ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, **08 Ιουλίου 2022**, ημέρα Παρασκευή, οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

1. Ο Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Δομοκού 5, και που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Μελά Δημήτριο του Σταύρου, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 257/2022/Θέμα 1ο/ απόφαση συνεδρίασης του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και

2. Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Δομοκού 5 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Παναγιώτη Καρλατήρα του Γεωργίου και την Γενική Γραμματέα Φωτεινή Βαρυτίμου του Λαζάρου, κατόπιν της από 28/1/2022 σχετικής απόφασης του Δ.Σ. του Π.Σ.Ε.-Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η παρούσα συμφωνία διατηρεί τον θεσμό των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τηρουμένων βέβαια των περιορισμών του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, το οποίο δεν επιτρέπει την ελεύθερη ρύθμιση μισθολογικών ζητημάτων. Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., δηλώνει ότι η υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ δεν συνιστά παραίτησή του, καθώς και των μελών του, από το δικαίωμα προσφυγής κατά του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στη ρύθμιση των αποδοχών και κάθε πράξης βασιζόμενης σε αυτό. Η συμβαλλόμενη συνδικαλιστική οργάνωση και τα μέλη αυτής, διατηρώντας τις επιφυλάξεις τους αναφορικά με τον αμφιμερώς αναγκαστικό χαρακτήρα των ν. 4024/2011, 4093/2012, 4205/2013, 4354/2015 και 4336/2015 που αφορούν στη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας τους και θεωρώντας ότι η συλλογική αυτονομία διατηρεί την ρυθμιστική προτεραιότητα επί των όρων αυτών, επιφυλάσσονται να επιδιώξουν νομίμως την κατάρτιση συλλογικών ρυθμίσεων για το συνολικό ανακαθορισμό των μισθολογικών τους όρων. Τα δύο μέρη επίσης δηλώνουν ότι πέραν των όσων συμφωνούν με την παρούσα σύμβαση, θα συνεχίσουν και το επόμενο διάστημα, όπως έχουν πράξει ως τώρα, να επιδιώκουν την αύξηση των θέσεων εργασίας καθώς και την επέκταση των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και δικαιωμάτων των εργαζομένων του ΟΠΕΚΕΠΕ, προτείνοντας και προωθώντας νομοθετικές ρυθμίσεις, όχι μόνο αναγκαίες αλλά και εφικτές με βάση το θεσμικό πλαίσιο.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συνομολόγησαν και συναποφάσισαν

την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως εξής:

Κεφ.Α. ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΣΣΕ ΠΟΥ ΠΑΡΑΜΕΝΟΥΝ ΣΕ ΙΣΧΥ.

ΑΡΘΡΟ 1.

Ρυθμίσεις της από 24 Ιουλίου 2008 ΣΣΕ:

1.1 Δαπάνη παιδικού σταθμού – Μη Μισθολογική Παροχή

Καλύπτεται δαπάνη για τη φύλαξη παιδιού, καθώς και για παιδικό σταθμό και νηπιαγωγείο και μέχρι 280 € το μήνα για κάθε ένα παιδί με την διαδικασία που προβλέπεται στον Κ.Β.Σ.

1.2 .Δαπάνη μερικής απαλλαγής ευθύνης ζημιών

Οι μετακινούμενοι υπάλληλοι χρησιμοποιούν ενοικιαζόμενα αυτοκίνητα με μικτή ασφάλιση. Σε περίπτωση ατυχήματος ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. αναλαμβάνει την κάλυψη της δαπάνης, που αφορά στην μερική απαλλαγή ευθύνης ζημιών.

1.3. Άδειες (σε συνδυασμό και με τις από 27-1-2002, 3-8-2004 και 10-7-2020 ΣΣΕ)

1.3.1 Οι ημέρες κανονικής άδειας προσαυξάνονται πέρα από τα προβλεπόμενα, κατά μία ημέρα για κάθε πενταετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας και κατά μέγιστο αριθμό τριών (3) επιπλέον ημερών.

1.3.2 Οι άδειες αιμοδοσίας και πλασματαφαίρεσης ανέρχονται σε τρεις (3) ημέρες για κάθε μία από τις άνω άδειες.

1.3.3 Οι εργαζόμενοι, που έχουν τέκνα, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα σε δημόσια ή ιδιωτικά ιδρύματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, δικαιούνται κατ' έτος γονική άδεια:

α) τεσσάρων (4) ημερών οι έχοντες ένα τέκνο.
β) πέντε (5) ημερών οι έχοντες δύο τέκνα και άνω και
γ) έξι (6) ημερών οι έχοντες δύο τέκνα και άνω, τα οποία όμως φοιτούν σε διαφορετική εκπαιδευτική βαθμίδα.

1.3.4 Χορήγηση Ειδικής άδειας και μειωμένου ωραρίου λόγω αναπηρίας – Αυτοτελές δικαίωμα

Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο, με δυνατότητα επέκτασης, κατόπιν απόφασης του Δ.Σ του ΟΠΕΚΕΠΕ και μετά από σχετική εισήγηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Η άδεια της προηγούμενης παραγράφου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down, καθώς επίσης και σε υπαλλήλους με τέκνα που πάσχουν από Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (Δ.Α.Δ.) εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή είναι ενήλικα αλλά δεν εργάζονται. Σε περίπτωση που και οι δυο γονείς είναι δικαιούχοι της εν λόγω αδείας τότε αυτή χορηγείται στον έναν εξ αυτών με κοινή τους δήλωση στις υπηρεσίες τους.

1.3.5 Μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ. 193/1988 (Α΄ 84), προκειμένου για υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω, ανεξαρτήτου ηλικίας, ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω τον οποίο συντηρεί, (γίνεται) χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας βεβαιούται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο μείωση του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς ή παραπληγικούς-τετραπληγικούς, τους νεφροπαθείς τελικού σταδίου, **καθώς και τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..** Ειδικώς για τους τυφλούς τηλεφωνητές η μείωση του ωραρίου εργασίας ορίζεται σε δύο (2) ώρες την ημέρα. Όταν ο υπάλληλος-γονιός και το παιδί αυτού έχουν αναπηρία 67% και άνω, ο υπάλληλος δεν δικαιούται σωρευτικά τη διευκόλυνση της ως άνω διάταξης και σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., τη διευκόλυνση δικαιούται μόνο ο ένας γονέας.

Η ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο, που εφαρμόζεται και για τους υπαλλήλους του Ο.Π..Ε.Κ.Ε.Π.Ε. καθώς και η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα σύμφωνα με τα ανωτέρω, όπως ισχύουν αποτελούν αυτοτελή δικαιώματα του γονέα – υπαλλήλου για κάθε μέλος της οικογένειας που πληροί τις προϋποθέσεις των σχετικών διατάξεων.

1.3.6 Δικαίωμα αναρρωτικής άδειας

α. Στον υπάλληλο που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, χορηγείται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες. Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος.

β. Υπάλληλος, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει χρόνο υπηρεσίας έξι (6) μηνών, δικαιούται να λάβει τις βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες που προβλέπονται. Μετά την εξάντλησή τους, ο υπάλληλος δικαιούται άδεια άνευ αποδοχών.

γ. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθενείας που προηγήθηκαν της άδειας.

δ. Στον υπάλληλο που πάσχει από δυσίατο νόσημα, χορηγείται αναρρωτική άδεια, της οποίας η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών των προηγούμενων παραγράφων.

ε. Τα δυσίατα νοσήματα καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας.

1.3.7 Γονική άδεια για ασθένεια τέκνων

Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα, δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι η ως άνω άδεια ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς η ως άνω άδεια ανέρχεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.

1.3.8 Άδεια ανατροφής

Υπάλληλοι που αποκτούν δίδυμα ή τρίδυμα τέκνα δικαιούνται έξι (6) επιπλέον μήνες άδειας ανατροφής τέκνου με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός. Η ανωτέρω άδεια ισχύει για συνεχόμενους μήνες και δεν μετατρέπεται σε μειωμένο ωράριο.

1.3.9 Άδεια για ετήσιο έλεγχο

Στις υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

1.3.10 Συνδικαλιστικές άδειες.

Οι άδειες που προβλέπονται από το άρθρο 17 του Ν. 1264/1982, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εφαρμόζονται και για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε και είναι με αποδοχές.

1.4. Νομική κάλυψη ελεγκτών και εχόντων την ευθύνη εκκαθάρισης λογαριασμών

Στη περίπτωση που ελεγκτής, κατά την άσκηση των καθηκόντων του διωχθεί ποινικά, ενώ ταυτόχρονα δεν ελέγχεται πειθαρχικά για την ίδια αιτία ή έχει οριστικά απαλλαγεί από τυχόν πειθαρχική εξέταση, ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. του παρέχει πλήρη νομική και οικονομική κάλυψη για την ασκηθείσα δίωξη μέχρι την τελεσιδικία της.

1.5. Ωράριο εργασίας (σε συνδυασμό με την από 9-8-2006 ΣΣΕ)

Η επιλογή του ωραρίου εργασίας από τους εργαζόμενους γίνεται κάθε χρόνο, εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του μηνός Ιουνίου. Όλοι οι υπάλληλοι δηλώνουν στη Διεύθυνση Διοικητικού το ωράριο που επιθυμούν να ακολουθήσουν, όπως αυτό ορίζεται στην από 09-08-2006 Σ.Σ.Ε. Η δήλωσή τους είναι δεσμευτική και ισχύει μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους.

Το ωράριο εργασίας του τακτικού προσωπικού είναι από Δευτέρα έως Παρασκευή και οι ώρες προσέλευσης των υπαλλήλων ορίζονται ως παρακάτω:

- Ώρα προσέλευσης: 07:30 , ώρα αποχώρησης: 15:00

Με επιλογή του υπαλλήλου μπορεί να ορισθεί το ωράριο ως παρακάτω:

- Ώρα προσέλευσης: 9:00, ώρα αποχώρησης: 16:30

ΑΡΘΡΟ 2

Μη μισθολογικές παροχές

Ρυθμίσεις της από 10 Ιουλίου 2020 ΣΣΕ:

2.1 Υγιεινή και ασφάλεια

Ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. διασφαλίζει ότι σε όλες τις υπηρεσίες του τηρούνται οι αρχές υγιεινής και ασφαλείας και ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε ιατρό εργασίας. Ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. εξασφαλίζει κατά έτος πίστωση δαπάνης 95.000 ευρώ για την προμήθεια προστατευτικών, υποστηρικτικών μέσων, ένδυσης και υπόδησης στους ελεγκτές που επισκέπτονται αγροτικές εκμεταλλεύσεις για τη διενέργεια επιτόπιων ελέγχων.

2.2 Τεχνική βοήθεια στα πλαίσια των ΚΑΝ. 1305/2013, 1306/2013 και του Ν.4314/2014

Ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. δεσμεύεται να εξασφαλίσει τεχνική βοήθεια στα πλαίσια των ανωτέρω κανονισμών της ΕΕ για την υποστήριξη:

α) των ελέγχων, επιτόπιων και διοικητικών, που απαιτούνται για την πληρέστερη και αξιόπιστη εφαρμογή τους, ώστε να καλυφθούν οι επιπλέον εργατοώρες που απαιτούνται από το προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..

β) ανάπτυξης πληροφοριακών συστημάτων ή επέκταση των ήδη υπαρχόντων, από το επιστημονικό προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..

γ) των μετακινήσεων σε αγροτικές εκμεταλλεύσεις των οποίων η προσέγγιση δεν είναι δυνατή με τα συνήθη μέσα μετάβασης.

Κεφ.Β. ΝΕΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 1.-ΑΔΕΙΕΣ

1.1 Άδεια ανατροφής τέκνου Μονογονεϊκών οικογενειών

Για τους γονείς που είναι άγαμοι ή χήροι ή διαζευγμένοι ή έχουν αναπηρία 67% και άνω, η άδεια ανατροφής τέκνου μετ' αποδοχών, που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 23 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. (ΦΕΚ 836ΑΒ/25-06-2003) προσαυξάνεται είτε κατά μία ώρα μειωμένου ωραρίου για έξι (6) μήνες επιπλέον είτε για έναν (1) μήνα επιπλέον σε πλήρεις ημέρες αδείας αντίστοιχα.

1.2 Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

Κάθε γονέας ή πρόσωπο που ασκεί γονική μέριμνα δικαιούται, μετά από αίτησή του, με απόφαση Δ.Σ. και χωρίς γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, γονική άδεια για την ανατροφή του παιδιού, χωρίς αποδοχές, συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει συνεχόμενα ή τμηματικά μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών.
Διάστημα δυο (2) μηνών της άδειας αυτής, για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα, χορηγείται με την καταβολή στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό.
Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω.

ΑΡΘΡΟ 2.-ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

2.1 Κοινωνικές Παροχές

Στους υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. καταβάλλεται ανά μήνα διατακτική σίτισης ύψους 80,00 ευρώ για κάθε υπάλληλο για την αγορά τροφίμων σε καταναλωτικές επιχειρήσεις της επιλογής του Οργανισμού.

ΑΡΘΡΟ 3.-ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΙΣΧΥΟΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΠΔ 410/1988

3.1.Τυχόν πρόσθετες άδειες, κάθε είδους, ονομασίας και μορφής και κοινωνικές παροχές κάθε είδους, ονομασίας και μορφής, που προβλέπονται από το ΠΔ 410/1988 ή από όποια άλλη διάταξη της κείμενης νομοθεσίας ή θα θεσπιστούν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, οι οποίες αφορούν ή θα αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου επεκτείνονται αυτόματα και ισχύουν χωρίς πρόσθετες διατυπώσεις και για το προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

ΑΡΘΡΟ 4.-ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

4.1. Κατά τα λοιπά διατηρούνται και ισχύουν όλοι οι όροι των μέχρι σήμερα υφιστάμενων Σ.Σ.Ε. που αφορούν το προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. Ομοίως διατηρούνται και ισχύουν οι όροι των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων για το

προσωπικό του Οργανισμού Βάμβακος, Εθνικού Οργανισμού Καπνού και Οργανισμού Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου μέχρι του χρονικού σημείου μετάταξής τους στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., οι οποίοι αποτελούν και όρους της παρούσας ρύθμισης.
Οι κατά τα παραπάνω διατηρούμενοι όροι, ισχύουν εφόσον περιέχουν ρυθμίσεις ευνοϊκότερες των ρυθμίσεων της παρούσης Σ.Σ.Ε. και υπό την προϋπόθεση ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με απαγορευτική διάταξη νόμου.

4.2 Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Σ.Σ.Ε., ατομικές συμβάσεις, νόμους, Π.Δ., Υ.Α., επιχειρησιακές πρακτικές ή αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εξακολουθούν να ισχύουν για το σύνολο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., υπό την προϋπόθεση ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με απαγορευτική διάταξη νόμου.

ΑΡΘΡΟ 5. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει αναδρομικά από 1 Ιανουαρίου 2022 και λήγει την 31 Δεκεμβρίου 2023, πλην των όρων του άρθρου 2 (2.1. Μη μισθολογικές παροχές), οι οποίες αρχίζουν να ισχύουν από 01-07-2022.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Του Π.Σ.Ε.-ΟΠΕΚΕΠΕ

Ο Πρόεδρος

Παναγιώτης Καρλατήρας

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

Ο Πρόεδρος του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.

Μελάς Δημήτριος

Η Γενική Γραμματέας

Βαρυτίμου Φωτεινή