ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.) ΕΤΟΥΣ 2023

Όροι αμοιβής και εργασίας των τακτικών υπαλλήλων του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.).

Στην Αθήνα σήμερα 24 Μαρτίου 2023 και στα γραφεία του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.) οι υπογράφοντες αφενός μεν ο Ανδρέας Θ. Λυκουρέντζος Πρόεδρος του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων και αφετέρου δε οι Κωνσταντίνος Τσιάμπας και Ιωάννης Καφετζόπουλος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Πανελλήνιου Σύλλόγου Εργαζομένων ΕΛ.Γ.Α., όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), με την οποία καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των τακτικών υπαλλήλων, της Νομικής Συμβούλου και των δικηγόρων του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ. Γ.Α.), η οποία κατόπιν του υπ' αριθμ. πρωτ. 224/51368/9-3-2023 εγγράφου της Προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 43 «Μη μισθολογικές παροχές» του Ν. 4484/2017 (Α' 110), έχει ως ακολούθως:

ΜΕΡΟΣ Α'

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΕΤΟΥΣ 2023

ΑΡΘΡΟ 1

Παρατίθεται κατωτέρω Μελέτη μη μισθολογικών παροχών, ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., που εγκρίθηκε με το αριθμ. πρωτ. 224/51368/9-3-2023 έγγραφο της Προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και έχει ως ακολούθως:

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Μελέτη μη μισθολογικών παροχών

α/α	Είδος παροχής	Νομοθετικό/ κανονιστικά πλαίσια	Αναλυτική περιγραφή παροχής/ προνομίου κλπ	Συχνότητα καταβολής ή χρήσης της παροχής ή του προνομίου	Αριθμός προσωπικού που αφορά	Πρόβλεψη ετήσιας δαπάνης 2023	Τρόπος κάλυψης της δαπάνης (ίδια έσοδα, επιχορήγηση, εισφορά εργαζομένων κλπ)
1	Παιδικός Σταθμός	ΕΣΣΕ	Αντιμετώπιση δαπάνης βρεφονηπιακού ή παιδικού σταθμού- χορηγείται για παιδιά ηλικίας 0-6 ετών	ΜΗΝΙΑΙΑ	Σύμφωνα με τα στοιχεία αφορά στην καταβολή της δαπάνης για περίπου 25 τέκνα 20 υπαλλήλων	90.000,00 €	Ίδια έσοδα
2	Χρηματικό Βραβείο	ΕΣΣΕ	Αρίστευση τέκνων υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της φοίτησης τους- χορηγείται για παιδιά ηλικίας 13-24 ετών	ΕΤΗΣΙΑ	Σύμφωνα με στοιχεία αφορά περίπου 50 παιδιά 50 υπαλλήλων	15.000,00 €	Ίδια έσοδα
3	Διατακτικές σίτισης	ΕΣΣΕ	Καταβολή διατακτικής σίτισης για την αγορά τροφίμων σε καταναλωτικές επιχ/σεις	ΜΗΝΙΑΙΑ (για 11 μήνες)	385 υπαλλήλους	338.800,00 €	Ίδια έσοδα
	ΣΥΝΟΛΟ					443.800,00 €	

ΑΡΘΡΟ 2

Βοηθήματα - Λοιπές παροχές

1. Το βοήθημα παιδικών ή βρεφονηπιακών σταθμών, για τους ιδιωτικούς ή δημοτικούς βρεφονηπιακούς ή παιδικούς σταθμούς, όπως αυτό προβλέπεται και χορηγείται από τις προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε., εφαρμοζόμενων όλων των διατάξεων που επιβάλλουν περικοπές,

διαμορφώνεται σε ποσό έως τριακόσια είκοσι τέσσερα (324,00) ευρώ και χορηγείται με την επιπλέον προϋπόθεση της προσκόμισης από τον τακτικό υπάλληλο του οποίου το τέκνο πηγαίνει σε ιδιωτικό βρεφονηπιακό ή παιδικό σταθμό βεβαίωσης ότι δεν γίνεται αποδεκτό το τέκνο του σε δημοτικό βρεφονηπιακό ή παιδικό σταθμό ή βεβαίωσης με το ωράριο λειτουργίας του δημοτικού σταθμού από την οποία θα προκύπτει ότι δεν εξυπηρετεί τον εργαζόμενο (Ε.Σ.Σ.Ε. 1995 άρθρ. 7, όπως τροποποιήθηκε με Ε.Σ.Σ.Ε. 2000 άρθρ. 3, Ε.Σ.Σ.Ε. 2001-2002 άρθρο 4 παρ. 2, Ε.Σ.Σ.Ε. 2008-2009 άρθρ. 4 παρ.1, Ε.Σ.Σ.Ε. 2016 άρθρ.1ο παρ.1).

2. Σε κάθε φυσικό ή θετό ή νομιμοποιηθέν ή αναγνωρισμένο παιδί του τακτικού προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α., που είναι μαθητής Γυμνασίου – Λυκείου, σπουδαστής ΤΕΙ ή φοιτητής ΑΕΙ και αριστεύει κατά τις προαγωγικές ετήσιες εξετάσεις ή αποκτά τον απολυτήριο τίτλο Γυμνασίου – Λυκείου και το πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή ΑΕΙ με άριστα, ή αποκτά μεταπτυχιακό τίτλο (MASTER) διδακτορικό τίτλο, χορηγείται χρηματικό βραβείο ύψους διακοσίων ογδόντα τεσσάρων (284,00) Ευρώ ετησίως.

Τα εν λόγω βραβεία χορηγούνται κατά το τελευταίο τρίμηνο κάθε έτους μετά από σχετική πρόσκληση του Προέδρου του ΕΛ.Γ.Α., με την οποία καθορίζονται και οι λοιπές λεπτομέρειες χορήγησης των βραβείων αυτών (Ε.Σ.Σ.Ε. 2000 άρθρ. 3 παρ. 2, όπως τροποποιήθηκε με Ε.Σ.Σ.Ε. 2004-2005 άρθρ. 3 παρ. 3, Ε.Σ.Σ.Ε. 2006-2007 άρθρ. 2 παρ. 4, Ε.Σ.Σ.Ε. 2008-2009 άρθρ. 2 παρ. 4 και καταργήθηκε με Ε.Σ.Σ.Ε. 2016 άρθρ. 6α).

3. Στους υπαλλήλους του ΕΛ.Γ.Α. καταβάλλεται ανά μήνα διατακτική σίτισης ύψους ογδόντα (80) ευρώ για κάθε υπάλληλο για την αγορά τροφίμων σε καταναλωτικές επιχειρήσεις της επιλογής του Οργανισμού.

ΑΡΘΡΟ 3
Άδειες

Η άδεια απουσίας τριών (3) εργασίμων ημερών λόγω αιμοδοσίας ή πλασματαφαίρεσης, που προβλέπεται στο άρθρο 31 παρ. 5 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α., αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα για τους υπαλλήλους που δίνουν αιμοπετάλια ή πλάσμα. Η ανωτέρω άδεια χορηγείται για τρεις (3) αιμοληψίες ή παροχές αιμοπεταλίων το χρόνο κατ' ανώτατο όριο.

ΜΕΡΟΣ Β'

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 4

Διατηρούμενες Διατάξεις

1.1. Στο προσωπικό που εργάζεται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης (καταγραφής) το μισό τουλάχιστον του ημερήσιου ωραρίου του, χορηγείται μία (1) ημέρα άδειας μετ' αποδοχών ανά δίμηνο πέραν της κανονικής, ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου. Την κατά τα ανωτέρω απασχόληση του προσωπικού θα βεβαιώνει ο άμεσος Προϊστάμενός του καθώς και ο Προϊστάμενος της υπερκείμενης Οργανικής Μονάδας εάν υφίσταται.

1.2. Το δικαίωμα αυτό θα πρέπει να ασκηθεί εντός του συγκεκριμένου διμήνου, αλλιώς χάνεται. Η ημέρα της άδειας θα χορηγείται στο προσωπικό σύμφωνα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας το βραδύτερο εντός του επόμενου διμήνου. Τα δίμηνα υπολογίζονται από την αρχή του έτους, (Ιανουάριος – Φεβρουάριος, Μάρτιος – Απρίλιος, κ.λ.π.) (Ε.Σ.Σ.Ε. 2001-2002 άρθρ. 5, Ε.Σ.Σ.Ε. 2013-2015 άρθρ. 1ο παρ. 1, «Ε.Σ.Σ.Ε. 2016, άρθρ. 5ο).

2.1. Ο χρόνος εργασίας του γονέα τακτικού υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών, και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

Στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ικανότητες, η παραπάνω άδεια της μιας ώρας παρατείνεται μέχρι της συμπλήρωσης του δωδέκατου έτους της ηλικίας τους, μετά από σχετική βεβαίωση ιατρού κρατικού νοσοκομείου.

Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία (1) ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής προσαυξάνεται κατά έξι (6) μήνες ή η άδεια εννέα (9) μηνών του δεύτερου εδαφίου της ίδιας παραγράφου προσαυξάνεται κατά ένα (1) μήνα.

Στην περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμα έτη.

2.2. Αν και οι δύο γονείς είναι τακτικοί υπάλληλοι του ΕΛ.Γ.Α. ή ο/η σύζυγος του τακτικού υπαλλήλου του ΕΛ.Γ.Α. δικαιούται την ίδια διευκόλυνση της προηγούμενης

παραγράφου από την υπηρεσία του, με κοινή δήλωσή τους που κατατίθεται στην υπηρεσία προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α. καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου.

Αν ο/η σύζυγος της/του τακτικού υπαλλήλου του ΕΛ.Γ.Α. εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος τακτικός υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2.1 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου 2.1.

Αν η σύζυγος του τακτικού υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2.1. (Ε.Σ.Σ.Ε. 2013-2015 άρθρ. 2ο παρ. 2, όπως τροποποιήθηκε με Ε.Σ.Σ.Ε. 2016, άρθ. 3ο).

3. Η ολιγόωρη άδεια απουσίας μέχρι τρεις (3) ώρες ανά μήνα, που προβλέπεται στο άρθρο 31 παρ. 9 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛ.Γ.Α., αυξάνεται κατά μία (1) ώρα (Ε.Σ.Σ.Ε. 2013-2015 άρθρ. 2 παρ.1, Ε.Σ.Σ.Ε. 2016 άρθρ. 5ο).

4. Η παρακράτηση των συνδικαλιστικών εισφορών των μελών του Συλλόγου των εργαζομένων γίνεται απευθείας από τη μισθοδοσία τους, κατόπιν σχετικής εξουσιοδότησης των εργαζομένων – μελών του Συλλόγου προς τον ΕΛ.Γ.Α. (Ε.Σ.Σ.Ε. 2016 άρθρ. 4ο).

5. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Σ.Σ.Ε., ατομικές συμβάσεις, νόμους, Π.Δ., Υ.Α., επιχειρησιακές πρακτικές ή αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εξακολουθούν να ισχύουν για το σύνολο του ΕΛ.Γ.Α., υπό την προϋπόθεση ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με απαγορευτική διάταξη νόμου.

ΑΡΘΡΟ 5

Καταργούμενες διατάξεις

1. Η ρύθμιση της παραγράφου 4 του άρθρου 1ου της Ε.Σ.Σ.Ε. 2016 με την οποία προβλεπόταν η χορήγηση ετησίως χρηματικού ποσού για τη διατήρηση σε ισχύ και την ανανέωση πτυχίων πτήσεων και την απόκτηση ικανότητας ή ειδικότητας καταργείται.

2. Η ρύθμιση της παραγράφου 5 του άρθρου 3 της Ε.Σ.Σ.Ε. 1998, με την οποία προβλεπόταν η μείωση του συμβατικού ωραρίου εργασίας κατά μισή ώρα την ημέρα για το

τακτικό προσωπικό της κατηγορίας ΥΕ που χειρίζεται με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση τα φωτοτυπικά και κοπτικά μηχανήματα του ΕΛ.Γ.Α. καταργείται.

3. Οι ρυθμίσεις : α) της παραγράφου 2 του άρθρου 2ου της Ε.Σ.Σ.Ε. 2001-2002 με την οποία προβλεπόταν το επιτόκιο χορήγησης δανείων για την αγορά αυτοκινήτου από το τακτικό γεωτεχνικό προσωπικό και β)της παραγράφου 3 του άρθρου 4ου της Ε.Σ.Σ.Ε. 2001-2002 με την οποία προβλεπόταν το ύψος των παραπάνω δανείων, καταργούνται.

ΑΡΘΡΟ 6

Ισχύς Ε.Σ.Σ.Ε

Οι ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του ΕΛ.Γ.Α. (Ε.Σ.Σ.Ε.) έχουν αναδρομική ισχύ από 1-1-2023.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον ΕΛ.Γ.Α.

Ο Πρόεδρος

Ανδρέας Θ. Λυκουρέντζος

Για τον Πανελλήνιο Σύλλογο Εργαζομένων ΕΛ.Γ.Α.

Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας

Κωνσταντίνος Τσιάμπας Ιωάννης Καφετζόπουλος