« ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»

Στην Αθήνα σήμερα 8/11/2022, ημέρα της εβδομάδος Τρίτη, μεταξύ αφενός της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» η οποία εδρεύει στην Αθήνα, Λεωφ. Συγγρού αριθμός 124-126 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κ.κ. Vincent-Johannes Teekens του Johannes (Βίνσεντ-Γιοχάνες Τίκενς του Γιοχάννες), ο οποίος γνωρίζει την ελληνική γλώσσα και Γεώργιο Βαλαή του Αντωνίου, κατόχου της εταιρείας του ΑΦΜ 094355007 , ΔΟΥ Φ.Α.Ε. Αθηνών και αφετέρου του σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ» (ΣΥΠΙΝ) το οποίο εδρεύει στην Αθήνα επί της Λεωφόρου Συγγρού αριθμούς 124-126 με ΑΦΜ 998887438 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού κ. Νικόλαο Δενάρδο του Κωνσταντίνου και τη Γενική Γραμματέα κ. Μαρίνα Σαπουντζοπούλου του Θεμιστοκλή με αρ. ΓΕΜΗΣΟΕ..... και στα γραφεία που διατηρεί η ως άνω εταιρεία επί της Λεωφόρου Συγγρού αρ. 350, συμφωνήθηκε να υπογραφεί σε συμπλήρωση της από 2/8/2022 " Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας" , το παρακάτω κείμενο που θα διέπει τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της ανωτέρω εταιρείας που δεν ανήκει στην κατηγορία των ασφαλιστικών υπαλλήλων αλλά παρέχει τις υπηρεσίες του με την ιδιότητα α) του οδηγού-τραυματιοφορέα, β) του/της νοσηλευτή/τριας και που κατά περιεχόμενο έχει ως εξής :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα συμπληρωματική συλλογική σύμβαση εργασίας καλύπτει το προσωπικό της συμβαλλόμενης στην παρούσα ανωτέρω εταιρείας, που

συνδέεται με αυτή με σχέση εξαρτημένης εργασίας και παρέχει τις υπηρεσίες του ως α) οδηγός –τραυματιοφορέας , β) ως νοσηλευτής/τρια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΟΔΗΓΟΥΣ- ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΙΣ

1. Η εταιρεία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Ν. 4046/2012 και την ΠΥΣ 6/2012 θα καταβάλει στους εργαζομένους της , που παρέχουν τις υπηρεσίες τους ως οδηγοί - τραυματιοφορείς , το βασικό μισθό της Συλλογικής Ρύθμισης Εργασίας που διήπε τους όρους αμοιβής τους σύμφωνα με το άρθρο 1 του Κεφ. 4 της Ληξάσης Επιχειρησιακής ΣΣΕ , που είχε συναφθεί την 21/12/2018 μεταξύ της Εταιρείας και του ΣΥΠΙΝ και όσα εκ των τεσσάρων (4) επιδομάτων ,τέκνων , σπουδών , ωρίμανσης και επικίνδυνης εργασίας τυχόν εδικαιούντο και τους καταβάλλοντο με βάση το είδος της εταιρείας και της ειδικότητάς τους.

Ειδικότερα:

Για όλους τους εργαζόμενους οδηγούς-τραυματιοφορείς , που σύμφωνα με την ως άνω Λήξασα Επιχειρησιακή ΣΣΕ οι όροι αμοιβής τους καθορίζονταν από την τελευταία, ήδη Λήξασα Συλλογική Ρύθμιση για τους Όρους Αμοιβής και Εργασίας Οδηγών Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών (ΔΕΝ 64. Παράρτημα 626-632), θα εξακολουθήσουν να ρυθμίζονται από αυτήν , σύμφωνα με το Ν. 4046/2012 και την ΠΥΣ 6/2012 ως προς το βασικό μηνιαίο μισθό που αυτή προέβλεπε και που ανέρχεται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας στην "Εταιρεία" , (στον ίδιο δηλαδή Εργοδότη) στα μεικτά ποσά που αναφέρονται στους πίνακες που ακολουθούν:

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ (ΕΩΣ 2 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)			**ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ** (ΜΕ 2 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)		
ΑΠΌ	**ΕΩΣ**	**ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**	**ΑΠΌ**	**ΕΩΣ**	**ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**
0	1	989,21	0	1	-
1	3	1.043,11	2	3	1.066,75
3	6	1.086,12	3	6	1.104,57
6	9	1.127,74	6	9	1.146,17
9	12	1.167,47	9	12	1.184,03
12	15	1.190,14	12	15	1.207,17
15	18	1.228,46	15	18	1.245,94
18	21	1.265,38	18	21	1.283,34
21	24	1.299,85	21	24	1.318,31
24	27	1.334,37	24	27	1.352,37
27	30	1.368,44	27	30	1.384,99
30	35	1.386,89	30	35	1.404,83

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ. (ΜΕ 5 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)			ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ. (ΜΕ 10 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)		
ΑΠΌ	**ΕΩΣ**	**ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**	**ΑΠΌ**	**ΕΩΣ**	**ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**
5	6	1.165,10			
6	9	1.205,29			
9	12	1.243,10	10	12	1.292,78
12	15	1.268,18	12	15	1.317,37
15	18	1.305,08	15	18	1.354,25
18	21	1.341,95	18	21	1.391,62
21	24	1.377,86	21	24	1.426,58
24	27	1.411,46	24	27	1.460,65
27	30	1.445,03	27	30	1.494,20
30	35	1.464,88	30	35	1.514,53

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ. (ΜΕ 15 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)		
ΑΠΌ	**ΕΩΣ**	**ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**
15	18	1.410,04
18	21	1.447,38
21	24	1.481,86
24	27	1.515,97
27	30	1.549,55
30	35	1.570,80

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ. (ΜΕ 20 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)		
ΑΠΌ	**ΕΩΣ**	**ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**
20	21	1.484,76
21	24	1.520,22
24	27	1.554,73
27	30	1.588,78
30	35	1.611,00

ΚΛΙΜΑΚΑ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΩΝ. (ΜΕ 25 ΕΤΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)		
ΑΠΌ	**ΕΩΣ**	**ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ**
25	27	1.592,55
27	30	1.626,13
30	35	1.649,76

Πέραν του κατά τα ως άνω μηνιαίου βασικού μισθού θα συνεχιστεί να τους καταβάλλονται και όσα εκ των ως άνω τεσσάρων (4) επιδομάτων τυχόν εδικαιούντο με βάση το είδος της εταιρείας και την ειδικότητά τους.

Διευκρινίζεται ότι επίδομα επικίνδυνης εργασίας και πτυχίου δεν το εδικαιούντο και δεν θα τους καταβάλλεται.

2 . Στους εργαζομένους οδηγούς-τραυματιοφορείς χωρίς προϋπηρεσία , που η εταιρεία θα προσλάβει από την έναρξη ισχύος της παρούσης , ο μηνιαίος μισθός τους ορίζεται στο ποσό των εννιακοσίων ογδόντα εννέα ευρώ και είκοσι ενός λεπτών του ευρώ (989,21) μικτά.

3.Η Εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας θα καταβάλλει στους οδηγούς- τραυματιοφορείς οικειοθελή παροχή , χωρίς δέσμευσή της για το μέλλον , ποσόν που αντιστοιχεί στο επίδομα γάμου , εφόσον πληρούνται οι σχετικές προϋποθέσεις , ως αυτό προβλεπόταν στο τελευταίο εδάφιο του άρθρου 1 του Κεφ. 4 της λήξασας Επιχειρησιακής ΕΣΣΕ που είχε συναφθεί την 21/12/2018 μεταξύ "Εταιρείας" και "ΣΥΠΙΝ".

4. Ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας του εργοδότη κ.λπ.).

5. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο (π.χ. εκ περιτροπής απασχόληση, μερική απασχόληση και εν γένει μειωμένο χρόνο εργασίας/ωράριο) , οι αποδοχές τους μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησής τους.

6. Σε όλες τις περιπτώσεις δε λαμβάνεται υπ' όψιν ο χρόνος υπηρεσίας /προϋπηρεσίας που συμπληρώνεται μετά την 14/2/2012 , σύμφωνα και με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 της υπ. Αριθ. 6/2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ τ. Α 38/2012), ακόμη και στον ίδιο εργοδότη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Αποζημίωση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα υπάλληλοι, οδηγοί-τραυματιοφορείς, που απασχολούνται υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης θα λαμβάνουν για κάθε παιδί τους προσχολικής ηλικίας (μέχρι την τάξη του προνηπίου) για το οποίο δεν προβλέπεται υποχρεωτική φοίτηση στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, αποζημίωση ίση με τη δαπάνη φοίτησης σε βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Σε πόλεις/περιοχές που δεν υπάρχουν βρεφονηπιακοί σταθμοί θα ισχύουν ανάλογες ρυθμίσεις για εξακριβωμένη αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών, με την προσκόμιση του σχετικού νόμιμου παραστατικού για την πραγματοποίηση της δαπάνης.

Τα ως άνω καταβαλλόμενα ποσά δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ποσό των 180 ευρώ μηνιαίως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ

1. α) Η Εταιρεία θα καταβάλλει στους νοσηλευτές/νοσηλεύτριες που απασχολεί και σε όσους/ες τυχόν προσλάβει μετά την έναρξη ισχύος της παρούσης, βασικό μισθό, πλέον επιδομάτων , πολυετίας , γάμου, τέκνων, σπουδών, ανθυγιεινής εργασίας, τα οποία ανέρχονται στα ποσά που

αναφέρονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΤΗ		ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ ανά παιδί	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ανά έτος σπουδών, μέχρι και 4έτη
ΑΠΌ	ΕΩΣ						
0	6	**740,75**	0,00	74,08	37,04	88,89	37,04
6	9	**774,42**	0,00	77,44	38,72	92,93	38,72
9	12	**808,29**	0,00	80,81	40,40	96,97	40,40
12	15	**841,76**	58,92	84,18	42,09	101,01	42,09
15	18	**875,43**	61,26	87,54	43,77	105,05	43,77
18	21	**909,30**	63,64	90,91	45,46	109,09	45,46
21	24	**942,77**	65,99	94,28	47,14	113,13	47,14
24	27	**976,44**	68,35	97,64	48,82	117,17	48,82
27	30	**1.010,12**	70,71	101,01	50,51	121,21	50,51
30	35	**1.043,79**	73,07	104,38	52,19	125,25	52,19

1. β) Στους έγγαμους εργαζόμενους νοσηλευτές/τριες καταβάλλεται επίδομα γάμου, κατά τον ως άνω πίνακα, πλέον του βασικού μισθού του εργαζομένου. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου, ακόμα και σε περίπτωση που αμφότεροι οι σύζυγοι εργάζονται στην Εταιρεία και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-ες χήροι-ες και οι άγαμοι γονείς.

1.γ) Καταβάλλεται επίδομα τέκνων κατά τον ως άνω πίνακα για κάθε παιδί πλέον του βασικού μισθού του εργαζομένου, νοσηλευτή/τριας. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή το 22ο εφόσον φοιτά σε επαγγελματική σχολή (ΙΕΚ).

Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς ακόμα και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο στην Εταιρεία και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται και στις ανύπαντρες μητέρες.

2. Ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας του εργοδότη κ.λπ.).

3. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο (π.χ. εκ περιτροπής απασχόληση, μερική απασχόληση και εν γένει μειωμένο χρόνο εργασίας/ ωράριο) , οι αποδοχές τους μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησής τους.

4. Σε όλες τις περιπτώσεις δε λαμβάνεται υπ' όψιν ο χρόνος υπηρεσίας/προϋπηρεσίας (π.χ. για τον υπολογισμό ετών υπηρεσίας για την ανεύρεση του κλιμακίου Βασικού Μισθού, για το επίδομα πολυετίας κ.λπ.) που συμπληρώνεται μετά την 14/2/2012 , σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 της υπ. Αριθ. 6/2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ τ. Α 38/2012).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4. ΚΟΙΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΟΔΗΓΟΥΣ - ΤΡΑΥΜΑΤΙΟΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ

Άρθρο 1

Χρόνος εργασίας

Συμφωνείται ότι για τους οδηγούς-τραυματιοφορείς και τους νοσηλευτές/τριες διατηρείται η εβδομάδα των 5 ημερών εργασίας και ότι θα εργάζονται με κυλιόμενο ωράριο (βάρδιες). Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 40. Το ωράριο είναι συνεχές.

Άρθρο 2

Ετήσια κανονική άδεια

Ως προς τις προϋποθέσεις και εν γένει για τη λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας αναψυχής εφαρμόζονται τα οριζόμενα από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 3

Συνδικαλιστικές άδειες- διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης

Α) Όλα τα θέματα τα οποία σχετίζονται με τις συνδικαλιστικές άδειες και τη συνδικαλιστική δράση εν γένει διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Β) Η συμβαλλόμενη εταιρεία είναι υποχρεωμένη να παρακρατά κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών του συμβαλλόμενου σωματείου και να την αποδίδει σε αυτό.

Γ) Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση των μελών του σωματείου προς την εταιρεία. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και το λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατημένα ποσά υπέρ του σωματείου και ενδεχομένως κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων στις οποίες αυτό ανήκει. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου δηλώνουν προς την εταιρεία ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

Άρθρο 1

Οι τυχόν επιπλέον των προβλεπόμενων στην παρούσα μικτές μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές των εργαζομένων που δεσμεύει η παρούσα, παραμένουν αμετάβλητες και εξακολουθούν να καταβάλλονται ως οικειοθελείς παροχές για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας, όπως είχαν διαμορφωθεί και καταβάλλονταν μέχρι σήμερα, υπό την προϋπόθεση ότι η εταιρεία μπορεί να τις ανακαλέσει μερικά ή στο σύνολό τους οποτεδήποτε και χωρίς να δημιουργείται για την εταιρεία καμία δέσμευση για το μέλλον.

Άρθρο 2

Τελικές διατάξεις

Α) Συμφωνείται ότι η παρούσα συμπληρωματική σύμβαση αποτελεί συνολική και αποκλειστική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της εταιρείας, οδηγών-τραυματιοφορέων, νοσηλευτών/τριων, που διέπεται από την παρούσα, κατά τις προαναφερθείσες διακρίσεις.

Β) Η καταβολή από την εταιρεία στους εργαζόμενους των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας διατηρείται και εξακολουθούν να καταβάλλονται, όπως μέχρι σήμερα κατά την ισχύουσα νομοθεσία, για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

Διάρκεια ισχύος

Η διάρκεια της παρούσας ορίζεται διετής, έχει ισχύ από την 1/8/2022 έως την 31/7/2024.

Η παρούσα αποτελεί συμπληρωματική ρύθμιση της από 2/8/2022 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, καταρτίσθηκε εγγράφως σε έξι (6) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμους εκπροσώπους των μερών, εκ των οποίων η εταιρεία έλαβε τρία (3) και ο Σύλλογος έλαβε

τρία (3), προκειμένου να ακολουθηθούν και οι εκ του νόμου διαδικασίες δημοσιότητας ενώπιον των αρμόδιων αρχών και φορέων.

Για την Εταιρεία

Vincent-Johannes Teekens

Για τον ΣΥΠΙΝ

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

INTERAMERIKAN
ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ
ΕΔΡΑ: ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 124 - 126, 117 45 ΑΘΗΝΑ
ΚΕΝΤΡ. ΓΡΑΦ.: ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 350, 176 74 ΚΑΛΛΙΘΕΑ
ΑΦΜ: 094355007 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 1026501000

Βαλαής Γεώργιος

Η Γεν. Γραμματέας Δ.Σ.