ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2023 - 2026

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση ιδιωτικού δικαίου στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της ΣΣΕ αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, τακτικό και έκτακτο προσωπικό, που εργάζεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Γενικό Νοσοκομείο ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ, εκτός από τους εργαζομένους για τους οποίους ισχύουν ειδικές και αμφιμερώς αναγκαστικού δικαίου διατάξεις.

Άρθρο 2

Αποδοχές

Οι αποδοχές του κάθε φύσεως προσωπικού του Νοσοκομείου ρυθμίζονται από τις προηγούμενες επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις, σε συνδυασμό με την ιδρυτική νομοθεσία του Νοσοκομείου και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του.

Άρθρο 3

Απαγόρευση βίας και παρενόχλησης στην εργασία

Απαγορεύεται κάθε μορφής βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Το Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου λαμβάνει μέτρα και εφαρμόζει κατάλληλες Πολιτικές, συμμορφούμενο προς τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας, εκφοβισμού και παρενόχλησης, στον χώρο εργασίας.

Άρθρο 4

Κανονική ετήσια άδεια

1. Οι εργαζόμενοι δικαιούνται κανονική άδεια με αποδοχές, η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες για το πρώτο εργασιακό έτος. Ο

χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών, εκ των οποίων δεκαπέντε (15) ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον το ζητήσει ο εργαζόμενος, από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου.

2. Άδεια είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών δικαιούται κι ο εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει δώδεκα (12) έτη σε διαφορετικούς εργοδότες, ενώ μετά τη συμπλήρωση εικοσιπενταετούς υπηρεσίας η ετήσια κανονική άδεια προσαυξάνεται κατά μία (1) ακόμη ημέρα, συνολικά είκοσι έξι (26) ημερών. Τη χορήγηση κανονικής άδειας ακολουθεί η χορήγηση των οφειλόμενων ή των ημερών αναπαύσεως της ακόλουθης εβδομάδας, εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν.

3. Όταν με αίτηση του εργαζομένου ολόκληρη η άδεια χορηγείται εκτός της περιόδου από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου, αυτή προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δεν χορηγείται όταν ο εργαζόμενος κάνει χρήση της κανονικής του άδειας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα. Επίσης δεν χορηγείται στους εργαζόμενους που βρίσκονται σε άλλου είδους άδεια κατά την προαναφερόμενη περίοδο.

4. Εργαζόμενοι που υπηρετούν στο Νοσοκομείο ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ και έχουν συμπληρώσει είκοσι πέντε έτη από την πρόσληψή τους στον Οργανισμό, δικαιούνται κανονική ετήσια άδεια τριάντα (30) ημερών από το έτος συμπλήρωσης εικοσιπενταετίας και εφεξής.

Άρθρο 5

Άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης

1. Ο εργαζόμενος δικαιούται να ζητήσει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης για τη συμμετοχή του σε προγράμματα μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης. Η άδεια χορηγείται, εφόσον ο χρόνος προϋπηρεσίας του εργαζομένου είναι τουλάχιστον τριπλάσιος του χρόνου της αιτούμενης άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης και υπό την προϋπόθεση ότι έχει συμπληρώσει τη δοκιμαστική υπηρεσία.

2. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται ύστερα από αίτηση του εργαζομένου με απόφαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου, κατόπιν συνεδρίασής του στην οποία, μόνον για την περίπτωση αυτή, συμμετέχει ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων που υποδεικνύεται κάθε φορά από το Σωματείο Εργαζομένων. Το Δ.Σ. του Νοσοκομείου ελέγχει τη συνδρομή των τυπικών προϋποθέσεων της παρ. 1 του παρόντος και συνεκτιμά τη συνάφεια της μετεκπαίδευσης ή της μεταπτυχιακής

εκπαίδευσης με το αντικείμενο της υπηρεσίας του εργαζομένου, την υπηρεσιακή επίδοση, τις γνώσεις και τις υπηρεσιακές ανάγκες. Σε περίπτωση που ζητείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης στο εξωτερικό, απαιτείται επιπρόσθετα πολύ καλή γνώση της γλώσσας που απαιτείται για την παρακολούθηση του προγράμματος.

3. Για τη χορήγηση της άδειας συνεκτιμάται ιδιαίτερα η λήψη ή έγκριση υποτροφίας από το ΙΚΥ ή άλλο ίδρυμα ή οργανισμό, ημεδαπό, διεθνή ή αλλοδαπό ή από αλλοδαπή κυβέρνηση για τη μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση. Η άρνηση χορήγησης της άδειας στην περίπτωση αυτή πρέπει να αιτιολογείται ειδικά.

4. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τη διετία. Σε περίπτωση φοίτησης σε προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών διάρκειας δύο (2) ετών ή εκπόνησης διδακτορικής διατριβής, η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) ή τα τέσσερα (4) έτη αντίστοιχα. Καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας του εργαζομένου δεν μπορεί να χορηγηθεί σε αυτόν άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης μεγαλύτερη των πέντε (5) ετών.

5. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται με αποδοχές. Αν η άδεια αφορά σε εκπαίδευση που παρέχεται στο εσωτερικό οι αποδοχές καταβάλλονται αυξημένες κατά 20%. Αν η εκπαίδευση γίνεται εκτός της Περιφερειακής Ενότητας της Θεσσαλονίκης, μπορεί με απόφαση του Δ.Σ. να ορίζεται προσαύξηση έως και 40%, με ειδική αιτιολογία. Αν η άδεια χορηγείται για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εξωτερικό παρέχονται αποδοχές αυξημένες στο διπλάσιο. Η προσαύξηση των αποδοχών μειώνεται κατά το μέρος που καλύπτεται από υποτροφία ή άλλου είδους χρηματική αμοιβή ή αποζημίωση που τυχόν χορηγείται στον εργαζόμενο στο εσωτερικό ή το εξωτερικό. Ο εργαζόμενος δικαιούται επίσης οδοιπορικά έξοδα, μετάβασης και επιστροφής.

6. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης μπορεί να ανακαλείται για εξαιρετικούς λόγους που αφορούν στην υπηρεσία ή για λόγους που ανάγονται στην επίδοση του εργαζομένου πριν από την πάροδο του χρόνου της λήξης της με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου.

7. Μετά το τέλος της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, ο εργαζόμενος υποχρεούται να υπηρετήσει στο Νοσοκομείο για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας. Σε διαφορετική περίπτωση, υποχρεούται να επιστρέψει τις αποδοχές που έλαβε κατά τον χρόνο της άδειας, ο οποίος δεν υπολογίζεται στην περίπτωση αυτή ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Άρθρο 6

Εκπαιδευτική άδεια

1. Εκπαιδευτική άδεια χορηγείται υποχρεωτικά σε εργαζόμενο που συμμετέχει σε διαγωνισμό για τη λήψη υποτροφίας ή για την εισαγωγή σε Σχολές, όπως η Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, ή σε διαγωνισμό για την πρόσληψη μέσω ΑΣΕΠ ή για να επιλεγεί για φοίτηση σε κύκλο μεταπτυχιακών σπουδών, εφόσον στην τελευταία αυτή περίπτωση πρόκειται για αντικείμενο συναφές με τα καθήκοντα που ασκεί στο Νοσοκομείο.

2. Εκπαιδευτική άδεια χορηγείται για τη συμμετοχή εργαζομένου σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, εφόσον το αντικείμενο είναι συναφές με τα αντικείμενα που ενδιαφέρουν το Νοσοκομείο.

3. Οι εκπαιδευτικές άδειες των προηγούμενων παραγράφων χορηγούνται από το Δ.Σ. του Νοσοκομείου, ή τη Γενική Διεύθυνση μετά από εξουσιοδότηση, ύστερα από γνώμη του άμεσου προϊσταμένου του αιτούντος εργαζομένου, με αποδοχές για όλο το χρόνο διάρκειας της αδείας. Στο χρόνο αυτόν συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση και την επιστροφή του εργαζομένου.

4. Οι άδειες των προηγούμενων παραγράφων δεν υπερβαίνουν τις δέκα (10) ημέρες ετησίως, εφόσον η αντίστοιχη αίτηση έχει υποβληθεί εγκαίρως πριν την έναρξη της άδειας.

Άρθρο 7

Άδεια εξετάσεων-υποχρεωτικών παρακολουθήσεων

1. Στους εργαζόμενους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή προπτυχιακοί φοιτητές ή μεταπτυχιακοί και φοιτούν σε σχολεία καθώς και σε ιδρύματα ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης, ίσης ή ανώτερης βαθμίδας εκπαίδευσης, και σε αντικείμενο που συναρτάται με τη δραστηριότητα του Νοσοκομείου, χορηγείται άδεια με αποδοχές για συμμετοχή στις εξετάσεις είκοσι (20) ημερών ανά σχολικό/ακαδημαϊκό έτος φοίτησης. Η άδεια επιμερίζεται σε 10 μέρες ανά ακαδημαϊκό ή σπουδαστικό εξάμηνο. Η συνολική διάρκεια της παροχής δεν μπορεί να υπολείπεται της ελάχιστης/υποχρεωτικής φοίτησης (ν) και δεν μπορεί να υπερβαίνει χρονικά διάστημα ίσο με ν + ν/2 των ετών της φοίτησης αυτής. Η άδεια εξετάσεων εγκρίνεται από τον άμεσο προϊστάμενο και χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά κατά την εξεταστική περίοδο και ιδίως σε αναλογία δύο (2) ημερών ανά ημέρα εξετάσεων, έπειτα από

αίτηση του εργαζόμενου, η οποία υποβάλλεται τουλάχιστον δύο (2) εβδομάδες πριν από την ημερομηνία έναρξής της άδειας, εκτός αν στην αίτηση συνυποβάλλεται ανακοίνωση της Γραμματείας του εκπαιδευτικού ιδρύματος με ημερομηνία μεταγενέστερη της έναρξης της ως άνω προθεσμίας των δύο (2) εβδομάδων.

2. Η ίδια άδεια δύναται να χορηγείται και τμηματικά για την υποχρεωτική παρακολούθηση μαθημάτων, κατόπιν προσκόμισης σχετικού αποδεικτικού.

3. Στους φοιτητές του ανοιχτού πανεπιστημίου χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις, συμπεριλαμβανομένης και της ημέρας της εξέτασης, αν ο υπάλληλος εργάζεται καθώς και για την παράδοση εργασίας εφόσον αυτή υπέχει θέση εξέτασης.

Άρθρο 8

Άδεια άνευ αποδοχών

1. Εργαζόμενος δύναται να λάβει μετά από σχετική αίτησή του και απόφαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου άδεια άνευ αποδοχών που δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος, η οποία δύναται να παραταθεί με νεότερη απόφαση του Δ.Σ.

2. Εργαζόμενος δύναται να λάβει την ίδια άδεια για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών για σοβαρούς οικογενειακούς λόγους ή για λόγους υγείας, μετά από σχετική αίτηση και απόφαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου. Ο εργαζόμενος που επιθυμεί να κάνει χρήση της αδείας, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας παραγράφου, πρέπει να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον δύο (2) έτη πραγματικής υπηρεσίας στο Νοσοκομείο. Η άδεια αυτή δύναται να παραταθεί, εφόσον οι ίδιοι σοβαροί λόγοι εξακολουθούν να συντρέχουν, με νεότερη απόφαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου. Κατ' εξαίρεση, τρείς μήνες της άδειας αυτής χορηγούνται με πλήρεις αποδοχές, σε περίπτωση απόκτησης τρίτου τέκνου και άνω, εφόσον το παιδί δεν έχει συμπληρώσει το έκτο (6°) έτος της ηλικίας του κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης,

3. Σε κάθε περίπτωση, η συνολική διάρκεια της άδειας άνευ αποδοχών των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη.

4. Σε εργαζόμενο που αποδέχεται θέση στην Ε.Ε. ή σε άλλο διεθνή οργανισμό, που μετέχει η Ελλάδα, μπορεί να χορηγηθεί άδεια άνευ αποδοχών έως και πέντε (5) έτη κατόπιν αίτησής του και απόφασης του Δ.Σ. του Νοσοκομείου. Η άδεια αυτή δύναται να παραταθεί εφόσον συντρέχουν οι ίδιοι λόγοι για μία ακόμη πενταετία και λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Άρθρο 9

Άδεια γάμου ή συμφώνου συμβίωσης

Σε περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης χορηγείται άδεια πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του εργαζόμενου και αναλώνεται εντός μηνός από την τέλεση του γάμου ή τη σύναψη του συμφώνου. Ο εργαζόμενος οφείλει να προσκομίσει τη ληξιαρχική πράξη γάμου/συμφώνου συμβίωσης εντός τριάντα ημερολογιακών ημερών από τη λήψη της άδειας.

Άρθρο 10

Άδεια μητρότητας

1. Η εργαζόμενη μητέρα δικαιούται άδεια μητρότητας με αποδοχές (από τις οποίες εκπτίπτει ό,τι λάβει από τον ασφαλιστικό της φορέα) συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων. Οι 8 εβδομάδες (56 ημέρες) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 9 (63 ημέρες) μετά τον τοκετό. Επιπλέον, χορηγείται ένας (1) μήνας επιπρόσθετης αδείας ως «Παράταση Λοχείας» με πλήρεις αποδοχές και πλήρη ασφαλιστική κάλυψη. Συνολικά χορηγούνται στην εργαζόμενη μητέρα εκατόν πενήντα (150) ημέρες αδείας μητρότητας ως εξής: πενήντα έξι (56) ημέρες πριν τον τοκετό και ενενήντα τέσσερις (94) ημέρες μετά από αυτόν. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα γιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3^{ου}, η άδεια των εξήντα τριών (63) ημερών μετά τον τοκετό, προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες.

2. Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί, παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερη από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να συμπληρωθούν οι 17 εβδομάδες.

3. Σε περίπτωση πρόωρου τοκετού που πραγματοποιείται μετά την 24^{η} εβδομάδα της εγκυμοσύνης και πριν την έναρξη της άδειας κύησης χορηγείται η τρίμηνη άδεια λοχείας ανεξάρτητα από την έκβαση του εμβρύου.

4. Η τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και η εργαζόμενη που

υιοθετεί τέκνο ή γίνεται ανάδοχος από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών, δικαιούνται το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας καθώς και τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με αυτήν.

Άρθρο 11

Άδεια πατρότητας

Ο εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται είτε α) να χορηγείται δύο ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες 12 ημέρες χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στο Τμήμα Προσωπικού, προκειμένου η υπηρεσία να λάβει εγκαίρως γνώση. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως 8 ετών, η άδεια πατρότητας χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Άρθρο 12

Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας

Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη ως μισθωτή στον Ε.Φ.Κ.Α., και εργάζεται στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας εννέα (9) μηνών. Την ειδική παροχή προστασίας μητρότητας δικαιούται και η τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα, που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας και η εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α΄ 58), όπως κάθε φορά ισχύει.

Άρθρο 13

Άδεια φροντίδας τέκνου

1. Οι εργαζόμενοι γονείς ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, δικαιούνται την άδεια φροντίδας τέκνου. Αν και οι δύο γονείς εργάζονται στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα λαμβάνουν την άδεια εναλλακτικά μεταξύ τους, προσδιορίζοντας με κοινή τους δήλωση ποιος εκ

των δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων του παρόντος ή καθορίζοντας τα χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση του δικαιώματος. Η άδεια χορηγείται για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας μητρότητας ή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας του άρθρου 12 ή της γονικής άδειας του άρθρου 14, ως μειωμένο ωράριο. Κατά το παραπάνω διάστημα, ο εργαζόμενος γονέας που κάνει χρήση του δικαιώματος αυτού, δικαιούται έπειτα από αίτηση του που εγκρίνεται από το Δ.Σ. του Νοσοκομείου και ύστερα από σχετική γνώμη του άμεσου προϊσταμένου του εργαζόμενου να λαμβάνει την άδεια αυτή με έναν από τους ακόλουθους εναλλακτικούς τρόπους: α) Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά , ή κατά μία (1) ώρα ημερησίως για σύνολο τριάντα (30) μηνών, με αποδοχές Κατά τη διάρκεια μειωμένου ωραρίου ο εργαζόμενος δύναται να εξαιρείται του νυχτερινού ωραρίου, κατόπιν σχετικής αίτησής του. β) Ισόχρονη συνεχόμενη άδεια με αποδοχές, χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικώς.

2. Οι θετοί και ανάδοχοι γονείς δικαιούνται να λάβουν την άδεια φροντίδας τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

3. Σε περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, το μειωμένο κατά μια (1) ώρα εργασίας ωράριο παρατείνεται για είκοσι τέσσερις (24) ακόμη μήνες, χωρίς δυνατότητα μετατροπής σε συμψηφιστική άδεια απουσίας για κάθε παιδί από το 4ο και άνω, μέχρι να συμπληρώσει την ηλικία των 6 ετών.

4. Σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων κ.ο.κ. τέκνων χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας έξι (6) μηνών με πλήρεις αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός, η οποία με αίτηση του εργαζομένου μπορεί να μετατρέπεται σε αντίστοιχης διάρκειας μειωμένο ωράριο, με τις ίδιες προϋποθέσεις χορήγησης της συμψηφιστικής άδειας ανατροφής τέκνου.

5. Σε περίπτωση διαζυγίου ή λύσης συμφώνου συμβίωσης, ή διάστασης των γονέων ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο ή σύμφωνο συμβίωσης των γονέων του, την άδεια φροντίδας τέκνου λαμβάνει ο εργαζόμενος γονέας, που έχει την αποκλειστική επιμέλεια του παιδιού, εκτός αν οι γονείς συμφωνήσουν διαφορετικά. Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές ως προς το περιεχόμενο υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς το Νοσοκομείο για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, σε περίπτωση που συμφωνούν να τη μοιραστούν, με γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Το Νοσοκομείο υποχρεούται να παρέχει στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις. Η

άδεια φροντίδας χορηγείται με αποδοχές και θεωρείται ως χρόνος εργασίας. Για τον μονογονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή για τον γονέα που έχει αναπηρία 67% και άνω το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο παρατείνεται για ένα επιπλέον (1) έτος χωρίς δυνατότητα μετατροπής σε συμψηφιστική άδεια απουσίας.

6. Αν οι εργαζόμενοι γονείς δεν λάβουν την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας του άρθρου 12, τότε με τους όρους της παρ. 1 του παρόντος δικαιούνται να λάβουν, αμέσως μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, εναλλακτικώς μεταξύ τους την άδεια φροντίδας τέκνου προσαυξημένη μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των τεσσάρων (4) ετών, με έναν από τους ακόλουθους εναλλακτικούς τρόπους: α) Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον το τέκνο δεν έχει υπερβεί την ηλικία των δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα ημερησίως, εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των τεσσάρων ετών. Και στην περίπτωση αυτή, ο εργαζόμενος δύναται να εξαιρείται του νυχτερινού ωραρίου, κατόπιν σχετικής αίτησής του. β) Ισόχρονη συνεχόμενη άδεια εννέα (9) μηνών με αποδοχές, χορηγούμενη εφάπαξ ή τμηματικώς.

Για την μετατροπή του μειωμένου ωραρίου σε συνεχόμενη άδεια, ενδεικτικός είναι ο ακόλουθος μαθηματικός τύπος:

1452 ώρες* - Χ ώρες**
9 μήνες χ

1452

* 1452 ώρες: ο αριθμός των ωρών που αντιστοιχεί στο σύνολο του μειωμένου ωραρίου από την λήξη της λοχείας έως το τέκνο να γίνει τεσσάρων (4) ετών.

** Χ ώρες: ο αριθμός των ωρών του μειωμένου ωραρίου που διανύθηκε από τη λήξη της λοχείας (3μήνο) έως την ημέρα της αίτησης για τη χορήγηση της συνεχόμενης άδειας, οι οποίες θα μετρηθούν αρχικώς σε εργάσιμες ημέρες (*22 εργάσιμες ημέρες ανά μήνα*) και κατόπιν θα μετατραπούν σε ώρες πολλαπλασιαζόμενες αναλόγως είτε με το 2 είτε με το 1 (*διότι 1 ή 2 ώρες είναι το ημερήσιο μειωμένο ωράριο ανάλογα με την ηλικία του τέκνου*).

Η χορήγηση της ανωτέρω άδειας αναστέλλεται σε περίπτωση λήψης άδειας τοκετού-λοχείας λόγω απόκτησης νέου τέκνου και χορηγείται για το υπολειπόμενο διάστημα

μετά την ολοκλήρωση της άδειας φροντίδας για το νέο τέκνο, εφόσον το προηγούμενο τέκνο δεν έχει ακόμη συμπληρώσει το τέταρτο έτος της ηλικίας του.

7. Αν ο εργαζόμενος έλαβε την άδεια φροντίδας τέκνου με τη μορφή της ισόχρονης συνεχόμενης άδειας κατά την έννοια των παρ. 1 περ. γ) ή 6 περ. γ) του παρόντος και αποχωρήσει οικειοθελώς πριν από συμπλήρωση των μηνών του αντιστοιχούντος μειωμένου ωραρίου σε ισόχρονη άδεια που χορηγήθηκε (ειδικότερα για την παρ. 6 περ. γ) πριν τη συμπλήρωση 4 ετών από την ημερομηνία γέννησης του τέκνου, υποχρεούται να επιστρέψει στο Νοσοκομείο τα ωρομίσθια που αναλογούν στις ώρες μειωμένου ωραρίου, τα οποία του είχαν καταβληθεί από το Νοσοκομείο, ενόσω εκείνος τελούσε σε άδεια φροντίδας τέκνου. Το μέτρο αυτό δεν θα ισχύσει για όσους αποχωρήσουν λόγω πρόσληψής τους στο Δημόσιο ή σε δημόσιο οργανισμό ή ΝΠΔΔ και δεν θα λάβουν πρόσθετη άδεια για τον ίδιο λόγο.

Άρθρο 14

Γονική άδεια

1. Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

2. Για τη χορήγηση της γονικής άδειας, ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει ένα (1) έτος συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στο Νοσοκομείο.

3. Για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας, ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται. Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων στη γονική άδεια και στο επίδομα είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στο Νοσοκομείο. Κατ` εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα και δικαιούνται να λάβουν το επίδομα της παρούσας

για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Γονείς μόνοι, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν.

4. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στο Νοσοκομείο αποφασίζουν, με κοινή δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

5. Η γονική άδεια διακόπτεται με τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου και δύναται να συνεχιστεί σε περίπτωση ανανέωσης ή παράτασης της σύμβασης εργασίας.

6. Η γονική άδεια χορηγείται συνεχόμενα ή τμηματικά σε τουλάχιστον μηνιαία βάση, ύστερα από σχετική αίτηση του γονέα, η οποία υποβάλλεται στο Νοσοκομείο με κάθε πρόσφορο τρόπο εγγράφως ή ηλεκτρονικά και στην οποία προσδιορίζει την έναρξη και τη λήξη της. Η αίτηση υποβάλλεται στο Τμήμα Προσωπικού του Νοσοκομείου τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν την επιθυμητή έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε μικρότερο χρονικό διάστημα.

7. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής άδειας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

8. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4808/2021 (Α΄ 101), όπως κάθε φορά ισχύει.

Άρθρο 15

Απουσία από την εργασία λόγω ασθενείας ή για λόγους ανωτέρας βίας

1. Ο εργαζόμενος δικαιούται αναρρωτική άδεια μέχρι τεσσάρων (4) ημερών ανά ημερολογιακό έτος με αποδοχές σε περίπτωση ασθενείας του. Ο εργαζόμενος δικαιούται αναρρωτική άδεια δύο (2) μηνών με αποδοχές, εφόσον έχει προϋπηρεσία τριών (3) ετών στο Νοσοκομείο, με συμψηφισμό των επιδομάτων ασθενείας που χορηγεί ο αρμόδιος ασφαλιστικός φορέας. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να ειδοποιεί εγκαίρως τον Προϊστάμενό του και να γνωστοποιεί σε αυτόν τον τόπο (διεύθυνση) όπου βρίσκεται. Κατά τις ημέρες της άδειας το Νοσοκομείο δύναται να στέλνει ιατρό στο σπίτι του ασθενή.

2. Ο εργαζόμενος γονέας που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα να λαμβάνει άδεια λόγω ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών, κατόπιν προσκόμισης ιατρικής βεβαίωσης και σχετικής ενημέρωσης του

Προϊσταμένου του. Η άδεια αυτή ανέρχεται σε δύο (2) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος με αποδοχές και σε τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για τρία (3) τέκνα και άνω. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στο Νοσοκομείο, αποφασίζουν, με κοινή δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα. Για τους εργαζόμενους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.

3. Έως δύο (2) φορές ετησίως και έως δύο (2) εργάσιμες ημέρες κάθε φορά, ο εργαζόμενος δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία του, με αποδοχές, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος μέλους της οικογένειάς του, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου. Η ασθένεια ή το ατύχημα βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού.

4. Σε περίπτωση που η Επιτροπή Νοσοκομειακών Λοιμώξεων συστήσει μετά από τραυματισμό εργαζομένου τη μετάβασή του στο αρμόδιο κέντρο λοιμώξεων, ο εργαζόμενος δικαιούται εκτάκτως επιπλέον αδείας ειδικής μέριμνας με αποδοχές, με προσκόμιση σχετικού αποδεικτικού.

Άρθρο 16
Άδεια λόγω νοσηλείας παιδιού

Στους εργαζόμενους γονείς που ασκούν τη γονική μέριμνα χορηγείται ειδική γονική άδεια νοσηλείας χωρίς αποδοχές, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζόμενου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ' έτος. Η άδεια αυτή αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται, χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 17

Άδειες κοινωνικής πρόνοιας και διευκολύνσεις λόγω σοβαρών νοσημάτων

1. Ειδική άδεια 22 ημερών

α. Στους εργαζόμενους γονείς χορηγείται ειδική άδεια, διάρκειας είκοσι δύο (22) εργασίμων ημερών κατ' έτος με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών ανήλικων παιδιών τους, των οποίων τη γονική μέριμνα ασκούν, εφόσον αυτά αντιμετωπίζουν νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή που χρήζει μεταμόσχευσης ή με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, σύμφωνα με τον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4213/2013 (Α' 261), και εφόσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική αναπηρία ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.). Η άδεια αυτή αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους Για τη χορήγηση της άδειας προσκομίζονται δικαιολογητικά (ενδεικτικά βεβαίωση πιστοποίησης αναπηρίας ΚΕΠΑ, ιατρικές γνωματεύσεις δημόσιου Ιατροπαιδαγωγικού Κέντρου ή παιδοψυχιατρικού τμήματος δημοσίου νοσοκομείου, λοιπές ιατρικές γνωματεύσεις και έγγραφα που πιστοποιούν τη νόσηση κ.λπ.) και πρέπει να προσδιορίζεται το χρονικό διάστημα για το οποίο απαιτείται τυχόν νοσηλεία ή οι τακτικές μεταγγίσεις κ.ο.κ.

β. Την ίδια άδεια δικαιούνται και οι εργαζόμενοι γονείς με ενήλικα τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.), εφόσον αυτά δεν εργάζονται λόγω των νοσημάτων αυτών, κατόπιν σχετικής γνωμάτευσης δημόσιου νοσοκομείου ή δομής. Για τη χορήγηση της άδειας απαιτείται η προσκομιδή δικαιολογητικών (όπως π.χ. φορολογικές δηλώσεις, πιστοποιητικά ΚΕΠΑ ή άλλα δημόσια έγγραφα), από τα οποία θα προκύπτει ότι το τέκνο δεν εργάζεται και είναι ανίκανο προς εργασία λόγω του νοσήματος.

γ. Η άδεια αυτή χορηγείται και στους εργαζόμενους που πάσχουν οι ίδιοι ή έχουν σύζυγο ή σύντροφο με σύμφωνο συμβίωσης που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας,

δ. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ` ανώτατο όριο σε τριάντα δύο (32) εργάσιμες ημέρες τον

χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός εργαζόμενοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ` ανώτατο όριο σε τριάντα δύο (32) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων εργαζομένων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων εργαζομένων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος εργαζόμενος από το σύνολο των τριάντα δύο (32) εργασίμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

2. Ειδική άδεια 6 ημερών.

α. Εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, ή ανήλικα ή ενήλικα τέκνα, τα οποία δεν εργάζονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, δικαιούνται ειδική άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών με αποδοχές κάθε χρόνο, επιπλέον της κανονικής.

β. Την ίδια άδεια και δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που έχουν σύζυγο ή σύντροφο με σύμφωνο συμβίωσης με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω. Για τη χορήγηση της άδειας απαιτείται πιστοποιητικό από ΚΕΠΑ, στο οποίο αναφέρεται ότι ο/η σύζυγος ή σύντροφος με σύμφωνο συμβίωσης χρήζει βοήθειας άλλου προσώπου ή σχετική υπεύθυνη δήλωσή του εργαζομένου ότι συντηρεί και φροντίζει τον/την σύζυγό ή σύντροφό του.

γ. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δικαιούται την ειδική άδεια για περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ` ανώτατο όριο σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πάσχον πρόσωπο δικαιούχοι της άδειας είναι περισσότεροι του ενός εργαζόμενοι, η ειδική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατ` ανώτατο όριο σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων εργαζομένων αθροιστικά. Με δήλωση των συνδικαιούχων εργαζομένων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος εργαζόμενος από το σύνολο των δέκα (10) εργάσιμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πάσχον πρόσωπο αθροιστικά.

3. Ειδική άδεια δικαστικού συμπαραστάτη.

α. Τα δικαιώματα των παραγράφων 1 και 2 (εδ. α) του παρόντος χορηγούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές, και σε εργαζομένους που έχουν οριστεί με δικαστική απόφαση δικαστικοί συμπαραστάτες και τους έχει ανατεθεί και η επιμέλεια

των συμπαραστατούμενων προσώπων, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι εργαζόμενοι του προηγούμενου εδαφίου δικαιούνται, κατά περίπτωση, το ήμισυ των προβλεπομένων αδειών υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές.

β. Η άδεια των παραγράφων 1,2 και 3α χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά ανά ημερολογιακό έτος, και δεν μεταφέρεται στο επόμενο. Η άδεια χορηγείται ολόκληρη και όχι αναλογία αυτής, ανεξαρτήτως του χρονικού σημείου εντός του έτους κατά το οποίο εργαζόμενος θα υποβάλει τη σχετική αίτηση και εκδοθεί η απόφαση χορήγησής της.

γ. Εργαζόμενοι που έχουν σύζυγο/σύντροφο με σύμφωνο συμβίωσης ή ανήλικο τέκνο που πάσχει από κακοήθη νεοπλασία, και ακολουθεί θεραπεία με χημικούς ή ανοσοτροποποιητικούς παράγοντες ή ακτινοθεραπεία δικαιούνται ειδικής άδειας, η οποία καλύπτει την ημέρα της θεραπείας για τον σύζυγο/σύντροφο, ενώ για το ανήλικο παιδί καλύπτει και την επόμενη αυτής. Η άδεια αυτή χορηγείται κατόπιν σχετικής βεβαίωσης περί πραγματοποίησης της θεραπείας και μετά από την εξάντληση των δικαιούμενων αδειών κατά περίπτωση.

4. Μειωμένο ωράριο λόγω αναπηρίας.

α. Εργαζόμενοι που έχουν οι ίδιοι ή τα ανήλικα τέκνα τους ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω δικαιούνται μείωση ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους. Σε περίπτωση ενήλικων τέκνων, αυτά δεν πρέπει να εργάζονται λόγω της αναπηρίας τους και η καθημερινή φροντίδα να μην παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας.

β. Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας έως 18 ετών, τα οποία πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και έως 66% δικαιούνται μείωση ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους.

γ. Οι εργαζόμενοι που έχουν σύζυγο ή σύντροφο με σύμφωνο συμβίωσης με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω, δικαιούνται μείωση ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους, με τις προϋποθέσεις της παρ. 2 εδ. β.

δ. Μείωση ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους, δικαιούνται και οι εργαζόμενοι δικαστικοί συμπαραστάτες που έχουν

με δικαστική απόφαση την επιμέλεια συμπαραστατούμενου ατόμου με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας.

Άρθρο 18

Άδεια για μονογονεϊκες οικογένειες

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και σε εκείνους που είναι άγαμοι ή διαζευγμένοι ή εν διαστάσει και ασκούν αποκλειστικά την επιμέλεια ανήλικου παιδιού, χορηγείται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια χορηγείται, εφάπαξ ή τμηματικά, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα, και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Για τη λήψη της άδειας οι εργαζόμενοι προσκομίζουν ληξιαρχική πράξη θανάτου του άλλου γονέα ή αντίστοιχη πράξη λύσης γάμου ή συμφώνου συμβίωσης και συμφωνητικό ή πρακτικό διαμεσολάβησης ή δικαστική απόφαση, από όπου να προκύπτει ότι ασκούν αποκλειστικά την επιμέλεια του ανήλικου παιδιού. Εφόσον οι δικαιούχοι της ανωτέρω αδείας έχουν ανήλικο παιδί ηλικίας μέχρι 14 ετών, μπορούν εφόσον το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες να αιτηθούν την εξαίρεσή τους από το κυκλικό ωράριο και να εκτελούν μόνον υπηρεσίες που δεν απαιτούν διανυκτέρευση, άλλως να μετακινούνται σε θέση εργασίας αντίστοιχου ωραρίου.

Άρθρο 19

Παρακολούθηση σχολικής επίδοσης παιδιού

1. Εργαζόμενοι γονείς έχουν δικαίωμα για παιδί, ηλικίας μέχρι δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, που παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, καθώς και γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του τέκνου, που φοιτά σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας ή είναι ενταγμένο και παρακολουθεί προγράμματα σε Κέντρα Διημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με ειδικές ανάγκες (ΚΔ-ΗΦ ΑμεΑ), Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες (κδαπ ΑμεΑ) και ειδικά εκπαιδευτήρια, να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα, από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών, κάθε ημερολογιακό έτος, με σκοπό να επισκέπτονται

το σχολείο των παιδιών τους, για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης και της εν γένει παρουσίας τους. Σε περίπτωση δύο παιδιών στην ίδια βαθμίδα εκπαίδευσης, δύναται να απουσιάζουν για τους ανωτέρω λόγους μέχρι τη συμπλήρωση πέντε (5) εργάσιμων ημέρων, και σε περίπτωση δύο παιδιών σε διαφορετικές βαθμίδες εκπαίδευσης μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) εργάσιμων ημερών.

2. Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινές, ως προς το περιεχόμενο, υπεύθυνες δηλώσεις των γονέων προς τους εργοδότες τους, για το ποιος γονέας εκ των δύο θα κάνει χρήση της άδειας ή, αν συμφωνούν να τη μοιραστούν, για τη γνωστοποίηση των συγκεκριμένων χρονικών διαστημάτων που θα κάνει χρήση τμήματος της άδειας ο καθένας τους. Το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου ως εργοδότης υποχρεούται να παρέχει στον εργαζόμενο σχετική βεβαίωση προκειμένου αυτή να προσκομιστεί στον εργοδότη του άλλου γονέα.

3. Ο εργαζόμενος απαλλάσσεται από την υποχρέωση προσκόμισης βεβαίωσης, αν αιτηθεί έως τέσσερις (4) ώρες.

Άρθρο 20

Άδεια για υποβολή σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής

Εργαζόμενες οι οποίες υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής, δικαιούνται άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του Διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής. Η εν λόγω άδεια δίνεται στις εργαζόμενες για όσες φορές υποβληθούν στην υποβοηθούμενη αναπαραγωγή.

Άρθρο 21

Άδεια προληπτικού ελέγχου

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται μία (1) ημέρα τον χρόνο με αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου προληπτικού ελέγχου (γυναικολογικός έλεγχος ή test pap ή έλεγχος προστάτη ή έλεγχος μαστών). Επίσης, δικαιούται δύο (2) ημέρες ανά 3ετία για τον προληπτικό ενδοσκοπικό έλεγχο παχέος εντέρου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από τον εργαζόμενο βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

Άρθρο 22

Άδεια λόγω θανάτου συζύγου ή συγγενούς προσώπου

Σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συντρόφου με σύμφωνο συμβίωσης ή αδερφών ή γονέων ή κουνιάδου ή γαμπρού ή νύφης οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα άδειας τριών (3) ημερών με αποδοχές εντός τριάντα (30) εργασίμων ημερών. Σε περίπτωση θανάτου παππού ή γιαγιάς έχουν δικαίωμα άδειας μίας (1) εργάσιμης ημέρας. Σε περίπτωση θανάτου τέκνου οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται αυτοτελώς συνεχόμενη άδεια είκοσι (20) ημερών με αποδοχές από την ημέρα θανάτου του τέκνου τους.

Άρθρο 23

Αιμοδοτική άδεια

1. Οι εργαζόμενοι που αιμοδοτούν για την Τράπεζα Αίματος του Σωματείου Εργαζομένων δικαιούνται άδεια 2 εργάσιμων ημερών για κάθε αιμοδοσία. Η άδεια πρέπει να εξαντλείται εντός τριμήνου από την ημέρα αιμοδοσίας.
2. Σε περίπτωση εθελοντικής αιμοδοσίας χορηγείται άδεια 1 εργάσιμης ημέρας.
3. Σε περίπτωση αιμοδοσίας για αιμοπετάλια, χορηγείται άδεια 3 εργάσιμων ημερών, εκ των οποίων η πρώτη, δύναται να είναι η ημέρα αιμοδοσίας. Οι υπόλοιπες χορηγούνται, σύμφωνα με τους όρους της παραγράφου 1.
4. Σε περίπτωση εθελοντικής αιμοδοσίας μετά από κλήτευση του Κέντρου Αιμοδοσίας οι εργαζόμενοι δικαιούνται άδεια 2 εργάσιμων ημερών σύμφωνα με τους όρους της παραγράφου 1.

Άρθρο 24

Συνδικαλιστικές άδειες

Συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστικά δικαιώματα σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 25

Ειδικές άδειες

Η ειδική άδεια της παρ. 1 του άρθρου 105 του ν. 2071/92 χορηγείται στο πάσης φύσεως προσωπικό πλήρους απασχόλησης των οργανικών μονάδων που ορίζονται στον οικείο νόμο και τις σχετικές ΚΥΑ που εκδίδονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2.

Η δεκαήμερη ειδική άδεια επεκτείνεται και κατά τα οριζόμενα τμήματα με την υπ αρ. 536/05-04-2019 απόφαση Δ.Σ.

Άρθρο 26

Άδεια επιμόρφωσης σε πληροφοριακά συστήματα

Χορηγούνται 7 (επτά) ημέρες άδεια με αποδοχές κατ΄ έτος (μία ανά 52 ημερολογιακές ημέρες) σε εργαζόμενους των οποίων το αντικείμενο εργασίας απαιτεί την ενασχόλησή τους κατά πλήρη απασχόληση με πληροφοριακά συστήματα ή/και ηλεκτρονικές πλατφόρμες, με την προϋπόθεση της συνεχούς επιμόρφωσής τους στα αντικείμενα αυτά. Η επιμόρφωση θα πιστοποιείται με τη συμμετοχή των δικαιούχων εργαζομένων σε δύο (2) εκπαιδεύσεις ετησίως που θα διοργανώνονται από το Νοσοκομείο, με τη λήψη σχετικής εκπαιδευτικής άδειας. Η συμμετοχή στις εκπαιδεύσεις θα είναι υποχρεωτικός όρος για τη χορήγηση της αδείας.

Η παρούσα άδεια χορηγείται στους εργαζόμενους των παρακάτω ειδικοτήτων: ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, ΠΕ Οικονομικού, ΠΕ Πληροφορικής, ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας, ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, ΤΕ Πληροφορικής, ΤΕ Βιβλιοθηκονομίας, ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ΔΕ Πληροφορικής.

Άρθρο 27

Νοσηλεία

Οι εργαζόμενοι του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου, σε οποιαδήποτε περίπτωση έκτακτου περιστατικού, έχουν δικαίωμα εισαγωγής στο Γ.Ν. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ, όπου θα τύχουν της ιατρικής περίθαλψης που επιβάλλεται για την αντιμετώπιση του προβλήματός τους, σε καθημερινή βάση, ανεξαρτήτως εφημερίας του Νοσοκομείου ή όχι.

Μόνη εξαίρεση μπορεί να υπάρξει σε περίπτωση που πρόκειται για πολύ βαρύ περιστατικό, χωρίς δυνατότητα αντιμετώπισής τους στο Νοσοκομείο ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ, οπότε, αφού αυτό εκτιμηθεί, παρασχεθούν οι πρώτες βοήθειες και κριθεί πως είναι καλύτερο για τον ασθενή, να διακομιστεί στο Νοσοκομείο που εφημερεύει. Οι υπάλληλοι και τα τέκνα υπαλλήλων μπορούν να εξετάζονται ως υπεράριθμοι στα Τ.Ε.Ι. κατόπιν συνεννοήσεως με το τμήμα των ραντεβού και σε ποσοστό όχι μεγαλύτερο από το 15% ανά ιατρείο.

Μετά από εισήγηση της Ιατρικής Υπηρεσίας και απόφαση της Διοίκησης του Νοσοκομείου δύναται κατ' εξαίρεση να διατίθεται μία φορά την εβδομάδα/μήνα και

ανάλογα με τις ανάγκες, μία επιπλέον χειρουργική αίθουσα στελεχωμένη από ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό του Νοσοκομείου, προκειμένου να υποβάλλονται σε προγραμματισμένες χειρουργικές επεμβάσεις οι ιδιωτικού δικαίου εργαζόμενοί του. Το ίδιο ισχύει και για συζύγους ή συντρόφους με σύμφωνο συμβίωσης των εργαζομένων και για τα ανήλικα/ενήλικα τέκνα αυτών.

Άρθρο 28

Δικαστική Άδεια

Ο εργαζόμενος μπορεί να απουσιάζει μία (1) ημέρα με αποδοχές για να παραστεί σε ακροατήριο Δικαστηρίου ως μάρτυρας ή κατηγορούμενος προσκομίζοντας βεβαίωση παρουσίας στο Δικαστήριο. Σε περίπτωση που το Δικαστήριο είναι σε απόσταση μεγαλύτερη από 250 χλμ, ο εργαζόμενος μπορεί να απουσιάσει μέχρι δύο (2) ημέρες με αποδοχές.

Άρθρο 29

Νοσηλευτική Επιτροπή – Εμφάνιση προσωπικού- Λοιπές Ρυθμίσεις

1. Με ευθύνη του Προέδρου του Νοσοκομείου λειτουργεί Νοσηλευτική Επιτροπή.
2. Το Νοσοκομείο οφείλει να αντικαθιστά φθαρμένα υποδήματα και στολές εργασίας κατόπιν αίτησης του εργαζόμενου ή σε χρονικό διάστημα που δε θα υπερβαίνει κατά το μέγιστο τα δύο έτη.
3. Το Νοσοκομείο αναλαμβάνει την υποχρέωση να διερευνήσει τη δυνατότητα θέσπισης ειδικής παροχής αυξημένης ευθύνης για τους εφημερεύοντες νοσηλευτές.

Άρθρο 30

Δαπάνες εστίασης προσωπικού

Στο τέλος κάθε οικονομικού έτους, το Δ.Σ. λαμβάνει απόφαση σχετικά με τη δυνατότητα κάλυψης των δαπανών εστίασης του προσωπικού, με τη μορφή μηνιαίων διατακτικών (συνεκτιμώντας το οικονομικό αποτέλεσμα και τη ρευστότητα του Νοσοκομείου καθώς και το ύψος των ληξιπρόθεσμων οφειλών). Το ύψος κάλυψης των δαπανών και οι σχετικοί όροι θα αποσαφηνίζονται από το Δ.Σ. κατά την ετήσια αξιολόγηση συνδρομής των προϋποθέσεων χορήγησης.

Άρθρο 31

Κάλυψη εξόδων κηδείας

Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου από οποιαδήποτε αιτία, δίνεται στον/στη σύζυγο ή σύντροφο με σύμφωνο συμβίωσης ή στα τέκνα αυτού, ποσό ίσο με τις τακτικές μικτές μηνιαίες αποδοχές του, για κάλυψη εξόδων κηδείας.

Άρθρο 32

Ειδική πρόβλεψη

Μετά τη λήξη της ισχύος της παρούσας τα μέρη συμφωνούν, όπως σε περίπτωση αποτυχίας των απευθείας διαπραγματεύσεων θα προσφεύγουν από κοινού στη διαδικασία της συμφιλίωσης και μεσολάβησης του Ο.ΜΕ.Δ. και εφόσον αυτή αποτύχει, και στη διαδικασία διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ.

Άρθρο 33

Γενική ρύθμιση - Διάρκεια

Η παρούσα ισχύει από **01.07.2023** και λήγει την **30.06.2026.** Τα άρθρα 7, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 26, 28, 30, 31 της παρούσας ισχύουν από την ημερομηνία υπογραφής.

Η ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ	Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ Σ.Ε.Ν.Π
ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ	
Μαρία Γιογκατζή ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ	
ΜΑΡΙΑ ΓΙΟΓΚΑΤΖΗ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΑΝΩΛΙΤΣΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ