

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΣ “ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΕΝΤΑΣ ”

Στην Αθήνα σήμερα 20 Δεκεμβρίου 2021 μεταξύ των συμβαλλομένων:

Αφενός: Της εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΕΝΤΑΣ» και το διακριτικό τίτλο «ΦΛΩΡΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΒΕΕ» με έδρα τα την Αθήνα, η οποία εκπροσωπείται νομίμως από τον κο Φλώρο Κωνσταντίνο

Αφετέρου: Της ένωσης προσώπων με την επωνυμία " ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Κ.ΦΛΩΡΟΣ ΑΒΕΕ " με έδρα την Αθήνα, ΜΕΝΕΜΕΝΗΣ 1, ΤΑΥΡΟΣ, η οποία συνεστήθη στη Αθήνα την 15-12-2014 και της οποίας πρακτικό σύστασής μαζί με την ιδρυτική της πράξη δημοσιεύτηκαν νομίμως στο Ειρηνοδικείο Καλλιθέας, λαμβάνοντας τον αριθμό ιδρυτικής πράξης 1/2014 . Κατά το ως άνω πρακτικό σύστασης η συμβαλλόμενη ένωση προσώπων εκπροσωπείται νομίμως από τους: 1) Ταμβάκο Ιωάννη του Παναγιώτη και 2) Βασιλάκη Θεοφάνη του Γεωργίου

αφού ελήφθησαν υπόψιν οι τρέχουσες και απρόβλεπτες δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες έχουν άμεσο αντίκτυπο στον κλάδο εμπορίου και λιανικής εν γένει και ως εκ τούτου και στα οικονομικά αποτελέσματα της εργοδότης εταιρείας και μετά από διεξοδικές συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, έγιναν αποδεκτά αμοιβαία και ανεπιφύλακτα τα ακόλουθα:

- Ανανεώνονται για 1 (ένα) έτος όλοι οι όροι της ισχύουσας επιχειρησιακής σύμβασης που υπεγράφη για 1^η φορά στις 15/12/2014, ανανεώθηκε άλλες 4 φορές και η τελευταία ανανέωσή της είχε ισχύ από 1/1/2020 έως και 31/12/2020.

- Γίνεται ρητή μνεία ότι ο ως άνω διαμορφωθείς μισθός δεν υπολείπεται των κατώτατων ορίων, όπως αυτά ορίζονται από τα κατώτατα νομοθετημένα όρια μισθών και ημερομισθίων και όπως αυτά θα επαναδιαμορφωθούν από 1.1.2022.



- Περαιτέρω για όλους τους ως άνω εργαζόμενους ο μηνιαίος συμβατικός μεικτός μισθός για το ίδιο χρονικό διάστημα διαμορφώνεται κατ' εφαρμογή των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος προϋπηρεσίας όπως αυτά διαμορφώθηκαν με την απόφαση Αριθμ. οικ. 4241/127/30-1-2019 και θα επαναδιαμορφωθούν από 1.1.2022.

- Ο ανώτερος από την οικεία Σ.Σ.Ε. καταβαλλόμενος μισθός ο οποίος δεν αποκαλείται ως «Οικειοθελείς Παροχές» και αποκαλείται ρητά ως «Αποδοχή Συμψηφισμού», συμφωνείται πως δίνεται με σκοπό την εξόφληση και κάλυψη τυχόν αξιώσεων του μισθωτού για πρόσθετες αποδοχές αποζημίωσης υπερεργασίας που πρόκειται να παρασχεθεί στο μέλλον (ΑΠ 1129/2007), νυχτερινής εργασίας, Κυριακών, εορτών, εκτός έδρας (Ολ. ΑΠ 930/1990, ΑΠ 1129/2007) . Σε περίπτωση που οι αποδοχές που θα διαμορφωθούν από υπερεργασία, νυχτερινή εργασία, Κυριακή, εορτές, εκτός έδρας, υπερβούν το επιπλέον ποσό που προκύπτει από τη διαφορά νομίμων και καταβαλλόμενων αποδοχών, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη διαφορά αυτή στους εργαζόμενους. Η συμφωνία αυτή δεν αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 3,174, 664 και 679 ΑΚ εφόσον οι μεγαλύτερες αποδοχές καλύπτουν τις νόμιμες αποδοχές μετά των προσαυξήσεων.

- Ο ανώτερος από την οικεία Σ.Σ.Ε. καταβαλλόμενος μισθός ο οποίος δεν αποκαλείται ως «Οικειοθελείς Παροχές» και αποκαλείται ρητά ως «Αποδοχή Συμψηφισμού», συμφωνείται πως δίνεται με σκοπό και την εξόφληση και κάλυψη τυχόν αξιώσεων για αμοιβή λόγω επιδομάτων που τυχόν θα δικαιούται βάσει όρου συλλογικής ρύθμισης, νόμου, υπουργικής απόφασης κλπ. Εφ' όσον ο κατά τα ανωτέρω συμφωνηθείς μισθός είναι ανώτερος από εκείνον που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού και των πάσης φύσεως επιδομάτων, τα οποία προβλέπονται με κανονιστική ισχύ από συλλογική σύμβαση εργασίας ή ίσης ισχύος διαιτητική απόφαση και τα οποία περιλαμβάνονται στον κατά τη συμφωνία καταβλητέο υπέρτερο μισθό, κατισχύει ο όρος αυτός της ατομικής συμβάσεως και ο μισθωτός δεν δικαιούται πέραν του συμφωνημένου μισθού άλλο επίδομα, διότι τούτο υπερκαλύπτεται από τις συμφωνημένες υπέρτερες αποδοχές, στις οποίες, κατά τα συνομολογηθέντα, και εμπεριέχεται. Αυτό ισχύει όχι μόνο για υφιστάμενα επιδόματα ως προς τον χρόνο της κατάρτισης της ατομική σύμβασης, αλλά και για τα μελλοντικά επιδόματα, δηλαδή για εκείνα που τυχόν θεσπισθούν μετά την κατάρτιση της.

- Αν χορηγούνται οποιεσδήποτε παροχές προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού, τυχόν αποδοχών συμψηφισμού αλλά και των λοιπών

νόμιμων αποδοχών του, οι οποίες αποκαλούνται ως «Οικειοθελείς Παροχές» ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

- Σημειώνεται ότι η εταιρεία δύναται να χορηγεί πρόσθετες αποδοχές είτε ως οικειοθελείς παροχές είτε ως επιμίσθια (bonus) τα οποία δεν θεωρούνται τακτικές αποδοχές, δεν έχουν τον χαρακτήρα μισθού και επομένως δεν μετατρέπονται σε συμβατικές υποχρεώσεις του εργοδότη ως προς χορήγηση προσαύξησής του σε Δώρα και αποζημίωση απόλυσης

- Σε περίπτωση που οι νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων είναι υπέρτερες των κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων, συμφωνείται από κοινού ότι, οι καθαρές αποδοχές των εργαζομένων θα διατηρηθούν σταθερές σε περίπτωση που διαφοροποιηθούν είτε τα φορολογικά είτε τα ασφαλιστικά δεδομένα αρχής γενομένης από την αύξηση του Κατώτατου Μισθού κατά 2% που θα ισχύσει από 1.1.2022. Σε κάθε διαφοροποίηση, συμφωνείται από κοινού να υπάρξει τροποποίηση (προς τα πάνω ή προς τα κάτω) των νομίμων αποδοχών ούτως ώστε οι καθαρές αποδοχές να διατηρηθούν οι ίδιες με αυτές πριν την οποιαδήποτε αλλαγή.

- Ρητά διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων μέχρι τις 14/2/2012, απαιτείται προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών προϋπηρεσίας (βεβαιώσεις εργοδοτών ή αποσπάσματα ΕΦΚΑ) ή υπεύθυνη δήλωση του εργαζομένου σε περίπτωση περί μη ύπαρξης προϋπηρεσίας (μόνο στην περίπτωση που δεν κατατίθεται). Σημειώνεται δε ότι σε περίπτωση χορήγησης αυξήσεων λόγω ωρίμανσης μετά τις 14/2/2012, αυτές οι αυξήσεις γίνονται οικειοθελώς από τον εργοδότη και όχι από συμβατική υποχρέωση

- Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

- Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί σε 6ήμερη βάση επί 40 ωρών εβδομαδιαίως, σύμφωνα με Ν.1876/1990 όπως



τροποποιήθηκε με το Ν.4093/2012. Σημειώνεται ότι η δήμερη απασχόληση προκύπτει βάσει κυλιόμενου συστήματος βαρδιών εργασίας (τριβαρδικό) και δεν είναι απαραίτητα σε μόνιμη βάση. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την συμμετοχή του σε κάποια από τις βάρδιες.

- Ρητά διευκρινίζεται ότι το διάλειμμα που χορηγείται στους εργαζόμενους επεκτείνει το ωράριο εργασίας και δεν υπερβαίνει τα 30' σύμφωνα με τον Ν.4808/2021

- Σε περίπτωση πρόωρης καταγγελίας της εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία ως προς την αποζημίωση απόλυσης για τις συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου κατά τις διατάξεις του Ν.2112/1920, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 παράγραφοι 2 και 3 του Ν.3863/2010 όπως ορίζει το άρθρο 40 του Ν.3986/2011. Με τον όρο αυτόν όταν καταγγέλλεται πρόωρα η σύμβαση ορισμένου χρόνου μετατρέπεται αυτοδίκαια σε αορίστου χρόνου και η επιχείρηση θα καταβάλλει αποζημίωση μόνο εάν την οφείλει, δηλαδή εάν ο εργαζόμενος απασχολείται πάνω από 12 μήνες.

- Σε περίπτωση δηλώσεως κωλύματος εργασίας λόγω ασθένειας, ο μισθωτός υποχρεούται να προσκομίζει πιστοποιητικό γιατρών του ΕΣΥ ή του ΕΟΠΥΥ.

- Ρητά διευκρινίζεται ότι για τη χορήγηση αδείας, απαιτείται αίτηση αδείας ενώ τονίζεται ότι η εξάντληση του δικαιώματος λήψης άδειας ολοκληρώνεται έως τις 31 Μαρτίου κάθε επόμενου έτους σύμφωνα με το Ν.4808/2021. Σημειώνεται ότι ο εργοδότης δεν έχει καμία ευθύνη για τυχόν εκκρεμή υπόλοιπα αδείας διαμορφωθούν μετά το τέλος της 31/3 έκαστου επόμενου έτους και συστήνεται στο σύνολο των εργαζομένων η λήψη αυτών εντός των προθεσμιών που ορίζει η εργατική νομοθεσία

- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος ζητήσει άδεια άνευ αποδοχών οφείλει να υποβάλλει έγγραφη αίτηση στον εργοδότη δεόντως αιτιολογημένη.

- Το προσωπικό της επιχείρησης υποχρεούται να προσέρχεται στην εργασία του κατά τη συμφωνημένη ώρα έναρξής της και να αναλαμβάνει αμέσως τα καθήκοντά του. Απαγορεύεται στο προσωπικό της εταιρείας η παραμονή στους χώρους της επιχείρησης κατά τις μη εργάσιμες ώρες, χωρίς ειδική άδεια της Διευθύνσεως. Μετά τη λήξη της εργασίας κανείς δεν δικαιούται να βρίσκεται στους χώρους της επιχείρησης χωρίς σοβαρό λόγο και χωρίς ειδική άδεια του Προϊσταμένου του ή της.

- Ρητά διευκρινίζεται ότι δεν θίγεται κανένα άλλο εργασιακό τους δικαίωμα, ούτε μεταβάλλεται προς το δυσμενέστερο κάποιος όρος εργασίας τους. Ειδικά τονίζεται ότι σε περίπτωση απόλυσης οιασδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότης την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.

- Απαγορεύεται κάθε μορφής βία ή παρενόχληση, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Για τους σκοπούς του παρόντος:

- α) ως «βία και παρενόχληση» νοούνται οι συμπεριφορές, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη και συμπεριλαμβάνουν τη βία και παρενόχληση λόγω φύλου,

- β) ως «βία και παρενόχληση λόγω φύλου» νοούνται οι συμπεριφορές της περ. α) που απευθύνονται στα άτομα λόγω του κοινωνικού ή βιολογικού τους φύλου ή επηρεάζουν δυσανάλογα άτομα ενός συγκεκριμένου βιολογικού ή κοινωνικού φύλου και συμπεριλαμβάνουν τη σεξουαλική παρενόχληση.

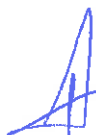
- Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους επ' ωφελεία της εργοδότης επιχείρησης, η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών.

- Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 1-1-2022 έως και 31-12-2022) η εργοδότης εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψιν τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρείας.

Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε 2 αντίτυπα.

Η αφενός συμβαλλόμενη εταιρεία Η αφετέρου συμβαλλόμενη ένωση προσώπων

1)

 ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΡΑΜΑΝΟΛΗΣ

2)



ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ

(σφραγίδα)

ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ
ΦΛΩΡΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΕΝΤΑΣ
ΜΕΝΕΜΕΝΗΣ 1 ΤΑΥΡΟΣ 177 78
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ: ΘΕΣΣΗ Ν. ΖΩΗ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ
ΤΗΛ: 2103410191 - 2 - FAX: 2103425132
ΑΦΜ: 094420474 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ