



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ & ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ : Α'
Αρμόδιος : Ε. Τσιμήτρη
Τηλέφωνο : 8278 (Εσωτ.)

Αθήνα,
Αριθμ. Πρωτ.
Σχετ.

18/12/2024
2/103964/ΔΕΠ
2/91219/ΔΕΠ
2/90820/ΔΕΠ

ΠΡΟΣ:
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
(Ο.Σ.Ε. Α.Ε.)
Διεύθυνση Οργάνωσης & Διαχείρισης
Ανθρώπινου Δυναμικού
Καρόλου 1-3
104 37 Αθήνα

ΚΟΙΝ:
1. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
Γεν. Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε
15 669 Παπάγου

2. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Γεν. Γραμματεία Δημοσιονομικής
Πολιτικής
Γεν. Διεύθυνση Δημοσιονομικής Πολι-
τικής και Προϋπολογισμού
Διεύθυνση Προϋπολογισμού Γενικής
Κυβέρνησης – Τμήμα Θ'

ΘΕΜΑ: Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του προσωπικού της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ο.Σ.Ε. Α.Ε.», διετούς χρονικής διάρκειας (από 01.01.2024 έως 31.12.2025).

ΣΧΕΤ.: 1) Το υπ' αριθμ. πρωτ. 9067631/16-09-2024 έγγραφο του Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Σ.Ε. ΑΕ – ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ με τα συνημμένα αυτού: α) την υπ' αριθμ. 6557/26-07-2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Σ.Ε. Α.Ε., με την οποία εγκρίθηκε η ΣΣΕ 2024-2025 και β) το υπ' αριθμ. πρωτ. ΓΔΟΥ/179111/ΟΣΕ/06.09.2024 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και 2) Το υπ' αριθμ. πρωτ. 9087499/26-11-2024 έγγραφο του Διευθύνοντος Συμβούλου της Ο.Σ.Ε. ΑΕ, με το επισυναπτόμενο υπ' αριθμ. πρωτ. ΓΔΟΥ/224124/ΟΣΕ/26-11-2024 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών.

Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών και της διαβιβασθείσας στην Υπηρεσία μας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του προσωπικού της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ο.Σ.Ε. Α.Ε.», διετούς χρονικής διάρκειας (από 01.01.2024 έως 31.12.2025) σας πληροφορούμε, ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω εταιρείας εγκρίνονται οι μη μισθολογικές παροχές, που αναφέρονται στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, οι οποίες και μέχρι του ύψους που έχουν εγκριθεί από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών σύμφωνα με το (2) σχετικό.

Ειδικά για το άρθρο 23 εγκρίνονται αποκλειστικά τα εδάφια «Ο ΟΣΕ με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, χορηγεί προς τους υπαλλήλους του παροχές μη μισθολογικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής.» και «Σε περίπτωση που αιτήσεις εργαζομένων δεν υλοποιηθούν εντός του εκάστοτε ημερολογιακού έτους, τα αντίστοιχα οφειλόμενα ποσά θα προστίθενται στον προϋπολογισμό του επόμενου ημερολογιακού έτους και θα καταβάλλονται κανονικά.».

Επισημαίνεται, ότι ρυθμίσεις μισθολογικού περιεχομένου, που περιλαμβάνονται στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δε δύνανται να εφαρμοστούν.

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 43 του ν. 4484/2017 και την υπ' αριθμ. πρωτ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 Εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ - Α

Ο Υφυπουργός Εθνικής Οικονομίας
και Οικονομικών
Α. ΠΕΤΡΑΛΙΑΣ

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος του Αυτοτελούς
Γραφείου Γραμματείας και Αρχείου κ.α.α.



Στην Αθήνα σήμερα την 25^η Ιουλίου 2024, οι συμβαλλόμενοι:

α) Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΟΣΕ ΑΕ», που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3, εκπροσωπούμενη από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Παναγιώτη Τερεζάκη, σύμφωνα με την αριθ. 6503 /16.05.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και

β) Η Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΟΣΕ», που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3 εκπροσωπούμενη από τους κ. Τσικαλάκη Νικόλαο και Βελαώρα Βασίλειο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το νόμο, συμφωνούν και αποδέχονται τα ακόλουθα.

Άρθρο 1

Διασφάλιση του συνολικού αριθμού των θέσεων εργασίας, όπως αυτές προβλέπονται από το Οργανόγραμμα της Εταιρείας, στον οποίο συμπεριλαμβάνεται υποχρεωτικά το υπηρετούν σήμερα προσωπικό. Ο ΟΣΕ επιτελώντας θεσμικά και εθνικά καθήκοντα ως διαχειριστής της εθνικής σιδηροδρομικής υποδομής σύμφωνα με το ν. 4408/2016 και τις λοιπές κείμενες διατάξεις και έχοντας ήδη απωλέσει περίπου το 60% της οργανικής του δύναμης από το 2010, αναγνωρίζει ότι το προσωπικό του είναι απόλυτα και καθολικά αναγκαίο στην ομαλή λειτουργία της διαχείρισης, συντήρησης και επέκτασης του εθνικού δικτύου και για τους λόγους αυτούς στην εταιρεία (εργοδότης) καταγγελία σύμβασης εργασίας επιτρέπεται μόνο για λόγους που αφορούν το πρόσωπο του μισθωτού (υπαιτιότητα), σύμφωνα με τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας που αφορούν τη συμπεριφορά και τα εργασιακά καθήκοντα του μισθωτού ή λόγω της συμπλήρωσης του χρόνου συνταξιοδότησης του ή κατόπιν οικειοθελούς παραίτησης του. Οι διατάξεις των άρθρων 2 και 3 παραμένουν σε ισχύ, προς επίρρωση της αναγκαιότητας όλου του προσωπικού και προς διασφάλιση του.

Άρθρο 2

Η εταιρεία πριν προχωρήσει στην άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας για οικονομικοτεχνικούς λόγους υποχρεούται με την παροχή πρόσφορων κινήτρων να αναζητήσει εργαζόμενους οι οποίοι επιθυμούν να αποχωρήσουν οικειοθελώς από την εργασία τους. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας για τους παραπάνω λόγους είναι δυνατή μόνο εάν δεν έχει αποδεχθεί να αποχωρήσει οικειοθελώς αντίστοιχος αριθμός εργαζομένων ανά ειδικότητα σε σχέση με αυτόν που προτείνει η εταιρεία. Στην περίπτωση αυτή αποχωρούν οικειοθελώς με τους προβλεπόμενους όρους οι αποδεχόμενοι την αποχώρηση και για τον υπολειπόμενο αριθμό είναι δυνατή η καταγγελία σύμφωνα με τις προβλεπόμενες ρυθμίσεις.

Εργαζόμενοι του ΟΣΕ οι οποίοι αποχωρούν από την εταιρεία για οικονομικοτεχνικούς λόγους στη βάση προγράμματος οικειοθελούς αποχώρησης ή η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου καταγγέλλεται από τον εργοδότη, δικαιούνται πρόσθετη αποζημίωση, πέραν αυτής που προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία για την έκτακτη καταγγελία, η οποία αντιστοιχεί σε είκοσι (20) μηνιαίους

μισθούς. Εάν ο εργαζόμενος έχει ήδη συμπληρώσει είκοσι (20) έτη απασχόλησης στην επιχείρηση, η ως άνω πρόσθετη αποζημίωση θα προσαυξάνει κατά τόσους μηνιαίους μισθούς όσα και τα, πέραν των 20, έτη υπηρεσίας τους,

Ως μηνιαίος μισθός υπολογίζεται βάση των τακτικών αποδοχών που λαμβάνει ο εργαζόμενος κατά τον τελευταίο μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Εξαιρούνται της ανωτέρω ρύθμισης οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση καταγγέλθηκε από υπαιτιότητα τους ή λόγω συμπλήρωσης προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης τους.

Άρθρο 3

Εργαζόμενοι του ΟΣΕ Α.Ε. ηλικίας 50 έως 67 ετών, ή έχοντες 30 χρόνια υπηρεσίας, των οποίων η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καταγγέλλεται, έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης.

Οι ανωτέρω δικαιούχοι θα ασφαλιζονται για τον Κλάδο Σύνταξης (Κύριας και επικουρικής) καθώς και για τον κλάδο παροχής ασθενείας.

Το συνολικό κόστος της αυτασφάλισης αναλαμβάνει ο εργοδότης - καταγγέλλων τη σύμβαση εργασίας και για χρονικό διάστημα μέχρι συμπλήρωσης είτε του ορίου ηλικίας είτε και του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος καθώς επίσης και αναλαμβάνει για τους προαναφερόμενους το κόστος που αντιστοιχεί στην εξαγορά της στρατιωτικής θητείας (μέχρι 18 μήνες) εφόσον πληρούν τις σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

Ως βάση για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών λαμβάνονται οι τακτικές αποδοχές που ελάμβανε ο εργαζόμενος τον τελευταίο μήνα της απασχόλησής του.

Εξαιρούνται της ως άνω ρύθμισης αυτοί των οποίων η σύμβαση καταγγέλθηκε από υπαιτιότητά τους ή λόγω συμπλήρωσης προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησης τους.

Άρθρο 4

Εργαζόμενοι που κρίνονται ανίκανοι να ασχοληθούν με τα κύρια καθήκοντά τους, να απασχολούνται σε άλλα καθήκοντα της ειδικότητάς τους.

Άρθρο 5

Το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες που κατά την ισχύουσα νομοθεσία ορίζονται ως εξαιρέσιμες, ήτοι:

- 25η Δεκεμβρίου
- 25η Μαρτίου
- Δευτέρα του Πάσχα
- 1η Μαΐου



- 15η Αυγούστου
- 28η Οκτωβρίου

δικαιούται προσαύξηση 75% καθώς και μία (1) ημέρα ανάπαυσης, ενώ το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες γενικής αργίας, ήτοι :

- 1η Ιανουαρίου
- Θεοφάνεια
- Καθαρή Δευτέρα
- Μεγάλη Παρασκευή
- Μεγάλο Σάββατο
- Αγίου Πνεύματος
- 2η μέρα των Χριστουγέννων

δικαιούται μία (1) ημέρα ανάπαυσης και προσαύξηση 75%.

Αρθρο 6

Ο χρόνος διαλείμματος ορίζεται σε είκοσι (20) λεπτά και είναι χρόνος εργασίας.

Αρθρο 7

Οι παρακάτω προϋποθέσεις είναι απαραίτητες για την πρόσληψη νέου προσωπικού:

- Να έχει τα απαιτούμενα γενικά ή ειδικά προσόντα που θα καθορίζονται κάθε φορά από τον Οργανισμό ή απαιτούνται από το νόμο για τη συγκεκριμένη θέση ή απασχόληση.
- Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή να έχει νόμιμη απαλλαγή από αυτές.
- Να έχει την απαιτούμενη ηλικία, η οποία καθορίζεται από τις οικείες διατάξεις.
- Να μην έχει καταδικαστεί αμετάκλητα ή να διώκεται για κακούργημα ή πλημμέλημα που συνεπάγεται στέρηση πολιτικών του δικαιωμάτων.
- Να μην έχει καταδικαστεί τελεσίδικα σε οποιαδήποτε ποινή για αδικήματα κλοπής, υπεξαίρεσης απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, απιστίας, δωροδοκίας ή δωροληψίας, παράβαση καθήκοντος ή για εγκλήματα κατά των ηθών, περί το νόμισμα, συκοφαντικής δυσφήμισης και εγκλήματα που αναφέρονται στο Ειδικό Μέρος (Α! Κεφάλαιο) του δεύτερου βιβλίου του Ποινικού Κώδικα. Επίσης να μην τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση.
- Η παραγραφή διαπραχθέντος αδικήματος ή η χάρη χωρίς άρση των συνεπειών του αδικήματος από τα περιλαμβανόμενα στην παράγραφο αυτή δεν εξαφανίζουν το κώλυμα.
- Δεν προσλαμβάνεται επίσης αυτός που απολύθηκε με απόφαση του Δευτεροβαθμίου αρμόδιου Συμβουλίου για πειθαρχικούς λόγους από θέση υπαλλήλου του ΟΣΕ, δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου ΝΠΔΔ, ή ιδρύματος που επιχορηγείται από το Δημόσιο ή από τράπεζα ή επιχείρηση του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

- Οι υποψήφιοι για πρόσληψη στο δόκιμο προσωπικό οφείλουν να προσκομίσουν τα καθοριζόμενα εκάστοτε δικαιολογητικά και μέσα στον καθοριζόμενο από την προκήρυξη χρόνο.
- Επίσης καθορίζονται ειδικότερα προσόντα πρόσληψης για τις κατωτέρω ειδικότητες:

Α. Για την ειδικότητα Τεχνικού Υπαλλήλου - Σχεδιαστή: Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, τεχνικής κατεύθυνσης, ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, ανάλογης ειδικότητας και γνώση μίας ξένης γλώσσας τουλάχιστον σε επίπεδο Lower ή αντίστοιχο ως και γνώση χειρισμού Η/Υ.

Β. Για την ειδικότητα Σταθμαρχών: Πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ, ή δίπλωμα ή απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, ανεξάρτητης ειδικότητας. Καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας τουλάχιστον σε επίπεδο Lower ή αντίστοιχο και γνώση χειρισμού Η/Υ.

Γ. Για την ειδικότητα του Κλειδούχου: Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, ανεξαρτήτου ειδικότητας.

Δ. Για την ειδικότητα του Επισκέπτη: Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης τεχνικής κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, (ειδικότητας μηχανοτεχνίτη-εφαρμοστής).

Ε. Για την ειδικότητα του Τεχνίτη Γραμμής: Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, τεχνικής κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής.

ΣΤ. Για την ειδικότητα Χειριστών Μηχανημάτων Γραμμής και Έργου: Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης τεχνικής κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος η οποία απαιτείται από ειδικούς νόμους.

Για όλες τις ανωτέρω ειδικότητες και όπου αυτό απαιτείται και πέραν των ανωτέρω αναφερομένων τυπικών προσόντων απαιτείται επιπλέον επιτυχής εξέταση κατά το πέρας της υποχρεωτικής εκπαίδευσης στην ειδικότητά τους εντός του σιδηροδρομικού τομέα, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Οι ανωτέρω διατάξεις του παρόντος άρθρου αφορούν στις προσλήψεις προσωπικού που θα πραγματοποιηθούν από σήμερα και εφεξής, δεν θίγουν το υπηρετούν προσωπικό το οποίο προσελήφθη με τα προσόντα που προέβλεπε ο προηγούμενος Κανονισμός που καταργήθηκε με το ν.3891/2010, καθότι έχουν συσσωρευμένη και μακρόχρονη εμπειρία και ανταποκρίνονται πλήρως στα καθήκοντά τους.

Οι όροι του παρόντος άρθρου ισχύουν εφόσον δεν αντίκεινται σε διάταξη νόμου.

Άρθρο 8

Ημερήσια Βασική Αποζημίωση Ελιγμών

Η ημερήσια βασική αποζημίωση ελιγμών για το προσωπικό που απασχολείται με την ειδικότητα του Σταθμάρχη ή του Κλειδούχου προσδιορίζεται σε ποσό ενός ευρώ και είκοσι λεπτών (1.20€) ανά ώρα ελιγμών και με ανώτατο όριο απασχόλησης αυτό που ορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 9

Τεχνική Αποζημίωση

Η ωριαία αποζημίωση πάσης φύσεως τεχνικού προσωπικού και προσωπικού φύλαξης θεσπίζεται για όσους εργάζονται ή επιβλέπουν την συντήρηση της σιδηροδρομικής υποδομής και μόνον όταν εργάζονται σε μαγνητικό πεδίο υπό τάση 25.000 volt ή εντός των εργοταξίων και σιδηρόδρομων μεγάλου μήκους με συνθήκες μόνιμου τεχνητού φωτισμού ή όταν χειρίζονται μηχανήματα μεγάλης ισχύος και μόνον εφόσον ανήκουν στο εκάστοτε τμήμα γραμμής, προσδιορίζεται σε ποσό ενός ευρώ (1,00) και με ανώτατο όριο απασχόλησης αυτό που ορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 10

Χορηγείται αλλαγή βάρδιας στο προσωπικό που απασχολείται με κυκλωματική εργασία μετά το τέλος της αλλαγής της νυχτερινής βάρδιας.

Άρθρο 11

Το προσωπικό που εργάζεται σε πενήνήμερη εργασία και καλείται να εργαστεί την έκτη ημέρα λαμβάνει την προσαύξηση 40%.

Άρθρο 12

Σε περίπτωση περιστατικού αυτοκτονίας ή απόπειρα αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου ατυχήματος, που έχει ως αποτέλεσμα το θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στην τροχιά του σιδηροδρομικού δικτύου χορηγείται ειδική άδεια επτά (7) ημερών μετ' αποδοχών στο προσωπικό που εμπλέκεται. Εάν μετά την γνωμάτευση από Δημόσιο Νοσοκομείο χορηγηθούν παραπάνω ημέρες άδειας, τότε οι ως άνω χορηγηθείσες επτά (7) εργάσιμες ημέρες θα συμψηφίζονται με αυτές. Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω άδεια θα αρχίζει την επομένη της ημέρας του συμβάντος.

Άρθρο 13

Στο προσωπικό που απασχολείται από Δευτέρα έως Παρασκευή και για την κάλυψη των προσωπικών του αναγκών χορηγείται, μηνιαίως άδεια εξόδου τεσσάρων (4) ωρών συνολικά, κατόπιν έγκρισης των εκάστοτε Προϊσταμένων. Η άδεια εξόδου αυτή δεν μεταφέρεται στους επόμενους μήνες.

Άρθρο 14

Χορηγείται γονική άδεια στους εργαζόμενους για την ενημέρωση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, για κάθε τέκνο ξεχωριστά, μέχρι τέσσερις (4) ημέρες συνολικά και για τους δύο γονείς κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται μέχρι το τέλος της σχολικής περιόδου που τα τέκνα συμπληρώνουν τα δέκα οκτώ (18) χρόνια τους. Η ανωτέρω άδεια δύναται να χορηγείται και σε ώρες.

Άρθρο 15

Στους εργαζόμενους εθελοντές αιμοδότες χορηγείται άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών, εξαιρουμένης της ημέρας της αιμοδοσίας. Επίσης για τους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων χορηγείται άδεια με αποδοχές τεσσάρων (4) ημερών. Οι ανωτέρω άδειες χορηγούνται εντός του έτους, χωρίς να παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς τους στο επόμενο έτος.

Άρθρο 16

Χορηγείται άδεια μίας (1) ημέρας ανά ημερολογιακό έτος για ετήσιο προληπτικό διαγνωστικό ιατρικό έλεγχο.

Άρθρο 17

Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών μετ' αποδοχών.

Άρθρο 18

Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται συνολικά ή τμηματικά άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, ή άδεια πατρότητας χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

Άρθρο 19

Σε περίπτωση γάμου του εργαζομένου χορηγείται άδεια απουσίας μετ' αποδοχών, πέντε (5) εργασίμων ημερών.

Άρθρο 20

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ή προστατευμένα μέλη με ειδικές ανάγκες καθώς και τέκνα που πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή, λαμβάνουν επιπλέον της κανονικής τους άδειας, ειδική άδεια, μετ' αποδοχών, είκοσι δύο (22) ημερών ετησίως, εφόσον είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών. Ο υπόλληλος που δικαιούται την άδεια των είκοσι δύο (22) ημερών για

περισσότερα από ένα πάσχοντα πρόσωπα προσαυξάνεται κατά ανώτατο όριο τριάντα δύο εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Το δικαίωμα αυτό μπορεί να χρησιμοποιήσει μόνο ο ένας εκ των γονέων στην περίπτωση που και οι δύο (2) είναι εργαζόμενοι στην εταιρεία.

Άρθρο 21

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά έως δέκα οκτώ (18) που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη τύπου (ινσουλινοεξαρτώμενο) με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω δικαιούνται μειωμένο ωράριο κατά μία ώρα.

Άρθρο 22

Για τη διευκόλυνση της φοίτησης των εργαζομένων της εταιρείας που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία ή ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης χορηγείται για κάθε ημέρα εξετάσεων μία (1) ημέρα άδειας, καθώς και την ημέρα παράδοσης της εργασίας, η οποία θα αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση της Σχολής.

Άρθρο 23

Ο ΟΣΕ με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, χορηγεί προς τους υπαλλήλους του παροχές μη μισθολογικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής όπως περιγράφονται στο διμερές πρακτικό μεταξύ ΟΣΕ και Σωματείου, το οποίο θα αποτελέσει αναπόσπαστο Παράρτημα της παρούσας Σ.Σ.Ε.

Σε περίπτωση που αιτήσεις εργαζομένων δεν υλοποιηθούν εντός του εκάστοτε ημερολογιακού έτους, τα αντίστοιχα οφειλόμενα ποσά θα προστίθενται στον αντίστοιχο προϋπολογισμό του επόμενου ημερολογιακού έτους και θα καταβάλλονται κανονικά.

Άρθρο 24

Προς διευκόλυνση της εργασίας του προσωπικού, χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο για σίτιση το ποσό των έξι (6) ευρώ για κάθε από το νόμο εργάσιμη ημέρα, για την αγορά κουπονιών σίτισης. Το συνολικό μηνιαίο ποσό θα καταβάλλεται την 1^η ημέρα του επομένου ημερολογιακού μηνός, στον οποίο αφορά.

Άρθρο 25

Οι εργαζόμενοι που σπουδάζουν στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο επιδοτούνται με το ποσό των τριακοσίων ευρώ (300,00€), ανά θεματική ενότητα, εφόσον προσκομίσουν βεβαίωση επιτυχούς φοίτησης.

Άρθρο 26

Χορηγείται ετήσια οικονομική ενίσχυση ποσού χιλίων ευρώ (1.000,00€) σε οικογένεια εργαζομένου που συντηρεί τέκνο με ειδικές ανάγκες, με την προσκόμιση της ανάλογης απόφασης από τα ΚΕΠΑ. Η ανωτέρω οικονομική ενίσχυση χορηγείται για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες.

Άρθρο 27

Α. Η άδεια τοκετού (κύησης και λοχείας) καθορίζεται σε δεκαεπτά εβδομάδες και κατανέμεται σε οκτώ (8) εβδομάδες πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) εβδομάδες μετά από τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων,

Β. Το ωράριο εργασίας για τις μητέρες καθορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες για τον πρώτο χρόνο και κατά μία (1) ώρα για τους επόμενους έξι (6) μήνες, με αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας και με τη δυνατότητα μετατροπής σε ισόχρονη άδεια (θηλασμού και φροντίδας παιδιού). Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και ο πατέρας εργαζόμενος της εταιρείας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η μητέρα προσκομίζοντας σχετική υπεύθυνη δήλωση.

Γ. Η μέγιστη διάρκεια της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας ορίζεται σε έξι (6) μήνες. Δικαιούχοι της παροχής αυτής είναι οι εργαζόμενες μητέρες της εταιρείας, η οποία (εταιρεία) αμέσως μετά την λήξη της άδειας κυοφορίας και λοχείας και μετά από αμετάκλητη αίτηση των ιδίων, καταβάλλει σε αυτές το σύνολο των τακτικών αποδοχών τους, για το προβλεπόμενο από το νόμο χρονικό διάστημα. Οι ανωτέρω άδειες δεν συμψηφίζονται με άλλες άδειες που δικαιούνται οι εργαζόμενες και χορηγούνται μετ' αποδοχών.

Δ. Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα έχει ατομικό και αμεταβίβαστο δικαίωμα γονικής άδειας ανατροφής του παιδιού διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών την οποία μπορεί να χρησιμοποιεί συνεχόμενα, τμηματικά ή με άλλο ευέλικτο τρόπο. μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών. Για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας θα καταβάλλεται στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό. Ως τοιούτος προσδιορίζεται στο ποσό των οκτακοσίων πενήντα (850,00) ευρώ, που αντιστοιχεί με το βασικό μισθό της ΜΚ1 της ΥΕ κατηγορίας, όπως αυτός έχει καθορισθεί με τις διατάξεις του ν. 5045/2023 και υπόκειται στις προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία κρατήσεις. Για τον μη επιδοτούμενο χρόνο γονικής άδειας, ο οποίος λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του ασφαλιστικού δικαιώματος όσο και για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης, ο γονέας δύναται να αποκτήσει πλήρη ασφαλιστική κάλυψη από τον ασφαλιστικό του φορέα κατόπιν αναγνώρισης του χρόνου απουσίας του, σύμφωνα με το άρθρο 40 του ν. 2084/92.

Οι εργαζόμενες σε κυλιόμενες βάρδιες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους και κατά τη διάρκεια χρήσης του μειωμένου ωραρίου λόγω θηλασμού και φροντίδας παιδιού, θα εκτελούν υπηρεσία μόνο μεταξύ των ωρών 05:45 και 22:15 όλες τις ημέρες της εβδομάδας

Κατά τη περίοδο της κύησης (κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης) οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, όπως αυτές ορίζονται στο Π.Δ 176/97, θα μετακινούνται σε ασφαλέστερες θέσεις εργασίας, προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στην κύηση.

Άρθρο 28

Κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, δικαιούται άδεια φροντιστή, έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, για να παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο που

συγκατοικεί με τον εργαζόμενο και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο και η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση.

Άρθρο 29

Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του τέκνου χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, πέραν από αυτής που δικαιούται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) τέκνα ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των τέκνων ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ μετά από συνεννόηση του εργαζόμενου με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από μεν την άγαμη μητέρα άμεσα, δηλαδή, χωρίς κάποιο περιορισμό, αρκεί να πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος, ενώ για τον άγαμο πατέρα εφόσον αναγνωρίσει νόμιμα το τέκνο.

Άρθρο 30

Χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών το χρόνο με αποδοχές για τους γονείς τέκνων σε προσχολική ηλικία για λόγους υγείας που πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση. Σε εργαζόμενους με τρία (3) ή παραπάνω τέκνα προσχολικής ηλικίας χορηγείται άδεια συνολικά τεσσάρων (4) ημερών το χρόνο.

Άρθρο 31

Ο χρόνος παράστασης του υπαλλήλου σε ποινικά ή αστικά δικαστήρια ως κατηγορούμενου ή μάρτυρα, εφόσον η δίκη αφορά άμεσα ή έμμεσα στην εταιρεία και δεν πρόκειται για εκδίκαση μήνυσης της εταιρείας κατά του ιδίου, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος ημερήσιας εργασίας. Ως δίκες που αφορούν στην εταιρεία νοούνται και οι υποθέσεις για περιστατικά σε βάρος του υπαλλήλου που συνέβησαν κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του. Ως χρόνος ημερήσιας εργασίας θεωρείται και η παράσταση του εργαζόμενου σε περίπτωση αναβολής της δίκης με την προϋπόθεση ότι ο ίδιος προσκομίζει τα απαραίτητα παραστατικά, όπως τούτα θα καθοριστούν από την Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών, καθώς και ο χρόνος παράστασής του κατά τη διενέργεια της προανακριτικής διαδικασίας.

Άρθρο 32

Ο χρόνος κανονικής άδειας με αποδοχές αυξάνει κατά μία (1) ημέρα για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει συνολικό χρόνο εικοσιπέντε (25) ετών εντός και εκτός εταιρείας, ή το 55ο έτος φυσικής ηλικίας.

Άρθρο 33

Για τους υπαλλήλους που είναι ασφαλισμένοι στον e-ΕΦΚΑ με τις κοινές διατάξεις του ΙΚΑ, οι τρεις (3) πρώτες ημέρες ασθένειας, οι οποίες για τον e-ΕΦΚΑ θεωρούνται ως χρόνος αναμονής θα αποζημιώνονται από τον ΟΣΕ.

Άρθρο 34

Στην περίπτωση θανάτου από αποδεδειγμένο εργατικό ατύχημα θα καταβάλλεται στους δικαιούχους της σύνταξης του αποβιώσαντος, ως αποζημίωση το ποσό των τριάντα πέντε χιλιάδων ευρώ (35.000 €). Ομοίως θα καταβάλλεται ολόκληρο το ποσό της αποζημίωσης αυτής και στους εξερχόμενους από την Υπηρεσία με ολική σωματική ανικανότητα που προκλήθηκε από εργατικό ατύχημα και οι οποίοι έχουν χαρακτηριστεί από τις αρμόδιες Επιτροπές Ανίκανοι για κάθε εργασία. Το ανωτέρω ποσό καταβάλλεται εφάπαξ. Το ποσό αυτό προτάσσεται σε συμφωνητισμό και συμφωνείται σε περίπτωση δικαστικής διεκδίκησης αποζημίωσης από τους δικαιούχους κατά της εταιρείας. Σε περίπτωση που η δικαστική αποζημίωση υπολείπεται της αποζημίωσης του παρόντος άρθρου, η χρηματική διαφορά δεν αναζητείται και δεν επιστρέφεται από τους δικαιούχους.

Άρθρο 35

Στους εργαζόμενους που κάνουν χρήση υπηρεσιών Βρεφονηπιακού και Παιδικού Σταθμού καταβάλλεται, ετησίως το ποσό των χιλίων πεντακοσίων ευρώ (1.500,00 €), ανά τέκνο, με την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών.

Άρθρο 36

Για τα παιδιά των εργαζομένων, ηλικίας 5-15 ετών, τα οποία συμμετέχουν σε παιδικές κατασκηνώσεις, ή CAMP, καθώς και κέντρα δημιουργικής απασχόλησης, χορηγείται στους εργαζόμενους, ετησίως, το ποσό των πεντακοσίων (500,00€) ευρώ, ανά τέκνο, με την προσκόμιση σχετικών αποδείξεων και υπό την προϋπόθεση ότι η σχετική δαπάνη δεν καλύπτεται από το οικείο Ταμείο.

Άρθρο 37

Χορηγείται μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα με αποδοχές στους υπαλλήλους που έχουν παιδιά ή προστατευόμενα μέλη με αναπηρία 67% και άνω. Ομοίως στους τυφλούς, παραπληγικούς, τετραπληγικούς και νεφροπαθείς τελικού σταδίου.

Άρθρο 38

Χορηγείται δωροεπιταγή στους εργαζόμενους ποσού τριακοσίων πενήντα ευρώ (350€) ετησίως, εφάπαξ ή τμηματικά.

Άρθρο 39

Από την υπογραφή της παρούσας και εφεξής δύναται η δυνατότητα της χρηματικής διευκόλυνσης (έκτακτη προκαταβολή), αποκλειστικά και μόνο για τους εξής λόγους:

- Σοβαρούς λόγους ασθένειας του εργαζόμενου ή μέλους της οικογένειας του (εγχείρηση, εξειδικευμένες ιατρικές εξετάσεις).
- Νοσοκομειακή περίθαλψη του ιδίου ή άλλου μέλους της οικογένειας του.

- Έκτακτες ή επείγουσες περιπτώσεις οικογενειακής φύσεως, όπως γάμος, βάπτισμα, θάνατος, έξοδα πρώτης μετεγκατάστασης παιδιού που σπουδάζει κλπ.
- Δικαστικές αποφάσεις που αφορούν έξωση, ή αναγκαστική εκτέλεση σε βάρος της περιουσίας του εργαζομένου.
- Περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος πρέπει να καταβάλλει συγκεκριμένο, εκ του νόμου, ποσό προκειμένου να υπαχθεί σε φορολογικές, ασφαλιστικές ή τραπεζικές ρυθμίσεις.

Πέραν των προαναφερθέντων αιτιών ο εργαζόμενος δικαιούται να αιτηθεί χρηματικής διευκόλυνσης (έκτακτη προκαταβολή) και σε άλλες εξαιρετικά επείγουσες και έκτακτες περιπτώσεις, σύμφωνα πάντα με τις υπηρεσιακές διευκολύνσεις. Η χρηματική διευκόλυνση χορηγείται σε όλες τις περιπτώσεις με ρητή προϋπόθεση, ότι οι ανωτέρω κρατήσεις δεν θα υπερβαίνουν το τριάντα τοις εκατό (30%) των μηνιαίων αποδοχών του σε σχέση πάντοτε με τον εναπομείναντα χρόνο απασχόλησής του στην εταιρεία μέχρι την συνταξιοδότησή του και με ανώτατο όριο το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000 €).

Άρθρο 40

Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί από τις αποδοχές του εργαζομένου το ποσό της εισφοράς που έχει αποφασισθεί και ισχύει (ή όποιο τυχόν τροποποιηθεί μελλοντικά) για λογαριασμό των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων σύμφωνα με την τηρούμενη νομοθεσία και την υπάρχουσα διαδικασία, εφόσον υπάρχει η σχετική έγγραφη συναίνεση του εργαζομένου.

Άρθρο 41

Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει τα απαιτούμενα γραφεία για τη λειτουργία των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, στο χώρο που στεγάζονται σήμερα ή όπου αλλού μεταστεγαστούν.

Άρθρο 42

Η εταιρεία συμβάλλει στις πολιτιστικές εκδηλώσεις όλων των Πολιτιστικών Συλλόγων των Σιδηροδρομικών πανελλαδικά, διευκολύνοντάς τους για την όσο το δυνατό καλύτερη και εύρυθμη λειτουργία τους, προς όφελος των σιδηροδρομικών και των μελών των οικογενειών τους.

Άρθρο 43

Κάθε μήνα ο ΣΥΝΠΕ υποβάλλει στον ΟΣΕ συγκεντρωτική κατάσταση των εκδοθεισών διατακτικών προς πληρωμή, ο ΟΣΕ καταβάλλει το ποσό αυτό στον ΣΥΝΠΕ και το παρακρατεί έως είκοσι τέσσερις (24) δόσεις από τη μισθοδοσία του υπαλλήλου σύμφωνα με τα ισχύοντα. Ομοίως θα συμβάλλει στην αγορά καρτών Μ.Μ.Μ. με το ποσό που αναλογεί και το οποίο θα επιστρέφεται σε τρεις (3) ισόποσες δόσεις.

Άρθρο 44

Με ευθύνη της εταιρείας θα χορηγούνται τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (στολές - υποδήματα κλπ), κατά τους οικείους κανονισμούς και τη διαδικασία που ισχύει και σύμφωνα με την συμφερότερη (ποιοτικά και οικονομικά προσφορά). Στην αρμόδια Επιτροπή αξιολόγησης των προσφορών γνωμοδοτεί ως προς

την καταλληλότητα των προσφερόμενων ειδών και ο εκπρόσωπος του Επιχειρησιακού Σωματείου, ο οποίος έχει ορισθεί ρητά για τον σκοπό αυτό. Τα είδη αυτά είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με το αντικείμενο εργασίας και την παροχή της εργασίας. Η αξία τους δεν αποτιμάται σε χρήμα.

Η υλοποίηση της υποχρέωσης που γεννάται από το συγκεκριμένο άρθρο θα πραγματοποιηθεί για το πρώτο έτος ισχύος της παρούσας ΣΣΕ αμέσως μετά την περάτωση της ισχύουσας διαδικασίας και για το δεύτερο έτος εντός του μηνός Ιανουαρίου του έτους 2025.

Άρθρο 45

Ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής για ανάληψη υπηρεσίας σε θέση εργασίας πέραν αυτής που ο εργαζόμενος είναι τοποθετημένος θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ως τέτοιος αμείβεται.

Άρθρο 46

Για τους εργαζόμενους που ολοκληρώνουν ή αναλαμβάνουν την εργασία τους μεταξύ των ωρών 24:00 – 06.00 ή αναλαμβάνουν την υπηρεσία τους σε ώρες που δεν λειτουργούν τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς, η εταιρεία αναλαμβάνει τη μεταφορά τους με ίδια μέσα. Σε περίπτωση αδυναμίας, η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το κόστος μετακίνησής τους με ταξί και μέχρι του ποσού των δέκα ευρώ (10,00€) ημερησίως, με την προσκόμιση της ταμειακής απόδειξης του ταξί. Σε περίπτωση που η μετακίνηση πραγματοποιείται με Ι.Χ. αυτοκίνητο καλύπτονται τα έξοδα βάσει των χιλιομέτρων.

Άρθρο 47

Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να συνάψει με δαπάνες της ασφαλιστήριο συμβόλαιο με πρόγραμμα κάλυψης προληπτικών και διαγνωστικών εξετάσεων για όλους τους εργαζόμενους, οι οποίοι απασχολούνται σε βάρδιες και εκτελούν ή εποπτεύουν συγκοινωνιακό έργο ή την τεχνική υποστήριξη αυτού σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν. 5039/2023.

Άρθρο 48

Σε περίπτωση που τροποποιηθούν ή αρθούν οι μισθολογικοί περιορισμοί που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, συμφωνείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη υποχρεούνται να προβούν σε επαναδιαπραγμάτευση της παρούσας σύμβασης εντός χρονικού διαστήματος ενός μηνός από την επελθούσα νομοθετική μεταβολή.

Άρθρο 49

Ως χρόνος προϋπηρεσίας για όλες τις κατηγορίες προσωπικού είναι αυτός που ορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 4 του ν. 4354/2015 ή τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις νόμων. Για το υπάρχον προσωπικό ισχύει η προϋπηρεσία με την οποία εντάχθηκε στις 31.12.2015.


12

Άρθρο 50

Η αποζημίωση του προσωπικού λόγω παραίτησης ποσού δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000,00) καταβάλλεται σε δύο (2) ισόποσες δόσεις.

Η πρώτη δόση θα καταβάλλεται εντός μηνός από την διακοπή της εργασιακής σχέσης, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου. Η καταβολή της επόμενης δόσης θα λαμβάνει χώρα εντός 4 μηνών από την καταβολή της προηγούμενης.

Άρθρο 51

Η Εταιρεία οφείλει σε συνεργασία με την HELLENICTRAIN να γνωστοποιήσει αναλυτική κατάσταση όλων των εργαζομένων και των συνταξιούχων καθώς και των μελών των οικογενειών τους για να δικαιούνται της τιμολογιακής έκπτωσης και των FIP που χορηγεί για τις σιδηροδρομικές μετακινήσεις. Ο ΟΣΕ μεριμνά για την έκδοση της σιδηροδρομικής ταυτότητας.

Άρθρο 52

Επισημαίνεται η υποχρέωση πλήρους διαφάνειας και κοινοποίησης των αποφάσεων της εταιρείας για θέματα που άπτονται των μεταβολών και εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων.

Άρθρο 53

Τα εφαρμοζόμενα μέχρι σήμερα έθιμα και πρακτικά συμφωνίας μεταξύ της εταιρείας και των Σωματείων, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 54

Στους εργαζόμενους, οι οποίοι καλούνται να παραστούν ενώπιον ποινικών ή αστικών Δικαστηρίων ή άλλης Αρχής (π.χ. Ανακριτικής) για αδικήματα και συμβάντα που σχετίζονται με οποιονδήποτε τρόπο με την εργασία και σε σχέση με τρίτους παρέχεται πλήρης νομική υποστήριξη με δαπάνες της εταιρείας. Ο Εργαζόμενος έχει την δυνατότητα να χρησιμοποιήσει νομικό παραστάτη της επιλογής του, η αμοιβή του οποίου καλύπτεται έως του ανώτατου ορίου που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού με την προσκομιδή παραστατικού παροχής υπηρεσιών.



Άρθρο 55

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καλύπτει το χρονικό διάστημα από **01.01.2024 έως 31.12.2025**.

Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας θα καθορισθούν με εγκυκλίους της Διοίκησης.

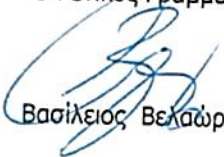
Για την εταιρεία
Ο Διευθύνων Σύμβουλος
Παναγιώτης Γ. Τερεζάκης



Για το Σ.Ε.Ο
Ο Πρόεδρος
Νικόλαος Τσικαλάκης



Ο Γενικός Γραμματέας
Βασίλειος Βελώρας



ΠΡΑΚΤΙΚΟ

Στην Αθήνα σήμερα την 25^η Ιουλίου 2024, οι συμβαλλόμενοι

α) Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΟΣΕ ΑΕ», που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3, εκπροσωπούμενη από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Παναγιώτη Τερεζάκη, σύμφωνα με την αριθ. 6503/2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και

β) Η Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΟΣΕ», που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3 εκπροσωπούμενη από τους κ. Τσικαλάκη Νικόλαο και Βελαώρα Βασίλειο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα της, αντίστοιχα, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το νόμο και το Καταστατικό του Σωματείου, συμφωνούν και αποδέχονται τα ακόλουθα.

Ο ΟΣΕ, στο πλαίσιο της άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής, χορηγεί στο προσωπικό του παροχές μη μισθολογικού χαρακτήρα για λόγους υγείας, γέννησης τέκνων, καθώς και σπουδαστικό επίδομα για τα τέκνα των υπαλλήλων του που σπουδάζουν, εντός της Ελλάδας σε ΑΕΙ και ΤΕΙ εκτός της μόνιμης κατοικίας των γονέων τους, κατόπιν αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως τα ποσά αυτά καθορίζονται βάσει του συνημμένου πίνακα.

Το παρόν αποτελεί αναπόσπαστο Παράρτημα της παρούσας ΣΣΕ

Για την εταιρεία
Ο Διευθύνων Σύμβουλος
Παναγιώτης Γ. Τερεζάκης



Για το Σ.Ε.Ο.
Ο Πρόεδρος
Νικόλαος Τσικαλάκης



Ο Γενικός Γραμματέας
Βασίλειος Βελαώρας





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ



@ΣΗΔΕ ΙΡΙΔΑ
673ecef86e6b8d4654a32251
ΑΠ:224124
Υπογραφή: 26/11/24 09:05
Διανομή: 26/11/24 09:11

Παπάγος, 26 Νοεμβρίου 2024
Αριθμ. πρωτ. ΓΔΟΥ/224124/ΟΣΕ

Ταχ. Δ/ση : Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε
Ταχ. Κώδικας : 156 69 - Παπάγου, Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Μανωλοπούλου
Τηλέφωνο : 213-1308375
Email : a.manolopoulou@yme.gov.gr

ΠΡΟΣ: «Ο.Σ.Ε. Α.Ε.»
Καρόλου 1-3
104 37 - Αθήνα
Υπόψη: α) Δ/ντα Συμβούλου
κ. Π. Τερεζάκη
β) Π.Ο.Υ. κ. Π. Αβούρη
Email: info@osenet.gr
p.avouris@osenet.gr

ΘΕΜΑ: Επικαιροποίηση - τροποποίηση της υπό στοιχεία ΓΔΟΥ/179111/ΟΣΕ/06.09.2024, Εισηγητικής Έκθεσης Δημοσιονομικών Επιπτώσεων, που αφορά στην: Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ετών 2024 και 2025 - Μελέτη επιπτώσεων χορήγησης μη μισθολογικών παροχών στο προσωπικό του Φορέα «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε. (Ο.Σ.Ε. Α.Ε.)».

ΣΧΕΤ.: (α) Οι διατάξεις του άρθρου 43 του ν. 4484/2017 (Α' 110) και η υπό στοιχεία 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών (Α.Δ.Α.:ΩΜΛΣΗ-07Ν).
(β) Την υπό στοιχεία ΓΔΟΥ/179111/ΟΣΕ/06.09.2024, Εισηγητική Έκθεση Δημοσιονομικών Επιπτώσεων.
(γ) Το από 19 Νοεμβρίου 2024, ηλεκτρονικό μήνυμα του φορέα, με συνημμένο νέο πίνακα αιτούμενων μη μισθολογικών παροχών για τα έτη 2024 - 2025.

Σε συνέχεια του ανωτέρω (γ) σχετικού και λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 43 του ν. 4484/2017 και τις οδηγίες της αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18-12-2017 (Α.Δ.Α.:ΩΜΛΣΗ-07Ν) εγκυκλίου του Γ.Λ.Κ., αναφέρουμε τα εξής:

- Με την υπό στοιχεία ΔΠΔΑ/4726/ΟΣΕ/17.01.2024 (Β' 257) κοινή απόφαση του Υπουργού και της Υφυπουργού Υποδομών και Μεταφορών εγκρίθηκε ο προϋπολογισμός για το έτος 2024 του εποπτευόμενου από το ΥΠ.Υ.ΜΕ. Φορέα «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε. (Ο.Σ.Ε. Α.Ε.)».

Επιπροσθέτως, στην παράγραφο 2 του αποφασιστικού μέρους της προαναφερόμενης κ.υ.α. αναφέρεται ότι:
“Το ύψος των μη μισθολογικών παροχών θα οριστικοποιηθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 43 του ν. 4484/2017, τις οδηγίες της υπό στοιχεία 2/92306/ΔΕΠ/18-12-2017 εγκυκλίου του Γ.Λ.Κ. (ΑΔΑ:ΩΜΛΣΗ-07Ν) και τις λοιπές κείμενες διατάξεις”.

- Λαμβάνοντας υπόψη:
 - την τήρηση των αρχών και των κανόνων της εμπεδωμένης χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης και ευθύνης,
 - την αρχή της συντηρητικότητας και την αρχή της δημοσιονομικής πειθαρχίας,
 - το γεγονός ότι, τα είδη των παροχών κρίνονται εύλογα και κείνται εντός του προσήκοντος μέτρου,

εγκρίνουμε την επικαιροποίηση - τροποποίηση της υπό στοιχεία ΓΔΟΥ/179111/ΟΣΕ/06.09.2024, Εισηγητικής Έκθεσης Δημοσιονομικών Επιπτώσεων και υπό την προϋπόθεση ότι ο φορέας θα μεριμνήσει για την εξασφάλιση των απαιτούμενων πιστώσεων, προκειμένου για την κάλυψη της προκαλούμενης από αυτές δαπάνης, ως κατωτέρω:

- Για τη χορήγηση των μη μισθολογικών παροχών είναι εγγεγραμμένη πίστωση ποσού 338.765,00 € στον εκτελούμενο προϋπολογισμό του Φορέα, για το έτος 2024 και
- Η υπόλοιπη απαιτούμενη πίστωση, ποσού 3.079.450,00 €, θα καλυφθεί μέσω εσωτερικής ανακατανομής κονδυλίων του προαναφερθέντος προϋπολογισμού του Ο.Σ.Ε. και αναθεώρησή του, χωρίς διαφοροποίηση του δημοσιονομικού αποτελέσματος και χωρίς αίτημα επιπρόσθετης χρηματοδότησης από τον κρατικό προϋπολογισμό.
- Για το έτος 2025, η δαπάνη θα συμπεριληφθεί στον προϋπολογισμό του φορέα για το εν λόγω έτος.

Δεδομένου ότι, η προκαλούμενη δαπάνη των ανωτέρω μη μισθολογικών παροχών υπερβαίνει το ποσό των 5.000,00 €, απαιτείται, σύμφωνα με τα (δ) σχετικά, η έγκρισή τους και από τον Υφυπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αρμόδιο για τη δημοσιονομική πολιτική.

Κοινοποίηση:

1. Ιδιαίτερο Γραφείο Υπουργού
2. Ιδιαίτερο Γραφείο Υφυπουργού (Τομέα Μεταφορών)
3. Ιδιαίτερο Γραφείο Γενικού Γραμματέα Μεταφορών

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Γεώργιος Τασιολάμπρος

Εσωτερική Διανομή:

1. Γενικό Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών
2. Προϊστάμενο Διεύθυνσης Δ1
3. Προϊσταμένη Τμήματος α'
4. Προϊστάμενο Τμήματος γ'
5. Χρονολογικό αρχείο