ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

των εργαζομένων στην εταιρεία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ Α.Ε. – Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης» με διακριτικό τίτλο «ΗΠΕΙΡΟΣ Α.Ε.»

με βάση το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011

Στα Ιωάννινα, σήμερα **15 Δεκεμβρίου 2023**, οι κάτωθι υπογράφοντες την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

αφενός:

α) **ο Ντέτσικας Κωνσταντίνος**, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ Α.Ε. - Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης» και διακριτικό τίτλο «ΗΠΕΙΡΟΣ Α.Ε.», ως νόμιμος εκπρόσωπος αυτής

αφετέρου:

β) **ο Σταγκίκας Αριστοτέλης** του Νικολάου **και**

ο Μώκος Ηλίας του Χρήστου

ενεργούντες ως εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων Εργαζομένων της Εταιρείας "ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ Α.Ε. - Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης» δυνάμει του από 08.12.2023 Πρακτικού της Ένωσης Προσώπων,

έχοντας υπόψη:

1. τη μετατροπή της Εταιρείας σε Αναπτυξιακό Οργανισμό του Ν. 4674/2020
2. την ανάγκη ρύθμισης των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρεία
3. την υποστήριξη της βιώσιμης λειτουργίας της Εταιρείας
4. τη διατήρηση των θέσεων εργασίας
5. την ιδρυτική πράξη σύστασης της Ένωσης Προσώπων Εργαζομένων της Εταιρείας «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ Α.Ε. - Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης»
6. την υπ' αριθμ. 466/13.12.2023 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

συμφωνούν και συναποδέχονται τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι εργαζόμενοι στην Εταιρεία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ Α.Ε. – Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης» με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

ΑΡΘΡΟ 2

Κατάταξη εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία κατατάσσονται σύμφωνα με το επίπεδο σπουδών τους στις παρακάτω κατηγορίες: ΠΕ: Ανωτάτη Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση, ΤΕ: Ανωτάτη Τεχνολογική Εκπαίδευση και ΔΕ: Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση.

ΑΡΘΡΟ 3

Βασικοί μισθοί – Μισθολογικές κλίμακες

Ο βασικός μισθός ανά κατηγορία εργαζομένων και τα μισθολογικά κλιμάκια αυτών βάσει του χρόνου προϋπηρεσίας, καθορίζονται από 01.01.2024 σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα, ως εξής:

Πίνακας βασικών μισθών κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ

ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ
0-2	ΜΚ0	1.024,00	972,00
2-4	ΜΚ1	1.079,00	1.022,00
4-6	ΜΚ2	1.134,00	1.072,00
6-8	ΜΚ3	1.189,00	1.122,00
8-10	ΜΚ4	1.244,00	1.172,00

10-12	ΜΚ5	1.299,00	1.222,00
12-14	ΜΚ6	1.354,00	1.272,00
14-16	ΜΚ7	1.409,00	1.322,00
16-18	ΜΚ8	1.464,00	1.372,00
18-20	ΜΚ9	1.519,00	1.422,00
20-22	ΜΚ10	1.574,00	1.472,00
22-24	ΜΚ11	1.629,00	1.522,00
24-26	ΜΚ12	1.684,00	1.572,00
26-28	ΜΚ13	1.739,00	1.622,00
28-20	ΜΚ14	1.794,00	1.672,00
30-32	ΜΚ15	1.849,00	1.722,00
32-34	ΜΚ16	1.904,00	1.772,00
34-36	ΜΚ17	1.959,00	1.822,00
36-38	ΜΚ18	2.014,00	1.872,00
38-40	ΜΚ19	2.069,00	1.922,00
40-42	ΜΚ20	2.124,00	1.972,00

Πίνακας βασικών μισθών κατηγορίας ΔΕ

ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ
0-3	ΜΚ0	801,00
3-6	ΜΚ1	856,00
6-9	ΜΚ2	911,00
9-12	ΜΚ3	966,00
12-15	ΜΚ4	1.021,00

15-18	ΜΚ5	1.076,00
18-21	ΜΚ6	1.131,00
21-24	ΜΚ7	1.186,00
24-27	ΜΚ8	1.241,00
27-30	ΜΚ9	1.296,00
30-33	ΜΚ10	1.351,00
33-36	ΜΚ11	1.406,00
36-39	ΜΚ12	1.461,00
39-42	ΜΚ13	1.516,00

ΑΡΘΡΟ 4

Προϋπηρεσία

Για τη μισθολογική κατάταξη του προσωπικού όλων των κατηγοριών προσμετράται, εκτός από την πραγματική υπηρεσία στην Εταιρεία, η εκτός της Εταιρείας υπηρεσία σε οποιονδήποτε φορέα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή απασχόληση σε ελευθέριο επάγγελμα, με την προϋπόθεση ότι η προϋπηρεσία είναι συναφής με την ειδικότητα για την οποία προσλήφθηκε ο/η εργαζόμενος/νη.

Η προϋπηρεσία μισθωτής απασχόλησης αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη και στοιχεία του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα. Σε περίπτωση αυτοαπασχόλησης και άσκησης ελευθέρου επαγγέλματος, η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με αντίγραφο της έναρξης επαγγέλματος και βεβαίωση του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα.

Η αναγνώριση της προϋπηρεσίας γίνεται μετά από υποβολή σχετικού αιτήματος και κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσης όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

Η με οποιοδήποτε τρόπο αναγνωρισμένη μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης προϋπηρεσία των υπαλλήλων εξακολουθεί να ισχύει.

ΑΡΘΡΟ 5

Επιδόματα

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, όπως ορίζονται στο άρθρο 3 της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, προσαυξάνονται με τα ακόλουθα επιδόματα:

1. Επίδομα Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης: 750 ευρώ.

2. Επίδομα Προϊσταμένου Διεύθυνσης: 450 ευρώ.

3. Επίδομα Προϊσταμένου Τμήματος: 300 ευρώ.

4. Επίδομα οικογενειακής παροχής: 60 ευρώ για ένα τέκνο, 100 ευρώ για δύο τέκνα, 150 ευρώ για τρία τέκνα, 200 ευρώ συνολικά για τέσσερα τέκνα και επιπλέον 50 ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο. Το ανωτέρω επίδομα χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση. Η ανωτέρω παροχή καταβάλλεται και όταν τα τέκνα έχουν ενηλικιωθεί και συνεχίζουν να σπουδάζουν σε σχολές ανωτέρας ή ανωτάτης εκπαίδευσης και μέχρι να συμπληρώσουν 24ο έτος της ηλικίας τους.

5. Επίδομα μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών: Οι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. (4 χρόνια) στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. (12 χρόνια). Η κατάταξη στα προωθημένα Μ.Κ. πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των τίτλων αυτών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου και ήταν απαραίτητο προσόν κατά την προκήρυξη της θέσεως εργασίας. Για τη συνδρομή ή όχι της συνάφειας αποφαίνεται Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, η κατάταξη συντελείται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των τίτλων (δηλαδή διδακτορικό και μεταπτυχιακό) οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα Μ.Κ. που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών. Επιδόματα μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου σπουδών που καταβάλλονταν πριν την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης συνεχίζουν να καταβάλλονται έστω και αν δεν υπάρχει συνάφεια με το αντικείμενο απασχόλησης ή δεν ήταν απαραίτητο προσόν κατά την προκήρυξη ή την πρόσληψη του υπαλλήλου.

6. Επίδομα γραμματειακής υποστήριξης ποσού 80 ανά μήνα, το οποίο θα χορηγείται σε υπάλληλο που τηρεί τα πρακτικά των συλλογικών οργάνων της Εταιρείας.

7. Επίδομα διαχειριστικών λαθών ποσού 100 ανά μήνα, το οποίο θα χορηγείται σε υπάλληλο που διαχειρίζεται το ταμείο και τους τραπεζικούς λογαριασμούς της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 6

Χρόνος απασχόλησης

Ο χρόνος απασχόλησης του προσωπικού ορίζεται σε 8 ώρες ημερήσιας απασχόλησης, για 5 ημέρες την εβδομάδα (Δευτέρα έως Παρασκευή).

Το ημερήσιο ωράριο εργασίας της εταιρείας είναι 08:00 έως 16:00.

Με απόφαση του Γενικού Διευθυντή της Εταιρείας, είναι δυνατόν το ημερήσιο ωράριο εργασίας να τροποποιείται ανάλογα με τις ανάγκες της Εταιρείας για το σύνολο ή για μέρος των εργαζομένων, ως εξής: 07:30 έως 15:30 ή 08:00 έως 16:00 ή 08:30 έως 16:30.

ΑΡΘΡΟ 7

Επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταβάλλονται τα επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας, σύμφωνα με τις εκάστοτε διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 8

Δαπάνες μετακίνησης – διαμονής

Σε όλους τους εργαζόμενους θα καταβάλλονται ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση, έξοδα κίνησης και έξοδα διαμονής, όταν με εντολή των Προϊσταμένων τους μετακινούνται εκτός έδρας για εκτέλεση εργασιών της Εταιρείας και υπό την προϋπόθεση ότι θα προσκομίζονται στην Εταιρεία αντίστοιχα παραστατικά εξόδων.

Το ανώτατο ύψος των δαπανών αυτών προσδιορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και από τα ισχύοντα για την υλοποίηση εθνικών και κοινοτικών προγραμμάτων που υλοποιεί η Εταιρεία.

ΑΡΘΡΟ 9

Άδειες

Για τις άδειες κάθε είδους ισχύουν τα προβλεπόμενα στην ΕΓΣΣΕ, όπως αυτή ισχύει και τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία για τον ιδιωτικό τομέα.

ΑΡΘΡΟ 10

Μέτρα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων

Η Εταιρεία οφείλει να τηρεί τις κατά νόμο υποχρεώσεις της σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων στο χώρο εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 11

Νομική κάλυψη των εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας δικαιούνται νομικής υποστήριξης και κάλυψης με δαπάνες της Εταιρείας αναφορικά με δικαστικές υποθέσεις στις οποίες εμπλέκονται οι ίδιοι εναντίον τρίτων και όχι οπωσδήποτε εναντίον της Εταιρείας και του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής και οι οποίες προέκυψαν κατά τη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων τους ή και εξ αιτίας αυτών.

Η νομική κάλυψη και υποστήριξη ισχύει και σε περίπτωση που ο αιτούμενος αυτή δεν είναι πλέον εργαζόμενος της Εταιρείας, εφόσον η υπόθεση αφορά σε περίοδο που απασχολούνταν στην Εταιρεία, υπό τις προϋποθέσεις και τους όρους του παρόντος άρθρου.

ΑΡΘΡΟ 12

Λοιπές διατάξεις

Η Εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίσει τις θέσεις εργασίας του συνόλου των εργαζομένων που διέπονται από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ή άλλες ρυθμίσεις που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας, αποφάσεις της διοίκησης και επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται.

Για λοιπά θέματα που δεν προβλέπονται από την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 13

Διάρκεια σύμβασης

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από την **1 Ιανουαρίου 2024** και λήγει στις **31 Δεκεμβρίου 2026**.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβε κάθε συμβαλλόμενος από δύο (2).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΤΗΣ «ΗΠΕΙΡΟΣ Α.Ε.»

ΝΤΕΤΣΙΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. **ΣΤΑΓΚΙΚΑΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ**
2. **ΜΩΚΟΣ ΗΛΙΑΣ**