ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

για τους όρους εργασίας και αμοιβής των Εργαζομένων στην Επιχείρηση

«ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε.Ε.»

Στο Περιστέρι Αττικής, σήμερα 9 Δεκεμβρίου 2023, οι συμβαλλόμενες:

αφ' ενός η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία **«ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε.Ε.»**, η οποία εδρεύει στο Περιστέρι Αττικής, λεωφ. Κηφισού 136, έχει Α.Φ.Μ. 800764388, εκπροσωπείται κατά νόμο για την υπογραφή της παρούσας από τους Συμβούλους, κα Ασημίνα Μαντζαβίνου και κο Βασίλειο Καλαμπόκη, κατωτέρω για συντομία θα ονομάζεται **«Επιχείρηση»**, και

αφ' ετέρου οι Πρωτοβάθμιες Επιχειρησιακές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, οι οποίες κατωτέρω για συντομία θα ονομάζονται **«Σωματεία»**, ήτοι:

«Πανελλαδικό Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Επιχείρησης "Ελληνικές Υπεραγορές Σκλαβενίτης Α.Ε.Ε."», το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ψαρρών 2, και –δυνάμει του από 8-12-2023 Πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου του– εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο, κο Δημήτριο Οικονόμου, και τον Γενικό Γραμματέα, κο Ιωάννη Μπουλέρο, νομίμως και ειδικώς εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας.

«Πανελλαδικό Σωματείο Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις "Ελληνικές Υπεραγορές Σκλαβενίτης (Σ.Ε.Σ.-Ε.Υ.Σ.)"», το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, Πανεπιστημίου 59, και –δυνάμει του από 22-10-2023 Πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου του– εκπροσωπείται από την Πρόεδρο, κα Φωτεινή Νικολάου, και τη Γενική Γραμματέα, κα Αικατερίνη Παπαγιάννη, νομίμως και ειδικώς εξουσιοδοτημένες για την υπογραφή της παρούσας.

δήλωσαν, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1 - Πεδίο Εφαρμογής

Στις ρυθμίσεις τής παρούσας υπάγονται όλοι οι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) ήδη Εργαζόμενοι στην Επιχείρηση και όσοι προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της (άρθρο 17 παρ.3).

Άρθρο 2 – Ορισμοί Εννοιών

1. Προϋπηρεσία στην Επιχείρηση: Η πράγματι διανυθείσα στην Επιχείρηση προϋπηρεσία και η συμβατικά αναγνωρισθείσα από αυτήν ως διανυθείσα στην ίδια.

2. Οργανικό Σύνολο: Το σύνολο Θέσεων Εργασίας με κοινή Αποστολή (πχ. Γενική Διεύθυνση, Διεύθυνση, Μονάδα, Κατάστημα, Τομέας, Τμήμα, Γραφείο, Ομάδα κ.λπ.).

3. Τακτικές Μικτές Αποδοχές: Οι με την παρούσα (άρθρα 3 έως και 9) διαμορφούμενες τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές εκάστου Εργαζομένου.



Άρθρο 3 - Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο

1. Οι Εργαζόμενοι αμείβονται με μισθό (Υπάλληλοι) ή με ημερομίσθιο (Εργάτες).

2. Για μισθωτό Εργαζόμενο με πλήρη απασχόληση:

i. για τα πρώτα δύο έτη εργασίας του στην Επιχείρηση από την ημερομηνία πρόσληψής του, ο μηνιαίος μικτός βασικός μισθός ανέρχεται, ανάλογα με τα υπολογιζόμενα έτη προϋπηρεσίας κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο άρθρο 9 της παρούσας, στα ποσά του κατωτέρω Πίνακα:

Έτη προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός
Έως 6	900,00€
6-9	950,00€
9 και άνω	1.030€

ii. μετά τη συμπλήρωση δύο ετών συνεχούς εργασίας στην Επιχείρηση από την ημερομηνία πρόσληψής του, ο μικτός μηνιαίος βασικός μισθός ανέρχεται, ανάλογα με τα υπολογιζόμενα έτη προϋπηρεσίας κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο άρθρο 9 της παρούσας, στα ποσά του κατωτέρω Πίνακα:

Έτη προϋπηρεσίας	Βασικός Μισθός
Έως 9	960,00€
9 και άνω	1.030,00€

3. Για ημερομίσθιο Εργαζόμενο με πλήρη απασχόληση:

i. για τα πρώτα δύο έτη εργασίας του στην Επιχείρηση από την ημερομηνία πρόσληψής του, το μικτό βασικό ημερομίσθιο ανέρχεται, ανάλογα με τα υπολογιζόμενα έτη προϋπηρεσίας κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο άρθρο 9 της παρούσας, στα ποσά του κατωτέρω Πίνακα:

Έτη προϋπηρεσίας	Ημερομίσθιο
Έως 3	35,36€
3-6	37,13€
6-9	38,89€
9-12	40,67€
12-15	42,44€
15-18	44,20€
18 και άνω	45,97€

ii. μετά τη συμπλήρωση δύο ετών συνεχούς εργασίας στην Επιχείρηση από την ημερομηνία πρόσληψής του, το μικτό βασικό ημερομίσθιο ανέρχεται, ανάλογα με τα υπολογιζόμενα έτη προϋπηρεσίας κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στο άρθρο 9 της παρούσας, στα ποσά του κατωτέρω Πίνακα:

Έτη προϋπηρεσίας	Ημερομίσθιο
Έως 3	36,92€
3-6	37,13€
6-9	38,89€
9-12	40,67€
12-15	42,44€
15-18	44,20€
18 και άνω	45,97€

4. Ο ανωτέρω βασικός μισθός και βασικό ημερομίσθιο ισχύουν και εφαρμόζονται από μηνός Δεκεμβρίου 2023.

Άρθρο 4 - Επίδομα Γάμου

Επιπλέον του βασικού μισθού και του βασικού ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 2 και 3) χορηγείται μηνιαίως Επίδομα Γάμου σε Εργαζομένους έγγαμους, συνάπτοντες σύμφωνο συμβίωσης, διαζευγμένους ή σε κατάσταση χηρείας, καθώς και σε άγαμους γονείς, ανερχόμενο στο μικτό ποσό των εξήντα ευρώ (60,00€) για Εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης. Διευκρινίζεται ότι το επίδομα καταβάλλεται σε αμφότερα τα μέλη του ζεύγους, εφ' όσον είναι Εργαζόμενοι στην Επιχείρηση.

Άρθρο 5 – Επίδομα Τριτέκνων/Πολυτέκνων

Επιπλέον του βασικού μισθού και του βασικού ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 2 και 3) χορηγείται μηνιαίως Επίδομα σε Εργαζομένους (φυσικούς ή θετούς) γονείς με τρία ή περισσότερα τέκνα, ανερχόμενο για Εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης στο μικτό ποσό των πενήντα ευρώ (50,00 €) συνολικά, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων άνω των τριών. Το εν λόγω Επίδομα καταβάλλεται σε αμφοτέρους τους γονείς, εφ' όσον αυτοί εργάζονται στην Επιχείρηση, και χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους του ηλικιακά νεώτερου τέκνου.

Δικαιούχοι είναι και οι διαζευγμένοι ή άγαμοι Εργαζόμενοι γονείς, εφ' όσον έχουν την επιμέλεια τριών τουλάχιστον τέκνων ή, σε περίπτωση ενηλικίωσής τους, είχαν την

επιμέλεια όσο ήταν ανήλικα. Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση συνεπιμέλειας ανηλίκων τέκνων, αποδεικνυόμενη κατά τον νόμο, το επίδομα δικαιούνται αμφότεροι γονείς.



Άρθρο 6 - Επίδομα Προϋπηρεσίας στην Επιχείρηση

Επιπλέον του βασικού μισθού και του βασικού ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 2 και 3) χορηγείται μηνιαίως Επίδομα Προϋπηρεσίας ανερχόμενο για Εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης με συμπληρωθείσα συνεχή προϋπηρεσία 20 ετών στην Επιχείρηση στο μικτό ποσό των εκατό ευρώ (100,00€) και με συμπληρωθείσα συνεχή προϋπηρεσία 30 ετών στην Επιχείρηση στο μικτό ποσό των εκατόν πενήντα ευρώ (150,00€), αρχής γενομένης από τον εκάστοτε μήνα συμπλήρωσης της σχετικής προϋπηρεσίας.

Άρθρο 7 - Επίδομα Θέσης

Επιπλέον του βασικού μισθού/ημερομισθίου (άρθρο 3 παρ. 2 και 3) και των άνω Επιδομάτων (άρθρα 4, 5 και 6), χορηγείται Επίδομα Θέσης, όπως αυτό ανά Θέση θα προσδιορίζεται εκάστοτε από την Επιχείρηση, σε όσους Εργαζομένους της ανατίθενται καθήκοντα Στελέχους με βάση την «Κλίμακα Ιεραρχίας Στελεχών» και με βάση το εκάστοτε ισχύον «Οργανόγραμμα», όπως αυτά κατά τη διάρκεια της παρούσας θα καθορίζονται από την Επιχείρηση, και για όσο χρόνο διαρκεί η εκτέλεση των εν λόγω καθηκόντων.

Άρθρο 8 – Διατήρηση νομίμων αποδοχών

Συμφωνείται ότι οι με βάση τα άρθρα 8 και 9 της από 30-1-2018 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. και του άρθρου 9 της από 22-9-2021 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. διαμορφωμένες κατά την υπογραφή της παρούσας συνολικές μηνιαίες νόμιμες μικτές αποδοχές του Εργαζομένου (συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος προσωπικής παροχής ως μέρος αυτών) εξακολουθούν να ισχύουν και κατά τη διάρκεια της παρούσας, δυνάμενες να αναπροσαρμόζονται με τις προϋποθέσεις των άρθρων 3, 6, 7, 9, 16 και 17 της παρούσας.

Άρθρο 9: Άρση αναστολής ωριμάνσεων-Αναγνώριση προϋπηρεσίας

Για τον καθορισμό του βασικού μισθού ή βασικού ημερομισθίου του άρθρου 3 της παρούσας, αρχής γενομένης από μηνός Δεκεμβρίου 2023, υπολογίζεται και λαμβάνεται υπόψιν:

i. η προϋπηρεσία που έχει διανυθεί με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ή σχέσης εργασίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα πριν από τις 14-2-2012 ή που θα διανυθεί μετά την 1-1-2024, κατά τις ειδικότερες ρυθμίσεις του άρθρου 33 του ν.5053/2023 και

ii. η προϋπηρεσία που έχει διανυθεί αποκλειστικά στην Επιχείρηση (ή έχει αναγνωρισθεί από αυτήν ωσάν να έχει διανυθεί στην ίδια) και κατά το διάστημα από 14-2-2012 έως και τις 31-12-2023, οπότε ίσχυε εκ του νόμου η αναστολή παντός είδους ωριμάνσεων, την οποία η Επιχείρηση θα αναγνωρίσει, πλέον των ρυθμίσεων του άρθρου 33 του ν.5053/2023.

Διευκρινίζεται ότι: α) κατά την εφαρμογή του παρόντος άρθρου ισχύει και θα εφαρμοστεί η πρόβλεψη της παρ. 4 του άρθρου 33 του ν.5053/2023 (*«αν οι καταβαλλόμενες τακτικές αποδοχές είναι υπέρτερες των νόμιμων αποδοχών, οι αυξήσεις, οι προσαυξήσεις και τα ποσά εν γένει που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρ. 1 έως 3, συμψηφίζονται με τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ καταβαλλόμενων και νόμιμων αποδοχών, με την καταβολή της οποίας εξοφλούνται ολοσχερώς ή μερικώς»)* και β) το παρόν εφαρμόζεται αποκλειστικά και μόνο για τον καθορισμό του κατά την παρούσα Σ.Σ.Ε. βασικού μισθού ή ημερομισθίου των εν ενεργεία Εργαζομένων κατά τον χρόνο έναρξης ισχύος του, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση για το προηγούμενο διάστημα, για αναδρομικές διαφορές αποδοχών ή οποιαδήποτε άλλη.

10 - Άδειες

1. Άδεια γάμου: Σε περίπτωση γάμου Εργαζομένου, η Επιχείρηση του χορηγεί άδεια μετ' αποδοχών διάρκειας οκτώ εργασίμων ημερών.

2. Ειδικές γονικές άδειες:

i. Σε Εργαζόμενο γονέα (κατά την έννοια του άρθρου 33 του ν. 4808/2021) με τέκνο, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή/και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, ή από σπάνιο νόσημα ή πάθηση κατά την παρ. 2 του άρθρου 12 του ν.4213/2013, εφ' όσον στην τελευταία περίπτωση συντρέχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, χορηγείται η ειδική γονική άδεια μετ' αποδοχών διάρκειας δέκα εργασίμων ημερών κατ' έτος του άρθρου 43 του ν.4808/2021 ανεξαρτήτως ηλικίας του τέκνου και όχι μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους του, όπως προβλέπεται στην άνω διάταξη.

ii. Σε Εργαζόμενο γονέα (κατά την έννοια του άρθρου 33 του ν.4808/2021) με τέκνο ανεξαρτήτως ηλικίας και με ποσοστό πνευματικής, ψυχικής ή σωματικής αναπηρίας 67% και άνω, πέραν όσων διευκολύνσεων προβλέπονται στα άρθρα 41 και 43 του ν.4808/2021, χορηγείται κατ' έτος επιπλέον ειδική γονική άδεια δέκα εργασίμων ημερών μετ' αποδοχών. Η άδεια χορηγείται με προσκόμιση σχετικής Ιατρικής Γνωμάτευσης από τον ασφαλιστικό φορέα, στον οποίον υπάγεται το τέκνο, σε αμφότερους τους Εργαζόμενους στην Επιχείρηση γονείς. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άνω άδεια δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια του τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση του Εργαζομένου με τον Υπεύθυνο του

Οργανικού του Συνόλου και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδείας.

3. Στις άδειες του παρόντος όρου περιλαμβάνεται κάθε άδεια χορηγούμενη για τον ίδιο σκοπό, ανεξαρτήτως της πηγής προέλευσής της (νόμος, εργασιακή πρακτική, συλλογική ή ατομική σύμβαση εργασίας ή άλλη κ.λπ.).

Άρθρο 11 - Μερική Απασχόληση

1. Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές των Εργαζομένων με σύμβαση μερικής απασχόλησης υπολογίζονται, όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου (αντίστοιχου) Εργαζόμενου με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, όπως αυτές προκύπτουν κατ' άρθρα 3 (παρ. 2 και 3) έως και 9 της παρούσας, με βάση τις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης.

2. Η Επιχείρηση, σε περίπτωση ανάγκης πρόσληψης Εργαζομένου προς κάλυψη παγίων και τακτικών λειτουργικών αναγκών της σε συγκεκριμένο Οργανικό Σύνολο, προτάσσει τους με σύμβαση μερικής απασχόλησης Εργαζομένους της σ' αυτό για την κάλυψη των αναγκών αυτών, είτε με μετατροπή της σύμβασης μερικής απασχόλησης σε πλήρους, είτε με αύξηση των συμβατικών ωρών μερικής απασχόλησης, λαμβάνοντας ιδιαιτέρως υπ' όψιν για την επιλογή τους την προϋπηρεσία τους στην Επιχείρηση, την αξιολόγηση της απόδοσης και τις οικογενειακές υποχρεώσεις τους. Τα μέρη συμφωνούν ότι αποτελεί κοινό στόχο η περαιτέρω μείωση του ποσοστού της μερικής και διαλείπουσας απασχόλησης στην Επιχείρηση.

Άρθρο 12 - Αιτήματα Εργαζομένων για αλλαγή τόπου απασχόλησης

Η Επιχείρηση μεριμνά ώστε να γίνονται δεκτά αιτήματα Εργαζομένων για αλλαγή του τόπου απασχόλησής τους σε πλησιέστερα στον τόπο κατοικίας τους Οργανικά Σύνολα, λαμβάνοντας υπ' όψιν την προϋπηρεσία στην Επιχείρηση και τις οικογενειακές υποχρεώσεις των αιτούντων και ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες των Οργανικών της Συνόλων.

Άρθρο 13 - Παροχές της Επιχείρησης

1. Συμφωνείται ότι η Επιχείρηση χορηγεί στους Εργαζομένους της:

- Έκπτωση ποσοστού επτά τοις εκατό (7%) για αγορές τροφίμων, ειδών ευρείας κατανάλωσης και ηλεκτρικών μικροσυσκευών από τα Καταστήματά της, συνολικής αξίας μέχρι επτά χιλιάδων (7.000,00) ευρώ ετησίως. Ειδικά σε Εργαζόμενους τρίτεκνους/πολύτεκνους κατ' άρθρο 5 της παρούσας και σε Εργαζόμενους γονείς τέκνων με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή τέκνων πασχόντων (ανεξαρτήτως ποσοστού αναπηρίας) από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή/και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, ή

σύνδρομο Down ή αυτισμό, ανεξαρτήτως ηλικίας του τέκνου, το όριο της ανωτέρω έκπτωσης ορίζεται στις οκτώ χιλιάδες (8.000,00) ευρώ ετησίως.

- έκπτωση δέκα τοις εκατό (10%) για αγορές ειδών οικιακού εξοπλισμού, ένδυσης και υπόδησης, βιβλίων και παιχνιδιών από τα Καταστήματά της χωρίς όριο αγορών.

2. Για τη μεταφορά των Εργαζόμενων στα Κέντρα Διανομής Ελευσίνας, Δρυμού, Οινοφύτων, Οινόης και Σπάτων η Επιχείρηση παρέχει λεωφορείο, το οποίο πραγματοποιεί δρομολόγια από και προς αυτά ανάλογα με τις βάρδιες εργασίας, τα δε δρομολόγια εκκινούν από τις εκάστοτε από αυτήν καθοριζόμενες αφετηρίες και ακολουθούν την εκάστοτε από αυτήν καθοριζόμενη διαδρομή.

3. Η Επιχείρηση θα χορηγεί στους Εργαζομένους διατακτικές σίτισης εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα για την πραγματοποίηση αγορών από τα Καταστήματά της, η αξία των οποίων κάθε φορά θα καθορίζεται κατά την κρίση της.

4. Η Επιχείρηση θα χορηγεί σε Εργαζόμενους τρίτεκνους/πολύτεκνους κατ' άρθρο 5 της παρούσας και σε Εργαζόμενους γονείς τέκνων με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή τέκνων πασχόντων (ανεξαρτήτως ποσοστού αναπηρίας) από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή/και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζει μεταμόσχευσης, ή σύνδρομο Down ή αυτισμό, ανεξαρτήτως ηλικίας του τέκνου, από την υπογραφή της παρούσας διατακτικές σίτισης μηνιαίως για την πραγματοποίηση αγορών από τα Καταστήματά της, η συνολική αξία των οποίων κάθε φορά θα καθορίζεται κατά την κρίση της.

5. Η Επιχείρηση θα χορηγεί για κάθε ανήλικο τέκνο Εργαζομένου σε χηρεία διατακτικές σίτισης μηνιαίως για την πραγματοποίηση αγορών από τα Καταστήματά της, η συνολική αξία των οποίων θα καθορίζεται κάθε φορά κατά την κρίση της.

6. Η Επιχείρηση θα χορηγεί εφ' άπαξ δώρο αξίας τριακοσίων (300,00) ευρώ σε Εργαζομένους, οι οποίοι κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας συμπληρώνουν υπηρεσία τριάντα (30) ετών στην Επιχείρηση.

7. Η Επιχείρηση θα χορηγεί σε Εργαζόμενους, οι οποίοι κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, καθίστανται γονείς, εφ' άπαξ παροχή αξίας πεντακοσίων (500,00) ευρώ για κάθε (φυσικό ή θετό) τέκνο που αποκτούν. Η παροχή χορηγείται -υπό την προϋπόθεση ότι ο Εργαζόμενος έχει την επιμέλεια ή συνεπιμέλεια του τέκνου και προσκομίζει εγκαίρως τα αναγκαία δικαιολογητικά- κατά τον μήνα γέννησης του τέκνου ή, σε περίπτωση υιοθεσίας, από την ένταξη του τέκνου στην οικογένεια.

Άρθρο 14 - Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης

Η Επιχείρηση παρέχει Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης στους Εργαζομένους της με κάλυψη του κόστους ασφάλισης των άμεσα Ασφαλισμένων/Εργαζομένων από την ίδια,

τους όρους δε του εν λόγω Προγράμματος θα γνωστοποιεί στους Εργαζομένους απευθείας ή/και μέσω των συμβαλλομένων στην παρούσα Σωματείων.

Άρθρο 15 - Συμμετοχή Σωματείων σε εσωτερικές διαδικασίες

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Σωματεία: α) συμμετέχουν με εκπρόσωπο στην Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, η οποία ευθύνεται για τον έλεγχο των εγκαταστάσεων, των μέσων εργασίας και των χορηγούμενων από την Επιχείρηση Μέσων Ατομικής Προστασίας, β) δικαιούνται να υποβάλλουν στην Επιχείρηση αιτήματα έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης Εργαζομένων που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας και γ) λαμβάνουν γνώση των αποτελεσμάτων της «Έρευνας Εργασιακού Περιβάλλοντος».

Άρθρο 16 - Διάφοροι όροι

1. Διευκρινίζεται ότι:

- Εάν από την υπογραφή της παρούσας και κατά την υπολειπόμενη διάρκειά της, πληρωθούν οι κατά τα άρθρα 4 και 5 της παρούσας προϋποθέσεις χορήγησης των εκεί Επιδομάτων, δεν θα γίνεται συμψηφισμός αυτών με το τυχόν χορηγούμενο Επίδομα προσωπικής παροχής,
- Εάν κατά τη διάρκεια της παρούσας, παύσουν οι κατά το άρθρο 5 της παρούσας προϋποθέσεις χορήγησης του Επιδόματος τριτέκνων-πολυτέκνων, ή θα παύσει η καταβολή τού εν λόγω Επιδόματος αν αυτό είχε χορηγηθεί με βάση το άρθρο 8 της από 30-1-2018 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ή θα γίνει επανυπολογισμός του Επιδόματος προσωπικής παροχής κατά τους όρους του άρθρου 9 αυτής, και
- Εάν πληρωθούν ή παύσουν οι κατά το άρθρο 7 της παρούσας προϋποθέσεις χορήγησης του Επιδόματος Θέσης, θα γίνει επανυπολογισμός αποδοχών του Εργαζομένου κατ' άρθρα 8 και 9 της από 30-1-2018 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.. Σε περίπτωση παύσης των κατά το άρθρο 7 της παρούσας προϋποθέσεων χορήγησης του Επιδόματος Θέσης και συμφωνίας των μερών για αλλαγή ειδικότητας, οι καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές του Εργαζομένου θα είναι κατ' ελάχιστον οι κατά τα άρθρα 3 έως και 9 της παρούσας προβλεπόμενες, εκτός αν οι με βάση Συλλογική Ρύθμιση τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές του Εργαζομένου κατά την υπογραφή της από 30-1-2018 Σ.Σ.Ε. ήταν μεγαλύτερες, οπότε το σύνολο αυτών θα αποτελεί την ελάχιστη βάση των καταβαλλομένων μηνιαίων μικτών αποδοχών του Εργαζομένου.

2. Οι Εργαζόμενοι δικαιούνται και υποχρεούνται να προσκομίζουν το συντομότερο δυνατόν τα απαιτούμενα για τη χορήγηση του Επιδόματος Γάμου (άρθρο 4), για τη χορήγηση ή διακοπή του Επιδόματος Τριτέκνων/Πολυτέκνων (άρθρο 5) και για την

αναγνώριση της προϋπηρεσίας δικαιολογητικά και αντίστοιχα η Επιχείρηση αφ' ενός υποχρεούται να χορηγήσει τα Επιδόματα αυτά καθώς και τις προβλεπόμενες στο άρθρο 13 της παρούσας παροχές από την προσκόμιση των αναγκαίων δικαιολογητικών, το δε Επίδομα Θέσης (άρθρο 7) από την εκ μέρους της Ανακοίνωση για Ανάληψη Καθηκόντων Στελέχους, και αφ' ετέρου δικαιούται να τα διακόψει από τον χρόνο συνδρομής των προϋποθέσεων για την παύση της χορήγησής τους.

Άρθρο 17 - Τελική Διάταξη

1. Οι με την παρούσα τακτικά καταβαλλόμενες μηνιαίες μικτές αποδοχές περιλαμβάνουν –στο μέτρο που επαρκούν- τις τυχόν με νεώτερο της παρούσας νόμο ή υπουργική απόφαση υποχρεωτικά καταβλητέες αποδοχές.

2. Η παρούσα –αναφορικά προς τα ρυθμιζόμενα απ' αυτήν ζητήματα και μόνον ως προς αυτά– καταργεί ρυθμίσεις προγενέστερων αυτής συλλογικών συμβάσεων εργασίας, επιχειρησιακές συνήθειες και πρακτικές, σε περίπτωση δε συρροής, υπερισχύει κλαδικών ή/και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας μη δεσμευτικών για την Επιχείρηση, ανεξαρτήτως του χρόνου υπογραφής και ισχύος τους, συμπληρωματικά δε εφαρμόζεται η εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία και οι μη καταργούμενες ή/και τροποποιούμενες από την παρούσα ρυθμίσεις.

3. Η ισχύς της παρούσας είναι διετής, αρχίζει αναδρομικά από την 1η Δεκεμβρίου 2023 και λήγει την 30η Νοεμβρίου 2025, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά σε επιμέρους όρους της.

Για την Επιχείρηση

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε.
ΕΔΔΑ: Α. ΚΡΙΤΣΟΥ 136 - 121 31, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
ΤΗΛ: 214 100 9999
ΑΦΜ: 800754388 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Αρ. Γ.Ε.ΜΗ: 140091201000

Ασημίνα Μαντζαβίνου — Βασίλειος Καλαμπόκης

Για το «Πανελλαδικό Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Επιχείρησης Ελληνικές Υπεραγορές Σκλαβενίτης Α.Ε.Ε.»

Δ. Οικονόμου — Ι. Μπουλέρος

Για το «Πανελλαδικό Σωματείο Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις " Ελληνικές Υπεραγορές Σκλαβενίτης" (Σ.Ε.Σ- Ε.Υ.Σ)

Φ. Νικολάου — Α. Παπαγιάννη