Προσάρτημα της μεταξύ της Attica Bank Ανώνυμης Τραπεζικής Εταιρείας και του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (Σ.Υ.Τ.Α.) από 7.4.2023 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2023-2025 περιέχον την Κωδικοποίηση όλων των ισχυουσών ρυθμίσεων των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που συνήφθησαν μεταξύ της Attica Bank Ανώνυμης Τραπεζικής Εταιρείας και του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (Σ.Υ.Τ.Α.)

Στην Αθήνα σήμερα την 18.12.2023 ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:30 π.μ. στα γραφεία της ATTICA BANK, στην οδό Παλαιών Πατρών Γερμανού αρ. 3-5, Αθήνα, αφ' ενός η ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «**ATTICA BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Παλαιών Πατρών Γερμανού αρ. 3-5, και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από την Ελένη Βρεττού του Χρήστου, Διευθύνουσα Σύμβουλο, και αφετέρου η πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «**Σύλλογος Υπαλλήλων Τράπεζας Αττικής (ΣΥΤΑ)**», η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας βάσει της από 30.3.2023 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου από τους α) Αθανάσιο Σταθόπουλο, Πρόεδρο και β) Ελένη Τσόγκα, Γενική Γραμματέα, συμφώνησαν και κατάρτισαν, σύμφωνα με το νόμο και το άρθρο 16 της μεταξύ των συμβαλλομένων μερών από 7.4.2023 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) 2023-2025, την παρούσα κωδικοποίηση όλων των ισχυουσών ρυθμίσεων των μεταξύ των εδώ συμβαλλομένων μερών συναφθεισών έως σήμερα επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ως αναπόσπαστο Προσάρτημα της ως άνω από 7.4.2023 ΕΣΣΕ, το οποίο κωδικοποιητικό Προσάρτημα έχει ως ακολούθως.

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Α1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ.

1. Τα προβλεπόμενα στην ΕΣΣΕ 2020-2022 επιδόματα, όπως αυτά έχουν στους συνημμένους πίνακες (π.χ. επίδομα ευθύνης, επίδομα βαθμού, διάφορα επιδόματα), στα οποία δεν περιλαμβάνονται τα επιδόματα που ρυθμίζονται διαφορετικά με τα κάτωθι άρθρα και στα οποία δεν εφαρμόζεται η αύξηση του

παρόντος άρθρου, ισχύουν και διαμορφώνονται, μετά από εφαρμογή αύξησης σε καθένα από αυτά ίσης με ποσοστό 1,85% από 1-9-2023, 1,85% από 1-11-2024 και 1,85% από 1-11-2025, στο ύψος που προσδιορίζεται στους συνημμένους στην ΕΣΣΕ 2023-2025 για κάθε επιμέρους χρονική περίοδο Πίνακες (Πίνακα Ι με ισχύ από 1-9-2023, Πίνακα ΙΙ με ισχύ από 1-11-2024 και Πίνακα ΙΙΙ με ισχύ από 1-11-2025), οι οποίοι προσαρτώνται και στην παρούσα κωδικοποίηση ως αναπόσπαστο μέρος αυτής. (Άρθρο 3 ΕΣΣΕ 2023-2025)

2. Το ενοποιημένο επίδομα της ΕΣΣΕ 2017-2019 παραμένει σταθερό και καταβάλλεται ως είχε διαμορφωθεί την 31.12.2022, μη συμψηφιζόμενο με οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των καταβαλλόμενων αποδοχών από οποιαδήποτε αιτία είτε αυτή προκύπτει από κλαδική ΣΣΕ είτε από Επιχειρησιακή ΣΣΕ, μη επιδεχόμενο μείωσης. (Άρθρο 4 ΕΣΣΕ 2023-2025).

3. Το επίδομα εξομάλυνσης της ΕΣΣΕ 2017-2019 παραμένει σταθερό και καταβάλλεται ως είχε διαμορφωθεί την 31.12.2022, μη συμψηφιζόμενο με οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των καταβαλλόμενων αποδοχών από οποιαδήποτε αιτία είτε αυτή προκύπτει από κλαδική ΣΣΕ είτε από Επιχειρησιακή ΣΣΕ, μη επιδεχόμενο μείωσης. (Άρθρο 4 ΕΣΣΕ 2023-2025).

4. Χορηγείται ποσό 300 € μηνιαίως ως επίδομα ασθενείας για παιδιά υπαλλήλων με ειδικές ανάγκες μη συμψηφιζόμενο με τυχόν υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές (Άρθρο 5 ΕΣΣΕ 2023-2025).

5. Χορηγείται ποσόν 650 € για βράβευση αριστείων μαθητών Γυμνασίου – Λυκείου και ποσόν 750 € για εισαγωγή σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και ΑΤΕΙ στα τέκνα των εργαζόμενων. (Άρθρο 6 ΕΣΣΕ 2023-2025).

6. Χορηγείται μηνιαίο Επίδομα ξένης γλώσσας ως ίσχυε και αποτυπώνεται στον συνημμένο στην ΕΣΣΕ 2023-2025 Πίνακα, ο οποίος προσαρτάται και στην παρούσα κωδικοποίηση ως αναπόσπαστο μέρος αυτής (Άρθρο 7 ΕΣΣΕ 2023-2025, Πίνακας Επιδομάτων ΕΣΣΕ 2023-2025).

7. Χορηγείται μηνιαίο βρεφονηπιακό επίδομα, μη συμψηφιζόμενο με τυχόν

υπέρτερες των νόμιμων καταβαλλόμενων αποδοχών, ποσού 231 € και καταβαλλόμενες δαπάνες σταθμού έως του ποσού των 2.700,00 € για κάθε τέκνο ηλικίας 2,5 ετών και άνω και έως του ποσού των 2.950,00 € για κάθε τέκνο ηλικίας 2,5 ετών και κάτω ετησίως. (Άρθρο 8 ΕΣΣΕ 2023-2025).

8. Επιδότηση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών με ποσό που θα προσδιορίζεται σε ετήσια βάση στον προϋπολογισμό της Τράπεζας υπό τη μορφή και βάσει των εκάστοτε ισχυόντων όρων και προϋποθέσεων - κριτηρίων που υφίστανται και των κανόνων που διέπουν την εν γένει λειτουργία της αρμόδιας Επιτροπής Επιμόρφωσης Ανθρώπινου Δυναμικού. (Άρθρο 9 ΕΣΣΕ 2023-2025).

9. Χορηγείται διατακτική σίτισης ποσού 70 € ατομικά σε έκαστο εργαζόμενο για 11 μήνες κάθε έτος. (Άρθρο 10 ΕΣΣΕ 2023-2025).

10. Χορηγείται έκτακτη εφάπαξ ετήσια παροχή αποκλειστικά για το έτος 2023, προς ενίσχυση των πλέον χαμηλόμισθων εργαζομένων της Τράπεζας. Η αξία της διαμορφώνεται με κριτήριο την μισθοδοσία του μήνα Μαρτίου 2023 ως εξής: στους έχοντες μεικτές τακτικές μηνιαίες αποδοχές (που δεν περιλαμβάνουν τα καταβαλλόμενα στους εργαζόμενους επιδόματα teller, βρεφονηπιακό επίδομα και προσωρινών υπογραφών), έως μεν 1.000 € η αξία της παροχής ορίζεται σε ποσό 500 €, από 1.001 € έως 1.300 € η αξία της παροχής ορίζεται σε ποσό 400 ευρώ και από 1.301 € έως 1.500 € η αξία της παροχής ορίζεται σε ποσό 300 ευρώ. (Άρθρο 11 ΕΣΣΕ 2023-2025).

Αναλόγως των εξελίξεων στο πεδίο της αύξησης του κόστους ζωής, κατά συνεκτίμηση και της πορείας και αποτελεσμάτων της Τράπεζας, τα συμβαλλόμενα μέρη θα εξετάσουν τη χορήγηση στους πλέον χαμηλόμισθους εργαζομένους της Τράπεζας έκτακτης παροχής για τα επόμενα έτη.

11. Χορηγούνται τα προβλεπόμενα στον Πίνακα Επιδομάτων της ΕΣΣΕ 2023-2025 Επιδόματα ευθύνης (Άρθρο 3 & Πίνακας Επιδομάτων της ΕΣΣΕ 2023-2025), ο οποίος επισυνάπτεται και στην παρούσα ως αναπόσπαστο μέρος αυτής.

12. Χορηγούνται τα προβλεπόμενα στον Πίνακα Επιδομάτων της ΕΣΣΕ 2023-

2025 Επιδόματα βαθμού (Άρθρο 3 & Πίνακας Επιδομάτων της ΕΣΣΕ 2023-2025), ο οποίος επισυνάπτεται και στην παρούσα ως αναπόσπαστο μέρος αυτής.

13. Χορηγείται το προβλεπόμενο στον Πίνακα Επιδομάτων της ΕΣΣΕ 2023-2025 Επίδομα tellers και καταμετρητών (Άρθρο 3 & Πίνακας Επιδομάτων της ΕΣΣΕ 2023-2025) ο οποίος επισυνάπτεται και στην παρούσα ως αναπόσπαστο μέρος αυτής.

14. Χορηγείται το προβλεπόμενο στον Πίνακα Επιδομάτων της ΕΣΣΕ 2023-2025 Επίδομα οδηγών ανωτάτων στελεχών (από επίπεδο Γενικού Διευθυντή και άνω), (Άρθρο 3 & Πίνακας Επιδομάτων της ΕΣΣΕ 2023-2025), ο οποίος επισυνάπτεται και στην παρούσα ως αναπόσπαστο μέρος αυτής

15. Χορηγούνται τα προβλεπόμενα στον Πίνακα Επιδομάτων της ΕΣΣΕ 2023-2025 Επιδόματα ιδιαιτέρων γραμματέων, (Άρθρο 3 & Πίνακας Επιδομάτων της ΕΣΣΕ 2023-2025), ο οποίος επισυνάπτεται και στην παρούσα ως αναπόσπαστο μέρος αυτής.

16. Χορηγείται Εφάπαξ επίδομα γάμου ίσο με το 40% των μεικτών αποδοχών. (ΕΣΣΕ 1991, σελ. 9).

17. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ίσο με το 12,4% των μεικτών αποδοχών (ΕΣΣΕ 2002, σελ. 8). Το δικαίωμα λήψης του ανθυγιεινού επιδόματος θα έχουν όσοι λειτουργοί εργάζονται στις παρακάτω τοποθεσίες / τμήματα : βιομηχανικές περιοχές, υπόγεια και κλειστοί χώροι χωρίς παράθυρα και φυσικό φωτισμό, τμήμα καταμέτρησης, αποθήκη και τμήμα διεκπεραίωσης. (ΕΣΣΕ 2013-2015, άρθρο 22).

18. Χορηγείται επίδομα παιδικής μέριμνας 77,57 € ανά τέκνο. (Πίνακες επιδομάτων ΕΣΣΕ 2008 σελ. 12 & άρθρο 2 ΕΣΣΕ 2009).

19. Χορηγείται επίδομα παραμεθορίων περιοχών 72,74 €. (ΕΣΣΕ 2009 σελ. 16).

20. Χορηγείται ειδικό επίδομα διαθεσιμότητας πληροφορικής εκτός ωραρίου ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2006-2007 ίσο με το ποσό των διακοσίων ευρώ (EUR 200,00) ως πρόσθετη μηνιαία παροχή μη συμψηφιζόμενη με οποιαδήποτε άλλη μισθολογική παροχή στους εργαζόμενους της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Ψηφιακής Τεχνολογίας που απασχολούνται με το σύστημα βαρδιών όπως αυτό ορίζεται στην Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 21.7.2022.

21. Εκτός των προβλεπόμενων ως άνω επιδομάτων θα εξακολουθούν να καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται από τις οικείες κλαδικές ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών κατά το ύψος που ορίζονται σε αυτές. (ΕΣΣΕ 2017 - 2019 άρθρο 15, ΕΣΣΕ 2020 – 2022 άρθρο 16).

Α2. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

1. ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ (άρθρο 15 ΕΣΣΕ 2023-2025)

Η Τράπεζα εξακολουθεί να παρέχει στο προσωπικό ασφάλιση ζωής και νοσοκομειακής περίθαλψης καθώς και παροχές πρωτοβάθμιας περίθαλψης με κόστος ανά ημερολογιακό έτος που δεν θα μπορεί να υπερβαίνει το γινόμενο του αριθμού των άμεσων δικαιούχων με το ανά δικαιούχο ποσό των € 550,00 για το ομαδικό ασφαλιστήριο και των € 500,00 για τις παροχές της συμπληρωματικής πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης (ήτοι συνολικά με το ποσό των €1.050,00), επιμεριζόμενα σε δώδεκα μηνιαίες δόσεις. Στο τέλος κάθε μήνα θα γίνεται από την Τράπεζα εκκαθάριση του αριθμού των άμεσων δικαιούχων, που θα αποτελεί τη μηνιαία βάση υπολογισμού των ως άνω ποσών για τον επόμενο μήνα. Ως άμεσοι δικαιούχοι νοούνται όλοι οι κυρίως ασφαλισμένοι, τόσο οι ενεργοί υπάλληλοι όσο και οι αποχωρήσαντες που δικαιούνται τις παροχές του ομαδικού ασφαλιστηρίου και της πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.
Σε περίπτωση που το ως άνω υπολογιζόμενο ποσό δεν αναλωθεί εντός του ημερολογιακού μήνα, το πλεονάζον ποσό θα δύναται είτε να προσαυξάνει το ποσό του επόμενου μήνα για την αντίστοιχη παροχή είτε ακόμη και να προσαυξάνει το ποσό της έτερης παροχής. Μεταφορά πλεονάζοντος ποσού στην αντίστοιχη παροχή ή στην έτερη παροχή δύναται να πραγματοποιηθεί και σε επόμενο

ημερολογιακό έτος, έως τη λήξη ισχύος της ΕΣΣΕ 2023-2025.

Ειδικότερα η Συμπληρωματική Πρωτοβάθμια Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη θα παρέχεται εφεξής στους υπαλλήλους βελτιστοποιημένα για τις κατηγορίες και τα ποσά που αναφέρονται στον Κανονισμό Παροχών Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης, με προσθήκη εφεξής στις καλυπτόμενες εξετάσεις, για το 3ετές χρονικό διάστημα ισχύος της ΕΣΣΕ 2023-2025 αυτήν της μίας γαστροσκόπησης μέχρι του ποσού των 100 € με αποζημίωση βάσει παραστατικού δαπάνης χωρίς παραπεμπτικό ΕΟΠΥΥ ανά 3ετία, της μίας κολονοσκόπησης μέχρι του ποσού των 120 € με αποζημίωση βάσει παραστατικού δαπάνης χωρίς παραπεμπτικό ΕΟΠΥΥ ανά 3ετία και της παροχής έως το ποσό των 25 € ανά έτος για ψηφιακή μαστογραφία σε άτομα (ανεξαρτήτως φύλου) από 40 ετών και άνω με αποζημίωση βάσει παραστατικού δαπάνης χωρίς παραπεμπτικό ΕΟΠΥΥ και μέχρι 25 € ανά έτος για Υ/Η μαστών με αποζημίωση βάσει παραστατικού δαπάνης χωρίς παραπεμπτικό ΕΟΠΥΥ.

Ο Κανονισμός Παροχών Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης που επισυνάφθηκε στην ΕΣΣΕ 2023-2025, επισυνάπτεται και στην παρούσα κωδικοποίηση και το περιεχόμενό του αποτελεί αναπόσπαστο περιεχόμενο αυτής.

2. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Στο πλαίσιο της υφιστάμενης ή και οποιασδήποτε μέλλουσας να συναφθεί ασφαλιστικής συμβάσεως με ασφαλιστική εταιρεία για την κάλυψη και ασφάλιση των ακινήτων και των αυτοκινήτων των εργαζομένων και των μελών της οικογένειάς τους, η Τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια, αλλά χωρίς δική της οικονομική επιβάρυνση, προκειμένου να παρασχεθεί έκπτωση στους εργαζομένους της στα ασφαλιστικά προϊόντα έως και 50% επί του τιμολογίου (Άρθρο 11 ΕΣΣΕ 2011)

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Το σύνολο των στεγαστικών δανείων που έχουν χορηγηθεί ή θα χορηγηθούν από την Τράπεζα στους εργαζομένους για την απόκτηση πρώτης κατοικίας ασφαλίζονται με έξοδα της Τράπεζας για τις περιπτώσεις θανάτου, μόνιμης ή ολικής αναπηρίας (Άρθρο 12 ΕΣΣΕ 2011)

Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Β1. ΑΔΕΙΕΣ.

1. Χορηγείται άδεια θηλασμού και φροντίδας τέκνου, κατ΄ανέκκλητη δήλωση της/του γονέα αντί μειωμένου ωραρίου του εργαζομένου, είτε α) διάρκειας 9 μηνών με αποδοχές αντί του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου κατά 2 ώρες για τον πρώτο και δεύτερο χρόνο και κατά 1 ώρα κατά τον τρίτο και τέταρτο χρόνο από τη λήξη της αδείας λοχείας και της τυχόν δικαιούμενης κανονικής αδείας είτε β) διάρκειας 6 μηνών με αποδοχές αντί του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου κατά 2 ώρες για τον πρώτο και δεύτερο χρόνο, οπότε, κατά την λήξη του 6μήνου, θα ισχύει επί 2 έτη μειωμένο ωράριο κατά 1 ώρα ημερησίως είτε γ) διάρκειας 3 μηνών με αποδοχές αντί του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου 1 ώρας για τον τρίτο και τέταρτο χρόνο, οπότε, στην περίπτωση αυτή, κατά τη λήξη του 3μήνου θα ισχύει επί 2 μόνο έτη μειωμένο ωράριο κατά 2 ώρες ημερησίως. (Άρθρο 3 της ΕΣΣΕ 2013-2015).

2. Χορηγείται άδεια υιοθεσίας τέκνου 120 συνεχών εργασιακών ημερών με αποδοχές χωρίς βαθμολογικές επιπτώσεις, στους εργαζομένους που υιοθετούν παιδί εφόσον αυτό δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των 6 ετών, της συμπλήρωσης νοούμενης μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους κατά το οποίο το θετό τέκνο διανύει το 6ο έτος της ηλικίας του (΄Αρθρο 5 της ΕΣΣΕ 2010).

3. Χορηγείται άδεια των σπουδαστών υπαλλήλων γι΄ απόκτηση πρώτου πτυχίου 30 ημέρες ετησίως, από τις οποίες 25 ημέρες με αποδοχές, ισχύουσα καθ' όλη τη διάρκεια των ετών φοίτησης σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών και μέχρι 1 έτος παραπάνω. (Άρθρο 11 της ΕΣΣΕ 2010).

4. Χορηγείται άδεια παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης τέκνου έως το 18ο έτος της ηλικίας του τέκνου. (Άρθρο 14 της ΕΣΣΕ 2006-2007).

5. Χορηγείται άδεια με αποδοχές:
-μιας (1) ημέρας για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις για την απόκτηση πιστοποιήσεων (ασφαλιστική διαμεσολάβηση - ασφαλιστικός πράκτορας, επενδυτικών υπηρεσιών Νομοθετικό πλαίσιο, Α1, Α2, Β1 και Β, καθώς και

αντίστοιχων επαγγελματικών πιστοποιήσεων βάσει νομοκανονιστικού πλαισίου) και

-τριών (3) ημερών για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις για την απόκτηση πιστοποιήσεων [Γ, Δ επενδυτικών, επενδυτικών προϊόντων βασιζόμενων σε ασφάλιση (πρώην Δ ασφαλιστικών), CIA, CFA, CFE καθώς και αντίστοιχων επαγγελματικών πιστοποιήσεων, βάσει νομοκανονιστικού πλαισίου.

Οι ως άνω ημέρες αδείας χορηγούνται μόνο μία φορά για την απόκτηση κάθε μίας από τις πιστοποιήσεις ή στην περίπτωση εξετάσεων επαναπιστοποίησης. (Άρθρο 12 ΕΣΣΕ 2023-2025).

Β2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ - ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ - ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΝΤΑΞΗ

1. Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία ATTICA BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (άρθρο 1 ΕΣΣΕ 2023-2025)
2. Η Τράπεζα έχει τη βούληση να προστατεύσει την απασχόληση των εργαζομένων της, στο πλαίσιο των ρυθμίσεων που περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα αναδιάρθρωσής της (Άρθρο 2 ΕΣΣΕ 2023-2025).
3. Σύμφωνα με την από 1.3.2019 Επιχειρησιακή ΣΣΕ περί του Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού Attica Bank προβλέφθηκε στο άρθρο 8 η κατάταξη του προσωπικού κατά τον διορισμό στον ανάλογο με τα τυπικά προσόντα σπουδών προβλεπόμενο βαθμό του κλάδου του, ή η προώθηση βαθμολογικά στο βαθμό που αντιστοιχεί σε τίτλους σπουδών που απέκτησε μετά την πρόσληψή αναλόγως των ετών προώθησης που αναγνωρίζονται στο ως άνω άρθρο του Κανονισμού για κάθε ένα από τα περιοριστικά αναφερόμενα πτυχία.
4. Άπαντες οι όροι της ως άνω ΕΣΣΕ περί του Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού Attica Bank εξακολουθούν να ισχύουν.

Β3. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Αναγνωρίζεται μισθολογικά, με προώθηση στο αντίστοιχο «κλιμάκιο» του Ενιαίου Μισθολογίου, η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα, μέχρι συνολικά 10 χρόνια.

Η παραπάνω αναγνώριση - προώθηση εφαρμόζεται από 1-1-2002 (ΕΣΣΕ 2002, σελ. 5).

Β4. ΩΡΑΡΙΑ

ΓΕΝΙΚΗ ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΕΥΕΛΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Παρέχεται η δυνατότητα ευέλικτης προσέλευσης στην εργασία έως 2 ώρες (ευέλικτο ημερήσιο ωράριο εργασίας) στις μονάδες της διοίκησης, με αυτονόητη τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και των κλαδικών και ειδικών επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας, όπως εκάστοτε ισχύουν (άρθρο 14 ΕΣΣΕ 2023-2025).

ΕΙΔΙΚΑ ΩΡΑΡΙΑ (Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2022)

Συμφωνούνται και καθορίζονται τα κάτωθι ειδικά ωράρια, κατανεμόμενα σε τρεις (3) βάρδιες, απασχόλησης του προσωπικού της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Ψηφιακής Τεχνολογίας της Τράπεζας:

1. Ειδικό ωράριο 1ης βάρδιας: Από Δευτέρα έως Πέμπτη από ώρας 07.00 έως ώρα 14.30 και την Παρασκευή από ώρας 7.00 έως ώρα 14.00.
Ειδικό ωράριο 2ης βάρδιας: Από Δευτέρα έως Πέμπτη από ώρας 08.00 έως ώρα 15.30 και την Παρασκευή από ώρας 08.30 έως ώρα 15.30.
Ειδικό ωράριο 3ης βάρδιας: είτε από Δευτέρα έως Πέμπτη από ώρας 15.15 έως ώρα 22.30 και την Παρασκευή από ώρας 15.15 έως ώρα 22.15, είτε από Δευτέρα έως Πέμπτη από ώρας 16.15 έως ώρα 23.30 και την Παρασκευή από ώρας 16.30 έως ώρα 23.30
2. Η απασχόληση με το παραπάνω σύστημα βαρδιών είναι εκούσια για τον εργαζόμενο και προϋποθέτει προηγούμενη έγγραφη συναίνεσή του. Θα τηρείται σε κάθε περίπτωση η πενθήμερη απασχόληση και το προβλεπόμενο στο άρθρο 5 της ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2002 – 2003 ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας. Για την τρίτη και μόνο βάρδια η εβδομαδιαία απασχόληση δεν θα υπερβαίνει τις 36 ώρες σύμφωνα με το άρθρο 2.4 της κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2013-2015.

3. Στους απασχολούμενους με το ανωτέρω ιδιαίτερο καθεστώς που τυχόν θα εργάζονται πέραν του καθοριζόμενου ως άνω ωραρίου, χορηγείται αμοιβή υπερεργασίας, υπερωρίας και η εβδομαδιαία ανάπαυση, σύμφωνα με τους όρους και προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας. Για δε την εργασία που παρέχεται κατά τη διάρκεια της νύχτας θα καταβάλλεται η νόμιμη αμοιβή όπως προβλέπεται στην κείμενη νομοθεσία.

4. Στους απασχολούμενους με το ανωτέρω σύστημα βαρδιών θα καταβάλλεται ειδικό επίδομα διαθεσιμότητας πληροφορικής εκτός ωραρίου ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2006-2007 ίσο με το ποσό των διακοσίων ευρώ (EUR 200,00) ως πρόσθετη μηνιαία παροχή μη συμψηφιζόμενη με οποιαδήποτε άλλη μισθολογική παροχή.

5. Λοιποί όροι.

Ρητά διευκρινίζεται ότι η παρούσα συμφωνία αφορά και ρυθμίζει αποκλειστικά και μόνο τη Διεύθυνση Πληροφορικής και Ψηφιακής Τεχνολογίας και ειδικά για τους υπαλλήλους που είναι τοποθετημένοι σε αυτή και επίσης έχουν υπαχθεί στο σύστημα των ανωτέρω βαρδιών και μόνο για όσο χρόνο απασχολούνται με το σύστημα αυτό. Το λοιπό προσωπικό διέπεται όσον αφορά το ωράριο εργασίας του από τις προβλέψεις των οικείων κλαδικών ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών.

Η άρνηση εργαζόμενου να υπαχθεί στο ανωτέρω σύστημα βαρδιών δεν επιτρέπεται να αποτελέσει λόγο μετακίνησης ή δυσμενούς υπηρεσιακής του μεταχείρισης.

Ο εργαζόμενος δικαιούται να αποδεσμευτεί από την υπαγωγή στο ιδιαίτερο καθεστώς των βαρδιών της παρούσας για σοβαρό λόγο (π.χ. ασθένεια, εγκυμοσύνη, οικογενειακούς λόγους) κατόπιν έγγραφης προειδοποίησης προ 15 ημερών. Επίσης η Τράπεζα δικαιούται να αποδεσμεύσει τον εργαζόμενο από την υπαγωγή του κατόπιν έγγραφης προειδοποίησης προ 15 ημερών ή, σε περίπτωση συνδρομής σπουδαίου λόγου αποδέσμευσής της, κατόπιν έγγραφης προειδοποίησης προ 1 ημέρας. Σε περίπτωση αποδέσμευσης ισχύουν και εφαρμόζονται στη σχέση Τράπεζας – εργαζόμενου οι προβλέψεις των οικείων κλαδικών ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών δίχως την εφαρμογή των προβλέψεων της ειδικής επιχειρησιακής ΣΣΕ έτους 2022.

Β5. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ -ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΟΥ

1. Έχουν θεσμοθετηθεί οι επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας, Στεγαστικών

Δανείων, Ατομικών Δανείων, Δανείων Συνεταιρισμού και Επιμόρφωσης στις οποίες συμμετέχει ένας εκπρόσωπος του Συλλόγου. (Άρθρο 13 ΕΣΣΕ 2010).

2. Έχει συσταθεί Ομάδα Έργου και Διαχείρισης πολιτιστικών και κοινωνικών δράσεων, συγκροτούμενη από εκπροσώπους της Τράπεζας και του Συλλόγου, η οποία θα εξετάζει την πραγματοποίηση κοινών πολιτιστικών, ψυχαγωγικών, κοινωνικών, αθλητικών ή/και παρεμφερών δράσεων (παροχή σχολικού υλικού κατά την έναρξη σχολικής περιόδου για τα τέκνα υπαλλήλων, χριστουγεννιάτικά δώρα στα τέκνα των υπαλλήλων κλπ) που θα προσφέρονται στο προσωπικό και θα αξιοποιούνται από αυτό. Οι πρωτοβουλίες και ενέργειες της Επιτροπής θα γίνονται υπό την αιγίδα της Τράπεζας επ' ωφελεία των υπαλλήλων της και με οργανωτική υποστήριξη από τον Σύλλογο (άρθρο 13 ΕΣΣΕ 2023-2025).

3. Έχει συγκροτηθεί Συμβουλευτική Επιτροπή Εργασιακών Θεμάτων από εκπροσώπους της Τράπεζας και του ΣΥΤΑ, η οποία θα παρακολουθεί τις τεχνολογικές αλλά και γενικότερα τις εξελίξεις που επηρεάζουν τις εργασιακές σχέσεις (π.χ τηλεργασία) και η οποία θα μπορεί να διατυπώνει σχετικές προτάσεις.

Γ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΔΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΚΑΡΤΕΣ

Γ1. ΔΑΝΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Επιχειρησιακή ΣΣΕ 2017-2019 άρθρο 18 παρ.1, ΕΣΣΕ 2020-2022 άρθρο 19, Πρακτικό συμφωνίας 28.3.2017, Ειδική ΣΣΕ 21.7.2022).

1. Τα επιτόκια για Δάνεια Προσωπικού βάσει της κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών και των Επιχειρησιακών ΣΣΕ καθώς και για πιστωτικές κάρτες παραμένουν αμετάβλητα όπως αναφέρεται παρακάτω (Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2017 2019 άρθρο 18 παρ. 1, Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2020 – 2022 άρθρο 19).

ΤΥΠΟΣ ΔΑΝΕΙΟΥ	**ΕΠΙΤΟΚΙΟ**
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΔΑΝΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Α ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	1,50%
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΔΑΝΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Β ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	4%

ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΔΑΝΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	4%
ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ	2%
ΔΑΝΕΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ	2,50%
ΦΟΙΤΗΤΙΚΑ	2,50% ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ v.128/75 0,6%
ΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΚΑΡΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	6%

Για την εξόφληση των υφιστάμενων δανείων, που έχουν χορηγηθεί δυνάμει κλαδικών ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών και Επιχειρησιακών ΣΣΕ (ενήμερων και σε προσωρινή καθυστέρηση), παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους δανειολήπτες, μετά από σχετική αίτηση, να καταβάλουν τους καταλογιζόμενους τόκους και δόση κεφαλαίου, ίση με το 1,5% του οφειλόμενου κεφαλαίου όπως θα διαμορφώνεται σε κάθε επέτειο του δανείου, επιμεριζόμενου σε 12 μηνιαίες δόσεις. Η ρύθμιση αυτή θα ισχύει για μέγιστο χρονικό διάστημα 5 ετών και υπό την προϋπόθεση ότι δεν επιμηκύνεται η συμβατική διάρκεια του δανείου. Οι υπάλληλοι δύνανται να υπαχθούν στη ρύθμιση αυτή και με τους ίδιους όρους για μικρότερο διάστημα, που όμως δεν μπορεί να είναι μικρότερο του ενός έτους. Μετά την ολοκλήρωση των καταβολών με βάση τη ρύθμιση, το ανεξόφλητο για την περίοδο της ρύθμισης κεφάλαιο είτε θα εξοφληθεί εφάπαξ και εν συνεχεία το υπόλοιπο του δανείου θα εξυπηρετηθεί σύμφωνα με τα αρχικώς συμφωνηθέντα είτε το συνολικό υπόλοιπο του δανείου θα εξοφληθεί εντός του αρχικώς συμφωνηθέντος χρόνου αποπληρωμής του δανείου με αναπροσαρμογή των μηνιαίων δόσεων είτε θα μεταφερθεί ως balloon στη λήξη του δανείου με επαναδιαπραγμάτευση των όρων αποπληρωμής, που θα συμφωνηθούν τότε.

Η ανωτέρω δυνατότητα ρύθμισης παρέχεται και στους υπαλλήλους που έχουν ήδη προβεί σε ρύθμιση των δανείων τους με διαφορετικούς όρους.

Σε κάθε περίπτωση, - οι παρεχόμενες τους τους υπαλλήλους – λύσεις ρύθμισης των οφειλών τους δεν θα είναι δυσμενέστερες από τα εκάστοτε προβλεπόμενα από τις ΣΣΕ και ΕΣΣΕ.(Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2017 - 2019 άρθρο 18).

2. Η ως άνω ρύθμιση του άρθρου 18 της ΕΣΣΕ 2017-2019 θα έχει τα

παρακάτω χαρακτηριστικά:

α) Διάρκεια ισχύος 1 έως 5 έτη.

β) Σταθερή μηνιαία υπολογιζόμενη εξωσυστημική δόση για όλη τη διάρκεια της ρύθμισης με την οποία θα εξοφλούνται οι αναλογούντες τόκοι και το 1,5% του κεφαλαίου όπως θα διαμορφώνεται σε κάθε επέτειο του δανείου. Το ποσό της δόσης θα προκύπτει με συντελεστές επί του οφειλόμενου κεφαλαίου (άληκτο κεφάλαιο και τυχόν προσωρινά καθυστερημένες οφειλές οι οποίες θα κεφαλαιοποιούνται) όπως αποτυπώνονται ανά κατηγορία δανείου ως εξής:

ΤΥΠΟΣ ΔΑΝΕΙΟΥ	ΕΠΙΤΟΚΙΟ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΔΑΝΕΙΟΥ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΔΟΣΗΣ
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΔΑΝΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Α ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	1,5%	25-40	2,83%/12
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΔΑΝΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Β ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	4%	20 ΕΤΗ	5,40%/12
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΔΑΝΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ	4%	15 ΕΤΗ	5,38%/12
ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ	2%	10 ΕΤΗ	3,41%/12
ΔΑΝΕΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ	2,50%	7 ΕΤΗ	3,88%/12
ΦΟΙΤΗΤΙΚΑ	2,50% ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ v.128/75 0,6%	5 ΕΤΗ	4,56%/12

2.1 Στη λήξη της περιόδου ρύθμισης παρέχεται η δυνατότητα είτε αποπληρωμής του συνολικού υπολοίπου του δανείου με μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις σύμφωνα με το υπολειπόμενο κεφάλαιο, το επιτόκιο και

την εναπομείνασα συμβατική διάρκεια (που δεν μεταβάλλεται) είτε πραγματοποίησης μερικής ή ολικής αποπληρωμής είτε μεταφοράς του ανεξόφλητου για την περίοδο ρύθμισης κεφαλαίου ως balloon payment στη λήξη του δανείου με επαναδιαπραγμάτευση των όρων αποπληρωμής του κεφαλαίου αυτού, οι οποίοι όροι θα συμφωνηθούν τότε.

2.2 Παρέχεται η δυνατότητα πραγματοποίησης καταβολών σε μερική αποπληρωμή ή πρόωρη αποπληρωμή (όλων των κατηγοριών) των δανείων προσωπικού άνευ ποινής.

2.3 Η υλοποίηση της δυνατότητας balloon payment στη λήξη του δανείου θα δρομολογηθεί το ταχύτερο δυνατό (Πρακτικό συμφωνίας 28-3-2017).

3. Με την από 21-7-2022 Ειδική ΕΣΣΕ παρατείνεται για έως πέντε έτη η διάρκεια της προβλεπόμενης στο άρθρο 18 της ΕΣΣΕ 2017-2019 ρύθμισης των δανείων που έχουν χορηγηθεί δυνάμει κλαδικών ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών και Επιχειρησιακών ΣΣΕ στους εν ενεργεία υπαλλήλους -δανειολήπτες της Τράπεζας. Ειδικότερα:

Όσοι είχαν υπαχθεί στις προβλέψεις του άρθρου 18 της ΕΣΣΕ 2017-2019 δύνανται να αιτηθούν εγγράφως το συσσωρευμένο για την περίοδο εφαρμογής της ρύθμισης (δόσης Περιορισμένης ισχύος) κεφάλαιο:

1. Να αποπληρωθεί ολοσχερώς ή μερικώς με τη λήξη της για τον κάθε ένα οριζόμενης περιόδου ρύθμισης.
2. Να μεταφερθεί (μερικώς ή ολικώς) στη λήξη του δανείου, ως δόση balloon payment.

Πέραν των ανωτέρω οι εν ενεργεία υπάλληλοι – στους οποίους έχουν χορηγηθεί δάνεια δυνάμει κλαδικών ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών και Επιχειρησιακών ΣΣΕ έως την ημερομηνία έναρξης ισχύος της ΕΣΣΕ 2017-2019, ήτοι την 01/01/2017, είτε είχαν υπαχθεί στις προβλέψεις του άρθρου 18 της ΕΣΣΕ 2017-2019, είτε επιθυμούν σύμφωνα με τις προβλέψεις της παρούσας να υπαχθούν για πρώτη φορά, δύνανται να αιτηθούν εγγράφως τη ρύθμιση της οφειλής τους για περίοδο από 1 έως 5 έτη. Η παράταση για έως πέντε έτη άρχεται από την ημερομηνία λήξης της προηγούμενης ρύθμισης του άρθρου 18 της ΕΣΣΕ 2017-2019.

Η μηνιαία σταθερή δόση θα υπολογίζεται με συντελεστή επί του οφειλομένου κεφαλαίου κατά την ημερομηνία της ρύθμισης, ώστε να εξοφλεί τους αναλογούντες τόκους και το 1,5%/12 του κεφαλαίου όπως διαμορφώνεται σε κάθε

επέτειο του δανείου.

Σε περίπτωση που υπάλληλος – δανειολήπτης αιτηθεί επιμήκυνση της διάρκειας του δανείου (εντός των πλαισίων που τίθενται στις κλαδικές ΣΣΕ και στην Πιστωτική Πολιτική Υπαλλήλων), δεν θα γίνεται αποδεκτή εκ νέου ρύθμιση του συσσωρευμένου κεφαλαίου.

Εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι του άρθρου 18 της ΕΣΣΕ 2017-2019 και του από 27-3-2017 Πρακτικού Συμφωνίας μεταξύ των εδώ συμβαλλόμενων μερών (Ειδική ΕΣΣΕ 21/7/2022)

Γ2. ΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ (ΕΣΣΕ 2004, ΣΕΛ. 7 και Άρθρο 5 ΕΣΣΕ 2009)

Χορηγείται στο προσωπικό δάνειο για την επισκευή Α΄ κατοικίας μέχρι του ποσού των € 44.000.

-Διάρκεια δανείου και τρόπος εξόφλησης: είκοσι (20) έτη με ισόποσες μηνιαίες τοκοχρεωλυτικές δόσεις της πρώτης αρχομένης τον επόμενο μήνα, από τη συνολική ή τελική ανάληψη του δανείου που θα παρακρατούνται από τη μισθοδοσία του υπαλλήλου.

- Επιτόκιο 4% ετησίως

Γ3. ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ (ΕΣΣΕ 2020-2022 άρθρο 19, Άρθρο 6 ΕΣΣΕ 2011, Παράρτημα Συμπλήρωση της Διετούς ΕΣΣΕ 2000-2001)

Το επιτόκιο στα νέα Ατομικά Δάνεια αλλά και στα υπόλοιπα της 31.12.2000 των παλαιών δανείων, μειώνεται από 01.01.2001 σε 2%.

Από την υπογραφή της ΕΣΣΕ 25/08/2011 ο χρόνος εξοφλήσεως των ατομικών δανείων που εφεξής χορηγούνται στους υπαλλήλους παρατείνεται σε 10 έτη.

Τα δάνεια του άρθρου 6 της ΕΣΣΕ 2011 αποπληρώνονται σε δέκα έτη με επιτόκιο 2%.

ΦΟΙΤΗΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΤΕΚΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΣΣΕ 2020-2022 άρθρο 19, ΕΣΣΕ 2010 άρθρο 10)

Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες τέκνο υπαλλήλου που εισάγεται σε ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ εκτός του τόπου μόνιμης κατοικίας του τέκνου η Τράπεζα χορηγεί μετά από αίτηση του υπαλλήλου εφάπαξ δάνειο έως ύψους € 10.000 εξοφλητέο σε 60 ισόποσες

δόσεις και με επιτόκιο 2,5%.

Γ4. ATTICA CARD - VISA ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ (ΕΣΣΕ 2020-2022 άρθρο 19,Παράρτημα Συμπλήρωση της Διετούς ΕΣΣΕ 2000-2001, Άρθρο 8 ΕΣΣΕ 2010)

Μειώνεται το επιτόκιο σε 6% από 01.01.2001 στα νέα αλλά και στα υφιστάμενα υπόλοιπα της 31.12.2000 των Πιστωτικών Καρτών και των Καταναλωτικών Δανείων

Καμία δαπάνη (συνδρομή έκδοση, επανέκδοση, διαχείριση κλπ) δεν καταβάλλεται για πιστωτικές κάρτες που χορηγούνται στο προσωπικό.(Άρθρο 8 ΕΣΣΕ 2010)

Δ. ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΛΑΚ ΙΙ ΚΑΙ ΛΑΚ ΙΙΙ

Δ1. Κεφάλαιο ΛΑΚ ΙΙ

Ισχύει η από 8.12.2020 *Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας*, με την οποία ορίστηκαν τα εξής:

«1). Με την παρούσα σύμβαση τροποποιείται η από 31.12.1996 σύμβαση όπως ισχύει σήμερα, κατά το μέρος που αφορά τον Κανονισμό του «Κεφαλαίου Πρόσθετης Ασφάλισης Συμπληρωματικών Παροχών Εφάπαξ» και το υπ' αρ. 2643/5/31.12.1996 ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο που έχουν καταρτίσει με την Εθνική ΑΕΕΓΑ για τη διαχείριση του Κεφαλαίου αυτού.

Ειδικότερα συμφωνείται η μετατροπή του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» από πρόγραμμα «καθορισμένων εγγυημένων παροχών» σε πρόγραμμα «καθορισμένων εισφορών», υποχρεούμενης της Τράπεζας να καταβάλλει μηνιαίως εισφορά, σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους και τις λεπτομέρειες λειτουργίας του προγράμματος που περιλαμβάνονται κατωτέρω, αλλά και των όρων του νέου Κανονισμού λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», που επισυνάπτεται στην παρούσα, που αντικαθιστά πλήρως τον ισχύοντα μέχρι σήμερα Κανονισμό.

Ενόψει της μετατροπής αυτής του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», η Τράπεζα θα καταβάλει έως την 31.12.2020 ποσό 2,8 εκ ευρώ, για την κάλυψη

αναλογιστικού ελλείμματος του Κεφαλαίου αυτού, όπως αναφέρεται στην Αναλογιστική μελέτη μηνός Οκτωβρίου 2020, της εταιρείας Prudential Actuaries Ltd. Η ενέργεια αυτή της Τράπεζας ανταποκρίνεται τόσο στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων της έναντι των συμφερόντων των εργαζομένων - ασφαλισμένων μελών στο «Κεφάλαιο Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», όσο και στην υποχρέωση επιμελούς και συνετής διαχείρισης προς διασφάλιση μεσομακροπρόθεσμα των ιδίων κεφαλαίων της Τράπεζας και της επιχειρησιακής συνέχειας αυτής, στο πλαίσιο της βέλτιστης εταιρικής διακυβέρνησης.

2). Οι έως και σήμερα ασφαλισμένοι στο από 31.12.1996 Κεφάλαιο Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ) έχουν τις ακόλουθες επιλογές:

2-Ι). Οι «παλαιοί» - σύμφωνα με τις προβλέψεις του συστήματος της κοινωνικής ασφάλισης -ασφαλισμένοι, ήτοι οι ασφαλισμένοι για πρώτη φορά σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης πριν την 1.1.1993:

2-Ια), να επιλέξουν και να λάβουν κατά την ολοκλήρωση της διαδικασίας μετατροπής του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» από «Πρόγραμμα καθορισμένων εγγυημένων παροχών» σε «Πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών», την προβλεπόμενη, ως προς το ύψος, παροχή, στον από 31.12.1996 Κανονισμό Λειτουργίας του εν λόγω Κεφαλαίου, όπως ισχύει σήμερα, λαμβάνοντας υπόψη και την υπ' αρ. 935/2018 απόφαση του ΣτΕ, βάσει της παρούσας αξίας, υπολογιζόμενη με τη μέθοδο της δεδουλευμένης παροχής Accrued Benefit Obligation (ABO), με τις τεχνικές παραμέτρους και παραδοχές κατά τα αναφερόμενα και στην αναλογιστική μελέτη μηνός Οκτωβρίου 2020 της εταιρείας Prudential Actuaries Ltd.

Εφόσον, οι συγκεκριμένοι ασφαλισμένοι το επιθυμούν, δύνανται να ενταχθούν στο νέο πρόγραμμα που θα ισχύσει για το «Κεφάλαιο Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», καταβάλλοντας εξ ιδίων, μηνιαία εισφορά, που δεν θα υπολείπεται ποσοστού 2% επί του εκάστοτε μεικτού μηνιαίου μισθού, μεταφέροντας στο νέο Πρόγραμμα την ως άνω παροχή καθώς και οποιοδήποτε επιπρόσθετο ποσό επιθυμούν ως έκτακτη εισφορά, διεπόμενης εφεξής της ασφάλισής τους σύμφωνα με τους όρους της παρούσας συμφωνίας και του Κανονισμού Λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» που επισυνάπτεται στην παρούσα.

2-Ιβ). να επιλέξουν να ενταχθούν στο νέο «Πρόγραμμα Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», με τη μεταφορά του συνόλου των, έως την μετατροπή του προγράμματος, καταβληθεισών εισφορών (εργοδότη και ασφαλισμένου) για το από 31.12.1996

«Κεφάλαιο Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», πλέον εφάπαξ ποσού που εκτιμάται ότι θα προκόψει κατά την ολοκλήρωση της διαδικασίας της παρούσας μετατροπής και θα πιστωθεί στη μερίδα του Ατομικού τους Λογαριασμού που θα δημιουργηθεί στο νέο Πρόγραμμα, συνεχιζόμενης της ασφάλισής τους σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους του νέου Κανονισμού Λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ ΛΑΚ ΙΙ», με την συνέχιση καταβολής από την πλευρά της Τράπεζας μηνιαίας εισφοράς ποσοστού 4,5% και από την πλευρά του εργαζόμενου κατ' ελάχιστον εισφοράς ποσοστού 2% επί του εκάστοτε μεικτού μηνιαίου μισθού.

Το ανωτέρω αναφερόμενο εφάπαξ ποσό, θα υπολογισθεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του εδαφίου β' του άρθρου 6 παράγραφος (στ) του Κανονισμού Λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» που επισυνάπτεται κατωτέρω.

2-ΙΙ). Οι «νέοι» - σύμφωνα με τις προβλέψεις του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης - ασφαλισμένοι, ήτοι οι ασφαλισμένοι για πρώτη φορά σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης μετά την 1.1.1993:

2-ΙΙα) να επιλέξουν να ενταχθούν στο νέο πρόγραμμα «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», με τη μεταφορά του συνόλου των έως την μετατροπή του προγράμματος, καταβληθεισών εισφορών (εργοδότη και ασφαλισμένου) για το από 31.12.1996 Κεφάλαιο Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ), πλέον εφάπαξ ποσού που εκτιμάται ότι θα προκόψει κατά την ολοκλήρωση της διαδικασίας της παρούσας μετατροπής, και θα πιστωθεί στη μερίδα του Ατομικού Λογαριασμού τους που θα δημιουργηθεί στο νέο Πρόγραμμα. Η ασφάλισή τους θα συνεχίσει σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους του νέου Κανονισμού Λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», που παρατίθεται κατωτέρω, με την καταβολή από την πλευρά της Τράπεζας μηνιαίας εισφοράς ποσοστού 4,5% και από την πλευρά του εργαζόμενου κατ' ελάχιστον 2% επί του εκάστοτε μεικτού μηνιαίου μισθού. Το ανωτέρω αναφερόμενο εφάπαξ ποσό θα υπολογισθεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του εδαφίου β του άρθρου 6 παράγραφος (στ) του Κανονισμού Λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» που επισυνάπτεται κατωτέρω.

2-ΙΙβ). να επιλέξουν να λάβουν κατά την ολοκλήρωση της διαδικασίας της μετατροπής του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» από πρόγραμμα «καθορισμένων εγγυημένων παροχών» σε «πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών», το σύνολο των έως τη μετατροπή του προγράμματος καταβληθεισών εισφορών (εργοδότη και ασφαλισμένου) για το από 31.12.1996 «Κεφάλαιο Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», πλέον εφάπαξ ποσού που εκτιμάται ότι θα προκύψει κατά την ολοκλήρωση της

διαδικασίας της παρούσας μετατροπής. Εφόσον οι συγκεκριμένοι ασφαλισμένοι το επιθυμούν, δύνανται εν συνεχεία να ενταχθούν στο νέο πρόγραμμα που θα ισχύσει για το «Κεφάλαιο Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», καταβάλλοντας εξ ιδίων μηνιαία εισφορά που δεν θα υπολείπεται του 2% επί του εκάστοτε μεικτού μηνιαίου μισθού, καθώς και οποιοδήποτε επιπρόσθετο ποσό επιθυμούν ως έκτακτη εισφορά, διεπόμενης εφεξής της ασφάλισής τους, σύμφωνα με τους όρους της παρούσας συμφωνίας και του Κανονισμού Λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» που επισυνάπτεται στην παρούσα. Το ανωτέρω αναφερόμενο εφάπαξ ποσό θα υπολογισθεί σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο εδάφιο β του άρθρου 6 παράγραφος (στ) του Κανονισμού Λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» που επισυνάπτεται κατωτέρω.

2-ΙΙΙ). Εργαζόμενοι που δεν είναι ενταγμένοι στο από 31.12.1996 «Κεφάλαιο Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», έως και την υπογραφή της παρούσας Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αποκτούν πλέον δικαίωμα να ενταχθούν στο νέο Πρόγραμμα «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», με την εξ ιδίων καταβολή εισφοράς, ποσοστού κατ' ελάχιστο 2%, επί του εκάστοτε μεικτού μηνιαίου μισθού, σύμφωνα με το άρθρο 3 του Κανονισμού Λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» που παρατίθεται κατωτέρω.

3). Η Τράπεζα, αναλαμβάνει κατόπιν προηγούμενης γνωστοποίησης την κάλυψη τυχόν δικαστικών εξόδων και εν γένει δαπανών του ΣΥΤΑ και του ΛΑΚ και των νομίμων εκπροσώπων αυτών, καθώς και των συμβούλων αυτών, των μελών της «Επιτροπής μετατροπής του Ασφαλιστικού Προγράμματος ΛΑΚ ΙΙ (Εφάπαξ)» και των λειτουργών της Τράπεζας, που κλήθηκαν ή θα κληθούν να υλοποιήσουν την παρούσα συμφωνία.

Εκκρεμείς αιτήσεις ασφαλισμένων μελών του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» που έχουν υποβληθεί έως την υπογραφή της παρούσας, καθώς και όσες υποβληθούν έως την 31.12.2020, είτε για τη λήψη της είτε για την επιστροφή των ατομικών τους εισφορών, ικανοποιούνται σύμφωνα με τις προβλέψεις του από 31.12.1996 Κανονισμού Λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)».

Τέλος τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προβούν έως την 31.12.2020, σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες για τη ρευστοποίηση των περιουσιακών στοιχείων που ανήκουν στο Κεφάλαιο Εφάπαξ ΛΑΚ ΙΙ και το ποσό που θα προκόψει από την πώληση θα περιληφθεί στην περιουσία του Κεφαλαίου Εφάπαξ ΛΑΚ ΙΙ, ενόψει της προβλεπόμενης στην παρούσα μετατροπής του.

4). Η διοίκηση και διαχείριση του νέου Κεφαλαίου Εφάπαξ, εξακολουθεί να ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Λογαριασμού Διοίκησης και Διαχείρισης Κεφαλαίων του ΛΑΚ, κατά τα οριζόμενα στον από 31.12.1996 Κανονισμό αυτού, που περιέχεται στην από 31,12.1996 σύμβαση μεταξύ της Τράπεζας και του Συλλόγου, σύμφωνα και με τα προβλεπόμενα στην παρούσα ΕΕΣΣΕ,

5). Η έδρα του Λογαριασμού Διοίκησης και Διαχείρισης Κεφαλαίων του ΛΑΚ, εξακολουθεί να αποτελεί και την έδρα του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)».

6). Το Δ.Σ του Λογαριασμού Διοίκησης και Διαχείρισης Κεφαλαίων του ΛΑΚ διοικεί και διαχειρίζεται το «Κεφάλαιο Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», βάσει του προαναφερόμενου Κανονισμού, με πλήρη λογιστική, ασφαλιστική και οικονομική αυτοτέλεια, όπως ορίζεται στην από 31.12.1996 σύμβαση.

7). Η διαδικασία και οι λεπτομέρειες υλοποίησης της παρούσας συμφωνίας, θα καθοριστούν από την Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού της Τράπεζας και του Δ.Σ του ΛΑΚ.

8). Οι όροι λειτουργίας του νέου προγράμματος «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» και ο Κανονισμός Λειτουργίας του, αποτελούν αναπόσπαστο περιεχόμενο της παρούσας συμφωνίας, και ισχύουν από 1.1.2021 τροποποιούμενου, όπως ειδικότερα προβλέπεται στην παρούσα, του από 31.12.1996 Κανονισμού Λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)».

Σε εκτέλεση της παρούσας, τα συμβαλλόμενα μέρη θα υπογράψουν με την Εθνική ΑΕΕΓΑ, πρόσθετη πράξη για τη μετατροπή της υπ' αρ, 2643/531.12.1996 Σύμβασης Ομαδικής Ασφάλισης καταβολής παροχών Εφάπαξ σε Σύμβαση Ομαδικής Ασφάλισης «καθορισμένων εισφορών», σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους που αναφέρονται στην παρούσα Ειδική ΕΣΣΕ και στον κατωτέρω Κανονισμό Λειτουργίας Εφάπαξ ΛΑΚ ΙΙ. Η παρούσα Ειδική ΕΣΣΕ και ο κατωτέρω Κανονισμός Λειτουργίας «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» θα αποτελεί προσάρτημα και αναπόσπαστο μέρος του Ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου που θα καταρτιστεί με την Εθνική ΑΕΕΓΑ.

Κατωτέρω παρατίθεται ο Κανονισμός Λειτουργίας του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)»

Κανονισμός Λειτουργίας «Κεφαλαίου ΕΦΑΠΑΞ (ΛΑΚ ΙΙ)»

1. ΣΚΟΠΟΣ:

Σκοπός του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» είναι η χορήγηση στο ασφαλισμένο σ' αυτό προσωπικό της Τράπεζας των συμπληρωματικών παροχών

Εφάπαξ, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα κατωτέρω.

2. ΑΣΦΑΛΙΖΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ:

Στην πρόσθετη ασφάλιση του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», υπάγεται το προσωπικό της Τράπεζας, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, ιθαγένειας, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις που περιέχονται στην από 08.12.2020 Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Συμφωνία που κατήρτισαν ο ΣΥΤΑ και η Τράπεζα για την θέσπιση και λειτουργία του παρόντος «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», και η οποία αποτελεί αναπόσπαστο περιεχόμενο του παρόντος Κανονισμού, μετά από αίτηση του υπαλλήλου στο Διοικητικό Συμβούλιο του Λογαριασμού Ασφαλιστικών Καλύψεων, το οποίο είναι αρμόδιο για την αποδοχή και έγκριση της αίτησης.

3. ΠΟΡΟΙ:

α) Η μηνιαία εισφορά της Τράπεζας είναι ίση με 4,5%, που υπολογίζεται στις πάσης φύσεως μεικτές μηνιαίες αποδοχές κάθε ασφαλισμένου, τρέχουσες ή αναδρομικά καταβαλλόμενες, για την κατηγορία των ασφαλισμένων για την οποία, σύμφωνα με τις προβλέψεις της συνημμένης στην παρούσα Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ΣΥΤΑ και Τράπεζας, ορίζεται τέτοια εισφορά.

β) Η μηνιαία εισφορά κάθε ασφαλισμένου είναι ίση με κατ' ελάχιστον ποσοστό 2% που υπολογίζεται στις πάσης φύσεως (μεικτές) μηνιαίες αποδοχές κάθε ασφαλισμένου τρέχουσες ή αναδρομικά καταβαλλόμενες. Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα να επιλέγει τον Ιανουάριο εκάστου έτους, ποσοστό μεγαλύτερο του 2%, βάσει του οποίου θα υπολογίζεται η κατά τα ανωτέρω εισφορά του.

γ) Έκτακτες εφάπαξ εισφορές εργοδότη διανεμόμενες συμμέτρως στις εκάστοτε ενεργείς μερίδες.

δ) Έκτακτες εφάπαξ εισφορές εργαζόμενου που θα περιληφθούν στη μερίδα του.

ε) τα έσοδα από τόκους και επενδύσεις των κεφαλαίων ή άλλων περιουσιακών στοιχείων του «Κεφαλαίου εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)» καθώς και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

στ) κάθε περιουσιακό στοιχείο που αποκτάται από οποιαδήποτε χαριστική ή άλλη νόμιμη αιτία ή δωρεά, κληρονομιά, κληροδοσία, καθολική ή ειδική διαδοχή, αναγκαστική εκτέλεση κλπ καθώς και κάθε χρηματικό προϊόν από τυχόν ρευστοποίησή τους.

ζ) Κάθε άλλος πόρος ή πρόσοδος και περιουσιακό στοιχείο που

προκύπτει κατ' εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού.

Η Τράπεζα εγγυάται την καταβολή της μηνιαίας εισφοράς κατά τα προβλεπόμενα της παραγράφου 1 του «Κεφαλαίου Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», σύμφωνα με την μορφή του ασφαλιστικού προγράμματος σε καθορισμένων εισφορών.

4. ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ;

Ο χρόνος ασφάλισης είναι αυτός που έχει διανυθεί στο «Κεφάλαιο Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)», και για τον οποίο έχουν καταβληθεί οι προβλεπόμενες στον παρόντα Κανονισμό εισφορές, ανάλογα με την κατηγορία εκάστου ασφαλισμένου, όπως ειδικότερα προβλέπεται στη συνημμένη στην παρούσα, Ειδική Επιχειρησιακή ΣΣΕ ΣΥΤΑ και Τράπεζας.

5. ΧΡΟΝΟΣ ΛΗΨΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΦΑΠΑΞ:

Η προβλεπόμενη στον παρόντα Κανονισμό εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στο ασφαλισμένο μέλος εφόσον, αποχωρήσει από την υπηρεσία του στην Τράπεζα λόγω παραίτησης ή για οποιαδήποτε αιτία λυθεί η ατομική του σύμβαση ή στους δικαιούχους του, σε περίπτωση θανάτου. Η εφάπαξ παροχή δεν καταβάλλεται ολόκληρη και συγκεκριμένα ως προς το μέρος της εισφοράς της Τράπεζας, σε περίπτωση που λυθεί η σχέση εργασίας, λόγω ποινικών παραπτωμάτων του ασφαλισμένου που σχετίζονται με τα υπηρεσιακά του καθήκοντα και αρμοδιότητες, και συγκεκριμένα για τα περιοριστικά αναφερόμενα αδικήματα της πλαστογραφίας, της απάτης, της υπεξαίρεσης και της δωροδοκίας.

6. ΠΟΣΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΦΑΠΑΞ:

1. Το ποσό της ΕΦΑΠΑΞ παροχής των δικαιούχων του παρόντος Κανονισμού προκύπτει από τις, όπως τηρούνται παρακάτω, μερίδες των Ατομικών Λογαριασμών εκάστου ασφαλισμένου, οι οποίες πιστώνονται και χρεώνονται με τα παρακάτω ποσά, κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στον παρόντα Κανονισμό και στην από 08.12.2020 Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ ΣΥΤΑ και Τράπεζας:

Πιστώσεις

α) Μηνιαία Εισφορά ασφαλισμένου.

Β) Μηνιαία Εισφορά Τράπεζας.

γ) Εγγυημένα Επιτόκια καθώς και λοιπές πρόσοδοι επενδύσεων των αντίστοιχων αποθεματικών κεφαλαίων του λογαριασμού.

δ) Μερίσματα.

ε) Λοιπά έσοδα π.χ έκτακτες εφάπαξ εισφορές εργοδότη ή και

εργαζόμενου κλπ.

στ) Χρηματικά ποσά που αφορούν στο από 31.12.1996 ασφαλιστικό πρόγραμμα και θα μεταφερθούν κατά τα ειδικότερα αναφερόμενα στην Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ΣΥΤΑ και Τράπεζας που επισυνάπτεται στην παρούσα.

Σε περίπτωση πλεοναζόντων ποσών, από το σύνολο περιουσιακών στοιχείων του από 31.12,1996 ασφαλιστηρίου συμβολαίου, καθώς και από το ποσό των 2,8 εκ ευρώ που θα καταβληθούν από την Τράπεζα στο πλαίσιο των συμφωνηθέντων στην επισυναπτόμενη στον παρόντα Κανονισμό Ειδική ΣΣΕ, μεταξύ ΣΥΤΑ και Τράπεζας, τότε τα ποσά αυτά θα διατεθούν στους ασφαλισμένους, κατ' αναλογία των ποσών που θα μεταφερθούν στους ατομικούς λογαριασμούς του νέου ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου.

- Χρεώσεις

Έξοδα διαχείρισης και εισφορές στο εγγυητικό κεφάλαιο, καθώς και οποιοδήποτε άλλο έξοδο ήθελε καθιερωθεί ύστερα από σχετική συμφωνία των κοινωνικών εταίρων ή νομοθετική διάταξη.

2. Το ποσό προ φόρων της Εφάπαξ παροχής ισούται, με το υπόλοιπο του Ατομικού Λογαριασμού που αντιστοιχεί στο ασφαλισμένο Μέλος κατά την ημερομηνία λήψης της παροχής,

3. Ποσό που για οποιοδήποτε λόγο δεν καταβάλλεται σε ασφαλισμένο Μέλος ως παροχή, μετά την παρέλευση πενταετίας σύμφωνα με τις προβλέψεις των άρθρων 250 και 251 ΑΚ, θα καταμερίζεται σε κάθε ένα εκ των Μελών κατ' αναλογίαν του υπολοίπου της Ατομικής τους Μερίδας, εφόσον κατά τη συμπλήρωση της πενταετούς παραγραφής διατηρούν μερίδα στο «Κεφάλαιο Εφάπαξ (ΛΑΚ ΙΙ)».

7. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΠΡΟΩΡΗΣ ΕΞΑΓΟΡΑΣ ΠΑΡΟΧΗΣ

Για την ενεργοποίηση του δικαιώματος των ασφαλισμένων για πρόωρη εξαγορά της παροχής, θα ισχύσουν όσα ειδικότερα αναφέρονται στους ειδικούς όρους του ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου που θα καταρτιστεί μεταξύ Τράπεζας, ΣΥΤΑ και Εθνικής ΑΕΕΓΑ, σε εκτέλεση της Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του παρόντος Κανονισμού.

8. ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΜΕΛΟΥΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ

Δικαιούχος ή δικαιούχοι Μέλους, θα είναι το πρόσωπο ή τα πρόσωπα, τα

οποία έχει ορίσει το ασφαλισμένο Μέλος με έγγραφη δήλωσή του προς το Δ.Σ του ΛΑΚ και στην ασφαλιστική εταιρεία διαχείρισης του Κεφαλαίου. Εάν έχουν ορισθεί περισσότεροι από ένας δικαιούχοι, χωρίς να προσδιορίζεται το ποσοστό για τον καθένα από αυτούς, θα θεωρείται ότι αυτοί έχουν ορισθεί κατά ισομοιρία.

Εάν αποβιώσει το ασφαλισμένο Μέλος, το οποίο για το σύνολο ή μέρος της καταβλητέας παροχής δεν είχε ορίσει δικαιούχο, ή είχε ορίσει δικαιούχο ο οποίος προαπεβίωσε ή συναπεβίωσε με αυτόν, τότε το σύνολο ή το μέρος της παροχής θα καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του Μέλους.

9 ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Για τη διαδικασία απονομής της εφάπαξ παροχής και τον τρόπο καταβολής του, θα επιλαμβάνεται το Διοικητικό Συμβούλιο του ΛΑΚ σύμφωνα με τις προβλέψεις του από 31.12.1996 Κανονισμού Διοίκησης και Διαχείρισης Κεφαλαίων, και τις συναφείς προβλέψεις του παρόντος Κανονισμού και της από 08.12.2020 Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ ΣΥΤΑ και Τράπεζας.

10. ΔΙΑΣΑΦΗΝΙΣΗ ΑΜΦΙΒΟΛΙΩΝ, ΑΡΣΗ ΑΝΤΙΘΕΣΕΩΝ, ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ:

Σε περίπτωση οποιασδήποτε διαφοράς ή ανάγκης συμπλήρωσης κενού ή άρσης αντιθέσεων ή δυσλειτουργιών, διασαφήνισης εννοιών, ή όρων ή ερμηνείας και αμφιβολιών, αποφασίζει το Δ.Σ του ΛΑΚ.

Η παρούσα ισχύει από την υπογραφή της και λόγω του ρυθμιζόμενου σκοπού της, διατηρείται μέχρι τη χορήγηση της εφάπαξ παροχής σε όλους τους ασφαλισμένους.

Η παρούσα Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία ισόκυρα αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα, το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

Αθήνα, 08.12.2020

Οι συμβαλλόμενοι»

Δ2. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΛΑΚ ΙΙΙ

Το κεφάλαιο πρόσθετης ασφάλισης συμπληρωματικών εφάπαξ παροχών αρωγής τέκνων διέπεται από τον εξής Κανονισμό, όπως ισχύει μετά από την τροποποίησή του με την μεταξύ της Τράπεζας και του ΛΑΚ από 27.5.2022 σύμβαση:

«ΑΡΘΡΟ 1

ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΔΡΑ – ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ – ΜΟΡΦΗ

1. Το «Κεφάλαιο πρόσθετης ασφάλισης συμπληρωματικών εφάπαξ παροχών αρωγής τέκνων», αποκαλούμενο στη συνέχεια χάριν συντομίας « Κεφάλαιο Αρωγής», δημιουργήθηκε βάσει της από 08/06/1989 σύμβασης όπως τροποποιήθηκε με την από 31/12/1996 Σύμβαση, που υπογράφτηκαν από την «Τράπεζα Αττικής Α.Ε.», αποκαλούμενη στη συνέχεια χάριν συντομίας «Τράπεζα και το «Σύλλογο Υπαλλήλων της Τράπεζας Αττικής», αποκαλούμενο στη συνέχεια χάριν συντομίας «Σύλλογος», σύμφωνα με τις από 25/4/1989 και 08/06/1989 αποφάσεις του Δ.Σ. της «Τράπεζας» και τις από 28/02/1990 και 24/05/1989 αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της «Τράπεζας» και των μελών του «Συλλόγου», αντίστοιχα καθώς και την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1995 – Κεφάλαιο Β΄ αυτής. Επίσης, σημειώνεται το από 12/03/90 έγγραφο του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. της «Τράπεζας» και του Προέδρου του αρχικού, κατά τα παραπάνω, ενιαίου «Λογαριασμού Διαχείρισης Κεφαλαίων» («Συνταξιοδοτικό», «Εφάπαξ», «Αρωγής Τέκνων» κ.λπ.), όπως αυτός διαχωρίσθηκε, τροποποιούμενος, στους κατ' ιδίαν κανονισμούς του «Λογαριασμού» και του «Κεφαλαίου Αρωγής» (καθώς και των κεφαλαίων «Συνταξιοδοτικού» και «Εφάπαξ»), με την από 31/12/96 σύμβαση, τροποποιητική της από 08/06/89 τοιαύτης, της οποίας και αποτελούν τα αναπόσπαστα συνδεδεμένα μαζί της Παραρτήματα Α΄ και Δ΄, αντίστοιχα.

2. Βάσει των παραπάνω επαναβεβαιώθηκε από τους συμβαλλομένους, «Τράπεζα» και «Σύλλογο», η σύσταση του «Κεφαλαίου Αρωγής» του οποίου η διαχείριση είχε ανατεθεί στην ΑΕΕΓΑ «ΙΟΝΙΚΗ» με το Νο 127/24/11/1988 Συμβόλαιο Ομαδικής Ασφάλισης Διαχείρισης Κεφαλαίου για καταβολή συμπληρωματικών εφάπαξ παροχών αρωγής τέκνων του ασφαλισμένου σ΄ αυτό προσωπικού της «Τράπεζας» που εγκρίθηκε με την Νο Κ3, 2167/1990 Απόφαση του Υπουργού Εμπορίου (ΦΕΚ Α.Ε. και ΕΠΕ 3971/01/11/1990) και καταχωρήθηκε στο μητρώο Ανωνύμων Ασφαλιστικών Εταιρειών αυτού με αριθμό 12866/05/Β/86/46 ως «Ομαδική Ασφάλιση Ζωής» της ΑΕΕΓΑ «ΙΟΝΙΚΗ», υπογραφείσης και της από 05/03/90 σύμβασης μεταξύ αυτής, της «Τράπεζας» και του «Συλλόγου».

3. Το «Κεφάλαιο Αρωγής» ισχύει από την 01/01/1988 και λειτουργεί έκτοτε συνεχώς και αδιαλείπτως, για τη χορήγηση των συμπληρωματικών εφάπαξ παροχών αρωγής τέκνων που ορίζονται κατά τα ανωτέρω καθώς και στο επέχον θέση Κανονισμού Νο 127/24/11/1988 Συμβόλαιο Ομαδικής Ασφάλισης της ΑΕΕΓΑ «ΙΟΝΙΚΗ».

4. Το κατά τα παραπάνω επέχον θέση Κανονισμού του «Κεφαλαίου Αρωγής», μετά και τη μεταφορά σ΄ αυτό των αποθεματικών των ασφαλισμένων του από το προαναφερόμενο Συμβόλαιο Ομαδικής Ασφάλισης Νο 127/24/11/1988 της ΑΕΕΓΑ «ΙΟΝΙΚΗ», όπως τροποποιήθηκε βάσει της από 31/12/96, τροποποιητικής της από 08/06/1989 Σύμβασης, αντικαταστάθηκε από τον παρόντα Κανονισμό που αποτελεί το «ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ Δ΄» και αναπόσπαστο μέρος αυτής, υπαγόμενο στον κοινό, για όλα τα ασφαλιζόμενα κατά κίνδυνο «Κεφάλαια», «Λογαριασμό Διοίκησης και Διαχείρισης Κεφαλαίων».

5. Ήδη, με την από 31/12/1996 Σύμβαση προγράμματος Ομαδικής Ασφάλισης Διαχείρισης Κεφαλαίου για την καταβολή εφάπαξ παροχών αρωγής τέκνων του ασφαλισμένου σε αυτό προσωπικού της «Τράπεζας», που υπογράφτηκε από αυτήν καθώς και από το «Σύλλογο» και την ΑΕΕΓΑ «Η ΕΘΝΙΚΗ», ανατέθηκε στην τελευταία η διαχείριση κλπ του παραπάνω «Κεφαλαίου» υπογραφέντος μεταξύ των προαναφερομένων και της Νο 2644/3/31/12/96 Σύμβασης Ομαδικής Ασφάλισης καταβολής εφάπαξ ποσού στα τέκνα των εκ του προσωπικού της «Τράπεζας» ασφαλισμένων στο «Κεφάλαιο» αυτό, σύμφωνα με τον οικείο Κανονισμό αυτού.

6. Η διοίκηση και η διαχείριση του «Κεφαλαίου Αρωγής» ασκείται από το κοινό για όλα τα κατά ασφαλιζόμενο κίνδυνο «Κεφάλαια», Διοικητικό Συμβούλιο του «Λογαριασμού διοίκησης και διαχείρισης Κεφαλαίων», αποκαλούμενο στη συνέχεια και χάριν συντομίας «Λογαριασμό», κατά τα οριζόμενα στον Κανονισμό αυτού, που αποτελεί το κατά τροποποίηση του αρχικού, βάσει της από 08/06/1989 σύμβασης, διοικητικό και διαχειριστικό μέρος αυτού, όπως τροποποιήθηκε με την από 31/12/96, τροποποιητική αυτής, σύμβαση και είναι αναπόσπαστα συνδεδεμένος μαζί της ως «ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ Α΄ αυτής.

Η έδρα του «Λογαριασμού» αποτελεί την έδρα και του «Κεφαλαίου Αρωγής».

7. Το Δ.Σ. του «Λογαριασμού» διοικεί και διαχειρίζεται το «Κεφάλαιο Αρωγής», βάσει του προαναφερόμενου Κανονισμού, με πλήρη λογιστική, ασφαλιστική και

οικονομική αυτοτέλεια αυτού, όπως ορίζεται από την από 31/12/96 σύμβαση, με την οποία η «Τράπεζα» αναλαμβάνει την υποχρέωση και εγγυάται την απρόσκοπτη και στο διηνεκές λειτουργία του «Κεφαλαίου Αρωγής» καθώς και την εκπλήρωση από αυτήν όλων των υποχρεώσεων και παροχών αυτού προς τους κατά τα άνω ασφαλισμένους του προσωπικού της και ειδικότερα, για την εξομοιωτική προς το προσωπικό των ανταγωνιστριών Τραπεζών βελτίωση των εφάπαξ παροχών αρωγής του προς τα τέκνα αυτού, σύμφωνα και με όσα ορίζονται κατά τα λοιπά στον παρόντα Κανονισμό.

8. Το «Κεφάλαιο Αρωγής» δεν έχει κερδοσκοπικό χαρακτήρα και η νομική του μορφή και προσωπικότητα ως ένωσης προσώπων και κεφαλαίων, προσδιορίζεται από τη διοικητική, διαχειριστική και λειτουργική αυτονομία του « Λογαριασμού», στη διοίκηση και διαχείριση του οποίου αποκλειστικά και μόνον υπάγεται.

ΑΡΘΡΟ 2
ΣΚΟΠΟΣ

1. Σκοπός του «Κεφαλαίου Αρωγής» είναι η εξομοιωτική προς το προσωπικό των ανταγωνιστριών Τραπεζών βελτίωση της ασφαλιστικής προστασίας του προσωπικού της « Τράπεζας».

2. Ειδικότερα, η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξομοιωτική βελτίωση, συνίσταται στη σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό πρόσθετη ασφάλιση στο «Κεφάλαιο Αρωγής» και τη χορήγηση στο ασφαλισμένο σε αυτό προσωπικό της «Τράπεζας» των συμπληρωματικών εφάπαξ παροχών όπως ορίζεται στις οικείες διατάξεις αυτού.

ΑΡΘΡΟ 3
ΑΣΦΑΛΙΖΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

1. Στην πρόσθετη ασφάλιση του «Κεφαλαίου Αρωγής» υπάγεται όλο το προσωπικό της «Τράπεζας», εκτός των προσώπων του άρθρο 3 παράγραφος 1γ, ανεξαρτήτως φύλλου, ηλικίας και ιθαγένειας, σύμφωνα με όσα ορίζονται κατά τα λοιπά στις επόμενες παραγράφους του παρόντος άρθρου.

2. Για την όπως στην προηγούμενη παράγραφο υπαγωγή του προσωπικού της «Τράπεζας» στην πρόσθετη ασφάλιση του «Κεφαλαίου Αρωγής», ισχύουν όσα ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 3 του Κανονισμού του « Συνταξιοδοτικού Κεφαλαίου», κατ΄ εφαρμογή της, επιφυλασσομένων και των διατάξεων του άρθρου 10 του παρόντος Κανονισμού.

3. Ειδικότερα, το δικαίωμα, του όπως παραπάνω υπαγόμενου στην ασφάλιση του παρόντος «Κεφαλαίου» προσωπικού της «Τράπεζας» για την ασφάλιση των παιδιών του σε αυτό, ενεργοποιείται, εφόσον υπηρετεί στην «Τράπεζα» ή υπηρετούσε σε αυτή κατά την από 01/01/1988 έναρξη ισχύος του «Κεφαλαίου Αρωγής» και μετά και στη συνέχεια συνταξιοδοτήθηκε, ως ακολούθως.

α) Με τη γενόμενη ήδη ασφάλιση κάθε παιδιού του, που γεννήθηκε από την 01/01/1972 και μετά.

β) Με την εφεξής άσκηση του δικαιώματος ασφάλισης κάθε παιδιού του, που δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των 16 ετών.

4. Σε περίπτωση συνυπηρετούντων κλπ γονέων, το δικαίωμα που έχουν αμφότεροι στην κατά το παρόν ασφάλιση των παιδιών τους, ασκείται μόνον από τον ένα εξ αυτών (κατόπιν δικής τους επιλογής γνωστοποιούμενης αρμοδίως στο «Λογαριασμό»), επίσης:

α) Σε περίπτωση διάζευξής τους μπορεί να συνεχίσει την ασφάλιση ο αρχικά επιλεγείς ασφαλισμένος γονέας ή ο γονέας που έχει τη γονική μέριμνα του παιδιού

β) Σε περίπτωση θανάτου του εξ αυτών επιλεγέντος ή λύσης της εργασιακής του σχέσης με την «Τράπεζα» χωρίς δικαίωμα συνταξιοδότησης, η ασφάλιση των παιδιών μπορεί να συνεχισθεί από τον άλλο, υπηρετούντα στην «Τράπεζα» ή συνταξιοδοτούμενο, γονέα, με καταβολή από αυτόν των οικείων εισφορών. Σε περίπτωση έμμεσης ή άμεσης συνταξιοδότησης λόγω του κατά τα ανωτέρω θανόντος, ή λύσης της εργασιακής του σχέσης, αντίστοιχα, μπορεί να συνεχισθεί η ασφάλιση των παιδιών με καταβολή των οικείων εισφορών, είτε από τους έμμεσα συνταξιοδοτούμενους δικαιούχους του παρόντος «Κεφαλαίου» και δικαιοδόχους του θανόντος άμεσου ασφαλισμένου ή ασφαλισμένης είτε από τον άμεσα συνταξιοδοτούμενο, ομοίως, αντίστοιχα. Σ΄ όλες τις παραπάνω περιπτώσεις άμεσης και έμμεσης συνταξιοδότησης, η ασφάλιση των παιδιών συνεχίζεται κανονικά εφόσον ούτε αυτά ούτε οι άμεσοι συνταξιούχοι γονείς εργάζονται, άλλως, η ασφάλιση συνεχίζεται με την καταβολή του συνόλου των εισφορών («Τράπεζας» και ασφαλισμένου), εξ ιδίων, πλην της περιπτώσεως συνταξιοδότησης με αναστολή της σύνταξης του άμεσου ή άμεσης ασφαλισμένης και για το χρονικό διάστημα της αναστολής της σύνταξής τους, οπότε το κώλυμα της εργασίας για την κανονική, όπως παραπάνω συνέχιση της ασφάλισης των παιδιών, υπάρχει μόνο στην περίπτωση εργασίας αυτών (των παιδιών), επανερχομένου του κωλύματος τούτου και για τους ασφαλισμένους γονείς μόνο για το, μετά τη λήψη

της άμεσης σύνταξής τους, χρονικό διάστημα.

γ) Σε περίπτωση αναστολής της εργασιακής σχέσης με την «Τράπεζα» του άμεσου ασφαλισμένου ή ασφαλισμένης, κατά το μετά την από 01/01/1988 έναρξη λειτουργίας του «Κεφαλαίου Αρωγής» χρονικό διάστημα, εν ασφαλίσει των παιδιών τους, λόγω στράτευσης και ασθένειας πάνω από τα μισθοδοτούμενα χρονικά όρια καθώς και άδειας ή γονικής άδειας, πειθαρχικών ποινών κλπ χωρίς αποδοχές, πέραν του ενός μηνός, διακόπτεται προσωρινά η ασφάλιση των παιδιών και επαναρχίζει μετά τη λήξη της, κατά τα ανωτέρω, αναστολής της εργασιακής σχέσης και την επανέναρξη της μισθοδοσίας τους.

Μπορούν, όμως, οι προαναφερόμενοι να συνεχίσουν την ασφάλιση των παιδιών τους, καθόλο το παραπάνω χρονικό διάστημα της αναστολής της εργασιακής τους σχέσης, με την καταβολή εξ ιδίων των συνολικών εισφορών «Τράπεζας» και ασφαλισμένου είτε εφάπαξ είτε με μηνιαίες δόσεις ίσες το πολύ με τον αριθμό των μηνών του χρονικού αυτού διαστήματος και παράλληλα ή όχι με αυτό.

5. Τα οριζόμενα στα εδάφια α', β' και γ' της προηγούμενης παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου, ισχύουν και στις περιπτώσεις δικαιώματος ασφάλισης των παιδιών μόνον από τον ένα γονέα, ανάλογα.

6. Η επανασφάλιση των παιδιών μετά από την απασφάλισή τους είτε χωρίς αποχώρηση από την «Τράπεζα» του άμεσου ασφαλισμένου ή ασφαλισμένης, είτε με αποχώρηση αυτών και επαναπρόσληψή τους στη «Τράπεζα» είτε κατά τη διάρκεια της συνταξιοδότησής τους, μπορεί να γίνει εξ αρχής και για το μετά την επανασφάλισή τους χρονικό διάστημα και εφεξής, εφόσον τα ασφαλιζόμενα παιδιά δεν έχουν συμπληρώσει εν τω μεταξύ, την ηλικία των 16 ετών, ισχυόντων κατά τα λοιπά, στη συνέχεια, όσων ορίζονται στις προηγούμενες παραγράφους του παρόντος άρθρου, ανάλογα.

Η κατά τα ανωτέρω επανασφάλιση δε χωρεί στις περιπτώσεις απόληψής της κατά τα εδάφια α΄ και β΄ της παραγράφου 5 του άρθρου 8 του παρόντος Κανονισμού, της οικείας εφάπαξ αρωγής του παιδιού.

ΑΡΘΡΟ 4
ΠΟΡΟΙ

1. Πόροι του «Κεφαλαίου Αρωγής», είναι:

α) Η μηνιαία εισφορά της «Τράπεζας» για κάθε ασφαλισμένο ή ασφαλιζόμενο

παιδί, ίση με 1,5% που υπολογίζεται στο ποσό 35ου κλιμακίου του Ενιαίου Μισθολογίου του Κύριου Προσωπικού με επίδομα συζύγου και πολυετίας 18 ετών, όπως ορίζονται κάθε φορά από τις Σ.Σ.Ε., Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών, ασχέτως αν πρόκειται για εργαζόμενο στην «Τράπεζα» ή συνταξιούχο.

β) Η μηνιαία εισφορά κάθε κατά το άρθρο 3 του παρόντος Κανονισμού ασφαλισμένου, για κάθε ασφαλισμένο ή ασφαλιζόμενο παιδί, ίση με 0,8% που υπολογίζεται στο ποσό του 35ου κλιμακίου κλπ οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο α'.

γ) Τα έσοδα από τόκους και επενδύσεις των κεφαλαίων ή άλλων περιουσιακών στοιχείων του «Κεφαλαίου Αρωγής» καθώς και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

δ) Κάθε περιουσιακό στοιχείο που αποκτάται από οποιαδήποτε, χαριστική ή άλλη νόμιμη, αιτία ή δωρεά, κληρονομιά, κληροδοσία, καθολική ή ειδική διαδοχή, αναγκαστική εκτέλεση κλπ καθώς και κάθε χρηματικό προϊόν από τυχόν ρευστοποίησή τους.

ε) Κάθε άλλος πόρος ή πρόσοδος και περιουσιακό στοιχείο, που προκύπτει κατ΄ εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κανονισμού καθώς και των Κανονισμών των άλλων «Κεφαλαίων» του «Λογαριασμού» και ειδικότερα, όπως προσδιορίζεται στο άρθρο 10 του παρόντος Κανονισμού.

στ) Οι εισφορές που καταβάλλονται για την αναγνώριση χρόνου ασφάλισης στο «Κεφάλαιο Αρωγής», σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 6 του παρόντος Κανονισμού.

2. Για την εφαρμογή των εδαφίων α΄, β΄ και στ΄ της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, επιφυλάσσονται και τα οριζόμενα στις παραγράφους 4,5 και 6 του άρθρου 3 του παρόντος Κανονισμού.

3. Η «Τράπεζα» εγγυάται την απρόσκοπτη λειτουργία του «Κεφαλαίου Αρωγής».

ΑΡΘΡΟ 5
ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

1. Χρόνος ασφάλισης των κατά το παρόν «Κεφάλαιο» ασφαλισμένων παιδιών,

Είναι αυτός που έχει διανυθεί ή αναγνωρισθεί και για τον οποίο έχουν καταβληθεί οι οριζόμενες στα άρθρα 3,4 και 6 του παρόντος Κανονισμού, εισφορές αντίστοιχα.

2. Για την εφαρμογή της παραπάνω διάταξης επιφυλάσσονται και όσα ορίζονται στα άρθρα 3 και 6 του παρόντος Κανονισμού.

ΑΡΘΡΟ 6

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΚΑ ΕΞΑΓΟΡΑ ΧΡΟΝΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

1. Η αναγνώριση χρόνου ασφάλισης στο «Κεφάλαιο Αρωγής», μπορεί να γίνει μόνο στις περιπτώσεις αναστολής της εργασιακής σχέσης με την «Τράπεζα» και κατά το, μετά από την 01/01/1988 έναρξη λειτουργίας αυτού, χρονικό διάστημα, εν ασφαλίσει παιδιών, του άμεσα ασφαλισμένου ή ασφαλισμένης.
2. Η παραπάνω αναγνώριση χρόνου ασφάλισης γίνεται με εξαγορά ίση με την συνολική εισφορά «Τράπεζας» και ασφαλισμένου των εδαφίων α΄ και β΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού.
3. Για την εφαρμογή της παραπάνω επιφυλάσσονται και όσα ορίζονται στα άρθρα 3,4 και 5 του παρόντος Κανονισμού.

ΑΡΘΡΟ 7

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΤΗΣ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗΣ

1. Δικαιούχοι του ποσού της εφάπαξ παροχής τέκνων, όπως καθορίζεται αυτό στο επόμενο άρθρο 8 του παρόντος Κανονισμού είναι:

α) Τα νόμιμα, νομιμοποιηθέντα και αναγνωρισθέντα γνήσια και θετά τέκνα του άμεσου ασφαλισμένου στο «Κεφάλαιο Αρωγής» καθώς και τα φυσικά τέκνα της άμεσα σφαλισμένης σε αυτό.

β) Σε περίπτωση θανάτου ή νόμιμης αποκλήρωσης τέκνων ή ανηλίκων, δικαιούχος είναι ο άμεσα ασφαλισμένος ή ασφαλισμένη γονέας ή ο κηδεμόνας του, ανάλογα.

γ) Σε περίπτωση θανάτου και του γονέα, άμεσου ασφαλισμένου ή ασφαλισμένης δικαιούχοι είναι οι έμμεσα συνταξιοδοτούμενοι δικαιοδόχοι του και στη συνέχεια ο άλλος γονέας, άλλως κατά σειρά, οι κληρονόμοι του παιδιού ή των γονέων.

2. Σε περίπτωση ελλείψεως όλων των παραπάνω δικαιούχων, η οικεία παροχή παραμένει στο «Κεφάλαιο Αρωγής».

ΑΡΘΡΟ 8

ΠΟΣΟΝ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗΣ ΑΡΩΓΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

1. Το ποσό της εφάπαξ παροχής αρωγής τέκνων των δικαιούχων του προηγούμενου άρθρου 7 του παρόντος Κανονισμού, η κατά Ατομικό

Λογαριασμό τήρησης αυτής κλπ., έχουν όπως ορίζονται, κατά περίπτωση, στις επόμενες παραγράφους του παρόντος άρθρου.

2. Το κατά περίπτωση ποσό της εφάπαξ παροχής αρωγής τέκνων, προκύπτει από τις όπως παρακάτω μερίδες των Ατομικών Λογαριασμών που τηρούνται για κάθε ασφαλιζόμενο παιδί:

α) Μηνιαίων εισφορών ασφαλισμένου και αναγνωρίσεων – εξαγορών αυτού.

β) Μηνιαίων εισφορών «Τράπεζας».

γ) Τόκων.

δ) Μερισμάτων.

ε) Λοιπών εσόδων.

3. Οι προαναφερόμενες μερίδες κάθε, ισχύουσας ασφάλισης, Ατομικού Λογαριασμού παιδιών, πιστώνονται, αναδρομικά, με τα αντίστοιχα, για όλο το χρονικό διάστημα διάρκειας της ασφάλισης κάθε παιδιού, από την, από 01/01/1988 έναρξη λειτουργίας του «Κεφαλαίου Αρωγής» και μετά, ανάλογα, και χρεώνονται με τα τυχόν υπάρχοντα έξοδα διαχείρισης οι μερίδες κάθε Ατομικού Λογαριασμού κατά την ακόλουθη, και μέχρι την ολοσχερή κάλυψη του χρεούμενου ποσού, σειρά: Τόκων, Μερισμάτων, Λοιπών Εσόδων, Εισφορών «Τράπεζας» και εισφορών Ασφαλισμένου.

4. Στη συνέχεια, από 01/01/1997 και εφεξής, οι όπως παραπάνω διαμορφωμένες μερίδες κάθε ισχύοντος Ατομικού Λογαριασμού παιδιών, χρεοπιστώνονται κανονικά, με τα οριζόμενα βάσει του παρόντος Κανονισμού ποσά, κατά το τέλος του τρέχοντος μηνός ή έτους ασφάλισης, σύμφωνα με όσα ορίζονται κατά τα λοιπά στην προηγούμενη παράγραφο του παρόντος άρθρου.

5. Από το, μετά τις κατά τις παραπάνω παραγράφους 3 και 4 του παρόντος άρθρου, συνολικό υπόλοιπο του Ατομικού Λογαριασμού κάθε, κατά άμεσο ασφαλισμένο ή ασφαλισμένη, παιδιού ή της μερίδας των εισφορών του άμεσου ασφαλισμένου ή ασφαλισμένης γι' αυτό, γι' αυτό, ανάλογα προκύπτει το, κατά περίπτωση, ποσό της δικαιούμενης εφάπαξ παροχής αρωγής για κάθε ασφαλισμένο παιδί, ως ακολούθως:

α) Το προαναφερόμενο συνολικό υπόλοιπο του Ατομικού Λογαριασμού, αποτελεί το ποσό της δικαιούμενης εφάπαξ παροχής αρωγής του παιδιού, στις παρακάτω περιπτώσεις διακοπής της ασφάλισης:

αα) Κατά την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους εντός του οποίου συμπληρώνεται η

ηλικία των 25 ετών για κάθε ασφαλιζόμενο παιδί.

ββ) Επίσης, και πριν από την κατά τα παραπάνω συμπλήρωση της ηλικίας των 25 ετών.

ι) Με το θάνατο του γονέα ή του κατά το άρθρο 3 του παρόντος Κανονισμού καταβάλλοντος τις εισφορές και την έλλειψη των κατά το αυτό άρθρο προσώπων προς τούτο ή την παρ' αυτών απασφάλιση του παιδιού, επιφυλασσομένων και όσων ορίζονται στην παράγραφο 6 του άρθρου 3.

ιι) Με το θάνατο του ασφαλισμένου παιδιού.

ιιι) Λόγω γάμου του παιδιού ή εγγραφής του σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή, εσωτερικού ή εξωτερικού, ή απόκτησης πτυχίου από αυτές, καθώς και λόγω αναγκών επαγγελματικής αποκατάστασής του.

ιιιι) Στις κατά τις παραγράφους 4 και 5 του άρθρου 3 του παρόντος Κανονισμού περιπτώσεις διακοπής της ασφάλισης του παιδιού λόγω εργασίας αυτού ή του γονέως κλπ., άμεσου υπόχρεου για την καταβολή των οικείων εισφορών, ασφαλισμένου ή ασφαλισμένης.

ν) Στην περίπτωση που διακοπεί η ασφάλιση του άμεσου υπόχρεου για καταβολή των οικείων εισφορών ασφαλισμένου ή ασφαλισμένης λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας του με την Τράπεζα για οποιοδήποτε λόγο (αποχώρηση, καταγγελία σύμβασης, εθελούσια έξοδος). [Η προκείμενη παρ. ν προστέθηκε με την από 27.5.2022 σύμβαση μεταξύ Τράπεζας και ΣΥΤΑ και κατά ρητή αυτής πρόβλεψη ισχύει αναδρομικά από 1.1.2022 και συμπεριλαμβάνει όλους όσους αποχώρησαν ή θα αποχωρήσουν από την Τράπεζα, από αυτήν την ημερομηνία και εφεξής, κατόπιν υποβολής σχετικού αιτήματος προς το Διοικητικό Συμβούλιο του ΛΑΚ.].

β) Το προαναφερόμενο υπόλοιπο της μερίδας των εισφορών του άμεσου ασφαλισμένου ή ασφαλισμένης του Ατομικού Λογαριασμού του ασφαλισμένου παιδιού, αποτελεί το ποσό της δικαιούμενης εφάπαξ παροχής αρωγής του κατά το άρθρο 7 του παρόντος Κανονισμού δικαιούχων, σε κάθε άλλη, εκτός των οριζομένων στο προηγούμενο εδάφιο α΄ της παρούσας παραγράφου 5, περίπτωση διακοπής της ασφάλισης του παιδιού, επιφυλασσομένων και όσων ορίζονται στις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 3 του παρόντος Κανονισμού.

6. Ο κάθε, κατά τα ανωτέρω Ατομικός Λογαριασμός παιδιού, κλείνει με την κατά την προηγούμενη παράγραφο 5 του παρόντος άρθρου διακοπή της

ασφάλισης και την κατ' αυτό απόληψη της δικαιούμενης εφάπαξ παροχής αρωγής τέκνου, επιφυλασσομένων και όσων ορίζονται στο άρθρο 3 του παρόντος Κανονισμού.

7. Τυχόν υπόλοιπο, μετά τα κατά τα ανωτέρω κλείσιμο του Ατομικού Λογαριασμού κάθε παιδιού καθώς και στις περιπτώσεις της κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 7 του παρόντος Κανονισμού, έλλειψης δικαιούχων, μεταφέρεται σε ειδική κοινή μερίδα Αποθεματικού του «Κεφαλαίου Αρωγής», με σχετική απόφαση του Δ.Σ. του «Λογαριασμού».

8. Σε κάθε περίπτωση νέας εφεξής ασφαλίσεως παιδιού, ο οικείος Ατομικός Λογαριασμός με τις προαναφερόμενες μερίδες αυτού, ανοίγει με την έναρξη της ασφάλισης και κλείνει με την απόληψη της οικείας παροχής, λόγω διακοπής της ασφάλισης ή απασφάλισης και της μεταφοράς τυχόν υπολοίπου του Ατομικού Λογαριασμού στην κοινή μερίδα Αποθεματικού του «Κεφαλαίου Αρωγής».

9. Σε περίπτωση επανασφάλισης του παιδιού, ανοίγει εξ αρχής νέος Ατομικός Λογαριασμός ο οποίος και κλείνει σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

10. Σε περίπτωση της αναστολής ασφάλισης του παιδιού λόγω αναστολής της εργασιακής σχέσης του άμεσου ασφαλισμένου ή ασφαλισμένης αδρανοποιείται ο οικείος Ατομικός Λογαριασμός και επανενεργοποιείται μετά την ενεργοποίηση της παραπάνω εργασιακής σχέσης και της ασφάλισης άλλως, σε περίπτωση απόληψης της οικείας παροχής, κλείνει και εφαρμόζονται όσα ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις.

11. Ο Γενικός, συνολικά, Λογαριασμός των χρεοπιστώσεων του «Κεφαλαίου Αρωγής» κατά τις οικείες μερίδες καθώς και η κοινή Μερίδα Αποθεματικών, τηρείται, σύμφωνα με όσα ορίζονται κατά τα λοιπά, γι' αυτά καθώς και για τους προαναφερόμενους Ατομικούς Λογαριασμούς των παιδιών, στις διατάξεις του «Λογαριασμού» και ειδικότερα, αναφορικά με τη σύνταξη Εσωτερικών Κανονισμών Εργασίας κλπ.

ΑΡΘΡΟ 9
ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ

Το δικαίωμα κάθε δικαιούχου για την απόληψη της κατά το άρθρο 8 του παρόντος Εφάπαξ παροχής αρωγής παιδιών είναι απαράγραπτο, ισχυόντων κατά τα λοιπά και κατ' αναλογίαν, όσων ορίζονται στο άρθρο 18 του Κανονισμού του

«Συνταξιοδοτικού Κεφαλαίου».

ΑΡΘΡΟ 10
ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ειδικότερη αναφορά γίνεται στην κατ' αναλογίαν εφαρμογή, κατά τα λοιπά, όσων ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 13 του Κανονισμού του «Λογαριασμού».»

Σημειώνεται ότι εξακολουθεί να ισχύει ο Κανονισμός Λειτουργίας του Λογαριασμού Ασφαλιστικών Καλύψεων (ΛΑΚ) όσον αφορά διοικητικά και διαχειριστικά θέματα.

Ε. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Όλες οι προηγούμενες επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις, κωδικοποιούνται στην παρούσα σύμβαση, κατ΄εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 8 παρ. 4 Ν. 1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 97 του Ν. 4808/2021.

2. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που καταλαμβάνουν τους υπαλλήλους της Τράπεζας έχοντος θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., με διατάξεις των κλαδικών ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών, του Κανονισμού Εργασίας της Τράπεζας, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων του Δ.Σ. της Τράπεζας και Πράξεων της Διοικήσεώς της ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό της Τράπεζας.

3. Η παρούσα κωδικοποίηση-Προσάρτημα της από 7.4.2023 ΕΣΣΕ ισχύει από 1.1.2023 έως και την 31.12.2025, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν και τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας ΕΣΣΕ.

Η παρούσα κωδικοποίηση - Προσάρτημα της από 7.4.2023 ΕΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα, το δε τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

ΓΙΑ ΤΗΝ ATTICA BANK A.T.E.

ATTICA BANK
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΠΑΛΑΙΩΝ ΠΑΤΡΩΝ ΓΕΡΜΑΝΟΥ 3-5
105 61 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ: 210-3669000
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ: 255601000
ΑΦΜ: 094014170 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ

Eleni Vrettou
Chief Executive Officer

ΓΙΑ ΤΟΝ Σ.Υ.Τ.Α.

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ

Ελένη Γ. Τσόγκα

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΣΣΕ 2023-2025

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ	*ΠΙΝΑΚΑΣ*	*ΠΙΝΑΚΑΣ Ι*	*ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ*	*ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ*
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΥΘΥΝΗΣ	*ΕΩΣ 31/08/2023*	*ΑΠΟ 01/09/2023*	*ΑΠΟ 01/11/2024*	*ΑΠΟ 01/11/2025*
ΔΙΟΙΚΗΣΗ				
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	777,29	791,67	806,32	821,24
ACCOUNT MANAGER	757,21	771,22	785,49	800,02
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	701,80	714,78	728,00	741,47
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ				
SENIOR ACCOUNT MANAGER				
RETAIL SALES MANAGER				
RETAIL OPERATIONS MANAGER				
RETAIL BANKASSURANCE MANAGER				
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ	420,00	427,77	435,68	443,74
ACCOUNT OFFICER				
ACCOUNT SUPPORT SUPERVISOR				
Α ΥΠΟΓΡΑΦΗ	309,17	314,89	320,72	326,65
Β ΥΠΟΓΡΑΦΗ	196,89	200,53	204,24	208,02
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ				
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	757,21	771,22	785,49	800,02
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	395,25	402,56	410,01	417,60
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Α ΥΠΟΓΡΑΦΗ	316,65	322,51	328,48	334,56
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Β ΥΠΟΓΡΑΦΗ	200,62	204,33	208,11	211,96
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΛΙΑΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ				
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	651,24	663,29	675,56	688,06
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	339,11	345,38	351,77	358,28
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Α ΥΠΟΓΡΑΦΗ	260,51	265,33	270,24	275,24
ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ Β ΥΠΟΓΡΑΦΗ	177,29	180,57	183,91	187,31
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΒΑΘΜΟΥ				

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	264,41	269,30	274,28	279,35
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	241,98	246,46	251,02	255,66
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	219,57	223,63	227,77	231,98
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Α	130,49	132,90	135,36	137,86
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Β	112,32	114,40	116,52	118,68
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ Γ	94,40	96,15	97,93	99,74
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Α	58,52	59,60	60,70	61,82
ΛΟΓΙΣΤΗΣ Β	38,34	39,05	39,77	40,51
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (ΓΝΩΣΗ ΜΙΑΣ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ)	75,00	75,00	75,00	75,00
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (ΓΝΩΣΗ ΔΥΟ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ)	100,00	100,00	100,00	100,00
ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (ΓΝΩΣΗ ΤΡΙΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ)	125,00	125,00	125,00	125,00
ΕΠΙΔΟΜΑ TELLERS ΚΑΙ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ	256,74	261,49	266,33	271,26
ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ (ΑΠΌ ΕΠΙΠΕΔΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΚΑΙ ΑΝΩ)	500,00	509,25	518,67	528,27
ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΔΙΑΙΤΕΡΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ				
ΠΡΟΕΔΡΟΥ & Δ/ΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ	349,12	355,58	362,16	368,86
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ Δ/ΝΤΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ	164,86	167,91	171,02	174,18
ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ – ΣΥΤΑ	55,76	56,79	57,84	58,91

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΕΠΙΣΥΝΑΦΘΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΣΣΕ 2023-2025

1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Κατά τη διάρκεια ισχύος της ΕΣΣΕ 2023-2025, η ATTICA BANK (εφεξής Τράπεζα) θα καλύπτει τους δικαιούχους παροχών πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό, στον οποίο περιγράφεται το οικονομικό πλαίσιο και οι προϋποθέσεις χορήγησης αυτών. Η πιστή τήρηση του Κανονισμού αποτελεί εγγύηση για την

αντικειμενική και αμερόληπτη αντιμετώπιση καθώς και την εξασφάλιση της ισότητας κάθε δικαιούχου.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι το κόστος και του παρόντος προγράμματος παροχών θα υπόκειται σε μεταβολές ανάλογα με τις αυξομειώσεις του προσωπικού και τις αποχωρήσεις και προκειμένου να επιτευχθεί η εν λόγω εξειδικευμένη διαχείριση, θα υφίσταται Επιτροπή Διαχείρισης που θα απαρτίζεται από δύο εκπροσώπους της Τράπεζας, δύο εκπροσώπους του ΣΥΤΑ και εξειδικευμένο σύμβουλο, ο οποίος δεν θα έχει δικαίωμα ψήφου.

Αρμοδιότητα της εν λόγω Επιτροπής είναι η παρακολούθηση των παροχών υγείας (ομαδικό ασφαλιστήριο και παροχή πρωτοβάθμιας περίθαλψης), με σκοπό την εισήγηση των κατάλληλων μέτρων για την εύρυθμη και επαρκή λειτουργία τους.

2 ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ

2.1 Δικαιούχοι παροχών

Δικαιούχοι των παροχών πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης όπως αυτές ορίζονται στον παρόντα Κανονισμό Παροχών είναι:

Κατηγορία 1. Το **Προσωπικό της Τράπεζας*** (άμεσα δικαιούχοι) καθώς και τα **Προστατευόμενα Μέλη** αυτών, υπό την προϋπόθεση ότι υπάγονται έμμεσα στην ασφάλιση του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής
Ασφάλισης μέσω του άμεσα δικαιούχου.

Κατηγορία 2. Οι **Αποχωρήσαντες Υπάλληλοι**, κατά δήλωση της Τράπεζας και μόνο για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται στο εκάστοτε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου της Τράπεζας στο οποίο έχουν υπαχθεί, καθώς και τα προστατευόμενα μέλη τους, όπως αυτά ισχύουν κατά τη στιγμή της αποχώρησής τους.

*Ως Προσωπικό της Τράπεζας νοούνται:

α) οι εργαζόμενοι που παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε αυτή με σχέση εξαρτημένης εργασίας

β) το δόκιμο Προσωπικό (δηλ. το Προσωπικό που διανύει περίοδο δοκιμασίας για την εξακρίβωση των γνώσεων και της εν γένει καταλληλόλητάς του

προκειμένου να ενταχθεί στο τακτικό Προσωπικό)

γ) οι παρέχοντες με πάγια αντιμισθία νομικές υπηρεσίες στην Τράπεζα δικηγόροι, που είναι ενταγμένοι στη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών.

2.2 Διαδικασία υπαγωγής

Η υπαγωγή του άμεσα δικαιούχου στο πρόγραμμα της πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, αρχίζει αυτομάτως από την ημερομηνία υπαγωγής του στον ασφαλιστικό φορέα, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην ως άνω παράγραφο 2.1.

Η κάλυψη των προστατευόμενων μελών των άμεσα δικαιούχων (Κατηγορία 1), ταυτίζεται με αυτή του άμεσα δικαιούχου ή άρχεται από την ημερομηνία ένταξής τους στον ασφαλιστικό Φορέα ως έμμεσα μέλη. Ειδικότερα, δε δύναται να υπαχθούν στην κάλυψη προστατευόμενα μέλη των άμεσα δικαιούχων (Κατηγορία 2) μετά την ένταξη αυτών σε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου.

Κάθε δικαιούχος δε δύναται να κατέχει παραπάνω από μια ιδιότητα. Συγκεκριμένα, δε μπορεί να καλύπτεται ως άμεσα και ως έμμεσα δικαιούχος στο πρόγραμμα πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

2.3 Πόροι

Η Τράπεζα θα χρηματοδοτεί τον παρόντα κανονισμό παροχών πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, με όριο ποσού ανά ημερολογιακό έτος που θα ορίζεται από το γινόμενο του αριθμού των άμεσα δικαιούχων (Κατηγορίες 1 και 2) επί το ποσό των € 500,00 επιμεριζόμενο σε δώδεκα μηνιαίες δόσεις.

Σε περίπτωση που το ως άνω υπολογιζόμενο ποσό δεν αναλωθεί εντός του ημερολογιακού έτους, το πλεονάζον ποσό θα προσαυξάνει το ποσό του επόμενου έτους. Ειδικά, συμφωνείται ότι με εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας περίθαλψης, η Τράπεζα δύναται να μεταφέρει το τυχόν πλεονάζον εναπομείναν ποσό της συμπληρωματικής πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, στο πρόγραμμα του ομαδικού ασφαλιστηρίου και αντίστροφα, τόσο στο τρέχον ημερολογιακό έτος όσο και στο επόμενο.

Στο τέλος κάθε μήνα θα γίνεται από την Τράπεζα ο ορισμός του πλήθους των άμεσων δικαιούχων, που θα αποτελεί τη βάση υπολογισμού της δόσης του επόμενου μήνα.

2.4 Απώλεια ιδιότητας δικαιούχου

Η απώλεια της ιδιότητας του άμεσα δικαιούχου παροχών, ορίζεται από την Τράπεζα και επέρχεται στις εξής περιπτώσεις:

1. Απώλεια της σχέσης εξαρτημένης εργασίας ή της παροχής υπηρεσιών με πάγια αντιμισθία.
2. Λήξη του χρονικού διαστήματος που προβλέπεται στο εκάστοτε πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου της Τράπεζας.

Η για οποιοδήποτε λόγο διακοπή της κάλυψης των άμεσα δικαιούχων, επισύρει αυτοδίκαια-αυτόματα την διακοπή κάλυψης και στα προστατευόμενα μέλη αυτών.

Ειδικότερα, παύουν να είναι δικαιούχοι των παροχών τα προστατευόμενα μέλη των άμεσα δικαιούχων στην περίπτωση διακοπής της έμμεσης ασφάλισης στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης.

3 ΠΑΡΟΧΕΣ

3.1 Γενικοί όροι κάλυψης

Ως ανώτατο συνολικό ετήσιο όριο όλων των παροχών Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης, ανά Δικαιούχο Παροχής (κυρίως ή εξαρτώμενο), ορίζεται το ποσό των **1.200 ευρώ.**

Διευκρινίζεται ότι, η ετήσια περίοδος ανάλωσης των ορίων που αναφέρονται στον παρόντα κανονισμό αφορά σε ημερολογιακό έτος, ήτοι από 01/01 έως 31/12 κάθε έτους. Τα επιμέρους ειδικά Όρια ανά παροχή πρωτοβάθμιας κάλυψης αναγράφονται παρακάτω.

Προκειμένου να προχωρήσει η Τράπεζα στη χορήγηση των παροχών, είναι υποχρεωτικό για το δικαιούχο να προσκομίσει όλα τα απαραίτητα σχετικά δικαιολογητικά / έγγραφα αποζημίωσης όπως αυτά αναγράφονται στις παραγράφους "Απαιτούμενα Δικαιολογητικά" σε κάθε παροχή πρωτοβάθμιας περίθαλψης.

3.2 Παροχές Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης

Η Τράπεζα συμμετέχει στην αποζημίωση δαπανών πρωτοβάθμιας περίθαλψης, όπως:

1. Ιατρικές Επισκέψεις
2. Οδοντιατρική Περίθαλψη

3. Εξωσωματική Γονιμοποίηση
4. Παροχές Οπτικών
5. Διαγνωστικές Εξετάσεις
6. Φυσικοθεραπείες
7. Λογοθεραπείες
8. Ψυχοθεραπείες
9. Ορθοπεδικά Είδη

1) Για όλες τις παραπάνω παροχές Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης, το ετήσιο ποσό (πλαφόν) των 1.200€ απομειώνεται βάσει ημερομηνίας έκδοσης του εκάστοτε παραστατικού απόδειξης ή τιμολογίου προς Δικαιούχο. Παραστατικά που εκδίδονται μέχρι 31/12 εκάστου έτους αποζημιώνονται μόνον εφόσον παραληφθούν εντός των 15 πρώτων ημερολογιακών ημερών του νέου έτους και επιβαρύνουν το πλαφόν του έτους έκδοσης.

2) Η εφαρμογή του Κανονισμού ενεργοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ΕΣΣΕ 2023 2025.

3.2.1 *ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ*

Περιγραφή

Καλύπτονται επισκέψεις σε όλες τις ιατρικές ειδικότητες, σε οποιοδήποτε Ιατρό Ιδιώτη ή Ιατρό Κλινικής / Διαγνωστικού Κέντρου και ανεξάρτητα της Ιατρικής Κατηγορίας (π.χ. Επιμελητής, Διευθυντής κλπ).

Ειδικοί Όροι Αποζημίωσης

- Κάθε δικαιούχος έχει τη δυνατότητα αποζημίωσης **8 επισκέψεων** ετησίως (ημερολογιακό έτος) για αποδείξεις του τρέχοντος έτους βάσει ημερομηνίας έκδοσης.

- Αποζημιώνεται το **50%** της απόδειξης με ανώτατο όριο τα **35€**.
  Παράδειγμα : Για επίσκεψη σε Παθολόγο αξίας 40€ ο δικαιούχος θα λάβει 20€ αποζημίωση, ενώ για επίσκεψη σε Ρευματολόγο αξίας 80€ ο δικαιούχος θα λάβει 35€.

Ειδικοί Όροι – Εξαιρέσεις

- Η Επίσκεψη σε ομοιοπαθητικό αποζημιώνεται εφόσον φέρει και την ιδιότητα του ιατρού.
- Οι δερματολογικές (π.χ. έλεγχος σπίλων, θεραπεία ακμής ...κλπ), οφθαλμολογικές (π.χ. μέτρηση οπτικής οξύτητας, εξέταση στη σχισμοειδή λυχνία, βυθοσκόπηση, ...κλπ) , ωτορινολαρυγγολογικές (π.χ. ακοόγραμμα, λαρυγγοσκόπηση ..κλπ) και οι απλές καρδιολογικές εξετάσεις (π.χ. holter, τεστ κοπώσεως κλπ) κοστολογούνται ανά απόδειξη ως επίσκεψη στο ιατρείο, υπό την προϋπόθεση ότι θα εκδοθεί ανεξάρτητο παραστατικό. Διευκρινίζεται ότι στην περίπτωση αυτή, θα προσμετρήσουν δύο αποδείξεις ως προς το πλήθος των αναλωθέντων.
- Δεν αποζημιώνονται φάρμακα και υλικά η χρήση των οποίων μπορεί να προκύψει κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, εξέτασης, ή επεμβατικής πράξης.

Απαιτούμενα Δικαιολογητικά

Για να μπορέσει ο δικαιούχος να αιτηθεί και να λάβει τη σχετική, κατά περίπτωση αποζημίωση, απαιτείται προσκόμιση πρωτότυπης απόδειξης, με αναφορά στο Ονοματεπώνυμο του δικαιούχου και στην ημερομηνία επίσκεψης.

3.2.2 *ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ*

Περιγραφή

Καλύπτονται οι παρακάτω Θεραπευτικές Εργασίες:

- Εμφράξεις
- Εξαγωγές
- Θεραπεία Ουλίτιδας

- Καθαρισμός
- Φθορίωση
- Αφαίρεση στεφανών
- Συγκόλληση στεφάνης
- Αφαίρεση γεφυρών
- Ενδοδοντική θεραπεία
- Θεραπεία περιοδοντίτιδας
- Προσθετικές εργασίες (θήκες, γέφυρες, στεφάνη)
- Ορθοδοντικές εργασίες (σιδεράκια)
- Ακτινογραφίες / πανοραμικές

Ειδικοί Όροι Αποζημίωσης

Οι δαπάνες οδοντιατρικής περίθαλψης αποζημιώνονται με τα παρακάτω ανώτατα ετήσια όρια (ημερολογιακό έτος), ανά περίπτωση

Θεραπεία	Ποσοστό Αποζημίωσης (ανά απόδειξη)	Ανώτατο Όριο (ανά απόδειξη)	Ετήσιο Ανώτατο Όριο
Εμφράξεις	50%	35€	180€
Εξαγωγές	50%	35€	
Θεραπεία Ουλίτιδας	50%	35€	
Καθαρισμός	50%	35€	
Φθορίωση	50%	35€	
Αφαίρεση στεφανών	50%	35€	
Συγκόλληση στεφάνης	50%	35€	
Αφαίρεση γεφυρών (ανά δόντι)	50%	35€	
Ενδοδοντική Θεραπεία	50%		100€
Θεραπεία Περιοδοντίτιδας	50%		300€

Προσθετικές Εργασίες (Θήκη-Γέφυρα-Στεφάνη)	50%		500€
Ορθοδοντικές Εργασίες	50%		800€
Ακτινογραφίες / Πανοραμικές	ανώτατο όριο 20€ ανά ακτινογραφία		

Ειδικοί όροι – Εξαιρέσεις

- Οι ορθοδοντικές Εργασίες αφορούν δικαιούχους **έως 18 ετών.**
- Αποζημίωση για την ίδια θεραπευτική εργασία στο ίδιο δόντι δίνεται μετά το πέρας ενός (1) έτους από την προηγούμενη θεραπεία, βάσει της ημερομηνίας έκδοσης της απόδειξης □ **Θεραπεία ουλίτιδας και καθαρισμός καλύπτονται μια φορά το έτος έκαστο.**
- Όταν ο καθαρισμός γίνεται από κοινού με τη θεραπεία ουλίτιδας αποζημιώνεται ως μία εργασία.
- **Θεραπεία φθορίωσης καλύπτεται σε εξαρτώμενα μέλη έως 13 ετών και αποζημιώνεται μία φορά το έτος.**
- Δεν αποζημιώνεται το κόστος για συσκευή διεύρυνσης γνάθου.
- Δεν αποζημιώνεται το κόστος εμφύτευσης νέου δοντιού.

Απαιτούμενα Δικαιολογητικά

Για να μπορέσει ο δικαιούχος να αιτηθεί και να λάβει τη σχετική, κατά περίπτωση, αποζημίωση των παραπάνω εργασιών, απαιτείται πρωτότυπη απόδειξη με αναφορά στα παρακάτω:

1. Στο Ονοματεπώνυμο δικαιούχου
2. Στην ημερομηνία επίσκεψης
3. Στην περιγραφή των εργασιών που πραγματοποιήθηκαν. Σε περίπτωση που δεν αναγράφονται στην απόδειξη απαιτείται συμπληρωματική ιατρική γνωμάτευση.

Ειδικά για τις ορθοδοντικές εργασίες (σιδεράκια) απαιτείται Ιατρική Γνωμάτευση με αναφορά στα παρακάτω:

1. Ονοματεπώνυμο δικαιούχου

2. Λόγος έναρξης της θεραπείας
3. Ημερομηνία έναρξης θεραπείας
4. Στους μηχανισμούς που θα χρησιμοποιηθούν
5. Στο κόστος και τη διάρκεια της θεραπείας - κατά προσέγγιση.

Σημείωση :

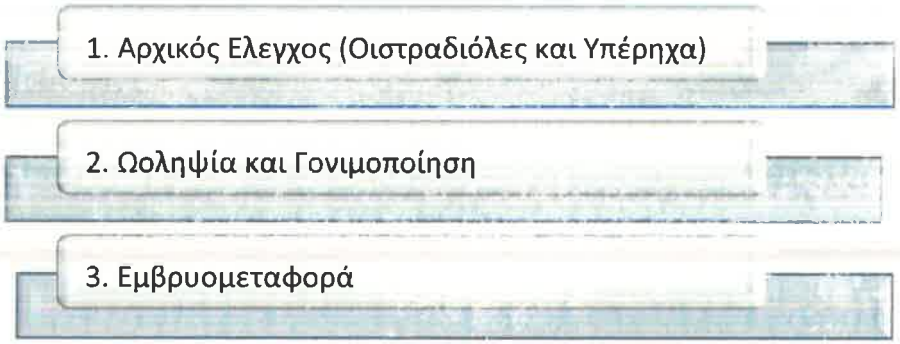
(1) Κάθε φορά που αποστέλλεται απόδειξη που αφορά επαναλαμβανόμενη θεραπεία για ορθοδοντικές εργασίες, θα πρέπει να επισυνάπτεται και αντίγραφο της αρχικής γνωμάτευσης.

(2) Δύναται, κατά περίπτωση, να ζητηθεί η Πανοραμική Γνάθου ή οι ακτινογραφίες οδόντων ή το πόρισμα αυτών.

3.2.3 *ΕΞΩΣΩΜΑΤΙΚΗ ΓΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ*

Περιγραφή

Καλύπτονται τα παρακάτω 3 Στάδια Εξωσωματικής:



Ειδικοί Όροι Αποζημίωσης

Για τα παραπάνω τρία στάδια Εξωσωματικής Γονιμοποίησης αποζημιώνεται το **50%** των αποδείξεων με ανώτατο όριο τα **600€**.

Ειδικοί όροι – Εξαιρέσεις

Σε περίπτωση μη ολοκληρωμένης προσπάθειας (π.χ. μόνο ωοληψία ή μόνο εμβρυομεταφορά) καταβάλλεται το **50%** των αποδείξεων με ανώτατο όριο τα **300€**.

Απαιτούμενα Δικαιολογητικά

Για να μπορέσει ο δικαιούχος να αιτηθεί και να λάβει τη σχετική αποζημίωση των παραπάνω εργασιών, απαιτείται:

1. Η πρωτότυπη απόδειξη του Κέντρου ή Ιατρού Εξωσωματικής Γονιμοποίησης.
2. Σφραγισμένη και υπογεγραμμένη Ιατρική βεβαίωση του γιατρού, με αναφορά στο Ονοματεπώνυμο του δικαιούχου και στα Στάδια Εξωσωματικής Γονιμοποίησης που πραγματοποιήθηκαν.

Σε περίπτωση αποζημίωσης από τον Ενιαίο Ασφαλιστικό Φορέα απαιτείται η προσκόμιση των κάτωθι δικαιολογητικών :

1. Φωτοτυπία της απόδειξης του Κέντρου ή Ιατρού Εξωσωματικής Γονιμοποίησης.
2. Φωτοτυπία της Ιατρικής βεβαίωσης του γιατρού.
3. Αντίγραφο κίνησης λογαριασμού όπου αναφέρεται η κατάθεση στο λογαριασμό του δικαιούχου της αποζημίωσης του Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα.

3.2.4 *ΠΑΡΟΧΗ ΟΠΤΙΚΩΝ*

Περιγραφή

Καλύπτονται δαπάνες για αγορά γυαλιών οράσεως και φακών επαφής με υποχρεωτική χρήση του Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα.

Ειδικοί Όροι Αποζημίωσης

- Κάθε δικαιούχος μπορεί να λάβει τη συγκεκριμένη παροχή κάθε τέσσερα (4) χρόνια από την προηγούμενη αντίστοιχη πληρωμή παροχής για γυαλιά οράσεως (ανεξαρτήτως πάθησης) ή κάθε δύο
  (2) χρόνια από την προηγούμενη αντίστοιχη πληρωμή παροχής για φακούς επαφής.

- Η Τράπεζα θα καταβάλλει τα παρακάτω ανώτατα ποσά αποζημίωσης για το υπόλοιπο ποσό της διαφοράς από την αποζημίωση του Ενιαίου Ασφαλιστικού φορέα.

Σκελετός Γυαλιών	**140€** / 4ετία
Κρύσταλλα (Έκαστο)	**35€** / 4ετία
Φακοί Επαφής	**70€** / 2ετία

Ειδικοί όροι – Εξαιρέσεις

- Δε χορηγείται αποζημίωση ταυτόχρονα για γυαλιά και για φακούς επαφής.
- Δεν καλύπτονται τυχόν έξοδα για τη συντήρηση των φακών επαφής.
- Για τυχόν εξαιρέσεις και ειδικές περιπτώσεις, καταβάλλεται η συμπληρωματική περίθαλψη εφόσον έχει προηγηθεί αποζημίωση από τον Ενιαίο Ασφαλιστικό Φορέα.

Απαιτούμενα **Δικαιολογητικά**

Για την καταβολή της συμπληρωματικής περίθαλψης θα πρέπει ο δικαιούχος να καταθέσει τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά στον Ενιαίο Ασφαλιστικό Φορέα και, αφού λάβει τη σχετική αποζημίωση, να προβεί ακολούθως στην προσκόμιση των κάτωθι:

- Φωτοτυπία της ιατρικής γνωμάτευσης του οφθαλμίατρου.
- Φωτοτυπία της απόδειξης του καταστήματος οπτικών.
- Φωτοτυπία της βεβαίωσης του καταστήματος οπτικών.
- Αντίγραφο κίνησης (e-banking) όπου φαίνεται η κατάθεση που έγινε από τον Ενιαίο Ασφαλιστικό Φορέα.

Σημείωση:

Στην απόδειξη θα πρέπει να αναγράφεται ξεχωριστά το κόστος του σκελετού και των κρυστάλλων. Σε διαφορετική περίπτωση είναι απαραίτητη βεβαίωση από το κατάστημα οπτικών.

3.2.5 *ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ*

Περιγραφή

Καλύπτονται με Παραπεμπτικό του Ενιαίου Δημόσιου Φορέα οι παρακάτω βασικές κατηγορίες διαγνωστικών εξετάσεων:

- Αιματολογικές, μικροβιολογικές και βιοχημικές.
- Απεικονιστικές εξετάσεις (π.χ. Υπέρηχοι, Ακτινογραφίες, Μαστογραφίες, Αξονικές, Μαγνητικές, Ηλεκτροεγκεφαλογραφήματα, Σπινθηρογραφήματα, Μέτρηση Οστικής Πυκνότητας, Triplex κλπ.).
- Οι διαγνωστικές πράξεις (μη επεμβατικού) χαρακτήρα (π.χ., Ορθοσκόπηση, Λαρυγγοσκόπηση κλπ.).
- Λοιπές διαγνωστικές (π.χ. Βιοψίες, Τεστ ΠΑΠ, OCT, κλπ.).

Καλύπτονται χωρίς παραπεμπτικό ΕΟΠΥΥ βάσει παραστατικού δαπάνης οι παρακάτω διαγνωστικές εξετάσεις ως εξής :

- μία γαστροσκόπηση ανά 3ετία μέχρι του ποσού των 100 €
- μία κολονοσκόπηση ανά 3ετία μέχρι του ποσού των 120 €
- για ψηφιακή μαστογραφία έως το ποσό των 25 € ανά έτος, σε άτομα (ανεξαρτήτως φύλου) από 40 ετών και άνω για Υ/Η μαστών έως το ποσό των 25 € ανά έτος.

Ειδικοί Όροι Αποζημίωσης

Για την καταβολή της αποζημίωσης:

- Η χρήση του Παραπεμπτικού του Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα είναι υποχρεωτική, πλην της περιπτώσεως εισαγωγής σε Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) ιδιωτικής κλινικής.
- Ο δικαιούχος αποζημιώνεται στο **100%** της συμμετοχής του, σύμφωνα με την εκάστοτε τιμολογιακή πολιτική του Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα.

Παράδειγμα : Ενδεικτικός Πίνακας Αποζημίωσης Διαγνωστικών

ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ	ΤΙΜΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ	ΑΠΟΖΗΜΕΙΩΣΗ ΔΙΚΙΑΟΥΧΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ ΑΙΜΑΤΟΣ	2,88 €	0,43 €	0,43 €
ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΣΤΑΤΙΚΟ ΑΝΤΙΓΟΝΟ (PSA)	14,00 €	2,10 €	2,10 €
ΝΑΤΡΙΟ ΟΡΟΥ	5,22 €	0,78 €	0,78 €
ΤΡΙΓΛΥΚΕΡΙΔΙΑ ΟΡΟΥ	4,49 €	0,67 €	0,67 €
ΓΕΝΙΚΗ ΟΥΡΩΝ	1,76 €	0,26 €	0,26 €
TRIPLEX ΚΑΡΔΙΑΣ	70,00 €	10,50 €	10,50 €
TRIPLEX ΚΟΙΛΙΑΚΗΣ ΑΟΡΤΗΣ	52,82 €	7,92 €	7,92 €
ΑΚΤ/ΦΙΑ ΘΩΡΑΚΟΣ FACE & PROFIL	8,10 €	1,22 €	1,22 €
ΑΞΟΝΙΚΗ ΤΟΜΟΓΡΑΦΙΑ ΓΟΝΑΤΟΣ	71,11 €	10,67 €	10,67 €
ΜΑΓΝΗΤΙΚΗ ΤΟΜΟΓΡΑΦΙΑ ΕΓΚΕΦΑΛΟΥ	236,95 €	35,54 €	35,54 €
ΥΠΕΡΗΧ/ΜΑ ΑΝΩ & ΚΑΤΩ ΚΟΙΛΙΑΣ	41,88 €	6,28 €	6,28 €

Σημείωση:

Σε περίπτωση εισαγωγής σε ΤΕΠ ή χρήσης διαγνωστικού κέντρου που δεν έχει (ή δεν τηρεί) σύμβαση με τον Ενιαίο Ασφαλιστικό Φορέα, για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του δικαιούχου θα λαμβάνεται υπόψη ο τιμοκατάλογος του Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα. Ο δικαιούχος θα αποζημιώνεται με το 15% επί της τιμής του τιμοκαταλόγου του Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα.

Ειδικοί όροι – Εξαιρέσεις

Δεν αποζημιώνονται:

- Διαγνωστικές εξετάσεις ,Φάρμακα, Ειδικά Υλικά, Υγειονομικό Υλικό ή πράξεις που δεν καλύπτονται από τον Ενιαίο Ασφαλιστικό Φορέα.

Απαιτούμενα Δικαιολογητικά

Για να μπορέσει ο δικαιούχος να αιτηθεί και να λάβει τη σχετική αποζημίωση των διαγνωστικών εξετάσεων, απαιτείται:

1. Το αντίγραφο του παραπεμπτικού του Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα.
2. Η πρωτότυπη απόδειξη της συμμετοχής του δικαιούχου.

3.2.6 *ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΕΣ*

Περιγραφή

Καλύπτονται τα έξοδα φυσικοθεραπείας με προαπαιτούμενη τη χρήση του παραπεμπτικού από τον Ενιαίο Ασφαλιστικό Φορέα.

Ειδικοί Όροι Αποζημίωσης

Για την καταβολή της αποζημίωσης:

- Σε περίπτωση που το κόστος των εγκεκριμένων από τον Ενιαίο Ασφαλιστικό Φορέα (10 συνεδριών/6μηνο) υπερβαίνει το προβλεπόμενο από τον Ενιαίο Ασφαλιστικό Φορέα κόστος, καταβάλλεται αποζημίωση με ανώτατο όριο τα **15** € ανά συνεδρία.

- Σε περίπτωση που απαιτούνται περαιτέρω συνεδρίες από το όριο που καλύπτει ο Ενιαίος Ασφαλιστικός Φορέας (ανώτατο όριο 10 συνεδρίες ανά εξάμηνο) ο Δικαιούχος λαμβάνει αποζημίωση **20€** ανά συνεδρία.

Ειδικοί όροι – Εξαιρέσεις

Δεν αποζημιώνονται οι φυσικοθεραπείες χωρίς να έχει προηγηθεί η χρήση του Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα.

Απαιτούμενα Δικαιολογητικά

Για να μπορέσει ο δικαιούχος να αιτηθεί και να λάβει τη σχετική αποζημίωση των φυσικοθεραπειών, απαιτείται:

1. **Πρωτότυπη απόδειξη του φυσικοθεραπευτή με το σύνολο των προς** αποζημίωση συνεδριών.
2. Σφραγισμένη και υπογεγραμμένη γνωμάτευση του **θεράποντος ιατρού με το σύνολο των** συνεδριών που πραγματοποίησε ο δικαιούχος.
3. Φωτοτυπία του παραπεμπτικού του Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα.

3.2.7 *ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΙΕΣ*

Περιγραφή

Καλύπτονται τα έξοδα λογοθεραπείας σε Κέντρα Λογοθεραπείας ή σε Ιδιώτες λογοθεραπευτές, όπως παρακάτω:

Εκκαθάριση / Όρια Αποζημίωσης

Θα αποζημιώνεται το 75% της μηνιαίας δαπάνης με **ανώτατο ετήσιο όριο** (ημερολογιακό έτος) το ποσό των **600€**, ανεξαρτήτως χρήσης Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα.

Απαιτούμενα Δικαιολογητικά

Σε περίπτωση αποζημίωσης από τον Ενιαίο Ασφαλιστικό Φορέα απαιτείται η προσκόμιση των κάτωθι δικαιολογητικών :

1. Φωτοτυπία της απόδειξης του λογοθεραπευτή.
2. Φωτοτυπία της ιατρικής γνωμάτευσης με το πρόγραμμα θεραπειών.

3. Αντίγραφο κίνησης λογαριασμού όπου αναφέρεται η κατάθεση στο λογαριασμό του δικαιούχου της αποζημίωσης του Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα.

Ειδικοί όροι - Εξαιρέσεις

Σε περίπτωση μη αξίωσης της αποζημίωσης μέσω Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα απαιτείται η προσκόμιση των παρακάτω:

1. Πρωτότυπη απόδειξη του λογοθεραπευτή.
2. Υπογεγραμμένη και σφραγισμένη από τον Ιατρό γνωμάτευση και με αναφορά στο πρόγραμμα θεραπειών / συνεδριών.

3.2.8 *ΨΥΧΟΘΕΡΑΠΕΙΕΣ*

Περιγραφή

Καλύπτονται τα έξοδα για ψυχοθεραπεία από Ψυχίατρο, όπως παρακάτω:

Εκκαθάριση / Όρια Αποζημίωσης

Ο δικαιούχος δύναται να υποβάλει αποδείξεις έως **100€** μηνιαίως με ανώτατο ετήσιο όριο τα **600 €**.

Απαιτούμενα Δικαιολογητικά

Για την καταβολή της αποζημίωσης απαιτείται η προσκόμιση υπογεγραμμένης και σφραγισμένης απόδειξης του Ψυχίατρου με σαφή αιτιολογία «Ψυχοθεραπεία» ή «Συμβουλευτική».

3.2.9 *ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΑ ΕΙΔΗ*

Περιγραφή

Καλύπτονται τα έξοδα για ορθοπεδικά είδη, όπως παρακάτω:

Εκκαθάριση / Όρια Αποζημίωσης

Ο Δικαιούχος αποζημιώνεται με το **50%** της απόδειξης, με ανώτατο ετήσιο όριο τα **80€**.

Απαιτούμενα Δικαιολογητικά

Για την καταβολή της αποζημίωσης απαιτείται:

1. Η προσκόμιση της πρωτότυπης απόδειξης του καταστήματος.
2. Αντίγραφο του παραπεμπτικού θεράποντος ιατρού με αναφορά στο κατά περίπτωση ορθοπεδικό υλικό.

3.3 Διαδικασία Πληρωμής των Παροχών

Η πληρωμή / αποζημίωση των δικαιούχων θα πραγματοποιείται με κατάθεση στους τραπεζικούς λογαριασμούς τους μέσω ειδικών γραμμογραφημένων ηλεκτρονικών αρχείων που θα εξάγονται από το ΠΣ Διαχείρισης και Εκκαθάρισης των Παροχών προς εισαγωγή στο ΠΣ της Τράπεζας

