

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Ε.Σ.Σ.Ε)

ΣΥΡΜΑ Α.Ε

Περίοδος 2022 - 2024

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της

«ΣΥΡΜΑ Α.Ε.»

Στον Βόλο σήμερα την 15^η Φεβρουαρίου 2022 στα γραφεία της εταιρείας ΣΥΡΜΑ Α.Ε τα δια της παρούσης συμβαλλόμενα μέρη ήτοι:

α) αφ' ενός η εταιρεία με την επωνυμία «Ανώνυμος Βιομηχανική και Εμπορική εταιρεία παραγωγής συρματόσχοινων και επεξεργασίας παρεμφερών προϊόντων ΣΥΡΜΑ Α.Ε.», που εδρεύει στη Δημοτική Ενότητα Αισωνείας του Δήμου Βόλου, του τέως Νομού Μαγνησίας και ήδη Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας (Α' Βιομηχανική Περιοχή Βόλου) (ΑΦΜ 094295172), νομίμως εκπροσωπούμενη από τους κκ Σάββα Παπουτσόγλου και Αλέξανδρο Νιζάμη και

β) αφ' ετέρου η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΣΥΡΜΑ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΣΥΡΜΑΤΟΣΧΟΙΝΩΝ Α.Ε.», στην οποία υπάγονται ανεξαιρέτως όλοι οι εργαζόμενοι της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας «ΣΥΡΜΑ Α.Ε.» που απασχολούνται δυνάμει σχέσεως εξαρτημένης εργασίας ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας, όπως η εν λόγω συνδικαλιστική οργάνωση εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με τα άρθρα 14 και 16 του καταστατικού της από τους: α) Αντώνιο Χατζησταμάτη (Πρόεδρος) β) Στυλιανό Χαλβατζάκο (Γενικός Γραμματέας) και, συμφώνησαν, ύστερα από διαπραγματεύσεις, την σύναψη της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με τους κάτωθι όρους:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη αποφάσισαν την σύναψη της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με αντικείμενο τον επαναπροσδιορισμό των όρων αμοιβής των εργαζομένων.

Συνεπεία των ανωτέρω, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Στο καθεστώς της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, δηλαδή τόσο οι υπάλληλοι όσο και οι εργατοτεχνίτες, που απασχολούνται με υφιστάμενη σχέση εξαρτημένης εργασίας στα γραφεία, στο βιομηχανοστάσιο, στις αποθήκες και στις εν γένει εγκαταστάσεις της συμβαλλόμενης Εταιρείας σε ολόκληρη την χώρα, ανεξαρτήτως της κατηγορίας (μισθωτοί, ημερομίσθιοι) ή της ειδικότητας υπό την οποία εργάζονται στην ως άνω εταιρεία.

Στην παρούσα σύμβαση εργασίας υπάγονται εργαζόμενοι οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 3 έτη στην εταιρεία με οποιοδήποτε είδος σύμβασης εργασίας. Οι εργαζόμενοι που δεν έχουν συμπληρώσει 3 έτη απασχόλησης στην εταιρεία καλύπτονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των νεοεισελθέντων καθορίζονται αποκλειστικά και μόνο κατόπιν ξεχωριστής συμφωνίας μεταξύ αυτών και της Εταιρείας, η οποία μπορεί να διαφέρει από την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση. Οι όροι αμοιβής των ως άνω νεοεισελθέντων εργαζομένων θα ταυτιστεί με τους όρους των υπολοίπων εργαζομένων μόλις συμπληρώσουν τρία (3) έτη πραγματικής απασχόλησης από την ημέρα πρόσληψής τους.

Άρθρο 2

Ειδικότητες των εργαζομένων

Οι ειδικότητες των εργαζομένων της εταιρείας προσδιορίζονται με βάση το είδος και το αντικείμενο της εκτελούμενης εργασίας και παρατίθενται λεπτομερώς στα επισυναπτόμενα παραρτήματα.

Άρθρο 3

Είδος σύμβασης και αποδοχές των εργαζομένων

Τα επιμέρους είδη συμβάσεων όπως και οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα (μικτός ονομαστικός μισθός, επιδόματα και παροχές) καθορίζονται στα επισυναπτόμενα παραρτήματα ανά ειδικότητα ως ακολούθως:

1. Παράρτημα 1-Είδος σύμβασης: Διαχωρίζεται το εργατικό δυναμικό της εταιρείας, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, σε μισθωτούς και αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Οι συμβάσεις εργασίας για όλες τις ειδικότητες θα είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου, μη λαμβανομένης υπόψη της εκπαιδευτικής περιόδου των δύο συνεχόμενων ετών επί το μέγιστο. Στην κατηγορία του ανειδίκευτου εργάτη παραμένει ο νέο-προσληφθείς, με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου και με μέγιστη διάρκεια δύο συνεχόμενων ετών.

2. Παράρτημα 2-Μισθός: Στο παράρτημα 2 καθορίζονται ο κατώτερος μηνιαίος βασικός μισθός και το κατώτερο βασικό ημερομίσθιο (για εργασία 8 ωρών) ανά ειδικότητα. Οι προβλεπόμενοι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια περιλαμβάνουν τις νόμιμες κρατήσεις υπέρ Ταμείων υποχρεωτικής ασφάλισης του εργαζόμενου καθώς και τη φορολογία εισοδήματος του εργαζόμενου αλλά όχι τις αντίστοιχες εργοδοτικές εισφορές υπέρ Ταμείων υποχρεωτικής ασφάλισης του εργοδότη. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που απασχολούνται στην Εταιρεία κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021 παραμένουν όπως έχουν διαμορφωθεί την ημερομηνία αυτή.

Οι κατώτατοι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, ανάλογα με το καθεστώς απασχόλησης των εργαζομένων στην πρώτη των συμβαλλομένων εταιρεία (μισθωτοί, ημερομίσθιοι) διαμορφώνονται ως εξής:

α) αυξάνονται από 01/01/2022 κατά ποσοστό 0,75 τοις εκατό (0,5%) για όλους χωρίς κριτήρια

β) αυξάνονται από 01/01/2023 κατά ποσοστό 0,75 τοις εκατό (0,5%) για όλους χωρίς κριτήρια.

γ) αυξάνονται από 01/01/2024 κατά ποσοστό 0,75 τοις εκατό (0,5%) για όλους χωρίς κριτήρια.

Περαιτέρω οι **ατομικοί** βασικοί μισθοί και ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται ως εξής:

α) Για το έτος 2022 προβλέπεται περαιτέρω αύξηση των **ατομικών** βασικών μισθών και ημερομισθίων του προσωπικού που υπάγεται στην παρούσα κατά περίπου 1,5% **κατά μέσο όρο για όλους τους εργαζόμενους**, (με ελάχιστο το 0% και μέγιστο το 3,0%), ανάλογα με τα αποτελέσματα της ετήσιας ατομικής τους αξιολόγησης της απόδοσής τους για το έτος 2021.

β) Για το έτος 2023 προβλέπεται περαιτέρω αύξηση των **ατομικών** βασικών μισθών και ημερομισθίων του προσωπικού που υπάγεται στην παρούσα κατά περίπου 1,5% **κατά μέσο όρο για όλους τους εργαζόμενους**, (με ελάχιστο το 0% και μέγιστο το 3,0%), ανάλογα με τα αποτελέσματα της ετήσιας ατομικής τους αξιολόγησης της απόδοσής τους για το έτος 2022.

γ) Για το έτος 2024 προβλέπεται περαιτέρω αύξηση των **ατομικών** βασικών μισθών και ημερομισθίων του προσωπικού που υπάγεται στην παρούσα κατά περίπου 1,5% **κατά μέσο όρο για όλους τους εργαζόμενους**, (με ελάχιστο το 0% και μέγιστο το 3,0%), ανάλογα με τα αποτελέσματα της ετήσιας ατομικής τους αξιολόγησης της απόδοσής τους για το έτος 2023.

3. Παράρτημα 3- Επιδόματα: Με το παρόν παράρτημα περιγράφονται λεπτομερώς τα επιδόματα που παρέχονται στους εργαζομένους της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας, όπως αυτοί κατατάσσονται ανά ειδικότητα, ενώ επιπλέον προσδιορίζεται και ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων.

4. Παράρτημα 4- Παροχές: Με το παρόν παράρτημα περιγράφονται λεπτομερώς οι παροχές που παρέχονται στους εργαζομένους της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας, όπως αυτοί κατατάσσονται ανά ειδικότητα, ενώ επιπλέον προσδιορίζεται και ο τρόπος υπολογισμού των παροχών.

5. Παράρτημα 5 – Οργάνωση του χρόνου εργασίας: Όλοι οι εργαζόμενοι θα ακολουθούν το πλάνο διαλειμμάτων που περιγράφεται αναλυτικά στο παράρτημα 5. Η συνολική διάρκεια των διαλειμμάτων ανά εργαζόμενο δεν θα υπερβαίνει τα 40' λεπτά με αποδοχές ανά βάρδια. Η χρονική στιγμή που θα πραγματοποιούνται τα διαλείμματα καθώς και οι ιδιαιτερότητες και παραδοχές που θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη θα είναι σύμφωνα με την ανάλυση στο σχετικό παράρτημα. Ο εργοδότης μπορεί να αλλάξει την χρονική στιγμή της χορήγησης σύμφωνα με την κρίση του χωρίς όμως να μπορεί να επηρεάσει την διάρκεια.

Άρθρο 4

Λοιποί όροι της συμβάσεως

Επιπλέον των ήδη συνομολογηθέντων μεταξύ των δύο συμβαλλομένων μερών όρων, συμφωνούνται επιπλέον τα κάτωθι:

1. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να προβεί σε πλήρη αναδιοργάνωση του οργανογράμματος της προκειμένου να αυξήσει την παραγωγικότητα της και την ποιότητα του παραγόμενου προϊόντος της.

2. Ρητά συμφωνείται ότι η παρούσα σύμβαση υπερισχύει σε περίπτωση συρροής της με οιαδήποτε κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας, υφιστάμενη ή μελλοντική.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να συνάπτει συμβάσεις έργου, όπως αυτές προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις του Αστικού Κώδικα, με

εταιρείες για κάλυψη των εκάστοτε παραγωγικών της αναγκών. Το ανήκον στις εργολήπτριες εταιρείες προσωπικό, το οποίο θα απασχολείται, δυνάμει της συμβάσεως έργου, δεν μπορεί να ξεπερνά το 40% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτής. Τον «συνολικό αριθμό εργαζομένων της εταιρείας», όπως τουλάχιστον χρησιμοποιείται αυτός ο όρος στο παρόν άρθρο, σχηματίζει το άθροισμα των απασχολουμένων στην εταιρεία δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας και του προσωπικού των εκάστοτε αναδόχων εταιρειών. Σε κάθε περίπτωση το 60% του «συνολικού αριθμού εργαζομένων» θα αποτελείται από προσωπικό απασχολούμενο δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας από την εταιρεία. Η εργασιακή δομή της εταιρείας, η οποία θα προκύψει μέσα από την εν λόγω επένδυση, θα είναι τέτοια που δεν θα επιφέρει βλαπτική μεταβολή στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας.

3. Ρητά συμφωνείται ότι ο υπάρχον Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας και οποιαδήποτε νέα έκδοση αυτού, θα αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσης.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος και διάρκεια της παρούσης συμβάσεως

Η έναρξη ισχύος της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας ορίζεται ως η 1^η Ιανουαρίου 2022 και η διάρκεια της είναι τρία (3) χρόνια. Η παρούσα σύμβαση μπορεί να καταγγελθεί πριν από την λήξη της, αν έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και το άλλο θα υποβληθεί στην κατά τόπον αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία

Για την συνδικαλιστική οργάνωση



Σάββας Παπουτσόγλου
Διευθύνων Σύμβουλος



Αντώνιος Χατζησταμάτης
Πρόεδρος



Αλέξανδρος Νιζάμης,
Διευθυντής Παραγωγής



Στυλιανός Χαλβατζάκος
Γενικός Γραμματέας

Παραρτήματα

Παράρτημα 1-Είδος σύμβασης

[illegible]

Παράρτημα 2 - Μισθός

[illegible]

Παράρτημα 3 - Επιδόματα

					Μηχανικοί										
A/A	Περιγραφή	Υπολογισμός	Χειριστές μηχανών	Βοηθοί Χειριστές μηχανών	ΑΕΙ	ΤΕΙ	Ποιοτικός ελεγκτής	Χειριστές περνοφόρου	Πρακτικοί μηχανικοί Γ' τάξης	Βοηθός Συντηρητή	Κλητήρες	Οδηγοί	Λογιστές και βοηθοί λογιστών με προϋπηρεσία έως 17 έτη	Απλοί υπάλληλοι γραφείου	Ανειδίκευτοι εργάτες
3	Επίδομα γάμου	10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
4	Επίδομα παρουσίας	ευρώ 21,00 μηνιαίως, για κάθε εργάσιμο μήνα χωρίς απουσίες	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
11	Χορήγηση επιδόματος ωρίμανσης μισθών και ημερομισθίων ποσοστού 5%, για όποια ωρίμανση έχει θεμελιωθεί μέχρι τις 31-12-2015. Από 01-01-2016 παύει να δημιουργεί οποιαδήποτε επιπλέον προσαύξηση	Κατά 5% υπολογιζόμενο στον βασικό μισθό ή βασικό ημερομίσθιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
12	Επίδομα επιστημονικό για ΑΕΙ	18% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι
	Επίδομα επιστημονικό για ΤΕΙ	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι
	Επίδομα επιστημονικό για Master	7% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα επιστημονικό για Διδακτορικό	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα πτυχίου	10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
13	Επίδομα ξένης γλώσσας	7% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα ξένης γλώσσας	11% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
14	Επίδομα ισολογισμού	80% επί του μικτού καταβαλλόμενου μισθού για κάθε ισολογισμό, εφ' άπαξ	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι
15	Επίδομα τέκνων, έως 3 τέκνα και μέχρι 18 ετών ή 23 εάν σπουδάζουν σε ανεγνωρισμένες από το Υπουργείο Παιδείας σχολές	5% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι
16	Επίδομα ανθυγιεινό	10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι
	Επίδομα ανθυγιεινό	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα ανθυγιεινό	20% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
17	Επίδομα Τεχνικού Ασφαλείας, για όποιον είναι τεχνικός ασφαλείας δηλωμένος στο ΣΕΠΕ	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα Τεχνικού Διευθυντή	18% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα υπεύθυνου Διεύθυνσης	15% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα υπεύθυνου τμημάτων παραγωγής, έρευνας ή χημικού εργαστηρίου	20% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα υπεύθυνου βάρδιας	10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
18	Επίδομα τεχνικό	15% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
19	Επίδομα επικίνδυνης εργασίας	20% επί του συνολικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
20	Επίδομα ειδικών συνθηκών (θορύβου)	3% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι
	Επίδομα ειδικών συνθηκών (θορύβου) - υπό την προϋπόθεση ότι αυτοί εργάζονται στους χώρους παραγωγής	3% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
21	Επίδομα καθαρισμού δεξαμενών και εναλλακτών από γρέζι	ευρώ 20,00 ημερησίως με την προϋπόθεση της απασχόλησης του εργαζόμενου στον καθαρισμό των δεξαμενών και των εναλλακτών και την γραπτή έγκριση του Διευθυντή του τμήματός του	Ναι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Ναι
31	Παροχή επιδόματος αδείας, Δώρου Χριστουγέννων, και Δώρου Πάσχα όπως προβλέπονται από το εκάστοτε εργατικό δίκαιο	Ο υπολογισμός του επιδόματος αδείας, Δώρου Χριστουγέννων και Δώρου Πάσχα θα συνεχίσει να γίνεται με την ίδια μεθοδολογία με αυτήν που γίνονταν από την εταιρεία την ημερομηνία της υπογραφής της παρούσας σύμβασης	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
32	Προσαύξηση εργασίας Κυριακής και Αργίας	Κατά 75% επί του συνολικού μικτού ονομαστικού ημερομισθίου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι

Παράρτημα 4 - Παροχές

Α/Α	Περιγραφή	Υπολογισμός	Χειριστές μηχανών	Βοηθοί Χειριστές μηχανών	Μηχανικοί			Χειριστές περονοφόρου	Πρακτικοί μηχανικοί Γ' τάξης	Βοηθός Συντηρητή	Κλητήρες	Οδηγοί	Λογιστές και βοηθοί λογιστών με προϋπηρεσία έως 17 έτη	Απλοί υπάλληλοι γραφείου	Ανειδίκευτοι εργάτες
					ΑΕΙ	ΤΕΙ	Ποιοτικός ελεγκτής								
5	Παροχή μίας (1) ημέρας επιπλέον κανονικής ετήσιας άδειας για κάθε πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στην εταιρεία	Η επιπλέον κανονική άδεια υπολογίζεται με βάση το συνολικό ονομαστικό μιστό ημερομίσθιο. Σταματάει να αυξάνει πέρα του νομίμου στον αριθμό που κερδήθηκαν μέχρι τις 31-12-2015	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
6	Παροχή της Μεγ. Παρασκευής ως αργία εταιρείας	Ο υπολογισμός είναι με βάση το συνολικό ονομαστικό μιστό ημερομίσθιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
7	Παροχή διατακτικών μορφής κατάθεσης στην τράπεζα για:	α) Χριστούγεννα ευρώ 250 για κάθε εργαζόμενο β) Πάσχα ευρώ 150 για κάθε εργαζόμενο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
8	Παροχή αποζημίωσης συνταξιοδότησης σε όλους τους υπαλλήλους ή εργατοτεχνίτες που συνταξιοδοτούνται κατόπιν 25 ετών συνεχούς εργασίας στην εταιρεία σύμφωνα με την κλίμακα μισθωτών του Ν.2112/20.	40% της κλίμακας των μισθωτών	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
9	Παροχή ελαιολάδου	20 λίτρα ελαιολάδου ετησίως	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
10	Παροχή απορρυπαντικών ρούχων	Ετήσια χορήγηση απορρυπαντικών 10 κιλών για πλήσιμο βιομηχανικών ρούχων	Ναι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι
	Παροχή επιδόματος Ισολογισμού, επιπλέον του εκάστοτε προβλεπόμενου νομίμου	Υπολογίζεται με βάση το συνολικό ονομαστικό μιστό μισθό	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι
22	Παροχή είκοσι πέντε (25) ημερομισθίων σε περίπτωση ατυχήματος στον χώρο του εργοστασίου	Τα επιπλέον των εκάστοτε νομίμων ημερομισθίων που χορηγούνται σε περίπτωση ατυχήματος υπολογίζονται με βάση το συνολικό ονομαστικό μιστό ημερομίσθιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
23	Παροχή ασφαλιστικής κάλυψης λόγω ατυχήματος στο χώρο εργασίας	Η περιγραφή της κάλυψης αναφέρεται στο επιμέρους ασφαλιστικό συμβόλαιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
24	Παροχή μίας (1) ημέρας άδειας, για κάθε αιμοδοσία υπέρ του συλλόγου "ΑΛΛΗΛΕΓΥΗ"	Η άδεια αιμοδοσίας υπολογίζεται με βάση το συνολικό ονομαστικό μιστό ημερομίσθιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
25	Παροχή δανείων στους εργαζόμενους	Το μέγιστο ύψος δανείου είναι ένας (1) μικτός ονομαστικός μισθός. Το δάνειο εξοφλείται σε έως και 12 ίσες μηνιαίες δόσεις που παρακρατούνται από τον μισθό του εργαζόμενου, και εκτοκίζεται με επιτόκιο ίσο με το επιτόκιο των ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
26	Παροχή γάλατος	1/2 λίτρο γάλα για κάθε εργάσιμη ημέρα	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
27	Παροχή βιομηχανικού ρουχισμού	Η χορήγηση βιομηχανικού ρουχισμού είναι ως ακολούθως : α) ένα (1) φούτερ και δύο (2) μπλούζες μακό κάθε χρόνο, β) δύο (2) φόρμες ή δύο (2) παντελόνια κάθε χρόνο, γ) ένα (1) ζευγάρι βιομηχανικά παπούτσια, δ) 1 μπουφάν για χειριστή Π/Φ, εργοδηγούς, εργαζόμενους στο τμήμα συντήρησης και ποιότητας κάθε δύο έτη και η) 1 μπλούζα πόλο για εργοδηγούς κάθε χρόνο.	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι
28	Παροχή Χριστουγεννιάτικης εορτής για τα παιδιά των εργαζομένων της εταιρείας	Διοργάνωση Χριστουγεννιάτικης εορτής για τα παιδιά των εργαζομένων της εταιρείας ΣΥΡΜΑ Α.Ε. αξίας ευρώ 2.000 συνολικά	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
29	Παροχή ετήσιου χορού	Διοργάνωση ετήσιου χορού με μέγιστο ποσό ευρώ 21,50 ανά εργαζόμενο και ευρώ 21,50 για τον συνοδό	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
30	Παροχή ψυκτών για ζεστό και κρύο νερό	Χορήγηση ψυκτών για ζεστό και κρύο νερό	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
33	Παροχή ασφάλισης υγείας	Με μέγιστο ποσό 21,52 ευρώ/εργαζόμενο/μήνα	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι

Παράρτημα 5 - Οργάνωση του χρόνου εργασίας

Πλάνο Διαλειμάτων ΣΥΡΜΑ								ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Διοίκηση								Παραμένει ως έχει
Τμήματα Παραγωγής								
Πρωινή βάρδια	08:00 - 08:10	09:00 - 10:00	10:00 - 10:20	11:00 - 12:00	12:00 - 12:10	13:00 - 14:00	Σύνολο	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Απογευματινή βάρδια	16:00 - 16:10	17:00 - 18:00	18:00 - 18:20	19:00 - 20:00	20:00 - 20:10	21:00 - 22:00		
Βραδινή βάρδια	24:00 - 24:10	01:00 - 02:00	02:00 - 02:20	03:00 - 04:00	04:00 - 04:10	05:00 - 06:00		
Τραβηχτικές μηχανές	10		20		10		40	1. Οι μηχανές δεν σταματάνε 2. Τα διαλείμματα είναι εντός των ορίων και για την οριζόμενη διάρκεια 3. Αποχώρηση (σχόλασμα) από το χώρο των μηχανών στην λήξη και αφού έρθει ο αντικαταστάτης
Στριφτικές μηχανές	10		20		10		40	1. Οι μηχανές δεν σταματάνε 2. Τα διαλείμματα είναι εντός των ορίων και για την οριζόμενη διάρκεια 3. Αποχώρηση (σχόλασμα) από το χώρο των μηχανών στην λήξη και αφού έρθει ο αντικαταστάτης
Τελικές μηχανές	10		20		10		40	1. Οι μηχανές δεν σταματάνε 2. Τα διαλείμματα είναι εντός των ορίων και για την οριζόμενη διάρκεια 3. Αποχώρηση (σχόλασμα) από το χώρο των μηχανών στην λήξη και αφού έρθει ο αντικαταστάτης
Πρωινή βάρδια Απογευματινή βάρδια Βραδινή βάρδια	08:10 - 08:20 16:10 - 16:20 24:10 - 24:20	09:00 - 10:00 17:00 - 18:00 01:00 - 02:00	10:20 - 10:40 18:20 - 18:40 02:20 - 02:40	11:00 - 12:00 19:00 - 20:00 03:00 - 04:00	12:10 - 12:20 20:10 - 20:20 04:10 - 04:20	13:00 - 14:00 21:00 - 22:00 05:00 - 06:00	Σύνολο	Ένας χειριστής από κάθε τμήμα, οι οποίοι θα ορίζονται από τον εργοδηγό βάρδιας καθώς και ο εργοδηγός βάρδιας θα κάνουν διάλειμμα σύμφωνα με το οριζόμενο πρόγραμμα
	10		20		10		40	
Ε&Α + Ποιότητα	10		20		10		40	
Χειριστές περνοφόρου	10		20		10		40	1. Τα διαλείμματα είναι εντός των ορίων και για την οριζόμενη διάρκεια
Τεχνικό τμήμα	10		20		10		40	1. Τα διαλείμματα είναι εντός των ορίων και για την οριζόμενη διάρκεια 2. Αυστηρή προτεραιότητα στην επιδιόρθωση των βλαβών
Εργαζόμενοι με ωράριο 07:00 - 15:00	09:00 - 09:10 10	10:00 - 11:00	11:00 - 11:20 20	12:00 - 13:00	13:00 - 13:10 10	14:00 - 15:00	Σύνολο 40	1. Τα διαλείμματα είναι εντός των ορίων και για την οριζόμενη διάρκεια

* Όλα τα διαλείμματα αποτελούν παροχή εξ ελευθεριότητας του εργοδότη η οποία και δίνεται σύμφωνα με την ανέλεγκτη κρίση του.

Σαν γενικοί κανόνες ισχύουν τα κάτωθι:

Α) Οι εργαζόμενοι που θέλουν να καπνίσουν θα κάνουν χρήση των ανωτέρω διαλειμάτων και στους χώρους που η εταιρεία έχει ορίσει.

Β) Ο προγραμματισμός των διαλειμάτων θα είναι ευθύνη των εργοδηγών της εταιρείας και των προϊσταμένων των τμημάτων για τους εργαζόμενους της διοίκησης.

Γ) Η διάρκεια των διαλειμάτων θα είναι αυστηρώς εντός των προαναφερθέντων διαστημάτων και με διάρκεια **ΟΧΙ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ** από την οριζόμενη.

Δ) Οι μηχανές θα επιθεωρούνται από τους συναδέλφους της βάρδιας οι οποίοι δεν θα είναι σε διάλειμμα.

Ε) Η παράδοση καθυκόντων μεταξύ εργαζομένων θα πραγματοποιείται στο τελευταίο 10' λεπτό της βάρδιας (δηλ. από 13.50 έως 14.00, από 21.50 έως 22.00, από 05.50 έως 06.00 για πρωινή, απογευματινή και βραδινή βάρδια αντίστοιχα).

Η χορήγηση των διαλειμάτων γίνεται εξ ελευθεριότητας, θα είναι εντός του χρόνου εργασίας και χωρίς καμία μισθολογική απώλεια για τους εργαζομένους, ήτοι λογίζεται ως χρόνος εργασίας.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΘΕΣΠΙΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Βάσει του άρθρου 38 του Ν. 1892/1990, όπως ισχύει μετά τον Ν. 3846/2010 και τον Ν. 3899/2010)

Στον Βόλο σήμερα την 15^η Φεβρουαρίου στα γραφεία της εταιρείας ΣΥΡΜΑ Α.Ε. τα δια της παρούσης συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι:

Α) Αφ' ενός η Εταιρεία με την επωνυμία «Ανώνυμος Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία Παραγωγής Συρματόσχοινων και Επεξεργασίας Παρεμφερών Προϊόντων ΣΥΡΜΑ Α.Ε.», που εδρεύει στη Δημοτική Ενότητα Αισωνείας του Δήμου Βόλου, του τώως Νομού Μαγνησίας και ήδη Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας (Α' Βιομηχανική Περιοχή Βόλου) (ΑΦΜ 094295172) και εκπροσωπείται νόμιμα από τους κκ Σάββα Παπουτσόγλου και Αλέξανδρο Νιζάμη.

Β) Αφ' ετέρου η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΣΥΡΜΑ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΣΥΡΜΑΤΟΣΧΟΙΝΩΝ Α.Ε.», στην οποία υπάγονται ανεξαιρέτως όλοι οι εργαζόμενοι της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας «ΣΥΡΜΑ Α.Ε.» που απασχολούνται δυνάμει σχέσεως εξαρτημένης εργασίας ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας, όπως η εν λόγω συνδικαλιστική οργάνωση εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με τα άρθρα 14 και 16 του καταστατικού της από τους: α) Αντώνιο Χατζησταμάτη (Πρόεδρος) β) Στυλιανός Χαλβατζάκος (Γενικός Γραμματέας) και, συμφώνησαν, ύστερα από διαπραγματεύσεις, την σύναψη της παρούσης Συμφωνίας Θέσπισης Συστήματος Διευθέτησης του χρόνου εργασίας, με τους κάτωθι όρους:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος της Συμφωνίας

Στο καθεστώς της παρούσας συμφωνίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, δηλαδή τόσο οι υπάλληλοι όσο και οι εργατοτεχνίτες, που απασχολούνται με υφιστάμενη σχέση εξαρτημένης εργασίας στα γραφεία, στο βιομηχανοστάσιο, στις αποθήκες και στις εν γένει εγκαταστάσεις της συμβαλλόμενης εταιρίας σε ολόκληρη την χώρα, ανεξαρτήτως της κατηγορίας (μισθωτοί, ημερομίσθιοι) ή της ειδικότητας υπό την οποία εργάζονται στην ως άνω εταιρεία. Στην παρούσα υπάγονται επίσης και οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν από την Εταιρεία για πρώτη φορά μετά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας, ήτοι από 1^η Ιανουαρίου 2022.

Άρθρο 2

Όροι της Συμφωνίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη, συμφωνούν ότι, σε περίπτωση που λάβει χώρα τέτοιου μεγέθους περιορισμός της δραστηριότητας της Εταιρείας που δεν δικαιολογεί την πλήρη απασχόληση όλου του προσωπικού του εργοστασίου, η Εταιρεία θα δύναται να θέσει σε εφαρμογή, ως μέτρο διευθέτησης του χρόνου εργασίας, σύστημα μειωμένου χρόνου εργασίας, μειώνοντας την απασχόληση του προσωπικού έως τέσσερις (4) ημέρες μηνιαίως και έως 36 ημέρες εντός εννέα (9) μηνών κάθε ημερολογιακού έτους κατά μέγιστο όριο, καθώς επίσης μειώνοντας και τις αντίστοιχες αποδοχές τους. Η Εταιρεία δύναται να τροποποιεί το πρόγραμμα παραγωγής ώστε η εφαρμογή του συγκεκριμένου συστήματος να είναι ταυτόχρονη για όλους τους εργαζομένους και η επιχείρηση να παραμένει κλειστή τις ημέρες εφαρμογής. Τον μήνα κατά τον οποίο είναι σε ισχύ μειωμένη απασχόληση η εταιρεία δεσμεύεται να μην χρησιμοποιεί υπαλλήλους leasing.

Η Εταιρεία υποχρεούται να ενημερώσει εγγράφως το Σωματείο για την εφαρμογή του ως άνω συστήματος μειωμένης απασχόλησης, τα σχετικά στοιχεία που επιβάλλουν την εφαρμογή του, καθώς τις λεπτομέρειες αυτού, τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν την έναρξη εφαρμογής του. Οι περίοδοι μειωμένης απασχόλησης μπορούν να είναι διαφορετικές ανά κέντρο κόστους ενώ η Εταιρεία θα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τον κατά το μέτρο του δυνατού ισοσκελή επιμερισμό των απωλειών μεταξύ των εργαζομένων κάθε κέντρου κόστους.

Το Σωματείο δηλώνει ρητά ότι η κατά τα ως άνω μείωση του χρόνου εργασίας είναι προϊόν αμοιβαίας συμφωνίας μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών και έχει ως στόχο την διασφάλιση της βιωσιμότητας του εργοστασίου και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας του προσωπικού.

Ρητά συμφωνείται ότι η παρούσα συμφωνία αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της από 01/01/2022 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει συναφθεί μεταξύ των ως άνω συμβαλλομένων και υπερισχύει έναντι οιασδήποτε προηγούμενης συμφωνίας των μερών για το ίδιο θέμα, είτε γραπτής είτε προφορικής.

Ρητά επίσης συμφωνείται ότι τροποποίηση της παρούσας είναι δυνατή μόνο μετά από έγγραφη συμφωνία των μερών.

Άρθρο 3

Έναρξη ισχύος και διάρκεια της παρούσης συμφωνίας

Η έναρξη ισχύος της παρούσας συμφωνίας ορίζεται ως η 1^η Ιανουαρίου 2022 και η διάρκεια της είναι τρία (3) χρόνια. Η παρούσα συμφωνία μπορεί να καταγγελθεί πριν

ΣΥΡΜΑ Α.Ε., Α' Βιομηχανική Περιοχή, Β&Β, 38500, Βόλος

από την λήξη της, αν έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

Η παρούσα συμφωνία συντάχθηκε σε (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβε κάθε ένα συμβαλλόμενο μέρος.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία

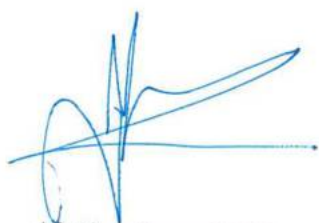
Για την συνδικαλιστική οργάνωση



Σάββας Παπουτσόγλου
Διευθύνων Σύμβουλος



Αντώνιος Χατζησταμάτης
Πρόεδρος



Αλέξανδρος Νιζάμης,
Διευθυντής Παραγωγής



Στυλιανός Χαλβατζάκος
Γενικός Γραμματέας

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΚΡΙΤΗΡΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΟΠΩΣ ΑΥΤΕΣ ΔΙΑΤΥΠΩΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΑΡΘΡΟ 3 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 ΤΗΣ ΙΣΧΥΟΥΣΑΣ ΕΣΣΕ 2022 – 2024

Η μισθολογική αύξηση βάσει αξιολόγησής απόδοσης θα υπολογίζεται σύμφωνα με τα αποτελέσματα του ετήσιου διαλόγου (HRD) που γίνεται μεταξύ εργαζομένων και του εκάστοτε προϊσταμένου/ων τους στην αρχή κάθε έτους και αφορά την απόδοση του εργαζόμενου κατά το προηγούμενο έτος ανεξάρτητα με το εάν ο εργαζόμενος έχει συμφωνήσει με το αποτέλεσμα της αξιολόγησης από τον προϊστάμενό του.

Τα ποσοστά αυξήσεων που περιγράφονται παρακάτω προκύπτουν από την περιγραφή της εκάστοτε κατηγορίας απόδοσης (προσωπική συνεισφορά).

Οι αυξήσεις αυτές υπολογίζονται ως ποσοστό επί του ατομικού βασικού μισθού.

Ποσοστό αύξησης που θα δοθεί στους εργαζόμενους με βάση την αξιολόγησή τους από 01.01.2022:

Περιγραφή απόδοσης έτους 2021	Ποσοστό
-------------------------------	---------

Κατώτερη των προσδοκιών (Below ambition)	0,0%
Επιτυχής (Accomplished)	1,0%
Εξαιρετική (Exceptional)	2,0%
Αξιοθαύμαστη (Outstanding)	3,0%

Τα ανωτέρω ποσοστά με τα αντίστοιχα κριτήρια θα χρησιμοποιηθούν και για τις ατομικές αυξήσεις που θα δοθούν από 01.01.2023 και από 01.01.2024 εκτός εάν η εταιρεία τα αναπροσαρμόσει εντός των ετών 2022 και 2023 αντίστοιχα και ενημερώσει το σωματείο των εργαζομένων.

ΣΥΡΜΑ Α.Ε., Α' Βιομηχανική Περιοχή, Β&Β, 38500, Βόλος

Το παρόν συντάχθηκε σε (2) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβε κάθε ένα συμβαλλόμενο μέρος.

Βόλος, 15.02.2022

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία



Σάββας Παπουτσόγλου
Διευθύνων Σύμβουλος

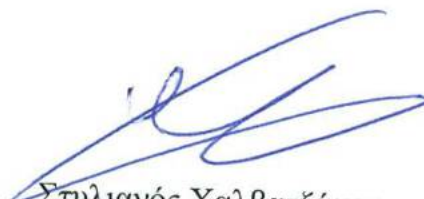
Για την συνδικαλιστική οργάνωση



Αντώνιος Χατζησταμάτης
Πρόεδρος



Αλέξανδρος Νιζάμης,
Διευθυντής Παραγωγής



Στυλιανός Χαλβατζάκος
Γενικός Γραμματέας

**ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
ΟΠΩΣ ΑΥΤΗ ΔΙΑΤΥΠΩΝΕΤΑΙ ΣΤΟ ΑΡΘΡΟ 3 ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4
ΤΗΣ ΙΣΧΥΟΥΣΑΣ ΕΣΣΕ 2022 – 2024**

Η τρέχουσα σε ισχύ νομοθεσία περί αποζημιώσεων έχει διαμορφωθεί ως κάτωθι:

Α. σύμφωνα με τον Ν.4808/21 οι εργατοτεχνίτες αποζημιώνονται βάσει της κλίμακας αποζημίωσης των υπαλλήλων.

Β. το ποσό της βασικής αποζημίωσης που προβλέπονταν από το Ν.2112/20 για τους υπαλλήλους περιγράφεται ως εξής:

Αποζημιώσεις Υπαλλήλων	
Διάρκεια Υπηρεσίας	Ύψος αποζημίωσης (σε συντάξιμους μισθούς)
Πριν το 1 έτος	1
Από 1 έτος και πριν τα 4 έτη	2
Από 4 έτη και πριν τα 6 έτη	3
Από 6 έτη και πριν τα 8 έτη	4
Από 8 έτη και πριν τα 10 έτη	5
10 έτη	6
Για κάθε επιπλέον έτος και μέχρι τα 28 έτη υπηρεσίας	1 επιπλέον συντάξιμος μισθός και μέχρι τους 24

Γ. με το νόμο 4093/12, η κλίμακα αποζημίωσης άλλαξε για τους υπαλλήλους και διαμορφώθηκε ως εξής:

Αποζημιώσεις Υπαλλήλων	
Διάρκεια Υπηρεσίας	Ύψος αποζημίωσης (σε συντάξιμους μισθούς)
Πριν το 1 έτος	1
Από 1 έτος και πριν τα 4 έτη	2
Από 4 έτη και πριν τα 6 έτη	3
Από 6 έτη και πριν τα 8 έτη	4
Από 8 έτη και πριν τα 10 έτη	5
10 έτη	6
Για κάθε επιπλέον έτος και μέχρι τα 16 έτη υπηρεσίας	1 επιπλέον συντάξιμος μισθός και μέχρι τους 12
Χρόνος υπηρεσίας κατά τη δημοσίευση του νέου νόμου, ήτοι 2012	Πολλαπλάσιο (σε συντάξιμους μισθούς)
17 έτη	1
Κάθε επιπλέον έτος και μέχρι τα 28 έτη υπηρεσίας	1 επιπλέον συντάξιμος μισθός και μέχρι τους 12

ΣΥΡΜΑ Α.Ε., Α' Βιομηχανική Περιοχή, Β&Β, 38500, Βόλος

Να σημειωθεί ότι ο μηνιαίος συντάξιμος μισθός είναι ο τελευταίος μηνιαίος μισθός αυξανόμενος κατά 14/12 με ανώτατο όριο 240 φορές το ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη το οποίο για την 31/12/2021 ισούται προς €29,04.

Η εταιρεία, προσδοκώντας να ενισχύσει τη δέσμευση και δει των έμπειρων και καταρτισμένων εργαζομένων της, παρέχει στους εργαζόμενους που θα συνταξιοδοτηθούν με τουλάχιστον 25 έτη υπηρεσίας στον όμιλο, το 40% ποσού που αναγράφεται στην κλίμακα μισθωτών βάσει του νόμου 2112/20.

Εργαζόμενοι με λιγότερα από 25 έτη υπηρεσίας κατά τη συνταξιοδότηση αποζημιώνονται με το 40% του ποσού που αναγράφεται στην κλίμακα μισθωτών βάσει του νόμου 4093/12, με εφαρμογή του ανώτατου ορίου.

Βόλος, 15.02.2022

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία

Για την συνδικαλιστική οργάνωση



Σάββας Παπουτσόγλου
Διευθύνων Σύμβουλος



Αντώνιος Χατζησταμάτης
Πρόεδρος



Αλέξανδρος Νιζάμης,
Διευθυντής Παραγωγής



Στυλιανός Χαλβατζάκος
Γενικός Γραμματέας