαζόμενους που ασχολούνται με τη κατάρτιση και σύνταξη του ισολογισμού της Εταιρείας. Το ύψος του επιδόματος, το οποίο χορηγείται εφ' άπαξ και μετά την υπογραφή του ισολογισμού, για τους λογιστές και βοηθούς λογιστές διαμορφώνεται από την 01.01.2013 στο 56% του ονομαστικού μισθού, ενώ για εργαζόμενους, οι οποίοι δεν ανήκουν στην κατηγορία των λογιστών και βοηθών λογιστών, διαμορφώνεται στο 42% του ονομαστικού μισθού.

4. Επίδομα Θέσης:

Στους εργαζόμενους στους οποίους ανατίθενται ειδικά καθήκοντα / αρμοδιότητες χορηγούνται ανακλητά επιδόματα θέσης, το ύψος των οποίων ορίζεται με απόφαση της Διοίκησης.

5. Όλα τα παραπάνω επιδόματα παύουν να χορηγούνται, όταν παύσει η άσκηση των ειδικών καθηκόντων / αρμοδιοτήτων για τα οποία χορηγήθηκαν.

ΑΡΘΡΟ 6 – Οικονομικά Βοηθήματα

1. Σίτιση:

Χορηγούνται, από 01.04.2022, σε όλους τους εργαζόμενους κουπόνια σίτισης ποσού 70€ ανά ημερολογιακό μήνα. Από την 01.08.2023, το παραπάνω ποσό διαμορφώνεται σε 80€ ανά ημερολογιακό μήνα.

Τα κουπόνια σίτισης δεν καταβάλλονται σε περίπτωση αναστολής της Σύμβασης Εργασίας Εργαζομένου (ενδεικτικά, άδεια άνευ αποδοχών, άδεια ασθενείας μακράς διάρκειας χωρίς αποδοχές).

2. Προσαύξηση στο επίδομα αδείας:

Χορηγείται, από 01.01.2016, στους εργαζόμενους, επιπλέον των καθοριζομένων από την εργατική νομοθεσία, μετά τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών στην Εταιρεία, προσαύξηση ίση με ένα εικοστό πέμπτο (1/25) των μεικτών αποδοχών, επί του επιδόματος αδείας.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

3. Βοήθημα Χριστουγέννων:

Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο κατά την περίοδο των Χριστουγέννων εφάπαξ ποσό, όπως παρακάτω:

- Από την 01. 01.2023, καταβάλλονται 330€.
- Από την 01.01.2024, καταβάλλονται 350€.

Επίσης χορηγείται, από 01.01.2023, για κάθε παιδί εργαζόμενου εφάπαξ ποσό 75€ κατά την περίοδο των Χριστουγέννων. Το ποσό αυτό χορηγείται, εφόσον ο εργαζόμενος συνεχίζει να λαμβάνει το επίδομα παιδιού.

4. Βοήθημα Πάσχα:

Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο κατά την περίοδο του Πάσχα εφάπαξ ποσό, όπως παρακάτω:

- Από την 01. 01. 2023, καταβάλλονται 170 €.

5. Βοήθημα τέλεσης γάμου:

Χορηγείται εφάπαξ ποσό 500 € ανά εργαζόμενο, λόγω τέλεσης γάμου, με την προσκόμιση της σχετικής ληξιαρχικής πράξης γάμου.

Το παραπάνω βοήθημα γάμου χορηγείται και σε όσους εργαζόμενους συνάπτουν Σύμφωνο Συμβίωσης.

6. Βοήθημα γέννησης τέκνου:

Χορηγείται εφάπαξ ποσό 400 € ανά εργαζόμενο, λόγω γέννησης τέκνου, με την προσκόμιση της σχετικής ληξιαρχικής πράξης γέννησης.

Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, το ποσό χορηγείται κατ' επιλογή στον έναν εκ των δύο.

7. Βοήθημα λόγω θανάτου:

Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε, χορηγείται εφάπαξ ποσό 817€ στον εργαζόμενο, λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου, με την προσκόμιση της σχετικής ληξιαρχικής πράξης θανάτου.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

ΑΡΘΡΟ 7 – Κοινωνικές Παροχές

1. Σχολικό βοήθημα:

Χορηγείται στην αρχή κάθε σχολικής χρονιάς (Σεπτέμβριος) ως σχολικό βοήθημα εφάπαξ ποσό 230 € για το πρώτο έτος υπογραφής της Σύμβασης (2023) και 240€ για τα επόμενα έτη (2024 και 2025), έναντι σχετικών παραστατικών, για κάθε παιδί εργαζόμενου που φοιτά αποκλειστικά σε Πρωτοβάθμια, Δευτεροβάθμια (συμπεριλαμβάνονται τα ΙΕΚ) και Τριτοβάθμια Εκπαίδευση. Ειδικά για τα παιδιά των εργαζομένων στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση που εγγράφονται στο εαρινό (β') εξάμηνο, το παραπάτω ποσό θα χορηγείται το Φεβρουάριο.

2. Βοήθημα θερινής απασχόλησης:

Χορηγείται κατά το διάστημα Ιουνίου - Σεπτεμβρίου κάθε έτους, για θερινές δραστηριότητες, εφάπαξ ποσό 500 € έναντι σχετικών παραστατικών, για κάθε παιδί εργαζομένου ηλικίας από 5 έως 18 ετών, με την προϋπόθεση ότι το παιδί συνεχίζει να είναι μαθητής Β΄ βάθμιας εκπαίδευσης.

3. Βρεφονηπιακό βοήθημα:

Χορηγείται βοήθημα ανά σχολική χρονιά, για την κάλυψη των δαπανών συμμετοχής κάθε παιδιού εργαζομένου σε βρεφονηπιακό σταθμό, έως το συνολικό ποσό των 2.000 €, με την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών.

4. Οικονομική ενίσχυση για βράβευση αριστούχων τέκνων:

- Χορηγείται ποσό 120 € για κάθε παιδί εργαζομένου που αρίστευσε ως μαθητής Γυμνασίου – Λυκείου και για κάθε σχολικό έτος, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου. Αριστούχοι θεωρούνται για το Γυμνάσιο όσοι μαθητές έχουν γενικό βαθμό μεγαλύτερο ή ίσο του 18,5 και για το Λύκειο οι μαθητές με γενικό βαθμό μεγαλύτερο ή ίσο του 18.
- Χορηγείται ποσό 480 € για κάθε παιδί εργαζομένου που αρίστευσε ως φοιτητής σε ημεδαπή σχολή δημοσίου Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος και για κάθε ακαδημαϊκό έτος, με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου. Αριστούχοι θεωρούνται όσοι φοιτητές έχουν βαθμό μεγαλύτερο ή ίσο του 8,5.

5. Οικονομική ενίσχυση για νεοεισαχθέντα / αποφοιτήσαντα τέκνα:

- Χορηγείται εφάπαξ ποσό 280 € για κάθε παιδί εργαζομένου που επιτυγχάνει να εισαχθεί στην ημεδαπή δημόσια τριτοβάθμια εκπαίδευση με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.
- Χορηγείται εφάπαξ ποσό 500€ για κάθε παιδί εργαζομένου με την απόκτηση πτυχίου από ημεδαπές δημόσιες σχολές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με την προσκόμιση του σχετικού αποδεικτικού στοιχείου.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

6. <u>Οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους και σε προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες</u>

   Η Εταιρεία χορηγεί εφάπαξ, το μήνα Δεκέμβριο εκάστου έτους, οικονομική ενίσχυση ύψους 1.500€ ετησίως, σε εργαζόμενους με αναπηρία άνω του 67%.

   Η ενίσχυση αυτή χορηγείται και για προστατευόμενα μέλη με αναπηρία άνω του 50%.

   Η αναπηρία θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (πιστοποιητικό αναπηρίας από τα ΚΕΠΑ ή αντίστοιχων επιτροπών του ΕΦΚΑ).

   Όλα τα παραπάνω βοηθήματα / οικονομικές ενισχύσεις, χορηγούνται και σε ανάδοχους γονείς για όσο χρονικό διάστημα αποδεδειγμένα διαρκεί η αναδοχή.

7. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, όλα τα παραπάνω βοηθήματα/οικονομικές ενισχύσεις θα χορηγούνται κατ' επιλογή στον ένα εκ των δύο.

ΑΡΘΡΟ 8 – Άδειες Προσωπικού

1. <u>Κανονική άδεια:</u>

   - Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους κανονική άδεια με αποδοχές, σύμφωνα τις προβλέψεις της εργατικής νομοθεσίας.
   - Χορηγείται στους εργαζόμενους, επιπλέον των καθοριζομένων από την εργατική νομοθεσία, μία (1) επιπλέον ημέρα κανονικής αδείας με αποδοχές, μετά την συμπλήρωση δέκα (10) ετών εργασίας στην Εταιρεία και (2) ημέρες μετά τη συμπλήρωση είκοσι (20) ετών εργασίας στην Εταιρεία.

2. <u>Αργίες Επιχείρησης:</u>

Ημέρες αργιών των εργαζομένων στην Εταιρεία, οι οποίες θα χορηγούνται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, είναι αυτές όπως αναφέρονται ακολούθως:

- 1 Ιανουαρίου (Πρωτοχρονιά)
- 6 Ιανουαρίου (Θεοφάνια)
- Καθαρά Δευτέρα
- 25 Μαρτίου (Εθνική Εορτή)
- Μεγάλη Παρασκευή
- 2η ημέρα Πάσχα
- 1η Μαΐου (Πρωτομαγιά)
- Αγίου Πνεύματος
- 15 Αυγούστου (Κοίμηση Θεοτόκου)
- 28 Οκτωβρίου (Εθνική Εορτή)
- 25 Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα)
- 26 Δεκεμβρίου (2η ημέρα Χριστουγέννων)
- 6 Αυγούστου (Μεταμόρφωση του Σωτήρος) για τους εργαζόμενους εντός Αττικής
- 26 Οκτωβρίου (Αγίου Δημητρίου) για τους εργαζόμενους στο νομό Θεσσαλονίκης.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

Στην περίπτωση που μία αργία συμπέσει με Σάββατο, το προσωπικό που συμπληρώνει το εβδομαδιαίο ωράριο απασχόλησης, θα αμείβεται με οκτώ (8) απλά ωρομίσθια επιπλέον.

3. Γονική Άδεια:

Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα, έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού του, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.
Για τη χορήγηση της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης εργασίας στην Εταιρεία.
Η άδεια είναι άνευ αποδοχών. Για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας, η Δ.ΥΠ.Α. καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας στον κάθε γονέα, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Νόμου.
Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στην Εταιρεία. Κατ' εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια και το σχετικό επίδομα της Δ.ΥΠ.Α. για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί.

Γονείς μόνοι, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. Αν και οι δύο (2) γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν, με κοινή δήλωση ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

Η γονική άδεια χορηγείται συνεχόμενα, τμηματικά ή με άλλο ευέλικτο τρόπο, με βάση σχετική αίτηση του γονέα, η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία με κάθε πρόσφορο τρόπο εγγράφως ή ηλεκτρονικά και στην οποία ο εργαζόμενος οφείλει να προσδιορίζει την έναρξη και τη λήξη της. Η αίτηση υποβάλλεται στην Εταιρεία τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν την έναρξη της άδειας, εκτός αν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε μικρότερο χρονικό διάστημα. Η Εταιρεία, κατόπιν διαβούλευσης με τον εργαζόμενο, απαντά στην αίτησή του άμεσα και κατ' ανώτατο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της. Η Εταιρεία υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια στον αιτούμενο χρόνο, εκτός εάν αυτό θα διατάρασσε σοβαρά την εύρυθμη λειτουργία της. Σε αυτή την περίπτωση, υποχρεούται να τεκμηριώσει εγγράφως τον λόγο αναβολής χορήγησής της προς τον εργαζόμενο και δύναται να προτείνει προς αυτόν εναλλακτικές λύσεις ως προς τον χρόνο χορήγησής της ή ευέλικτους τρόπους χορήγησής της. Σε κάθε περίπτωση, η Εταιρεία υποχρεούται να χορηγήσει τη γονική άδεια εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή της αίτησης.

Αιτήσεις γονέων με αναπηρία, γονέων παιδιών με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αιφνίδια ασθένεια, πολυτέκνων και μόνων γονέων λόγω θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνων, καθώς και γυναικών μετά την άδεια

μητρότητας και την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, χορηγούνται με απόλυτη προτεραιότητα. Επίσης, προτεραιότητα δίνεται στις αιτήσεις γονέων παιδιών λόγω νοσηλείας ή ασθένειας του παιδιού ή λόγω αναπηρίας ή σοβαρής ασθένειας συζύγου, συντρόφου συμβίωσης, συγγενούς, γονέων παιδιών διδύμων, τριδύμων ή και περισσοτέρων πολύδυμων τέκνων, καθώς και γονέων έπειτα από πρόωρο τοκετό.

Η γονική άδεια έπειτα από σχετική αίτηση του εργαζομένου, δύναται εναλλακτικά να χορηγείται με κάθε ευέλικτο τρόπο που εξυπηρετεί τα μέρη, όπως ενδεικτικά με τη μορφή μειωμένου ημερήσιου ωραρίου ή σε ημέρες αδείας, οι οποίες μπορούν να κατανέμονται σε εβδομαδιαία ή σε μηνιαία βάση, χωρίς να θίγεται το δικαίωμα του εργαζόμενου να λάβει το επίδομα γονικής αδείας. Στην περίπτωση αυτή, ο εργαζόμενος, με την αίτησή του, προσδιορίζει τον αντίστοιχο χρόνο του συνόλου ή του τμήματος της γονικής άδειας που επιθυμεί να λάβει με ευέλικτο τρόπο, καθώς και το είδος της ευελιξίας του οποίου επιθυμεί να κάνει χρήση. Η Εταιρεία εξετάζει την αίτηση, λαμβάνοντας υπόψη τις επιχειρησιακές ανάγκες και τις ανάγκες του εργαζόμενου και τυχόν απόρριψή της θα πρέπει να τεκμηριώνεται εγγράφως, εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης.

Για τις λοιπές προϋποθέσεις χορήγησης της γονικής άδειας ισχύουν όσα προβλέπονται στις σχετικές διατάξεις του Νόμου.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

4. <u>Άδεια Φροντιστή:</u>

Κάθε εργαζόμενος στην Εταιρεία που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης απασχόλησης δικαιούται άδεια φροντιστή για τη φροντίδα προσώπου, διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών.

Οι προβλέψεις του παρόντος θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

5. <u>Οικογενειακές άδειες με αποδοχές:</u>

<u>Α. Άδεια γάμου:</u>

Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών με αποδοχές, λόγω τέλεσης γάμου.
Η άδεια γάμου χορηγείται και σε όσους εργαζόμενους συνάπτουν Σύμφωνο Συμβίωσης.

<u>Β. Άδεια Πατρότητας:</u>

Κάθε εργαζόμενος πατέρας στην Εταιρεία δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε (α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

γέννησης, είτε (β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας, ο εργαζόμενος θα πρέπει να γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στην Εταιρεία.

Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η άδεια πατρότητας χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Γ. Άδεια λόγω θανάτου συγγενικού προσώπου:

Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας, χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών με αποδοχές, λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου. Επίσης, χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές, λόγω θανάτου γονέων, γονέων συζύγου και αδελφών του εργαζόμενου.

Δ. Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου:

Οι εργαζόμενοι γονείς στην Εταιρεία, για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, καθώς και γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του τέκνου, που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας ή είναι ενταγμένο και παρακολουθεί προγράμματα σε Κέντρα Διημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΚΔ-ΗΦ ΑμεΑ), Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΚΔΑΠ ΑμεΑ) και ειδικά εκπαιδευτήρια, μπορούν να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια της Εταιρείας, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα, από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, συνολικά και για τους δύο γονείς κάθε ημερολογιακό έτος, με σκοπό να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους.

Η άδεια χορηγείται τμηματικά και όχι σωρευτικά και αποκλειστικά σε ημέρες που λειτουργούν τα σχολεία. Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Η Εταιρεία υποχρεούται να παρέχει στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Ε. Άδεια τοκετού:

Χορηγείται στις εργαζόμενες, άδεια με αποδοχές είκοσι δύο (22) ημερολογιακών ημερών μετά τον τοκετό, και πλέον των ημερών της άδειας μητρότητας.

Η άδεια αυτή χορηγείται με πλήρεις αποδοχές και στις τεκμαιρόμενες μητέρες του άρθρου 1464 ΑΚ, που έχουν αποκτήσει τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και στις εργαζόμενες που έχουν υιοθετήσει τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και μέχρι την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

ΣΤ. Άδεια φροντίδας τέκνου:

Οι εργαζόμενοι γονείς στην Εταιρεία ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμα και αν ο άλλος δεν εργάζεται δικαιούνται εναλλακτικώς μεταξύ τους την Άδεια Φροντίδας Τέκνου με αποδοχές, υπό τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

Οι εργαζόμενοι γονείς, για την φροντίδα του τέκνου τους, δικαιούνται μειωμένο ωράριο κατά δύο (2) ώρες την ημέρα για τους πρώτους είκοσι τέσσερις (24) μήνες μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας και κατά μία (1) ώρα την ημέρα για τους επόμενους τριάντα (30) μήνες.

Εναλλακτικά, με συμφωνία των μερών οι εργαζόμενοι γονείς μπορούν να λάβουν την Άδεια φροντίδας τέκνου με τους παρακάτω τρόπους:

α. Πλήρεις ημέρες άδειας, οι οποίες κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση, αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

β. Ισόχρονη συνεχόμενη άδεια χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικώς, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

γ. Με όποιον άλλον τρόπο συμφωνούν τα μέρη.

Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές ως προς το περιεχόμενο υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, σε περίπτωση που συμφωνούν να τη μοιραστούν, με γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Η Εταιρεία υποχρεούται να παρέχει στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.

Οι θετοί και ανάδοχοι γονείς δικαιούνται να λάβουν την άδεια φροντίδας τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

Σε περίπτωση διαζυγίου, διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια φροντίδας τέκνου λαμβάνει ο εργαζόμενος γονέας, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, εκτός αν οι γονείς συμφωνήσουν διαφορετικά.

Η ανωτέρω άδεια θα εξαντλείται υποχρεωτικά εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται.

Ζ. Άδειες για σοβαρά προβλήματα υγείας:

1. Χορηγείται στους εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω, άδεια έξι (6) εργασίμων ημερών ετησίως με αποδοχές.

Επιπλέον, χορηγείται άδεια τριών (3) ωρών ημερησίως.

Για την πιστοποίηση απαιτείται σχετική γνωμάτευση από δημόσια υγειονομική επιτροπή.

Σε κάθε περίπτωση ο/η Ιατρός Εργασίας θα εκτιμά ανάλογα κατά περίπτωση τα έγγραφα που θα αποδεικνύουν την ανικανότητα και θα εισηγείται, μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου, στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, τη χορήγηση ή μη της σχετικής αδείας.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

Ανάλογα με την περίπτωση, στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους, επανεξετάζεται η συνέχιση ή μη της χορηγούμενης άδειας.

Στους εργαζόμενους που λαμβάνουν τη σχετική άδεια, δεν επιτρέπεται η υπερωριακή απασχόλησή τους.

2. Χορηγείται άδεια μίας (1) εργάσιμης ημέρας ανά δύο (2) μήνες, με αποδοχές, για εργαζόμενους που απαιτείται, λόγω προβλημάτων υγείας τους να πραγματοποιούν μεταγγίσεις αίματος. Σε περίπτωση που απαιτείται, κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης από δημόσιο νοσοκομείο, μπορεί να δίδεται μέχρι και μία (1) εργάσιμη ημέρα άδειας τον μήνα, με αποδοχές.

Η. Άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών

1. Στους εργαζόμενους γονείς χορηγείται ειδική γονική άδεια, διάρκειας δέκα (10) εργάσιμων ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών παιδιών με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή που χρήζει μεταμόσχευσης, ηλικίας έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, ή παιδιών, με βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους.

2. Στους εργαζόμενους γονείς που έχουν παιδιά με ποσοστό αναπηρίας άνω του 50% και δεν υπάγονται στις περιπτώσεις της παρ. 1 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές. Η άδεια αυτή μπορεί να χορηγείται και σε ώρες.

Θ. Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών:

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει ή είναι άγαμοι γονείς που έχουν την αποκλειστική επιμέλεια του τέκνου, καθώς και στους εργαζόμενους γονείς ή τρίτα πρόσωπα, που τους έχει ανατεθεί η κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της γονικής μέριμνας του τέκνου με δικαστική απόφαση και στους γονείς που τους έχει ανατεθεί η κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της επιμέλειας του τέκνου τους, με δικαστική απόφαση ή με έγγραφη συμφωνία λύσης του γάμου ή του συμφώνου συμβίωσης ή σε περίπτωση διακοπής της συμβίωσης των συζύγων ή των μερών του συμφώνου συμβίωσης ή ακύρωσης του γάμου, λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών τους δικαιούνται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών κατ' έτος, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί την αποκλειστική γονική μέριμνα με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια με αποδοχές οκτώ (8) εργασίμων ημερών κατ' έτος.

Η άδεια αυτή χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από έγκριση του άμεσου Προϊσταμένου και της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής αδείας. Η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται στο επόμενο έτος.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

Ι. Άδεια για υποβολή σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής

Οι εργαζόμενες στην Εταιρεία, οι οποίες υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του Ν. 3305/2005, δικαιούνται άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

ΙΑ. Άδεια προγεννητικών εξετάσεων και γυναικολογικού ελέγχου

1. Οι έγκυες εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία, χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

2. Στις εργαζόμενες χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο άδεια με αποδοχές για την πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

ΙΒ. Άδεια για προσωπικούς λόγους και λόγους ανωτέρας βίας:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια για προσωπικούς λόγους έως τριών (3) εργάσιμων ημερών ετησίως με αποδοχές, μετά από σχετική αίτηση του εργαζομένου και με έγκριση του Προϊσταμένου. Η άδεια αυτή μπορεί να χορηγηθεί και σε ώρες.
Εφόσον οι προσωπικοί λόγοι αφορούν λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα, σε περίπτωση ασθενείας ή ατυχήματος και καθιστούν απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου, δεν απαιτείται έγκριση του Προϊσταμένου. Η ασθένεια ή το ατύχημα θα πρέπει να αφορούν τα τέκνα, φυσικά ή θετά, τον/την σύζυγο ή τον/την σύντροφο με σύμφωνο συμβίωσης, τους γονείς, τα αδέρφια και του συγγενείς εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό και θα πρέπει να βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού.

6. Λοιπές άδειες σχετικές με την προστασία της οικογένειας χωρίς αποδοχές

Α. Άδεια λόγω ασθένειας του παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους

Οι εργαζόμενοι γονείς στην Εταιρεία έχουν ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα, ανεξάρτητα από δικαιώματα που παρέχονται από άλλες διατάξεις, να λαμβάνουν, κατόπιν αιτήσεώς τους, άδεια άνευ αποδοχών, που δεν υπερβαίνει τις έξι (6) εργάσιμες ημέρες, κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες, εάν ο εργαζόμενος προστατεύει δύο παιδιά και σε δεκατέσσερεις (14) εργάσιμες ημέρες, εάν προστατεύει περισσότερα από δύο.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

Στην έννοια των όρων «εξαρτώμενα παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειας» που έχουν ανάγκη για φροντίδα ή υποστήριξη περιλαμβάνονται:
α. τα παιδιά έως δεκαέξι (16) ετών, φυσικά ή υιοθετημένα, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.
β. τα παιδιά άνω των δεκαέξι (16) ετών που έχουν αποδεδειγμένα ανάγκη από ειδική φροντίδα, για λόγους βαριάς ή χρόνιας ασθένειας, ή αναπηρίας, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.
γ. ο ή η σύζυγος, εφόσον για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί.
δ. οι γονείς και οι άγαμοι αδερφοί και αδερφές, που για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας ή ηλικίας, δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν, εφόσον ο εργαζόμενος έχει τη φροντίδα τους και το ετήσιο εισόδημά τους, δεν είναι μεγαλύτερο από το ετήσιο εισόδημα του ημερομίσθιου ανειδίκευτου εργάτη που αμείβεται με το γενικό κατώτερο όριο ημερομισθίου που ισχύει κάθε φορά, υπολογιζόμενο με είκοσι πέντε (25) ημερομίσθια το μήνα.

Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

Β. Άδεια λόγω νοσηλείας των παιδιών

Στους εργαζόμενους γονείς στην Εταιρεία χορηγείται ειδική γονική άδεια νοσηλείας, χωρίς αποδοχές, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω ασθενείας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζομένου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ' έτος. Η άδεια αυτή αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.
Οι προβλέψεις του παρόντος άρθρου θα προσαρμόζονται αυτοδίκαια, κατά τρόπο που να είναι πάντοτε σύμφωνες με τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

7. Αιμοδοτική άδεια:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια μίας (1) εργάσιμης ημέρας με αποδοχές, με προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης, κάθε φορά που συμμετέχουν σε αιμοδοσία. Η συγκεκριμένη άδεια μπορεί να ληφθεί έως δύο (2) μήνες μετά την ημέρα αιμοδοσίας, κατόπιν της σύμφωνης γνώμης του Επικεφαλής της Διεύθυνσης και όχι πέραν του ιδίου έτους χρήσης.

8. Ονομαστική άδεια:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έως τέσσερις (4) ώρες με αποδοχές, αποκλειστικά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής, εφ' όσον αυτή συμπίπτει με εργάσιμη ημέρα. Οι εργαζόμενοι που η ημέρα της ονομαστικής εορτής συμπίπτει πάντοτε με αργία, μπορούν εναλλακτικά να κάνουν χρήση της συγκεκριμένης άδειας κατά την ημέρα των γενεθλίων τους.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

9. Άδεια λόγω παρουσίας σε δικαστήριο:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έως οκτώ (8) ωρών ημερησίως, με αποδοχές, όταν υπάρχει έγγραφη νόμιμη κλήτευσή τους, για παρουσία τους σε δικαστήριο (ποινικά δικαστήρια και μόνο).

10. Άδεια λόγω προσωρινής στράτευσης:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια έως ένα (1) ημερολογιακό μήνα με αποδοχές, για την εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεών τους.

11. Εκλογική άδεια:

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια με αποδοχές, για την εκπλήρωση των εκλογικών του δικαιωμάτων, όπως αυτή προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία με την προσκόμιση του σχετικού επίσημου αποδεικτικού στοιχείου.

12. Συνδικαλιστική άδεια:

Η συνδικαλιστική άδεια που προβλέπεται από τη νομοθεσία χορηγείται με αποδοχές.

13. Άδεια άνευ αποδοχών για σοβαρούς λόγους:

Χορηγείται σε εξαιρετικές περιστάσεις στους εργαζόμενους, εφόσον έχει εξαντληθεί η κανονική άδεια και κατά την κρίση της Διοίκησης της Εταιρείας, άδεια άνευ αποδοχών και εφόσον συντρέχει σοβαρός λόγος, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργαζόμενου η οποία υποβάλλεται πριν από εύλογο χρονικό διάστημα και την υπογραφή ατομικής έγγραφης συμφωνίας. Η αίτηση πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια.

Άδειες διάρκειας μέχρι τριάντα (30) ημερών εγκρίνονται από τον Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, ενώ για μεγαλύτερο διάστημα και έως ένα (1) έτος, απαιτείται έγκριση της Διοίκησης της Εταιρείας (Πρόεδρος Δ.Σ. ή Διευθύνων Σύμβουλος). Στην περίπτωση που η άδεια υπερβεί το έτος, απαιτείται η σύναψη νέας ατομικής έγγραφης συμφωνίας, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

14. Εκτός των ανωτέρω αδειών που προβλέπει η παρούσα ΕΣΣΕ, οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία δικαιούνται τυχόν λοιπές άδειες που προβλέπονται με βάση την ισχύουσα νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 9 – Αποζημίωση Χρήσης Ίδιου Μεταφορικού Μέσου

Σε περίπτωση χρήσης ιδίου μεταφορικού μέσου για υπηρεσιακούς λόγους εντός Αττικής και με την προϋπόθεση αδυναμίας διάθεσης υπηρεσιακού οχήματος, χορηγείται στους εργαζόμενους το ποσόν των 0,27 € ανά χιλιόμετρο.

ΑΡΘΡΟ 10 - Μισθολογική ένταξη προσωπικού

Κάθε εργαζόμενος που προσλαμβάνεται μετά την 01.01.2015 εντάσσεται σε μισθολογικό κλιμάκιο με βάση την αποδεδειγμένη προϋπηρεσία του, ως ακολούθως:

ΑΣΠΡΟΦΩΣ Α.Ε.

1. Για όλους τους κλάδους, ως χρόνος προϋπηρεσίας λογίζεται ο χρόνος απασχόλησης, και πιστοποιείται είτε με το βιβλιάριο ενσήμων του εργαζομένου, είτε με αποδείξεις παροχής υπηρεσιών, είτε από βεβαίωση εργοδότου επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας.

   Διευκρινίζεται ότι για τους κλάδους Μ, Π και Τ ως μέγιστος χρόνος πραγματικής απασχόλησης που θα πρέπει να πιστοποιηθεί, λογίζεται ο χρόνος από λήψεως του Πτυχίου.

2. Για όλους τους κλάδους, η προϋπηρεσία που θα προσμετρηθεί θα πρέπει να είναι σε παρεμφερές με τις εργασίες της Εταιρείας αντικείμενο.

3. Με την ένταξη, ο νεοπροσλαμβανόμενος εργαζόμενος λαμβάνει το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο που του αντιστοιχεί σύμφωνα με τα έτη προϋπηρεσίας, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

	ΕΤΗ ΠΡΟΥΠ. / ΚΛΑΔΟΣ	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	≥20
ΚΛΙΜΑΚΙΑ	Μ	9	9	10	10	11	11	12	12	13	13	14	14	15	15	16	16	17	17	18	18	19
	Π	7	7	8	8	9	9	10	10	11	11	12	12	13	13	14	14	15	15	16	16	17
	Τ	6	6	7	7	8	8	9	9	10	10	11	11	12	12	13	13	14	14	15	15	16
	Ε	4	4	5	5	6	6	7	7	8	8	9	9	10	10	10	11	11	11	12	12	12
	Δ	3	3	4	4	4	5	5	5	6	6	6	7	7	7	8	8	8	9	9	9	10
	Λ	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	6	6	6	7	7	7

ΑΡΘΡΟ 11 - Μισθολογική εξέλιξη προσωπικού

- Μετά την ολοκλήρωση της ετήσιας διαδικασίας αξιολόγησης του προσωπικού, χορηγούνται μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

1. Εργαζόμενος ο οποίος έχει παραμείνει στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο για τέσσερα (4) συνεχόμενα έτη, λαμβάνει ένα επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο.

2. Εργαζόμενος του οποίου ο βαθμός αξιολόγησης του Α΄ και Β΄ αξιολογητή είναι **ίσος ή μεγαλύτερος** από τους μέσους όρους (Μ.Ο.) της βαθμολογίας των Α΄ και Β΄ αξιολογητών αντίστοιχα λαμβάνει ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του μισθολογικού κλιμακίου είναι η ύπαρξη δύο συνεχόμενων ετήσιων αξιολογήσεων με τελικό βαθμό (συνολικό μέσο όρο) ίσο ή μεγαλύτερο του τρία (3).

3. Εργαζόμενος στον οποίο έχει χορηγηθεί μισθολογικό κλιμάκιο κατά τη διάρκεια του έτους για οποιονδήποτε λόγο, δεν δικαιούται μισθολογικό κλιμάκιο και το επόμενο έτος. Εξαιρούνται οι εργαζόμενοι που λαμβάνουν μισθολογικό κλιμάκιο σύμφωνα με την παρ.3 του α. 12 της παρούσης.

4. Ο μέγιστος αριθμός εργαζομένων ανά Διεύθυνση που λαμβάνουν μισθολογικό κλιμάκιο θα ισούται με το 1/3 της ανθρωπόδυναμης της στρογγυλοποιημένος στον

πλησιέστερο ακέραιο αριθμό. Σε περίπτωση υπέρβασης του 1/3 από τα βήματα 1 και 2 ανωτέρω υπερισχύει το βήμα 1.

5. Στην περίπτωση που δεν καλυφθεί το ανωτέρω όριο του 1/3 με τη μέθοδο που αναφέρθηκε στις παραπάνω παραγράφους 1 και 2, χορηγείται επιπλέον από ένα (1) κλιμάκιο στους εργαζόμενους κατά φθίνουσα σειρά τελικού βαθμού αξιολόγησης (συνολικός Μ.Ο.) μέχρι την κάλυψη του ορίου.

6. Το προσωπικό που έχει διατεθεί σε άλλη Εταιρεία με σύμβαση δανεισμού ή με εντολή εργασίας, λογίζεται ως μία ανεξάρτητη διεύθυνση για την εφαρμογή των ως άνω παραγράφων 4 και 5.

7. Η διοικητική αναβάθμιση εργαζόμενου που τοποθετήθηκε σε διοικητική βαθμίδα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν αποτελεί μισθολογική εξέλιξη.

Με την ολοκλήρωση της ανωτέρω διαδικασίας, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματά της, συντάσσει το σχετικό πίνακα εργαζομένων. Στην συνέχεια Επιτροπή αποτελούμενη από δύο (2) εκπροσώπους της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών της Εταιρείας και ένα (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Εργαζομένων, ελέγχει την ορθότητα της διαδικασίας. Με την ολοκλήρωση των παραπάνω, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα υποβάλει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο τον τελικό πίνακα των εργαζομένων που δικαιούνται μισθολογικό κλιμάκιο, ώστε να υλοποιηθούν, και δημοσιοποιεί τα αποτελέσματα.

Τα νέα μισθολογικά κλιμάκια καταβάλλονται την 1η Δεκεμβρίου του εκάστοτε τρέχοντος έτους και αφορούν την αξιολόγηση του προηγούμενου έτους.

Απαραίτητη προϋπόθεση συμμετοχής των εργαζομένων στην οριζόμενη διαδικασία μισθολογικής εξέλιξης είναι η παρουσία τους στην Εταιρεία τουλάχιστον επί έξι (6) μήνες εντός του ίδιου έτους.

- Από 01.01.2023, χορηγείται 1 επιπλέον κλιμάκιο, σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά τίτλο σπουδών ανώτερο από αυτόν της πρόσληψής του, ο οποίος είναι συναφής με το αντικείμενο εργασίας του.

ΑΡΘΡΟ 12 - Αποζημίωση / Παροχές Λόγω Συνταξιοδότησης

1. Στους εργαζόμενους που αποχωρούν, λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 100% της νόμιμης αποζημίωσης. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που αναφέρονται στην απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας 736 / 23 - 11 - 1998.

2. Παρέχεται η δυνατότητα εξαγοράς με δαπάνες της Εταιρείας ενός (1) έτους στρατού ή σπουδών ή μητρότητας μόνο σε όσους εργαζόμενους επιθυμούν να συνταξιοδοτηθούν κατά ένα (1) έτος νωρίτερα. Η εξαγορά γίνεται ένα (1) έτος πριν τον προβλεπόμενο χρόνο συνταξιοδότησης.

   Η Εταιρεία μπορεί να αναθεωρήσει την παροχή αυτή μόνο σε περίπτωση αλλαγών στη νομοθεσία, σχετικά με τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ή αλλαγών σχετικά με τις προϋποθέσεις εξαγοράς χρόνου ασφάλισης.

3. Χορηγείται ένα (1) επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο στους εργαζομένους δύο (2) χρόνια πριν τον προβλεπόμενο χρόνο πλήρους συνταξιοδότησής τους, όπως θα

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.

αποδεικνύεται με την προσκόμιση προσυνταξιοδοτικής βεβαίωσης που χορηγεί ο e-ΕΦΚΑ.

ΑΡΘΡΟ 13 – Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Στο ομαδικό συνταξιοδοτικό ασφαλιστικό πρόγραμμα το οποίο εφαρμόστηκε από 01/01/1998 συμμετέχουν και τα δύο μέρη (Εταιρεία, Εργαζόμενος) ως ακολούθως:

Ο Εργαζόμενος συμμετέχει (προσωπική εισφορά) με ποσοστό 2%.
Η Εταιρεία συμμετέχει (εργοδοτική εισφορά) με ποσοστό 3%.
Το συνολικό ποσοστό υπολογίζεται επί του ιδανικού μικτού μισθού (βασικός μισθός, επιδόματα προϋπηρεσίας, πολυετίας, γάμου, παιδιών, επίδομα θέσης) και καταβάλλεται για κάθε μήνα πραγματικής μισθοδοσίας, συμπεριλαμβανομένων των δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας.

Επιπροσθέτως, ο κάθε εργαζόμενος δύναται να συμμετέχει με αυξημένο ποσοστό προσωπικής εισφοράς, σύμφωνα με το ισχύον κάθε φορά πρόγραμμα.

ΑΡΘΡΟ 14 - Επιχορήγημα (Bonus) Εργαζομένων

1. Σε περίπτωση που τα ετήσια κέρδη της Εταιρείας μετά από φόρους υπερβαίνουν το ποσό των 50.000 €, θα καταβάλλεται εντός του 1ου εξαμήνου του επομένου έτους, το 50% των συνολικών κερδών αναλογικά σε όλους τους εργαζόμενους με ανώτατο όριο τον ένα μικτό μηνιαίο μισθό.

   Για την καταβολή ολόκληρου του ποσοστού, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η συνεχής παρουσία των εργαζομένων καθ' όλη την διάρκεια του έτους, εκτός των δικαιολογημένων απουσιών οι οποίες είναι:

   - Η χρήση αδειών βάσει της Ε.Σ.Σ.Ε.
   - Η άδεια ασθενείας έως τρείς ημέρες κατ' έτος.
   - Η άδεια ασθενείας πέραν των τριών ημερών κατ' έτος μετά από έγκριση της Διοίκησης.

Για μικρότερη παρουσία εργαζομένου στην Εταιρεία στη διάρκεια του έτους, θα περικόπτεται το αναλογούν στο χρόνο απουσίας ποσό.

2. Από 01.01.2023 και εφεξής, θα καταβάλλεται ετήσιο bonus, το οποίο υπολογίζεται, σύμφωνα με την επίτευξη του στόχου εσόδων της Εταιρείας, αφαιρουμένου του κόστους των υπεργολάβων, όπως έχει καθοριστεί στο εγκεκριμένο επιχειρηματικό εταιρικό πλάνο εκάστοτε έτους, ως εξής:

   - Από 01.01.2023, σε περίπτωση 100% επίτευξης του ανωτέρω στόχου, το bonus θα ισούται με το 50% του μικτού μηνιαίου μισθού του κάθε εργαζομένου, όπως αυτός έχει καθοριστεί στις 31/12 εκάστου έτους.
   - Από 01.01.2024, σε περίπτωση 100% επίτευξης του ανωτέρω στόχου, το bonus θα ισούται με το 75% του μικτού μηνιαίου μισθού του κάθε εργαζομένου, όπως αυτός έχει καθοριστεί στις 31/12 εκάστου έτους.
   - Το ελάχιστο ποσοστό επίτευξης στόχων είναι 75% και το μέγιστο 125%.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

- Σε περίπτωση επίτευξης των ανωτέρω στόχων σε ποσοστό διαφορετικό του 100%, το ανωτέρω ποσό θα αναπροσαρμόζεται ανάλογα.
- Σε περίπτωση μη επίτευξης του στόχου στο ελάχιστο ποσοστό του 75%, το bonus δεν χορηγείται.
- Δικαίωμα να λάβουν το ετήσιο bonus έχουν όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν απασχοληθεί στην Εταιρεία για τουλάχιστον έξι (6) μήνες. Σε περίπτωση απασχόλησης 6 μήνες κατά ελάχιστο και 12 μήνες κατά μέγιστο, το bonus θα υπολογίζεται και θα καταβάλλεται αναλογικά με το χρονικό διάστημα απασχόλησης.

ΑΡΘΡΟ 15 – Σύγκληση Γενικής Συνέλευσης των Εργαζομένων

Παρέχεται η δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ να συγκαλεί δύο φορές σε κάθε ημερολογιακό έτος Γενική Συνέλευση των μελών του, εντός του ωραρίου εργασίας.

ΙΣΧΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την 01.01.2023 και λήγει την 31.12.2025, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που ρητά αναφέρονται σε άρθρα της παρούσας διαφορετικές ημερομηνίες ισχύος.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ. 3 του Ν. 1876/1990.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.

ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.
ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Α.Ε.

Δ. Μπελεκούκιας
Δ/νων Σύμβουλος

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Μ. Φόρας
Πρόεδρος

Χ. Χαψιάς
Γ. Γραμματέας