ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η ΟΠΟΙΑ ΡΥΘΜΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΜΕ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΩΚΕΑΝΙΣ» ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΨΑΛΙΔΙ ΝΗΣΟΥ ΚΩ ΤΗΣ ΕΔΡΕΥΟΥΣΑΣ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ ΕΠΙ ΤΗΣ ΜΑΥΡΟΚΟΡΔΑΤΟΥ 5, ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «BLUE OCEANIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

*Σήμερα, 29/6/2018 ημέρα Παρασκευή, και ώρα 11:00 π.μ. στα γραφεία της εταιρείας με την επωνυμία «**BLUE OCEANIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» που βρίσκονται στην Κω και συγκεκριμένα στην περιοχή Ψαλίδι εντός του Ξενοδοχείου «**ΩΚΕΑΝΙΣ**», αφ' ενός ο κ. Γεώργιος – Φώτης Δρόσος του Δημητρίου, κάτοικος , νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρείας με την επωνυμία «**BLUE OCEANIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Μαυροκορδάτου 5 και λειτουργεί Υποκατάστημα στο Ψαλίδι της νήσου Κω, στο Ξενοδοχείο «ΩΚΕΑΝΙΣ» και νόμιμα εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος της εταιρείας αυτής και του υποκαταστήματός της για τη σύναψη και υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας με την ένωση προσώπων με διακριτικό τίτλο «**ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ BLUE OCEANIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**», Ξενοδοχείο «**ΩΚΕΑΝΙΣ**», Ψαλίδι – Κως, καθώς και για όλες τις προαπαιτούμενες για την επίτευξη του σκοπού αυτού ενέργειες, όπως π.χ. (ενδεικτική παράθεση) συλλογική διαπραγμάτευση – διαβούλευση, υπογραφή και σύνταξη προσκλήσεων προς την ένωση προσώπων, κοινοποιήσεις προς το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κω του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και για όσες ενέργειες απαιτούνται για να τεθεί σε ισχύ η υπογραφησομένη επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και αφ' ετέρου οι: α) Σοφία Θεοδοσιάδου του Δημητρίου και β) Ραφαηλία Τασοπούλου του Σωτηρίου, κάτοικοι και νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων (του άρθρου 37 του Ν.4024/11), που συστήθηκε στην παραπάνω εταιρεία - επιχείρηση με την από 01/06/2015 Ιδρυτική Πράξη που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο*

*Κω με αριθ. πρωτ. : **1** στις **09/06/2015** και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη από 09/06/2015, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτούμενοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και του άρθρου 37 του Ν.4024/11 για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (εφ'εξής : ΕΣΣΕ) αφού έλαβαν υπόψη τους :*

1) Όλες τις προβλεπόμενες διατάξεις του Ν.1876/90 και του άρθρου 37 του Ν.4024/11,

2) Ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει άλλη συνδικαλιστική οργάνωση ή ένωση προσώπων.

3) Την από 25/6/2018 πρόσκληση προς διαβούλευση της ως άνω εταιρείας προς την Ένωση Προσώπων, η οποία κοινοποιήθηκε με δικαστικό επιμελητή στην Ένωση Προσώπων της Επιχείρησης στις 25/6/2018 και κοινοποιήθηκε στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κω του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας στις 25/6/2018.

4) Τις εξαιρετικά ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα δυσμενείς οικονομικές συνθήκες για την επιχείρηση, τη χώρα και την τοπική, εθνική και διεθνή αγορά.

5) Το με ημερομηνία 25/6/2018 Πρακτικό Διαπραγμάτευσης - Διαβούλευσης,

συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ με τους παρακάτω όρους :

Άρθρο 1 : Πεδίο Εφαρμογής

*1.Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, όλων των ειδικοτήτων της ξενοδοχειακής επιχείρησης με διακριτικό τίτλο «Ξενοδοχείο **ΩΚΕΑΝΙΣ**» που βρίσκεται στην περιοχή Ψαλίδι της νήσου Κω και αποτελεί υποκατάστημα της εταιρείας με την επωνυμία «**BLUE OCEANIC ΑΝΩΝΥΜΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και που απασχολούνται σήμερα και όσοι θα προσληφθούν στο μέλλον με σύμβαση / σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης ευέλικτης μορφής απασχόλησης.*

2.Χάριν συντομίας το ανωτέρω υποκατάστημα της ανωτέρω εταιρείας στην παρούσα θα καλείται εφ' εξής με τον όρο «επιχείρηση».

3.Τόσο η επιχείρηση όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Άρθρο 2 : Αποδοχές εργαζομένων

Ο μικτός μηνιαίος μισθός των υπαλλήλων και το μικτό ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών που εργάζονται ή πρόκειται να εργαστούν στην επιχείρηση υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης (40 ώρες εβδομαδιαίως) αποτυπώνονται ευθύς κατωτέρω.

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	*ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΕ ΕΥΡΩ*
0-3	*26,18*
3-6	*27,49*
6-9	*28,80*
9-12	*30,11*
12-15	*31,42*
15-18	*32,73*
18-35	*34,03*
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	*ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ ΕΥΡΩ*
0-3	*586,08*
3-6	*644,69*
6-9	*703,30*
9-35	*761,90*

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	*ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΕ ΕΥΡΩ*
0-3	*22,83*
3-6	*23,97*
6-9	*25,11*

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ ΕΥΡΩ
0-3	510,95
3-6	562,05

Σημειώνεται ότι έκαστο των ανωτέρω ημερομισθίων είναι η αμοιβή για ημερήσια εργασία διάρκειας έξι ωρών και σαράντα λεπτών.

Αν ένας εργαζόμενος εργάζεται υπό το καθεστώς μερικής απασχόλησης, ως μισθός ή ημερομίσθιο θα του καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα των ανωτέρω αποδοχών.

Άρθρο 3 : Χρονικά όρια εργασίας – Αμοιβή πρόσθετης εργασίας

1. Στην επιχείρηση ισχύει το νόμιμο ωράριο εργασίας των 40 ωρών εβδομαδιαίως, το οποίο κατανέμεται κάθε φορά, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, σε 5 ή 6 ημέρες εβδομαδιαίως βάσει του σχετικού προγράμματος που θα καταρτίζεται και θα υποβάλλεται στο ΣΕΠΕ, κατά την απόλυτη κρίση της επιχείρησης και κατά την άσκηση του διευθυντικού της δικαιώματος.
2. Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, λόγω φόρτου εργασίας και της εποχικότητας της απασχόλησης, συμφωνούνται τα παρακάτω:

Εάν οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα εργαστούν εβδομαδιαίως κατά μία ή δύο επί πλέον ημέρες από αυτές που εργάζονται κανονικά, τους οφείλεται πρόσθετη αμοιβή.

Έτσι, γίνεται η εξής διάκριση :

Α. Εργασία έκτης ημέρας και αμοιβή αυτής για τους επί πενθημέρω εργαζομένους.

Οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν εβδομαδιαίως 40ωρη απασχόληση εντός πενθημέρου, αν εργαστούν κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας επί 6 ώρες και 40 λεπτά, δικαιούνται αμοιβής ύψους 1/25 του μισθού τους, ενώ αν εργαστούν επί 8 ώρες, δικαιούνται αμοιβής ύψους 1/25 του μισθού τους Χ 1,2.

Οι εργατοτεχνίτες που συμπλήρωνουν εβδομαδιαίως 40ωρη απασχόληση εντός πενθημέρου, αν εργαστούν κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας επί 6 ώρες και 40 λεπτά, δικαιούνται αμοιβής ύψους ενός ημερομισθίου τους, ενώ αν εργαστούν επί 8 ώρες, δικαιούνται αμοιβής ύψους ενός ημερομισθίου Χ 1,2.

Β. Εργασία κατά την έβδομη ημέρα και αμοιβή αυτής.

Οι υπάλληλοι που εργάζονται κατά την έβδομη ημέρα (Κυριακή) αν εργαστούν κατ' αυτή την ημέρα επί 6 ώρες και 40 λεπτά, δικαιούνται αμοιβής ύψους 1/25 του μισθού του υπαλλήλου ηλικίας κάτω των 25 ετών με 0-3 έτη προϋπηρεσίας και επί πλέον προσαύξηση 75 % επί του ποσού αυτού, ενώ αν εργαστούν επί 8 ώρες, δικαιούνται αμοιβής ύψους 1/25 του μισθού του υπαλλήλου με 0-3 έτη προϋπηρεσίας Χ 1,2 και επί πλέον προσαύξηση 75 % επί του ποσού αυτού.

Οι εργατοτεχνίτες που εργάζονται κατά την έβδομη ημέρα (Κυριακή) αν εργαστούν κατ' αυτή την ημέρα επί 6 ώρες και 40 λεπτά, δικαιούνται αμοιβής ύψους ενός ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη ηλικίας κάτω των 25 ετών με 0-3 έτη προϋπηρεσίας και επί πλέον προσαύξηση 75 % επί του ποσού αυτού, ενώ αν εργαστούν επί 8 ώρες, δικαιούνται αμοιβής ύψους ενός ημερομισθίου εργατοτεχνίτη ηλικίας κάτω των 25 ετών με 0-3 έτη προϋπηρεσίας Χ 1,2 και επί πλέον προσαύξηση 75 % επί του ποσού αυτού.

3. Η εργασία κατά την έκτη ή και έβδομη ημέρα καθ' εβδομάδας, εφ' όσον προκύψει, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία, λοιπόν, περίπτωση η εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης / εξαήμερης εργασίας, αφού όποτε συμβαίνει αυτό, γίνεται λόγω του αυξημένου φόρτου εργασίας και της εποχικότητας της ξενοδοχειακής επιχείρησης και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμπεφωνημένου προγράμματος εργασίας. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχόν εργαστούν κατά την έκτη ή έβδομη ημέρα της εβδομάδας ανήκει αποκλειστικά στο διευθυντικό δικαίωμα της επιχείρησης.

4. Συμπληρωματικά τέλος, αναφέρεται ότι το ημερομίσθιο των επί μισθώ αμειβομένων είναι το 1/25 του μισθού τους, το οποίο αντιστοιχεί σε εργασία έξι

(6) ωρών και σαράντα (40) λεπτών ημερησίως και το ωρομίσθιο των επί ημερομισθίω αμειβομένων είναι το 1 / 6,667 του ημερομισθίου τους.

Άρθρο 4 : Χρόνος εργασίας – Διευθέτηση χρόνου εργασίας

1. Η επιχείρηση επιτρέπεται να απασχολήσει τους εργαζομένους, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας.

2. Η επιχείρηση όταν παραστεί ανάγκη λόγω μεγάλου φόρτου εργασίας και για όσο διάστημα διατηρείται ο συγκεκριμένος φόρτος αποδεικνυόμενος από το βιβλίο πόρτας του ξενοδοχείου ή άλλο πρόσφορο μέσο, επιτρέπεται να απασχολήσει τους εργαζομένους, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι δύο (2) ώρες ημερησίως, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας. Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός και των δύο.

Άρθρο 5 : Λοιπές διατάξεις

1. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ καταβάλλονται οι λοιπές μισθολογικές παροχές και προσαυξήσεις που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως οι προσαυξήσεις για νυχτερινή εργασία, για εργασία κατά την Κυριακή ή αργία, για υπερεργασία, όπως αυτές οι διατάξεις εκάστοτε ισχύουν.

Τσιλιφώνη Ρ.

Θεοδωράδου Σ

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν σήμερα, εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ΕΣΣΕ εργαζόμενους.

3. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας παύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/11, να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοπεγγελματικών, συλλογικών ρυθμίσεων, καθώς και της προηγούμενης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης που υπογράφτηκε στην επιχείρηση, οι οποίες αφορούν μισθολογικά και θεσμικά ζητήματα που είχαν εφαρμογή επί των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων της επιχείρησης.
Από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ και για όσο χρόνο αυτή ισχύει, η μόνη εφαρμοστέα ΣΣΕ επί των ατομικών συμβάσεων / σχέσεων εργασίας όλων των εργαζομένων της επιχείρησης είναι η παρούσα ΕΣΣΕ και ως προς το τμήμα των αποδοχών και ως προς το τμήμα των λοιπών όρων, θεσμικών και μη. Οι θεσμικές διατάξεις της εν ισχύι Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι και οι μόνες που είναι εφαρμοστέες επί των ατομικών συμβάσεων των ξενοδοχοϋπαλλήλων που απασχολούνται στην επιχείρηση, καθώς από την υπογραφή της παρούσας και την κατάθεσή της στην Επιθεώρηση Εργασίας η επιχείρηση ως εργοδότρια δεν δεσμεύεται από κανένα θεσμικό όρο που προβλέπεται από τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που ρυθμίζουν την αμοιβή και την εργασία των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας. Αν η επιχείρηση κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης προβαίνει σε κάποιες παροχές που πηγάζουν από θεσμικές διατάξεις της κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας περί της ρύθμισης των όρων αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας, αυτό θα το πράξει εξ απολύτου ελευθεριότητός της και χωρίς να έχει την παραμικρή νομική δέσμευση για αυτό, διατηρώντας για τον εαυτό της οποτεδήποτε να ανακαλέσει μονομερώς την παροχή αυτή, χωρίς η ανάκληση αυτή να μπορεί να θεωρηθεί μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων της.

4. Το άρθρο 4 της υπ' αριθ. 6 Π.Υ.Σ / 28.2.2012 ισχύει και για την παρούσα ΕΣΣΕ.

5. Απόδειξη Προϋπηρεσίας : Ο χρόνος εργασίας του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση με σχέση / σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αποδεικνύεται μόνο με υπογεγραμμένη και σφραγισμένη από την επιχείρηση απόδειξη παραλαβής των από τον εργαζόμενο κατατεθειμένων στην επιχείρηση α) βεβαιώσεων των προηγούμενων εργοδοτών και β) οπωσδήποτε των αντιγράφων από το βιβλιάριο ενσήμων του ή του λογαριασμού του ως ασφαλισμένου στο ΙΚΑ. Η επιχείρηση έχει υποχρέωση να χορηγήσει στον εργαζόμενο αμέσως απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων η οποία θα αναγράφει απαραίτητα την ημερομηνία παραλαβής. Σε περίπτωση άρνησης παράδοσης της απόδειξης παραλαβής από την εταιρία, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας και να ζητήσει την παρέμβασή της εξαιτίας της αδικαιολόγητης άρνησης παραλαβής των αποδεικτικών προϋπηρεσίας και χορήγησης αντίστοιχης βεβαίωσης. Στην περίπτωση αυτή, η επιχείρηση υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία προσφυγής στην Επιθεώρηση Εργασίας, όπου ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να έχει μαζί του σε επικυρωμένα αντίγραφα όλα τα ανωτέρω έγγραφα, που αποδεικνύουν την προϋπηρεσία του.

6. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων όρων της.

Άρθρο 6 : Έναρξη και διάρκεια ισχύος

*Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει **29 / 06 / 2018** και λήγει στις **28 / 06 / 2021**. Η καταγγελία της μπορεί να γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/90 από τα συμβαλλόμενα μέρη.*

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

Για την Εταιρεία ***Για την Ένωση Προσώπων***

BLUE OCEANIC HOTEL A.E.T.E.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΔΡΑ: ΜΑΥΡΟΚΟΡΔΑΤΟΥ 5 - ΑΘΗΝΑ
Υ.ΠΟΚ/ΜΑ: ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΟΡΕΙΝΗΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
ΤΗΛ.: 22420 24640-6/FAX.: 22420 23728
ΑΦΜ: 997799260 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.ΜΗ.Σ.: 59035/ΑΤ/Β/00/431

Τακούλης Ρ

Θεοδωρίδου Σ