ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση
«IBM ΕΛΛΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ Α.Ε.»

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Στην Αθήνα, σήμερα 12 Δεκεμβρίου 2023 οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

(α) αφενός η **IBM Ελλάς Συστήματα Επεξεργασίας Πληροφοριών Α.Ε.** (του λοιπού χάριν συντομίας «η Εταιρεία»), και
(β) αφετέρου ο **Πανελλήνιος Επαγγελματικός Σύλλογος Υπαλλήλων IBM** (του λοιπού χάριν συντομίας «το Σωματείο»),

(α) συμφώνησαν αμοιβαία τη λύση της από 13 Δεκεμβρίου 2021 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με ημερομηνία ισχύος της λύσης την 31η Δεκεμβρίου 2023 (23:59 μ.μ.) και (β) μετά από διαπραγματεύσεις, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία **«IBM Ελλάς Συστήματα Επεξεργασίας Πληροφοριών Α.Ε.»**.

Άρθρο 2
Ειδικότητες

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες: Υπάλληλοι γραφείου, πωλητές, λογιστές, προγραμματιστές-αναλυτές, χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ), τεχνικοί ηλεκτρονικών υπολογιστών (μηχανικοί), τεχνικοί σύμβουλοι.

Άρθρο 3
Επιχειρησιακοί Βασικοί Μισθοί

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	ΠΩΛΗΤΗΣ	ΛΟΓΙΣΤΗΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΑΝΑΛΥΤΗΣ	ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
6-9	1255.80	1244.90	1310.40	1343.20	1244.90	1288.60	1550.60
9-12	1288.60	1277.60	1343.20	1375.90	1277.60	1321.30	1594.30
12-15	1321.30	1310.40	1375.90	1408.70	1310.40	1354.10	1638.00
15-18	1354.10	1343.20	1408.70	1441.40	1343.20	1386.80	1681.70
18-21	1386.80	1375.90	1441.40	1474.20	1375.90	1419.60	1725.40
21-24	1452.40	1441.40	1507.00	1539.70	1441.40	1485.10	1801.80
24-27	1485.10	1474.20	1539.70	1572.50	1474.20	1517.90	1845.50
27-30	1517.90	1507.00	1572.50	1605.20	1507.00	1550.60	1889.20
30-33	1594.30	1583.40	1648.90	1681.70	1583.40	1627.10	1965.60
33-36	1659.80	1648.90	1714.40	1747.20	1648.90	1692.60	2042.00

Οι βασικοί μισθοί περιλαμβάνουν και το επίδομα ξένης γλώσσας.

Άρθρο 4
Προϋπηρεσία – Υπηρεσία

1. Το σύστημα αμοιβών οργανώνεται με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας κάθε εργαζόμενου. Ως έτη υπηρεσίας-προϋπηρεσίας, για την καταβολή των βασικών μισθών που αναφέρονται στους πίνακες του άρθρου 3, λαμβάνεται υπόψη α) η υπηρεσία στην εταιρεία σε θέση ή ειδικότητα, β) η προϋπηρεσία σε επιχειρήσεις του ίδιου κλάδου και ειδικότερα σε επιχειρήσεις εισαγωγής, διανομής, πώλησης εγκατάστασης ηλεκτρονικού εξοπλισμού ή συστημάτων επεξεργασίας πληροφοριών (hardware) και προγραμμάτων λογισμικού (software), καθώς και σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών, τεχνικής υποστήριξης ή συμβουλών σε άλλες εταιρείες είτε στην Ελλάδα, είτε στο εξωτερικό, γ) η υπηρεσία στην ειδικότητα κάθε εργαζόμενου, ανεξάρτητα από τον κλάδο όπου έχει προσφέρει την υπηρεσία της ειδικότητάς του.

2. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικών δικαιολογητικών.

Άρθρο 5
Επιδόματα

Επί του βασικού μισθού, όπως αυτός προσδιορίζεται στο άρθρο 3, ανά ειδικότητα και με βάση την προϋπηρεσία, υπολογίζονται τα ακόλουθα επιδόματα:

1. **Επίδομα γάμου**, σε ποσοστό 10%.

2. **Επίδομα τέκνων**, σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του τέκνου. Σε περίπτωση που το τέκνο σπουδάζει σε σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος, το επίδομα χορηγείται μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας.

3. **Επίδομα πτυχίου**:

   3.1 Εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί έως και την 31η Δεκεμβρίου 2011:

3.1.1 Σε εργαζόμενο που διαθέτει πτυχίο ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ σε ποσοστό 13%, το οποίο δεν καταβάλλεται σε όποιον καταβάλλεται το επίδομα για πτυχίο ΑΕΙ.

3.1.2 Σε εργαζόμενο που διαθέτει πτυχίο ΑΕΙ σε ποσοστό 18%.

3.1.3 Σε εργαζόμενο που διαθέτει μεταπτυχιακό δίπλωμα 10%.

3.1.4 Σε εργαζόμενο που διαθέτει διδακτορικό 12%. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος διαθέτει και μεταπτυχιακό δίπλωμα, το επίδομα μεταπτυχιακού καταβάλλεται αθροιστικά με το επίδομα διδακτορικού.

3.2 Εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται από την 1η Ιανουαρίου 2012 και μετά:

3.2.1 Σε εργαζόμενο που διαθέτει μεταπτυχιακό δίπλωμα 10%.

3.2.2 Σε εργαζόμενο που διαθέτει διδακτορικό 5%. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος διαθέτει και μεταπτυχιακό δίπλωμα, το επίδομα μεταπτυχιακού καταβάλλεται αθροιστικά με το επίδομα διδακτορικού.

4. **Επίδομα προϊσταμένου:**

Σε εργαζόμενο που έχει ορισθεί Προϊστάμενος ή επικεφαλής ομάδας εργαζομένων ή επικεφαλής προγράμματος, χορηγείται επίδομα προϊσταμένου σε ποσοστό 15%.

5. Επίδομα ευδόκιμης παραμονής στην εταιρεία ως εξής:

5.1 Για όσους συμπλήρωσαν (6) έξι έτη υπηρεσίας στην εταιρεία καταβάλλεται επίδομα σε ποσοστό 1,25% υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου που αντιστοιχεί στα έξι έτη υπηρεσίας – προϋπηρεσίας του άρθρου 3.

5.2 Για όσους συμπλήρωσαν (10) δέκα έτη υπηρεσίας στην εταιρεία καταβάλλεται επίδομα σε ποσοστό 2,5% υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου που αντιστοιχεί στα δέκα έτη υπηρεσίας-προϋπηρεσίας του άρθρου 3.

5.3 Για όσους συμπλήρωσαν (15) δέκα πέντε έτη υπηρεσίας στην εταιρεία καταβάλλεται επίδομα σε ποσοστό 3,75% υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου που αντιστοιχεί στα δέκα πέντε έτη υπηρεσίας – προϋπηρεσίας του άρθρου 3.

5.4 Για όσους συμπλήρωσαν (20) είκοσι έτη υπηρεσίας στην εταιρεία καταβάλλεται επίδομα σε ποσοστό 4,25% υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου που αντιστοιχεί στα είκοσι έτη υπηρεσίας – προϋπηρεσίας του άρθρου 3.

5.5 Για όσους συμπλήρωσαν (25) είκοσι πέντε έτη υπηρεσίας στην εταιρία καταβάλλεται επίδομα σε ποσοστό 6% υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου που αντιστοιχεί στα είκοσι πέντε έτη υπηρεσίας – προϋπηρεσίας του άρθρου 3.

5.6 Για όσους συμπλήρωσαν (30) έτη υπηρεσίας στην εταιρεία καταβάλλεται επίδομα σε ποσοστό 7,25% υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου που αντιστοιχεί στα τριάντα έτη υπηρεσίας – προϋπηρεσίας του άρθρου 3.

Διευκρινίζεται ότι αναφορικά με τους υπαλλήλους που έχουν προσληφθεί από την Εταιρεία μέχρι την 31/12/2011 και οι οποίοι έχουν 1-3 ή 3-6 έτη προϋπηρεσίας, για σκοπούς υπολογισμού των ανωτέρω επιδομάτων του παρόντος άρθρου 5 και μόνο θα λαμβάνονται υπόψη ως βάση υπολογισμού οι επιχειρησιακοί βασικοί μισθοί των αντίστοιχων ετών (1-3 ή 3-6) του άρθρου 3 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Εταιρείας και του Σωματείου που είχε υπογραφεί την 2 Ιουλίου 2010.

Άρθρο 6

Οι βασικοί μισθοί του άρθρου 3, όπως υπολογίζονται βάσει του άρθρου 4, καθώς και τα επιδόματα του άρθρου 5 θα παραμείνουν ως έχουν μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2025.

Άρθρο 7
Λοιποί όροι που ισχύουν

Ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, ατομικές συμφωνίες, εσωτερικούς κανονισμούς , επιχειρησιακή συνήθεια, νόμους καθώς και από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν θίγονται με τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 8
Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 2024, λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2025 και δε δύναται να καταγγελθεί πρόωρα από τα Μέρη.

ΤΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Νικόλαος Μανιάτης
Διευθύνων Σύμβουλος &
Γενικός Διευθυντής

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Ο Πρόεδρος ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΠΕΧΛΟΣ

Η Γενική Γραμματέας
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΥ