Διμερής, διετής Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2024 και 2025, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη βιομηχανική μονάδα Πικερμίου της «ELBISCO ΑΕ»

Στο Πικέρμι Αττικής, σήμερα στις 30/10/2024 μεταξύ:

Α) Αφ' ενός μεν της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ELBISCO ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ» και τον δ.τ. «ELBISCO Α.Ε.», που εδρεύει στο Πικέρμι Αττικής, 21ο χιλιόμετρο Λεωφόρου Μαραθώνος και εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Νικόλαο Βουδούρη, Β' Αντιπρόεδρο Δ.Σ. & Διευθύνοντα Σύμβουλο και Βασιλική Βαχλιώτη, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού,

Β) αφ' ετέρου δε του Σωματείου Εργαζομένων στο Εργοστάσιο της ELBISCO στο Πικέρμι Αττικής (με Αριθ. Μητρώου 9654), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από την κ. Κουτσοκέρα Παναγιώτα, Πρόεδρο Δ.Σ. και την κ. Δεμερούτη Γεωργία Γεν. Γραμματέα, σε εκτέλεση σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, όλων αρμοδίως και νομίμως εξουσιοδοτημένων για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής, συλλογικής σύμβασης εργασίας, συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

Με το από 1/4/2024 ιδιωτικό συμφωνητικό μεταξύ των ιδίων ως άνω συμβαλλομένων, παρατάθηκε η διάρκεια της από 23/9/2022 διμερούς, διετούς Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των ετών 2022 & 2023 έως την 30η/6/2024, υπό τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις που διαλαμβάνονται στο ως άνω συμφωνητικό.

Με την παρούσα τροποποιείται η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας των ετών 2022 και 2023, ταυτόχρονα δε κωδικοποιούνται τα συμφωνηθέντα και βασικώς ισχύοντα για την διετία 1/1/2024 - 31/12/2025 (με την επιφύλαξη του όρου 18 της παρούσας), λαμβανομένων υπόψη και των αναφερομένων στο ως άνω από 1/4/2024 ιδιωτικό συμφωνητικό:

1. Κατ' αρχήν οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της επιχείρησης διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ. Επιπροσθέτως, προβλέπεται για τους εργαζομένους που αμείβονται με μισθό/ημερομίσθιο ανώτερο του νόμιμου (κατώτατου), αύξηση 2% στις καταβαλλόμενες αποδοχές τους με ισχύ από 1/9/2024 και περαιτέρω αύξηση 3,25%, με ισχύ από 01/01/2025.

2. Για τους εργαζομένους που αμείβονται με το νόμιμο μισθό/ ημερομίσθιο (κατώτατο), προβλέπεται αύξηση 2% με ισχύ από 01/01/2025. Οι εργαζόμενοι αυτοί δεν θα λάβουν τις αναφερόμενες ανωτέρω υπό 1 αυξήσεις. Σε περίπτωση νομοθετικής αύξησης του κατώτατου μισθού μετά την 01η/01/2025 σε ποσοστό μικρότερο ή ίσο του 2%, ουδεμία πρόσθετη αύξηση θα χορηγηθεί στις καταβαλλόμενες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων (πλην του ανωτέρω 2%), ενώ σε περίπτωση που ο νόμιμος μισθός/ημερομίσθιο (κατώτατο) επαυξηθεί νομοθετικά σε ποσοστό άνω του 2%, θα χορηγηθεί αύξηση στις καταβαλλόμενες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων σε ποσό/ποσοστό ίσο με το νομοθετικώς προβλεπόμενο, αφαιρουμένου του ποσοστού 2% (ή του ποσού που αντιστοιχεί σε αυτό), που εδώ συμφωνείται.

3. Σε περίπτωση τυχόν κατάρτισης/θέσης σε ισχύ Κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, οι οποίες θα προβλέπουν υποχρεωτικές αυξήσεις στις ελάχιστες αποδοχές εργαζομένων ορισμένων κλάδων/κατηγοριών, οι προβλεπόμενες στις ανωτέρω παραγράφους 1 και 2 αυξήσεις θα προσμετρώνται, άλλως συμψηφίζονται με τις προβλεπόμενες από τις Κλαδικές ΣΣΕ αυξήσεις και δεν θα χορηγούνται σωρευτικά με αυτές, τηρουμένου πάντα του ελάχιστου/κατώτατου ορίου των αποδοχών των εργαζομένων.

4. Αποκλειστικώς και εξαιρετικώς για το έτος 2024 η επιχείρηση χορηγεί σε όλους τους εργαζόμενους πρόσθετες διατακτικές ύψους €40, πέραν των διατακτικών ποσού €160, που είχαν ήδη συμφωνηθεί.

5. Προβλέπεται ετήσια παροχή διατακτικών ύψους €240 στο σύνολο των εργαζομένων από το 2025 και στο εξής (από €160 που ίσχυε μέχρι και το 2024).

6. Οι ώρες νυχτερινής εργασίας θα αμείβονται με προσαύξηση 30%.

7. Η επιχείρηση θα καταβάλλει στο Σωματείο για ψυχαγωγικούς σκοπούς €20 ετησίως ανά εργαζόμενο αορίστου χρόνου.

8. Η επιχείρηση θα παρέχει στα τέκνα ηλικίας 0-12 ετών όλων των εργαζομένων δώρο αξίας €20 για τις εορτές των Χριστουγέννων.

9. Σε περίπτωση επαναλειτουργίας της παραγωγής του εργοστασίου φρυγανιάς στο Πικέρμι, οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου που έχουν μετατεθεί από τη

γραμμή φρυγανιάς του Πικερμίου στη Χαλκίδα, θα διατηρούν προτεραιότητα για τη στελέχωσή της, λαμβάνοντας υπόψη την ειδικότητα και την αρχαιότητα.

10. Για τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου που έχουν μετατεθεί από τη γραμμή φρυγανιάς του Πικερμίου στη Χαλκίδα, θα χορηγείται τις εργάσιμες ημέρες ένα τοστ στο χώρο εργασίας.

11. Σε περίπτωση αποχώρησης λόγω σύνταξης ή παραίτησης εργαζόμενου αορίστου χρόνου από τη γραμμή ψωμιού του εργοστασίου Πικερμίου και σε περίπτωση που η θέση συνεχίζει να υφίσταται, οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου που έχουν μετατεθεί από τη γραμμή φρυγανιάς του Πικερμίου στη Χαλκίδα, θα διατηρούν προτεραιότητα για τη στελέχωσή της, λαμβάνοντας υπόψη την αρχαιότητα και τις ανάγκες της εταιρίας.

12. Η επιχείρηση αναλαμβάνει τη μεταφορά των εργαζομένων αορίστου χρόνου που έχουν μετατεθεί από τη γραμμή φρυγανιάς του Πικερμίου στη Χαλκίδα, από τα συμφωνημένα σημεία της Αττικής προς το εργοστάσιο της Χαλκίδας και αντιστρόφως, σύμφωνα με το προκαθορισμένο πρόγραμμα εργασίας και τις βάρδιες που ακολουθεί το εργοστάσιο. Ο παρών όρος ισχύει μέχρι και τον τελευταίο από τους παραπάνω εργαζομένους.

13. Στις περιπτώσεις που υπάρχει έκτακτη η ανάγκη μεταφοράς στην οικία του για εργαζόμενο αορίστου χρόνου που έχει μετατεθεί από τη γραμμή φρυγανιάς του Πικερμίου στη Χαλκίδα, θα χορηγείται μεταφορικό μέσο με έξοδα της εταιρίας. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να επιβεβαιώσει το συμβάν με ιατρική βεβαίωση του ιατρού εργασίας.

14. Η επιχείρηση θα εξακολουθήσει να μεριμνά για την ορθή λειτουργία των συστημάτων, ώστε να διασφαλίζεται η υγιεινή των χώρων εργασίας καθώς και η ασφάλεια και η εκπαίδευση των εργαζομένων.

15. Οι εργαζόμενοι θα τηρούν όλους τους κανόνες ασφαλείας και θα χρησιμοποιούν ανελλιπώς τα ατομικά μέτρα ασφαλείας.

16. Οι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια και υποστήριξη στις ενέργειες βελτίωσης της παραγωγικότητας της μονάδας μέσα σε νόμιμα πλαίσια, όπως αυτά διέπονται από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

17. Η ανωτέρω συμφωνία καλύπτει και ικανοποιεί πλήρως τα πάσης φύσεως αιτήματα του Σωματείου για τα έτη 2024 και 2025 (από 1/1/2024 έως 31/12/2025) έπειτα από ελεύθερη διαπραγμάτευση αυτών με την επιχείρηση και ως εκ τούτου αυτονόητο είναι ότι θα υπάρχει εργασιακή ειρήνη και ομαλή λειτουργία της επιχείρησης για ολόκληρη τη διετία.

18. Όλοι οι όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας), που δεν έχουν ήδη καταργηθεί στο παρελθόν ούτε τροποποιούνται με την παρούσα σύμβαση των ετών 2024-2025, εξακολουθούν να ισχύουν και να διέπουν την παροχή εργασίας των εργαζομένων προς την επιχείρηση.

19. Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από την 1η/1/2024 και λήγει την 31η/12/2025, καλύπτοντας αναδρομικά και κωδικοποιώντας και τα προβλεπόμενα στο από 1/4/2024 ιδιωτικό συμφωνητικό.

20. Οιαδήποτε τροποποίηση των όρων της παρούσας σύμβασης δύναται να συμφωνηθεί αποκλειστικά εγγράφως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την

ELBISCO ΑΕ

.....

1. Ν. Βουδούρης
   Β' Αντιπρόεδρος Δ.Σ.& Διευθύνων Σύμβουλος

.....

2. Β. Βαχλιώτη
   Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού

Για το

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ ELBISCO ΣΤΟ ΠΙΚΕΡΜΙ ΑΤΤΙΚΗΣ

.....

1. Π. Κουτσοκέρα
   Πρόεδρος Δ.Σ.

.....

2. Γ. Δεμερούτη
   Γεν.Γραμματέας