Ministry of Digital Governance, Hellenic Republic
Digitally signed by Ministry of Digital Governance, Hellenic Republic
Date: 2023.01.30 11:23:19 EET
Reason:
Location: Athens

Προσωπικού

ΔΕΥΑΛΑΜΙΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
Λ Α Μ Ι Α Σ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Από το πρακτικό της 12ης Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Λαμίας.

Στη Λαμία σήμερα την 16η του μήνα Δεκεμβρίου 2022 ημέρα Παρασκευή και ώρα 13.00΄ το Διοικητικό Συμβούλιο της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Λαμίας συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση στα γραφεία της Δ.Ε.Υ.Α. Λαμίας, στην οδό Α. Παπανδρέου και Τ. Ισαάκ, μετά από την με αριθ. πρωτ. 6540/Ε/13-12-2022 πρόσκληση του Προέδρου του Δ.Σ. που επιδόθηκε με αποδεικτικό στα μέλη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 1069/80 και αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο έντεκα (11) μελών βρεθήκαν παρόντα τα παρακάτω εννέα (9) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου :

Π Ρ Ο Ε Δ Ρ Ο Σ	Μ Ε Λ Η	
	Παρόντα	Απόντα
ΚΟΥΤΣΟΒΕΛΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	Ρίζος Δημήτριος	Μπεσλεμές Δημήτριος
	Αργυρίου Δημήτριος	Θανασούρα Δήμητρα
	Κερπινιώτης Κων/νος	
	Σταυρογιάννης Νικόλαος	
	Ρούλιας Ιωάννης	
	Γαλατά Παναγιώτα	
	Νιάφα Γρηγορία	
	Διαμαντόπουλος Νικόλαος	

Αριθ. Απόφασης 296

ΘΕΜΑ : Έγκριση Επιχειρησιακής Σύμβασης προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α.Λ. έτους 2023.

Ο Διευθυντής θέτει υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου:

Την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α.Λ. έτους 2022 (Αρ. Απόφασης 296/13-12-2021 Δ.Σ. Δ.Ε.Υ.Α.Λ).

1. Το άρθρο 9 του Ν. 1876/90 (ΦΕΚ 27Α΄) «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις».

2. Τον Ν. 1069/80 (ΦΕΚ 191Α) «Περί κινήτρων δια την ίδρυση Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης».

3. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Λ. (ΦΕΚ 623/89 τεύχος Β).

4. Τις διατάξεις της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α), «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016- Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του Ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016».

5. Την υπ' αριθμ. 2/85127/002/22-11-2012 εγκύκλιοι Υπ. Οικονομικών σε εφαρμογή των ρυθμίσεων των διατάξεων του Ν. 4093/2012 αναφέρεται «Από 1-1-2013 οι διατάξεις που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του κεφαλαίου Δεύτερου του Ν. 4024/2011 έχουν ανάλογη εφαρμογή και στο προσωπικό των

Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν σε Ο.Τ.Α. κατά τν έννοια της επίτευξης αυτοδιοικητικού σκοπού. Από την ημερομηνία αυτή παύουν να ισχύουν όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθώς και όλες οι διατάξεις νόμων, οι υπουργικές κανονιστικές εν γένει ή διοικητικές αποφάσεις καθώς και οι αποφάσεις των οργάνων διοίκησης κλ.π. κατά το μέρος που ρυθμίζουν τις αποδοχές του προσωπικού των παραπάνω νομικών προσώπων».

6. Το υπ' αριθμ. 2/19671/0022/14-5-2013 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους σύμφωνα με το οποίο «οι ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεν καταργούνται κατά το μέρος που ρυθμίζουν θέματα πέραν των μισθολογικών τα οποία ρυθμίστηκαν με την περ. 12 της υποπαρ. Γ1 του πρώτου άρθρου του Ν. 4093/2012.

7. Τις διατάξεις του κεφαλαίου Β του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 τ.Α 16-12-2015).

8. Την υπ' αριθμ. 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιο του Υπ. Οικονομικών με θέμα: «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β του Ν. 4354/2015 Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) πρώτου και δευτέρου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (ΝΠΔΔ) και Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) καθώς και των ΔΕΚΟ του κεφ. Α΄ του Ν. 3429/2005 και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

9. Την με αριθ. πρωτ. 6507/12-12-2022 αίτηση – πρόταση του Σωματείου Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Λ.

Μετά τα παραπάνω ΠΡΟΤΕΙΝΕΤΑΙ :

Η έγκριση και υπογραφή της Ε.Σ.Σ.Ε. προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α.Λ. έτους 2023 κατά το μέρος που αφορά τις μη μισθολογικές παροχές.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού άκουσε την εισήγηση και μετά από διαλογική συζήτηση

Α π ο φ α σ ί ζ ε ι ομόφωνα

Την έγκριση και υπογραφή της Ε.Σ.Σ.Ε. προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α.Λ. έτους 2023 κατά το μέρος που αφορά τις μη μισθολογικές παροχές.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 296/2022

Για το θέμα αυτό συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και υπογράφεται όπως ακολουθεί :

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΟΥΤΣΟΒΕΛΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	Ρίζος Δημήτριος,	Αντιπρόεδρος
	Αργυρίου Δημήτριος,	Τακτικό μέλος
	Κερπινιώτης Κων.,	Τακτικό μέλος
	Σταυρογιάννης Νικ.,	Τακτικό μέλος
	Ρούλιας Ιωάν.	Τακτικό μέλος
	Γαλατά Παν.,	Τακτικό μέλος
	Νιάφα Γρηγορία,	Τακτικό μέλος
	Διαμαντόπουλος Νικ.	Τακτικό μέλος

Σωστό αντίγραφο πρακτικών

Λαμία 19 - 12 - 2022

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Δ.Ε.Υ.Α.Λ.

ΚΟΥΤΣΟΒΕΛΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2023

Στη Λαμία σήμερα την 16η Δεκεμβρίου 2022 οι υπογράφοντες την παρούσα, αφενός ο Κουτσοβέλης Σωτήριος, Πρόεδρος του Δ.Σ. της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λαμίας (ΔΕΥΑΛ) που εδρεύει στην Λαμία (Παπανδρέου και Ισαάκ Λαμία) και νόμιμος εκπρόσωπος της και αφετέρου ο Πρόεδρος του Σωματείου εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ, Δημητρίου Νικόλαος ενεργούντες αμφότεροι με εντολή και για λογαριασμό τους αντίστοιχα και εξουσιοδοτημένοι νόμιμα από τα Διοικητικά τους Συμβούλια για την υπογραφή της παρούσας , αποφάσισαν, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα παρακάτω:

Λαμβάνοντας υπόψη:

1.Την προηγούμενη ισχύουσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας προσωπικού ΔΕΥΑΛ της 13 Δεκεμβρίου 2021 (αριθ. Απόφασης Δ.Σ. ΔΕΥΑΛ 296/13-12-2021).

2.Τις διατάξεις περί εφαρμογής των νόμων 3833/2010, 3842/2010, 3845/2010 4024/2011 4093/2012 ,4354/2015 και των σχετικών εγκυκλίων.

3.Τις διατάξεις της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α'), «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016».

4.Το υπ'αριθμ.2/19671/0022/14-5-2013 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους σύμφωνα με το οποίο «οι ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεν καταργούνται κατά το μέρος που ρυθμίζουν θέματα πέραν των μισθολογικών τα οποία ρυθμίσθηκαν με την περ.12 της υποπαρ.Γ1 του πρώτου άρθρου του Ν.4093/2012.

Συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας, της οποίας τους όρους δέχθηκαν ανεπιφύλακτα, αμφότερα τα μέρη.

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης Λαμίας (Δ.Ε.Υ.Α.Λ.)

Άρθρο 2
ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1.Παροχή ρουχισμού και εξοπλισμού:Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται τα ακόλουθα είδη:

α. Εξοπλισμός εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994

β. Είδη ατομικής προστασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 396/1994

γ. Είδη χειμερινής και θερινής ένδυσης τα οποία αποτελούν μέσα για την ασφαλή εκπλήρωση των καθηκόντων που ανατίθενται στους εργαζόμενους και για την πληρέστερη εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης. Τα είδη χειμερινής και θερινής ένδυσης αποτιμώνται ανά έτος στο ποσό των 400,00 € για έκαστο εργαζόμενο ή σε όποιο ποσό τυχόν προσδιοριστεί με ευνοϊκότερο νόμο, υπουργική ή δικαστική απόφαση και χορηγούνται σε μορφή διατακτικής ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card).Το ποσό του θερινού ρουχισμού θα καταβάλλεται τον μήνα Απρίλιο στους εργαζόμενους με ενεργή σχέση εργασίας από 1 Απριλίου μέχρι 30 Ιουνίου και το ποσό του χειμερινού ρουχισμού θα καταβάλλεται τον μήνα Οκτώβριο στους εργαζομένους με ενεργή σχέση εργασίας από 1 Σεπτεμβρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Στους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου θα καταβάλλεται ο ρουχισμός που αντιστοιχεί θερινός ή χειμερινός του αντίστοιχου χρονικού διαστήματος.

2.Τροφεία: Προς εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης, την βελτίωση των όρων συνθηκών εργασίας καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, δύναται να χορηγείται εξ ελευθεριότητας του εργοδότη στο σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης ημερήσιο τροφείο σε διατακτικές σίτισης ποσού 6,00 € για κάθε ημέρα κανονικής εργασιακής απασχόλησης (μη συμπεριλαμβανομένων αδειών και ρεπό) ή σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπά αγαθά πρώτης ανάγκης (ενδεικτικά από σουπερ μάρκετ, πρατήρια, κρεοπωλεία κλπ.). Η χορήγηση διενεργείται με απόφαση Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Λ.

3.Γάλα:Στο εργατοτεχνικό προσωπικό (εργάτες, τεχνίτες, χειριστές, συντηρητές, οδηγοί κλπ) που εργάζονται αποκλειστικά σε εξωτερικούς χώρους χορηγείται ένα λίτρο γάλα ημερησίως για κάθε ημέρα πλήρης εργασιακής απασχόλησης στην επιχείρηση καθώς και των κανονικών αδειών ή ρεπό (δεν περιλαμβάνονται αναρρωτικές και οποιεσδήποτε λοιπές άδειες).

4.Χρηματική διευκόλυνση:Η ΔΕΥΑΛ δύναται να χορηγεί έκτακτη χρηματική διευκόλυνση για ειδικούς λόγους (Υγείας κλπ.) που αναφέρονται στην προσωπική κατάσταση των εργαζομένων στο ύψος των τριών (3) μηνιαίων τακτικών καθαρών αποδοχών με διάρκεια εξόφλησης ενός (1) έτους. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) έτος στην ΔΕΥΑΛ. Δεν επιτρέπεται η έγκριση νέας χρηματικής διευκόλυνσης πριν την παρέλευση διετίας από την ημερομηνία χορήγησης της προηγούμενης. Οι χρηματικές διευκολύνσεις θα εγκρίνονται με σειρά προτεραιότητας υποβολής εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που αναφέρονται ανωτέρω και υπάρχει οικονομική ταμειακή ρευστότητα. Ανώτατο όριο χρηματικών διευκολύνσεων από το ταμείο της ΔΕΥΑΛ Ευρώ 30.000

5.Πρωτοχρονιάτικη εκδήλωση: Η επιχείρηση συμμετέχει στην κοπή της πρωτοχρονιάτικης βασιλόπιτας με την παροχή χρηματικών επάθλων στους εργαζόμενους συνολικής αξίας 1.000,00 €.

6.Απαλλαγή τελών ύδρευσης: Η ΔΕΥΑΛ απαλλάσσει τους εν ενεργεία εργαζομένους με σύμβαση αορίστου χρόνου από την πληρωμή νερού μέχρι 30m^3 νερού το δίμηνο

Άρθρο 3
ΑΔΕΙΕΣ – ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1.Άδειες: Χορηγούνται πέρα των προβλεπόμενων από την Εργατική Νομοθεσία άδειες με αποδοχές.

α. Θανάτου συγγενούς των εργαζομένων πρώτου βαθμού (συζύγου-τέκνων-γονέων-αδελφών) τρεις (3) εργάσιμες ημέρες.

β. Ονομαστικής εορτής μία (1) εργάσιμη ημέρα.

γ. Άδεια Ειδικού Λόγου μία (1) εργάσιμη μέρα το χρόνο με υπεύθυνη δήλωση Ν.1599/86 που υποβάλει ο εργαζόμενος επικαλούμενος προσωπικούς λόγους υγείας . στ. Άδεια αιμοδοσίας τρεις (3) εργάσιμες ημέρες στους εργαζομένους που δίνουν αίμα σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία για την τράπεζα αίματος των εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ την ημέρα της αιμοδοσίας υποχρεωτικά και τις επόμενες δύο εργάσιμες. Εξαίρεση και μεταφορά της άδειας αιμοδοσίας γίνεται μόνο με ευθύνη του Διευθυντή Υπηρεσίας και μόνο για υπηρεσιακές ανάγκες.

δ. Άδεια για ετήσιες ιατρικές εξετάσεις (τσεκάπ) μία (1) εργάσιμη ημέρα.

ε. Άδεια συνταξιοδότησης ενός (1) μήνα με την υποβολή δήλωσης αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης.

2.Τριήμερα ασθενείας: Η ΔΕΥΑΛ καλύπτει πλήρως τη διαφορά του ημερομισθίου που δεν πληρώνεται ο εργαζόμενος από το ΙΚΑ σε περίπτωση ασθενείας εργαζομένου μέχρι τρεις (3) ημέρες.

3.Συνδικαλιστική άδεια: Χορηγείται στους συνδικαλιστές-εργαζόμενους της Επιχείρησης συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές πέραν των όσων προβλέπει η ισχύουσα εργατική νομοθεσία για τον Ιδιωτικό Τομέα ως εξής:

Μέλη Διοίκησης (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας) Πρωτοβάθμιου Συνδικαλιστικού Οργάνου (σωματείο) συνολικά 3 ημέρες το μήνα και μέχρι 30 ημέρες το χρόνο.

Μέλη Διοίκησης Δευτεροβάθμιου Συνδικαλιστικού Οργάνου (Ομοσπονδία-Εργατικό Κέντρο) 3 ημέρες το μήνα.

Άρθρο 4
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

α. Οι εργαζόμενοι στην ΔΕΥΑΛ με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου εφόσον συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις για πλήρη ή μειωμένη σύνταξη γήρατος που προβλέπεται από το οικείο ασφαλιστικό οργανισμό και αποχωρήσουν οικειοθελώς από την εργασία τους με την υποβολή της σχετικής αίτησης συνταξιοδότησης, λαμβάνουν την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης όπως προβλέπει ο Ν.2112/20 προσαυξανόμενη κατά 15% σύμφωνα με το άρθρο 3 του Α.Ν. 173/1967. Την ανωτέρω προσαύξηση 15% δεν λαμβάνουν οι εργαζόμενοι που δικαιούνται την παροχή του λογαριασμού εφάπαξ αποζημίωσης και αλληλοβοήθειας δυνάμει της υπ΄αριθμ. 247/14-11-2016 απόφασης του Δ.Σ.. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται μετά την έκδοση της οριστικής απόφασης από τον οικείο ασφαλιστικό οργανισμό.

β. Σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενου και εφόσον κατά το χρονικό σημείο αυτό πληρούνταν οι προϋποθέσεις χορήγησης πλήρης ή μειωμένης σύνταξης γήρατος, η αποζημίωση συνταξιοδότησης καταβάλλεται μόνο στην οικογένεια του θανόντος { σύζυγος-προστατευόμενα τέκνα}.

Άρθρο 5
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Όσες διατάξεις των προηγουμένων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που υπέγραψαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη ή Διαιτητικών αποφάσεων, δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., έθιμα, οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας κλπ., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

3. Η παρούσα ισχύει από 1/1/2023 μέχρι 31/12/2023.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Δ.Ε.Υ.Α.Λ. **ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΟΥΤΣΟΒΕΛΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΝΙΚ.	ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ Ν.

