ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

01-04-2018 – 30-06-2020

Στον Άγιο Στέφανο, σήμερα 10-07-2018, μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων:

Αφενός, της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών –Λαμίας), όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Γεώργιο Βελέντζα, Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον κ. Θωμά Κουμπούρα, Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού, και

Αφετέρου, του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ» που εδρεύει στον Αγ. Στέφανο Αττικής (23ο χλμ Εθνικής Οδού Αθηνών –Λαμίας) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του σωματείου των εργαζόμενων, κ. Πολύδωρο Δαφνομήλη και τη Γενική Γραμματέα, κ. Χρυσούλα Φραγκοστεφανάκη,

Συμφωνήθηκαν και υπεγράφησαν ως αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Πεδίο εφαρμογής:

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων, που συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 1

Για το χρονικό διάστημα από 01-04-2018 έως και την 30-06-2020, εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται οι από 03-04-2012 μισθολογικοί όροι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα κεφάλαια Β, Δ και ΣΤ της από 03-04-2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, και του άρθρου 1 της από 22-12-2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται από την παρούσα.

Άρθρο 2

Οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν μετά την υπογραφή της παρούσας θα αμείβονται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα νόμιμο κατώτατο μισθό κατά τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών.

Άρθρο 3

Από την 01-07-2019, στους βασικούς μισθούς, που κυμαίνονται έως 1.000 ευρώ, χορηγείται ποσοστιαία αύξηση ύψους 1%.

Άρθρο 4

Συμφωνείται ότι το πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας (αεροδρόμια και συνοριακά καταστήματα) θα καταρτίζεται σε συμφωνία με το σωματείο (Σ.Υ.Κ.Α.Ε.) των εργαζομένων και σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 και παρ. 2.1. παρ. (γ) ii του Π.Δ. 88/99. Το ως άνω πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων στα καταστήματα 24ωρου λειτουργίας που καταρτίζεται στο πλαίσιο της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, θα μπορεί να περιέχει παρεκκλίσεις από το άρθρο 3,4,5 και 8 του ως άνω Π.Δ. 88/99.

Ειδικότερα:

1. Για κάθε περίοδο 24 ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση των εργαζομένων είναι 7,5 συνεχείς ώρες.
2. Το διάλειμμα που χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο έχει διάρκεια 20 λεπτά, κατά τη διάρκεια του οποίου δικαιούται ο εργαζόμενος να απομακρυνθεί από τη θέση εργασίας του. Οι όροι χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται, κατόπιν συνεννόησης του προϊσταμένου βάρδιας και του εργαζόμενου.
3. Στους εργαζόμενους εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα περίοδος συνεχούς ανάπαυσης 48 ωρών.
4. Ο κανονικός χρόνος εργασίας των εργαζομένων κατά τη νύχτα είναι διάρκειας οκτώ ώρες και 30' κατά μέσο όρο ανά εικοσιτετράωρο με περίοδο αναφοράς μίας εβδομάδας.

Άρθρο 5

Από την 01-04-2019 εφαρμόζεται η παροχή Πριμ Παραγωγικότητας για τους εργαζομένους στα υποστηρικτικά τμήματα των Καταστημάτων της εταιρείας, που θα χορηγείται μηνιαίως, βάσει επίτευξης συγκεκριμένων στόχων, οι οποίοι θα καθορίζονται από τη Διοίκηση της εταιρείας. Η ως άνω παροχή ορίζεται στο ποσό των πενήντα €50 για το προσωπικό που απασχολείται στις υποστηρικτικές υπηρεσίες των Καταστημάτων και στο ποσό των τριάντα €30 για το Προσωπικό Καθαρισμού και Αποθηκών των Καταστημάτων.

Άρθρο 6

α) Από την 01-01-2019, στους εργαζόμενους που συμμετέχουν στο Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα εφόσον έχουν συμπληρωθεί τρία έτη συμμετοχής, σε περίπτωση πρόωρης αποχώρησης θα αποδίδεται κατά 100% το ποσοστό συμμετοχής του Εργοδότη.

β) Από την 01-01-2019 το ποσοστό συμμετοχής του Εργοδότη για τους εργαζόμενους (Ατομικός Λογαριασμός Μέλους) οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 25 έτη προϋπηρεσίας στην εταιρεία αναπροσαρμόζεται σε ποσοστό 5% ως ισχύει.

Άρθρο 7

Η ένταξη στο Πρόγραμμα Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης θα εφαρμοστεί ως ακολούθως:

α) Από 01-01-2019 θα ενταχθούν όλα τα εξαρτώμενα μέλη των εργαζομένων που είναι ήδη ενταγμένοι στο Πρόγραμμα,

β) Από 01-01-2019 θα ενταχθούν οι εργαζόμενοι της εταιρείας με επαναλαμβανόμενες συμβάσεις από 4 έτη και πάνω,

γ) Από 01-07-2019 θα ενταχθούν όλα τα εξαρτώμενα μέλη των εργαζομένων της εταιρείας που αφορούν την ανωτέρω υπό β παράγραφο,

δ) Από 01-01-2020 θα ενταχθούν όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας με επαναλαμβανόμενες συμβάσεις από 3 έτη και πάνω και τα εξαρτώμενα μέλη αυτών .

ε) Από 01-01-2021 θα ενταχθούν όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας με επαναλαμβανόμενες συμβάσεις από 2 έτη και πάνω και τα εξαρτώμενα μέλη αυτών.

Άρθρο 8

Η Εταιρεία θα παρέχει νέα στολή για το σύνολο των εργαζομένων στα Καταστήματα της εταιρείας από 01-1-2019. Για το εντεύθεν χρονικό διάστημα μετά τη συμπλήρωση 2 ετών από την τελευταία χορήγηση αυτής, θα παρέχεται νέα στολή στο προσωπικό των Καταστημάτων της.

Άρθρο 9

Μεταξύ των συμβαλλομένων μερών συμφωνείται η από κοινού σταδιακή επιδότηση καλοκαιρινού κατασκηνωτικού προγράμματος, με έναρξη το έτος 2018, για τα παιδιά ηλικίας 6 έως και 12 ετών των εργαζομένων της εταιρείας στα μεγάλα αστικά κέντρα – (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ηράκλειο, Χανιά, Ρόδος και Αλεξανδρούπολη).

Συγκεκριμένα, για το έτος 2018, η επιδότηση για κάθε παιδί θα ανέρχεται στο ποσό των 280 ευρώ, εκ των οποίων η Εταιρεία θα καταβάλει το ποσό των €240 (για κάθε παιδί) και το Σωματείο Εργαζομένων θα καταβάλει αντιστοίχως το ποσό των €40 (για κάθε παιδί).

Η διαδικασία επιδότησης καθώς και ο ορισμός των αστικών κέντρων, για κάθε έτος θα καθοριστεί κατόπιν σχετικής απόφασης της εταιρίας.

Άρθρο 10

Η Εταιρεία προτίθεται να λειτουργήσει Κυλικείο στο ισόγειο χώρο των Κεντρικών Γραφείων στον Άγιο Στέφανο για την εξυπηρέτηση των εργαζομένων της, εντός του έτους 2018, υπό την προϋπόθεση λήψης όλων των απαιτούμενων αδειών.

Άρθρο 11

Η Εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το κόστος στάθμευσης των εργαζομένων της που απασχολούνται στα Περιφερειακά Αεροδρόμια που βρίσκονται υπό τη διαχείριση της εταιρείας Fraport, κατά 50% σε προοδευτική βάση, το οποίο αφορά τους χώρους που θα υποδειχθούν στην Εταιρεία ως χώροι στάθμευσης των οχημάτων των εργαζομένων της.

Άρθρο 12

Στην περίπτωση που κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, τροποποιηθεί η παρ. 4 της ΠΥΣ 6/2012 αναφορικά με την αυτόματες αυξήσεις των μισθών με βάση το χρόνο, τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν σε τροποποίηση αυτής, κατά το μέρος που θα έχει εφαρμογή.

Άρθρο 13

Ως προς τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται οι όροι των Κεφαλαίων Β, Ε, ΣΤ της από 03-04-2012 ΕΣΣΕ και του άρθρου 5 της από 22-12-2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται από την παρούσα.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01-04-2018 και λήγει την 30-06-2020.

Η ως άνω επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας καταρτίσθηκε εγγράφως σε τέσσερα πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νόμιμος εκπροσώπους των μερών ως κάτωθι, εκ των οποίων έλαβε δύο (2) η Εταιρεία, ένα (1) το σωματείο και ένα (1) αντίτυπο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία	**Για το Σωματείο**
Θωμάς Κουμπούρας	Χρυσούλα Φραγκοστεφανάκη
Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού	Γεν. Γραμματέας
Γεώργιος Βελέντζας	Πολύδωρος Δεφνομήλης
Διευθύνων Σύμβουλος	Πρόεδρος Δ.Σ.