ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΥΣ 2018

Στο Δήμο Δέλτα Θεσσαλονίκης (Βιομηχανική Περιοχή – Σίνδος) , την 29 Ιουνίου 2018 μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων α) της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία **«ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΪΑ Α.Ε.»,** η οποία εδρεύει στην Θέση Βρύσες – Βαθύ Αυλίδας και εκπροσωπείται νόμιμα για τους σκοπούς της παρούσας από τους κ.κ. Αικατερίνη Τσίντσιφα και Μαρία Καφεντζή και β) του Επαγγελματικού Επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε. ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ»** που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του κ.κ. Μιχαήλ Μπούρα και Γεώργιο Οικονόμου αντίστοιχα, οι οποίοι όλοι παραπάνω είναι ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη αποφάσισαν να προβούν στη σύναψη της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας μετά τη λήξη της Επιχειρησιακής ΣΣΕ του έτους 2017. Με την παρούσα τροποποιούνται ρυθμίσεις προηγουμένων Επιχειρησιακών ΣΣΕ ή / και πρακτικών προηγούμενων ετών στις οποίες είτε γίνεται ρητή αναφορά, είτε ρυθμίζονται εκ νέου με χρονικό ορίζοντα ισχύος τους την 31-12-2018.

Κατόπιν αυτών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1ο

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγονται τα μέλη του Σωματείου που απασχολούνται στην εταιρία και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙ.ΠΕ.Θ.)

Άρθρο 2ο

Από 1ης Ιανουαρίου 2018 αυξάνονται οι καταβαλλόμενοι μισθοί, ως εξής:

-Μισθοί μέχρι 1.050 ευρώ, κατά 80 ευρώ

- Μισθοί από 1051 ευρώ μέχρι 1.200 ευρώ κατά 45 ευρώ .

-Μισθοί από 1.201 ευρώ μέχρι 1.300 ευρώ, κατά 35 ευρώ

-Μισθοί από 1.301 μέχρι 1.400 ευρώ κατά 25 ευρώ,

-Μισθοί από 1.401 ευρώ μέχρι 1.600 ευρώ, κατά 15 ευρώ

-Μισθοί από 1.601 μέχρι 2.000 κατά 10 ευρώ.

Οι ανώτεροι των 2.000 ευρώ μηνιαίοι μισθοί παραμένουν στα ίδια επίπεδα.

Άρθρο 3ο

Διευκρινίζεται ότι μεταξύ των επιδομάτων που διατηρούνται, συμπεριλαμβάνεται και το επίδομα γάμου, το οποίο θα συνεχίσει να καταβάλλεται σε όσους ήταν δικαιούχοι του και για το έτος 2018. Για όσα από τα μέλη του Σωματείου θα συνάψουν γάμο, θα χορηγηθεί το εν λόγω επίδομα, ίσο με το 10 % του βασικού μισθού της τελευταίας χρονικά υποχρεωτικής συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο της Ζυθοποιίας ή της τελευταίας χρονικά ισχύουσας υποχρεωτικής κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής σ.σ.ε. που υπάγεται η εκάστοτε ειδικότητα του εργαζομένου, για τις ειδικότητες που δεν συμπεριλαμβάνονται στη σ.σ.ε. της Ζυθοποιίας (π.χ. χειριστές κλάρκ, ηλεκτροτεχνίτες, μηχανικοί συντηρητές κ.λ.π.) Η παραπομπή στις ανωτέρω ΣΣΕ γίνεται αποκλειστικά για τους σκοπούς της παρούσας

παραγράφου και δεν συνεπάγεται οποιαδήποτε άλλη επέκταση των ρυθμίσεων τους ή όσων μεταγενέστερα ακολουθήσουν στην υπερισχύουσα αυτών παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ.

Άρθρο 4 ο

Θα συνεχιστεί και το 2018 η καταβολή προς τα μέλη του Σωματείου των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων / Νέου έτους , Πάσχα και αδείας, όπως καταβάλλονταν και υπολογίζονταν έως σήμερα. Ειδική μνεία γίνεται στο ύψος του επιδόματος αδείας που ισούται με 13,5 ημερομίσθια.

Άρθρο 5ο

1 . Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας κάποιου ή κάποιων από τα μέλη του Σωματείου εκ μέρους της Εταιρίας η τελευταία θα υποχρεούται να καταβάλλει αποζημίωση απολύσεως υπολογιζόμενη κατά τα προβλεπόμενα από τις ρυθμίσεις των Ν. 2112/1920 και 3198/1955 όπως ίσχυαν προ της τροποποιήσεώς τους δυνάμει του Ν.4093/2012. Σε περίπτωση καταγγελίας μετά από προειδοποίηση θα ισχύουν τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010. Περαιτέρω συμφωνείται ότι ως βάση του υπολογισμού θα λαμβάνονται οι αποδοχές του εργαζομένου ωσάν να μην είχε ανασταλεί η ισχύς και η εφαρμογή των ρυθμίσεων των προηγούμενων σ.σ.ε. (στο βαθμό που οι αναστελλόμενες ρυθμίσεις θα αποτελούσαν τμήμα των τακτικών αποδοχών).

Η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται επίσης στους χήρους/ες και τέκνα και σε έλλειψη αυτών, στους γονείς των θανόντων εργαζομένων.

2) Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος κριθεί, από την αρμόδια επιτροπή του Ι.Κ.Α (ΕΦΚΑ) ανάπηρος κατά ποσοστό τουλάχιστον 67% και εν συνέχεια δικαιωθεί συντάξεως αναπηρίας μπορεί με αίτημα του

εργαζομένου να καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του. Στην περίπτωση αυτή η εταιρία θα καταβάλλει στον εργαζόμενο της κατηγορίας αυτής το 40% της παραπάνω αποζημίωσης απόλυσης.

3) Σε περίπτωση που κατά την οποία εργαζόμενος αποχωρήσει έχοντας συμπληρώσει τις εκ του νόμου προϋποθέσεις για να λάβει έστω και μειωμένη σύνταξη γήρατος από το ΙΚΑ (ΕΦΚΑ) και εφόσον έχει συμπληρώσει το 62 έτος ηλικίας μπορεί με αίτημα του εργαζόμενου καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του. Στην περίπτωση αυτή η εταιρία θα καταβάλλει σ' αυτόν το 80% της αποζημίωσης της παρ. 1 του παρόντος.

Άρθρο 6 ο

Η Μεγάλη Παρασκευή καθιερώνεται ως αργία και για το έτος 2018.

Άρθρο 7ο

Συνεχίζει να ισχύει η ρύθμιση των όρων 3 του από 24-5-1988 «ιδιωτικού συμφωνητικού» και 3 της από 30-6-1992 «συλλογικής σύμβασης εργασίας» σχετικά με τη λειτουργία της καντίνας και την επιδότηση των εργαζομένων με επίδομα καντίνας. Θα χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο, ανεξαρτήτως είδους σύμβασης εργασίας, ως επίδομα καντίνας ένα (1) ευρώ για κάθε εργάσιμη ημέρα.

Άρθρο 8ο

Το μήνα Απρίλιο όπως και το μήνα Δεκέμβριο, και ειδικότερα κατά την περίοδο εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων/Νέου Έτους θα χορηγείται κάθε χρόνο , σε κάθε εργαζόμενο δωροεπιταγή ύψους εκατό (100) ευρώ .

Άρθρο 9ο

Η εταιρία θα συνεχίσει να χορηγεί χωρίς αντάλλαγμα , σε κάθε εργαζόμενο ένα κιβώτιο μπύρας – κατά τη διακριτική ευχέρεια - παραγωγής της, όπως μέχρι σήμερα.

Άρθρο 10ο

Η Εταιρία θα καλύψει τις υφιστάμενες παραγωγικές της ανάγκες με την μετατροπή των σύμβασης εργασίας δύο (2) εργαζομένων σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους.

Για την τη μετατροπή των συμβάσεων, η Εταιρία θα ακολουθήσει τη συνήθη διαδικασία προσλήψεων, εφαρμόζοντας επί πλέον ειδικότερα τα κριτήρια α) της προγενέστερης εμπειρίας, β) της αποδοτικότητας και εν γένει απόδοσης των υποψηφίων, ειδικά για όσους έχουν προηγουμένως απασχοληθεί σε όμοια ή παραπλήσια θέσεις εργασίας στην Εταιρία ή σε ομοειδείς παραγωγικές επιχειρήσεις , και γ) των τυπικών προσόντων και ικανοτήτων των υποψηφίων .

Η εταιρία για το σκοπό αυτό θα συστήσει τριμελή επιτροπή επιλογής της οποίας ένα μέλος θα οριστεί από το σωματείο, ώστε να επιτευχθεί μια πληρέστερη και συνολική αξιολόγηση των υποψηφίων και μεγαλύτερη δυνατή διαφάνεια στις σχετικές αποφάσεις της Εταιρίας.

Άρθρο 11ο

Η Εταιρία για το έτος 2018 και μέχρι το τέλος του έτους θα επιχορηγήσει το Σωματείο με τριακόσια (300) κιβώτια μπύρας για την υποστήριξη των κοινωνικών του δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων.

Άρθρο 12 ο

Συνεχίζουν και για το έτος 2018 να τελούν σε αναστολή οι όροι προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είχαν ανασταλεί με επίσης προγενέστερες σ.σ.ε. Μετά τη λήξη της ισχύος της παρούσας κατά τις ρυθμίσεις του νόμου, θα επανέλθουν σε ισχύ και θα συνεχίσουν

να εφαρμόζονται, όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας , οι οποίοι είχαν ανασταλεί με προγενέστερες σ.σ.ε. ή αναστέλλονται με την παρούσα σύμβαση .

Άρθρο 13ο

Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ , διμερών συμφωνιών , πρακτικών συμφωνίας δεν τροποποιούνται με την παρούσα, συνεχίζουν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που είναι ευνοϊκότεροι από τους περιλαμβανόμενους στην παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 14ο

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2018 και έχει διάρκεια έως την 31-12-2018 , εκτός εάν ειδικότερα ορίζεται διαφορετικά σε κάποια από τις ρυθμίσεις της.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε. ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ