ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα την 08-10-2024 ημέρα Τρίτη στη Λεπτοκαρυά και στα γραφεία της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δίου Ολύμπου, εφεξής Δ.Ε.Υ.Α.Δ.ΟΛ., (Περιοχή Διοδίων Λεπτοκαρυάς, Τ.Κ. 60063), μεταξύ:

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δίου Ολύμπου, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Βροχαρίδη Βασίλειο και
2. Του Σωματείου Εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α. Μακεδονίας, στο οποίο είναι μέλη οι εργαζόμενοι της Δ.Ε.Υ.Α.Δ.ΟΛ., και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Μηλίδη Παναγιώτη του Δημητρίου.

Αφού ελήφθησαν υπόψη:

1. Οι διατάξεις του ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27/8.3.1990 τεύχος Α') «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις» όπως ισχύουν σήμερα
2. Η κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. της χώρας με Π.Κ. 4/23-02-2024
3. Η υπ' αριθμ. 237/2024 απόφαση του ΔΣ της Δ.Ε.Υ.Α.Δίου Ολύμπου, με την οποία εγκρίθηκε το σχέδιο της παρούσας σύμβασης

Συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1ο

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους εργασίας του τακτικού και δόκιμου προσωπικού της επιχείρησης, που είναι μέλη του σωματείουκαι παρέχουν πραγματική εργασία στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης και Αποχέτευσης Δίου Ολύμπου.

Άρθρο 2ο

Ειδικές ρυθμίσεις

Σύμφωνα με την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ και της ΕΔΕΥΑ των ετών 2024-2025 στο άρθρο 8 παρ. 1 δίνεται η δυνατότητα καταβολής εξ' ολοκλήρου του ποσού που αντιστοιχεί στα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας και που για τη Δ.Ε.Υ.Α.Δίου

Ολύμπουέχει συμφωνηθεί μεταξύ του Σωματείου εργαζομένων και της Διοίκησης να αντιστοιχεί στο ποσό των 300€ με ΦΠΑ ανά εξάμηνο σε προπληρωμένη κάρτα (pre-paid).

Άρθρο 3°

Τελικές διατάξεις

Όσες διατάξεις των προηγουμένων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή Διαιτητικών Αποφάσεων ίσχυαν για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Δίου Ολύμπου και δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν. Το ωράριο εργασίας για όλους τους εργαζομένους εξακολουθεί να ισχύει όπως αυτό εφαρμόζεται από την ημέρα ιδρύσεως της Επιχείρησης ή όπως ορίζεται από την σχετική νομοθεσία.

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμούς εσωτερικών υπηρεσιών κ.λπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Οι τροποποιήσεις της σύμβασης δεν καταργούν επιδόματα ή παροχές από εργαζόμενους που ήδη τους χορηγούνται.

Οι αποδοχές του προσωπικού της επιχείρησης καταβάλλονται, όπως ορίζει η κείμενη νομοθεσία και οι συλλογικές ρυθμίσεις.

Το σύνολο των όρων της ισχύουσας και με αριθμό κατάθεσης 4/23.02.2024 Κλαδικής Σ.Σ.Ε. (2024 – 2025) για τους όρους αμοιβής και απασχόλησης εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. όλης της Χώρας αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και συνομολογείται μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών, ότι τόσο οι μισθολογικοί όσο και οι μη μισθολογικοί όροι τόσο της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. όσο και της προαναφερόμενης Κλαδικής Σ.Σ.Ε. συνιστούν όρους των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων – μελών του συμβαλλόμενου στην παρούσα σωματείου εργαζομένων. Συμφωνείται, δε, ότι το σύνολο των όρων τόσο της Ε.Σ.Σ.Ε. όσο και της αναπόσπαστης με αυτήν κλαδικής Σ.Σ.Ε. διατηρούν την ισχύ τους και μετά τη λήξη της τεθείσας στην παρούσα σύμβαση ημερομηνίας λήξης ισχύος αυτής.

Έχοντας υπόψη τον ισχύοντα και με αριθμό 9628/13.12.2019 Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης, των τρεχουσών αναγκών αυτής αλλά και της εδαφικής αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α. Δίου Ολύμπου αναγνωρίζεται, ότι το απασχολούμενο σήμερα προσωπικό αυτής, το οποίο υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. είναι απολύτως αναγκαίο για την εκπλήρωση των σκοπών της επιχείρησης. Σε περίπτωση μείωσης του αριθμού των οργανικών θέσεων, το τακτικό προσωπικό, που τυχόν ήθελε κριθεί υπεράριθμο, δεν απολύεται αλλά διατηρείται ως υπεράριθμο και τοποθετείται ανάλογα με την ειδικότητα και τα προσόντα έως και τη συνταξιοδότησή του. Κάθε μεταβολή στη νομική μορφή της αντισυμβαλλόμενης Δ.Ε.Υ.Α. στο μέλλον δε μπορεί να έχει καμία δυσμενή συνέπεια,

οικονομική ή διοικητική, στο προσωπικό, που απασχολείται κατά τον χρόνο της μεταβολής και υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.

Άρθρο 4°

Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα σύμβαση έχει ισχύ για ένα (1) έτος με έναρξη την 08.10.2024, ημερομηνία έναρξης των διαπραγματεύσεων και λήξη την 07.10.2025.

Για την Δ.Ε.Υ.Α.ΔΙΟΥ ΟΛΥΜΠΟΥ

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
Βροχαρίδης Βασίλειος

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
Μηλίδης Παναγιώτης

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από VASILEIOS VROCHARIDIS
Ημερομηνία: 2024.10.08 13:22:23 EEST