ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΤΟΜΕΣ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε.
(ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ EUPHORIA RESORT)

Στον Σκουτελώνα Δήμου Πλατανιά Χανίων Κρήτης σήμερα 30 Ιουνίου 2018 μεταξύ:

1. Της εταιρείας ΤΟΜΕΣ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε. με έδρα τα Χανιά , οδός Σφακίων 58 , που εκπροσωπείται από τον Γεώργιο Μαθιουλάκη του Εμμανουήλ , Αντιπρόεδρο του ΔΣ και Δ/ντα Σύμβουλο (στη συνέχεια: η «Εταιρία») και,

2. Της ενώσεως προσώπων του άρ. 37 του νόμου 4024/2011 με την επωνυμία **"ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ-ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ EUPHORIA RESORT ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΤΟΜΕΣ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε. "** με έδρα τον Σκουτελώνα του Δήμου Πλατανιά Χανίων στη (συνέχεια η «Ένωση») , που εκπροσωπείται από τους κ.κ. : α) Τσεπέτη Γρηγόριο του Δημητρίου, Πρόεδρο β) Μαστοράκη Αλίκη του Ευαγγέλου, Γενικό Γραμματέα και γ) Νικολαΐδη Νικόλαο του Γεωργίου, Ταμία , ειδικά εξουσιοδοτημένους με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

Προοίμιο.

Η Εταιρία και η "Ένωση" ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι διαπιστώνουν ότι συμφωνούν στα παρακάτω:

1. Οτι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 967/02-07-2018 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,
2. Οτι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και διαρκεί κατά μέγιστο για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται από τον Νόμο εκτός και αν τροποποιηθεί, ανανεωθεί ή καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο,
3. Οτι ανεξάρτητα από το ποσοστό υπογραφής της παρούσης και υπό την προϋπόθεση ότι η εδώ συμβαλλόμενη Ένωση εκπροσωπεί και αποτελείται από τουλάχιστον τα 3/5 του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας, το περιεχόμενο της ισχύει, δεσμεύει, εφαρμόζεται στις και διέπει τις σχέσεις της Εταιρίας με το σύνολο του προσωπικού της ανεξάρτητα αν η παρούσα δεν έχει υπογραφεί από μεμονωμένους εργαζόμενους της Εταιρίας,

Και προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας.

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι του υποκαταστήματος της εταιρείας στον Σκουτελώνα Χανίων που εκμεταλλεύεται το ξενοδοχείο EUPHORIA RESORT με σχέση εξηρτημένης εργασίας της "ΤΟΜΕΣ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε. " σε οιαδήποτε ειδικότητα.

Άρθρο 2 - Αποδοχές

Οι τρέχοντες μισθοί και ημερομίσθια των υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (βασικοί και τυχόν προσαυξήσεις λόγω απόδοσης ή ωρίμανσης) θα υπολογίζονται από σήμερα με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά λαμβάνοντας υπόψη και όλων τρων τριετιών που προβλέπει η ΕΓΣ. Οι αποδοχές αυτές θα ισχύον για δεδουλευμένη εργασία του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας από την 1η Ιουλίου 2017.

Άρθρο 3 - Ημέρες, Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας.

1. Όλο το προσωπικό θα εργάζεται υπό καθεστώς απασχόλησης πέντε (5) ή έξι (6) ημερών εβδομαδιαίως και θα παρέχει εργασία καθημερινά σύμφωνα με πρόγραμμα εργασίας

προσωπικού για 8 ή 6,40 ώρες ημερησίως αναλόγως των προβλέψεων της κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας εκάστου των εργαζομένων τηρούμενης της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανά ειδικότητα.

2. Δεδομένων των ιδιαιτεροτήτων και της φύσης της επιχείρησης, η Εταιρία έχει το δικαίωμα να προσδιορίσει διαφορετικό χρόνο έναρξης της εργασίας για κάθε εργαζόμενο, καθώς επίσης να εφαρμόζει ωράριο με διακοπή σύμφωνα με τις ανάγκες της και τις προβλέψεις του Νόμου.

Άρθρο 4 - Διευθέτηση χρόνου εργασίας.

1. Συμφωνείται διευθετημένο πρόγραμμα εργασίας για όλο το προσωπικό, σε περίπτωση που αυτό καταστεί αναγκαίο.

2. Όλοι οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση, ανεξαρτήτως ειδικότητας και υπό την προϋπόθεση ότι παρέχουν εξηρτημένη εργασία, υπάγονται από την υπογραφή της παρούσης στο παρακάτω διευθετημένο πρόγραμμα εργασίας:

(α) Περίοδος μειωμένης απασχόλησης: από 15^{η} Απριλίου εκάστου έτους έως και 15 Ιουνίου και από 15^{η} Σεπτεμβρίου εκάστου έτους μέχρι και 10^{η} Νοεμβρίου.

Κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι της επιχείρησης που υπάγονται σε διευθέτηση του χρόνου απασχόλησης κατά τα ανωτέρω θα εργάζονται κατά μία (1) ή δύο (2) ώρες λιγότερες του συμβατικού τους ωραρίου τηρουμένων των όσων προβλέπονται για διακεκομμένο ωράριο στο αμέσως προηγούμενο άρθρο της παρούσης.

(β) Περίοδος αυξημένης απασχόλησης: από 16^{η} Ιουνίου μέχρι και 14^{η} Σεπτεμβρίου εκάστου έτους.

Κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι που υπάγονται σε διευθέτηση του χρόνου απασχόλησης, θα εργάζονται κατά μία (1) ή δύο (2) ώρες επιπλέον του συμβατικού τους ωραρίου σύμφωνα με το εκάστοτε πρόγραμμα εργασίας.

Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στο άρθρο 7 του ν. 3846/2010 και ιδίως οι παράγραφοι 8 και 10 του άρθρου αυτού περί εποχιακών και ειδικών αναγκών επιχειρήσεων, ως εκάστοτε ισχύει.

Άρθρο 5

Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση.

1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας θα έχει ισχύ για όσο επιτρέπει ο Νόμος. Καταγγέλλεται, τροποποιείται ή / και ανανεώνεται σύμφωνα με τον Νόμο. Οι ατομικές Συμβάσεις εργασίας οφείλουν να περιέχουν όρους που δεν αντίκειται στο περιεχόμενο της παρούσας Σύμβασης η οποία αποτελεί στο σύνολο της αναπόσπαστο μέρος της κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας.

2. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφισταμένες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύσασα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιανδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας , επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη ή ρύθμιση που αντίκειται στις από την παρούσα Σύμβαση καθιερούμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.

3. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ, και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των

άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ, και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, α) μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και **β)** αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.

Άρθρο 6

Διάλειμμα - φαγητό

Η επιχείρηση παρέχει ένα γεύμα ή ένα δείπνο στους εργαζόμενους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην σχετική Υπουργική Απόφαση. Ο εργαζόμενος δεν έχει δικαίωμα να εξάγει από το ξενοδοχείο την τροφή, ή οτιδήποτε χωρίς την έγκριση του Διευθυντή του Ξενοδοχείου. Το διάλειμμα για φαγητό ή οποιοδήποτε διάλειμμα δε θεωρείται χρόνος απασχόλησης.

Άρθρο 7

Επαναπρόσληψη εποχικά απασχολούμενων

Εφ' όσον η επιχείρηση λειτουργεί έως 9 μήνες το έτος θεωρείται εποχική και επαναπροσλαμβάνει τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που απασχόλησε κατά μέσο όρο στις δύο προηγούμενες περιόδους όπως προβλέπεται από το Νόμο. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να υποβάλει αίτηση επαναπρόσληψης τον μήνα Ιανουάριο με συστημένη επιστολή ή μέσω συστημένης επιστολής ΕΛΤΑ ή Courier προς την επιχείρηση. Η επιχείρηση υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει το προσωπικό όπως προβλέπει ο σχετικός Νόμος και όχι αργότερα από την 15^{η} Ιουνίου.

Άρθρο 8

Απόλυση συνταξιοδότηση

Οι εργαζόμενοι στο ξενοδοχείο σε περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησης (πλήρης σύνταξη γήρατος) λαμβάνουν εργατοτεχνική αποζημίωση. Υπαλληλική αποζημίωση λαμβάνουν εφ' όσον είναι απόφοιτοι Ανωτέρας Τουριστικής Σχολής, Μέσης Τουριστικής Σχολής ή Σχολής Μετεκπαίδευσης της ημεδαπής. Επίσης υπαλληλική αποζημίωση λαμβάνουν οι υπάλληλοι γραφείου, οι λογιστές, οι βοηθοί λογιστές, οι ταμίες, οι αδειούχοι ηλεκτροτεχνίτες , οδηγοί και όσοι έχουν υπαλληλική ιδιότητα. Ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό της αποζημίωσης λαμβάνεται υπόψη η πραγματική υπηρεσία στο ξενοδοχείο EUPHORIA RESORT (δεν προσμετράται η νεκρά περίοδος).

Άρθρο 9

Δώρα - επιδόματα

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λαμβάνουν κατά τη λήξη της απασχόλησης κατ' έτος τα αναλογούντα δώρα και επιδόματα όπως προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις.

Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας η οποία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της. Με επιμέλεια της εργοδότριας οφείλει να κοινοποιηθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας το συντομότερο δυνατόν.

Σκουτελώνας 30 Ιουνίου 2018

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΤΟΜΕΣ ΑΚΙΝΗΤΑΑ.Ε.
ΞΕΝΟΔ. ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ - ΕΚΜΕΤ. ΑΚΙΝΗΤΩΝ
ΧΑΝΙΩΝ 12, ΚΑΝΑ ΥΠΟΚΑΜΠΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ EUPHORIA RESORT
ΣΚΟΥΤΕΛΩΝΑΣ ΚΟΥΝΤΟΥΡΙΟΥ Τ.Κ. 73008 ΤΗΛ: 28244 49000
Α.Φ.Μ.: 999184595 - Δ.Ο.Υ. ΧΑΝΙΩΝ
Α.Μ.Α.Ε. 57633/73/B/04/28 ΓΕΜΗ 075480158000

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

ΤΣΕΠΕΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΑΣΤΟΡΑΚΗ ΑΛΙΚΗ.
ΝΙΚΟΛΑΪΔΗ ΝΙΚΟΛΑΟ.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ EUPHORIA RESORT ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΤΟΜΕΣ ΑΚΙΝΗΤΑΑ.Ε. 2018