

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, 01/12/2021 στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Αλεξάνδρειας, στην πόλη της Αλεξάνδρειας, Πλατεία Σιδηροδρομικού Σταθμού, μεταξύ του Προέδρου του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας, Τόκα Σωτηρίου και του Προέδρου του Δ.Σ. του σωματείου εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας, Σαμαρά Κων/νου , συνήφθη η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας δυνάμει της με αριθμό 149/2021 απόφασης του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας και του σωματείου εργαζομένων αντίστοιχα για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας.

Άρθρο 1

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας διάρκειας από 01.11.2021 έως και 31.07.2023. Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου με σχέση ιδιωτικού δικαίου οποιασδήποτε μορφής, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας. Ρυθμίζει ουσιαστικά όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ανεξαρτήτως του χρόνου πρόσληψης αυτών.

Άρθρο 2

Μισθολογικοί όροι

Τα συμβαλλόμενα μέρα:

Έχοντας υπόψη το γεγονός, ότι το σύνολο του τακτικού και ήδη υπηρετούντος προσωπικού της επιχείρησης άσκησε την με αριθμό κατάθεσης 114/ΕΡ-ΔΙ/2017 αγωγή, η οποία απευθυνόταν προς το Μονομελές Πρωτοδικείο Βέροιας και με την οποία ζητούσε να υποχρεωθεί η Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας να μην

εφαρμόσει επί του μισθολογικού καθεστώτος των εργαζομένων της τα άρθρα 7 έως και 31 του ν. 4354/2015. Επί της ανωτέρω αγωγής εκδόθηκε η με αριθμό 32/2018 οριστική απόφαση του ιδίου Δικαστηρίου, η οποία, αφού δέχθηκε, ότι δε μπορούν να εφαρμοσθεί νομίμως επί του μισθολογικού καθεστώτος του προσωπικού της επιχείρησης λόγω της ιδιαίτερης νομικής φύσης της τελευταίας το σύστημα αμοιβής, που καθορίζεται στον ν. 4354/2015 έκανε δεκτή την αγωγή των εργαζομένων. Επίσης, η ανωτέρω απόφαση μετά τη νόμιμη κοινοποίησή της κατέστη αμετάκλητη, όπως προκύπτει από το με αριθμό πρωτ. 2737/2019 πιστοποιητικό του Πρωτοδικείου Βέροιας.

Έχοντας υπόψη, ότι ως προς το σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης, το οποίο αναφέρεται και ονομαστικά στην ως άνω αναφερόμενη απόφαση, έως και την 31.12.2012 το μισθολογικό του καθεστώ διαμορφωνόταν με όσα προβλέπονταν στην τότε ισχύουσα Κλαδική Σ.Σ.Ε., που είχε συναφθεί μεταξύ της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. και της Ένωσης των Δ.Ε.Υ.Α.,

Έχοντας υπόψη, ότι από την 01.01.2013 έως και σήμερα το προσωπικό της επιχείρησης λαμβάνει τις αποδοχές του, όπως αυτές διαμορφώθηκαν κατά την 31.12.2012 σύμφωνα με τις με αριθμό 20/2016 και 32/2018 αποφάσεις του Μονομελούς Πρωτοδικείου Βέροιας, δίχως να έχει χορηγηθεί έως και σήμερα οιαδήποτε προβλεπόμενη από την ανωτέρω και κατά το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα Κλαδική Σ.Σ.Ε..

Τα συμβαλλόμενα μέρη μετά και τις ως άνω αναφερόμενες αποφάσεις των Δ.Σ. αυτών δηλώνοντας την κοινή βούληση, ώστε να καταβληθεί εκ μέρους των εργαζομένων κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να επιτευχθούν αφενός ο αναπτυξιακός σχεδιασμός και η διεύρυνση λειτουργίας της επιχείρησης για την ενδυνάμωση του κοινωνικού χαρακτήρα της ΔΕΥΑΑ, η ενίσχυση των κοινωνικών εκφάνσεων της τιμολογιακής πολιτικής της επιχείρησης και η αύξηση των εσόδων, ιδίως μέσω της αποτροπής διαρροών και της μείωσης του μη τιμολογούμενου νερού και αφετέρου η περαιτέρω ενίσχυση της εταιρείας με προσωπικό για την κάλυψη των κενών θέσεων καθώς και η ενίσχυση της ορθολογικής αξιοποίησης του ανθρωπίνου δυναμικού της εταιρείας και σε εκτέλεση της παραπάνω αμετάκλητης απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Βέροιας συμφωνούν, ότι:

A) Στο σύνολο του προσωπικού χορηγείται μισθολογική εξέλιξη ύψους 4% επί του συνόλου των αποδοχών τους, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία σύναψης της παρούσας.

B) Η μισθολογική ως άνω ωρίμανση θα γίνεται σύμφωνα με τους όρους, που προβλέπονται στο άρθρο 4 παρ. 4 της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α. έτους 2009, η οποία έχει διατηρηθεί σε ισχύ έως και σήμερα με τις μετέπειτα συναφθείσες Κλαδικές Σ.Σ.Ε.. Χάριν πληρότητας αναφέρεται, ότι για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία δύο ετών. Ο υπολογισμός του χρόνου για την καταβολή της προβλεπόμενης ως άνω μισθολογικής εξέλιξης εκκινείται από την ημερομηνία ισχύος της παρούσας. Επίσης, συνομολογείται, ότι κατά τη λήξη της παρούσας ε.σ.σ.ε., 31.07.2023, οπότε θα έχει συμπληρωθεί διετία, θα χορηγηθεί στο σύνολο του προσωπικού η επόμενη προσαύξηση 4%. Ως προς τους εργαζόμενους της επιχείρησης, οι οποίοι ευρίσκονται σε καθεστώς πλησίον της σύνταξης και πιο συγκεκριμένα πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος της παρούσας ε.σ.σ.ε. χορηγείται, πλέον της χορηγούμενης προσαύξησης 4% κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, κατά την τελευταία μισθοδοσία τους επιπλέον προσαύξηση αντίστοιχου ποσοστού.

Γ) Με την υπογραφή της παρούσας σύμβασης και λαμβανομένου υπόψη, ότι από το έτος 2013 έως και την ημερομηνία ισχύος της παρούσας δεν έχει χορηγηθεί μισθολογική ωρίμανση στο προσωπικό της επιχείρησης, γίνεται αμοιβαία δεκτό, ότι από την 01.11.2021 χορηγείται στο σύνολο του προσωπικού η ως άνω προβλεπόμενη μισθολογική εξέλιξη 4% επί του συνόλου των αποδοχών του.

Δ) Με την υπογραφή του παρόντος η επιχείρηση σε όσους εργαζομένους αυτής λόγω ειδικότητας ανατίθεται επιφυλακή θα καταβάλει μηνιαίως το ποσό των 80,00 ευρώ πλέον εισφορών. Επίσης, συμφωνείται, ότι θα χορηγείται ανά δύο επιφυλακές ένα ρεπό.

Συνομολογείται, ότι η θέση εργαζομένου σε καθεστώς επιφυλακής δικαιολογείται αποκλειστικά και μόνον στις περιπτώσεις έκτακτων βλαβών του δικτύου ύδρευσης και αποχέτευσης αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας.

Ε) Η αμοιβή για την παροχή υπερωριακής εργασίας ρυθμίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία και την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους απασχόλησης και αμοιβής των εργαζομένων στις Δ.Ε.Υ.Α..

Ζ) Επίσης, όπως γίνεται δεκτό και από την με ημερομηνία 08/10/2021 απόφαση της Γ.Σ. του σωματείου εργαζομένων προκειμένου να διασφαλισθεί η οικονομική σταθερότητα της επιχείρησης δηλώθηκε παραίτηση από την διεκδίκηση προκύπτουσών μισθολογικών διαφορών της τελευταίας από την υπογραφή της παρούσας πενταετίας.

Η) Στην παρούσα συνομολογείται, ότι ως προς το ωράριο εργασίας για το μεν τεχνικό προσωπικό η λήξη του ωραρίου ορίζεται στις 13.30 μ.μ. ενώ για το διοικητικό προσωπικό στις 14.30 μ.μ.

Λοιπές Ρυθμίσεις

1. Με την παρούσα οι εργαζόμενοι δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης και εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών.
2. Για όσα δεν προβλέπονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση ισχύουν τα προβλεπόμενα στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. για τους όρους εργασίας και αμοιβής των απασχολούμενων στις Δ.Ε.Υ.Α., στον Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α. Αλεξάνδρειας και στην εν γένει εργατική νομοθεσία.
3. Ειδικά ως προς τις παροχές σε είδος συνομολογείται η ρητή παραπομπή στην εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική ΣΣΕ για τους όρους εργασίας και αμοιβής των απασχολούμενων στις Δ.Ε.Υ.Α..
4. Με την παρούσα συμφωνείται, ότι καταγγελία της παρούσας δεν επιτρέπεται πριν από την πάροδο δύο τουλάχιστον ετών από την έναρξη ισχύος της.

Τροποποίηση των όρων της παρούσας ε.σ.σ.ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Οι Συμβαλλόμενοι

Ο Πρόεδρος
Δ.Σ ΔΕΥΑ Α/

Τόκας Σωτήριος

Ο Πρόεδρος
Εργαζομένων ΔΕΥΑ Α/

Σαμαράς Κων/νος

