This content is classified as Internal

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Άγιο Στέφανο σήμερα, 31.10.2022, οι υπογράφοντες:

α. Αφενός ο κ. ΓΡΗΓΟΡΑΤΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ και ο κ. ΚΑΛΥΒΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ως νόμιμοι εκπρόσωποι της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία NEXI GREECE PROCESSING SERVICES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

β. Αφετέρου ο κ. ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. και η κ. ΚΑΡΟΥΣΗ ΖΩΗ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Δ.Σ. της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ FIRST DATA,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 ως ισχύει, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

Α. Μισθολογικά

1. Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού της εταιρείας καθορίζονται στο ποσό των 820 ευρώ.

2. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί προσαυξάνονται λόγω προϋπηρεσίας με ποσοστό 10% ανά τριετία και μέχρι τρεις τριετίες για την προϋπηρεσία που είχε συμπληρωθεί μέχρι την 14.2.2012. Δηλαδή, για όσους έχουν συμπληρωθείσα προϋπηρεσία έως 14.2.2012: (α) 3 έως 6 ετών ο βασικός μισθός ανέρχεται σε 902 ευρώ, (β) 6 έως 9 ετών ο βασικός μισθός ανέρχεται σε 984 ευρώ και (γ) 9 και πλέον ετών ο βασικός μισθός ανέρχεται σε 1.066 ευρώ.

3. Το συνολικό ποσό αποδοχών (μισθός και οικειοθελής παροχή), που λαμβάνει σήμερα ο εργαζόμενος, και υπερβαίνει τα ανωτέρω στις παρ. 1 & 2 νόμιμα όρια, καθίσταται συμβατικός μισθός και δεν μπορεί να τροποποιηθεί μονομερώς εκ μέρους του εργοδότη.





Β. Οικογενειακές άδειες

Β1. Άδεια Τοκετού-Θηλασμού & Φροντίδας Παιδιού, Άδεια Υιοθεσίας

α. Η συνολική άδεια της μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Επιπλέον, οι θετοί γονείς δικαιούνται άδεια με αποδοχές για την ολοκλήρωση της διαδικασίας υιοθεσίας παιδιού. Η συνολική άδεια υιοθεσίας ορίζεται σε δώδεκα (12) εβδομάδες, με αποδοχές, λαμβάνοντας είτε δύο εβδομάδες πριν την υιοθεσία και τις υπόλοιπες αμέσως μετά την ολοκλήρωση της υιοθεσίας, είτε δώδεκα εβδομάδες συνεχόμενες αμέσως μετά την υιοθεσία.

β.1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα ένα (31) μηνών από τη λήξη της αδείας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα. Ο χρόνος υπολογίζεται αναλογικά για μητέρες εργαζόμενες με μερική απασχόληση.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, κατά την επιστροφή της στην εργασία, η εργαζόμενη μητέρα δικαιούται να επιλέξει μία από τις παρακάτω προτάσεις:

- Να προσέρχεται αργότερα ή να αποχωρεί νωρίτερα κατά δύο (2) ώρες για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία (1) ώρα για άλλους επτά (7) μήνες

- Να προσέρχεται αργότερα ή να αποχωρεί νωρίτερα κατά δύο (2) ώρες για δεκαέξι (16) μήνες

- Να λάβει όλες τις μειωμένες εργάσιμες ώρες για συνεχόμενη περίοδο τριών μηνών και τριών εβδομάδων

- Να απουσιάζει μία ημέρα κάθε εβδομάδα μέχρι να συμπληρωθούν ογδόντα επτά (87) ημέρες

β. 2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του τη σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

β.3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού, ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ιδίους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

β.4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς

β.5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Β2. Άδεια Γάμου – Γεννήσεως Τέκνου

Καθιερώνεται άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών λόγω γάμου με αποδοχές, για όλους τους εργαζόμενους, η οποία δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται άδεια δεκαεννέα (19) εργάσιμων ημερών, τις οποίες μπορεί να λάβει, συνολικά ή τμηματικά, από 5 ημέρες πριν την προβλεπόμενη ημερομηνία τοκετού έως και 30 ημέρες μετά την γέννηση του τέκνου του.

Β3. Άδεια Νοσηλείας Τέκνου

Καθιερώνεται άδεια έως και πέντε (5) εργάσιμων ημερών λόγω νοσηλείας τέκνου με αποδοχές, για όλους τους εργαζόμενους, η οποία δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια και θα πρέπει να δικαιολογείται με την προσκόμιση των αντίστοιχων νόμιμων εγγράφων.

Γ. Επίδομα γάμου

Η εταιρεία χορηγεί εφάπαξ σε κάθε υπάλληλο που προσκομίζει τα νόμιμα έντυπα τέλεσης θρησκευτικού/πολιτικού γάμου ή συμφώνου συμβίωσης το ποσό των 400 ευρώ (μεικτών) μέσω της μισθοδοσίας. Σε περίπτωση θρησκευτικού/πολιτικού γάμου ή συμφώνου συμβίωσης μεταξύ υπαλλήλων, το ποσό διατίθεται και στους δύο υπαλλήλους.

Δ. Συνδικαλιστική άδεια

Η προβλεπόμενη στο Ν. 1264/1982 συνδικαλιστική άδεια χορηγείται με αποδοχές.

Ε. Λοιπές ρυθμίσεις

Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καταβαλλόμενες αποδοχές πριν την έναρξη ισχύος της παρούσας ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, προεδρικά διατάγματα ή ατομικές συμβάσεις, δε θίγονται από τις ρυθμίσεις αυτής της συλλογικής σύμβασης εργασίας και ισχύουν πως προς όλες τις έννομες συνέπειες.

Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα (π.χ. υπερωριακή, νυχτερινή και εκτός έδρας απασχόληση κ.ά.) εφαρμόζονται οι διατάξεις του εργατικού δικαίου

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας άρχεται την 1.10.2022 και λήγει την 31.12.2024. Η έναρξη των διαπραγματεύσεων για τη συνομολόγηση της επόμενης ΕΣΣΕ θα γίνει εντός του του τελευταίου τριμήνου του 2024.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

ΓΙΑ ΤΗΝ NEXI GREECE PROCESSING SERVICES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΓΡΗΓΟΡΑΤΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

"NEXI GREECE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε"
NEXI GREECE PROCESSING SERVICES
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
230 ΧΛΜ Ε.Ο ΑΘΗΝΩΝ - ΛΑΜΙΑΣ, 14565
ΑΓ. ΣΤΕΦΑΝΟΣ, ΔΙΟΝΥΣΟΣ
ΤΗΛ. +302106244000
ΑΦΜ: 99907200 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 006276801000

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΛΥΒΑΣ, ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ FIRST DATA

ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ

ΚΑΡΟΥΣΗ ΖΩΗ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΟΥ Δ.Σ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ FIRST DATA * 2017