ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΝΔΡΑΣ

JOHNSON & JOHNSON HELLAS

Για τα έτη 2018-2019-2020

Στη Μάνδρα Αττικής, σήμερα 12/07/2018 μεταξύ των εκπροσώπων της διοίκησης του Εργοστασίου της εταιρείας Johnson & Johnson Hellas AEBE (στο εξής «Εταιρεία») και των εκπροσώπων του Σωματείου Εργαζομένων, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα ακόλουθα:

1. Αποδοχή των άρθρων των συλλογικών συμβάσεων (Κλαδικών, Επιχειρησιακών) μισθολογικοί & μη μισθολογικοί όροι που ισχύουν μέχρι και 31/12/2017 και για τα έτη 2018, 2019 και 2020.

2. Η Εταιρεία δηλώνει ότι εκτός απρόβλεπτης μεταβολής των συνθηκών η οποία είναι αδύνατον να προβλεφθεί επί του παρόντος, η εταιρεία θα εξακολουθήσει να απασχολεί το σύνολο του προσωπικού για την τριετία 2018-2020, που ήδη απασχολείται με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου χωρίς να μεταβάλλει βλαπτικά τις εν λόγω συμβάσεις εργασίας. Τα μέρη από κοινού συμφωνούν ότι το υπάρχον προσωπικό θα καλύψει τις επιχειρηματικές ανάγκες της εταιρείας χωρίς καμία αμοιβή ή προσαύξηση φυσικά μετά από κατάλληλη προς εκάστη εργασία εκπαίδευση.

3. Σε περιπτώσεις προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις της Johnson & Johnson Hellas AEBE θα υπάρχει μία περίοδος έως και 3 εξαμήνων, μετά την παρέλευση της οποίας θα γίνεται η σύμβαση αορίστου χρόνου, αν και εφόσον ο εργαζόμενος κριθεί κατάλληλος για τη θέση εργασίας. Ως προς τους όρους απασχόλησης που θα ισχύσουν σε περίπτωση νέων προσλήψεων, θα τηρούνται αυτοί της λήξασας Κλαδικής ΣΣΕ των Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων (τελευταία υπογραφείσα το 2009).

4. <u>Διάρθρωση αμοιβών για τα έτη 2018-2019-2020</u>

   Α) Ετήσια Αύξηση

   Η ετήσια αύξηση για τα ως άνω έτη ορίζεται εδώ πιο κάτω:

   2018: 50€ μικτά αύξηση στον ονομαστικό μισθό με ισχύ από 01/01/2018
   2019: 45€ μικτά αύξηση στον ονομαστικό μισθό με ισχύ από 01/01/2019
   2020: 40€ μικτά αύξηση στον ονομαστικό μισθό με ισχύ από 01/01/2020

Β) Bonus Απόδοσης

Το μπόνους θα καταβάλλεται από τώρα και στο εξής ετησίως βασιζόμενο στην επίτευξη των στόχων της εταιρείας και με συγκεκριμένη διάρθρωση όπως αναφέρεται στον παρακάτω πίνακα:

ΣΤΟΧΟΙ	2018	2019	2020
ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	**60€** 51 εκ μπουκάλια	**80€** Βάσει επιχειρηματικού πλάνου του έτους	**100€** βάσει επιχειρηματικού πλάνου του έτους
ΠΟΙΟΤΗΤΑ	**60€** 99% στόχος	**80€** 99% στόχος	**100€** 99% στόχος
ΑΣΦΑΛΕΙΑ	**60€** Κανένα εργατικό ατύχημα στο εργοστάσιο	**80€** Κανένα εργατικό ατύχημα στο εργοστάσιο	**100€** Κανένα εργατικό ατύχημα στο εργοστάσιο
ΠΑΡΟΥΣΙΑ	**60€** Καμία αδικαιολόγητη απουσία	**80€** Καμία αδικαιολόγητη απουσία	**100€** Καμία αδικαιολόγητη απουσία

Σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης της επιχειρηματικής δραστηριότητας κατά τη διάρκεια του έτους οι παραπάνω στόχοι μπορούν να ανασυζητηθούν και συμφωνηθούν αναλόγως.

Σε πίστωση της παραπάνω συμφωνίας συντάχθηκε το παρόν σε 3 αντίγραφα.

Για την Εταιρεία
Βαγγέλης Τσαγκλιώτης
Διευθυντής Εργοστασίου

Για το Σωματείο
Ιωάννης Μηλιώνης
Πρόεδρος Σωματείου Εργαζομένων