ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΣΤΑΣΥ)

Στην Αθήνα σήμερα, 26 /07/2022, στα Κεντρικά Γραφεία της Εταιρείας ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, στην οδό Αθηνάς αρ. 67,

Οι υπογράφοντες

Αφενός ο κ. Αθανάσιος Κοτταράς, Διευθύνων Σύμβουλος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΣΤΑΣΥ) αποκαλούμενη στο εξής χάριν συντομίας «η εταιρεία», που δηλώνει και ενεργεί στην παρούσα επ' ονόματι και για λογαριασμό της εταιρείας αυτής ως ο κατά το καταστατικό νόμιμος εκπρόσωπός της και πρόσθετα, στην προκειμένη περίπτωση, ως ειδικά εξουσιοδοτημένος με την υπ' αριθ. 1009/31.5.22 Συνεδρίαση/ υπ' αριθ. 44483/31.5.22 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατ' ακολουθία νομιμοποιούμενος για τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας και αφετέρου οι:

1. κκ Ρεβύθης Σπυρίδων και Ξηρού Κωνσταντίνα Πρόεδρος και Γενική Γραμματέας αντίστοιχα του «Σωματείου Εργαζομένων Λειτουργίας ΜΕΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ (ΣΕΛΜΑ)».
2. κκ Κοντογιάννης Παναγιώτης και Κολαΐτης Γιάννης Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου «Σωματείο Εργαζομένων ΣΤΑΣΥ».
3. κκ Κούκης Χρήστος και Φώτης Βασίλειος Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου «Σωματείο Ηλεκτροδηγών και λοιπών εργαζομένων κίνησης στη ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. (ΣΗΕΚ)».
4. κκ Μανιατάκης Ηλίας και Γεωργακόπουλος Παναγιώτης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σύλλογος Εργαζομένων ΤΡΑΜ (ΣΕΤ)».
5. κκ Τσόλης Χρήστος και Γιαννής Νίκος Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου «Σωματείο Ηλεκτροδηγών ΤΡΑΜ Αττικής (ΣΗΤΑ)».
6. κκ Ψυρούκης Παναγιώτης και Κιούσης Γαβριήλ, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου, «Σωματείο Ηλεκτροδηγών Αττικό Μετρό (ΣΗΑΜ)».
7. κκ Πάρος Στυλιανός και Μπογέας Κωνσταντίνος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σωματείο Εργαζομένων Κέντρου Ελέγχου Λειτουργίας ΜΕΤΡΟ Αθηνών».

8. κκ Γεωργόπουλος Λεωνίδας και Πάστρας Πολύδωρος Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Συνδικάτο Πρώτη Γραμμή «1η Γραμμή»,

άπαντες δηλούντες και ενεργούντες στην παρούσα υπό τις παραπάνω ιδιότητές τους, νομίμως εκπροσωπούντες τα Σωματεία τους και ειδικά εξουσιοδοτημένοι από αυτά για τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας.

Συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την εταιρεία «ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕ.» (ΣΤΑΣΥ).

Άρθρο 2

Ειδικές Άδειες - Ωράριο εργασίας

1. Σε περίπτωση περιστατικού αυτοκτονίας ή απόπειρας αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου ατυχήματος, που έχει ως αποτέλεσμα τον θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στο δίκτυο της ΣΤΑΣΥ ή στο δίκτυο του προαστιακού, το τυχόν άμεσα εμπλεκόμενο προσωπικό κατά τη στιγμή του ατυχήματος (οδηγοί συρμών), λαμβάνει ειδική άδεια μετ' αποδοχών διάρκειας εννέα (9) εργάσιμων ημερών. Το δε υπόλοιπο εμπλεκόμενο προσωπικό βάσει διαδικασίας, κατά τη στιγμή του ατυχήματος, λαμβάνει ειδική άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών. Εάν μετά από αξιολόγηση από ειδικό γιατρό χορηγηθούν παραπάνω ημέρες αδείας, τότε οι άνω χορηγηθείσες εννέα (9), ή πέντε (5) εργάσιμες ημέρες δε θα συμψηφίζονται με αυτές. Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω άδεια θα αρχίζει την επόμενη της ημέρας του συμβάντος. Για τις παραπάνω περιπτώσεις (περιστατικών αυτοκτονίας ή απόπειρας αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου ατυχήματος) που έχουν ως αποτέλεσμα τον θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στην τροχιά ή στις εγκαταστάσεις του δικτύου της εταιρείας, θα καθορισθεί διαδικασία εντός δύο (2) μηνών από την υπογραφή της παρούσας, που θα ορίζει αυστηρά τα πρόσωπα που θεωρούνται «εμπλεκόμενο προσωπικό».

2. Για τους εργαζόμενους που έχουν, πιστοποιημένα από δημόσιο φορέα, τέκνα ή σύζυγο με ειδικές ανάγκες και ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%, η διάρκεια της ημερήσιας εργασίας μειώνεται, κατά μία (1) ώρα. Για τους εργαζόμενους αυτούς χορηγείται

επιπλέον της ανωτέρω πρόβλεψης ειδική άδεια απουσίας, χωρίς μείωση αποδοχών, είκοσι δύο (22) ημερών ανά ημερολογιακό έτος, η χρήση της οποίας εξαντλείται μέχρι την 31.12 κάθε έτους.

Χορηγείται ειδική άδεια απουσίας, χωρίς μείωση αποδοχών, για τη διενέργεια προαιρετικών ιατρικών εξετάσεων, έπειτα από σχετική υπόδειξη του ιατρού εργασίας, για τις ανάγκες της εταιρείας.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος υποβάλλεται σε απαραίτητη θεραπεία λόγω σοβαρής ασθένειας, δίδεται προς διευκόλυνσή του, βάσει σχετικών ιατρικών δικαιολογητικών, δύο (2) ημέρες αδείας το μήνα με πλήρεις αποδοχές.

3. Οι διοικητικοί υπάλληλοι που απασχολούνται σε σταθερό ωράριο προσέρχονται στην υπηρεσία τους μεταξύ των ωρών 7.30 π.μ. και 9.00 π.μ.

4. Εργαζόμενοι με τουλάχιστον 15 έτη υπηρεσίας στην ίδια θέση εργασίας ή εργαζόμενοι άνω των 55 ετών, αν κριθούν από τον ιατρό εργασίας ως ακατάλληλοι για τη θέση αυτήν και κατάλληλοι ελαφρότερης εργασίας, θα μετακινούνται αναλόγως των προσόντων τους, σε θέση εργασίας στην ίδια διεύθυνση ή μετά από αίτησή τους σε άλλη θέση εργασίας σε διαφορετική διεύθυνση, λαμβάνοντας τις νόμιμες αποδοχές.

5. Τα υφιστάμενα κυλιόμενα προγράμματα εργασίας με την εναλλαγή των περιόδων πενθήμερης ή τετραήμερης εργασίας, μεταξύ των οποίων παρεμβάλλονται δύο (2) ή τρεις (3) συνεχόμενες ημέρες ανάπαυσης, αποτελούν πάγιο σύστημα προγραμματισμού της εργασίας σε πενθήμερη βάση για όσους εργάζονται αδιαλείπτως σε κυλιόμενες βάρδιες όλες τις ημέρες της εβδομάδας. Για τους εργαζόμενους σε βάρδιες ο αριθμός των προγραμματισμένων ημερών ανάπαυσης ανέρχεται στις 116. Για τους οδηγούς συρμών του υπόγειου δικτύου (Γραμμές 2&3), τα υφιστάμενα κυλιόμενα προγράμματα εργασίας αποτελούν πάγιο σύστημα προγραμματισμού με την εναλλαγή τετραήμερων περιόδων εργασίας μεταξύ των οποίων παρεμβάλλονται τουλάχιστον δύο (2) συνεχόμενες ημέρες ανάπαυσης.

6. Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Σε περίπτωση που ο τόπος θανάτου ή κηδείας απέχει πάνω από 300χλμ από την Αθήνα, χορηγείται άδεια τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών.

7. Στους εργαζόμενους που είναι εθελοντές αιμοδότες χορηγείται ειδική άδεια απουσίας

με πλήρεις αποδοχές από δύο (2) ημέρες για κάθε αιμοδοσία (έως 6 φορές ετησίως) ή από τρεις (3) ημέρες για κάθε αιμοδοσία που αφορά αιμοπετάλια (έως 6 φορές ετησίως) το χρόνο κατ' ανώτατο όριο. Οι ανωτέρω αιμοδοτικές άδειες χορηγούνται από την επομένη της αιμοδοσίας και κατόπιν συνεννόησης με την Οργανωτική Μονάδα του Εργαζόμενου. Οι εν λόγω άδειες θα λαμβάνονται εντός του έτους αιμοδοσίας.

8. Χορηγείται γονική άδεια πέντε (5) ημερών για την ενημέρωση σχετικά με την σχολική επίδοση κάθε ενός τέκνου μέχρι και το τέλος της σχολικής περιόδου και κατά την οποία το τέκνο διανύει το 18° έτος της ηλικίας του με την προϋπόθεση της προσκόμισης της σχετικής σχολικής βεβαίωσης. Η χρήση αυτής της άδειας μπορεί να γίνει για τον ένα γονέα ή να επιμερισθεί μεταξύ γονέων, με κοινή τους δήλωση, στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στη ΣΤΑΣΥ.

9. Χορηγείται για λόγους υγείας, άδεια λόγω ασθένειας παιδιού, μετ' αποδοχών πέντε (5) ημερών για ένα (1) παιδί , οκτώ (8) ημερών για δύο (2) παιδιά και δώδεκα (12) ημερών για τρία (3) παιδιά και άνω, κάθε έτος στους γονείς τέκνων έως 6,5 ετών, εφόσον οι λόγοι πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση Η χρήση αυτής της άδειας μπορεί να γίνει για τον ένα γονέα ή να επιμερισθεί μεταξύ γονέων, με κοινή τους δήλωση, στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στη ΣΤΑΣΥ.

10. Στο εξής αναγνωρίζεται η πιστοποίηση ασθένειας εργαζόμενου από ιδιώτη γιατρό για μία (1) ημέρα απουσίας από την εργασία, με πλήρεις αποδοχές και όχι πέραν των δύο (2) ημερών ετησίως. Σε περίπτωση ασθένειας πιστοποιημένη από τον επίσημο ασφαλιστικό φορέα, για τις τρεις πρώτες ημέρες της απουσίας καταβάλλεται το ημερομίσθιο στο 100% της αξίας του.

11. Χορηγείται μετά από αίτημα και ανάλογη έγκριση, ειδική άδεια απουσίας για προσωπικούς λόγους, χωρίς μείωση αποδοχών, μέχρι δυόμιση (2,5) ώρες κάθε μήνα ή εναλλακτικά 1 ημέρα ανά τρεις μήνες με εξάντληση μέσα στο έτος, σε όλους τους εργαζόμενους, πλην των απασχολουμένων σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών. Στους εργαζόμενους σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών, χορηγείται ειδική άδεια απουσίας τεσσάρων (4) ημερών ετησίως, με την υποχρέωση εξάντλησης εντός του οικείου έτους.

12. Η διάρκεια της ετήσιας άδειας ανάπαυσης αυξάνεται κατά μία (1) επιπλέον ημέρα για τους εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει είτε συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας 23 ετών, εντός και εκτός της εταιρείας, είτε το 53° έτος της ηλικίας τους, και κατά τρεις (3) επιπλέον ημέρες για τους εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει είτε συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας

30 ετών, εντός και εκτός της εταιρείας, είτε το 55ο έτος της ηλικίας τους (άδεια μακράς υπηρεσίας). Η εν λόγω άδεια δεν μεταφέρεται μετά την 31 Μαρτίου του επόμενου έτους από αυτό που γεννήθηκε το δικαίωμα κανονικής λήψης άδειας και σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία και ανεξαρτήτως υπαιτιότητας του εργαζομένου, δεν καταστεί εφικτή η χορήγησή της έως την ως άνω ημερομηνία, το δικαίωμα παύει.

13. Χορηγείται άδεια γάμου επτά (7) εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών.

14. Χορηγείται στον πατέρα άδεια πατρότητας 14 εργάσιμες ημέρες, μετ' αποδοχών, για τη γέννηση τέκνου ή τέκνων. Σε περίπτωση μη φυσιολογικού τοκετού η παραπάνω άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες.

15. Η άδεια μητρότητας (κύησης και λοχείας) καθορίζεται σε δεκαεννέα (19) εβδομάδες και κατανέμεται ως εξής: 8 εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 11 μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται συνολικός χρόνος αδείας 19 εβδομάδων. Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

16. Ο χρόνος εργασίας της μητέρας εργαζόμενης (άδειας φροντίδας τέκνου) μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Η μητέρα εργαζόμενη δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου. Για την μητέρα που είναι χήρα ή αποτελεί μονογονεϊκή οικογένεια ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου προσαυξάνεται κατά έξι (6) μήνες. Σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων κλπ. τέκνων χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνα πέραν του ενός για το δίωρο μετά τα 2 πρώτα έτη. Αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι της εταιρείας, με κοινή τους δήλωση καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά διαστήματα της προηγούμενης παραγράφου. Αν η σύζυγος του εργαζομένου ή ο σύζυγος της εργαζομένης εργάζεται σε φορέα όπου δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος εργαζόμενος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων κατά το μέρος που η σύζυγος

αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων που προβλέπονται στην παρούσα. Ο πατέρας εργαζόμενος έχει αυτοτελές δικαίωμα χρήσης της παρούσης άδειας υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις εφόσον η σύζυγος είναι εργαζόμενη, αυτοαπασχολούμενη ή δεν εργάζεται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία.

17. Χορηγείται μία (1) μέρα το χρόνο με αποδοχές για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο. Η άδεια χορηγείται έπειτα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού.

18. Σε όλους τους εργαζομένους οι οποίοι είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, χορηγείται κατ' έτος ειδική «άδεια εξετάσεων - φοιτητική» που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Η άδεια αυτή χορηγείται για την απόκτηση απολυτηρίου καθώς και πρώτου ή του δεύτερου πτυχίου, υποχρεωτικά κατά την εξεταστική περίοδο. Για τη χορήγηση της ως άνω ειδικής άδειας απαιτείται:

- Αίτηση σχετικής αδείας του ενδιαφερόμενου.
- Βεβαίωση συμμετοχής στην εξεταστική του εκάστοτε μαθήματος, την ημέρα της εξέτασής του, θεωρημένη από τη Γραμματεία της οικείας Σχολής, από την οποία θα αποδεικνύεται η συμμετοχή στις αντίστοιχες εξετάσεις.
- Οι ημέρες αδείας χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης, και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια μέχρι δύο (2) ημέρες.

19. Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών για την εμφάνιση και παρουσία εργαζόμενου ενώπιον οποιασδήποτε δικαστικής αρχής όταν αυτή αποτελεί εκ του νόμου καθήκον. Η ίδια άδεια χορηγείται και σε εργαζόμενους που η υπόθεση αφορά την εταιρεία. Για όλες αυτές τις περιπτώσεις απαιτείται βεβαίωση για την εμφάνιση αυτού.

20. Εφόσον από την εργατική νομοθεσία προβλέπεται άδεια ή άλλου είδους διευκόλυνση του εργαζόμενου για τις παραπάνω αιτίες, ισχύει η ευνοϊκότερη για τον εργαζόμενο ρύθμιση.

Άρθρο 3

Διευκολύνσεις εργαζομένων γυναικών

Κατά την περίοδο της κύησης, εφόσον υφίσταται σχετική ιατρική γνωμάτευση από Δημόσιο Φορέα, οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε Θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, όπως αυτές προσδιορίζονται σύμφωνα με το ΠΔ 176/1997, θα απασχολούνται σε θέσεις με ηπιότερες συνθήκες εργασίας (π.χ. γραμματειακή υποστήριξη), προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στην κύηση. Κατά την ίδια ως άνω περίοδο, χορηγείται ειδική άδεια προγεννητικών εξετάσεων μετ΄ αποδοχών στις εργαζόμενες, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης της εταιρείας με κάθε πρόσφορο μέσο. Οι εργαζόμενες σε κυλιόμενες βάρδιες εργασίας, για όσο διάστημα δικαιούνται μειωμένου ωραρίου εργασίας λόγω μητρότητας, δε θα αναλαμβάνουν υπηρεσία πριν από τις 07:00 π.μ. και δεν θα την ολοκληρώνουν μετά τις 17:00 μ.μ., μεταξύ των ημερών Δευτέρα - Παρασκευή (εργάσιμες), εκτός και εάν ζητήσει εγγράφως η εργαζόμενη μητέρα διαφορετικό ημερήσιο προβλεπόμενο ωράριο, από το πρόγραμμα εκάστης Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται.

Άρθρο 4

Ρυθμίσεις οικονομικής φύσης

1. Στους εργαζομένους που κάνουν χρήση υπηρεσιών βρεφονηπιακού, παιδικού σταθμού, καταβάλλεται μηνιαίως και μέχρι του ποσού των 340,00 ευρώ ανά τέκνο, η σχετική δαπάνη για κάθε τέκνο, με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων που εκδίδει ο σταθμός στο όνομα της ΣΤΑΣΥ.

2. Θεσπίζεται σύστημα υποτροφιών που θα αφορά όλα τα επίπεδα εκπαίδευσης (πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας, τριτοβάθμιας) για τα τέκνα των εργαζομένων και για τους ίδιους τους εργαζόμενους. Το ύψος των υποτροφιών ανά επίπεδο εκπαίδευσης, θα καθορίζεται με αποφάσεις του Δ.Σ. της ΣΤΑΣΥ.

3. Η Εταιρεία καλύπτει το κόστος για την φιλοξενία των παιδιών των εργαζομένων στις κατασκηνώσεις πρώην ΗΣΑΠ ή και σε ιδιωτικές κατασκηνώσεις (στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η συμμετοχή σε αυτές της πρώην ΗΣΑΠ λόγω πληρότητας), αντιστοίχου κόστους, διάρκειας μίας περιόδου, σύμφωνα με τροφεία, όπως αυτά ρυθμίζονται από την εκάστοτε ΚΥΑ.

4. Η δαπάνη για τον καθαρισμό των φορμών και των στολών εργασίας βαρύνει την εταιρεία. Συγκεκριμένα για α) Καθαρισμό στολών: 1 σακάκι και 2 παντελόνια το μήνα και β)

Καθαρισμό φορμών: 2 φόρμες την εβδομάδα όπου η Εταιρεία θα καταβάλει το κόστος έως 30€ τον μήνα και επιπρόσθετα 1 μπουφάν ανά έτος με κόστος έως 50€ το έτος.

Άρθρο 5

Παροχές σε είδος - Υγιεινή και ασφάλεια

Με δαπάνες και μέριμνα της Εταιρείας στο προσωπικό που λαμβάνει το ανθυγιεινό επίδομα, χορηγείται ημερησίως μισό (1/2) λίτρο γάλα.

Άρθρο 6

Ρυθμίσεις κοινωνικού χαρακτήρα

1. Σε περίπτωση που εργαζόμενος έχει ως προστατευόμενο μέλος άτομο με σωματική ή ψυχοκοινωνική διαταραχή - με πιστοποιημένη αναπηρία από Δημόσιο φορέα σε ποσοστό τουλάχιστον 67% - για την θεραπεία της οποίας συνιστάται εκτός της ειδικής αγωγής από ιατρικό ή νοσηλευτικό προσωπικό και επιπλέον παρακολούθηση και ειδική μέριμνα, η εταιρεία δεσμεύεται να δημιουργήσει για τον εργαζόμενο - εφόσον αυτός έχει αποκλειστικά την ευθύνη της παρακολούθησης και μέριμνας του προαναφερθέντος ατόμου - συνθήκες εργασίας που να του επιτρέπουν την παροχή των υπηρεσιών που περιγράφηκαν προηγουμένως, όπως σταθεροποίηση ωραρίου ή, εφόσον αυτή δεν είναι εφικτή λόγω θέσης εργασίας, μετακίνηση σε άλλη θέση εργασίας με σταθερό ωράριο καθ' όλη την χρονική διάρκεια, που απαιτείται για την αποκατάσταση της διαταραχής, χωρίς να μειωθούν οι αποδοχές του.

2. Προς διευκόλυνση της εργασίας του απασχολούμενου προσωπικού, χορηγούνται σε κάθε εργαζόμενο για τη σίτισή του διατακτικές σίτισης τροφής ύψους 5 ευρώ ανά ημέρα.

3. Χορηγούνται δύο έκτακτες, κατ΄έτος παροχές σε κάθε εργαζόμενο, μετά από απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας, υπό τη μορφή δωροεπιταγών, ποσού 300,00 ευρώ κόστος για την εταιρεία, με καταβολή σε δύο ισόποσες δόσεις.

4. Έκτακτη χρηματική ενίσχυση στο λογαριασμό κοινωνικής αλληλεγγύης, δύναται η εταιρεία, με απόφασή της και κατόπιν σύμφωνης γνώμης των Σωματείων που υπογράφουν την παρούσα ΣΣΕ, να χορηγεί προς τους εργαζόμενους της για την κάλυψη δαπανών κοινωνικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τον Κανονισμό Εφαρμογής της Ε.Σ.Σ.Ε., συνολικού ποσού 4,95 εκατ. ευρώ ετησίως.

Άρθρο 7

Λογαριασμός νεότητας – Κ.Ε.Α.Π

1. Τηρουμένης της κείμενης νομοθεσίας, λειτουργεί λογαριασμός νεότητας, σύμφωνα με δικό του Κανονισμό και σκοπός του είναι να χορηγεί εφάπαξ χρηματική παροχή στα παιδιά των εργαζομένων, μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και το αργότερο μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους, για την αντιμετώπιση των δαπανών που απαιτούνται, είτε για λόγους σπουδών, είτε επαγγελματικής αποκατάστασης. Η εταιρεία θα συνεισφέρει μηνιαία για κάθε παιδί και μέχρι την εκταμίευση του συγκεντρωθέντος ποσού, εντός του παραπάνω χρονικού πλαισίου, ποσό ίσο με δέκα ευρώ (10,00 €) μηνιαίως. Ο εργαζόμενος θα συνεισφέρει μηνιαία για κάθε παιδί ποσό ίσο με δέκα τέσσερα ευρώ (14,00 €) μηνιαίως. Η συμμετοχή στο λογαριασμό νεότητας είναι προαιρετική και γίνεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου.

2. Η συνεισφορά της Εταιρείας στο Κεφάλαιο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού (Κ.Ε.Α.Π.) της ΣΤΑΣΥ, τηρουμένης της κείμενης νομοθεσίας, διατηρείται σε ποσοστό 1% για όλους τους εργαζομένους, η δε συνεισφορά των εργαζομένων παραμένει στο ποσοστό του 1%.

Άρθρο 8

Διατάξεις προς Νομοθέτηση

1. Εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας, η Εταιρεία θα συγκροτήσει Επιτροπή, με αντικείμενο:

I. την έκδοση ή επανέκδοση των κοινών υπουργικών αποφάσεων που περιγράφει ο νόμος 4354/2015 (Α' 176) στα άρθρα 16, 17.
Στην Επιτροπή αυτή θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι των εργαζομένων.

II. Η εταιρεία από 1/1/2023 θα συμμετέχει με το ποσό των 30 ευρώ/μήνα ανά εργαζόμενο σε ομαδικό ασφαλιστήριο υπό την προϋπόθεση της νομοθετικής αναγνώρισης του σχετικού δικαιώματος.

III. Πρόταση για Νομοθετική ρύθμιση των παροχών των παραγράφων 7 και 8 του άρθρου 4 της από 3/10/2016 ΕΣΣΕ.

IV. Την επανέκδοση των ΚΥΑ για την χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Μέχρι την έκδοση της κοινής

υπουργικής απόφασης η παροχή αυτή θα συνεχίζει να καταβάλλεται κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης πρόβλεψης.

V. Πρόταση για Νομοθετική ρύθμιση για όλους τους εργαζομένους που απασχολούνται στο Κέντρο Ελέγχου Λειτουργίας σχετικά με το σύστημα απασχόλησής τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα της διάταξης του αρθρ. 51 του Ν. 4663/2020.

Άρθρο 9

Λοιπές διατάξεις

1. Η εταιρεία μεριμνά, ώστε σε συνεννόηση των αρμόδιων Τμημάτων, Διευθύνσεων, Γενικών Διευθύνσεων να πραγματοποιούνται συνεχόμενες εκπαιδεύσεις – επιμορφώσεις στο σύνολο του προσωπικού της εταιρείας.

2. Εντός τριών (3) μηνών από την υπογραφή της παρούσας, τα μέρη θα συγκροτήσουν Επιτροπή, με αντικείμενο την επεξεργασία του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (ΚΕΟΛ) και την εξέταση βελτίωσης των όρων που αφορούν στην άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος, της εξέλιξης του διοικητικού προσωπικού και το πειθαρχικό δίκαιο της επιχείρησης.

3. Ρητά συνομολογείται ότι ο αριθμός των οργανικών θέσεων στη ΣΤΑΣΥ, ορίζεται τουλάχιστον στις 3.127 και θα αποτελείται από τους ήδη υπάρχοντες εργαζόμενους. Ο αριθμός των οργανικών θέσεων μπορεί να μεταβληθεί αυξητικά με νέες προσλήψεις που ενδεχομένως προκύψουν από τις λειτουργικές και επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρείας καθώς και με την παράδοση των επεκτάσεων (Γραμμή 3 και 4). Επιπλέον, οι οργανικές θέσεις θα περιγράφουν αναλυτικά τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα της κάθε θέσης εργασίας.

4. Πέραν τον ως άνω νέων ή τροποποιητικών ρυθμίσεων με την παρούσα ΕΣΣΕ καμία άλλη μεταβολή δεν επέρχεται και διατηρούνται οι ρυθμίσεις που ίσχυαν μέχρι 30-6-2020.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις σε ισχύ, εσωτερικούς κανονισμούς, αποφάσεις και πράξεις της διοίκησης της Εταιρείας, πρακτικές εκμετάλλευσης, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 10

Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε ισχύει από 1.1.2022, εκτός αν άλλως ορίζεται σε επιμέρους όρους αυτής, και λήγει στις 31.12.2023.

Η παρούσα συντάχθηκε σε δώδεκα (12) πρωτότυπα, δύο για την Εταιρεία, ένα για κάθε συμβαλλόμενο σωματείο και δύο για κατάθεση σύμφωνα με τον νόμο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, αφού δε ελέγχθηκε από τούς υπογράφοντες, αναγνώστηκε μεγαλόφωνα και βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων στην αρχή εκπροσώπων, υπογράφεται νόμιμα όπως ακολουθεί.

ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΑΣΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΣΤΑΣΥ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Ν.ΚΟΤΤΑΡΑΣ

ΓΙΑ ΤΑ ΔΣ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

ΓΙΑ ΤΑ ΔΣ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ **ΟΙ Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ**

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Λ.Μ.Α.

ΡΕΒΥΘΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΞΗΡΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑΣΥ

ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΚΟΛΑΪΤΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Η.Ε.Κ.

ΚΟΥΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΦΩΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Τ.

ΜΑΝΙΑΤΑΚΗΣ ΗΛΙΑΣ

ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Η.Τ.Α.

ΤΣΟΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΝΙΚΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Η.Α.Μ.

ΨΥΡΟΥΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΚΙΟΥΣΗΣ ΓΑΒΡΙΗΛ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Κ.Ε.Λ.Μ.Α.

ΠΑΡΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

ΜΠΟΓΕΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΠΡΩΤΗ ΓΡΑΜΜΗ



ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ

ΠΑΣΤΡΑΣ ΠΟΛΥΔΩΡΟΣ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΣΤΑΣΥ)

1. Για κάθε τέκνο χορηγείται, για τη γέννηση του πρώτου εφάπαξ χρηματικό ποσό 700,00 ευρώ, για τη γέννηση δεύτερου τέκνου εφάπαξ χρηματικό ποσό 900,00 ευρώ και για το τρίτο και άνω τέκνο εφάπαξ χρηματικό ποσό 1.300,00 ευρώ.

2. Χορηγείται ετήσια οικονομική ενίσχυση ποσού 3.000,00 ευρώ σε κάθε οικογένεια εργαζομένου που συντηρεί τέκνο ή σύζυγο ή με δικαστική απόφαση προστατευόμενο μέλος με ειδικές ανάγκες, με την προσκόμιση της σχετικής απόφασης από την αρμόδια κρατική υγειονομική επιτροπή. Επίσης χορηγείται ποσό 3.000,00 αφορολόγητο και σε εργαζόμενους οι οποίοι υποβάλλονται σε χημειοθεραπείες και μετά από έγκριση του ΔΣ ΣΤΑΣΥ. Η σχετική καταβολή θα γίνεται σε τρεις ισόποσες δόσεις, αρχής γενομένης από την 1η Φεβρουαρίου κάθε έτους και ανά τέσσερις μήνες και μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου.

3. Για τα τέκνα που φοιτούν εκτός Ν. Αττικής ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής βαθμίδος, χορηγείται κατ' έτος επιπλέον το ποσό των 800,00 ευρώ. Το ποσό αυτό στην περίπτωση που χορηγηθεί σε μετρητά, θα καταβάλλεται το τελευταίο δεκαήμερο του Αυγούστου (με δυνατότητα χορήγησης κατόπιν αίτησης σε τέσσερις ισόποσες δόσεις) και θα αφορά την κάλυψη των αυξημένων εξόδων ή και διδακτικών δαπανών των εν λόγω τέκνων.

4. Χορηγείται ποσό 240,00 ευρώ κατ' έτος για κάθε τέκνο εργαζομένου που φοιτά στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, ποσό 290,00 ευρώ κατ' έτος για κάθε τέκνο που φοιτά στην δευτεροβάθμια εκπαίδευση και ποσό 390,00 ευρώ κατ' έτος για κάθε τέκνο που φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και έως την ολοκλήρωση της κανονικής διάρκειας των σπουδών του για κάθε στάδιο εκπαίδευσης.

5. Από 01.04.2022 οι εργαζόμενοι, εργαζόμενες που επιθυμούν να συνταξιοδοτηθούν έως και δεκαοχτώ (18) μήνες νωρίτερα, επιδοτούνται από την ΣΤΑ.ΣΥ. ΜΟΝ. Α.Ε., στο πλαίσιο της εξοικονόμησης δαπανών, βάσει μελέτης κόστους και του εξ ορθολογισμού της εταιρείας, εξαγοράζοντας τα ένσημά τους, προκειμένου να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, υπό την προϋπόθεση προσκόμισης στην εταιρεία της απόφασης αναγνώρισης ή της σχετικής βεβαίωσης του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

6. Η μεταφορά των εργαζομένων στο χώρο εργασίας τους θα γίνεται με μεταφορικά μέσα (λεωφορεία, mini-bus) σε ώρες που δεν λειτουργούν τα μεταφορικά μέσα κοινής ωφελείας.

Σε περίπτωση που αυτό συμφέρει οικονομικά την ΣΤΑ.ΣΥ. ΜΟΝ. Α.Ε., η εταιρεία για τον προαναφερθέντα λόγο, θα παρέχει χρηματική ενίσχυση ανά εργαζόμενο και μέχρι του συνολικού ποσού των δύο (2) εκατ. ευρώ ετησίως, με ισχύ την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης εργασίας.

Για τους εργαζόμενους που ολοκληρώνουν ή αναλαμβάνουν την εργασία τους μεταξύ των ωρών 23:30-6:00, η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το κόστος μετακίνησής τους με ελάχιστο 6,00€ και ανώτερο 12,00€ ημερησίως, με 0,18€/χλμ, με την προσκόμιση του σχετικού παραστατικού από τον εργαζόμενο.

7. Η εταιρεία θα παρέχει συμβουλές στους υπόχρεους εργαζομένους δήλωσης περιουσιακής κατάστασης (ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ).

8. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται κατά την διάρκεια έκτακτων γενικών φαινομένων θα δικαιούνται επιβράβευση σύμφωνα με τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (Κ.Ε.Ο.Λ.)

9. Χρόνος οδήγησης των Ηλεκτροδηγών ορίζεται ο χρόνος που περιλαμβάνει:

- Χρόνο αλλαγής καμπίνας.
- Χρόνο αμοιβαίας αλλαγής μετώπου του συρμού (step back)
- Χρόνο αναμονής συρμού.
- Χρόνο απόσυρσης συρμού.
- Χρόνο διόρθωσης δρομολογίου.
- Οδήγηση

10. Θεσπίζεται σύστημα κάλυψης ποσοστού 50% του κόστους των διδάκτρων για τους εργαζόμενους ΣΤΑΣΥ που εγγράφονται ή είναι ήδη εγγεγραμμένοι στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ) και έως για δύο θεματικές ενότητες (ΕΑΠ) ανά ακαδημαϊκό έτος ή φοιτούν σε εκπαιδευτικά προγράμματα αναγνωρισμένων Ανώτερων και Ανώτατων Ιδρυμάτων (πτυχιακά/μεταπτυχιακά) και υπό την προϋπόθεση της συνάφειας με το αντικείμενο εργασίας της εταιρείας. Σε περίπτωση αποχώρησης εντός δύο (2) ετών από την ολοκλήρωση των σπουδών, το ποσό θα επιστρέφεται. Για το σκοπό αυτό, ο εργαζόμενος οφείλει να προσκομίζει κατάλληλες βεβαιώσεις που να αποδεικνύουν την εγγραφή του, το πρόγραμμα σπουδών και το ακαδημαϊκό έτος για το οποίο έγινε η εγγραφή, τις θεματικές ενότητες που έχει δηλώσει ότι θα παρακολουθήσει κατά τη διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους, την επίδοσή του σε κάθε δοκιμασία αξιολόγησης, καθώς και το αποδεικτικό έγγραφο

καταβολής του ποσού που αντιστοιχεί στην κάθε θεματική ενότητα (ΕΑΠ). Η ανωτέρω υποχρέωση της Εταιρείας, διακόπτεται σε περίπτωση μη επιτυχούς δοκιμασίας του φοιτητή έστω και σε μία θεματική ενότητα (ΕΑΠ). Για τους ήδη εγγεγραμμένους που η φοίτησή τους έχει εγκριθεί μέχρι την υπογραφή της παρούσας, η Εταιρεία θα συνεχίσει να καλύπτει το 50% των διδάκτρων, έως και δύο θεματικές ενότητες ανά ακαδημαϊκό έτος, προσκομίζοντας τις σχετικές βεβαιώσεις επίδοσης ως το ανωτέρω άρθρο ορίζει.

11. Προς διευκόλυνση της εργασίας του απασχολούμενου προσωπικού, χορηγούνται σε κάθε εργαζόμενο για τη σίτισή του διατακτικές σίτισης τροφής ύψους 1 ευρώ επιπλέον ανά ημέρα.

12. Η συνεισφορά της Εταιρείας στο Κεφάλαιο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού (Κ.Ε.Α.Π.) της ΣΤΑΣΥ, τηρουμένης της κείμενης νομοθεσίας, διαμορφώνεται σε ποσοστό 1% επιπλέον για τους εργαζομένους σε κυλιόμενο ωράριο από 01.01.2022. Στους υπόλοιπους εργαζομένους επιπλέον 0,5% από 01.07.2022 και από 01.01.2023 επιπλέον 1% μόνο στους εργαζόμενους με κυλιόμενο ωράριο. Η δε συνεισφορά των εργαζομένων παραμένει στο ποσοστό του 1%.

13. Η εταιρεία θα μεριμνήσει για την παροχή σε όλους τους εργαζομένους προγράμματος ομαδικής Ασφάλισης από 01.01.2023.

14. Χορηγείται για στους βαρδιούχους εργαζομένους έκτακτη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση για την κάλυψη μέρους των εξόδων που έχουν προκύψει λόγω των αιφνίδιων οικονομικών συνθηκών (ενέργεια, καύσιμα) και την ενίσχυση της οικονομικής τους ασφάλειας. Το ύψος της ενίσχυσης διαμορφώνεται στο ποσό των 120€ και θα καταβληθεί Ιανουάριο του 2023.

ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΑΣΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΣΤΑΣΥ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Ν.ΚΟΤΤΑΡΑΣ

ΓΙΑ ΤΑ ΔΣ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

ΓΙΑ ΤΑ ΔΣ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ **ΟΙ Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ**

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Λ.Μ.Α.

ΡΕΒΥΘΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΞΗΡΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑΣΥ

ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΛΑΪΤΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Η.Ε.Κ.

ΚΟΥΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ ΦΩΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Τ.

ΜΑΝΙΑΤΑΚΗΣ ΗΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Η.Τ.Α.

ΤΣΟΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ ΝΙΚΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Η.Α.Μ.

ΨΥΡΟΥΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΚΙΟΥΣΗΣ ΓΑΒΡΙΗΛ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Κ.Ε.Λ.Μ.Α.

ΠΑΡΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

ΜΠΟΓΕΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΠΡΩΤΗ ΓΡΑΜΜΗ

ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ

ΠΑΣΤΡΑΣ ΠΟΛΥΔΩΡΟΣ

Αθήνα, 13/10/2022
Αρ.Πρωτ.: 2/144872/ΔΕΠ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΔΗΜΟΣΙΟΝ. ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ Α' –ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ταχ.Δ/νση :Πανεπιστημίου 37,
10165 Αθήνα
Πληροφορίες : Α. Ανδριώτη
Τηλέφωνο :210 3338463

ΠΡΟΣ: ΣΤΑΣΥ Μ.Α.Ε.
Αθηνάς 67
105 52 Αθήνα

ΚΟΙΝ: 1.Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών
Γεν. Δ/νση Οικονομικών Υπηρεσιών
Αναστάσεως 2 και Τσιγάντε
2. Υπουργείο Οικονομικών
Γεν. Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής
Γεν. Δ/νση Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού
Δ/νση Προϋπολογισμού Γεν. Κυβέρνησης - Τμ.Θ'

ΘΕΜΑ: Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ΣΤΑΣΥ Μ.Α.Ε.
Σχετ.: Το με αριθμ. πρωτ. 11777/31.8.2022 έγγραφό σας με τα συνημμένα αυτού.

Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού και της διαβιβασθείσης στην Υπηρεσία μας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΣΤΑΣΥ Μ.Α.Ε. , για τα έτη 2022-2023, σας πληροφορούμε ότι για τους υπαλλήλους της ανωτέρω εταιρίας εγκρίνονται, μη μισθολογικές παροχές που αναφέρονται στα ακόλουθα άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:

- Άρθρο 4.1. (Κάλυψη δαπανών βρεφονηπιακού, παιδικού σταθμού).
- Άρθρο 4.2. Κάλυψη υποτροφιών).
- Άρθρο 4.3. (Κάλυψη εξόδων κατασκηνώσεων).
- Άρθρο 4.4. (Κάλυψη δαπανών καθαρισμού φορμών και στολών εργασίας).
- Άρθρο 5 (Παροχή σε είδος- Υγιεινή και ασφάλεια).
- Άρθρο 6.2. (Διατακτικές σίτισης τροφής).
- Άρθρο 6.3. (Δωροεπιταγές).

- Άρθρο 6.4.: Στην παράγραφο 6.4. εγκρίνεται το εδάφιο «Έκτακτη χρηματική ενίσχυση στο λογαριασμό κοινωνικής αλληλεγγύης δύναται η εταιρεία, με απόφασή της και κατόπιν σύμφωνης γνώμης των Σωματείων που υπογράφουν την παρούσα ΣΣΕ, να χορηγεί προς τους εργαζομένους της για την κάλυψη δαπανών κοινωνικού χαρακτήρα συνολικού ποσού 4,95 εκ. ευρώ ετησίως».
- Άρθρο 7.1 (Λειτουργία Λογαριασμού Νεότητας).

Το άρθρο 7.2 περί συνεισφοράς στο Κεφάλαιο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο συλλογικής σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ. 43 ν. 4484/2017.

Το άρθρο 8.1.ΙΙ. περί συμμετοχής σε ομαδικό ασφαλιστήριο δε δύναται να εγκριθεί μέχρι να αναγνωρισθεί νομοθετικά το σχετικό δικαίωμα.

Το άρθρο 9 παράγραφος 4 δε δύναται να έχει εφαρμογή όσον αφορά ζητήματα μισθολογικής φύσεως.

Το παρόν έγγραφο εκδίδεται κατά τα οριζόμενα στο αρ. 43 του ν. 4484/2017 και την αριθμ. 2/92306/ΔΕΠ/18.12.2017 εγκύκλιο και συνοδεύει την ανωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών

Θ. Σκυλακάκης

Εσωτ.Διαν.: ΔΕΠ-Α'

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος του Αυτοτελούς
Γραμματείας και Αρχείου κ.α.α.

ΚΑΛΔΙΡΗ ΜΑΡΙΑ