ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα, σήμερα, 23 Νοεμβρίου 2022, ημέρα Τετάρτη και ώρα 18:30', στην έδρα της Διοίκησης των ΕΛΤΑ, οδός Απελλού αριθμ. 1, οι κάτωθι υπογραφόμενοι:

Α. Πολυχρόνης Γριβέας, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ Α.Ε.) και Μάριος Καλογεράς - Τέμπος, Διευθύνων Σύμβουλος της αυτής εταιρείας (ΕΛΤΑ Α.Ε.), ενεργώντας, εν προκειμένω, ως εκπρόσωποι αυτής, σύμφωνα και εντός των ορίων της εξουσιοδότησης που τους παρασχέθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο ΕΛΤΑ, κατά την υπ΄αριθμ. 1893/23.11.2022 (θέμα 2ο) συνεδρίασή του

και

Β. Βασιλική (Βάνια) Ανδρέου, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Ταχυδρομικών (ΠΟΣΤ), και Ιωάννης Μώρος, Γενικός Γραμματέας της ΠΟΣΤ, ενεργώντας ως νόμιμοι εκπρόσωποι αυτής και σύμφωνα με την εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΤ, όπως προκύπτει από το απόσπασμα Πρακτικού της από 23/11/2022 συνεδρίασής του.

Αναγνωρίζοντας τα σοβαρά ζητήματα που έχουν δημιουργηθεί από την εφαρμογή της παρ. 12.3 του όρου 12 του Κεφαλαίου Ε του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας ΕΛΤΑ / Ε.Σ.Σ.Ε και αποδεχόμενοι την από 01.07.2022 Έκθεση της Επιτροπής που συγκροτήθηκε, βάσει του όρου Β3 της από 15.02.2022 Κοινής Συμφωνία/ΕΣΣΕ, προκειμένου να διερευνήσει την τροποποίηση του όρου αυτού,

Συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Αντικατάσταση της παρ. 12.3 του άρθρου 12 του Κεφαλαίου Ε, του από 18/01/2021 ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΛΤΑ / ΕΣΣΕ

Η παρ.12.3 του άρθρου 12 του Κεφαλαίου Ε του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας ΕΛΤΑ / ΕΣΣΕ αντικαθίσταται ως εξής:

«12.3 Αναρρωτικές Άδειες

1. Προσωπικό το οποίο αδυνατεί να εκτελέσει την υπηρεσία του λόγω ασθένειας, που πιστοποιείται αρμοδίως, δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές κατόπιν αίτησής του.

2. Ο υπάλληλος που δεν μπορεί λόγω ασθένειας να προσέλθει στην εργασία του, οφείλει να ενεργήσει ως εξής : (α) ειδοποιεί σε εύλογο χρονικό διάστημα και με τον πιο πρόσφορο διαθέσιμο τρόπο τον άμεσο προϊστάμενό του, ή το αρμόδιο Τμήμα της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού, σχετικά με την αδυναμία του αυτή, για τα αίτια και την πιθανή διάρκεια απουσίας του και (β) μετά την επάνοδο στην εργασία του, οφείλει να προσκομίσει το αργότερο εντός τριών (3) εργασίμων ημερών στην αρμόδια υπηρεσία της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού τα πρωτότυπα δικαιολογητικά και βεβαιώσεις που αποδεικνύουν την ασθένειά του. Επίσης, για τις περιπτώσεις που έχει εκδοθεί γνωμάτευση Α.Υ.Ε. οφείλει να την προσκομίσει σε πρωτότυπη μορφή εφόσον του έχει επιδοθεί. Σε αντίθετη περίπτωση, η απουσία του θεωρείται αυθαίρετη και αδικαιολόγητη και εφαρμόζονται οι διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας ΕΛΤΑ / ΕΣΣΕ, όπως ισχύουν.

Λεπτομέρειες ως προς την εφαρμογή των ανωτέρω θα δοθούν αναλυτικά σε εγκύκλιο εφαρμογής σύμφωνα και με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Τα ΕΛΤΑ μπορούν να προβαίνουν σε κάθε νόμιμο σχετικό έλεγχο.

3. Η διάρκεια των αδειών ασθενείας αναφέρεται σε συνεχή χρόνο συμπεριλαμβανομένου του Σαββάτου και της Κυριακής ή άλλων ημερών αργίας, που εμπίπτουν εντός αυτής.

Η συνολική διάρκεια των αδειών ασθενείας με αποδοχές, που μπορεί το Προσωπικό να λάβει ορίζεται κατά ανώτατο όριο σε τόσους μήνες όσα είναι τα χρόνια υπηρεσίας του στην ΕΛΤΑ Α.Ε. από την ημερομηνία πρόσληψής του. Το προσωπικό που δεν έχει συμπληρώσει τρία χρόνια υπηρεσίας στα ΕΛΤΑ δικαιούται συνολική άδεια ασθένειας με αποδοχές, διάρκειας μέχρι τρεις (3) μήνες. Απαραίτητη προϋπόθεση, ο εργαζόμενος να έχει δέκα (10) ημέρες συνεχούς εργασίας. Πριν τη συμπλήρωση δέκα (10) ημερών πραγματικής εργασίας δεν δικαιούται άδεια ασθένειας με αποδοχές.

Με την συμπλήρωση των έξι (6) μηνών του νέου εργασιακού του έτους, ο υπάλληλος δικαιούται επιπλέον άδεια τριάντα (30) ημερών με αποδοχές.

4. Στα όρια αυτά δεν περιλαμβάνονται οι άδειες ασθενείας που χορηγούνται λόγω εργατικού ατυχήματος κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας.

5. Με την εξάντληση των δικαιούμενων αδειών ασθενείας με αποδοχές, ο υπάλληλος θα μπορεί να απευθύνεται στον ασφαλιστικό του φορέα και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία να λαμβάνει επίδομα ασθενείας. Οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη χορήγησή του καθορίζονται από τις οικείες διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα.

6. Κατ' εξαίρεση των παραπάνω διατάξεων, οι εργαζόμενοι που λαμβάνουν αναρρωτικές άδειες εξαιτίας σοβαρής νόσου (χρόνιας ή πρόσκαιρης), η οποία πιστοποιείται από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή, δικαιούνται επιπλέον άδεια ασθενείας με αποδοχές, η χρονική διάρκεια της οποίας ορίζεται από την Απόφαση της Υγειονομικής Επιτροπής που πιστοποιεί τη νόσο και χορηγείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

7. Για τις άδειες ασθενείας με αποδοχές παύει να ισχύει η περικοπή από τα ΕΛΤΑ του μισού των αποδοχών (50%) των εργαζομένων για χρονικό διάστημα από μία (1) έως τρείς (3) ημέρες καθώς και για τις τρείς πρώτες ημέρες της πρώτης ασθένειας εντός του ημερολογιακού έτους, η διάρκεια της οποίας είναι πάνω από τρείς (3) ημέρες.»

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΓΙΑ ΤΑ ΕΛΤΑ	**ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΣΤ**
ΠΟΛΥΧΡΟΝΗΣ ΓΡΙΒΕΑΣ	ΒΑΣΙΛΙΚΗ (ΒΑΝΙΑ) ΑΝΔΡΕΟΥ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.	ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΣΤ
ΜΑΡΙΟΣ ΚΑΛΟΓΕΡΑΣ - ΤΕΜΠΟΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΩΡΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ Α.Ε.
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΑΠΕΛΛΟΥ 1 Τ.Κ. 101 88 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 094026021 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Α.Μ. ΓΕΜΗ: 003564201000 - ΑΜ 4990

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ Υ.Π.Ο.Σ.Τ.