Αρ. Πρωτ. 10094
Ημ/νια: 19/12/22

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα, 19/12/2022, στην έδρα της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Λάρισας, Τέρμα Τυχερού, στην πόλη της Λάρισας μεταξύ του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας, ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΜΑΒΙΔΗ, και του Προέδρου του Δ.Σ. του σωματείου εργαζομένων στην Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας, ΑΧΙΛΛΕΑ ΜΗΤΡΑΚΟΥ, αποδέχονται δυνάμει των με αριθμό 639/40/16-12-2022 και 1684/16-12-2022 αποφάσεων των Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας και του σωματείου εργαζομένων αντίστοιχα την παρούσα ειδική επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού αορίστου χρόνου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας.

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας διάρκειας από 01.01.2023 έως και 31.12.2024. Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου με σχέση ιδιωτικού δικαίου οποιασδήποτε μορφής, που απασχολούνται στην Δ.Ε.Υ.Α. Λάρισας. Ρυθμίζει ουσιαστικά όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή έμμισθης εντολής ανεξαρτήτου του χρόνου πρόσληψης αυτών. Η παρούσα διέπει και όλους τους εργαζόμενους που είτε είναι αποσπασμένοι από άλλες Υπηρεσίες είτε έχουν οποιαδήποτε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου με την ΔΕΥΑ Λάρισας.

Άρθρο 2

Μισθολογικοί όροι

Τα συμβαλλόμενα μέρη:

Έχοντας υπόψη το γεγονός, ότι οι με αριθμό κατάθεσης 291/2015 και 586/2016 αγωγές των εργαζομένων της επιχείρησης, έγιναν τελεσιδίκως μερικά δεκτές με τις αριθμό 519/2019 και 505/2019 αποφάσεις του Μονομελούς Εφετείου Λάρισας, με τις οποίες έγινε δεκτό ανάμεσα σε άλλα, ότι ισχύει η αναστολή εφαρμογής της διάταξης του άρθρου 29 παρ.2 εδάφιο τελευταίο του ν. 4024/2011, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ.2 της υποπαραγράφου Γ1 της Παραγράφου Γ΄ του

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΣ Δ.Ε.Υ.Α.Λ. ΛΑΡΙΣΑΣ

ν.4093/2012 και ότι δε μπορεί να λάβει χώρα η προβλεπόμενη στο άρθρο 31 του ν. 4354/2015 αναδρομική και από 01.01.2013 υπερβάλλουσα μείωση των αποδοχών τους.

Ήδη έχει λάβει χώρα με την υπ' άριθμ.469/34/11-12-2020 απόφαση του ΔΣ η κατάταξη όλων των υπαλλήλων όλων των ειδικοτήτων στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια δυνάμει της 30-11-2020 διαπιστωτικής πράξης, κατόπιν σχετικής εισηγήσεως της Διευθύντριας της Οικονομικής και Διοικητικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΛ.

Η καταβολή της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων της ΔΕΥΑΛ και υπαγόμενων στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας θα γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που ισχύουν.

Δηλώνοντας την κοινή βούληση, ώστε να καταβληθεί εκ μέρους των εργαζομένων κάθε δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να επιτευχθούν αφενός ο αναπτυξιακός σχεδιασμός και η διεύρυνση λειτουργίας της επιχείρησης για την ενδυνάμωση του κοινωνικού χαρακτήρα της ΔΕΥΑΛ, η ενίσχυση των κοινωνικών εκφάνσεων της τιμολογιακής πολιτικής της επιχείρησης και η αύξηση των εσόδων, ιδίως μέσω της αποτροπής διαρροών και της μείωσης του μη τιμολογούμενου νερού και αφετέρου η περαιτέρω ενίσχυση της εταιρείας με προσωπικό για την κάλυψη των κενών θέσεων καθώς και η ενίσχυση της ορθολογικής αξιοποίησης του ανθρωπίνου δυναμικού της εταιρείας.

Με την παρούσα τα μέρη συνομολογούν ότι ως προς τις νόμιμες αποδοχές του προσωπικού της επιχείρησης ισχύουν σε κάθε περίπτωση όλα τα προβλεπόμενα στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της επιχείρησης (Φ.Ε.Κ. Β΄ 190 / 25.02.2010 και Φ.Ε.Κ. Β΄ 1928 / 02.06.2017), στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, και στην Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Τεχνικών Μελετητικών και Εργοληπτικών Επιχειρήσεων (Π.Κ. 22/01.10.2012) ως προς τους υπηρετούντες με την ειδικότητα Π.Ε. Μηχανικών εργαζόμενους της επιχείρησης και κάθε ευνοϊκότερη διάταξη που αφορά τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζόμενου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου οποιασδήποτε ειδικότητας ανεξαρτήτου της ημερομηνίας πρόσληψεως του.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Λ. ΛΑΡΙΣΑΣ

Με την παρούσα οι εργαζόμενοι δεν παραιτούνται από καμία διεκδίκηση βελτίωσης και εφαρμογής μελλοντικών ευνοϊκότερων μισθολογικών ρυθμίσεων και παροχών.

Άρθρο 3

Λοιπές Μισθολογικές Ρυθμίσεις – Τροφεία

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, τα οποία δεσμεύονται τόσο από την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, καθώς εκπροσωπούνται από τα εκεί αντίστοιχα συμβαλλόμενα μέρη εργαζομένων και εργοδοτών, αναγνωρίζουν ως εύλογες και θεμιτές τις πρόσθετες υλικές και ηθικές παροχές των προβλεπομένων στην ως ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση, καθώς και στις προγενέστερες, που αυτή παραπέμπει.

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη διευκρινίζεται, ότι για το σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης παραπέμπουν στο σύνολο των άρθρων του ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑΛ, που αφορούν στη μισθολογική μεταχείριση του προσωπικού της επιχείρησης (άρθρα 23 έως και 29), καθώς και άρθρα 30 («Βραβεία – Προκαταβολή – Θερινές διακοπές»), 31 («Διάφορες παροχές») και 32 («Ηθικές και υλικές αμοιβές»), θεωρώντας αυτά αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας ε.σ.σ.ε. με την επιφύλαξη ευνοϊκότερης ή ειδικότερης ρύθμισης από Κλαδική Συλλογική Σύμβαση, που ήθελε συναφθεί μετά της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. και της Π.Ο.Ε. – Δ.Ε.Υ.Α.

Κατά τα λοιπά και πλέον των προβλεπομένων στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. και στην ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας με σκοπό την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Επιχείρησης, τη βελτίωση των όρων και των συνθηκών εργασίας καθώς και την αύξηση της παραγωγικότητας, χορηγείται από την πρώτη του επομένου της υπογραφής της παρούσας ΕΣΣΕ μήνα και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος αυτής, στο σύνολο του προσωπικού της επιχείρησης τροφείο σε διατακτικές σίτισης ποσού έξι (6) ευρώ για κάθε ημέρα πραγματικής απασχόλησης στην επιχείρηση (φυσική παρουσία) ή σε μορφή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) αντίστοιχου ποσού, προκειμένου ο

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΣ Δ.Ε.Υ.Α.Λ. ΛΑΡΙΣΑΣ

κάθε εργαζόμενος να προμηθεύεται προϊόντα σίτισης και λοιπών αγαθών πρώτη ανάγκης (πχ. σούπερ μάρκετ, πρατήρια, κρεοπωλεία κλπ).

Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όλους τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν και απέκτησαν οποιασδήποτε μορφής εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου με την ΔΕΥΑΛ και για τις ημέρες κανονικής εργασιακής απασχόλησης στην επιχείρηση, καθώς και κανονικών αδειών απουσίας ή ρεπό (δεν περιλαμβάνονται αναρρωτικές ή οποιεσδήποτε λοιπές άδειες απουσίας), σύμφωνα με το νόμο.

Επιπλέον δίδεται ως μη μισθολογική ενισχυτική παροχή του εισοδήματος εφάπαξ ετήσιο ποσό επτακοσίων Ευρώ (700) ευρώ σε όλους τους εργαζόμενους σε μορφή διατακτικής ή προπληρωμένης κάρτας (pre-paid card) για αγορά ειδών ένδυσης και υγιεινής (πχ. ρούχα, παπούτσια, πετσέτες, σαπούνια, οινόπνευμα, απορρυπαντικά ρούχων κλπ) προκειμένου να εξασφαλίζεται η ευπρεπής παρουσία όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση. Η χορήγηση του εφάπαξ ποσού ένδυσης θα γίνεται σε δύο ισόποσες δόσεις, ήτοι η πρώτη δόση μέχρι τον Απρίλιο εκάστου έτους και η δεύτερη δόση μέχρι τον Δεκέμβριο κάθε έτους ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ. Σε περίπτωση έκδοσης μετά την υπογραφή της παρούσης ευνοϊκότερης νομοθετικής ρύθμισης ή ευνοϊκότερης δικαστικής αποφάσεως ή ερμηνευτικής εγκυκλίου από αρμόδιο Υπουργείο το ποσό της μη μισθολογικής παροχής αυτής θα αναπροσαρμοστεί.

Με την παρούσα προβλέπεται ότι σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία σχετικά με τα όρια συνταξιοδότησης, το επίδομα της εθελουσίας εξόδου που προβλέπεται στο άρθρο 49 του ΟΕΥ της ΔΕΥΑΛ, θα ισχύει έχοντας όμως με την υπογραφή της παρούσης ως προς το ηλικιακό όριο παροχής του κινήτρου εθελούσιας εξόδου πριν τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικία αντί του 65ου. Με την παρούσα ΕΕΣΣ συμφωνείται ρητά ότι το άρθρο 49 του ΟΕΥ σχετικά με το κίνητρο της εθελούσιας εξόδου δεν θα εφαρμόζεται ως προς το ηλικιακό όριο και θα ισχύουν τα οριζόμενα στην παρούσα.

Συνεπώς, συμφωνείται ότι :

1. Το προσωπικό της ΔΕΥΑΛ, με σκοπό την διευκόλυνση της επιχείρησης για την ανανέωση του προσωπικού της, εφόσον έχει διανύσει στη ΔΕΥΑΛ πραγματική υπηρεσία 20 ετών και συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης από τον ασφαλιστικό ορ-

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΣ Δ.Ε.Υ.Α.Λ. ΛΑΡΙΣΑΣ

γανισμό στον οποίο υπάγεται, έχει τη δυνατότητα να αποχωρεί οικειοθελώς από την εργασία του πριν τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας του.

2. Στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται ως κίνητρο πρόσθετη αποζημίωση, το ύψος της οποίας καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑΛ. Σαν βάση για τον καθορισμό της πρόσθετης αποζημίωσης λαμβάνονται τα 5 έως 1 χρόνια, που υπολείπονται μέχρι τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας. Το ανώτατο ποσό καταβάλλεται σε όσους υπολείπονται τουλάχιστον 5 χρόνια υπηρεσίας και για κάθε έτος που προστίθεται μέχρι τη συμπλήρωση του 67ου έτους, το ποσό της πρόσθετης αποζημίωσης μειώνεται κατά ποσό ή ποσοστό που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΥ-ΑΛ, έτσι ώστε να μηδενίζεται και να μην καταβάλλεται σε όσους αποχωρούν με τη συμπλήρωση της ηλικίας αυτής.

3. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να είναι γενική και να προβλέπει την καταβολή της ανωτέρω αποζημίωσης ομοιόμορφα και σε όλο το προσωπικό, που πληροί τις προϋποθέσεις πρόωρης αποχώρησης.

4. Για την αποχώρηση και την καταβολή της πρόσθετης αποζημίωσης απαιτείται υποβολή σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο, που εγκρίνεται κάθε φορά από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΥΑΛ. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απορρίψει την αίτηση αν το επιβάλλουν οι ανάγκες της υπηρεσίας ή δεν το επιτρέπει η οικονομική κατάσταση της επιχείρησης.

5.Η εφαρμογή του κινήτρου της εθελουσίας εξόδου, όπως ορίζεται στην παρούσα σύμβαση άρχεται από την υπογραφή της σύμβασης.

Συμφωνείται δε ρητά ότι άμεσα και εντός εύλογου χρόνου τα συμβαλλόμενα μέρη θα προχωρήσουν σε σύνταξη Κανονισμού Εργασίας και θα καταργήσουν τα όσα σχετικά προβλέπονται στον ΟΕΥ της ΔΕΥΑΛ προκειμένου να εκσυγχρονιστεί.

Άρθρο 4

Τελικές Μεταβατικές Διατάξεις

Η τεχνοοικονομική μελέτη της οικονομικής υπηρεσίας της ΔΕΥΑΛ επισυνάπτεται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΕΣΣΕ

Καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν επιτρέπεται πριν από την πάροδο δύο τουλάχιστον ετών από την έναρξη ισχύος της. Τροποποίηση των όρων της παρούσας ε.σ.σ.ε. επιτρέπεται με κοινή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΕΩΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΕΩΣ Δ.Ε.Υ.Α.Λ. ΛΑΡΙΣΑΣ

Όλοι οι όροι, που προβλέπονται από τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. αλλά και από την ισχύουσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης όλης της Χώρας, καθώς και κείμενες σχετικές διατάξεις νόμων, συμπληρώνουν τους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε..

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. ΔΕΥΑΛ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΑΒΙΔΗΣ

Ο Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων στην ΔΕΥΑΛ

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΗΤΡΑΚΟΣ