Κ. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ. 58231004000

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 689
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ Ο.Λ.Θ. Α.Ε.
Απόσπασμα Απόφασης 7871

Στη Θεσσαλονίκη την 4η Οκτωβρίου του έτους 2024, ημέρα Παρασκευή και ώρα 15.09 τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έλαβαν απόφαση διά περιφοράς για το παρακάτω μοναδικό θέμα ημερήσιας διάταξης:

1. **Τροποποίηση συγκεκριμένων άρθρων του Ειδικού Κανονισμού Εργασίας Λιμενεργατικού Προσωπικού.**

Στη συνεδρίαση συμμετείχαν τα μέλη του Δ.Σ. κ.κ.:
κ. Αθανάσιος Λιάγκος, Εκτελεστικός Πρόεδρος του Δ.Σ. της ΟΛΘ Α.Ε.
κ. Παναγιώτης Μιχαλόπουλος, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΟΛΘ Α.Ε.
κ. Ιωάννης Τσάρας, Διευθύνων Σύμβουλος της ΟΛΘ Α.Ε.
κ. Martin Masson, μέλος
κ. Zonglyu (Jessie) LU, μέλος
κ. Κωνσταντίνος Φωτιάδης, μέλος
κ. Παναγιώτης Σταμπουλίδης, μέλος
κ. Αγγελική Σαμαρά, Ανεξάρτητο – Μη Εκτελεστικό Μέλος
κ. Ευστάθιος Κουτμερίδης, Ανεξάρτητο – Μη Εκτελεστικό Μέλος
κ. Ευαγγελία Δαμίγου, μέλος

Γραμματείς του Δ.Σ./Ο.Λ.Θ. Α.Ε. η κ. Γεωργία Αρλέτου & η κ. Αθηνά Χατζίκου

Για το μοναδικό θέμα της ημερήσιας διάταξης, η κ. Στέλλα Φάσσα, Διευθύντρια Συμβατικού Λιμένα και ο κ. Νικόλαος Μπίρης, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, έθεσαν υπόψη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τα ακόλουθα:

.....

Στη συνέχεια, το Δ.Σ./ΟΛΘ Α.Ε., αφού έλαβε υπόψη του:

- την εισήγηση, τον ισχύοντα Ειδικό Κανονισμό Εργασίας Λιμενεργατικού Προσωπικού και το Πρακτικό Συνάντησης και Συμφωνίας μεταξύ ΟΛΘ Α.Ε. και του σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Λιμενεργατών/Φορτοεκφορτωτών Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης, του σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Αρχιεργατών Εποπτών ΟΛΘ Α.Ε.» και της ένωσης με την επωνυμία «Ένωσις Υπαλλήλων παραλαβής & Παρ/σεως Εμπ/των (Σημειωταί) Λιμ. Θ/νίκης»

Αποφάσισε ομόφωνα

Εγκρίνει το συνημμένο στην παρούσα από 27.09.2024 Πρακτικό Συνάντησης και Συμφωνίας μεταξύ ΟΛΘ Α.Ε. και του σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Λιμενεργατών/Φορτοεκφορτωτών Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης, του σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Αρχιεργατών Εποπτών ΟΛΘ Α.Ε.» και της ένωσης με την επωνυμία «Ένωσις Υπαλλήλων παραλαβής & Παρ/σεως Εμπ/των (Σημειωταί) Λιμ. Θ/νίκης» , με το οποίο τροποποιήθηκαν μόνο τα συγκεκριμένα άρθρα του Ειδικού

Κανονισμού Εργασίας Λιμενεργατικού Προσωπικού, ο οποίος ισχύει εφεξής όπως επισυνάπτεται στην παρούσα υπό τον όρο τήρησης των διατυπώσεων που ορίζονται στη νομοθεσία.

Ακριβές απόσπασμα
Από τα βιβλία της Εταιρίας
Ο ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΛΙΑΓΚΟΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα ημέρα Παρασκευή 27 Σεπτεμβρίου 2024 και ώρα 13:30. στα γραφεία Διοίκησης της ΟΛΘ Α.Ε.

οι υπογράφοντες :

αφ ενός η εργοδότρια Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Ανώνυμη Εταιρεία» και το διακριτικό τίτλο Ο.Λ.Θ ΑΕ, που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη και εκπροσωπείται νόμιμα για τις διαπραγματεύσεις από τον Εκτελεστικό Πρόεδρο Δ.Σ. της ΟΛΘ Α.Ε. κ. Αθανάσιο Λιάγκο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΟΛΘ Α.Ε. κ. Ιωάννη Τσάρα, με τη ρητή μνεία ότι η συμφωνία τελεί υπό τον όρο έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΛΘ Α.Ε.

και αφ ετέρου:

α) Το «***Σωματείο Λιμενεργατών/Φορτοεκφορτωτών Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης*** », που εδρεύει στο Λιμάνι Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Ζερβό Παλαιολόγο του Ιγνατίου,

β) Το «***Σωματείο Αρχιεργατών Εποπτών ΟΛΘ ΑΕ***», που εδρεύει στο Λιμάνι Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Σαχίνη Νικόλαο του Θεοδοσίου και

γ) Η " ***΄Ενωσις Υπαλλήλων παραλαβής & Παρ/σεως Εμπ/των (Σημειωταί) Λιμ. Θ/νίκης***", που εδρεύει στο Λιμάνι Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό της κ. Πασαλίδη Μενέλαο του Αγγέλου,

συναντήθηκαν στα πλαίσια ενημέρωσης και διαβούλευσης, όσον αφορά αποφάσεις που επιφέρουν μεταβολές στις πρακτικές οργάνωσης της λιμενεργασίας.

Οι παρόντες, λαμβάνοντας υπ όψη τόσο τα συμφέροντα της εταιρίας για την αντιμετώπιση άμεσων λειτουργικών αναγκών όσο και των εργαζόμενων, των οποίων οι όροι και συνθήκες παροχής της εργασίας τους μεταβάλλονται και

βελτιώνονται συνεχώς σήμερα, συζήτησαν για το υπό επεξεργασία σχέδιο τροποποίησης Ειδικού Κανονισμού Εργασίας Λιμενεργατικού Προσωπικού και συμφώνησαν ότι το οριστικό σχέδιο, στο οποίο τελικά θα καταλήξουν μετά από μελέτη, διαβούλευση και ανταλλαγή απόψεων και θέσεων, θα συμπεριληφθεί εν τέλει ως περιεχόμενο στην αμέσως επόμενη της ισχύουσας επιχειρησιακή ΣΣΕ του Λιμενεργατικού Προσωπικού κατά τις διατάξεις Ν. 1876/1990.

Κατά το ενδιάμεσο ωστόσο διάστημα, από σήμερα και μέχρι την υπογραφή της επόμενης επιχειρησιακής ΣΣΕ Λιμενεργατικού Προσωπικού, είναι απόλυτα αναγκαίο να συμφωνηθούν και να τεθούν σε εφαρμογή συγκεκριμένες αλλαγές αναφορικά α) με την «σύνθεση και συγκρότηση εργατικών ομοχειριών» και β) την «μετακίνηση προσωπικού».

Μετά από διαλογική συζήτηση των μερών συμφωνήθηκε και έγινε αμοιβαία αποδεκτό ότι από σήμερα και μέχρι την υπογραφή της επόμενης επιχειρησιακής ΣΣΕ Λιμενεργατικού Προσωπικού, η οποία θα ενσωματώνει τον Ειδικό Κανονισμό Εργασίας Λιμενεργατικού Προσωπικού, όπως αυτός θα διαμορφωθεί, θα ισχύουν τα παρακάτω σχετικά με την σύνθεση ομοχειριών και την μετακίνηση προσωπικού και ειδικότερα

(α) τα αναφερόμενα παρακάτω υπό "1. Σύνθεση Ομοχειρίας", αντικαθιστούν στα στοιχεία Α) έως και ΣΤ) της παραγράφου 1 του άρθρου 6 του ισχύοντος Ειδικού Κανονισμού Εργασίας Λιμενεργατικού Προσωπικού

(β) τα αναφερόμενα παρακάτω υπό "2. Μετακίνηση Προσωπικού" αντικαθιστούν το άρθρο 8 του ισχύοντος Ειδικού Κανονισμού Εργασίας Λινεργατικού Προσωπικού.

1. Σύνθεση Ομοχειρίας

ΦΟΡΤΙΑ	Λιμενεργάτης (Α΄ & Β'
CONTAINER / Εμπορευματοκιβώτια	Τέσσερις το ελάχιστο (4 Α' και Β' Βάρδια) και στη Γ' Βάρδια 5 Πέντε λιμενεργάτες ανά πόστο γερανογέφυρας.
ΧΥΔΗΝ ΧΩΡΙΣ ΧΟΑΝΗ	Ένας (1) λιμενεργάτης το ελάχιστο
ΧΥΔΗΝ ΜΕ ΧΟΑΝΗ (Με χρήση Hopper)	Δύο (2) λιμενεργάτες το ελάχιστο
ΛΑΜΑΡΙΝΕΣ	Επτά (7) το ελάχιστο
ΣΙΔΕΡΑ/ΣΙΔΕΡΟΣΩΛΗΝΕΣ/ΣΙΔΕΡΟΔΟΚΟΙ ΣΕ ΔΕΜΑΤΑ	Επτά (7) το ελάχιστο
ΤΣΕΡΚΙΑ/ΣΙΔΗΡΟΣΤΕΦΑΝΑ ΜΕ ΝΥΧΙ ΚΑΙ ΚΟΨΙΜΟ	Τέσσερις (4) το ελάχιστο εκφόρτωση με νύχι και κόψιμο
ΤΣΕΡΚΙΑ/ΣΙΔΗΡΟΣΤΕΦΑΝΑ ΜΕ ΣΥΡΜΑΤΑ - ΥΜΑΝΤΕΣ ΚΑΙ ΚΟΨΙΜΟ/ΛΥΣΙΜΟ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΟΣ	Πέντε (5) το ελάχιστο εκφόρτωση με σύρματα - ιμάντες και (κόψιμο - λύσιμο εμπορεύματος)
ΧΟΝΔΡΟΣΥΡΜΑ ΣΕ ΚΟΥΛΟΥΡΕΣ	Πέντε (5) Μικρό Spreder & Επτά (7) Μεγάλο Spreder ελάχιστο
ΦΟΡΤΙΑ ΣΕ BIG BAGS/ΠΑΛΕΤΕΣ	Πέντε (5) το ελάχιστο
ΥΠΕΡΜΕΓΕΘΗ	Επτά (7) το ελάχιστο
ΜΑΡΜΑΡΑ ΣΕ ΟΓΚΟΥΣ	Επτά (7) το ελάχιστο
ΣΙΔΗΡΟΠΛΑΚΕΣ	Επτά (7) το ελάχιστο
ΦΟΡΤΩΣΗ ΔΗΜΗΤΡΙΑΚΩΝ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΚΟΧΛΙΟΜΕΤΑΦΟΡΕΩΝ	Δύο (2) λιμενεργάτες ανά Κοχλία το ελάχιστο
ΣΩΛΗΝΩΣΕΙΣ - RO-RO	Ένας (1) λιμενεργάτης ελάχιστο

ΣΥΝΔΕΣΜΟΛΟΓΙΑ ΨΥΓΕΙΩΝ CONTAINER	Ένας (1) λιμενεργάτης το ελάχιστο
ΚΛΕΙΔΟΥΧΟΙ	Τρείς (3) το ελάχιστο
ΚΟΜΙΣΤΙΚΗ	Δυο (2) λιμενεργάτες στην Α' Βάρδια και ένας (1) Λιμενεργάτης στην Β ' Βάρδια αναλόγως την εργασία (πχ. Αποσυσκευασία) ελάχιστο
ΚΡΟΥΑΖΙΕΡΑ - ΤΡΟΦΟΔΟΣΙΑ	Δύο (2) λιμενεργάτες το ελάχιστο
ΚΡΟΥΑΖΙΕΡΑ - ΑΧΘΟΦΟΡΙΑ	1/50
ΠΡΟΣΔΕΣΗ ΦΟΡΤΙΟΥ ΣΕ ΣΥΡΜΟΥΣ - TRANSTAINER	Υπό μελλοντική συζήτηση
ΟΔΗΓΟΣ ΒΑΡΔΙΑΣ	Ένας (1) Οδηγός ανά Βάρδια το ελάχιστο
ΠΡΟΣΔΕΣΗ ΦΟΡΤΙΟΥ ΣΕ ΣΥΡΜΟΥΣ - ΤΣΕΡΚΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΛΥΜΜΑΤΩΝ ΑΠΌ ΚΑΙΡΙΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ	Υπό μελλοντική συζήτηση
ΠΡΟΣΔΕΣΗ ΦΟΡΤΙΟΥ ΣΕ ΣΥΡΜΟΥΣ - ΔΕΣΙΜΟ ΤΣΕΡΚΙΑ	Υπό μελλοντική συζήτηση
ΠΡΟΣΔΕΣΗ ΦΟΡΤΙΟΥ ΣΕ ΣΥΡΜΟΥΣ - ΛΑΜΑΡΙΝΕΣ ΓΙΑ ΕΚΦΟΡΤΩΣΗ	Υπό μελλοντική συζήτηση
ΕΚΦΟΡΤΩΣΗ RO-RO ΟΧΗΜΑΤΑ - CAR TERMINAL	Υπό μελλοντική συζήτηση
ΑΙΧΜΑΣΗ	Υπό μελλοντική συζήτηση
ΚΑΒΟΔΕΣΕΟΛΥΣΙΑ	Υπό μελλοντική συζήτηση

Το λιμενεργατικό προσωπικό της ομάδας των λιμενεργατών υποχρεούται να επανδρώνει τα ανυψωτικά μέσα των πλοίων όποτε κρίνεται απαραίτητο από το αρμόδιο επιχειρησιακό όργανο, σύμφωνα με τα κατά νόμον προβλεπόμενα (60964 **ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ** Τεύχος Β' 4561/22.12.2017 Άρθρο 5 και όπως εκάστοτε ισχύουν). Κάθε λιμενεργάτης θα μπορεί να επανδρώνει τα ανυψωτικά μέσα ενός πλοίου κατά την βάρδια εργασίας του, με σκοπό την

ευελιξία της επιχειρησιακής λειτουργίας και την απρόσκοπτη συνέχιση των λειτουργιών του λιμένα. Ο αρχιεργάτης εποπτεύει και συντονίζει την ασφαλή φορτοεκφόρτωση του πλοίου, η δε επίβλεψη του εκάστοτε πλοίου θα κρίνεται από το είδος του φορτίου και της επικινδυνότητας (1 Αρχιεργάτης ανά Κύριο Πλοίο).

2.- <u>Μετακίνηση Προσωπικού</u>

2.1.- Για την μετακίνηση λιμενεργατικού προσωπικού σε θέσεις Σημειωτών και Αρχιεργατών απαιτείται ειδικότερα:

<u>α. Για την θέση Σημειωτή</u>:

Πραγματική προϋπηρεσία 2 (δύο) χρόνων ως λιμενεργάτης στην Εταιρεία, τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, επαρκής γνώση της Αγγλικής γλώσσας και επιτυχία τουλάχιστον 50% στα κριτήρια που τίθενται από το σύστημα της αξιολόγησης εσωτερικής μετακίνησης θέσης.

<u>β. Για τη θέση Αρχιεργάτη</u>:

Πραγματική προϋπηρεσία 4 χρόνων ως λιμενεργάτης στην Εταιρεία τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, επαρκής γνώση της Αγγλικής γλώσσας, ικανή σωματική αντοχή και τα απαιτούμενα για τη θέση ουσιαστικά προσόντα και ιδίως:

- Ικανότητες σχεδιασμού, οργάνωσης, προγραμματισμού και ελέγχου της επιχειρησιακής λειτουργίας,

- Προσωπικότητα και κύρος χαρακτήρα,

- Προσαρμοστικότητα - Ευελιξία κινήσεων

και επιτυχία τουλάχιστον 50% στα κριτήρια που τίθενται από το σύστημα της αξιολόγησης εσωτερικής μετακίνησης θέσης.

Για την θέση του Αρχιεργάτη λαμβάνεται επίσης υπόψη και συνεκτιμάται η συμπλήρωση επαρκούς χρόνου εκτέλεσης εργασιών επί του πλοίου (εντός και εκτός αμπαριών) καθώς και εργασία στη θέση του κουμάντου (deckman) και η αντίστοιχη αξιολόγηση της εργασίας αυτής από την αρμόδια Διεύθυνση Συμβατικού Λιμένα.

Στο χρόνο υπηρεσίας που λαμβάνεται υπόψη για τη μετακίνηση σε θέσεις Σημειωτή ή Αρχιεργάτη, δεν υπολογίζονται τα χρονικά διαστήματα που δεν συνιστούν πραγματική εργασία, πχ αδικαιολόγητη αποχή από την εργασία, ακόμα κι αν δεν επιβλήθηκε πειθαρχική ποινή για την αποχή αυτή.

Οι απαιτούμενες προϋποθέσεις για την μετακίνηση προσωπικού πρέπει να βασίζονται στα στοιχεία που περιέχονται στο προσωπικό μητρώο του εργαζομένου. Με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου μπορεί να καθορίζονται και επιπλέον κριτήρια.

2.2.- Ο αριθμός των προς κάλυψη θέσεων σημειωτή και αρχιεργάτη καθορίζεται από την εταιρία. Η "Ενωσις Υπαλλήλων παραλαβής & Παρ/σεως Εμπ/των (Σημειωταί) Λιμ. Θ/νίκης" και το «Σωματείο Λιμενεργατών/ Φορτοεκφορτωτών Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης» διατηρεί το δικαίωμα να προτείνει στην εταιρία, κατόπιν συνεννόησης με τον Διευθυντή Συμβατικού Λιμένα, εργαζόμενους προς μετακίνηση στην θέση του σημειωτή, οι οποίοι βέβαια θα πληρούν τα τυπικά κριτήρια, που θα ισχύουν την δεδομένη χρονική στιγμή για την δυνατότητα μετακίνησης. Το «Σωματείο Αρχιεργατών Εποπτών ΟΛΘ ΑΕ» και το <<Σωματείο Λιμενεργατών/ Φορτοεκφορτωτών Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης » διατηρεί ομοίως το δικαίωμα να προτείνει στην εταιρία, κατόπιν συνεννόησης με τον Διευθυντή Συμβατικού Λιμένα, εργαζόμενους για την θέση του Αρχιεργάτη, που επίσης θα πληρούν τα τυπικά κριτήρια που θα ισχύουν. Οι προτάσεις των σωματείων λαμβάνονται υπ΄ όψιν από τον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή, ο οποίος είναι ο μόνος αρμόδιος να επιλέξει από όλους τους εργαζόμενους που πληρούν τα κριτήρια, που κάθε φορά τίθενται, εκείνους που θα μετακινηθούν. Σε περίπτωση που τα ανωτέρω σωματεία δεν προτείνουν κάποιον εργαζόμενο προς μετακίνηση, η διαδικασία συνεχίζεται κανονικά χωρίς την πρότασή τους. Η απόφαση μετακίνησης δύναται να ανακληθεί από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του αρμόδιου επιχειρησιακού οργάνου, σε περίπτωση που διαπιστωθεί αδυναμία ανταπόκρισης στα καθήκοντα και στις απαιτήσεις της νέας θέσης.

2.3.- Οι λιμενεργάτες οι οποίοι μετακινούνται στα καθήκοντα του αρχιεργάτη / Σημειωτή θα λαμβάνουν τα επιδόματα που ορίζει η επιχειρησιακή ΣΣΕ που αναλογεί στην θέση τους μετά την περίοδο εκπαίδευσης που έχει οριστεί από το Γραφείο προσωπικού & τμήμα εκπαίδευσης σε συνεργασία με το αρμόδιο επιχειρησιακό όργανο της εταιρίας. Η μετακίνηση ολοκληρώνεται μόνο μετά την ανωτέρω εκπαίδευση, η οποία είναι υποχρεωτική.

Το παρόν Πρακτικό συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ο συμβαλλόμενοι από ένα ο καθένας.

Για την ΟΛΘ ΑΕ

1. ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

ΘΑΝΟΣ ΛΙΑΓΚΟΣ

2. ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

ΔΡ. ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΑΡΑΣ

Οι Πρόεδροι των Σωματείων

2.

2.

3.