**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟ 29.9.2022**
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ:
«IPIROTIKI FACILITY SERVICES ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΩΝ».

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 27.12.2023, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

- αφενός η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία IPIROTIKI FACILITY SERVICES ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΩΝ» και τον διακριτικό τίτλο «IFS IPIROTIKI FACILITY SERVICES S.A.», που εδρεύει στην Ηλιούπολη Αττικής επί της Λεωφόρου Βουλιαγμένης, αρ. 409, με ΑΦΜ 998309282 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή του παρόντος από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής Νικόλαο Τσακαλίδη, καλούμενη εφεξής για συντομία «η επιχείρηση»,
- αφετέρου, το επιχειρησιακό σωματείο εργαζομένων της ως άνω συμβαλλομένης με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ IFS IPIROTIKI FACILITY SERVICES ΑΕ» που εδρεύει στην Καλαμαριά Θεσσαλονίκης επί της οδού Κ.Καραμανλή αρ. 3Α και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Δ.Σ Χαράλαμπο Λαμπρόπουλο και τον Γραμματέα του Δ.Σ. Ελπιδοφόρο Παπαπάνο, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 12 του καταστατικού του, καθώς και του με αρ. 15 πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου του, με το οποίο συγκροτήθηκε σε σώμα, καλούμενου εφεξής για συντομία «το Σωματείο».

Το Σωματείο αποτελεί το μοναδικό επιχειρησιακό σωματείο – πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στην «επιχείρηση» και η σύναψη επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας ανήκει στις καταστατικές αρμοδιότητές του. Επιπρόσθετα, το Σωματείο έχει ολοκληρώσει επιτυχημένα την εγγραφή του στο Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.) του Μητρώου Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών (αριθμός μητρώου εγγραφής 1-00052/13.4.2022), το οποίο τηρείται στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σύμφωνα με το άρθρο 54 του Ν.4635/2019 σε συνδυασμό με την παρ. 3 του τροποποιημένου άρ. 2 του Ν.1264/1982, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 83 του ν. 4808/2021 και την υπ' αριθμ. 62599/2021 Υ.Α.. Για τους προαναφερόμενους λόγους, το Σωματείο δικαιούται να

Νικόλαος Τσακαλίδης
Διευθύνων Σύμβουλος

διαπραγματεύεται συλλογικώς και να καταρτίζει συλλογικές συμβάσεις εργασίας (αρ. 2 παρ. 6 Ν. 1264/1982 & αρ. 6 Ν.1876/1990).

Ενόψει των παραπάνω, τα μέρη, μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση και διαβούλευση, που έλαβαν χώρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, συνήψαν την από 29.9.2022 και με αρ. πράξης κατάθεσης ΕΣ169/29.9.2022 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με αντικείμενο μεταξύ άλλων τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας της Εταιρείας καθώς και τις πολιτικές για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία (άρθρα 9,10 Ν. 4808/21 όπως κωδικοποιήθηκαν με τα άρθρα 62, 63 ΠΔ 80/2022).

Ήδη μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση και διαβούλευση, που έλαβαν χώρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, τα μέρη ρητά συμφωνούν στην τροποποίηση των άρθρων 2 και 3 της προαναφερόμενης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα έχουν πλέον το ακόλουθο περιεχόμενο:

**Άρθρο 2**

**Αποδοχές**

1. Η Επιχείρηση θα καταβάλλει σε όλο το απασχολούμενο προσωπικό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, αποκλειστικά τον νόμιμο κατώτατο μισθό υπαλλήλων και το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών, όπως κάθε φορά θα καθορίζεται και θα ισχύει κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 103 Ν. 4172/2013 όπως κωδικοποιήθηκε με τη διάταξη του άρθρου 134 ΠΔ 80/2022 και την περίπτωση 1 της υποπαραγράφου ΙΑ. 11 του άρθρου πρώτου του Ν.4093/2012.

2. Κατά το χρονικό σημείο σύναψης της παρούσας, ο ισχύον νομοθετημένος κατώτατος μισθός και το ισχύον νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο καθορίζονται με την υπ' αρ. 31986/24.3.2023 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με τίτλο: «Καθορισμός κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας», (ΦΕΚ 2003, τεύχος Β' της 28.3.2023), συνυπολογιζόμενου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του ν. 5053/2023, όπως ισχύει, του επιδόματος προϋπηρεσίας (υπάλληλοι: 10% για κάθε τριετία και έως 3 τριετίες, εργατοτεχνίτες: 5% για κάθε τριετία και έως 6 τριετίες), ως εξής:

Νικόλαος Τσακαλίδης
Δ[illegible] Σύμβουλος

| ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ | | | |
|---|---|---|---|
| Έτη Προϋπηρεσίας | Βασικός Μισθός | Προσαύξηση Προϋπηρεσίας | Σύνολο |
| 0-3 | 780,00 | - | 780,00 |
| 3-6 | 780,00 | 78,00 | 858,00 |
| 6-9 | 780,00 | 156,00 | 936,00 |
| 9 και άνω | 780,00 | 234,00 | 1.014,00 |

| ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ | | | |
|---|---|---|---|
| Έτη Προϋπηρεσίας | Βασικός Μισθός | Προσαύξηση Προϋπηρεσίας | Σύνολο |
| 0-3 | 34,84 | - | 34,84 |
| 3-6 | 34,84 | 1,74 | 36,58 |
| 6-9 | 34,84 | 3,48 | 38,32 |
| 9-12 | 34,84 | 5,23 | 40,07 |
| 12-15 | 34,84 | 6,97 | 41,81 |
| 15-18 | 34,84 | 8,71 | 43,55 |
| 18 και άνω | 34,84 | 10,45 | 45,29 |

3. Τυχόν τροποποίηση των ανωτέρω νομοθετημένων κατώτατων ορίων κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., θα ισχύσει άμεσα στο πεδίο εφαρμογής της για όλη την χρονική περίοδο ισχύος της, με αποτέλεσμα να καταβάλλεται ο εκάστοτε ισχύον νομοθετημένος κατώτατος μισθός και το εκάστοτε νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο, δεδομένου ότι η βούληση των συμβαλλομένων μερών είναι να δεσμεύονται, ως προς τους μισθολογικούς όρους, από τα εκάστοτε ισχύοντα νομοθετημένα κατώτατα όρια αμοιβών.

4. Πέραν της τακτικής προσαύξησης-επίδομα λόγω προϋπηρεσίας σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 33 του ν. 5053/2023 και για όσο χρονικό διάστημα προβλέπεται η χορήγησή της κανονιστικά, καμία άλλη προσαύξηση-επίδομα δεν καταβάλλεται, καθόσον δεν περιλαμβάνεται στον νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.

## Άρθρο 3

## Επίδομα Προϋπηρεσίας

1. Η Επιχείρηση καταβάλλει το επίδομα προϋπηρεσίας που προβλέπεται από τη διάταξη του άρθρου 33 του ν. 5053/2023, όπως ισχύει και για όσο διάστημα θα ισχύσει σύμφωνα με την παρ. 6 του παραπάνω άρθρου. Ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται αυτή που διανύθηκε στην Επιχείρηση ή σε άλλο εργοδότη και αποκλειστικά στην ίδια ειδικότητα με αυτή που απασχολείται ή θα απασχοληθεί ο εργαζόμενος στην Επιχείρηση.

2. Προκειμένου να καταβληθεί το επίδομα προϋπηρεσίας θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις: α) η γνωστοποίηση από τον εργαζόμενο, κατά την πρόσληψη, της διανυθείσας προϋπηρεσίας έως την 14.2.2012 αλλά και από την 1.1.2024 και εντεύθεν, με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986, με επικυρωμένο το γνήσιο της υπογραφής του, β) καθώς επίσης και η ταυτόχρονη απόδειξη της προϋπηρεσίας στην ίδια ειδικότητα με αυτή που απασχολείται ή θα απασχοληθεί ο εργαζόμενος στην Επιχείρηση διά της παράδοσης πιστοποιητικού από προηγούμενους εργοδότες του για το είδος και τη διάρκεια της εργασίας του στην υπηρεσία τους αλλά και αντιγράφου της καρτέλας ασφαλισμένου που τηρείται από τον e-Ε.Φ.Κ.Α..

3. Η Επιχείρηση υποχρεούται να χορηγήσει απόδειξη παραλαβής της υπεύθυνης δήλωσης καθώς και των αποδεικτικών εγγράφων. Σε περίπτωση κατά την οποία αρνηθεί να παραλάβει τα παραπάνω έγγραφα ή αρνηθεί να χορηγήσει απόδειξης παραλαβής, τότε ο εργαζόμενος θα υποβάλλει τα έγγραφα αυτά μέσω του Σωματείου, το οποίο στη συνέχεια θα τα καταθέτει στην Επιχείρηση. Σε κάθε περίπτωση ο εργαζόμενος δύναται να ζητήσει εξαρχής τη μεσολάβηση του Σωματείου για την κατάθεση των εγγράφων αυτών.

4. Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό και την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος μόνον αφότου υποβληθούν στον εργοδότη όλα τα προαναφερόμενα έγγραφα που την γνωστοποιούν και την αποδεικνύουν.

5. Αν οι καταβαλλόμενες τακτικές αποδοχές είναι υπέρτερες των νόμιμων, τότε οι αυξήσεις, οι προσαυξήσεις και τα ποσά εν γένει που προκύπτουν από τον υπολογισμό του επιδόματος προϋπηρεσίας, συμψηφίζονται με τη διαφορά που προκύπτει μεταξύ καταβαλλόμενων και νόμιμων αποδοχών, με την καταβολή της οποίας εξοφλούνται ολοσχερώς ή μερικώς.

**Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της ως άνω από 29.9.2022 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αλλά και του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας.**

Η παρούσα σύμβαση αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε από τους ως άνω εκπροσώπους των συμβαλλομένων, οι οποίοι μονόγραψαν κάθε φύλλο και υπέγραψαν την παρούσα σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία ένα θα κατατεθεί στο αρμόδιο τμήμα της Επιθεώρησης Εργασίας και από ένα θα λάβουν τα συμβαλλόμενα μέρη.

Για την Εταιρεία

IPIROTIKI FACILITY SERVICES S.A.
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: Α. ΒΟΥΛΓΑΡΕΩΝΗΣ 409
Τ.Κ. 163 46 ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ - ΤΗΛ. 210 9600906
ΥΠ/ΜΑ: ΕΓΝΑΤΙΑΣ 154 - ΕΝΤΟΣ ΔΕΘ, ΠΕΡΙΠΤΕΡΟ 15
Τ.Κ. 546 36 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ - ΤΗΛ. 2310 930 180
Α.Φ.Μ. 998309282 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 008618801000

Νικόλαος Τσακαλίδης
Διευθύνων Σύμβουλος

Για το Σωματείο

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ IPIROTIKI FACILITY SERVICES A.E.
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2016