ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

29/01/2018

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«OCEANIC SECURITY ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»** και το διακριτικό τίτλο **«OCEANIC SECURITY A.E.»**, που εδρεύει στην Παραλία Πατρών επί της οδού 25ης Μαρτίου αρ. 15 με ΑΦΜ 998688007 Γ΄ ΔΟΥ Πατρών.

Στην Πάτρα σήμερα, την 29-01-2018 οι παρακάτω αναφερόμενοι ήτοι:

α) Ο Διογένης Δημακίδης του Γεωργίου, Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος και Νόμιμος Εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία **«OCEANIC SECURITY ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»** και το διακριτικό τίτλο **«OCEANIC SECURITY A.E.»**, και

β) Η Μαρία Ανδριανοπούλου του Νικολάου και η Νίκη Καρέτσου του Βασιλείου, Πρόεδρος και αναπλ. Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του επαγγελματικού σωματείου εργαζομένων με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ OCEANIC SECURITY A.E.»**, ως το πλέον αντιπροσωπευτικό στο πεδίο ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ (άρθρο 6 παρ. 1 περ. α΄ εδ. γ΄ του Ν.1876/1990) και αρμόδιο (άρθρο 3 παρ. 5 Ν.1876/1990), άπαντες νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011, συμφώνησαν την υπογραφή της κάτωθι συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Αφού έλαβαν υπόψιν:

Α. Το γεγονός ότι η εταιρεία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων, ιδίως δε έναντι του ελληνικού δημοσίου και των ΝΠΔΔ, ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ, πράγμα που της δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, που είναι η

OCEANIC SECURITY A.E.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 15, Τ.Κ. 263 33, ΠΑΡΑΛΙΑ ΠΑΤΡΩΝ
ΤΗΛ.: 2610 454 317 & 2610 526 604
Α.Φ.Μ. 998688007 - Β' Δ.Ο.Υ ΠΑΤΡΩΝ
Αρ. ΜΑΕ: 70039/22/Β/10/17

συντριπτικά υψηλότερη δαπάνη της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε πιθανή μείωση των θέσεων εργασίας,

Β. το γεγονός ότι η εταιρεία λαμβάνει μέρος σε διαγωνισμούς για την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας, φύλαξης και ασφάλειας κλπ, τόσο στον Ιδιωτικό όσο και στο Δημόσιο Τομέα με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα προσφορά με βάση την τιμή (σύμφωνα με το Ν. 4412/2016), η οποία προσδιορίζεται κυρίαρχα από το μισθολογικό κόστος, με αποτέλεσμα εάν εκ των πραγμάτων δεν διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα, να οδηγηθεί σε στέρηση της δυνατότητας ανάληψης έργων έχοντας ως βάση τις σημερινές οικονομικές συνθήκες και την βέβαιη επαύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην ίδια ή ομοειδή σχετική αγορά, με άμεσο επακόλουθο την απώλεια σημαντικού αριθμού θέσεων εργασίας του προσωπικού – μελών του Σωματείου,

Γ. Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που μαστίζει τη χώρα οι εργαζόμενοι στην εταιρεία έχουν διατηρήσει τις αποδοχές τους μέχρι σήμερα χωρίς να έχουν υποστεί μείωση αντίστοιχη με τους εργαζόμενους στην πλειονότητα του κλάδου,

Συμφώνησαν την υπογραφή της κάτωθι συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής:

Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων, που εργάζεται σε οποιαδήποτε θέση εργασίας και συνδέονται με την εταιρεία «OCEANIC SECURITY ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης και ειδικότερα, ενδεικτικά:

1) Διοικητικό Προσωπικό και Υπαλληλικό Προσωπικό 2) Λογιστές, Βοηθοί Λογιστών, Ταμίες, 3) Προσωπικό Ασφαλείας του Ν.2518/1997, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει βάσει του ν.3707/2008. (στατικοί φύλακες, προσωπικό ασφαλείας επιχούμενων φυλάξεων (patrol). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που ασκούν καθήκοντα υποδοχής (reception) στις εγκαταστάσεις πελατών της εταιρείας και αναλαμβάνουν την πληροφόρηση και καθοδήγηση πελατών και επισκεπτών, 4) ελεγκτές ασφαλείας αερομεταφορών,

λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς – screeners, 5) οδηγοί χρηματαποστολών, 6) εφοδιαστές και τεχνικοί, 7) χειριστές, 8) επόπτες κλπ.

Άρθρο 2. Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο:

Όλο το προσωπικό της εταιρείας θα αμείβεται βάσει του εκάστοτε νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου (περίπτωση 3 υποπαράγραφος ΙΑ.11 άρθρου πρώτου Ν.4093/2012) για τις κατηγορίες, την ηλικία και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

Διευκρινίζεται ότι με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογής της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1ο άρθρο υποπαρ. ΙΑ.11 περ. 2α του ν.4093/2012), αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της χώρας, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων, στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ, δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού.

Άρθρο 3. Χρόνος Καταβολής Αποδοχών:

Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού δύναται να λαμβάνει χώρα εντός εξήντα (60) ημερών από τη λήξη του μήνα εντός του οποίου παρασχέθηκε η εργασία.

Άρθρο 4. Συμφωνία περί καταλογισμού

Οποιαδήποτε καταβολή ανώτερη του ως άνω ορισθέντος νόμιμου μισθού καλύπτει συμψηφιστικά (καταλογισμός) οποιαδήποτε τυχόν άλλη απαίτηση απορρέουσα από υπερεργασία, εργασία κατά τη νύχτα, Κυριακές και αργίες, και παντός είδους επιδόματα.

Άρθρο 5. Οικειοθελείς Παροχές

Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα όπως ενδεικτικά «καταβολές ανώτερες του ως άνω ορισθέντος νόμιμου μισθού, πριμ παραγωγικότητας, επιχορήγηση γευμάτων, ασφαλιστικό πρόγραμμα, εταιρικό τηλέφωνο, έξοδα κίνησης, διάθεση αυτοκινήτου, λοιπές

OCEANIC SECURITY A.E.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 15, Τ.Κ. 265 33 - ΠΑΡΑΛΙΑ ΠΑΤΡΩΝ
ΤΗΛ.: 2610 454 127 & 2610 326 604
Α.Φ.Μ. 998688007 - Β' Δ.Ο.Υ ΠΑΤΡΩΝ
Α.Ρ. Μ.Α.Ε.: 70039/22/Β/10/17

οικειοθελείς παροχές, παρέχεται εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, είναι οικειοθελής και η εταιρεία μπορεί οποτεδήποτε να την τροποποιεί, να τη μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς. Κατ' ακολουθία αυτές οι οικειοθελείς παροχές της εταιρείας, δεδομένου ότι είναι ελευθέρως ανακλητές ανά πάσα στιγμή, δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας του άρθρου 2 ακόμη και αν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια και δεν αποτελούν μισθό, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης, των δώρων εορτών, των επιδομάτων αδείας και των αποδοχών αδείας. Διευκρινίζεται ότι η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να διαμορφώνει το ύψος της οικειοθελούς παροχής αφενός βάσει του διευθυντικού της δικαιώματος, αφετέρου, κατά περίπτωση, βάσει της απόδοσης του κάθε εργαζομένου και του ύψους της αμοιβής που έχει συμφωνήσει με τον εκάστοτε πελάτη της.

Άρθρο 6. Χρόνος και Τόπος Εργασίας – Διάρκεια ημερήσιας απασχόλησης.

Με την παρούσα ΣΣΕ διατηρείται το καθεστώς της εξαήμερης απασχόλησης των 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού στην εταιρεία. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρεία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησής του επί πέντε ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

Η εταιρεία ανάλογα με τα έργα που αναλαμβάνει κατά διαστήματα μπορεί να μεταβάλλει τον τόπο παροχής εργασίας σε όλη την ελληνική επικράτεια, προκειμένου να εξυπηρετήσει καλύτερα τις λειτουργικές της ανάγκες.

Το προσωπικό δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει τη χρονική διάρκεια της ημερήσιας εργασίας του, πριν ή μετά το κανονικό ωράριό του, χωρίς τη σχετική εντολή της Διεύθυνσης δια του αρμόδιου επόπτη – προϊσταμένου. Η εταιρεία είναι η μόνη αρμόδια να κρίνει τη σκοπιμότητα ή όχι της εκτέλεσης υπερωριακής ή άλλης πρόσθετης εργασίας. Τυχόν παροχή τέτοιας εργασίας χωρίς την προηγούμενη εντολή του αρμόδιου προϊσταμένου δεν γεννά αξίωση για οποιασδήποτε φύσης πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση.

Άρθρο 7. Διακοπές Εργασίας-Διάλειμμα

Τα μέρη, λαμβάνοντας υπ' όψιν το είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών και τον βαθμό δυσκολίας των παρεχόμενων καθηκόντων συμφωνούν όπως το προσωπικό πραγματοποιεί διάλειμμα 10 λεπτών εντός κάθε ώρας απασχόλησης.

Τα διαλείμματα δεν επιτρέπεται να πραγματοποιούνται από τον εργαζόμενο συνεχόμενα με την έναρξη ή κατά τη λήξη της βάρδιας. Ρητά ορίζεται στην παρούσα ΣΣΕ ότι το διάλειμμα δεν αποτελεί χρόνο εργασίας αλλά παρατείνει το ωράριο πραγματικής εργασίας του προσωπικού, το οποίο φυσικά δεν δικαιούται αποδοχές για τον χρόνο του διαλείμματος.

Άρθρο 8. Διακεκομμένη Εργασία.

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού που παρέχει τις υπηρεσίες του υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης σε διακεκομμένο ωράριο.

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ, δυνάμει της παρ. 16 του άρθρου 2 του ν.3846/2010, ότι στις περιπτώσεις κατάρτισης σύμβασης εργασίας μερικής απασχόλησης κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 1 του ν.3846/2010 (δηλ. ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία μικρότερης διάρκειας από την κανονική), η παροχή της εργασίας του μερικώς απασχολούμενου δύναται να είναι διακεκομμένη και να παρέχεται περισσότερες της μίας φορές κατά τη διάρκεια της ημέρας, εφόσον τούτο είναι αναγκαίο βάσει των συνθηκών του πόστου που στελεχώνει ο μερικώς απασχολούμενος.

Άρθρο 9. Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας.

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπόψη τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

α. Κατά τη χρονική περίοδο από 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους και μέχρι 31 Μαρτίου του επόμενου έτους, οι εργαζόμενοι, που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

β. Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1η Απριλίου έως 30 Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους θα

ORGANIC SECURITY A.E.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
25ης Μαρτίου [illegible] ΠΑΡΑΛΙΑ ΠΑΤΡΩΝ
ΤΗΛ.: 2610 454 327 & 2610 526 604
Α.Φ.Μ.: 998588007 - Δ' Δ.Ο.Υ ΠΑΤΡΩΝ
Α.Ρ. ΑΔΕΙΑΣ: 70039/22/8/10/17

[5]

ORGANIC SECURITY A.E.
ΑΔΕΙΑ
2018

χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 01-10 έως 31-03.

Άρθρο 10. Απόδειξη Προϋπηρεσίας.

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΕΦΚΑ στην εταιρία. Η εταιρεία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρεία από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 11. Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού

Ρητά συμφωνείται ότι:

α. Το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη και πριν από την ώρα ανάληψης εργασίας προσέλευση στη θέση εργασίας του,

β. Το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού θα αποχωρεί από την θέση εργασίας του μετά την ολοκλήρωση του ωραρίου του, ο δε χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του.

γ. Ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας, καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση του δεν θεωρείται χρόνος εργασίας, για τον οποίο υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

Άρθρο 12. Έναρξη ισχύος.

Η ισχύς της παρούσας άρχεται αναδρομικά από την 11-01-2018, έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 10-01-2020, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

OCEANIC SECURITY A.E.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ ... ΠΑΤΡΑ
ΤΗΛ.: 2610 454 32... & 2610 526 604
Α.Φ.Μ. 9...8 Δ.Ο.Υ ΠΑΤΡΩΝ
Α.Ρ. ΜΑΕ: 70039/22/Β/10/17

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ... OCEANIC SECURITY A.E. ... 2018

Άρθρο 13. Συνδικαλιστική εισφορά

Η συνδικαλιστική εισφορά ύψους 0,10 € μηνιαίως θα παρακρατείται υποχρεωτικά από τη μισθοδοσία των μελών του σωματείου κάθε μήνα και τα σχετικά ποσά θα κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό που θα υποδεικνύει το Διοικητικό Συμβούλιο του σωματείου.

Άρθρο 14. Απόδειξη ασθένειας

Στην περίπτωση ασθένειας ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίσει, προς απόδειξη της, βεβαίωση ιατρού ΕΦΚΑ ή δημόσιου νοσοκομείου, χωρίς να λαμβάνεται υπ' όψιν βεβαίωση ιδιώτη ιατρού, η οποία δεν θα παράγει καμία απολύτως έννομη συνέπεια.

Άρθρο 15. Άλλες ρυθμίσεις.

α. Η εταιρεία υποχρεούται να διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν.2518/1997 ανάλογη κάθε εποχής θερινή και χειμερινή στολή. Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο καθώς και ο ιματισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρείας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε άλλη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρεία για την αξία του, η οποία προσδιορίζεται από τα τιμολόγια που η εταιρεία αγοράζει τις στολές - εξοπλισμό και το έντυπο ιματισμού και χρέωσης εξοπλισμού που υπογράφει ο εργαζόμενος κατά την παραλαβή της στολής και εξοπλισμού αντίστοιχα. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν παραδώσει κατά την λύση της σχέσεως εργασίας με την εταιρεία τον ιματισμό – εξοπλισμό που έχει παραλάβει, η εταιρεία δικαιούται να παρακρατήσει τα αντίστοιχα ποσά από την εκκαθάριση που πραγματοποιείται μετά την λήξη της σχέσεως εργασίας

β. Η τυχόν ειδική εκπαίδευση των εργαζόμενων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε., όπως αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία, θα γίνεται με δαπάνη της εταιρείας. Σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης οποιουδήποτε εργαζομένου από την εταιρεία ή σε περίπτωση που για τον οποιονδήποτε λόγο παύσει η παροχή των υπηρεσιών της εταιρείας έναντι συγκεκριμένου πελάτη της όπου απαιτείται

OCEANIC SECURITY A.E.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
25ης Μαρτίου 1 & Ακτή Δυμαίων, 265 00 ΠΑΤΡΑ
ΤΗΛ.: 2610 45 [illegible] 327 & 2610 526 602
Α.Φ.Μ. 998[illegible]8007 - Δ' Δ.Ο.Υ. ΠΑΤΡΩΝ
Α.Ρ. ΜΑΕ: 70039/22/Β/10/17

αυτή η επιπρόσθετη παροχή ειδικής εκπαίδευσης και πιστοποίησης αυτού (που επιβαρύνει τον ανάδοχο λόγω συμβάσεως με πελάτη), η εταιρεία δικαιούται να αναζητήσει το αναπόσβεστο, έως εκείνο το χρονικό σημείο κόστος της ειδικής εκπαίδευσης στην οποία υποβλήθηκε ο εργαζόμενος από τον εκάστοτε ειδικό φορέα και ο εργαζόμενος υποχρεούται να το καταβάλει (ακόμη και υπό τη μορφή συμψηφισμού με οποιεσδήποτε μελλοντικές αμοιβές ή αποζημιώσεις της εταιρείας προς τον εργαζόμενο).

γ. Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παράσχει στη διοίκηση του σωματείου εξοπλισμένο γραφείο με τηλεφωνική γραμμή, οι δαπάνες για τη λειτουργία της οποίας θα επιβαρύνουν την Ιδια.

δ. Τα συνδικαλιστικά στελέχη, ήτοι ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του πρωτοβάθμιου σωματείου, που θα λαμβάνουν την προβλεπόμενη από το ν.1264/1982 συνδικαλιστική άδεια, θα λαμβάνουν κανονικά τις αποδοχές τους (εργατικές και ασφαλιστικές). Ωστόσο, προς επιβεβαίωση της συνδικαλιστικής τους ιδιότητας και προκειμένου η εταιρεία να καταβάλει στους ανωτέρω τα πλήρη ημερομίσθια για τις ληφθείσες συνδικαλιστικές άδειες, αυτοί υποχρεούνται να προσκομίζουν τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι το τελευταίο επίσημο υπογεγραμμένο πρακτικό αρχαιρεσιών δυνάμει του οποίου εκλέχθηκαν στις θέσεις του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα.

Άρθρο 16. Τελικές διατάξεις.

Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, ΥΑ, ΣΣΕ ή ατομικές συμβάσεις, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα μέρους ή όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος όλων των διατάξεων.

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν από κοινού τη ρητή υποχρέωση να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της προκείμενης ΣΣΕ και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.

OCEANIC SECURITY A.E.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 15 Τ.Κ. 263 33 - ΠΑΡΑΛΙΑ ΠΑΤΡΩΝ
ΤΗΛ.: 2610 454 327 & 2610 526 604
Α.Φ.Μ. 996628007 - Δ' Α.Δ.Υ. ΠΑΤΡΩΝ
Α.Ρ. ΜΑΕ: 70039/22/Β/10/17

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ OCEANIC SECURITY A.E.
ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ 2016

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

OCEANIC SECURITY Α.Ε.
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΦΥΛΑΞΕΩΣ
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 25, Τ.Κ. 26633 - ΠΑΡΑΛΙΑ ΠΑΤΡΩΝ
ΤΗΛ.: 2610 454 347 & 2610 526 604
Α.Φ.Μ.: 998688607 - Δ' Δ.Ο.Υ ΠΑΤΡΩΝ
ΑΡ. Μ.Α.Ε.: 70039/22/Β/10/17

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ OCEANIC SECURITY Α.Ε.
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2018

Μαρία ΚΑΡΕΤΣΟΥ ΝΙΚΗ