ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ του ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ – ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ ΄΄FOOD PLAZA΄΄ .

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της ατομικής επιχείρησης του **ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΥ του ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ**.

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 29-6-2018 , οι παρακάτω αναφερόμενοι και συμβαλλόμενοι :

1. Αφενός **ο ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ του ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ** κάτοικος Θεσσαλονίκης Πλατεία Σκρα 16 Καλαμαριά , με ΑΔΤ και ΑΦΜ Δ.Ο.Υ. , ιδιοκτήτης της επιχείρησης με τον διακριτικό τίτλο ΄΄**FOOD PLAZA**΄΄ και

2. Αφετέρου **η ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ** των εργαζομένων της παραπάνω επιχείρησης , η οποία Ένωση συνεστήθη νόμιμα , σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α΄ περίπτωση γγ΄του ν. 1264/1982 , στον οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 , με υπογραφή της από 10-6-2012 ιδρυτικής πράξης , και την κατάθεση της στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης την 11-6-2012 **με αριθμό κατάθεσης 99/11-6-2012** και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στην υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της κ.κ. **ΝΙΚΟΛΑΟ ΧΑΤΖΗ και ΛΑΖΑΡΟ ΓΙΑΝΝΟΥΣΗ ,** αφού έλαβαν υπ όψιν τους :

α) Την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης , η οποία για τα έτη 2015 ,2016 και 2017 παρουσίασε ταμειακές δυσχέρειες με δυσμενή για την ίδια οικονομικά αποτελέσματα, λόγω παροχών στους πελάτες της και μείωση των μικτών περιθωρίων κέρδους , γεγονός που θα την υποχρεώσει να λάβει περαιτέρω

μέτρα που θα έχουν άμεσο αντίκτυπο στον αριθμό των θέσεων εργασίας και στο χρόνο απασχόλησης του προσωπικού , καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, των οποίων η θέση εργασίας δεν θα λυθεί ,

β) Το γεγονός ότι έχουν παρέλθει τρεις δυσμενείς χρήσεις (2015 - 2017) , εξαιτίας της μη δυνατότητας ανταπόκρισης των αντισυμβαλλομένων της στις συμβατικές οικονομικές τους υποχρεώσεις, και για την αποφυγή περαιτέρω μείωσης του αριθμού του προσωπικού της ,

γ) Το γεγονός ότι η επιχείρηση αντιμετωπίζει πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της , γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε μείωση των θέσεων εργασίας,

δ) Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος παροχής των υπηρεσιών της και πώλησης των εμπορευμάτων της , κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της αλλά και των ανταγωνιστών της ,

ε) Το γεγονός ότι η αύξηση του ΦΠΑ στον χώρο της εστίασης απορροφάται από την ίδια την επιχείρηση , προκειμένου να διατηρήσει την λειτουργία της και παράλληλα τις θέσεις εργασίας του προσωπικού , προς αποφυγή απολύσεων και προκειμένου να συνεχίσει να είναι αρκούντως ανταγωνιστική σε ομοειδείς επιχειρήσεις ,

στ) Την δυσμενή ενεστώσα πανελλαδική οικονομική συγκυρία, την σημαντική αύξηση του κόστους του παρεχομένου έργου και υπηρεσιών της και τον συνεπεία αυτής σημαντικό περιορισμό του περιθωρίου κέρδους της , που ήδη αντιμετωπίζει με τις δυσχέρειες ρευστότητας και προς αποφυγή απολύσεων και διατήρηση των θέσεων εργασίας του υπάρχοντος προσωπικού ,συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την ατομική επιχείρηση **ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ του ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ** με τον

διακριτικό τίτλο ''**FOOD PLAZA** '' , με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου , της οποίας επιχείρησης το αντικείμενο εργασιών είναι η λειτουργία επιχείρησης ψητοπωλείου – οβελιστήριο – γυράδικο – fast food.

Ενδεικτικά αναφέρονται ότι οι ειδικότητες των απασχολουμένων είναι : σερβιτόρος , βοηθός σερβιτόρου , ψήστης , μπουφετζής , λαντζέρης , καθαριστής , πιατάς , μαχαιροπηρουνάς , τηγανιέρης, ντονερτζής , μαρκαδόρος, ποτηριέρης, μπαγκιέρης, πωλητής φαγητού , διανομέας (ντελιβεράς) , μάγειρας, ταμίας , υπάλληλος γενικών καθηκόντων , τεχνίτης παρασκευής και επεξεργασίας γύρου , εργάτης γενικών καθηκόντων , βοηθός λογιστή , ζαχαροπλάστης κ.λ.π..

Από τις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας δεσμεύεται το σύνολο του προσωπικού της ατομικής επιχείρησης τόσο στην έδρα της Πλατεία Σκρα 16 Καλαμαριά όσο και σε τυχόν υποκατάστημα το οποίο θα ανοίξει και θα λειτουργήσει μελλοντικά .

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται τόσο το υπάρχον σήμερα προσωπικό της επιχείρησης , αλλά και όσοι προσληφθούν μετά την υπογραφή της παρούσας μέχρι και την ημέρα λήξης της ισχύος της .

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Οι αποδοχές των εργαζομένων (υπαλλήλων – εργατοτεχνιτών – εργατών κ.λ.π. ανεξαρτήτως ειδικότητας) ρυθμίζονται από την υπογραφή της παρούσας από τις διατάξεις του ν. 4093/2012 και ισούνται με τα νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4093/2012 .

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων .

Άρθρο 4. – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 5. – Χρόνος εργασίας

5α. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

5β. Το ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί από την εταιρία σε 6ήμερη απασχόληση , 40 ωρών εβδομαδιαίως για όλο το προσωπικό της επιχείρησης ανεξαρτήτως ειδικότητας , σύμφωνα με Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4093/2012 .

5γ. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την επιχείρηση η οποία διατηρεί το δικαίωμα εφαρμογής διευθέτησης της εργασίας ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

5δ. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης όλου του προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο , ανάλογα με τις περιόδους χειμερινή ή θερινή και τις ανάγκες της επιχείρησης .

5ε. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την επιχείρηση . Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της επιχείρησης , στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης .

Άρθρο 7 – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Η προυπηρεσία που διανύθηκε σε άλλο εργοδότη έως και την 14-2-2012 λαμβάνεται υπόψη από την κοινοποίηση στον εργοδότη αποδεικτικών προυπηρεσίας . Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα

του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην επιχείρηση η οποία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της επιχείρησης παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην ΕΝΩΣΗ και να καταθέσει σε αυτή τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην επιχείρηση από την Ένωση εντός μηνός από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η επιχείρηση υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην επιχείρηση είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση .

Άρθρο 8 -Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-7-2018 , έχει διάρκεια τρία έτη και λήγει την 30-6-2021 , οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας .

Άρθρο 9 – Τελικές διατάξεις

9α. Κάθε άλλη διάταξη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω , υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

9β. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

9γ. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

9δ. Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα

την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους επ' ωφελεία της εργοδότριας επιχείρησης και των εργαζομένων , η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών. Κατά ρητή δε επιταγή νόμου (παρ. 5αρθρ. 37 ν. 4024/2011) η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει κάθε κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, με την οποία τυχόν συρρέει.

9ε. Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.

9στ. Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Επιχείρησης και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα . Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

9ζ. Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 01-07-2018 έως και 30-6-2021) η εργοδότρια επιχείρηση και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπ όψιν τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της επιχείρησης .

9η. Επιτρέπεται ο συμψηφισμός των τυχόν καταβαλλομένων ανώτερων των νομίμων αποδοχών με αμοιβή για παροχή νυκτερινής εργασίας , προσαυξήσεις Κυριακών και εξαιρεσίμων , δώρων εορτών και υπερεργασίας .

9θ. Οι διανομείς οφείλουν να κατέχουν την απαιτούμενη άδεια κυκλοφορίας για τα οχήματά τους , την νόμιμη άδεια οδήγησης τους και να έχουν ασφαλισμένα τα οχήματα τους (μηχανές) για αστική ευθύνη έναντι τρίτων . Φωτοτυπίες των παραπάνω εγγράφων υποχρεούνται να παραδίδουν στην εργοδότρια επιχείρηση .

Η επιχείρηση ουδεμία ευθύνη φέρει για την πρόκληση ζημιών σε τρίτους κατά την μεταφορά και παράδοση των προιόντων της στους πελάτες της .

Οι διανομείς υποχρεούνται να παραδίδουν τις εισπράξεις στον μαρκαδόρο αμέσως με την επιστροφή τους στο κατάστημα , τυχόν δε ελλείμματα θα καταλογίζονται στο τέλος της βάρδιας στον υπεύθυνο διανομέα.

Όλο το προσωπικό υποχρεούται να είναι εφοδιασμένο με βιβλιάριο υγείας νόμιμα θεωρημένο και σε ισχύ και φωτοτυπία του να καταθέτουν στην εργοδότρια επιχείρηση .

Όλο το προσωπικό υποχρεούται να σέβεται τις εντολές και οδηγίες του εργοδότη , να είναι ευπρεπώς ενδεδυμένο σύμφωνα με τις υπάρχουσες στολές που χορηγούνται από την επιχείρηση , να σέβονται και να εφαρμόζουν όλους τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας παρασκευής και σερβιρίσματος των φαγητών στους πελάτες της επιχείρησης (γάντια εργασίας , υποδήματα , ποδιές , καπέλο – προστατευτικό κεφαλής για τριχοπτώσεις κ.λ.π.).

Τυχόν πρόκληση ζημίας στην επιχείρηση για οιονδήποτε λόγο και αιτία από αθέτηση συμβατικών και νόμιμων υποχρεώσεων του προσωπικού θα καταλογίζεται προσωπικά στον υπεύθυνο εργαζόμενο .

Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε τέσσερα αντίτυπα, διαβάστηκε φωναχτά και υπογράφηκαν όλα τα αντίτυπα από τα συμβαλλόμενα μέρη ως ακολούθως.

Η αφετέρου συμβαλλόμενη κράτησε ένα υπογεγραμμένο αντίτυπο, ενώ τα υπόλοιπα παρέμειναν εις χείρας της αφενός συμβαλλόμενης, προκειμένου να γνωστοποιήσει την παρούσα σύμβαση αρμοδίως και νομίμως.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

1) ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΧΑΤΖΗΣ

2) ΛΑΖΑΡΟΣ ΓΙΑΝΝΟΥΣΗΣ