ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (17-11-2022)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας **«ΞΑΝΘΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ».**

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 17-11-2022, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.- Ο Αριστείδης Ξανθάκης, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία **«ΞΑΝΘΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»** και

2.- Το Δ.Σ. της ένωσης προσώπων με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΞΑΝΘΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»**, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011 που νόμιμα εκπροσωπείται από την Χριστίνα Καρακικέ και τον .Γεώργιο Καρπούζα συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής -

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέεται με την εταιρία **«ΞΑΝΘΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»** με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια – Αποδοχές

2.1.- Οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων, στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ εναρμονίζονται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού / ημερομισθίου για τις κατηγορίες, την ηλικία και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

2.2.- Με δεδομένο ότι την συγκεκριμένη χρονική στιγμή της υπογραφής της προκείμενης ΕΣΣΕ ισχύουν, ως νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός / ημερομίσθιο τα μισθολογικά κλιμάκια της περίπτωσης 3 της υποπαράγραφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου Ν. 4093/2012, όπως αυτά εξειδικεύονται και στην από 21-11-2012 ερμηνευτική εγκύκλιο της διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και έχουν τροποποιηθεί με αντίστοιχες Υπουργικές Αποφάσεις.

2.3.- Διευκρινίζεται ότι με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογής της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1ο άρθρο υποπαρ. ΙΑ. 11 περίπτωση 2α του ν. 4093/2012 με το οποίο τροποποιείται το άρθρο 8 § 1 του ν. 1876/1990) αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της χώρας, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού / ημερομισθίου.

2.4.- Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία που παρασχέθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε ειδικότητα. Η εν λόγω προϋπηρεσία αναγνωρίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο νόμο 4046/2012 (άρθρο 1 § 6) και στην ΠΥΣ 6/28-2-2012 (άρθρο 4). Διευκρινίζεται ότι, σύμφωνα με το προβλεπόμενο στην υποπαρ. ΙΑ. 11. Παρ. 3, περίπτωση στ του ν. 4093/2012

αναστέλλεται η προσαύξηση των μισθών για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012 και συνεπώς διατηρείται το πάγωμα των ωριμάνσεων και επιδομάτων και η μετάβαση σε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

2.5.- Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα, όπως ενδεικτικά καταβολές ανώτερες του ως άνω ορισθέντος νομίμου μισθού / ημερομισθίου, είναι οικειοθελής και η εταιρία, ακόμη και εάν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια και παρέχεται εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, μπορεί οποτεδήποτε να την τροποποιεί, την μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς. Οι παροχές αυτές δεν συμπεριλαμβάνονται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας της ανωτέρω παραγράφου 2.1 (δηλαδή στην έννοια των τακτικών αποδοχών). Κατ΄ ακολουθία οι οικειοθελείς αυτές παροχές δεν λαμβάνονται υπ΄ όψιν στον υπολογισμό παντός είδους εργασιακών αιτιών, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 3. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται πενθήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια και για όσο χρονικό διάστημα κρίνει απαραίτητο, να απασχολεί οιουσδήποτε από τους εργαζόμενους επί 6 ημέρες την εβδομάδα και 6 ώρες και 40 λεπτά ημερησίως. Η τήρηση πενθήμερης ή εξαήμερης εργασίας ακόμη και για μεγάλο χρονικό διάστημα δεν καθίσταται όρος της ατομικής σύμβασης εργασίας ή επιχειρησιακή συνήθεια και δεν δημιουργεί βάση κρίσης περί μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων της σύμβασης εργασίας του μισθωτού.

Άρθρο 4.- Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα και την υποχρέωση να προσφύγει εντός μηνός από την άρνηση στην Επιθεώρηση Εργασίας και να προκαλέσει διενέργεια εργατικής διαφοράς, προκειμένου να του αναγνωρισθούν οι μισθολογικές διαφορές από την ημερομηνία της άρνησης και εξής (αναδρομικά ενός μηνός). Σε κάθε περίπτωση, το βάρος απόδειξης της κατάθεσης των δικαιολογητικών αναγνώρισης χρόνου εργασίας το φέρει αποκλειστικά και μόνο ο εργαζόμενος, αποκλειόμενης της απόδειξης με μάρτυρες.

Άρθρο 5- Καταβολή Αποδοχών - Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού θα λαμβάνει χώρα με κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό του προσωπικού εντός δέκα ημερών από το τέλος του μήνα, κατά τον οποίο παρασχέθηκε η εργασία.

Άρθρο 6.- Συμφωνία περί συμψηφισμού (καταλογισμού) – Οι επιπλέον των νομίμων, όπως αυτές καθορίζονται στην παρούσα ΣΣΕ και συγκεκριμένα στις διατάξεις του άρθρου 2, αποδοχές συμψηφίζονται – καταλογίζονται κατά σειρά προτεραιότητας σε οιαδήποτε ενδεχόμενη εργασιακή αξίωση για αμοιβή υπερεργασιακής απασχόλησης, νόμιμης

υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και αμοιβή για απασχόληση κατά την ημέρα της νύχτας ή Κυριακών και εξαιρέσιμων εορτών.

Άρθρο 7.- Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού – Ρητά συμφωνείται ότι το απασχολούμενο προσωπικό κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη και πριν από την ώρα ανάληψης εργασίας προσέλευση στη θέση εργασίας του. Ειδικότερα, το προσωπικό υποχρεούται να προσέρχεται στον τόπο εργασίας του σε εύλογο χρόνο πριν την έναρξη του ωραρίου απασχόλησής του, προκειμένου να προβαίνει στο σύνολο των απαιτούμενων ενεργειών προετοιμασίας, ώστε να είναι έτοιμο να αναλάβει τα καθήκοντά του κατά το χρόνο που ορίζεται στο πρόγραμμα εργασίας. Ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του προσωπικού. Σε κάθε περίπτωση ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση δεν συνιστά χρόνο εργασίας για τον οποίο υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.
Εύλογος χρόνος για την προετοιμασία ανάληψης εργασίας και αποχώρησης δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των 10 λεπτών για κάθε αιτία (ανάληψη / αποχώρηση). Σε κάθε περίπτωση υπέρβασης, ο χρόνος πέραν των 10 λεπτών θεωρείται χρόνος εργασίας με όλες τις επακόλουθες συνέπειες όσον αφορά την υποχρέωση καταβολής αποδοχών.
Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως η εταιρία για το σύνολο των εργαζομένων υποβάλλει κάθε φορά που απαιτείται δήλωση υπαγωγής των εργαζομένων στο καθεστώς ευέλικτου ωραρίου του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, τηρώντας το σύνολο των νομίμων προς τούτο διαδικασιών, όπως αυτές προβλέπονται στις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 8.- Διαλείμματα - Τα μέρη, λαμβάνοντας υπ' όψιν το είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών και τον βαθμό δυσκολίας των παρεχόμενων καθηκόντων, συμφωνούν όπως το προσωπικό πραγματοποιεί διάλειμμα μέχρι 30 λεπτών ημερησίως, διατηρουμένης της δυνατότητας με ατομική σύμβαση να καθοριστεί μικρότερος χρόνος διαλείματος. Ο χρόνος του διαλείμματος δεν αποτελεί χρόνο εργασίας και παρατείνει το ωράριο απασχόλησης του προσωπικού.

Άρθρο 9- Διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησης - Το προσωπικό δεν έχει δικαίωμα να αυξάνει την χρονική διάρκεια της ημερήσιας εργασίας του, πριν ή μετά το κανονικό ωράριο του, χωρίς τη σχετική εντολή της Διεύθυνσης δια του αρμοδίου Επόπτη /Προϊσταμένου. Η εταιρεία είναι η μόνη αρμόδια να κρίνει την σκοπιμότητα ή όχι της εκτέλεσης υπερωριακής ή άλλης πρόσθετης εργασίας. Τυχόν παροχή τέτοιας εργασίας χωρίς την εντολή του αρμόδιου προϊστάμενου δεν γεννά αξίωση για οποιασδήποτε φύσης πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση.

Άρθρο 10. – Υποχρεώσεις προσωπικού – Όλο το προσωπικό θα πρέπει να φέρει τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις ατομικά μέσα προστασίας, καθώς και κάθε υποδειχθέντα από την εταιρία σχετικό εξοπλισμό.

Άρθρο 11.- Σε κάθε περίπτωση που θελήσει η εταιρία για λόγους διευκόλυνσης και πληρέστερης εκτέλεσης της υπηρεσίας του δευτέρου των συμβαλλομένων να του παράσχει την δυνατότητα μεταφοράς του στον τόπο εργασίας του με ειδικά οχήματα (όταν η πρώτη κρίνει εφικτό και αναγκαίο), το συγκοινωνιακό αυτό μέσο παρέχεται εξ ελευθεριότητας, χωρίς να

συντρέχει νόμιμη ή συμβατική υποχρέωση προς τούτο, με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης της πρώτης των συμβαλλομένων και δεν έχει τον χαρακτήρα μισθού, η δε πρώτη των συμβαλλομένων διατηρεί το δικαίωμα να διακόψει ή να ανακαλέσει οποιαδήποτε παροχή.

Άρθρο 12- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ΄ όψιν τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:
Κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 εκάστου έτους και μέχρι 30/11 του ιδίου έτους, οι εργαζόμενοι, που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.
Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/12 έως 31/3 του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/4 έως 30/11.

Άρθρο 13.- Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 11-11-2022, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 11-11-2025, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ, η οποία θα προκύψει μετά απο διαπραγματεύσεις.

Άρθρο 14.- Τελικές διατάξεις. – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.
Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.
Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΞΑΝΘΑΚΗΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
25ης ΜΑΡΤΙΟΥ 43 - ΕΥΟΣΜΟΣ
ΤΗΛ. 2310 780.239 - FAX: 2310 768.202
562 24 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
Μ.Α.Ε. 35913/62/Β/96/134
Α.Φ.Μ. 094489894 - Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΘΕΣ/ΚΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΚΑΡΑΚΙΚΕ ΧΡΙΣΤΙΝΑ