ΒΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΤΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΒΑΡΤΣΙΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

Στον Μοσχάτο σήμερα την 22/12/2023, αφενός ο Ιωάννης Χριστόπουλος του Γεωργίου, νόμιμος εκπρόσωπος της επιχείρησης με την επωνυμία «ΒΑΡΤΣΙΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.», που εδρεύει στο Μοσχάτο Αττικής και επί της Πίνδου 1-3 και Λεωφόρου Ποσειδώνος 17, και αφετέρου οι α) Δημήτριος Βασταρδής και β) Χρήστος Σταμπάμπας, νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Ν. 1264/1982, που συστήθηκε στην ανωτέρω επιχείρηση με την από 19/09/2013 ιδρυτική πράξη, που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Πειραιά με Α/Α 917/2013 και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη την 24/09/2013, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 του Ν. 1876/1990 και 37 του Ν. 4024/2011 και τις από 20/12/2017 αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μελών της Ένωσης Προσώπων, άπαντες οι εδώ συμβαλλόμενοι κατωτέρω καλούμενοι χάριν συντομίας ως «τα μέρη» για την ανανέωση της από 22/12/2020 υπογραφείσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) με τους παρακάτω όρους και τροποποιήσεις συμφώνησαν τα ακόλουθα

Προοίμιο

Τα μέρη μετά από μεταξύ τους συζητήσεις και διαπραγματεύσεις συμφωνούν όπως, παρά τη μεταβολή των συνθηκών όσον αφορά και την κατάσταση της χώρας και της οικονομίας αλλά και τους τομείς δραστηριότητας της εταιρείας και στην Ελλάδα αλλά και παγκοσμίως σε σχέση με την περίοδο που υπογράφηκε η από 22/12/2020 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, και προκειμένου να μην διαταραχθούν την παρούσα περίοδο οι όροι εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης, προβούν στην ανανέωση της από 22/12/2020 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που είχε υπογραφεί μεταξύ των μερών με μόνες τροποποιήσεις αυτές που αναφέρονται κατωτέρω. Οι επιμέρους όροι της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έχουν ως ακολούθως:

Άρθρο 1
Σκοπός - Έκταση ισχύος

Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης με την επωνυμία «ΒΑΡΤΣΙΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.», με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως του τόπου παροχής της εργασίας τους, στην έδρα της επιχείρησης (Μοσχάτο, Πίνδου αρ. 1-3 και Λ. Ποσειδώνος αρ. 17), στις εγκαταστάσεις του υποκαταστήματος (Μάνδρα, Θέση Γιακουμή, Λούτσας αρ. 50), καθώς και οπουδήποτε αλλού εκτός έδρας στο πλαίσιο πάντα των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

Σκοπός της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. είναι η δημιουργία, διατήρηση και η προαγωγή κλίματος ανθρωπίνων και εργασιακών σχέσεων υψηλής στάθμης, αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αλληλοσεβασμού, υψηλής ποιότητας προσφορά υπηρεσιών και εργασίας και εργασιακής ειρήνης μεταξύ των εργαζομένων και της διοίκησης.

Άρθρο 2
Αποδοχές εργαζομένων

2.1 Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ καταβάλλεται, ο καταβαλλόμενος σε αυτούς μισθός, για απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως από Δευτέρα έως και Παρασκευή, και 8 ωρών ημερησίως, όπως αυτά (μισθοί/ ημερομίσθια/ώρες απασχόλησης) είχαν διαμορφωθεί και αποτυπώνονται στις καταστάσεις προσωπικού με αριθμούς πρωτοκόλλου: Π15093480 30/10/2020, Π15093492 30/10/2020, ΑΠ 183523 11/10/2020, ΑΠ 185694 1/11/2020, ΑΠ 18410 20, 23/11/2020, ΑΠ 41212, ΑΠ 151093 νομίμως

κατατεθειμένες στις κατά τόπον αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας. Κατ' αυτόν τον τρόπο διασφαλίζονται οι ελάχιστες καταβαλλόμενες σήμερα σε άπαντες τους εργαζομένους αποδοχές και ώρες απασχόλησης καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ.

2.2 Σε κάθε περίπτωση, οι καταβαλλόμενοι μισθοί δεν δύνανται να υπολείπονται του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και σύμφωνα με τις περιπτώσεις 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, όπως αυτά καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

2.3 Σε όλους τους προσλαμβανόμενους εργαζομένους μετά τη θέση σε ισχύ της παρούσας ΕΣΣΕ, καταβάλλεται για μεν τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό, ο νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός, σύμφωνα με τις περιπτώσεις 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, όπως αυτά καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

2.4 Με ατομική συμφωνία δύνανται να συμφωνούνται και ανώτερες των ως άνω κατωτάτων ορίων αποδοχές, ανάλογα με τα ιδιαίτερα προσόντα, τις δεξιότητες, τη θέση, το αντικείμενο εργασίας, την εμπειρία κλπ. εκάστου εργαζομένου και σύμφωνα με την πολιτική της εταιρείας. Ήδη υπάρχουσες ατομικές συμφωνίες για αποδοχές εργαζομένων υπέρτερες αυτών που προσδιορίζονται στην παρ. 2.1. εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 3
Αναπροσαρμογή μισθών και ημερομισθίων

3.1 Συμφωνείται ότι οι ανωτέρω καταβαλλόμενοι μισθοί και ημερομίσθια θα αναπροσαρμόζονται, ετησίως, την 01η Ιανουαρίου κάθε έτους.

3.2 Το ύψος της αναπροσαρμογής θα ορίζεται με ξεχωριστή συμφωνία για κάθε έτος και όχι αργότερα από την 31η Οκτωβρίου του προηγούμενου έτους

3.3 Ειδικά για το έτος 2024 συμφωνείται αύξηση 2,5% για όλους τους εργαζομένους της επιχείρησης.

3.4 Αν δεν επιτευχθεί ξεχωριστή συμφωνία για το ύψος της αναπροσαρμογής για το έτος 2025, σύμφωνα με τον όρο 3.2., οι μισθοί και τα ημερομίσθια παραμένουν σταθερά όπως θα έχουν διαμορφωθεί το έτος 2024.

Άρθρο 4
Επιδόματα

4.1 Στους ανωτέρω καταβαλλόμενους μισθούς των ήδη απασχολουμένων στην επιχείρηση εργαζομένων, έχουν συνυπολογιστεί τα πάσης φύσεως επιδόματα που προβλέπονταν από τις οικείες ΣΣΕ για έκαστο των εργαζομένων.

4.2 Το επίδομα ισολογισμού εξακολουθεί να καταβάλλεται σε όλους στους λογιστές και βοηθούς λογιστών, στο ύψος που αυτό καταβάλλεται μέχρι σήμερα. Διευκρινίζεται ότι το επίδομα ισολογισμού συνεχίζει να καταβάλλεται μόνο στους λογιστές και τους βοηθούς αυτών που το λάμβαναν μέχρι 31.12.2019 με βάση τις ισχύουσες διατάξεις της προηγούμενης ΕΣΣΕ ή της ατομικής σύμβασης εργασίας τους. Δεν καταβάλλεται σε λογιστές και βοηθούς λογιστών που προσλήφθηκαν ή μεταβλήθηκε η θέση εργασίας τους μετά το ως άνω διάστημα, εκτός αν διαφορετικά ορίζεται σε ατομική σύμβαση εργασίας.

4.3 α. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των προσλαμβανόμενων εργαζομένων μετά τη θέση σε ισχύ της παρούσας ΕΣΣΕ, προσαυξάνονται με επίδομα προϋπηρεσίας, σύμφωνα με την περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, στα ποσοστά και με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

4.4 β. Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας, καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο, σύμφωνα με την περίπτωση 3 εδ. ε' της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου

πρώτου του Ν. 4093/2012.

Άρθρο 5
Οικειοθελείς παροχές

Ο εργοδότης δύναται και με ατομική σύμβαση εργασίας και σύμφωνα με την πολιτική της εταιρείας να καταβάλει οικειοθελείς παροχές (πχ. bonus), όταν αυτό εξυπηρετεί τις ανάγκες και τα συμφέροντα της επιχείρησης και μέσα στα πλαίσια της νομοθεσίας περί διακρίσεων. Οι ανωτέρω παροχές προς τον μισθωτό, πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και δύνανται οποτεδήποτε να ανακληθούν μονομερώς.

Άρθρο 6
Δώρα Εορτών

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται επιδόματα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα), βάσει της κοινής ΥΑ 19040/1981 των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του Ν. 1082/1980. Οι προβλεπόμενες σήμερα ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας περί των δώρων εορτών και των αποδοχών αυτών, εξακολουθούν να ισχύουν ευθέως βάσει της παρούσας ΕΣΣΕ, ανεξάρτητα από ενδεχόμενη μελλοντική νομοθετική τους κατάργηση.

Άρθρο 7
Αποδοχές και επίδομα αδείας

7.1 Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, δικαιούνται ετήσια κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές και επίδομα αδείας σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 539/45 όπως αυτός τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από μεταγενέστερους νόμους (Ν. 1346/1983, Ν. 3144/2003, 3227/2004, 3302/2004) και ισχύει σήμερα.

7.2 Οι προβλεπόμενες σήμερα ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας περί της ετήσιας αδείας και των αποδοχών αυτής, εξακολουθούν να ισχύουν ευθέως βάσει της παρούσας ΕΣΣΕ, ανεξάρτητα από ενδεχόμενη μελλοντική νομοθετική τους κατάργηση.

Άρθρο 8
Υπερεργασία και υπερωριακή απασχόληση

8.1 Οι ώρες υπερεργασίας, ήτοι η 9η ώρα σε ημερήσια βάση, άλλως η 41η έως και 45η ώρα σε εβδομαδιαία βάση αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 80%.

8.2 Οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης από τη 10η ώρα και πλέον σε ημερήσια βάση αμείβονται ως εξής με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 80%.

8.3 Ως ώρες υπερεργασίας και υπερωρίας λαμβάνονται και όλες οι ώρες που θεωρούνται δέσμευση προσωπικού χρόνου ήτοι οι ώρες ταξιδιού, ώρες αναμονής, κ.τ.λ.

Άρθρο 9
Εργασία πέραν της 5ης ημέρας της εβδομάδος και εργασία κατά τις Κυριακές και Αργίες.

9.1 Σε κάθε περίπτωση που παρίσταται ανάγκη για απασχόληση πέραν της 5ης ημέρας της εβδομάδος, καθόσον εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης από Δευτέρα έως και Παρασκευή, αυτή αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 80%.

9.2 Σε κάθε περίπτωση που παρίσταται ανάγκη για απασχόληση κατά τις Κυριακές και τις Αργίες, αυτές αμείβονται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 80%, ενώ χορηγείται στον εργαζόμενο αναπληρωματική ανάπαυση κατ' άλλη ημέρα της

επόμενης εβδομάδος, εφόσον η απασχόληση διήρκεσε πέραν των πέντε ωρών, αμειβόμενη με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο.

Άρθρο 10
Εκτός έδρας απασχόληση

10.1 Σε κάθε περίπτωση που παρίσταται ανάγκη για εκτός έδρας απασχόληση των εργαζομένων η επιχείρηση καλύπτει τα έξοδα που αφορούν την ασφάλεια, μετακίνηση, διαμονή και διατροφή, ενώ χορηγεί αποζημίωση εκτός έδρας. Βασικές προϋποθέσεις προκειμένου να χορηγηθεί αποζημίωση εκτός έδρας, είναι η αποστολή του εργαζομένου εκτός της έδρας απασχόλησης και η διανυκτέρευση του εργαζομένου εκεί ή χωρίς διανυκτέρευση εφόσον η απασχόληση έκτος έδρας (εργασία και μετακίνηση) έχει διάρκεια 12 και πλέον ωρών και σε απόσταση πλέον των 120 Χλμ.Οι υπάλληλοι και οι εργατοτεχνίτες δικαιούνται για κάθε εκτός έδρας ημέρα, προσαύξηση 100% επί του ημερομισθίου τους, ως αποζημίωση εκτός έδρας έκτος των περιπτώσεων εκπαίδευσης και εμπορικών συναντήσεων που θα αμείβονται με το 25% του ημερομισθίου.

10.2 Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση έχουν δικαίωμα άρνησης της παροχής εργασίας εκτός έδρας εφόσον τίθεται θέμα ασφάλειας λόγω ταραχών, εξεγέρσεων κτλ. στον τόπο μετάβασης τους ή όταν δεν μπορεί να εξασφαλιστεί η ασφαλής μετακίνηση τους ή ασφαλής διαμονή ή όταν συντρέχουν σοβαροί οικογενειακοί ή προσωπικοί λόγοι

10.3 Για κάθε εργαζόμενο εξασφαλίζεται ημερήσια διατροφή τριών γευμάτων (πρωινό, μεσημεριανό, βραδινό) με συνολικό κόστος ανά εργαζόμενο 35€ ημερησίως όταν η εκτός έδρας εργασία παρέχεται στο εσωτερικό και 45€ για εργασία στο εξωτερικό αναλόγως των συνθηκών. Επίσης εξασφαλίζεται η διαμονή σε κατάλληλο κατάλυμα ενός εργαζομένου ανά δωμάτιο, εφόσον το κόστος του καταλύματος για διαμονή εντός Ελλάδος είναι μέχρι 60 ευρώ ημερησίως κατά άτομο ή για διαμονή εκτός Ελλάδος είναι 100 ευρώ ημερησίως κατά άτομο. Σε διαφορετική περίπτωση και εφόσον δεν δύναται να ικανοποιηθούν τα παραπάνω όρια και το αντίστοιχο κόστος ανά μονόκλινο δωμάτιο υπερβαίνει τα ανωτέρω όρια θα εξασφαλίζεται διαμονή το πολύ δυο εργαζομένων ανά δωμάτιο.

Άρθρο 11
Ασφάλιση - Ένσημα

11.1 Όλοι οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση ασφαλίζονται υποχρεωτικά όπως ορίζει η νομοθεσία στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή σε κάποιον άλλο Φορέα Κύριας Ασφάλισης.

11.2 Επίσης όλοι η εργαζόμενοι στην εταιρία με σύμβαση αορίστου χρόνου μετά την παρέλευση τριών μηνών από την πρόσληψη τους ασφαλίζονται παράλληλα και στον ιδιωτικό φορέα ασφάλισης με τον οποίο έχει συνάψει συμβόλαιο η επιχείρηση.

Άρθρο 12
Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας - λόγω συνταξιοδότησης

12.1 Για κάθε ζήτημα που ανακύπτει λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας ιδιωτικών υπαλλήλων, τον χρόνο προειδοποίησης επί τακτικής καταγγελίας και την οφειλόμενη αποζημίωση εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 2112/1920 και του Ν. 3198/1955, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 74 του Ν. 3863/2010, το άρθρο 17 του Ν. 3899/2010, την υποπαράγραφο ΙΑ.12 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 και την παρ. 9 του άρθρου 10 της από 19-11-2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου.

12.2 Για κάθε ζήτημα που ανακύπτει λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών και την οφειλόμενη αποζημίωση απόλυσης, εφαρμόζονται οι διατάξεις του ΒΔ 16/18-7-20, του Ν. 3198/1955, του Ν. 1849/1989, του Ν. 3899/2010 και της από 12-4-2006 ΕΓΣΣΕ.

12.3 Για την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 8 του Ν.

3198/55, όπως τροποποιήθηκε με την υποπαράγραφο ΙΑ.12 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012.

12.4 Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει επτά (7) χρόνια υπηρεσίας και άνω στην επιχείρηση κατά την συνταξιοδότηση, θα ισχύουν ποσοστά της αποζημίωσης ανώτερα από το νόμιμα καθοριζόμενο σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 3198/55, όπως αυτά διαμορφώνονται σύμφωνα με τον κάτωθι πίνακα:

Χρόνια υπηρεσίας στην επιχείρηση συμπληρωμένα κατά τη συνταξιοδότηση	Ποσοστό πάνω από τη νόμιμη πληρωμή αποχώρησης	Συνολικό ποσοστό αποζημίωσης απόλυσης
7	10%	50%
10	15%	55%
13	20%	60%
16	25%	65%
19	30%	70%
22	40%	80%
25	50%	90%
28	60%	100%

12.5 Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης και αναγγελία πρόσληψης εκ νέου, για οποιοδήποτε λόγο, μέλους της « Ένωσης Εργαζομένων στην Επιχείρηση ΒΑΡΤΣΙΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε- Πώληση - Εμπορία- υπηρεσίες μηχανών εσωτερικής καύσης», το πρώην μέλος της Ένωσης θα προσληφθεί διατηρώντας τον μισθό η το ημερομίσθιο προ της τελευταίας χρονικά καταγγελίας σύμβασης του ή κατόπιν συμφωνίας με μέγιστη μείωση 5% επί του μισθού και εν γένει όλα τα αναφερόμενα προνόμια και υποχρεώσεις όπως ισχύουν στην παρούσα ΕΣΣΕ.

12.6 Η παρούσα διάταξη ισχύει υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος που προσλαμβάνεται εκ νέου θα απασχοληθεί στην ίδια θέση και με τα ίδια καθήκοντα που είχε πριν την καταγγελία της σύμβασης.

12.7 Οι προβλεπόμενες ως άνω ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας, εξακολουθούν να ισχύουν ευθέως βάσει της παρούσας ΕΣΣΕ, ανεξάρτητα από ενδεχόμενη μελλοντική τροποποίησή τους επί τω δυσμενέστερο.

Άρθρο 13
Λοιπές διατάξεις

Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή εργασία κλπ., υπό την επιφύλαξη των όσων ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό εργασίας και τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων.

Άρθρο 14
Συμφωνία Ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΣΣΕ μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας, καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση.

Άρθρο 15
Διάρκεια ισχύος της Ε.Σ.Σ.Ε.

15.1 Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει για δύο (2) έτη, με έναρξη της ισχύος της την 1η Ιανουαρίου 2024 και λήξη της ισχύος της την 31η Δεκεμβρίου 2025.

15.2 Δυο μήνες πριν τη λήξη της ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας τα συμβαλλόμενα μέρη θα προσέρχονται εκ νέου για διαπραγματεύσεις για την νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασία της επόμενης περιόδου σε περίπτωση που αυτό δεν είναι εφικτό λόγω φόρτου εργασίας ή έκτακτων συνθηκών ή σε περίπτωση ασυμφωνίας μεταξύ των μερών η διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης παρατείνεται για έξι (6) μήνες μετά την συμβατική ημερομηνία λήξεως.

15.3 Σε κάθε περίπτωση τα μέρη συμφωνούν ότι η τυχόν υπογραφή νέας ΕΣΣΕ μετά τη λήξη της παρούσας κατά τα ανωτέρω, θα λάβει υπόψη τις τότε συνθήκες που θα έχουν διαμορφωθεί στην εγχώρια και παγκόσμια αγορά στην οποία δραστηριοποιείται η εταιρεία, την κατάσταση κατά το χρόνο εκείνο και της εταιρείας αλλά και του Ομίλου στον οποίο ανήκει η Εταιρεία, αλλά και την κατάσταση της εγχώριας και παγκόσμιας οικονομίας εν γένει.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ το τρίτο εξ αυτών θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Επιχείρηση

Wärtsilä Greece S.A.
Yiannis Christopoulos
Managing Director

Για το Σωματείο Εργαζομένων