ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
ΑΦΟΙ ΤΕΡΛΑΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.

****

Στο Σούνιο Αττικής σήμερα την 21η του μηνός Ιουνίου του έτους 2018, αφενός ο Γεώργιος Τερλάκης του Κωνσταντίνου, νόμιμος εκπρόσωπος της επιχείρησης με την επωνυμία «ΑΦΟΙ ΤΕΡΛΑΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.», που εδρεύει στο Σούνιο Αττικής και επί του 65ου χλμ της Λεωφόρου Αθηνών – Σουνίου, της Δημοτικής Ενότητας Λαυρίου του Δήμου Λαυρεωτικής, και αφετέρου οι α) Ευάγγελος Βελούδος του Ματθαίου και β) Παναγιώτης Τσοπάνης του Βασιλείου, νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Ν. 1264/1982, που συστήθηκε στην ανωτέρω επιχείρηση με την από 01/06/2018 ιδρυτική πράξη, που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Λαυρίου με ΕΑΚ 1/2018 και ΓΑΚ 1334/2018 και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη την 20/06/2018, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 του Ν. 1876/1990 και 37 του Ν. 4024/2011, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των Ν. 1876/1990 και 4024/2011, καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα τον σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης του κλάδου των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και παροχής υπηρεσιών εστίασης, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1
Έκταση ισχύος

Στην ΕΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης με την επωνυμία «ΑΦΟΙ ΤΕΡΛΑΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.», με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως του τόπου παροχής της εργασίας τους, στην έδρα της επιχείρησης (ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΑΕGEON- 65ο χλμ Λεωφόρου Αθηνών – Σουνίου) ή στις εγκαταστάσεις του υποκαταστήματος (ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ- ΚΑΦΕΤΕΡΙΑ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΠΤΕΡΟ- 69ο χλμ Λεωφόρου Αθηνών – Σουνίου).

Τσοπάνης Παναγιώτης

Βελούδος Ευάγγελος

Άρθρο 2

Αποδοχές εργαζομένων

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλεται για μεν τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό, ο νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός, για δε τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, το νομοθετικώς καθορισμένο νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο, σύμφωνα με τις περιπτώσεις 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, όπως αυτά καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί και τα ανωτέρω βασικά ημερομίσθια, προσαυξάνονται με επίδομα προϋπηρεσίας, σύμφωνα με την περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, στα ποσοστά και με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας, καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο, σύμφωνα με την περίπτωση 3 εδ. ε' της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012.

Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012, σύμφωνα με την περίπτωση 3 εδ. στ' της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012.

Άρθρο 4

Οικειοθελείς παροχές

Ο εργοδότης δύναται με ατομική σύμβαση εργασίας να καταβάλει οικειοθελείς παροχές (πχ. bonus), όταν αυτό εξυπηρετεί τις ανάγκες και τα συμφέροντα της επιχείρησης και μέσα στα πλαίσια της νομοθεσίας περί διακρίσεων. Οι ανωτέρω παροχές προς τον μισθωτό, πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον

Βελάδος Ευάγγελος

λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και δύνανται οποτεδήποτε να ανακληθούν μονομερώς.

Άρθρο 5

Σύστημα απασχόλησης

Με την παρούσα ΕΣΣΕ καθιερώνεται στην επιχείρηση σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης,.

Σε κάθε περίπτωση, το σύστημα εβδομαδιαίας απασχόλησης δύναται να επανακαθορίζεται από την επιχείρηση ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της. Συνεπώς, η επιχείρηση δύναται να μην εφαρμόσει την πρώτη παράγραφο του παρόντος άρθρου, διατηρώντας το σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης. Δύναται επίσης να εφαρμόσει σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, μόνο κατά τη θερινή περίοδο λειτουργίας της, ήτοι κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο, διατηρώντας το σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης για τους υπόλοιπους μήνες εκάστου έτους.

Το ακριβές και ισχύον κάθε φορά ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας, καθώς και οι ημέρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των εργαζομένων αποτυπώνονται στα προγράμματα εργασίας που υποβάλλονται ηλεκτρονικά στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

Άρθρο 6

Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Με την παρούσα ΕΣΣΕ συμφωνείται για όλους τους υπαγόμενους σε αυτή εργαζομένους, διευθέτηση του χρόνου εργασίας, όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 42 του Ν. 3986/2011.

Συγκεκριμένα, α) για τους εργαζομένους στην έδρα της επιχείρησης (ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ AEGEON), καθιερώνεται περίοδος αυξημένης απασχόλησης κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο και περίοδος μειωμένης απασχόλησης κατά τους μήνες Απρίλιο, Μάιο και Οκτώβριο, ενώ β) για τους εργαζομένους στις εγκαταστάσεις του υποκαταστήματος (ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ-ΚΑΦΕΤΕΡΙΑ- ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΠΤΕΡΟ), καθιερώνεται περίοδος αυξημένης απασχόλησης κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο και περίοδος μειωμένης απασχόλησης κατά τους μήνες Μάρτιο, Απρίλιο και Οκτώβριο.

Οι περίοδοι αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δύνανται να επανακαθορίζονται, με νέα συμφωνία των μερών, σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της επιχείρησης.

Κατά τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, ο μέσος όρος των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας κατά την περίοδο του εξαμήνου (περίοδος αναφοράς), παραμένει στις 40 ώρες εβδομαδιαίως. Κατά την περίοδο της αυξημένης απασχόλησης, στις υπερβάσεις του νόμιμου ημερήσιου ωραρίου εργασίας καθώς και στις υπερβάσεις των 40 ωρών εβδομαδιαίως δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3385/2005, όπως αυτό αντικαταστάθηκε και ισχύει με την παρ. 10 αρ. 74 του Ν. 3863/2010.

Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων τόσο κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης όσο και κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης, θα καθορίζεται επακριβώς στα προγράμματα εργασίας που υποβάλλονται ηλεκτρονικά στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, εντός των πλαισίων που το άρθρο 42 του Ν. 3986/2011 καθορίζει.

Άρθρο 7

Λοιπές διατάξεις

Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή εργασία, εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες, υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή απασχόληση κλπ.

Τα επιδόματα εορτών και αδείας υπολογίζονται και καταβάλλονται όπως προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτούς.

Από την έναρξη της ισχύος της παρούσας παύουν να ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που εφαρμόζονταν στο προσωπικό της επιχείρησης και εφαρμόζονται αποκλειστικά οι όροι της παρούσας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 8

Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΣΣΕ μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας, καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως πχ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 9

Ισχύς και διάρκεια ΕΣΣΕ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει για τρία (3) έτη, με έναρξη της ισχύος της την 21η Ιουνίου 2018 και λήξη της ισχύος της την 20η Ιουνίου 2021.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ το τρίτο εξ αυτών θα υποβληθεί ηλεκτρονικά στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, όπως ο νόμος ορίζει.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Επιχείρηση

ΑΦΟΙ ΤΕΡΛΑΚΗ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΠΤΕΡΟ
69ο ΧΛΜ ΛΕΩΦ. ΣΟΥΝΙΟΥ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: 68ο ΧΛΜ ΛΕΩΦ. ΣΟΥΝΙΟΥ
ΣΟΥΝΙΟ ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΑΡ. Μ. ΑΕ 20565/04/Β/89/271 Α.Φ. 430661
ΑΦΜ: 094283185 - ΔΟΥ: ΦΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ

Για την Ένωση Προσώπων

Βεδούδας Ευάγγελος

Τσολάκης Παναγιώτης