ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΙΔΙΚΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2023-2024
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΕΥΑ ΣΠΑΡΤΗΣ

Στη Σπάρτη σήμερα 14/12/2023 ημέρα Πέμπτη και ώρα 12:30.

Οι υπογράφοντες:

1.- Από πλευράς της Εργοδότριας Επιχείρησης «Δ.Ε.Υ.Α.Σ.» ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κ. Κανακάκος Χρήστος και

2.- Από πλευράς των εργαζομένων, ο Πρόεδρος του Σωματείου κος Ηλιόπουλος Ιωάννης

Αφού έλαβαν υπόψη τους:

Α) Το Ν. 1069/80

Β) Το Φ.Ε.Κ. 36/23-1-95 (Τροποποίηση- Συμπλήρωση Ο.Ε.Υ.)

Γ) το Φ.Ε.Κ. 4593/Β/10-11-2020 (Τροποποίηση- Συμπλήρωση Ο.Ε.Υ.)

Δ) το Φ.Ε.Κ. 6285/Β/12-12-2022 (Τροποποίηση- Συμπλήρωση Ο.Ε.Υ.)

συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα παρακάτω:

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στους όρους της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) υπάγονται οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευση – Αποχέτευση Σπάρτης (Δ.Ε.Υ.Α.Σ.) σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 2 του Ν.1069/80 και είναι μέλη του Σωματείου Προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης – Αποχέτευσης Σπάρτης (Δ.Ε.Υ.Α.Σ.) και έχουν διανύσει τον πρώτο χρόνο δοκιμαστικής υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.).
2. Οι εργαζόμενοι στην ΔΕΥΑΣ με σύμβαση ορισμένου χρόνου – έργου θα αμείβονται με την εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).
3. Οι εργαζόμενοι της παραγράφου 1.1 που δεν είναι μέλη του Σωματείου θα αμείβονται με την εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.)
4. Στο τέλος του χρόνου και σύμφωνα πάντα με την παραγωγικότητα της Δ.Ε.Υ.Α.Σ. θα είναι στην ευχέρεια του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Σ. να χορηγεί πριμ αποδοτικότητας το οποίο θα καθορίζεται με απόφασή του (αφορά τους εργαζόμενους της παραγράφου 1 και 2 και δεν θα είναι κάτω του 1% των ετησίων αποδοχών).

ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

***1. Οι αποδοχές του Γενικού Διευθυντή* καθορίζονται ως εξής:**

Α. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ σύμφωνα με την παρούσα σύμβαση Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Σ.

Β. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ Επίδομα γάμου 7,5% στο βασικό μισθό
Γ. Επίδομα τεκνών, 5,5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 6% για το 3ο παιδί και άνω στο βασικό μισθό
Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ 40% στο βασικό μισθό
Ε. ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ 60% στο βασικό μισθό
ΣΤ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ 10% στο βασικό μισθό.
Ζ. Για εργασία πέρα από τα συνήθη καθήκοντα η αμοιβή θα καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ./ Δ.Ε.Υ.Α.Σ.
Η. Επιστημονικό Επίδομα: Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους Πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16% στο βασικό μισθό.
Θ. Στην σύμβαση αυτή έχουν ισχύ τα άρθρα: $1^{ο}$,$2^{ο}$, $3^{ο}$, $4^{ο}$, $5^{ο}$, $6^{ο}$, $7^{ο}$, $8^{ο}$, $9^{ο}$, $10^{ο}$, $11^{ο}$, $12^{ο}$, $13^{ο}$, και $14^{ο}$ της παρούσας σύμβασης των εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Σ..

***2. Οι αποδοχές των Διευθυντών της Διοικητικής, Οικονομικής και Τεχνικής Υπηρεσίας* καθορίζονται ως εξής:**

Α. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ, ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ, ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ σύμφωνα με την παρούσα σύμβαση των Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Σ.
Β. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ 55% στο βασικό μισθό
Γ. Για εργασία πέρα από τα συνήθη καθήκοντα η αμοιβή θα καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ./ Δ.Ε.Υ.Α.Σ.
Δ. Στην σύμβαση αυτή έχουν ισχύ τα άρθρα:$1^{ο}$,$2^{ο}$, $3^{ο}$, $4^{ο}$, $5^{ο}$, $6^{ο}$, $7^{ο}$, $8^{ο}$, $9^{ο}$, $10^{ο}$, $11^{ο}$, $12^{ο}$, $13^{ο}$ και $14^{ο}$ της παρούσας σύμβασης των εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α.Σ..
Ε. Επιστημονικό Επίδομα: Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους Πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16% στο βασικό μισθό.

3. Στις περιπτώσεις που σε συγκεκριμένες θέσεις εργασίας υπάρχουν Πανελλήνιες ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις, ο εργαζόμενος μπορεί να ζητήσει (εγγράφως ή προφορικά) να πληρώνεται σύμφωνα με αυτές εξ' ολοκλήρου.

4. Το νέο Μισθολόγιο των εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Σ. καθώς και τα διάφορα επιδόματα με την παρούσα ειδική συλλογική σύμβαση διαμορφώνονται ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1
Μισθολογικά κλιμάκια

Όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Σ. (οι κατέχοντες οργανική θέση – συμβασιούχοι αορίστου χρόνου) μετά τον πρώτο χρόνο δοκιμαστικής υπηρεσίας κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα εργασίας που κατέχουν στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο σύμφωνα με τον Πίνακα 1 και σύμφωνα με τα χρόνια υπηρεσίας πραγματικά και αναγνωρισμένα.

ΑΡΘΡΟ 2

Επιδόματα

Στο προσωπικό της Επιχείρησης (ανάλογα με την ειδικότητα του καθενός) χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

α) Επίδομα Πολυετίας επί του Βασικού όπως φαίνεται στον Πίνακα 2

β) Επίδομα Γάμου 7,5% στο βασικό μισθό

γ) Επίδομα Τέκνων για το 1ο παιδί 5,5% στο βασικό μισθό
για το 2ο παιδί 5,5% στο βασικό μισθό
για το 3ο παιδί και άνω 6% στο βασικό μισθό

Τα οικογενειακά επιδόματα χορηγούνται και στα δύο φύλα, άσχετα εάν εργάζονται στον ίδιο φορέα ή σε άλλον. Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους και διαζευγμένους, έστω κι αν αυτοί δεν είναι γονείς, δηλαδή
χωρίς την προϋπόθεση ύπαρξη ή επιμέλειας τέκνων (Ν.1849/1989 άρθρο 20 παρ. 2, έγγρ. Υπ. Εργασιών και ΚΑ 11011/29.3.2001).
Το επίδομα τέκνων χορηγείται για παιδιά μέχρι 18 χρονών και μέχρι 25 χρονών εφόσον σπουδάζουν σε ανώτατες ή ανώτερες σχολές αντίστοιχα (οι σπουδές αποδεικνύονται με οικεία βεβαίωση από τη Σχολή) ή Υπηρετούν την στρατιωτική θητεία τους.

Για τα αποδεδειγμένα ανίκανα παιδιά (πάνω από 67%) το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως ηλικίας.

δ) Επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας χορηγείται ως κάτωθι:

1. Υδραυλικοί – Βοηθοί Υδραυλικοί – Χειριστές Μηχανοδηγοί – Εργάτες – Εργοδηγούς & Καταμετρητές ορίζεται σε 11,5% στο βασικό μισθό
2. Αποθηκάριοι σε 9,5% στο βασικό μισθό
3. Κλητήρες - Ηλεκτρολόγοι και βοηθοί σε 9% στο βασικό μισθό
4. Χρήστες Η/Υ για όσους εργάζονται συνεχώς 8% στο βασικό μισθό Μ.Κ. και σε όσους εργάζονται περιοδικά 5% στο βασικό μισθό

Σε καμιά περίπτωση λόγω διπλής ιδιότητας δεν χορηγείται διπλό το επίδομα της παραγράφου (δ).

ε) Επίδομα ισολογισμού (1) ενός μισθού (με όλα τα επιδόματα) σ' όσους ασχολούνται με την σύνταξή του και όσους υπογράφουν αυτόν.

ζ) Επίδομα Θέσεως

1. Προϊσταμένων Υπηρεσιών 23% προσαύξηση στο Μ.Κ. που είναι ενταγμένοι.
2. Επιστημονικό Επίδομα: Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους Πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16% στο βασικό μισθό.
3. δίνεται από τον εργοδότη «παρεπόμενες παροχές» σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία όπου αναφέρει ότι: «Δύναται να χορηγούνται παρεπόμενες παροχές από τον εργοδότη οικειοθελώς και από ελευθεριότητα (χωρίς νόμιμη ή συμβατική

υποχρέωση), με την διευκρίνιση από την αρχή ότι θα μπορεί να παύει η χορήγησή τους οποτεδήποτε και δεν θεωρούνται τακτικές αποδοχές» Το ποσό των ανωτέρω παρεπόμενων παροχών ανέρχεται στο ποσό των 365,00 €, το οποίο θα υπόκειται στις νόμιμες κρατήσεις σύμφωνα με την νομοθεσία και θα δίνεται σε όλο το προσωπικό πλην του προσωπικού που δεν είναι μέλη του Σωματείου.

4. Στον υπεύθυνο της Μηχανογράφησης - Μηχανοργάνωσης 11% στο βασικό μισθό
5. Στα Ταμεία επίδομα διαχειριστικών λαθών 15% στο βασικό μισθό.
6. Στους Εργάτες – Μηχανοδηγούς Χειριστές – Αποθηκάριους – Υδραυλικούς και Βοηθούς Υδραυλικούς χορηγείται επίδομα Θέσεως 35,22 ευρώ τον μήνα.
7. Επίδομα στους αδειούχους μηχανοδηγούς χειριστές μηχανήματος εκτέλεσης τεχνικών έργων με θερμική μηχανή 11% στο βασικό μισθό.
8. Επίδομα εργοδηγού 8% στο βασικό μισθό.

Τα πιο πάνω επιδόματα χορηγούνται σε περιπτώσεις κανονικής και αναρρωτικής άδειας.

η) Επιδόματα Βιολογικού Καθαρισμού

1. Νυκτερινή εργασία 50% προσαύξηση στο βασικό μισθό
2. Εργασία Κυριακών - Αργιών & Σαββάτου πληρωμή με προσαύξηση 75% στο συνολικό μισθό και ένα επιπλέον ημερομίσθιο.
3. Σε εργασία 3 εβδομάδων συνεχόμενης εργασίας χορηγούνται ένα ελεύθερο Σαββατοκύριακο και πέντε ρεπό.
4. Σε εβδομαδιαία εργασία (7 ημερών) η πληρωμή του Σαββάτου και της Κυριακής με την πιο πάνω προσαύξηση.

θ) Επιδόματα Απογευματινής εργασίας (48ωρα επιφυλακής)

1. Σε πλήρη εργασία μία εβδομάδος (7ημερο) πληρωμή Σαββάτου και πληρωμή Κυριακής (με προσαύξηση 75%) και χορήγηση ενός ρεπό
2. Σε επιφυλακή ΑΡΓΙΑΣ η Καθημερινής ημέρας αυτή θα πληρώνεται ή θα χορηγείται ρεπό κατόπιν συνεννόησης και εντολής του Διευθυντή της Δ.Ε.Υ.Α.Σ.

ι) Υπερωριακή Απασχόληση

Η αποζημίωση της υπερωριακής απασχόλησης καθορίζεται σύμφωνα με την εργατοώρα (δηλαδή μηνιαίος Μισθός δια τριάντα ημέρες δια 7,5 ώρες), όταν είναι Αργία με προσαύξηση 75% και όταν είναι Νυκτερινή εργασία με προσαύξηση 50% και χορηγούνται μετά από έγκριση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Σ. η χορηγούνται Ρεπό σύμφωνα με το άθροισμα των υπερωριακών ωρών.

ΑΡΘΡΟ 3
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ – ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Ως αφετηρία ένταξης στον Υπολογισμό Χρονοεπιδόματος (Πίνακας 2) ορίζεται η ημερομηνία πρόσληψης στη Δ.Ε.Υ.Α.Σ. με όλες τις αναγνωρισμένες προϋπηρεσίες.
Αναγνωρίζεται επίσης σαν χρόνος πραγματικής Υπηρεσίας η Στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο εργαζόμενος ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά η πρόσληψη του, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού ή δεν εργαζόταν καθόλου.

ΑΡΘΡΟ 4
ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ

1. Στους εργαζόμενους του άρθρου 2δ περίπτωση 1 χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα. Από το δικαίωμα δύνανται να παραιτηθούν εγγράφως.
2. Χορηγείται από την πρώτη του επομένου της υπογραφής της παρούσας σύμβασης μήνα και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος αυτής, για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης στην επιχείρηση (φυσική παρουσία) και έως είκοσι πέντε (25) ημέρες, τροφείο ποσού τεσσάρων (4,00) ευρώ εφόσον οι τακτικές καθαρές (πραγματικά καταβληθείσες μη συμπεριλαμβανομένης της παρακράτησης φόρου μισθωτών υπηρεσιών) αποδοχές του εργαζομένου δεν υπερβαίνουν μηνιαίως το ποσό των 1200,00 ευρώ. Για τον υπολογισμό των προαναφερόμενων αποδοχών δε λαμβάνονται υπ' όψιν οι αποδοχές για υπερωριακή εργασία, επιφυλακή, επίδομα απομακρυσμένων – παραμεθόριων περιοχών, επίδομα τέκνου άνω των δύο παιδιών και λοιπές παροχές σε είδος. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όλους τους εργαζόμενους για τις ημέρες κανονικής εργασιακής απασχόλησης στην επιχείρηση, καθώς και κανονικών αδειών απουσίας ή ρεπό (δεν περιλαμβάνονται αναρρωτικές ή οποιεσδήποτε λοιπές άδειες απουσίας), σύμφωνα με το νόμο.
   Η παροχή μπορεί να χορηγείται και σε μορφή προπληρωμένης κάρτας για την προμήθεια εκ μέρους των δικαιούχων γευμάτων, έτοιμων φαγητών και τροφίμων έτοιμων προς κατανάλωση και ροφημάτων από συμβεβλημένο με τη ΔΕΥΑΣ δίκτυο καταστημάτων.
3. Διαμορφώνεται πλαίσιο ιδιωτικής ασφάλισης του προσωπικού της ΔΕΥΑΣ για ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη για ασφάλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα, για μερική ή ολική αναπηρία από ατύχημα. Κατ' ελάχιστον με την ως άνω ασφάλιση καλύπτεται :
   - Ασφάλεια ζωής
   - Απώλεια ζωής από ατύχημα, ΜΟΑ/ΜΜΑ από ατύχημα
   - Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια και ατύχημα
   - Ιατροφαρμακευτικά έξοδα από ατύχημα
   - Ευρεία ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
   - Νοσοκομειακή περίθαλψη

- Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
- Νοσοκομειακό επίδομα με ημερήσιο ποσό
- Παροχές μητρότητας
- Ετήσιο chek up

Το κόστος για κάθε εργαζόμενο, επίσης, κατ' ελάχιστον θα είναι τριακόσια πενήντα (350,00) ευρώ ετησίως, εκ των οποίων το ποσό των διακοσίων πενήντα (250,00) ευρώ θα καλύπτει η ΔΕΥΑΣ και το ποσό των εκατό (100,00) ευρώ ο εργαζόμενος

ΑΡΘΡΟ 5
ΕΦΑΠΑΞ - ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

1. «Η αποζημίωση σύμφωνα με το άρθρο 8 εδ. α΄ του ν. 3198/1955 καταβάλλεται και στις περιπτώσεις αποχώρησης εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της ΔΕΥΑΣ, οι οποίοι είτε έχουν συμπληρώσει συνεχόμενη δεκαπενταετή υπηρεσία ή έχουν συμπληρώσει το απαιτούμενο από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα όριο ηλικίας ή σε περίπτωση έλλειψης των ανωτέρω έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας. Για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης συμφωνείται, ότι η συγκατάθεση του εργοδότη για τις αναφερόμενες στο προηγούμενο εδάφιο αποχωρήσεις τεκμαίρεται και συντρέχει άνευ άλλης προϋπόθεσης»
2. Χορηγείται από 1.7.2024 πρόσθετη παροχή στο τακτικό προσωπικό της επιχείρησης, που αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης είτε λύεται λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας του το ποσό των δύο (2) μηνιαίων μισθών μικτών αποδοχών, εφόσον οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει μέχρι δέκα (10) έτη υπηρεσίας και το ποσό των τριών (3) μηνιαίων μισθών μικτών αποδοχών, εφόσον οι εργαζόμενοι έχουν συμπληρώσει δέκα (10) έτη υπηρεσίας.
3. Λόγω θανάτου εργαζομένου η εφάπαξ - αποζημίωση θα καταβάλλεται όπως αυτή θα καταβαλλόταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένειά του (όπου οικογένεια νοείται η σύζυγος και τα προστατευόμενα τέκνα).

ΑΡΘΡΟ 6
Τρόποι πληρωμής - Χορήγηση προκαταβολής μισθού

1. Η Δ.Ε.Υ.Α.Σ. υποχρεούται να χορηγεί στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 §1 του Ν.1082/80 και άρθρου 20 §2 του Ν. 1469/84.
2. Στις δέκα έξι (16) έκαστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους, οι εργαζόμενοι πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στην πρώτη (1) του επόμενου μήνα γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.
3. Η Επιχείρηση μπορεί να χορηγεί προκαταβολή μισθού μέχρι τρεις (3) μισθούς (καθαρές αποδοχές συν το φόρο) σε εργαζόμενους

μετά από αίτηση τους. Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα άτοκα σε διάρκεια μέχρι (τρία) 3 έτη ανάλογα με το ποσόν που πήρε ο εργαζόμενος. Η χορήγηση θα γίνεται σύμφωνα με την αρχαιότητα των υπάλληλων και έως (7) επτά ατόμων κάθε φορά με την προϋπόθεση ότι υπάρχει η οικονομική δυνατότητα από μέρους της Δ.Ε.Υ.Α.Σ.

ΑΡΘΡΟ 7
Χορήγηση ειδών ένδυσης - υπόδησης

Καταργείται το άρθρο 9 και ενσωματώνεται στον βασικό μισθό σύμφωνα με την υπ 'αρ. 134/2006 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΣ.

ΑΡΘΡΟ 8
Κανονικές άδειες

Ότι προβλέπεται στον ευρύτερο κανονισμό υπαλλήλων Ιδιωτικού Τομέα (Γ.Σ.Ε.Ε κλπ) και στους Ο.Τ.Α.

ΑΡΘΡΟ 9
Συνδικαλιστικές άδειες

Η επιχείρηση υποχρεούται να χορηγεί συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές όπως ορίζει ο νόμος 1264/82 και τυχόν τροποποιήσεις αυτού.

ΑΡΘΡΟ 10
Ειδικές άδειες

1. Γονική Άδεια:
   Ότι ισχύει στο κανονισμό υπαλλήλων Ιδιωτικού Τομέα (Γ.Σ.Ε.Ε κλπ) και στους Ο.Τ.Α.
2. Ωράριο μητρότητας:
   Ότι ισχύει στο κανονισμό υπαλλήλων Ιδιωτικού Τομέα (Γ.Σ.Ε.Ε κλπ) και στους Ο.Τ.Α.
3. Άδεια τοκετού:
   Ότι ισχύει στο κανονισμό υπαλλήλων Ιδιωτικού Τομέα (Γ.Σ.Ε.Ε κλπ) και στους Ο.Τ.Α.
4. Άδεια τοκετού στον Σύζυγο (5) πέντε εργάσιμες ημέρες
5. Άδεια τριών ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς 1ου βαθμού.
6. Δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για αιμοδοσία
7. Άδεια εορταστική, μία ημέρα με αποδοχές (άσχετα εάν είναι εργάσιμη ή αργία)
8. Άδεια γάμου, πέντε εργάσιμων ημερών με αποδοχές
9. Μέχρι δύο (2) ημέρες κάθε φορά και όχι περισσότερες από τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο, με απλή υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου.
10. Στις γυναίκες υπαλλήλους μία (1) ημέρα επιπλέον άδεια το χρόνο με πλήρεις αποδοχές για τη διενέργεια ετήσιου γυναικολογικού

ελέγχου. Για τη χορήγηση της άδειας αυτής απαιτείται να προσκομιστεί από την υπάλληλο σχετική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού περί πραγματοποίησης του σχετικού ελέγχου.

ΑΡΘΡΟ 11
Ημέρες Αργίας

Ημέρες αργίας για τους εργαζόμενους στην Δ.Ε.Υ.Α. Σπάρτης ορίζονται όλες οι ισχύουσες στον κανονισμό υπαλλήλων Ιδιωτικού Τομέα (Γ.Σ.Ε.Ε κλπ) και Ο.Τ.Α.

Εκτός των παραπάνω αναφερόμενων αργιών, επίσης αργία ορίζεται και η ημέρα της Ζωοδόχου Πηγής – εορτή της Δ.Ε.Υ.Α.Σ. Θα γίνεται αρτοκλασία στην εκκλησία απέναντι από τις εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού. Η παρουσία όλων είναι υποχρεωτική σ' όλες τις εκδηλώσεις και θα χρεώνεται με άδεια σε ενδεχόμενη απουσία. Οι απουσίες θα δηλώνονται με κατάσταση που θα τηρείται από εκπρόσωπο του Συμβουλίου του Συλλόγου των Εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 12
Διάφορες αποζημιώσεις

1, - Η χιλιομετρική αποζημίωση των αυτοκινήτων (Ι.Χ. ανοιχτά – κλειστά) και τα δίτροχα των υπαλλήλων που τα διαθέτουν για τις ανάγκες της Υπηρεσίας θα γίνεται σύμφωνα με το νόμο.

Τυχόν βλάβες που θα προκληθούν σε πάσης φύσεως μεταφορικό μέσο κατά την διάρκεια της Υπηρεσίας, με την προϋπόθεση ότι αυτό διατίθεται **ΜΟΝΙΜΑ** για τις ανάγκες της υπηρεσίας και η βλάβη δεν προήλθε από αμέλεια του οδηγού, θα μπορεί να καλύπτεται μέρος αυτής μετά από υποβολή των σχετικών τιμολογίων και έγκριση του Δ.Σ./ Δ.Ε.Υ.Α.Σ.

2.- Για εκτός έδρας εντεταλμένες μετακινήσεις χορηγούνται τα κάτωθι:

α) Χιλιομετρική αποζημίωση (καύσιμα) σύμφωνα με το νόμο.

β) Ημερήσια αποζημίωση διατροφής σύμφωνα με το νόμο

γ) Διανυκτέρευση σύμφωνα με σχετικό τιμολόγιο.

3.- Η μηνιαία Αποζημίωση της Γραμματέως που τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Σ. γίνεται σύμφωνα με την εκάστοτε Υπουργική Απόφαση που αφορά « την αποζημίωση πρακτικογράφων όταν αυτή δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ)».

4.- Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή σοβαρής ασθένειας η Επιχείρηση αναλαμβάνει να διασφαλίσει τις μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου καλύπτοντας εξολοκλήρου τυχόν διαφορά από το επίδομα του ΙΚΑ για 5 επιπλέον μήνες, μετά τον 1° μήνα του εργατικού ατυχήματος ή ασθένειας.

ΑΡΘΡΟ 13

Συνδικαλιστικές εισφορές και τρόπος απόδοσής τους

Η επιχείρηση υποχρεούται να παρακρατεί κάθε μήνα από τους εργαζόμενους της επιχείρησης που είναι μέλη του Σωματείου, τις συνδρομές τους και να τις αποδίδει σε αυτό, μέσω λογαριασμού Τραπέζης που θα του υποδειχθεί.

ΑΡΘΡΟ 14
Προσωπικό ασφαλείας

Σε περιπτώσεις Απεργιακών κινητοποιήσεων προσωπικό ασφαλείας είναι το προσωπικό επιφυλακής που καλύπτει την λειτουργία της υπηρεσίας τις Κυριακές και τις αργίες.

ΑΡΘΡΟ 15
Προληπτική Ιατρική

Στο προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στο Βιολογικό Καθαρισμό, την αποχέτευση και σε όσους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικού εμβολίου. Η δαπάνη βαρύνει την επιχείρηση.

Μετά την υπ'αρ. 350/13-12-2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΣ υπογράφεται η παρούσα τροποποιημένη Επιχειρησιακή Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ετών 2023-2024

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗ ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ & ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΟΥΣ 2010

Μ.Κ.	ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Μ.Κ. 1 ΕΡΓΑΤΕΣ - ΒΟΗΘ. ΗΛΕΚΤΡ.	Μ.Κ. 2 ΚΛΗΤΗΡΕΣ-ΗΛ/ΓΟΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧ-ΝΙΤΕΣ	Μ.Κ. 3 Δ/ΚΟΙ - ΒΟΗΘ. ΥΔΡΑΥΛ. - ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΕΣ - ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ	Μ.Κ. 4 ΕΡΓ/ΓΟΙ - ΠΤΥΧ. Τ.Ε.Ι. (2ετούς φοίτ.)	Μ.Κ. 5 ΠΤΥΧ. Τ.Ε.Ι.	Μ.Κ. 6 ΠΤΥΧ. Α.Ε.Ι.
24	0-4	1.084,27	1.111,98	1.144,27	1.158,05	1.158,05	1.167,40
23	5-6	1.093,38	1.121,49	1.153,63	1.167,56	1.204,44	1.259,88
22	7-8	1.102,63	1.130,50	1.162,98	1.176,74	1.227,57	1.273,98
21	9-10	1.111,80	1.139,68	1.171,98	1.186,43	1.236,75	1.282,82
20	11-12	1.121,49	1.149,04	1.181,33	1.195,27	1.245,94	1.292,00
19	13-14	1.130,50	1.158,38	1.190,51	1.204,44	1.255,29	1.301,52
18	15	1.139,68	1.167,40	1.199,51	1.213,45	1.264,63	1.309,51
17	16	1.139,68	1.167,40	1.199,51	1.213,45	1.264,63	1.309,51
16	17-18	1.147,85	1.176,74	1.208,87	1.222,99	1.273,80	1.319,72
15	19-20	1.158,05	1.185,58	1.218,40	1.232,16	1.282,82	1.330,94
14	21-22	1.167,40	1.195,27	1.227,57	1.241,69	1.292,16	1.338,57

13	23-24	1.176,91	1.204,44	1.236,75	1.250,70	1.301,62	1.347,76
12	25	1.185,58	1.213,45	1.245,94	1.259,88	1.310,87	1.356,94
11	26	1.185,58	1.213,45	1.245,94	1.259,88	1.310,87	1.356,94
10	27-28	1.195,27	1.222,99	1.255,62	1.269,05	1.319,87	1.365,93
9	29-30	1.204,44	1.232,16	1.264,46	1.278,23	1.329,40	1.375,29
8	31-32	1.213,45	1.241,69	1.273,80	1.287,57	1.338,57	1.384,48
7	33-34	1.222,99	1.250,70	1.283,00	1.296,59	1.347,76	1.393,65
6	35	1.232,16	1.259,88	1.292,16	1.310,18	1.356,94	1.403,18
5	36	1.232,16	1.259,88	1.292,16	1.310,18	1.356,94	1.403,18
4	37-38	1.241,69	1.269,05	1.301,52	1.315,45	1.365,93	1.412,36
3	39-40	1.250,70	1.278,23	1.310,87	1.324,46	1.375,29	1.421,71
2	41-42	1.259,88	1.287,57	1.320,22	1.333,81	1.384,48	1.431,75
1	43 & άνω	1.292,16	1.315,45	1.347,76	1.361,69	1.412,36	1.458,43

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ
ΠΟΛΥΕΤΙΕΣ

1ο χρόνο 2% στο βασικό
2ο χρόνο 4% στο βασικό

3ο χρόνο 6% στο βασικό
4ο χρόνο 8% στο βασικό
5ο χρόνο 10% στο βασικό
6ο χρόνο 12% στο βασικό
7ο χρόνο 14% στο βασικό
8ο χρόνο 16% στο βασικό
9ο χρόνο 18% στο βασικό
10ο χρόνο 20% στο βασικό
11ο χρόνο 22% στο βασικό
12ο χρόνο 24% στο βασικό
13ο χρόνο 26% στο βασικό
14ο χρόνο 28% στο βασικό
15ο χρόνο 30% στο βασικό
16ο χρόνο 32% στο βασικό
17ο χρόνο 34% στο βασικό
18ο χρόνο 36% στο βασικό
19ο χρόνο 38% στο βασικό
20ο χρόνο 40% στο βασικό
21ο χρόνο 42% στο βασικό
22ο χρόνο 44% στο βασικό

23ο χρόνο 46% στο βασικό
24ο χρόνο 48% στο βασικό

25ο χρόνο 50% στο βασικό
26ο χρόνο 52% στο βασικό
27ο χρόνο 54% στο βασικό
28ο χρόνο 56% στο βασικό
29ο χρόνο 58% στο βασικό
30ο χρόνο 60% στο βασικό
31ο χρόνο 62% στο βασικό
32ο χρόνο 64% στο βασικό
33ο χρόνο 66% στο βασικό
34ο χρόνο 68% στο βασικό
35ο χρόνο 70% στο βασικό
36ο χρόνο 72% στο βασικό
37ο χρόνο 74% στο βασικό
38ο χρόνο 76% στο βασικό
39ο χρόνο 78% στο βασικό
40ο χρόνο 80% στο βασικό
41ο χρόνο 82% στο βασικό
42ο χρόνο 84% στο βασικό
43ο χρόνο 86% στο βασικό
44ο χρόνο 88% στο βασικό

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. ΔΕΥΑΣ

Κανακάκος Χρήστος

Ο Πρόεδρος του Σωματείου

Ηλιόπουλος Ιωάννης